Limak Çimento now must say new things

2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

www.limakcimento.com

İçindekiler

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Rapor Hakkında 3
Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı 4
CEO Mesajı 5
Sürdürülebilirlik Direktörü Mesajı 7
2024 Yılı Öne Çıkanlar 8
Limak Holding Hakkında 9
Limak Çimento Alt Markalarımız 13
İlklerimiz ve Başarılarımız 15
Vizyon, Misyon ve İş Anlayışımız 16
Küresel ve Sektörel Ortamımız 17

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Sürdürülebilirlik Stratejimiz 53
Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız 56
Dekarbonizasyon Komitesi 57
Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız 59
Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve Performansımız 65

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Üçüz Dönüşüm Projesi 87
Kurumsal Hibrit Mükemmeliyet Merkezi Yolculuğumuz 89
Stratejik Yol Haritası ve Aşamalar 91
Dijital Dönüşüm Komitesi 92
2024 Yılında Yoğunlaştığımız Projeler 93
Dijital Dönüşüm 96
Ar-Ge ve İnovasyon 97
Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği 103
Entegre Yönetim Sistemleri 104
Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti 105
Bilgi Güvenliği 106

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Kurumsal Yönetim Anlayışımız 25
Politikalarımız 26
Limak Çimento Yönetim Kurulumuz 27
Kurul ve Komitelerimiz 29
Yönetim Kadromuz 31
İş Etiği ve Uyum 32
Sorumlu Tedarik Zincirimiz 34
Sürdürülebilirlik Risk Yönetimi 37
Değer Zincirimiz 48
Finansal Performansımız ve Sürdürülebilir Finans 50

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

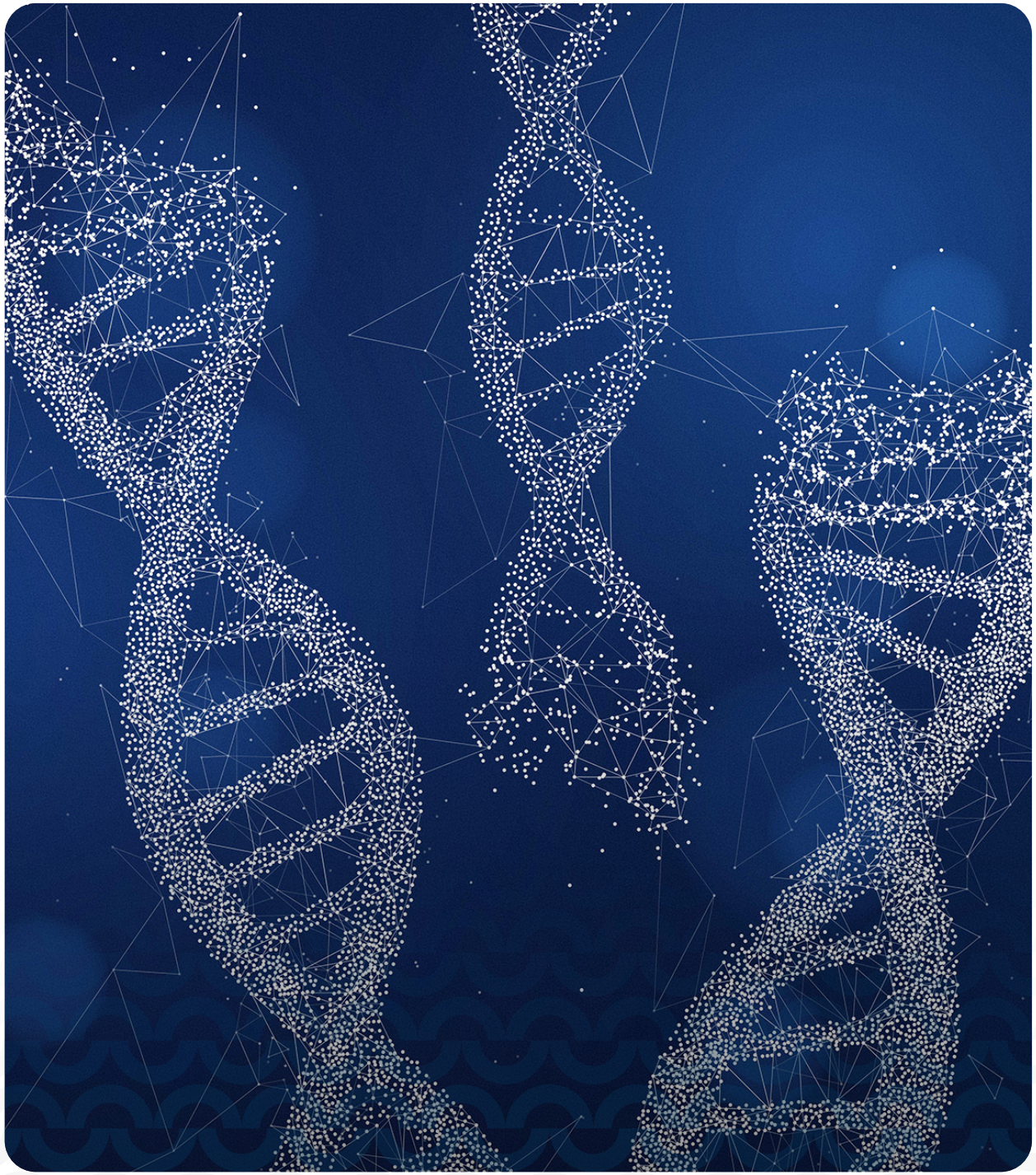
İklim Kriziyle Mücadele 72
Dekarbonizasyon Yol Haritası 73
Alternatif Yakıt Kullanımı 75
Yenilenebilir Enerji 77
Enerji Yönetimi 80
Döngüsel Ekonomi, Kaynakların Sorumlu Kullanımı ve Endüstriyel Simbiyoz 82
Su ve Atık Su 83
Biyoçeşitliliğin Korunması 84
Diğer Çevresel Uygulamalarımız 85

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

İnsan Hakları 108
Çalışan Hakları 109
İnsan Kaynaklarında Stratejik Dönüşüm 110
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı 112
Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık 117
Limak Cement Global Academy 119
İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) 134
Kurumsal Sosyal Sorumluluk 138
Sektörel Etkinliklere Katılım 143

Ekler

Kurumsal Üyelikler ve Birlikler 148
Metrikler, GRI Standartları ve WEF 149
Kısaltmalar Teknik Sözlük 191
İletişim 193



Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Rapor Hakkında	3
Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	4
CEO Mesajı	5
Sürdürülebilirlik Direktörü Mesajı	7
2024 Yılı Öne Çıkanlar	8
Limak Holding Hakkında	9
Limak Çimento Alt Markalarımız	13
İlklerimiz ve Başarılarımız	15
Vizyon, Misyon ve İş Anlayışımız	16
Küresel ve Sektörel Ortamımız	17

Rapor Hakkında

Türkiye'nin önde gelen çimento üreticilerinden biri olarak, 2024 yılı Limak Çimento Sürdürülebilirlik Raporumuzu siz değerli paydaşlarımızla paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz. Bu rapor, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı şekillendiren temel stratejilerimizi, insan odaklı değerlerimizi ve dijital dönüşüm yolculuğumuzu kapsamlı şekilde yansıtmaktadır. Küresel gelişmeleri yakından takip ederek şekillendirdiğimiz "Üçüz Dönüşüm" odağımız yalnızca iş süreçlerimizi değil, kurum kültürümüzü de dönüştürmektedir. Bu bütüncül yaklaşım sayesinde, değişen dünyaya uyum sağlarken, sektörümüzde kalıcı değer yaratmayı sürdürüyoruz.

"Now, must say new things" sloganımızla ifade ettiğimiz değişim irademiz; yenilikçi teknolojilere yatırım yapan, çevresel ve sosyal sorumluluğu temel alan, çalışan refahını önceliklendiren bir kurum kimliğiyle birleşmektedir. Bu doğrultuda, Mevcut En İyi Teknikler (BAT), yeni nesil üretim çözümleri ve şeffaf yönetişim anlayışımızla, çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) alanlarında somut adımlar atmaya devam ediyoruz.

Geleceği şekillendirme vizyonumuz, yalnızca bugünün değil, yarının ihtiyaçlarına da yanıt verme sorumluluğunu beraberinde getiriyor. Yenilikçiliği iş yapış biçimimize entegre ederek, sektörümüze öncülük eden bir dönüşüm hikâyesi yazıyoruz. "Now, must say new things" diyerek çıktığımız bu yolda, birlikte daha kapsayıcı, dirençli ve anlamlı bir gelecek inşa ediyoruz.

Raporlama Dönemi ve Kapsamı

Raporumuz, 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 tarihleri arasında, Limak Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. şirketini, şirkete ait tüm lokasyonlarını ve faaliyetlerini kapsamakta, konsolide veriler ile sürdürülebilirlik performansımızı bütüncül bir şekilde temsil etmekte ve paydaşlarımızın görüşüne sunmaktadır.

Rapor içerisinde geçen "Limak Çimento" ve "Şirket" terimleri, Limak Çimento San. ve Tic. A.Ş.'yi temsil etmektedir. Raporun içeriğinde yer alan veriler ve bilgiler, aksi belirtilmedikçe, şirketin ana faaliyet alanları olan klinker, çimento, beton ve BİMS üretimine ilişkindir. Raporumuzda yer alan tüm finansal ve finansal olmayan veriler aksi belirtilmedikçe Türkiye, Fildişi Sahili ve Mozambik'teki toplamda 11 çimento fabrikamızın, 30'u aşkın hazır beton tesisimizin ve ilgili ofislerimizin 2024 yılına ait verilerini içermektedir.

Raporlama Standartları

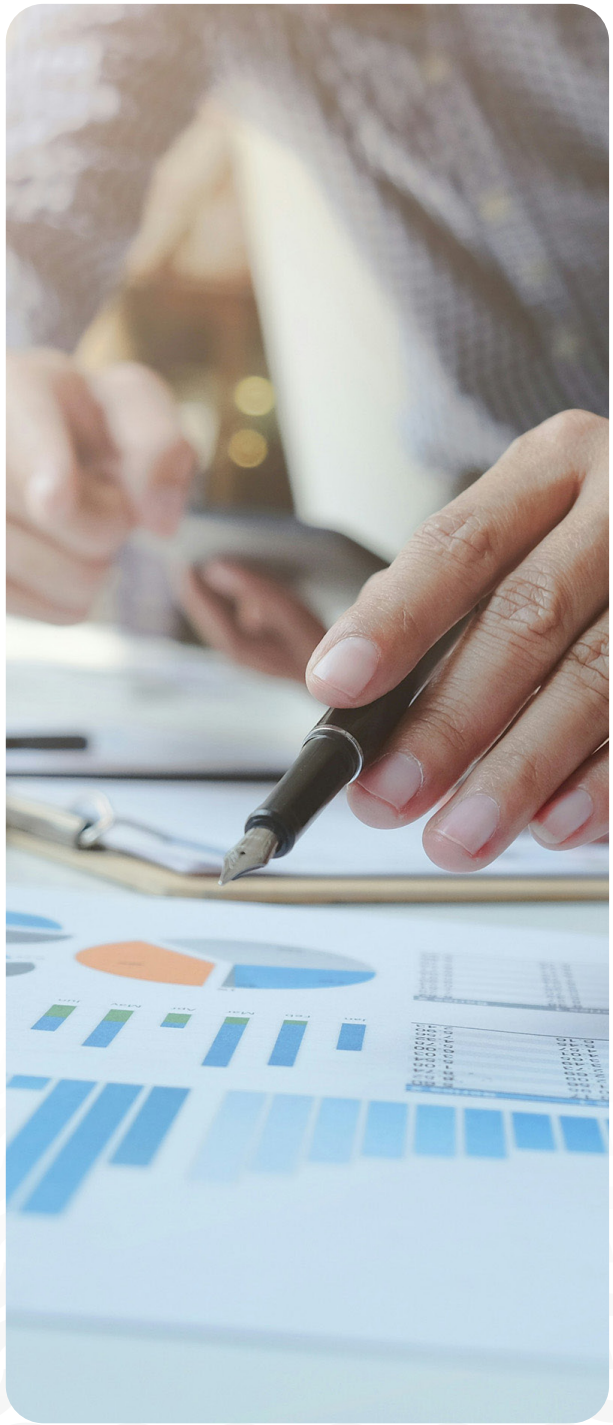
Raporumuz, GRI Standartlarına ve Dünya Ekonomik Forumu Paydaş Kapitalizmi Göstergelerine (World Economic Forum Stakeholder Capitalism Metrics) uygun olarak hazırlanmıştır. Aynı zamanda, raporlama esnasında Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı S1 ve S2 maddeleri de göz önünde bulundurulmuştur.

Bünyesinde olduğumuz Limak Holding'in imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne (UN Women Empowerment Principles) ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uygun olarak gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimiz rapor kapsamına dahil edilmiştir.

Ayrıca, öncelikli konular bağlamında yürüttüğümüz faaliyetlerimiz Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (BM SKA) katkıları ile ilgili eşleşme çerçevesinde değerlendirilmiştir.

İletişim

Sürdürülebilirlik Raporumuz ve sürdürülebilirlik performansımız ile ilgili fikirleriniz, önerileriniz ve sorularınız için **surdurulebilirlik@limakcement.com** e-posta adresimiz üzerinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.



Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Geride bıraktığımız yıl, küresel ölçekte ve ülkemizde ekonomik ve siyasi gelişmelerin iç içe geçtiği, jeopolitik gerilimlerin ve toplumsal dönüşümlerin hız kazandığı bir dönem olmuştur. Dünya genelinde artan bölgesel çatışmalar, göç hareketliliği ve tedarik zincirindeki kırılganlıklar, iş dünyası için yeni riskler ve aynı zamanda yeni sorumluluklar doğurmuştur. Rusya-Ukrayna savaşı, Ortadoğu'da derinleşen insani krizler ve Suriye'deki gelişmeler, bölgesel dengeleri yeniden şekillendirmiş; ABD seçimlerinin getirdiği politik ve ekonomik yön değişiklikleri ise uluslararası ticaret ve finans piyasalarını doğrudan etkilemiştir.

Küresel enflasyonun düşüş eğilimi merkez bankalarının dezenflasyon politikalarına destek sağlamış olsa da Çin'in inşaat sektöründe karşılaştığı zorluklar ve zayıf iç talebi küresel büyümeyi sınırlayan unsurlar arasında yer almıştır. Emtia fiyatlarındaki ılımlı seyir ve korumacı ticaret politikalarının güç kazandığı bir ortamda, dünya ekonomisi daha karmaşık ve öngörülmesi güç bir yapı kazanmıştır. Türkiye olarak bu gelişmelerin etkilerini derinden hissederken, Avrupa Birliği'ndeki politik ve ekonomik değişimlerin gölgesinde stratejik adımlarımızı titizlikle yeniden şekillendirdik ve rekabet gücümüzü koruma çabalarımızı yoğunlaştırdık.

Bu dinamik ve belirsizliklerle dolu ortamda Limak Çimento olarak yalnızca finansal başarılarımızla değil, aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) temelli değerlerimizle ayakta durmayı ve geleceği şekillendirmeyi bir görev bildik. Kurumsal dayanıklılığımızı güçlendiren stratejilerimiz sayesinde iş süreçlerimizi yalnızca bugünün ihtiyaçlarına göre değil, yarının beklentilerine ve sorumluluklarına uyumlu şekilde dönüştürdük.

Şeffaflık, esneklik ve dayanıklılık ilkelerini kurum kültürümüzün temel taşları haline getirerek, paydaşlarımızın güvenine layık olmayı ve toplumumuza değer katmayı başardık. Sürdürülebilir ve kapsayıcı bir gelecek için kararlı adımlar atarken, iklim değişikliğiyle mücadeleyi, döngüsel ekonomiyi ve toplumsal gelişimi odağına alan projeler geliştirdik. Faaliyetlerimizin çevresel ve sosyal etkilerini sorumlulukla yönetirken, küresel standartlara uyumlu, bilimsel temelli hedeflerimizi ve yenilikçi çözümlerimizi hayata geçirme konusundaki kararlılığımızı sürdürdük.

Enerji yoğun bir sektörün temsilcisi olarak sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Bu nedenle enerji verimliliği odaklı projelere, yenilenebilir enerji yatırımlarına ve fosil yakıt kullanımını azaltmaya yönelik çözümlere öncelik verdik. Güneş enerjisi santralleri, hidrojen ve biyokütle gibi alternatif yakıt kullanımı yatırımları ile çimento üretiminde emisyon azaltımında öncü adımlar attık. 2024 yılında hayata geçirdiğimiz hidrojen karışımlı yakıt denemesi, Türkiye'de bir ilk olarak sektörümüze ilham kaynağı olmuştur.

2030 ve 2050 net sıfır emisyon hedeflerimiz doğrultusunda iklim eylemine yönelik kararlılığımızı güçlendirdik ve bu hedeflerin Bilimsel Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) onayına sunulması için çalışmalarımızı hızlandırdık. İklim hedeflerimizi 1,5°C senaryosuyla uyumlu hale getirerek gezegenimizin karşı karşıya olduğu en kritik soruna çözüm üreten bir aktör olmayı taahhüt ettik.

Döngüsel ekonomi modelimizle, inşaat ve yıkıntı atıklarını katma değeri yüksek yapı malzemelerine dönüştürerek hem çevreye hem de ekonomiye katkı sağladık. TÜBİTAK destekli projelerimizle atıkları yeniden değere dönüştüren, 3D baskıya uygun çevreci harç karışımları geliştirdik. Tüm bu çalışmalar, yalnızca üretim süreçlerimizi dönüştürmekle kalmamış, sektörümüzde kalıcı ve pozitif etki yaratacak bir dönüşümün öncüsü olmuştur.

Çalışmalarımızı yalnızca çevresel alanda değil, sosyal ve yönetişim alanında da aynı sorumlulukla yürütüyoruz. İnsan odaklı çalışma prensibimiz, çalışanlarımızın refahını ve gelişimini önceleyen kurum kültürümüz, Great Place To Work Turkey tarafından Anadolu'nun En İyi İşverenleri arasında yer almamızı sağlamış; bu başarı, ekip ruhumuzun ve çalışan bağlılığımızın güçlü bir yansıması olmuştur. Kadın mühendis staj programlarımız ve sektörde kadın istihdamını destekleyen uygulamalarımız ise sosyal sürdürülebilirlik vizyonumuzu daha da pekiştirmektedir.

Paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü iş birlikleri ve sektörel dayanışma, iklim değişikliğiyle mücadelede ve daha kapsayıcı bir gelecek yaratma yolculuğumuzda en büyük gücümüzdür. İklim Kanunu hazırlıkları, yeşil dönüşümü destekleyen ulusal düzenlemeler ve AB Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) gibi gelişmeler karşısında esnek ve proaktif bir yaklaşım sergileyerek, ülkemizin ve sektörümüzün sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlamaya devam ediyoruz. Türkiye'nin 2053 net sıfır emisyon hedeflerine uyum sağlama çabalarına aktif destek vermemiz bu kararlılığımızın bir yansımasıdır.

Limak Çimento olarak sürdürülebilirliği bir seçenek değil, kurumsal bir zorunluluk ve etik bir sorumluluk olarak görüyoruz. Bilimsel temellere dayalı, yenilikçi ve kapsayıcı çözümlerle geleceği inşa etmeye, iklim hedeflerine uyumlu üretim ve iş modelleri geliştirmeye, topluma ve çevreye pozitif etki sağlamaya kararlılıkla devam edeceğiz.

Bu yolculukta yanımızda olan tüm çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza içten teşekkür ediyor; birlikte daha sürdürülebilir bir geleceği inşa edeceğimiz inancıyla çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Saygılarımla,

Mehmet Serhan Bacaksız
Yönetim Kurulu Başkanı

CEO Mesajı

Limak Çimento, 2024 yılında sadece endüstriyel anlamda değil, zihinsel ve stratejik olarak da ölçek değiştirdi. 2 kıtada, 4 ülkede, 11 entegre fabrika ve 30'dan fazla hazır beton tesisiyle faaliyet gösteren, 2000'e yakın çalışanı olan bir organizasyon olarak; küresel çimento sektöründeki varlığımızı nicelikten niteliğe dönüştürdüğümüz bir yılı geride bıraktık. Küresel jeopolitik kırılganlıklar, emtia piyasasındaki dalgalanmalar ve yeşil regülasyonların hızla derinleştiği bu dönemde, stratejik dayanıklılığımızı artırırken, sektörümüzde paradigma kurucu adımlar atmaya devam ettik. Üçüz Dönüşüm Projesi'nin (TTP) dördüncü yılında, artık sadece "uyum sağlayan" değil, "şekil veren" bir yapıdayız.

2024'te elde ettiğimiz EMEA bölgesi "En İyi Halka Arz" ödülü, bu stratejik konumlanmanın uluslararası arenadaki takdiridir. Bu başarı, sadece finansal bir işlem değil, Limak Çimento'nun şeffaflık, yönetişim ve yatırımcı ilişkileri konusundaki kurumsal derinliğinin bir dışavurumudur. 2024 yılı, Limak Çimento'nun stratejik vizyonunun ve finansal sürdürülebilirlik anlayışının somut başarılarla perçinlendiği bir dönüm noktası oldu. Halka arz sürecimizin ardından, Türk çimento sektöründe bir ilki gerçekleştirdiğimiz Eurobond ihracı; sermaye piyasalarında uzun vadeli güven inşa etme stratejimizin temel taslarından birini oluşturdu.

Paydaş kapitalizmine olan inancımızla; sadece finansal değil, toplumsal ve çevresel faydayı da gözeten bir değer yaratım modelini benimsiyoruz. Bu anlayışla hayata geçirdiğimiz TTP inisiyatifi, fikri sermayemizi ve sürdürülebilir finansal çıktılarımızı entegre ederek erken aşamalarda somut etki üretmemizi sağladı. Küresel çimento sektörünün en güçlü oyuncuları arasında yerimizi sağlamlaştırırken, yüksek operasyonel marjlarımız ve düşük kaldıraç oranlarımız bu iddiamızın güçlü göstergeleri olmuştur.

Limak Çimento, ulusal ve küresel değer zincirinde daha stratejik, daha dirençli ve daha etkili bir konum edinerek geleceği şekillendirme yolunda kararlılıkla ilerlemektedir.

2024 yılı ayrıca insan kaynakları alanında da dönüşümün kurumsal kültürle içselleştirildiği bir esik yılı oldu. Great Place to Work sertifikalarıyla taçlanan bu kültürel yapı, yalnızca çalışan bağlılığını değil; inovasyon kapasitesini, yönetişim kalitesini ve kurum içi girişimcilik kabiliyetimizi de derinleştirdi. LCGA (Limak Cement Global Academy) çatısında yürütülen "sürekli öğrenme" yapısı, organizasyonumuzun tüm katmanlarında stratejik düşünme kasını beslemeyi sürdürüyor.

Toplumsal eşitliği önceleyen sosyal inovasyon yaklaşımımızla bu yıl, üniversiteli kadın öğrencilere yönelik özel staj programımız, yalnızca genç kadınların sektöre katılımını değil, aynı zamanda sektörel cinsiyet normlarını dönüştürme çabamızı simgeliyor. Bu program, yalnızca geçici bir fırsat değil; kapsayıcı bir sanayi inşasında kültürel bir dönüşüm aracıdır. Bu doğrultuda, kadın mühendis ve kadın yönetici sayımızdaki artışla bu yaklaşımı yalnızca söylem düzeyinde bırakmayıp organizasyonel yapımızda somut ilerlemeler kaydediyoruz. Kapsayıcı bir sanayi için çeşitliliği yalnızca bir değer değil, aynı zamanda stratejik bir kaldıraç olarak görüyoruz.

Tüm bu adımlar, Limak Çimento'nun sosyal ve yönetişim alanlarındaki sürdürülebilirlik kapasitesini güçlendirirken; insan odaklı, adil ve hesap verebilir bir dönüşüm modelinin kurumsal belleğe yerleşmesini sağlıyor. Bu yaklaşım, çevresel hedeflerimize ulaşmada da güçlü bir zemin oluşturarak yeşil dönüşümün sadece teknik değil, aynı zamanda kültürel ve sistemsel bir dönüşüm olduğunu vurguluyor. Bu dönüşümün omurgasını ise, LCSC (Limak Cement Center of Sustainability and Climate Change) öncülüğünde yürütülen; bilim temelli iklim eylemini, sosyal eşitliği ve yönetişim şeffaflığını birlikte ele alan, ESG bütünlüğüne dayalı sürdürülebilirlik stratejimizi oluşturuyor.

Endüstriyel anlamda ise Türkiye çimento sektöründe ilk defa hidrojen kullanımı, inşaat yıkıntı atıklarının çimento üretiminde değerlendirilmesi ve düşük karbonlu proses geçişleri gibi küresel ölçekte öncü uygulamaları devreye aldık. Bu girişimler, yalnızca birer pilot proje değil; döngüsel ekonomi, kaynak verimliliği ve net sıfır hedefimiz doğrultusunda sistemsel değişimin parçasıdır. Bu bağlamda, Ar-Ge ve inovasyon kabiliyetimizi sadece teknolojiye değil, sektörel normlara etki eden bir stratejik avantaja dönüştürdük.

Küresel çimento sektörü, tarihinin en büyük dönüşüm sürecinden geçiyor. Bu dönüşüm, yalnızca proje bazlı karbon ayak izi azaltımlarıyla sınırlı değil; klinker, çimento, beton, yapı ve karbon yakalama süreçlerinde köklü bir sistemsel yeniden tasarımı zorunlu kılıyor. Bu noktada, LCTO (Limak Cement Technical Organization) çatısı altında faaliyet gösteren Ar-Ge ve İnovasyon Merkezimiz; düşük karbonlu klinkerlerden SCM teknolojilerine, yapay zekâ destekli proses optimizasyonundan 3D baskı sistemlerine kadar geniş bir inovasyon portföyünü, küresel paydaşlarımızla ekosistem temelli bir yaklaşımla yönetiyor. Bu anlayışın bir yansıması olarak, portföyümüzdeki çimento ve beton ürünlerinden geleceğin üç boyutlu beton yazıcı harç serilerine kadar uzanan karbonsuzlaşma yolculuğumuz, tüm ürün gruplarında başarıyla sürüyor. 3DC-101 serimizin ardından bu yıl, yeni karışım tasarımlarına odaklandık. Bu yatırımlar, Limak Çimento'yu yalnızca bir üretici olmanın ötesine taşıyarak, küresel ölçekte bir iklim teknolojileri oyuncusu haline getiriyor.

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

CEO Mesajı

Şirketler, yapay zekânın potansiyelini gerçeğe dönüştürmede teknoloji eksikliğinden değil, doğru sistem, strateji, yönetişim ve yetenek altyapısının yetersizliğinden zorlanıyor. Bu gerçeği tüm boyutlarıyla bir dönüşüm ve yol haritasına dönüştüren LCOEdx girişimimiz, 2021'de başladığı yolculuğunda 2027 Hiperotomasyon hedefine emin adımlarla ilerliyor. LCOEdx yalnızca bir teknoloji yatırımı değil; veriyi, bilgiyi ve stratejiyi herkesin erişimine açan yepyeni bir kültürü yapılandırmaya devam ediyor. 2024 yıl sonu itibari ile 50'den fazla uzman yetiştirdik, 30'dan fazla platformu hibrit mimaride işletiyoruz, 165 dijital proje yürütüyoruz. RPA ve üretken yapay zekâ ile binlerce saati verime dönüştürdük. İlişkisel veri tabanları, veri ambarı, ETL ve iş zekâsı katmanından OLAP tabanlı planlama çözümlerine kadar tüm dijital altyapıyı başarı ile kurduk. YZ ve YZ ajanlarını başarı ile kurum ölçeğinde yapılandıracak güçlü alt yapımızın hazırlığı önemli ölçüde tamamlandı Binlerce süreçte elde ettiğimiz verimliliği, kurum genelinde büyük ve bütünsel bir üretkenlik hikâyesine dönüştürmek için kalan üç yıllık iş planımızı tüm gücümüzle eyleme geçireceğiz.

2024 yılı uluslararası alanda da görünürlüğümüzü artırdığımız bir yıl oldu. Ekosistem tabanlı yönetim kapasitemizi her alanda genişlettik. GCCA üyeliğimiz ile standartlar, net sıfır yol haritası ve iklim teknolojilerindeki bilgi birikimimizi küresel hizalanma inisiyatifi için ortaya koyan en aktif aktörlerinden biri haline geldik. Avrupa Birliği Emisyon Tahsisat Pazarı'na (EUAs) doğrudan dahil olan ilk Türk şirketi olarak, yalnızca ulusal iklim politikalarına uyum sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda küresel deneyimlerimizle bu politikaların şekillenmesine de katkı sunuyoruz. Bu entegrasyon, şirketimizin karbon fiyatlama mekanizmalarına hızlı adaptasyonunu ve ulusal ETS ile AB Sınırda Karbon Düzenlemesi 'ne (CBAM) hazırlık sürecindeki **öncü konumunu** da açık biçimde ortaya koymaktadır. Bu başarıların tamamı, 2021 yılında tanımladığımız 2030 ve 2050 vizyonumuzun sistematik ve disiplinli bir biçimde uygulanması sayesinde mümkün olmuştur.

Bugün, Triple Transformation Program (TTP) kapsamında oluşturduğumuz kurumsal mimari sayesinde; yüzlerce iş birimi, binlerce süreç ve on binlerce veri noktası eş zamanlı olarak hizalanmakta; yönetişimden çevresel performansa, insan kaynaklarından finansal stratejiye kadar tüm alanlarda bütünsel bir uyum içinde çalışmaktadır.

Limak Çimento olarak, geleceği tasarlama sorumluluğuyla hareket ediyor; iklim teknolojileri, kapsayıcı insan kaynağı sistemleri ve dijitalleştirilmiş sürdürülebilirlik yönetimi aracılığıyla sektörümüzde fark yaratan bir liderlik sergiliyoruz. Bu dönüşüm yolculuğunda bize eşlik eden tüm paydaşlarımıza içten teşekkür ediyor; birlikte inşa ettiğimiz geleceğin hem ülkemiz hem de sektörümüz için **ilham veren bir örnek** olacağına yürekten inanıyorum.

Saygılarımla,

M. Erkam Kocakerim
Global CEO

Sürdürülebilirlik Direktörü Mesajı

2024 yılı, Limak Çimento için yalnızca iş sonuçları açısından değil; insan odaklı yaklaşımımızı derinleştirdiğimiz, kurum kültürümüzü daha kapsayıcı ve dirençli hale getirdiğimiz ve sürdürülebilirlik vizyonumuzu tüm süreçlerimize entegre ettiğimiz önemli bir dönüşüm yılı oldu. Bugün, yalnızca üretim süreçlerimizde değil, insan odaklı stratejik yaklaşımlarımızla da sektörde fark yaratan bir dönüşüm modelini hayata geçiriyoruz.

Değişen ekonomik dengeler, sürdürülebilirlik odaklı düzenlemeler ve dijitalleşmenin getirdiği yeni dinamikler karşısında Limak Çimento, rekabetçiliğini insan kaynağının yetkinliği ve kurum kültürünün dönüşüm gücüyle pekiştiriyor. Bu dönüşümün merkezinde ise, çalışanlarımızın gelişimini yalnızca bireysel bir kazanım olarak değil, şirketimizin uzun vadeli başarısının ve sürdürülebilir büyüme stratejisinin temel taşı olarak görme anlayışımız yer alıyor.

Yetenek yönetimi, kurumumuz için stratejik bir öncelik. İnsan kaynağımızı geliştirmeyi, sadece bugünün ihtiyaçlarına değil, geleceğin gereksinimlerine odaklanan uzun vadeli bir yatırım olarak değerlendiriyoruz.

Bu kapsamda, Limak Cement Global Academy (LCGA) çatısı altında yürüttüğümüz kapsamlı gelişim programları ve insan kaynakları birimimizin liderliğinde yürütülen yetenek yönetimi projeleri, organizasyonumuzun tüm katmanlarında stratejik düşünme, dijital yetkinlikler ve liderlik becerilerini geliştirmeyi hedefliyor. Yetenek kazanımı, yetenek geliştirme ve iç terfi süreçlerimiz, kurum kültürümüzle bütünleşmiş, sistematik ve kapsayıcı bir anlayışla yönetiliyor.

LCGA, yalnızca bir eğitim platformu değil, aynı zamanda sürekli öğrenme, liderlik gelişimi ve organizasyonel dayanıklılık kaslarımızı güçlendiren stratejik bir gelişim merkezi konumunda. Kapsayıcılık ve çeşitlilik ise insan kaynakları stratejimizin değişmez önceliği olmaya devam ediyor. Kadın istihdamını artırmaya yönelik projelerimiz, sektördeki geleneksel kalıpları yıkan ve kültürel dönüşümü tetikleyen güçlü birer araç oldu. Üniversiteli genç kadınlara yönelik özel staj programımız, yalnızca genç kadınların sektöre entegrasyonunu sağlamakla kalmadı, aynı zamanda sektördeki toplumsal cinsiyet normlarını dönüştürme çabamızın somut bir örneği haline geldi. Kadın mühendis ve kadın lider sayımızdaki artış, kapsayıcılığı yalnızca bir söylem değil, stratejik bir kaldıraç olarak gördüğümüzün güçlü göstergesidir.

Dünyada sürdürülebilirliğe yönelik düzenlemeler giderek ivme kazanıyor. Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS), Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB) ve Türkiye uyarlaması olan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) gibi gelişmelerin yanı sıra; Yeşil Beyanlar Direktifi, Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu'nun (SASB) sektörel standartları ve Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) gibi yaklaşımlar, küresel iş yapış biçimlerini dönüştürürken çimento sektörünü de doğrudan etkilemektedir. Limak Çimento olarak, bu küresel gelişmeleri yakından takip ediyor; yalnızca uyum sağlamakla kalmayıp, proaktif bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu doğrultuda, uluslararası ve ulusal standartlara tam uyum sağlama hedefimiz doğrultusunda, sürdürülebilirlik stratejimizi sürekli güncelliyoruz. 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuzda GRI Standartlarına tam uyumla şeffaflık sağlarken, 2024 yılı raporumuzda da GRI Standartlarına uyumu sürdürerek Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (TSRS) uyum sürecimizi başlattık. Bununla birlikte, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) doğrultusunda; iklim eylemi, döngüsel ekonomi, toplumsal cinsiyet eşitliği, temiz enerji ve kapsayıcı büyüme gibi öncelikli alanlarda somut katkılar sunmaya devam ediyoruz.

Ayrıca, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) uyumlu olarak, insan hakları, çevre, iş gücü standartları ve etik iş yapış ilkelerine olan bağlılığımızı raporlamaya devam ediyoruz. Çünkü sürdürülebilirlik yalnızca çevreyle ilgili bir mesele değildir; insanla başlayan, kültürle gelişen ve sistemle kalıcı hale gelen bir dönüşümdür. Bu perspektifle, iklim krizine karşı yalnızca teknik çözümler geliştirmiyor; insan odaklı, kapsayıcı ve uzun vadeli bir dönüşüm modelini kurum kültürümüze yerleştiriyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılında SBTi (Science Based Targets initiative – Bilim Temelli Hedefler Girişimi) sürecine dâhil olarak, karbon azaltım hedeflerimizin bilimsel doğrulama sürecini başlattık. Bu süreçte taahhüdümüzü sunarak, 2025 yılına kadar resmi onay almayı hedefliyoruz. Aynı zamanda, karbon yönetiminin ötesine geçerek, biyoçeşitlilik ve ekosistem hizmetlerinin korunması için de çalışmalarımıza başladık. Önümüzdeki dönemde, özellikle hammadde yönetimi, çevresel rehabilitasyon ve doğal yaşam koruma projeleri odağında biyoçeşitlilik stratejimizi netleştirerek somut hedefler belirlemeyi amaçlıyoruz. Bu bütüncül yaklaşımla; dijital dönüşüm, insan kaynağı gelişimi ve sürdürülebilirliği bir arada yönetiyoruz.

LCOEDX (Limak Cement Center of Excellence) çatısı altında yürüttüğümüz dijital dönüşüm projeleri, üretimden enerji yönetimine, tedarik zincirinden insan kaynaklarına kadar uzanan tüm süreçlerde gerçek zamanlı veri analitiği ve yapay zekâ destekli senaryo planlaması kabiliyeti kazandırdı. Bu dijital omurga yalnızca bugünün ihtiyaçlarına değil; geleceğin regülasyonlarına, karbon fiyatlama mekanizmalarına ve küresel rekabet parametrelerine uyum sağlama hedefimize de güçlü bir temel oluşturuyor. Bugün Limak Çimento'da her çalışanımız, yalnızca iş süreçlerinin bir parçası değil; aynı zamanda sürdürülebilirlik, dijital dönüşüm ve kapsayıcı büyümenin aktif bir aktörü konumunda. Limak Çimento olarak; insan odaklı, dijitalleşen ve sürdürülebilirlik temelli yönetim anlayışımızla, sadece bugünün değil, geleceğin organizasyonunu inşa ediyoruz. Bu yolculukta bize inanan ve katkı sunan tüm çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ediyorum. Geleceği birlikte inşa etmeye, insan merkezli sürdürülebilirlik anlayışımızla yön vermeye kararlılıkla devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Şule Öztürk
İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik Direktörü

2024 Yılı Öne Çıkanlar*

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı
Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı
Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı
Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı
Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı
Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı
Ekler

Çevre

- %7,2 — 2021 yılına göre toplam sera gazı emisyonlarında azaltım oranı
- %88 — 2021 yılına göre alternatif yakıt kullanımında artış oranı
- 15.000+ CO_2e — 25 Enerji verimliliği projesiyle azaltım sağlanan emisyon miktarı
- %6 — 2023 yılına göre toplam su çekim miktarında azaltım oranı
- En düşük spesifik enerji tüketimi sıralamasında ilk üçte Limak Çimento tesisleri
- %13 — 2023 yılına göre 6.000 ton biyokütle ve evsel atığın da sisteme dahil edilmesiyle ulaşılan termal ikame oranı

Sosyal

- %22 — 2021 Yılına Göre Çalışan Memnuniyet Oranında Artış Oranı
- %54 — Limak Cement Academy'de Eğitim Tamamlama Oranı
- %80 — Limak Cement Academy'de Aktif Kullanıcı Oranı
- %133 — 2021 yılına göre kadın yönetici oranında artış
- %96 — 2021 yılına göre kadın çalışan oranında artış
- %31 — 2022 yılına göre toplam eğitim saatinde (kişi*saat) artış oranı
- 43 — Çalışan başına ortalama eğitim saati

Yönetişim

- %20 — 2021 Yılına Göre Döviz Cinsinden Toplam Gelir Artışı
- %64 — 2021 Yılına Göre Döviz Cinsinden FAVÖK Artışı
- %17 — Yönetim Kurulunda Kadın Üye Oranı
- %32 — Sürdürülebilirlik Bilinci Eğitimini Tamamlayan Tedarikçi Oranı
- 1444 — İş Etiği ve Disiplin Konusunda Eğitim Alan Çalışan Sayısı
- %100 — Tüm İhbar ve Bildirimleri Kapatma Oranı

Dijital Dönüşüm ve İnovasyon

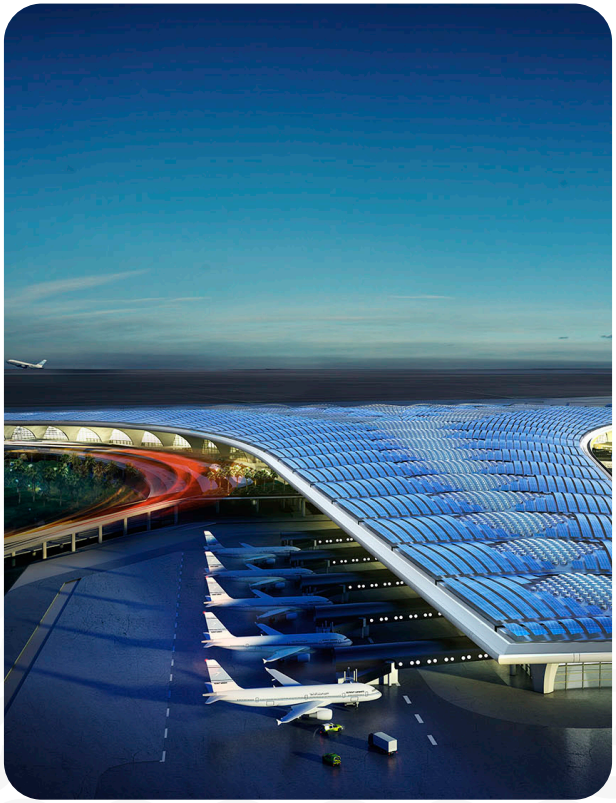
- 30 — 2024 Yılı İçinde Tamamlanan RPA Proje Sayısı
- Türkiye'de ilk inşaat yıkıntı atıkları içeren çimento üretimi
- Türkiye'de ilk hidrojen karışımlı %50 karbon-nötr yakıt beslemesi
- 3 boyutlu beton yazıcılarında kullanıma uygun 3DC-101 ürün
- %90 — Müşteri Memnuniyet Oranı
- %33 — LCTO Bünyesinde Kadın Araştırmacı Oranı
- 20 — LCTO Bünyesinde Gerçekleştirilen İş Birliği Sayısı

*Otonom sistemli su verilerimiz ile LCGA bünyesinde tutulan veriler, 2023 yılından itibaren sistematik olarak kayıt altına alınmakta olup kıyas yılı 2023 esas alınmıştır.

Limak Holding Hakkında

Bağlı olduğumuz Limak Holding, 1976 yılından bu yana çimento, inşaat, enerji, altyapı ve turizm başta olmak üzere çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren köklü bir Türk kuruluşudur. 2024 yılı itibarıyla, 14 ülkede 30 binden fazla çalışanıyla global ölçekte güçlü bir varlık göstermektedir. Güçlü organizasyon yapısı, etkin süreç yönetimi ve uluslararası iş etiği standartlarıyla tanınan Limak Holding, sürdürülebilir kalkınmayı esas alarak ekonomik ve sosyal değer yaratmaya, yenilikçi projeleriyle gelecek nesiller için daha yaşanabilir bir dünya inşa etmeye kararlılıkla devam etmektedir.

Limak Holding, sürdürülebilir bir geleceği inşa etmek amacıyla GRI Standartları ve Dünya Ekonomik Forumu- Uluslararası İş Konseyi (WEF-IBC) Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri'ni stratejik olarak benimseyerek çalışmalarını sürdürüyor. Türkiye'nin, WEF-IBC Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri'ni raporlama kapsamına dahil etmeyi taahhüt eden öncü kuruluşlar arasında yer alıyor. Limak Holding, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) yönelik somut projeler geliştirerek bu hedeflere aktif bir şekilde katkı sağlıyor. Toplumsal cinsiyet eşitliği çerçevesinde Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UNGC) rehber edinen Limak Holding, World Water Council (Dünya Su Konseyi) üyeliğiyle suyun sürdürülebilir yönetimine yönelik küresel çabalara katkı sağlamakta; sosyal, çevresel ve ekonomik sorumlulukları önceliklendirerek, insan odaklı ve çevre dostu bir yaklaşımla güçlü bir kurumsal temel inşa etmektedir.



Sürdürülebilir Kalkınma İçin KÜRESEL AMAÇLAR

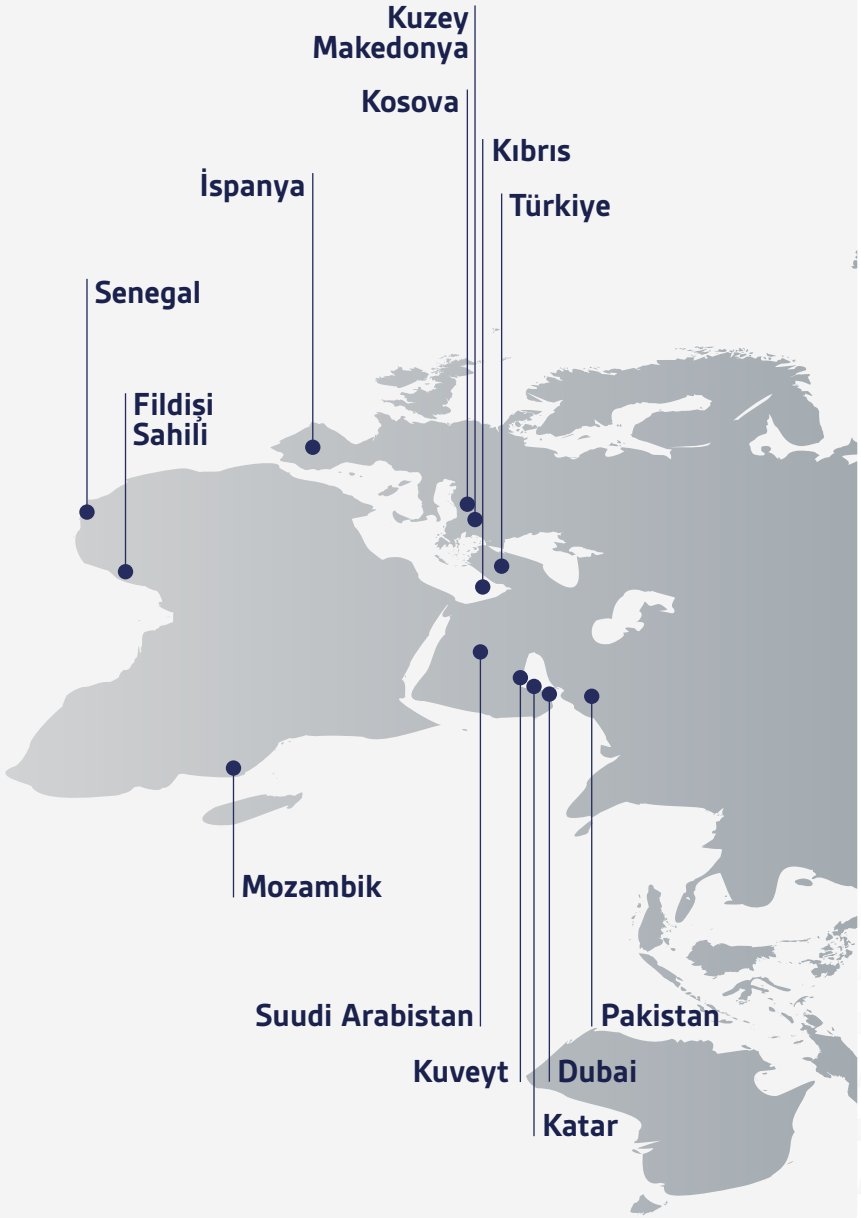
UN GLOBAL COMPACT Network Türkiye

WORLD ECONOMIC FORUM

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

WORLD WATER COUNCIL

Faaliyet Gösterdiğimiz Ülkeler



Faaliyet Gösterdiğimiz Sektörler

İnşaat

Limak İnşaat, 1976'dan beri havalimanları, limanlar, otoyollar ve endüstriyel tesisler gibi projelerde yer alıyor.

Enerji

Limak Enerji, Türkiye'de ve uluslararası ölçekte enerji üretiyor, dağıtıyor ve tedarik ediyor.

Turizm

Limak Turizm, 1995'ten beri turizm sektöründe faaliyet gösteriyor ve yılda 450 binden fazla misafir ağırlıyor.

Altyapı

Limak, geniş pazar ve uzmanlığıyla havalimanı, liman, köprü gibi altyapı projelerine yatırımlarını sürdürüyor.

Teknoloji

Limak Teknoloji, grup şirketlerine özelleştirilmiş dijital çözümler sunarak yönetim ve işletimi sağlıyor.

Çimento

Limak Çimento, ulusal ve uluslararası alanda 11 fabrikasıyla çimento sektöründe yenilikçi ve sürdürülebilir üretimiyle liderlik ediyor.

Enerji Elektrik ve Mekanik Taahhüt

Elmak Enerji, çeşitli projelerde enerji sektörüne teknik taahhüt ve yüksek kaliteli mühendislik hizmetleri sunuyor.

Gıda ve İçecek

Limkon,2008'den beri meyve suyu ve domates salçası üretiminde faaliyet gösteriyor.

Limak Çimento'ya Genel Bakış

Limak Çimento olarak, toplumsal dönüşüme pozitif katkı sağlama misyonumuzu kararlı bir şekilde sürdürüyor olmaktan gurur duyuyoruz.

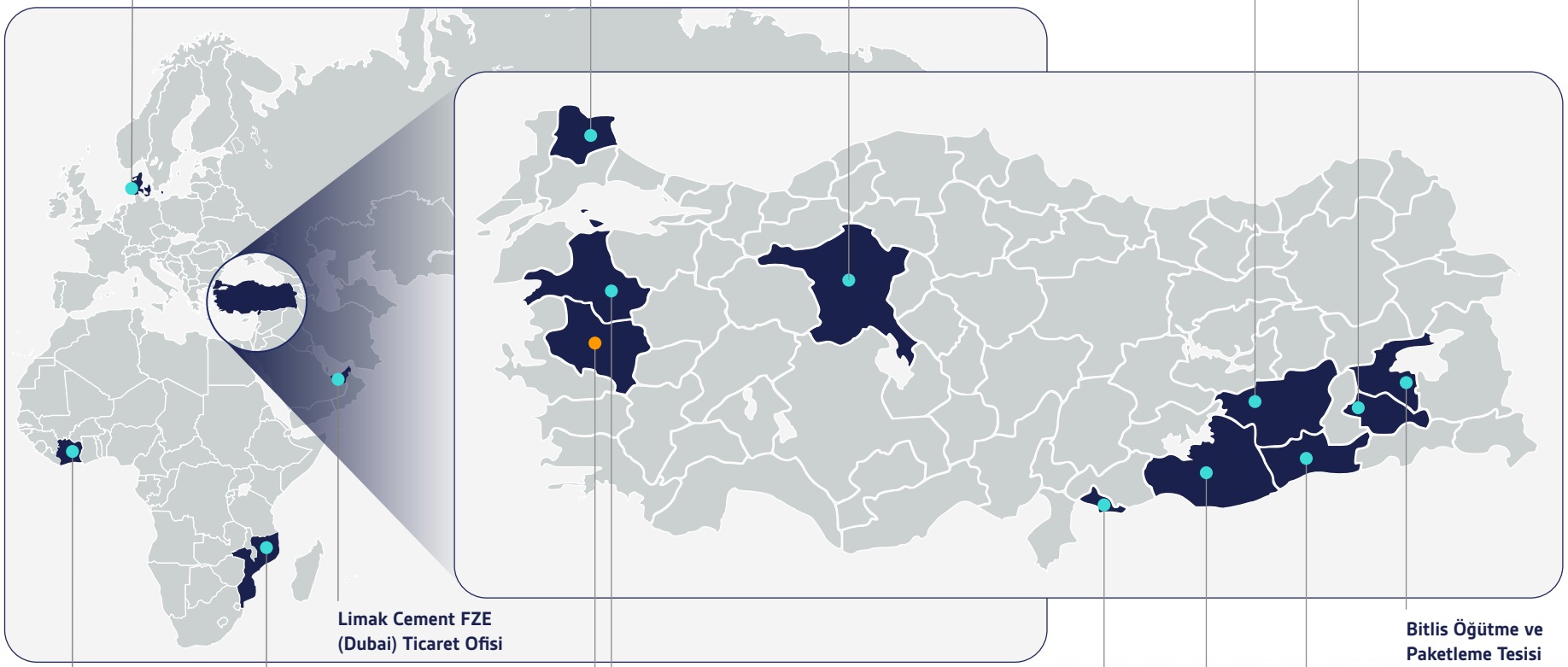
Rekabetçiliğimizi, dijital dönüşüm, operasyonel mükemmeliyet ve sürdürülebilirlik odaklı iş modelleriyle pekiştiriyoruz. Yerel ve uluslararası pazarlarda uzun vadeli değer yaratmayı hedefleyerek, paydaşlarımız için sorumlu bir iş ortağı olma yaklaşımımızı sürdürüyoruz. Ürünlerimizde ve süreçlerimizde yüksek kalite ve yeniliği ön planda tutarken, çevresel sürdürülebilirlik ilkesini de gözetiyoruz. Sektörümüzde önemli başarılara imza atarken, her adımımızda paydaşlarımızla birlikte toplumsal, ekonomik ve çevresel faydaları gözeten bir yolculuğu benimsiyoruz.

2000 yılından beri toplam 11 çimento fabrikası ve 30'u aşkın hazır beton tesisimizle, kapasite açısından sektörün en büyük oyuncularından biri olarak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Üretim tesislerimiz Türkiye, Fildişi Sahili ve Mozambik'te yer alırken, ihracat ağımız 4 kıtada 15 ülkeye uzanıyor. Müşterilerimize ve ham madde kaynaklarına olan yakınlığımız sayesinde güçlü bir iş modeline sahip olup iç ve dış pazarlarda esnek satış stratejileri uygulayabiliyoruz.

Üretim kapasitemiz, 9,6 milyon ton klinker ve 17,7 milyon ton çimento ile sektördeki etkinliğimizi pekiştiriyor. İleri teknoloji ve yenilikçi adımlarımızla çevresel duyarlılığı ön planda tutarken, sürdürülebilirlik, dijital dönüşüm ve nitelikli insan kaynağına odaklanıyoruz. Bu kapsamda, 35'i aşkın Ar-Ge çalışanımızla iklim teknolojilerine yönelik çözümler geliştiriyor, sektörümüzün geleceğini şekillendirecek yenilikçi projelere imza atıyoruz. Ayrıca, kurduğumuz Dijital Dönüşüm Merkezi ile veri analitiği, yapay zeka ve akıllı üretim sistemleri üzerinden verimlilik ve çevresel performans artışı sağlıyoruz.

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ile müşteri memnuniyetini önceliklendiriyor, ISO 14001 ile çevresel etkileri etkin bir şekilde yönetiyor, ISO 45001 ile çalışan güvenliğini sağlıyor, ISO 50001 ile enerji verimliliğini artırıyor, ISO 14046 ile su kullanımına dikkat ediyor, ISO 14064 ile karbon emisyonlarını izliyor ve son olarak ISO/IEC 27001:2022 ile bilgi güvenliğini en yüksek uluslararası standartlarda koruma taahhüdümüzü belgeliyoruz.

Operasyonlarımızı, uluslararası standartları karşılayarak Ekvator Prensipleri (EPs), Dünya Bankası, Uluslararası Finans Kurumu (IFC) ve Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) kriterlerine uygun olarak yürütüyoruz. 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefimizle, çevre dostu ve yenilikçi çözümler sunduğumuz sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlama konusundaki kararlılığımızı sürdürmekteyiz.



Limak Cement Denmark ApS

Trakya Entegre Çimento Fabrikası
- 2.34 Mton çimento üretim kapasitesi
- 2.14 Mton klinker üretim kapasitesi

Anka Entegre Çimento Fabrikası
- 1.8 Mton çimento üretim kapasitesi
- 1.44 Mton klinker üretim kapasitesi

Ergani Entegre Çimento Fabrikası
- 1.4 Mton çimento üretim kapasitesi
- 0.79 Mton klinker üretim kapasitesi

Kurtalan Entegre Çimento Fabrikası
- 1.17 Mton çimento üretim kapasitesi
- 0.78 Mton klinker üretim kapasitesi

Limak Cement FZE (Dubai) Ticaret Ofisi

Bitlis Öğütme ve Paketleme Tesisi
- 1.00 Mton çimento üretim kapasitesi

Limak Afrika SA (Fildişi Sahili) Öğütme ve Paketleme & Hazır Beton Tesisi
- 1.00 Mton çimento üretim kapasitesi

Limak Cimentos SA (Mozambik) Öğütme ve Paketleme Tesisi
- 0.7 Mton çimento üretim kapasitesi

Ege Entegre Çimento Fabrikası[1]
- 0.7 Mton çimento üretim kapasitesi

Balıkesir Entegre Çimento Fabrikası
- 2.34 Mton çimento üretim kapasitesi
- 1.00 Mton klinker üretim kapasitesi

Kilis Entegre Çimento Fabrikası & BIMS Tesisi
- 2.26 Mton çimento üretim kapasitesi
- 1.83 Mton klinker üretim kapasitesi
- 1 BIMS Tesisi

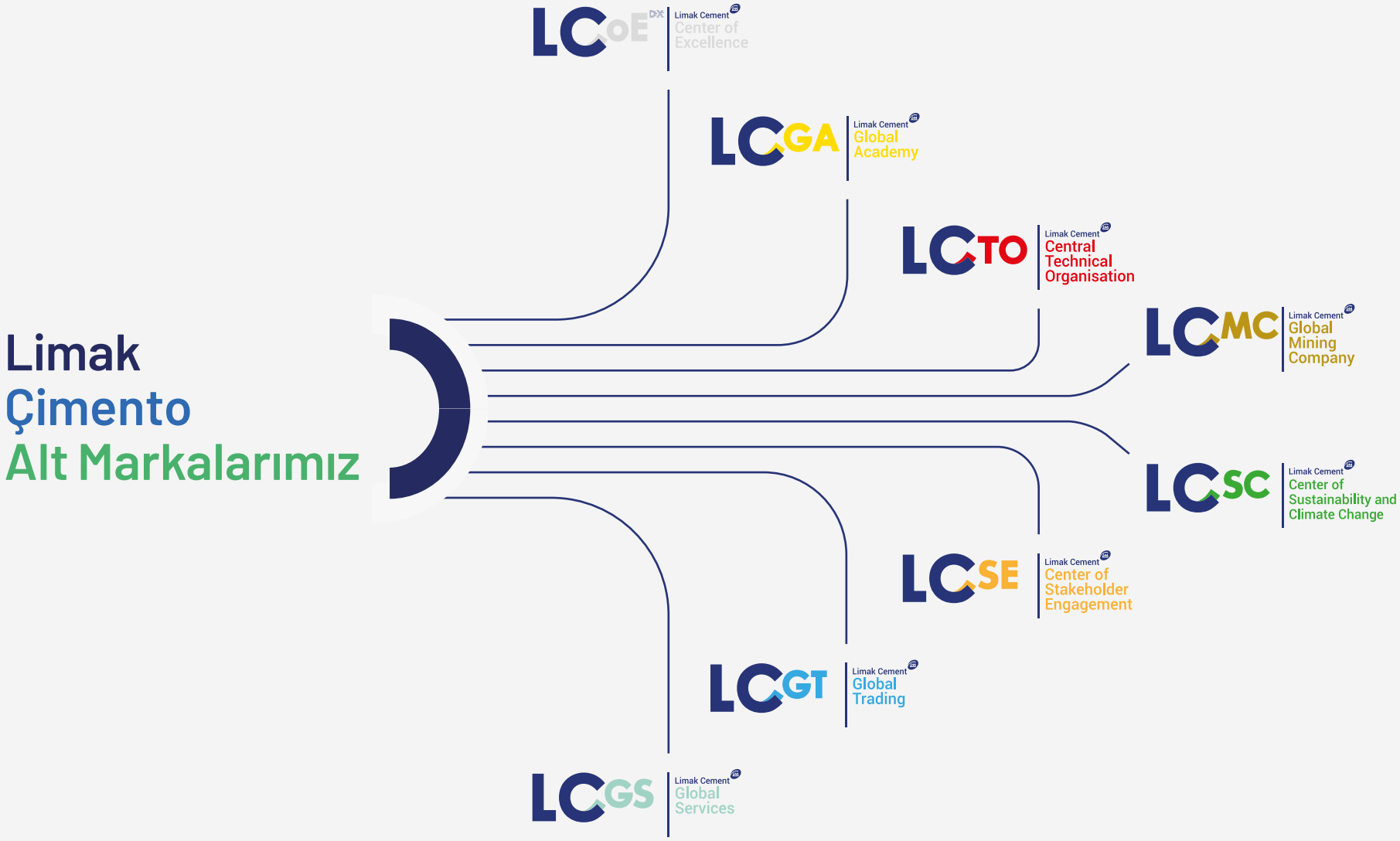
Şanlıurfa Entegre Çimento Fabrikası
- 2.15 Mton çimento üretim kapasitesi
- 1.62 Mton klinker üretim kapasitesi

Derik Öğütme ve Paketleme Tesisi
- 0.79 Mton çimento üretim kapasitesi

[1] *Limak Çimento'ya ait olup üçüncü bir tarafça kiralanmış ve işletilmektedir.*

Limak Çimento Alt Markalarımız

Limak Çimento olarak, alt markalarımızı geleceğe yönelik vizyonumuzun yapı taşları olarak görüyoruz. Her bir markamızı, uluslararası başarılar elde etmek ve ülkemizin ekonomik kalkınmasına katkı sağlamak amacıyla titizlikle şekillendiriliyoruz. Bu markalar, iş alanımızı genişletmenin yanı sıra, sürdürülebilirlik yolculuğunda bize eşlik eden paydaşlarımızla güçlü bağlar kurmamıza olanak tanıyor. Onların desteğiyle, sektöre ve ülkemize yenilikçi adımlarla yön veriyoruz. Sürdürülebilir başarıların ve kalıcı değerlerin peşinde, geleceğe birlikte yol alıyoruz.



Limak Çimento Alt Markalarımız

LCSC Limak Cement Center of Sustainability and Climate Change (LCSC), sürdürülebilirlik alanında kapsamlı bir yaklaşım benimseyerek, çevresel etkileri azaltmanın yanı sıra sosyal ve yönetişim alanlarında da önemli ilerlemeler sağlamak için çalışır. Merkez, çevre odaklı projeler geliştirirken, çalışan sağlığı ve güvenliği, topluma yönelik sorumluluk projeleri ve yerel kalkınma süreçleri ile sosyal sürdürülebilirlik hedeflerini destekler. Ayrıca, şeffaflık ve etik değerlere uygun şekilde yönetişim projeleri oluşturur ve bu projeler sayesinde kurumsal yönetimde güvenilirlik ve sürdürülebilirliği artırır. LCSC, Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) standartlarını yükselten yenilikçi yaklaşımlarla Limak Çimento'nun sektördeki liderlik rolünü pekiştirir.

LCoE DX Limak Çimento'nun 2021'de tasarladığı Hibrit Mükemmellik Merkezi (LCOEdx), süreç performansını ve rekabet gücünü artırarak, küresel çimento ve sanayi sektörlerinde öne çıkmayı hedefler. Bu merkez, bilgi ve veri paylaşımını teşvik ederek, insan kaynakları dönüşümüne katkı sağlar. LCOEdx, on binlerce sürecin dijitalleşmesi, hiperotomasyonun uygulanması ve teknoloji yatırımlarının etkili kullanımını amaçlar. Hiperotomasyon kapsamında, robotik süreç otomasyonu (RPA), düşük kod/kodsuz platformlar (LCNC), yapay zekâ (AI), üretken yapay zekâ (Gen AI) ve makine öğrenimi (ML) gibi akıllı teknolojilere odaklanır. 2028'e kadar süren yol haritası ile planlı insan gücü artışı ve ileri teknoloji kullanımı aracılığıyla üstün sonuçlar elde etmeyi hedefler.

LCTO Limak Cement Central Technical Organisation (LCTO), karbon salımını azaltma, döngüsel ekonomi ve dijital dönüşüm alanlarında geliştirdiği yenilikçi projelerle çimento sektöründe öncü bir rol üstlenir. Küresel iklim kriziyle mücadelede kritik öneme sahip karbon yakalama teknolojileri ve sıfır atık prensipleri temelinde yürütülen çalışmalar, şirketimizin 2050 yılı için belirlediği Net Sıfır Karbon hedeflerine ulaşılmasında belirleyici katkılar sağlar. LCTO'nun Ar-Ge ve inovasyon odaklı yaklaşımı, yalnızca çevresel sorumluluklarımızı pekiştirmekle kalmaz, aynı zamanda sektörde uzun vadeli sürdürülebilir değer yaratma amacımızı da destekler.

LCGA Kişisel ve profesyonel gelişimi bütünsel bir yaklaşımla ele alan LCGA, bilgi, beceri ve yetkinlikleri artırmanın ötesinde, duygusal ve bilişsel kapasitelerin gelişimini de odağına alır. LCGA, sadece mevcut yetkinliklerin geliştirilmesini değil, aynı zamanda potansiyel yeteneklerin keşfedilmesini ve yönlendirilmesini de hedefler. Bu kapsamda, yaratıcılığı teşvik eden, katılımcı kültürü destekleyen uygulamalarla bireylerin kişisel gelişim yolculuğuna yön verir. Yeni deneyimlere açık, tecrübelerini paylaşan, vizyoner ve yenilikçi liderlerin yetişmesine katkı sunar. Bu sayede, Limak Çimento bünyesinde sürekli öğrenen, birlikte gelişen ve değer üreten bir organizasyon kültürünün inşasında stratejik bir rol üstlenir.

LCGT Limak Cement Global Trading (LCGT), Grubumuzun farklı coğrafyalarda sürdürdüğü uluslararası ticari faaliyetleri tek bir merkez üzerinden yöneterek katma değeri artırmayı hedeflemektedir. Global ölçekte tedarik ve satış süreçlerinin tek bir yapıda birleştirilmesi sayesinde finansal çözüm çeşitliliğini artırarak ve rekabet gücümüzü maksimize ederek sektörde fark yaratır. Uluslararası ürün ve lojistik pazarlarının yakından izlenmesi yoluyla bilgiye ulaşım imkanlarını genişletir, güncel ve doğru veriye dayalı stratejik adımlar atar. Grubumuzun uluslararası pazarlarda sürekli temsil edilmesiyle bilinirliğimizi ve erişilebilirliğimizi güçlendirir.

LCMC Limak Cement Global Mining Company (LCMC), madencilik sektöründe çevresel ve sosyal etkileri ön planda tutarak sürdürülebilir kaynaklar oluşturmayı ve global pazarda lider konum elde etmeyi hedefler. Üretim sürekliliğini sağlamaya ve maliyetleri düşürmeye yönelik stratejiler geliştiren LCMC, dijital teknolojiler, biyoçeşitlilik ve rehabilitasyon AR-GE çalışmaları ile düşük karbonlu ürünler için kaynak yaratır. Şirket, yurt içi ve yurt dışı operasyonlar ile iş geliştirmeyi üç ana işlev olarak yürütür.

LCSE Limak Cement Center of Stakeholder Engagement (LCSE), sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için Dünya Ekonomi Forumu'nun paydaş kapitalizmi metriklerine uyumlu olarak geniş bir paydaş ağıyla etkin iletişim ve iş birliği kurar. ESG performansını artırmayı amaçlayan LCSE, şeffaflık ve güvene dayalı ilişkiler yönetimiyle çalışanlardan tedarikçilere, kamu kurumlarından sivil toplum kuruluşlarına kadar geniş bir yelpazede paydaşlarla etkileşimde bulunur. Alınan geri bildirimleri stratejilere entegre ederek sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeyi hedefler.

LCGS Limak Cement Global Services (LCGS), Limak Çimento'nun uluslararası iş birliklerini yöneterek, iklim dönüşümüne uyum sağlayan ortaklıklar kurmayı hedefleyen bir alt markadır. Avrupa Birliği ve gelişmiş ekonomilerin öncülük ettiği trendleri Türkiye'ye getirerek teknik ve sosyal yenilikleri uygulamayı misyon edinir. LCGS, küresel sahnede "know-how" paylaşımı ile süpervizör rolü üstlenir. Çalışma prensibi, diğer alt markalarla multidisipliner bir yaklaşımı benimseyerek ortak bir yol haritası oluşturmaktır.

İlklerimiz ve Başarılarımız

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı
Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı
Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı
Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı
Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı
Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı
Ekler

Çevresel

Türkiye'deki tüm entegre tesislerimizin karbon ayak izi (**ISO 14064**) ve su ayak izi (**ISO 14046**) raporlarını, akredite üçüncü taraf kuruluşlara doğrulattık.

Limak Afrika SA (Fildişi Sahili), **ISO 14001** Çevre Yönetim Sistemi belgesi alan ilk uluslararası fabrikamız oldu.

Türkiye çimento sektöründe ilk kez hidrojen kullanımı gerçekleştirerek, **%50** iklim nötr hibrit yakıt elde ettik.

Karbon Yakalama, Kullanma ve Depolama (CCUS) konusunda, Avrupa Birliği destekli CCUS ZEN Projesi'ne dahil olan **Türkiye'deki ilk** çimento şirketi olduk.

Endüstriyel iş birliklerini artırmak ve çevresel döngü farkındalığı oluşturmak amacıyla **Sürdürülebilir Kalkınma Derneği** ile iş birliği yürüttük.

Türk çimento sektöründe inşaat ve yıkıntı atıklarından ilk **Yeşil Çimento** üretimini gerçekleştirdik.

3D baskı teknolojisiyle tasarladığımız "**Limak Çimento 3DC-10**" dış mekân serisini piyasaya sunduk; kullanıcı odaklı, inovatif çözümler geliştirme yaklaşımımızı güçlendirdik.

Sosyal

Limak Cement Global Academy olarak ilk kez katıldığımız **2024 Stevie® Awards for Great Employers**'da kendi iç kaynaklarımız ile tasarladığımız "**Sustainability Learning Journey**" ile **Gold Stevie Ödülü**'nü kazandık.

Trakya, Balıkesir ve Şanlıurfa tesislerimizde, "**Geleceğin Kadın Mühendisleri Staj Programı**"nı başlattık; kapsayıcı ve cinsiyet eşitliğine dayalı bir çalışma ortamı yaratmayı hedefliyoruz.

Great Place to Work® Türkiye tarafından açıklanan **2024 Anadolu'nun En İyi İşverenleri™** listesinde ilk 3 arasında yer aldık ve sektörümüzde "**en iyi işveren**" unvanını kazandık.

2024 yılında, **Great Place to Work®** tarafından açıklanan **Best Workplaces for Innovation By All™** listesinde yer alarak kapsayıcı inovasyon kültürümüzle öne çıktık.

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası'nı alan ilk Fildişi Sahili çimento fabrikası olduk.

Fildişi Sahili'nde çevresel sorumluluk ve sürdürülebilir sanayi üretimi konusundaki çalışmalarımız **Ulusal Mükemmellik Ödülleri 2024** kapsamında "**İkinci En İyi Eko-Vatandaş Kuruluş**" ödülüyle taçlandırıldı.

Yönetişim

ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasını alarak dijital güvenlikte uluslararası standartlara ulaştık.

BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde, karar alma süreçlerimizi güçlendiren komiteler ve etkinlikler oluşturduk.

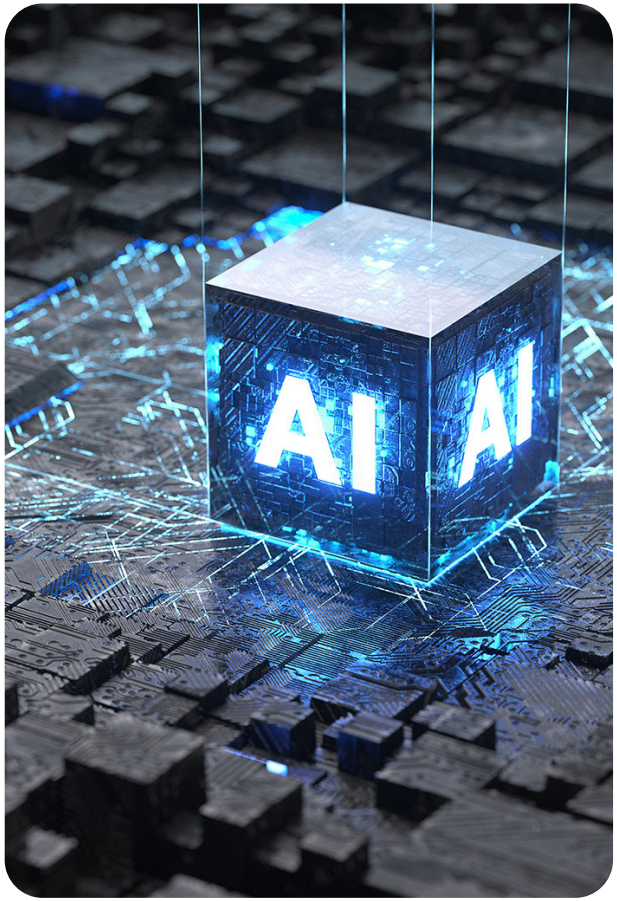
Türk yapı malzemeleri sektöründe ilk **Eurobond** ihracını gerçekleştirerek finansal piyasalarda önemli bir adım attık.

EMEA Finance Achievement Awards'ta üst üste iki kez ödüle layık görüldük! **2023**'te "**Yılın En İyi Halka Arzı**", **2024**'te ise 690 milyon USD'lik ihracımızla "**EMEA Bölgesi Yılın Kurumsal Bonosu**" ödüllerini kazandık.

Türkiye'de **GOLD** sertifikası almaya layık görülen **ilk entegre çimento tesisi** olduk.

GCCA (Global Cement and Concrete Association) üyesi olarak küresel sektörel dayanışma yapıları içinde aktif rol üstlenmeye başladık.

Avrupa Birliği Emisyon Tahsisat Pazarı'na (EU EUAs) katılan ilk Türk şirketi olarak, **Vertis Environmental Finance Ltd.** iş birliğiyle **EUA** pazarına giriş yaptık.



Vizyonumuz

Sürekli ve cinsiyet dengeli büyüme yaklaşımımıza eşgüdümlü olarak; dijital dönüşüm, sürdürülebilirlik, iklim değişikliği ile mücadele ve Ar-Ge faaliyetlerimizi her zamankinden daha çok odağımıza ve stratejimizin merkezine koymak, sorumlu şirket misyonumuzla tüm paydaşlarımızla birlikte büyüyen çok uluslu bir şirket olmak.

Misyonumuz

Bulunduğumuz tüm coğrafyalarda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na uyum çalışmalarına devam etmek, sektörün lideri olarak faaliyetlerimizi sürdürmek.

İş Anlayışımız

Sürdürülebilir ekonomik gelişimin; kapsayıcı bir yaklaşım ile, bireyin çevresel ve sosyal farkındalığının olması halinde ve sağlıklı bir gezegende mümkün olabileceğine inanmaktayız.

Sürdürülebilirlik politikamızı tüm çalışanlar, iş ortakları ve paydaşlarımız ile faaliyette olduğumuz tüm coğrafyalarda geçerli olan temel anlayışların bütününü temsil edecek şekilde ele alarak iş anlayışımızı günümüz küresel amaçları ile de uyumlu olacak şekilde;

- Sürdürülebilir Gelişim Odaklı İş Anlayışı
- İnsani Gelişim Odaklı İş Anlayışı
- Refahın Yaygınlaştırılması Odaklı İş Anlayışı
- Gezegen Odaklı İş Anlayışı
- Adil ve Paylaşımcı İş Anlayışı olarak modelliyoruz.

Küresel ve Sektörel Ortamımız

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı
Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı
Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı
Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı
Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı
Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı
Ekler

Küresel Trendler	Gelecek Görünümü	İlgili Öncelikli Konu	İlgili Paydaş Grubu	Trende Yaklaşım
İklim Değişikliği İklim değişikliği, gezegenimizi ve tüm canlıları tehdit eden, önem derecesi giderek artan acil bir sorundur. Artan sera gazı emisyonları; dünya genelinde sıcaklıkların yükselmesine, buzulların erimesine, deniz seviyesinin yükselmesine ve aşırı hava olaylarının sıklığının ve şiddetinin artmasına neden oluyor. Bu değişimler, ekosistemleri bozuyor, tarımı olumsuz etkiliyor, su kaynaklarını tehdit ediyor ve insan sağlığını riske atıyor. Son bilimsel veriler, durumun ciddiyetini açıkça ortaya koyuyor. WMO[2]' ya göre insan kaynaklı iklim değişikliğinin önemli göstergeleri, 2024 yılında yeni zirvelere ulaşmıştır. 2024 yılı, 1850-1900 ortalamasının 1,5°C üzerinde küresel ortalama yakın yüzey sıcaklığı ile sanayi öncesi dönemin 1,5°C üzerinde olan ilk takvim yılı olmuştur. İklim değişikliğinin etkileri, şimdiden yüksek düzeyde ekonomik kayıplara, sosyal eşitsizliklere ve göçlere yol açıyor. Eğer gerekli önlemler alınmazsa, gelecek nesiller için yaşanabilir bir dünya bırakmanın giderek zorlaşacağı belirtiliyor.	İklim değişikliğiyle mücadele etme konusunda hükümetlerin, şirketlerin, sivil toplum kuruluşlarının ve bireylerin iş birliklerinin öneminin arttığı belirtiliyor. İklim değişikliğiyle mücadelenin, çevresel olarak katkısının yanında ekonomik ve sosyal katmanlarda da olumlu etki yaratacağı belirtiliyor.	Dekarbonizasyon ve İklimle Mücadele Enerji Verimliliği Döngüsel Ekonomi ve Kaynakların Sorumlu Kullanımı	İş Ortakları Yerel Topluluklar ve Kamuoyu Müşteriler	İklim hedeflerimizi SBTi 1,5°C senaryosu ile uyumlu hale getirmek üzere, Cembureau ve GCCA gibi küresel çatı kuruluşların bilim temelli hesaplamalar ile oluşturduğu yol haritalarıyla hizalı, kapsamlı bir dekarbonizasyon yol haritamız mevcut. 2022'den bu yana CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği programlarına katılıyor ve çevresel performansımızı şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz. Düşük karbonlu üretim teknolojileri, alternatif ham madde ve yakıt kullanımı, döngüsel ekonomi uygulamaları ve yeni nesil malzeme çözümleri üzerinde yoğunlaşıyoruz.
Dijital Dönüşüm Günümüzde dijital dönüşüm, işletmelerin rekabet avantajı elde etmeleri ve sürdürülebilir büyüme sağlamaları için vazgeçilmez bir unsur haline geldi. Yapay zekâ, 5G, bulut bilişim ve siber güvenlik alanlarında gerçekleşen gelişimler ile birlikte tüm iş süreçlerinde yaşanan dijital dönüşüm; işletmelerin verimliliğini artırırken, aynı zamanda sektörel dönüşümlere öncülük ediyor. Ancak bu dönüşüm, siber güvenlik risklerini de beraberinde getiriyor. World Economic Forum'un 2024 Küresel Riskler Raporunda[3], yapay zekâ tarafından üretilen yanlış bilgi ve dezenformasyon riski ve siber saldırı riski ilk 5 risk arasında yer alıyor. İşletmelerin dijital dönüşüm sürecinde güvenlik açıklarını göz ardı etmeleri, ciddi maddi kayıplara, itibar zedelenmesine ve operasyonel aksamalara yol açabilir.	Gelecek dönemde, üretimden lojistiğe kadar tüm değer zincirlerinde nesnelerin interneti (IoT), bulut tabanlı platformlar ve yapay zekâ destekli optimizasyon sistemleri öne çıkıyor. Bu gelişmeler, işletmelerin yalnızca verimliliklerini artırmalarını değil, aynı zamanda karbon ayak izlerini azaltmalarını, kaynak verimliliğini yükseltmelerini ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarını mümkün kılıyor.	Dijital Dönüşüm Sürdürülebilir Finans Ar-Ge ve İnovasyon Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği	Üst Yönetim Çalışanlar Müşteriler Finansal Kuruluşlar	LCOEDX - Limak Çimento Mükemmeliyet Merkezi ile doğru ve gerçek veriye ulaşabileceğimiz tek bir veri kaynağı, dış veri kaynakları ile entegre çalışabilen, rapor hazırlama sürelerini en aza indirebilecek bir sistem hazırlıyor ve RPA robot kullanımı ile verimliliği artırıyor.

[2] WMO confirms 2024 as warmest year on record at about 1.55°C above pre-industrial level.
[3] WEF. (2024). Global Risks Report 2024.

Küresel ve Sektörel Ortamımız

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı
Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı
Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı
Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı
Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı
Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı
Ekler

Küresel Trendler	Gelecek Görünümü	İlgili Öncelikli Konu	İlgili Paydaş Grubu	Trende Yaklaşım
Jeopolitik Gelişmeler Jeopolitik gelişmeler, belirsizlikle dolu çok katmanlı bir risk havuzu oluşturarak küresel istikrarı ve sosyo-ekonomik dengeleri sarsıyor. Değişen dünya dinamikleri, demografik dönüşümler, seçimler, artan jeopolitik gerilimler ve iklim krizi gibi birbirine bağlı faktörler, şirketlerin faaliyetlerini ve iş modellerini yeniden değerlendirmesini zorunlu kılıyor. Bu belirsizlik ortamında, şirketlerin sürdürülebilirliklerini sağlamaları için proaktif ve esnek stratejiler benimsemeleri hayati önem taşıyor. Özellikle ham madde kıtlığı ve tedarik zinciri kırılganlıkları gibi risklere karşı koyabilmek adına alternatif enerji kaynakları ve tedarik zincirlerinin araştırılması ve geliştirilmesi çözüm olarak öne çıkıyor.	Şirketlerin güçlü yönetim yapıları ve politikaları aracılığıyla yaşanabilecek değişimlere uyum sağlaması ve gerekli önlemleri alması gerekiyor. Geleceğin belirsizlikleriyle başa çıkabilmek ve rekabet avantajını koruyabilmek için değişen jeopolitik dinamiklere uyum sağlayacak sağlam temellere dayalı stratejilerin ve fırsat yönetiminin şirketler için önemli olduğu belirtiliyor.	İnsan Hakları, Etik ve Uyum Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi Döngüsel Ekonomi	Üst Yönetim Finansal Kuruluşlar Hükümet ve Düzenleyici Kuruluşlar İş Ortakları	Tek bir bölgeye ya da ülkeye bağımlı olmayan ham madde ve enerji tedarik zincirleri oluşturmak, enerji arzında jeopolitik gerilimlerden etkilenmemek adına güneş enerjisine yatırım yapmak, endüstriyel atıkların çimento üretiminde kullanarak tedarik kırılganlığını azaltmak ve çevresel sürdürülebilirliği desteklemek, Yeşil Mutabakat, CBAM gibi unsurların hem ticaret hem karbon yönetimi açısından doğrudan etkilerini analiz etmek adına proaktif yaklaşımlar benimsiyoruz.
Müşteri Taleplerinde Dönüşüm Müşteri taleplerindeki dönüşüm, düşük karbonlu alternatifler ve sürdürülebilir yapı malzemelerine yönelik artan bir eğilimi gösteriyor. Bu durum, şirketlerin Ar-Ge ve ürün geliştirme süreçlerinde (operasyon öncesi) yenilikçi ve çevre dostu çözümlere yatırım yapma zorunluluğu doğuruyor. Aynı zamanda, üretim süreçlerinin (operasyon) de bu yeni talebe uygun olarak yeniden yapılandırılması gerekiyor. Artan talep, alternatif ham madde ve enerji maliyetlerinde yükselişe sebep olarak finansal baskı yaratıyor. Düşük karbonlu ekonomiye geçiş, enerji sistemlerinde yeniden yapılanmayı zorunlu kılıyor ve bu da sermaye yönetimini zorlaştırıyor. Özellikle enerji ithalatına bağımlı ülkelerde, döviz kurlarındaki dalgalanmalar ithalat maliyetlerini artırarak operasyonel sürdürülebilirliği tehdit ediyor. 2021 enerji krizi gibi küresel olaylar, bu riskleri daha da belirginleştiriyor ve maliyet artışlarına neden oluyor. Aynı zamanda müşteriler ESG konularına duyarlı şirketlerden alışveriş yapmaya daha yatkın bir hale geliyor. PwC, Tüketicinin Sesi Araştırmasına[4] göre katılımcıların yüzde 85'i iklim değişikliğinin yıkıcı etkilerini günlük yaşamlarında doğrudan deneyimlediklerini belirtirken, katılımcıların %46'sı çevre üzerindeki kişisel etkilerini azaltmak için sürdürülebilir ürünleri daha fazla tercih ettiklerini söylüyor.	Müşteri tercihlerinde yaşanan bu değişimin geleneksel ürünlere olan talebi azaltacağı ve stratejik dönüşüm içinde olmayan şirketlerin pazar kayıpları yaşayabileceğini gösteriyor. İklim değişikliğiyle mücadelede yetersiz kalınması, kamuoyu ve STK baskısı nedeniyle şirket itibarını zedeleyerek hem yetenek çekimini hem de yatırımcı ilişkilerini olumsuz etkileyebilir. Şeffaf çevresel performans raporlaması, bu riskleri azaltmak için kritik önem taşıyor.	Sürdürülebilir Finans Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti	Üst Yönetim Çalışanlar Müşteriler İş Ortakları	Müşteri taleplerinin git gide arttığı piyasa koşullarında portföyümüzü sürdürülebilir ürün kapsamında genişletiyoruz. Müşterilerimiz ürün seçimleri sırasında, ürünlerin çevresel etkilerini görebilecekleri Çevresel Ürün Beyanlarının (EPD) yayınlanması için Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) hazırlıkları yapıyoruz. Ar-Ge ve ürün geliştirme süreçlerini çevre dostu alternatifleri önceliklendirerek yürütüyoruz.

[4] *PwC. (2024). Tüketicinin Sesi Araştırması, 2024.*

Küresel ve Sektörel Ortamımız

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı
Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı
Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı
Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı
Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı
Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı
Ekler

Sektörel Trendler	Gelecek Görünümü	İlgili Öncelikli Konu	İlgili Paydaş Grubu	Trende Yaklaşım
Çimento Sektöründe Regülasyonlar ve Politik Baskılar Avrupa Yeşil Mutabakatı, AB'nin iklim nötr olma hedefi doğrultusunda ekonomik dönüşüm vizyonunu ortaya koyarken, bu kapsamda uygulamaya alınan AB Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM), karbon yoğun sektörlerin rekabetçiliğini yeniden şekillendiriyor. Bu mekanizma, AB'ye ihraç edilen karbon yoğun ürünlerin üretiminde ortaya çıkan emisyonlar için mali yükümlülük getirerek karbon kaçağını önlemeyi ve daha temiz üretim süreçlerini teşvik etmeyi amaçlıyor. Çimento sektörü, emisyon yoğun yapısı nedeniyle bu dönüşümden doğrudan etkileniyor.[5] Türkiye hem iklim hedefleri doğrultusunda hem de dış ticaretin sürdürülebilirliği için Emisyon Ticaret Sistemi'ni hayata geçirme ve çimento sektörünü de bu yapıya entegre etme yönünde adımlar atıyor. Bu bağlamda, sektörde alternatif yakıt ve ham madde kullanımı, verimlilik yatırımları ve teknolojik dönüşüm kritik önem taşıyor. AB Taksonomisi ise bu dönüşümü tamamlayan bir diğer önemli düzenleme alanını oluşturuyor. Finans sektörüne, hangi yatırımların çevresel açıdan sürdürülebilir kabul edileceğini tanımlayan ortak bir çerçeve sunan taksonomi; sermaye akışını düşük karbonlu teknolojilere ve iklim dostu üretim modellerine yönlendirmeyi amaçlıyor. Çimento sektörü açısından, taksonomi kriterleri doğrultusunda uyumlu projeler geliştirmek, yalnızca finansmana erişimi kolaylaştırmakla kalmıyor, aynı zamanda sektörün uzun vadeli rekabet gücünü de pekiştiriyor. Bu nedenle, şirketlerin yatırımlarını taksonomi uyumlu hale getirmeleri ve raporlama süreçlerinde şeffaflık sağlamaları, önümüzdeki dönemde stratejik bir gereklilik olarak öne çıkıyor.	Gelecekte Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ve benzeri karbon fiyatlandırma mekanizmalarının yaygınlık kazanması, sanayi ve enerji gibi emisyon yoğun sektörlerde daha sıkı izleme ve raporlama yükümlülüklerine yol açıyor. Bu durum, firmaların sürdürülebilir üretim süreçlerine geçiş yapmalarını zorunlu kılıyor. Özellikle çimento gibi karbonsuzlaşması güç sektörlerde düşük karbonlu teknolojilere yönelik önem kazanıyor. Türkiye'nin de ETS entegrasyonunu güçlendirerek hem ulusal iklim hedefleriyle hem de uluslararası düzenlemelerle daha güçlü bir uyum sağlaması bekleniyor.[6] Bu doğrultuda, sera gazı emisyonlarının azaltımına yönelik maliyetleri yönetilebilir kılacak mekanizmaların geliştirilmesi önem taşıyor. Bu çerçevede, firmaların gelecekte de Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarını doğru biçimde hesaplamaları ve karbon düzenlemelerine hazırlıklı olmaları gerekliliği öne çıkıyor.	Dekarbonizasyon ve İklim Kriziyle Mücadele Sürdürülebilir Finans Taksonomi	Hükümet ve Düzenleyici Kuruluşlar Finansal Kuruluşlar Üst Yönetim	Emisyon Ticaret Sistemi ile ilgili Türkiye çimento sektöründeki ilgili STK ve Bakanlıklarla iş birliği içinde çalışmaya önem veriyoruz. SKDM yükümlülüklerine hazırlık amacıyla gerekli raporlama süreçlerine hazırlık yapıyoruz.

[5] *Avrupa Komisyonu. (2023). https://trade.ec.europa.eu/access-to-markets/en/news/carbon-border-adjustment-mechanism-cbam*
[6] *Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı. (2024). İklim Değişikliği Azaltım Stratejisi ve Eylem Planı (2024-2030).*

Küresel ve Sektörel Ortamımız

Sektörel Trendler	Gelecek Görünümü	İlgili Öncelikli Konu	İlgili Paydaş Grubu	Trende Yaklaşım
Düşük Karbon Ekonomisinde Çimento Sektörü Dönüşümü Düşük karbon ekonomisine geçiş süreci, çimento sektörünü derinden dönüştürüyor. Artan inşaat faaliyetleriyle birlikte yükselen talep, ham madde ve enerji maliyetlerini artırıyor; bu durum, sermaye planlamasını ve üretim süreçlerini yeniden şekillendiriyor. Türkiye gibi enerji ithalatına bağımlı ülkelerde döviz kuru dalgalanmaları, özellikle fosil yakıt ve elektrik maliyetleri üzerinden üretici maliyetlerini yukarı yönlü baskılıyor. Çimento sektörü, bu baskılar karşısında alternatif ham madde ve alternatif yakıt kullanımını artırmaya çalışıyor.[7] Klinker oranını azaltmak amacıyla tamamlayıcı çimentolu malzemeler (SCM) ve dolgu maddeleri kullanımı yaygınlaşıyor; aynı zamanda kamu projelerinde düşük karbonlu çimentolar tercih edilmeye başlanıyor.[8] Bununla birlikte, SCM'lere erişim, teknolojik uyum ve yatırım ihtiyacı gibi faktörler uygulamada sınırlayıcı rol oynuyor. Firmalar, tedarik zincirlerini bu dönüşüme göre yeniden yapılandırıyor ve emisyon azaltımını artırmak amacıyla alternatif yakıt yatırımlarını hızlandırıyor.[9] Hidrojen gibi yeni teknolojilere yönelik ilgiler bulunsa da altyapı yetersizlikleri bu çözümlerin kısa vadede sınırlı kullanımına neden oluyor.	Çimento sektörünün önümüzdeki dönemde daha sıkı karbon düzenlemelerine ve düşük karbon ekonomisine geçiş hedeflerine uyum sağlaması bekleniyor. Bu çerçevede, tamamlayıcı çimentolu malzemelerin (SCM) kullanımının yaygınlaşması, sektördeki fırsatların kaçırılmaması ve hem yerel hem de küresel ölçekte rekabet gücünün korunması açısından stratejik bir öncelik hâline geliyor. SCM'lerin temini, şirketlerin tedarik zincirlerini yeniden yapılandırmasını zorunlu kılarken, bu dönüşüm sürecinde stratejik uyum çalışmaları kritik rol oynuyor.[10] Hidrojen ve diğer yenilikçi yakıt türlerinin, sektörün fosil kaynaklara olan bağımlılığını azaltarak daha sürdürülebilir enerji kaynaklarının kullanımını teşvik etmesi bekleniyor. Türkiye Hidrojen Teknolojileri Stratejisi ve Yol Haritası[11] doğrultusunda, hidrojen üretimi ve kullanımına yönelik yerli üretim kapasitesinin geliştirilmesi ve bu alandaki teknoloji yatırımlarının hız kazanması öngörülüyor. Aynı zamanda, alternatif yakıt kullanımını destekleyen mekanik biyolojik ayrıştırma tesisleri (MBT) sayısının artırılması ve bu alanlara sağlanacak teşviklerin genişletilmesi sektörel dönüşüm açısından önem kazanıyor.	Dekarbonizasyon ve İklim Kriziyle Mücadele Sürdürülebilir Finans Döngüsel Ekonomi ve Kaynakların Sorumlu Kullanımı	Hükümet ve Düzenleyici Kuruluşlar Üst Yönetim İş Ortakları (Tedarikçiler, alt yükleniciler, taşeronlar vb.) Müşteriler	İleri teknolojiler kapsamında 2024 yılı içerisinde uluslararası deneyime sahip bir endüstri lideriyle ortaklığında Anka Fabrikamızda, Türkiye'nin ilk hidrojen yakıtlı çimento üretim testlerini gerçekleştirdik. Bu test çalışması, ilk hidrojen karışımlı %50 karbon-nötr yakıt beslemesi ile sonuçlandı. Böylece, hidrojen teknolojilerini fabrikalarımızda uzun vadede kullanacağımız hedefini tasdikler nitelikte adım atmaya devam edeceğiz. SCM'lerin yaygın kullanımı, yalnızca tedarik zinciri yönetimini değil, yoğun bir Ar-Ge faaliyetini de gerektiriyor. Ulusal ve uluslararası rekabet gücümüzü artırmak amacıyla, SCM'lerdeki kullanım ve erişim kapasitemizi geliştiriyor; değer zincirimizi genişletiyor, inovasyon kabiliyetimizi yükseltiyor ve tesis altyapılarımızı bu doğrultuda sürekli olarak zenginleştiriyoruz. Limak Çimento olarak alternatif yakıtların üretim prosesimizde kullanılmasını iç kaynaklarımızla artırmak hedefiyle MBT yatırımları yapıyor ve döngüsel ekonomiye katkıda bulunmanın yanı sıra emisyon azaltım hedeflerimizi de aynı kararlılıkla gerçekleştiriyoruz.

[7] PwC. (2024). Dünyada ve Türkiye'de Çimento Sektörü.
[8] Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı. (2024). Kamu İhale Sözleşmelerinde Düşük Karbon Emisyonuna Sahip Yeşil Çimento Kullanımının Yaygınlaştırılmasına İlişkin Tebliğ. Resmî Gazete.
[9] Turkish Cement. (2024). Çimento Sektörü Sürdürülebilirlik Eylem Planı.
[10] CEMBUREAU. (2024). Clinker Substitution in The Cement Industry. Position Paper.
[11] Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı. (2023). Türkiye Hidrojen Teknolojileri Stratejisi ve Yol Haritası.

Küresel ve Sektörel Ortamımız

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı
Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı
Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı
Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı
Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı
Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı
Ekler

Sektörel Trendler	Gelecek Görünümü	İlgili Öncelikli Konu	İlgili Paydaş Grubu	Trende Yaklaşım
İnovatif Düşük Karbon Teknolojileri Çimento sektörü, üretim sürecinin kimyasal doğası gereği kaçınılmaz karbon emisyonlarıyla karşı karşıya kalıyor. Bu nedenle Karbon Yakalama, Kullanım ve Depolama (CCUS) teknolojileri, sektörde temel bir çözüm alanı olarak değerlendiriliyor. Birçok tesiste pilot düzeyde CO_2 yakalama sistemleri uygulanıyor ve teknoloji olgunluk seviyesi TRL 6-9 aralığında seyrediyor. Ancak bu sistemler hâlen yüksek maliyetli, örneğin %90 oranında yakalama sağlayan bir CCS sistemi, üretim maliyetlerini %65-95 oranında artırabiliyor.[12] Bu durum, sektörde ekonomik sürdürülebilirlikle çevresel hedefler arasında bir denge kurmayı zorlaştırıyor. Yatırımlar, düzenleyici belirsizlikler ve altyapı eksiklikleri nedeniyle sınırlı kalıyor. Ek olarak, CCUS teknolojisinin çimento sektöründe uygulanabilirliği, yalnızca teknik ve ekonomik koşullarla sınırlı kalmıyor, aynı zamanda bölgesel altyapı yeterliliğine de bağlı oluyor. Özellikle CO_2'nin uzun mesafelere taşınması, boru hattı altyapısının bulunmadığı bölgelerde yüksek maliyet ve zaman baskısı yaratıyor. Ayrıca güvenli jeolojik depolama alanlarının coğrafi olarak sınırlı olması, teknolojinin her tesiste uygulanabilirliğini kısıtlıyor.	CCUS teknolojilerinin yaygınlaştırılmasının, sektördeki emisyon azaltımı hedefleri açısından kritik bir rol oynaması bekleniyor. Teknolojik gelişmelere paralel olarak maliyetlerin düşeceği ve yatırımların artacağı öngörülüyor. CO_2'nin değerli bir kaynak olarak yeniden tanımlanması ve karbon ekonomisine geçişin hızlanmasıyla birlikte, bu teknolojilere olan ilginin artabileceği değerlendiriliyor. Öte yandan altyapı yetersizlikleri, finansal riskler ve uygun düzenleyici çerçevelerin eksikliği gibi faktörlerin, süreci yavaşlatabileceği tahmin ediliyor.	Dijital Dönüşüm Ar-Ge ve İnovasyon	Hükümet ve Düzenleyici Kuruluşlar Üst Yönetim Üniversiteler	Dekarbonizasyon yol haritamız kapsamında ileri teknolojiler ve SCM'ler önemli bir emisyon azaltım kaynağı olarak görülmektedir. Hem Türkiye ulusal mevzuat düzenlemeleri hem de Avrupa ve dünyada trend haline gelmiş uygulama ve mevzuatları yakından takip ediyor ve gelecek çalışmalarımıza entegre etmek için teknolojik ve yasal açıdan adımlar atıyoruz. Bu doğrultuda, fabrikalarımızın teknolojik altyapılarını geliştirmek için yatırım planlarını hayata geçiyoruz ve pilot çalışmalar yapmaya başladık. COWI ile olan stratejik partnerliğimiz kapsamında CCUS teknolojilerinin fabrikalarımıza uzun vadede entegre edilmesi için gerekli planlamaları yapıyor ve teorik çalışmalarımızı devam ettiriyoruz. Bunun neticesinde, 2030 SBTi yakın dönem hedeflerine de katkı sağlayacak şekilde 2029 yılından itibaren CCUS teknolojilerini fabrikalarımızda kullanmayı hedefliyoruz.

[12] *PwC. (2025). The Path to Net-Zero Emissions A Comparative Analysis of Carbon Capture and Hydrogen Technologies in Hard-to-Abate Sectors.*

Küresel ve Sektörel Ortamımız

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı
Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı
Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı
Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı
Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı
Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı
Ekler

Sektörel Trendler	Gelecek Görünümü	İlgili Öncelikli Konu	İlgili Paydaş Grubu	Trende Yaklaşım
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Çimento sektörü, döngüsel ekonomi prensiplerini aktif olarak uyguluyor. Çimento üretiminde, özellikle sanayi yan ürünleri ve geri dönüştürülmüş agregalar yaygın bir şekilde kullanılıyor. Uçucu kül gibi endüstriyel yan ürünler ve granüle edilmiş yüksek fırın cürufu çimentoya eklenerek, doğal ham maddelerin kullanımını azaltırken aynı zamanda atıkların geri kazanılmasına katkı sağlıyor. Ayrıca çimento fabrikalarında geleneksel fosil yakıtlar yerine endüstriyel atıklar, evsel atıklar, ömrünü tamamlamış lastikler vb. alternatif yakıtlar kullanılıyor.[14] Çimento sektörü, bu uygulamaları benimseyerek, karbon emisyonlarını azaltmayı ve döngüsel ekonomiye katkı sağlamayı amaçlıyor. Bununla birlikte, döngüsel ekonomi uygulamaları ve alternatif yakıt kullanımı, sektördeki bazı tedarik zinciri zorluklarına ve arz talep dengesizliklerine neden olabiliyor.	Alternatif yakıtların çimento üretiminde kullanımı, döngüsel ekonomi prensipleriyle doğrudan ilişkili. Ancak bu yakıtlar, fosil yakıtlara kıyasla daha sınırlı çünkü bulunabilirlikleri mevcut miktarları ve kalite gereklilikleriyle kısıtlanıyor. Alternatif yakıtlar, atıkların geri kazanılmasını sağlarken doğal kaynakların daha verimli kullanılmasına da katkı sunuyor. Benzer şekilde, alternatif ham maddeler de döngüsel ekonomi çerçevesinde değerlendirildiğinde atık miktarını azaltıyor ve kaynak verimliliğini artırıyor. Bu süreçlerin daha etkili işlemesi ve sürdürülebilirliğin güçlenmesi için endüstriyel simbiyoz ve iş birliklerinin yaygınlaşması bekleniyor.[15]	Döngüsel Ekonomi ve Kaynakların Sorumlu Kullanımı	Hükümet ve Düzenleyici Kuruluşlar İş Ortakları (Tedarikçiler, alt yükleniciler, taşeronlar vb.)	Geri dönüşüm ve atık yönetimi sistemlerini daha da geliştirmek amacıyla çok yönlü ve sürdürülebilir yatırımlar planlıyoruz. Bu doğrultuda, düşük karbonlu yakıt kullanımının hacmini artırarak ve bu dönüşümü kalıcı hale getirerek sürdürülebilirlik odağında ilerlemek öncelikli hedeflerimiz arasında yer almakta; yatırımlarımız da bu hedefler doğrultusunda şekillenmektedir.

[14] TÜRKÇİMENTO. (2025). Alternatif Yakıt ve Ham Madde. https://www.turkcimento.org.tr/tr/alternatif_yakit_ve_hammaddeler adresinden erişildi.
[15] Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı. (2024). Türkiye Çimento Sektörü için Düşük Karbonlu Yol Haritası.

Küresel ve Sektörel Ortamımız

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı
Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı
Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı
Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı
Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı
Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı
Ekler

Sektörel Trendler	Gelecek Görünümü	İlgili Öncelikli Konu	İlgili Paydaş Grubu	Trende Yaklaşım
Kapsayıcı İstihdam ve Yeşil Beceri Adaptasyonu Çimento sektöründe yeşil dönüşüm süreci, sadece teknolojik değil aynı zamanda insan kaynağı boyutunda da önemli değişimleri beraberinde getiriyor.[16] Karbon yakalama, alternatif yakıt kullanımı ve dijital izleme gibi uygulamalar, çalışanlardan daha teknik, dijital ve çevresel odaklı beceriler talep ediyor. Kadınların sektördeki temsiliyeti ise özellikle üretim ve saha operasyonları gibi alanlarda oldukça sınırlı. Bu durum hem cinsiyet eşitliği hem de kapsayıcı istihdam açısından önemli bir boşluk yaratıyor. Tüm bu durumlar, sektörün sürdürülebilir dönüşümü için eğitim stratejilerinin zamanında uyarlanmasının, nitelikli çalışanların elde tutulmasının ve insan kaynağında çeşitliliğin sağlanmasının önemini ortaya koyuyor.	Yeşil dönüşümün hız kazanmasıyla birlikte hidrojen kullanımı, karbon yakalama teknolojileri ve dijital süreç yönetimi gibi alanlarda yeni iş kolları ortaya çıkıyor. Bu teknolojilerin etkin şekilde uygulanabilmesi, sadece yeni istihdam yaratılmasını değil, aynı zamanda mevcut iş gücünün yeniden beceri kazanmasını gerektiriyor. Sektörün bu dönüşüme uyum sağlayabilmesi için kamu, özel sektör ve eğitim kurumlarının iş birliğiyle sektöre özel, kapsayıcı ve uygulamalı eğitim programları geliştirmesi önem taşıyor. Bu süreçte, kadınların da teknik ve üretim alanlarında daha fazla yer almasını sağlamanın hem iş gücü çeşitliliğinin artması hem de sektörün sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sunulması adına önemli olacağı öngörülüyor.[17]	Ar-Ge ve İnovasyon	Hükümet ve Düzenleyici Kuruluşlar Üst Yönetim Üniversiteler Sivil Toplum Kuruluşları	Şirketimizde çalışanların yetkinliklerini geliştirmek ve stratejik pozisyonlar için sürdürülebilir bir yetenek havuzu oluşturmak amacıyla yapılandırılmış bir yetenek geliştirme politikası benimsenmektedir. Kurum genelinde değişen sektörel dinamikler ve stratejik hedefler doğrultusunda, çalışanlarımızın becerilerinin güncel tutulması ve gelişimlerinin desteklenmesi öncelikli İK stratejileri arasında yer almaktadır. Bu kapsamda hem mevcut çalışanlarımız için hem de potansiyel lider adayları için gelişim odaklı programlar tasarlıyor; teknik bilgi, dijital yetkinlik, liderlik becerileri ve kişisel gelişim alanlarında çeşitli eğitim fırsatları sunuyoruz. Özellikle sektördeki dijital dönüşüm, sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği gibi öncelikli alanlara yönelik eğitim içeriklerini, Limak Cement Global Academy çatısı altında planlı şekilde yürütüyoruz. Ayrıca 2024 yılı itibarıyla, Yetenek Yönetimi Projesi kapsamında kavramsalının oluşturulmasına yönelik çalışmalar başlamıştır.

[16] OECD. (2023). Skills Outlook 2023 Skills for a Resilient Green and Digital Transition.
[17] Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı. (2024). Türkiye Çimento Sektörü için Düşük Karbonlu Yol Haritası.

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Kurumsal Yönetim Anlayışımız 25
Politikalarımız 26
Limak Çimento Yönetim Kurulumuz 27
Kurul ve Komitelerimiz 29
Yönetim Kadromuz 31
İş Etiği ve Uyum 32
Sorumlu Tedarik Zincirimiz 34
Sürdürülebilirlik Risk Yönetimi 37
Değer Zincirimiz 48
Finansal Performansımız ve Sürdürülebilir Finans 50

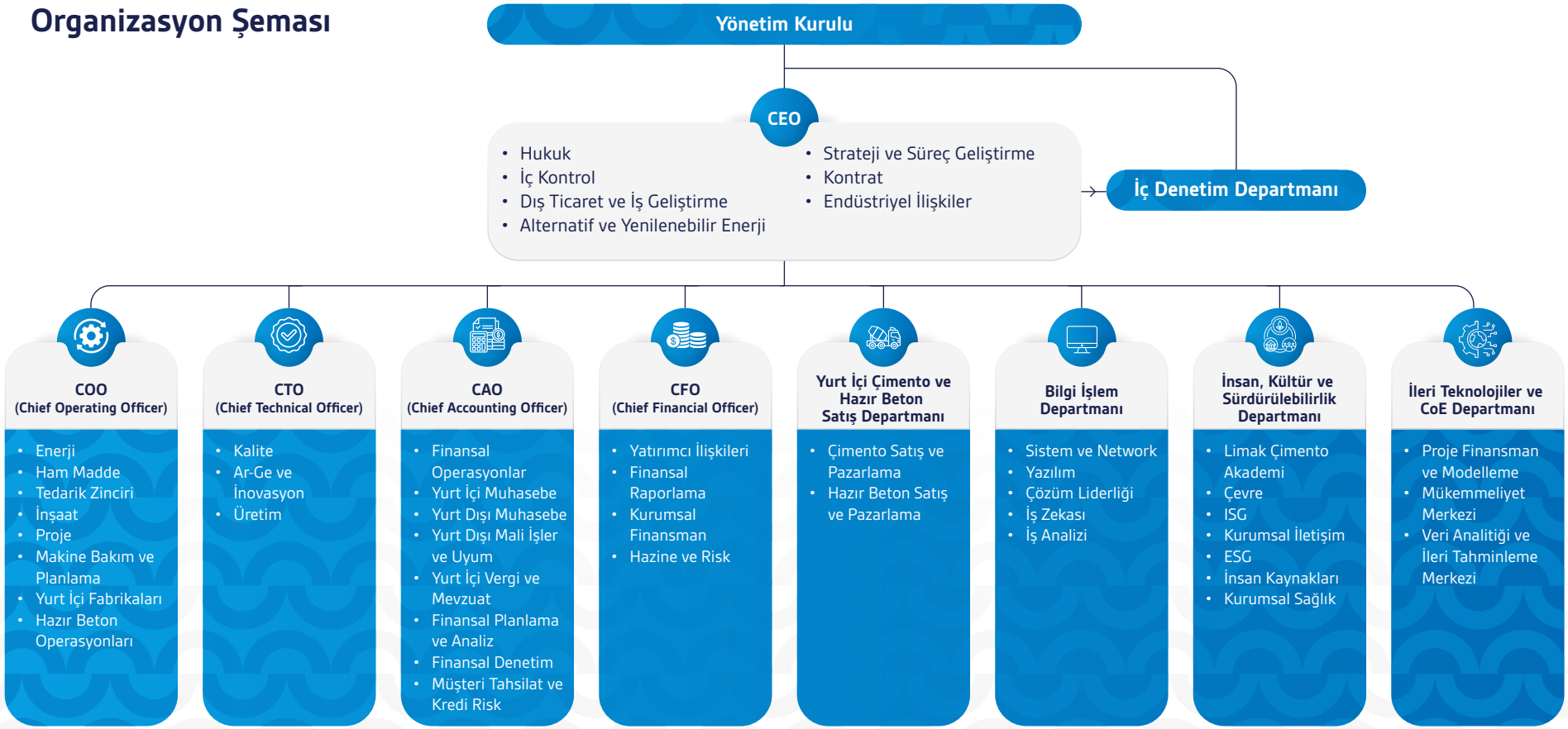
Kurumsal Yönetim Anlayışımız

Limak Çimento olarak tüm faaliyetlerimizi, şeffaflık, adalet, hesap verebilirlik ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda; kurucu değerlerimize ve Limak Şirketler Grubu'nun kurumsal yönetim yaklaşımına bağlı kalarak yürütüyoruz.

Yaklaşımımız yalnızca ekonomik, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı dengeli biçimde yönetmemizi değil, aynı zamanda ulusal ve uluslararası düzenlemelere tam uyum sağlamamızı da mümkün kılıyor. Bilim temelli karar alma kültürümüzle, AR-GE ve inovasyonu iş modelimizin merkezine alıyor; dijital dönüşüm odaklı süreçlerimizle verimliliği artırırken çevresel etkileri azaltmayı hedefliyoruz. Aynı zamanda, insan odaklı yönetim anlayışımız ile çalışanlarımızın gelişimini önceliklendiriyor, yetenek yönetimi uygulamalarımız sayesinde organizasyonel dönüşümün sürdürülebilirliğini güvence altına alıyoruz. Bu bütüncül yapı sayesinde, hem kurumsal değer üretme kapasitemizi güçlendiriyor hem de geleceğe dirençli bir organizasyon inşa ediyoruz.

Yönetim yapımız, Yönetim Kurulumuzun stratejik rehberliği ve CEO'muzun liderliğinde şekilleniyor. Organizasyon yapımız ise sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamız, iklim değişikliği ile mücadelede etkin rol almamız ve operasyonel verimliliği artırmamız için kritik bir rol oynuyor. Departmanlar arası güçlü iş birliğiyle, Limak Çimento'nun uzun vadeli büyüme stratejilerini destekliyor ve sürdürülebilir değer yaratmaya devam ediyoruz.

Organizasyon Şeması



Politikalarımız

Limak Holding'in sürdürülebilirlik, kurumsal yönetim ve risk yönetimi alanlarındaki politikalarına tam uyum sağlayarak, tüm grup şirketleri için geçerli olan bu yaklaşımlar doğrultusunda çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarında yüksek standartlar hedefliyor; sorumlu iş yapma ilkelerine göre hareket ediyoruz. Aynı zamanda, sektör dinamikleri ve küresel eğilimleri yakından takip ederek, yalnızca Limak Holding politikalarına uyum sağlamakla yetinmiyoruz; şirketimizin özgün ESG önceliklerini esas alan kurumsal politikalarımızı oluşturuyor, düzenli olarak güncelliyor ve bu politikaları sahada somut uygulamalara dönüştürüyoruz.

Limak Çimento Politikaları'na ulaşmak için tıklayınız.

Yönetici Ücretlendirme Politikası

Şirketimizde performans değerlendirme sistemi, tüm çalışan düzeylerinde sürdürülebilirlik hedefleriyle entegre biçimde uygulanmakta; yöneticiler için bu hedefler, yıllık performans kriterlerinin ayrılmaz bir parçası olarak tanımlanmaktadır. Bu kriterler, yöneticilerin sadece finansal değil aynı zamanda sürdürülebilirlik alanındaki katkılarını da kapsamaktadır.

Performans değerlendirme sonuçları, ücret, prim ve terfi sistemlerini doğrudan etkilemektedir. Her bir çalışanın ESG kriterlerine ne ölçüde katkı sağladığı, bu karar süreçlerinde belirleyici bir rol oynamaktadır. Bu yaklaşım, şirketin sürdürülebilirlik stratejilerini tüm organizasyona entegre etmesini ve uzun vadeli değer yaratımını güçlendirmesini sağlamaktadır. Kurumsal olarak bu yapı, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda yöneticilerimizin aktif rol almasını teşvik ederek şirket genelinde sorumluluk kültürünü güçlendirmektedir.

Yönetim Kurulu Genel Bakış

♂	♀
%83	%17

Bağımsız Üye Sayısı	%33
Ortalama Görev Süresi	3 Yıl

Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz

Limak Çimento Yönetim Kurulu, stratejik kararların uygulanması, risk yönetimi ve kontrol sistemlerinin sürekliliğinin sağlanması, iç denetim mekanizmasının güvenilirliğinin korunması ve kurumsal yönetim ilkelerine uyumun gözetilmesi konularında kritik bir rol oynuyor. Limak Çimento bünyesinde oluşturulan kurul, komite ve çalışma grupları ile stratejik hedeflere ulaşmak, kurumsal yönetişim süreçlerini etkin kılmak ve operasyonel süreçlerin sürdürülebilirliğini sağlamak adına etkili, şeffaf, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir yönetim anlayışını benimsiyoruz. ESG ilkelerini çalışma prensibimiz haline getirmeyi daima ön planda tutarak katılımcı karar alma kültürünü bu mekanizmalarda teşvik ediyoruz. Akılcı ve tedbirli risk yönetimi ve uyum süreçleri üzerine titizlikle çalışıyor ve yönetim süreçlerimizi daha dinamik hale getiriyoruz.

Kurul, komite ve çalışma grubu oluşturma ve yürütme süreçlerinde, cinsiyet dengesinin yanı sıra uzmanlık ve deneyim çeşitliliğini gözeterek kapsamlı karar mekanizmalarımıza çok sesliliği dahil ediyoruz.

Düzenli toplantılarla ve etkin geri bildirim sistemiyle çalışan karar mekanizmalarımız "Kurul", "Komite" ve "Çalışma Grubu" olmak üzere 3 ana yapıdan meydana gelmektedir. Şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu sağlamak ve denetim süreçleri ile sürdürülebilirlik riskleri dahil olmak üzere genel risk yönetimini yönlendirmek amacıyla, Yönetim Kurulu'na bağlı Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi (RESK) ve Kurumsal Yönetim Komitesi yapılandırılmıştır.

Bununla birlikte, operasyonel süreçlerin stratejik düzeyde yönetilmesini temin etmek üzere; İnsan Kaynakları Strateji Kurulu, Yatırım Strateji Kurulu, İSG Üst Kurulu, Disiplin Üst Kurulu ve Dijital Dönüşüm Kurulu gibi çeşitli kurullar oluşturulmuştur.

Kurumsal yönetişim yaklaşımımız çerçevesinde, "komite" yapılarımız belirli uzmanlık alanlarında incelemeler yapmak ve stratejik öneriler geliştirmek amacıyla oluşturulmuştur. Bu kapsamda Dekarbonizasyon Komitesi, Etik Komitesi, Kurumsal Check-Up Komitesi ve Dijital Dönüşüm Komitesi'nin yanı sıra Sürdürülebilirlik Yönetişim Mekanizması da faaliyet göstermektedir.

"Çalışma Grupları" ise belirli bir proje veya süreç odaklı olarak, sınırlı süreyle yapılandırılan ve görev tamamlandığında doğal olarak sonlanan yapılardır. Sürdürülebilirlik Yönetişim Mekanizması çatısı altında; Kapsayıcı Gelişim, Sosyal İnsan ve Sağlıklı Gezegen Çalışma Grupları etkin biçimde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Etkili yönetişim uygulamaları sayesinde, Yönetim Kurulumuz şirketin dayanıklılığını ve uzun vadeli başarısını güvence altına almaktadır. Limak Çimento Yönetim Kurulu 6 üyeden oluşmakta olup, kurul üyeleri arasında kadın oranı %17'dir.

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Limak Çimento Yönetim Kurulumuz

Mehmet Serhan BACAKSIZ

Yönetim Kurulu Başkanı

Ebru ÖZDEMİR

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

İsmail Kerem GÜZEL

Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi

Ahmet Salim ÖZDEMİR

Yönetim Kurulu Üyesi

Murat ERKAN

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı
Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi

Hasan Erdem TECER

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi Başkanı
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı

Limak Çimento Yönetim Kurulu, farklı sektör ve disiplinlerden gelen üyeleriyle çok yönlü bir yetkinlik kompozisyonuna sahiptir. Kurul üyeleri; insan kaynakları ve yetenek yönetimi, yönetişim, hukuk ve uyum, finansal denetim, muhasebe ve kontrol gibi alanlarda güçlü bilgi birikimi ve deneyime sahiptir. Ayrıca strateji geliştirme, sermaye piyasaları bilgisi, sürdürülebilirlik ve dijital dönüşüm gibi konularda da kurulun kolektif yetkinliği, şirketin uzun vadeli hedeflerine ulaşmasında önemli rol oynamaktadır. Bu çeşitlilik, şirketin kurumsal yönetim anlayışını güçlendirirken; stratejik karar alma süreçlerinde dengeli, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir bakış açısının benimsenmesini sağlamaktadır.

Yönetim Kurulu Komiteleri

Limak Çimento'da stratejik karar alma süreçleri, Yönetim Kurulu liderliğinde yürütülmekte olup bu yapıyı destekleyen Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi görev yapmaktadır. Bu komiteler, şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu güçlendirmek, denetim ve risk yönetimi süreçlerini etkin şekilde yönlendirmek amacıyla yapılandırılmıştır.

Yönetim Kurulu Komiteleri	Üyeler	Sorumluluk
Denetimden Sorumlu Komite	**Başkan:** Hasan Erdem Tecer (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi) **Üye:** Murat Erkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi) **Üye:** Yılmaz Şahin	Denetimden Sorumlu Komite, muhasebe sistemi, finansal raporlama, iç kontrol ve iç denetim mekanizmalarının etkinliğini gözetmek; bağımsız denetim sürecini yönetmek ve kamuya açıklanacak finansal bilgilerin doğruluğunu değerlendirmekle sorumludur. Ayrıca, ilgili şikâyetleri incelemek, gizlilik çerçevesinde bildirimleri değerlendirmek ve gerekli durumlarda dış uzman görüşlerinden faydalanmak görevleri arasındadır.
Riskin Erken Saptanma Komitesi	**Başkan:** Hasan Erdem Tecer (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi) **Üye:** Murat Erkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi) **Üye:** İsmail Kerem Güzel (Yönetim Kurulu Üyesi)	Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirket'in varlığını ve sürdürülebilirliğini tehdit edebilecek stratejik riskleri önceden belirlemek, bu risklerin izlenmesini sağlamak ve gerekli önlemleri önermekle sorumludur. Risk yönetim sistemlerini düzenli olarak gözden geçirir, yönetim kuruluna periyodik raporlamalar yapar ve gerektiğinde dış uzman görüşlerinden yararlanır.
Kurumsal Yönetim Komitesi	**Başkan:** Murat Erkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi) **Üye:** Hasan Erdem Tecer (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi) **Üye:** Mustafa Kürşat Aşardağ (CFO) **Üye:** Risale Fulin Önder (Yatırımcı İlişkileri Müdürü)	Kurumsal Yönetim Komitesi, kurumsal yönetim ilkelerine uyumu izlemek, iyileştirici önerilerde bulunmak, yatırımcı ilişkileri faaliyetlerini gözetmek ve ihtiyaç halinde aday gösterme ile ücretlendirme süreçlerini yürütmekle sorumludur.

Kurul ve Komitelerimiz

İnsan Kaynakları Strateji Kurulu, Yatırım Strateji Kurulu, İSG Üst Kurulu, Disiplin Üst Kurulu ve Dijital Dönüşüm Kurulu gibi yapılar, operasyonel süreçlerin yönetiminde aktif rol oynayan ve yürütme yetkisine sahip stratejik kurullarımızdır.

Bu kurullar, şirketin uzun vadeli stratejilerini şekillendirmek, politika ve yönetmelikler geliştirmek ve üst düzey kararlar almak amacıyla oluşturulmuş yönetim organlarıdır. Multidisipliner yapıları sayesinde sadece teknik uzmanlığı değil, insan, finans, dijital dönüşüm ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımları da karar alma süreçlerine entegre ederek daha dengeli ve kapsayıcı kararlar alınmasını sağlarlar. Şirketimizin sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmasında kritik bir yönetişim rolü üstlenirler.

Kurullar	Sorumluluk
İnsan Kaynakları Strateji Kurulu	İnsan Kaynakları Strateji Kurulu, şirketin insan kaynakları stratejilerini belirlemek, üst yönetim hedefleriyle uyumlu hâle getirmek ve İK süreçlerini uzun vadeli kurumsal hedeflerle entegre etmekle sorumludur.
Yatırım Strateji Kurulu	Yatırım Strateji Kurulu, şirketin yeni yatırım planlarını oluşturmak, fizibilite analizlerini yürütmek ve stratejik yatırım kararlarını almakla sorumludur.
İSG Üst Kurulu	İSG Üst Kurulu, şirketin iş sağlığı ve güvenliği politikalarını oluşturmak ve üst düzey yönetime raporlama yapmakla sorumludur.
İSG Kurulu	İSG Kurulu, üretim yerlerinde iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini uygulamak, riskleri değerlendirmek, denetlemek ve İSG üst kurula sunmak ile sorumludur.
Disiplin Üst Kurulu	Disiplin Üst Kurulu, üretim yerlerinde Müdür ve üstü unvanlara sahip ve merkez birim çalışanların disiplin ihlallerini değerlendirmek ve nihai kararları almak ile sorumludur.
Disiplin Kurulu	Disiplin Kurulu üretim yerlerinde Müdür altı ünvanlara sahip çalışanların disiplin ihlallerini incelemek ve yaptırımları belirlemek ile sorumludur.
Dijital Dönüşüm Kurulu	Dijital Dönüşüm Kurulu şirketin dijital dönüşüm stratejisini belirlemek ve teknoloji yatırımlarını yönlendirmek ile sorumludur.

Organizasyon yapımız içerisinde, Dekarbonizasyon Komitesi, Etik Komitesi ve Kurumsal Check-Up Komitesi gibi, belirli konularda uzmanlık sağlayan ve stratejik öneriler geliştiren komiteler yer almaktadır. Farklı disiplinlerden uzmanlıkları bir araya getiren bu yapılar, stratejik yönetimden operasyonel süreçlere ve uzmanlık gerektiren alanlara kadar çok katmanlı ve bütüncül bir yönetişim modelini temsil etmektedir.

Komiteler	Sorumluluk
Dijital Dönüşüm Komitesi	Dijital Dönüşüm Komitesi, dijital dönüşüm projelerinin uygulanmasını sağlamak, ilerleyişi düzenli olarak izlemek ve üst yönetime yönelik raporlamaları gerçekleştirmekle sorumludur.
Etik Komitesi	Etik Komitesi, Limak Şirketler Grubu'nun belirlemiş olduğu politikaları titizlikle uygulamak ve takibini yapmak, olası etik ihlallerini değerlendirmek ve etik uyumluluk süreçlerini etkin bir şekilde yönetmekle sorumludur.
Kurumsal Check-Up Komitesi	Kurumsal Check-Up Komitesi, şirketin organizasyonel sağlığını ölçmek, işleyiş süreçlerini denetlemek ve sürekli iyileştirme süreçlerini geliştirmekle sorumludur.
Dekarbonizasyon Komitesi	Dekarbonizasyon Komitesi, şirketin karbon emisyonlarını azaltmak için CEO liderliğinde ve üst düzey yöneticilerin katılımıyla faaliyet göstermektedir. Komite, SBTi hedefleri, ulusal/uluslararası düzenlemeler ve sektör trendlerine göre kısa, orta ve uzun vadeli dekarbonizasyon yol haritalarını belirlemektedir. Komite, 16 birimden 30'dan fazla uzmanın multidisipliner katkısıyla teknik konuların yanı sıra dijital dönüşüm, insan kaynakları ve iletişim gibi alanları da ele almaktadır. "Konsolidasyon ve Regülasyon", "Co-processing" ve "Ürün" odaklı üç çalışma grubu, düzenli toplantılar ve aktif iletişimle komitenin çalışmalarını yürütmekte ve raporlama sağlamaktadır.
Sürdürülebilirlik Yönetişim Mekanizması • **Kapsayıcı Gelişim** • **Sosyal İnsan** • **Sağlıklı Gezegen**	Sürdürülebilirlik Yönetişim Mekanizması kapsamındaki üç çalışma grubu, şirketin sürdürülebilirlik stratejilerini belirlemek, uygulamaları yönlendirmek ve belirlenen hedeflerin takibini sağlamakla sorumludur. • Sağlıklı Gezegen Çalışma Grubu, su yönetimi, biyoçeşitlilik, döngüsel ekonomi ve ürün güvenliği gibi çevresel sorumluluk alanlarında faaliyet gösterir; bu başlıklardaki süreçlerin sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yönetilmesini sağlar. • Sosyal İnsan Çalışma Grubu, insan kaynakları, iş sağlığı ve güvenliği, fırsat eşitliği ve sürekli gelişim gibi alanlarda şirketin iş süreçlerini ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu hale getirmek için çalışır. • Kapsayıcı Gelişim Çalışma Grubu, sorumlu tedarik zinciri yönetimi, Ar-Ge ve inovasyon, paydaş katılımı, insan hakları ve sürdürülebilir finans gibi konulara odaklanarak şirketin kapsayıcı ve sürdürülebilir kalkınma yaklaşımını destekler.

Yönetim Kadromuz

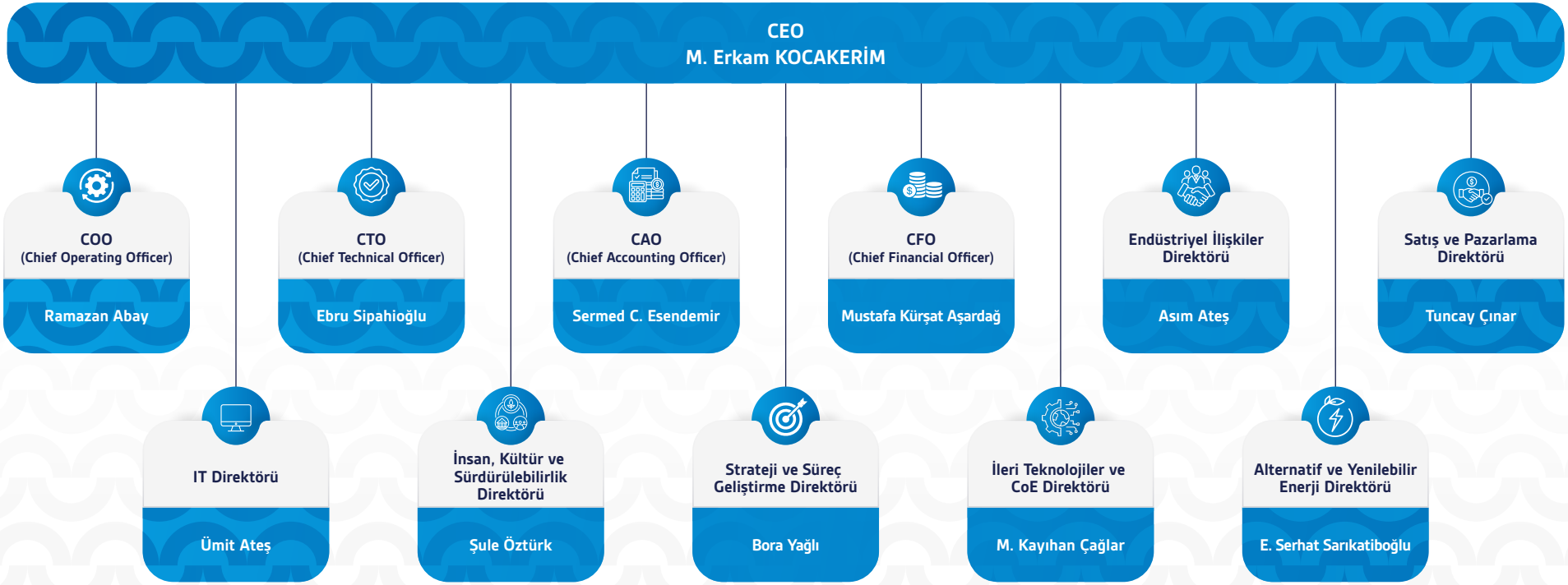
Limak Çimento olarak stratejimizi dijital dönüşüm, sürdürülebilirlik ve nitelikli insan kaynağı üzerine inşa ediyor; bu yaklaşım doğrultusunda sektörel dönüşümün öncüsü olmayı ve geleneksel sınırların ötesinde değer yaratmayı hedefliyoruz. Bu vizyonun temel taşı olan yönetim kadromuz, yalnızca stratejik hedefleri belirlemekle kalmıyor; aynı zamanda şirket performansını etkin şekilde yöneterek, paydaşlarımızın değişen beklentilerine duyarlı, yenilikçi ve bütüncül çözümler geliştirme sorumluluğunu da üstleniyor.

Kadromuz; alanında derin uzmanlığa sahip, yüksek deneyim düzeyine ulaşmış, çok kuşaklı yapı içinde etkili iş birliği kurabilen liderlerden oluşmaktadır. Yöneticilerimiz, kendi gelişim yolculuklarını sürekli kılarken aynı zamanda ekiplerine ilham veren, değişime açık ve işinin ehli profesyoneller olarak şirketimizin yönünü belirlemektedir. Bu güçlü yapı, kurum içi yetkinliklerin gelişmesine, bilgi aktarımının sürekliliğine ve yönetim kademelerinde sürdürülebilir bir liderlik kültürünün oluşmasına katkı sağlamaktadır.

Yönetim Kadrosu Cinsiyet Oranı

♂ %83

♀ %17



Uyum Kültürü

sürdürülebilir başarının temeli.

İş Etiği ve Uyum

Limak Çimento olarak, kurumsal yönetişimimizin sürdürülebilirliği ve güvenilirliği adına, yurt içi ve yurt dışındaki tüm faaliyetlerimizi iş etiği ilkeleri ve yasal düzenlemelere tam uyum içinde yürütüyoruz. İş etiği ve uyum kültürünü birbirinden ayrılmaz bir bütün olarak görüyor; faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde yerel ve uluslararası mevzuatlara eksiksiz şekilde bağlı kalıyoruz.

Limak Şirketler Grubu İş Etiği Kuralları'nda ve şirketimizin çalışma prensiplerini oluşturan yönlendirmeler doğrultusunda Limak Çimento'nun politikalarını ve prosedürlerini oluşturuyor ve çalışanlarımıza bu standartlar doğrultusunda rehberlik ediyoruz.

İş Etiği Kurallarımız doğrultusunda, Limak Şirketler Grubu'nun oluşturduğu politika ve prosedürlerle, etik davranış standartlarını günlük iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası hâline getiriyoruz. Bu yaklaşım, yalnızca yasal zorunlulukları yerine getirmekle kalmayıp, aynı zamanda etik uyumu kurumsal bir değer olarak içselleştirmemizi sağlıyor.

İş Etiği Kurallarımız; değerlerimiz, kurumsal sorumluluklarımız, çalışma prensiplerimiz, çıkar çatışmalarının önlenmesi, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, adil rekabetin desteklenmesi, suç gelirlerinin aklanması ve terörizmin finansmanının önlenmesi, misilleme gibi konuları kapsar. Ayrıca gizlilik, bilgi güvenliği, doğruluk ve şeffaflık gibi temel ilkelerle de şirket kültürümüzü güçlendirir.

Bu çerçeve, Limak Holding'in imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) 10 ilkesine tam uyum gösteren kurumsal duruşumuzun bir yansımasıdır. Tüm çalışanlarımıza ve iş ortaklarımıza etik yaklaşımımızı açık, anlaşılır ve kapsayıcı bir şekilde aktararak, güven temelli, sorumlu ve sürdürülebilir bir iş kültürü inşa ediyoruz.

Şirketimizin politikaları ve prosedürleri kurumsal internet sitemizde yer alan Politikalar bölümünde yayımlanmakta ve tüm paydaşların erişimine sunulmaktadır.

Şirketimizde davranış ve etik kurallarıyla ilgili prosedürler hem çalışanlara hem de dış paydaşlara düzenli olarak iletilmekte ve çeşitli iletişim araçlarıyla desteklenmektedir. Bu süreç yalnızca bilgilendirme amacı taşımamakta; aynı zamanda etik farkındalığı artırmak, kurumsal uyumu sağlamak ve şirket genelinde güçlü bir etik kültür oluşturmak adına stratejik önem taşımaktadır.

Çalışanlarımıza yönelik olarak, işe girişteki oryantasyon programlarında etik kurallar detaylı biçimde aktarılmakta; ayrıca belirli aralıklarla zorunlu etik ve uyum eğitimleri düzenlenmektedir. Etik konulara ilişkin içerikler şirket intraneti üzerinden kolayca erişilebilir durumdadır. Çalışanlar, karşılaştıkları etik ihlalleri anonim ya da açık ihbar sistemleri aracılığıyla bildirebilmekte; Etik Komiteleri ve İnsan Kaynakları Birimi bu süreçte yönlendirme ve danışmanlık konusunda aktif rol üstlenmektedir.

Dış paydaşlarımız açısından ise, tedarikçiler ve iş ortaklarıyla yapılan sözleşmelere etik kurallara uyumu zorunlu kılan hükümler eklenmekte; gerek duyulması halinde bilgilendirme toplantıları ve etik temalı oturumlar düzenlenmektedir.

Limak Çimento olarak, şirketimizde etik ilkelere uyumu teşvik etmek ve olası ihlallerin zamanında tespit edilmesini sağlamak amacıyla kapsamlı ve erişilebilir bildirim mekanizmaları oluşturduk. Etik Komitemiz, Limak Şirketler Grubu'nun Etik Kodları ve Prensipleri doğrultusunda faaliyet göstermekte; uygulamaların sürekli gelişimini desteklemek üzere gelen bildirimleri değerlendirerek gerekli adımları atmaktadır.

Hem iç hem de dış paydaşlarımız, etik kurallara aykırı olduğunu düşündükleri durumları gizlilik esasına uygun şekilde Etik Komitesi'ne iletebilmektedir. Bildirimler şu kanallar üzerinden 7/24 yapılabilmektedir:

- Posta,
- Dilekçe,
- Diyalog,
- Etik kurul iletişim hattı (7/24 açık olan 0850 759 12 12 iletişim numarası aracılığıyla), Limak Çimento için **etik@limak.com.tr** ve **etik@limakcement.com** e-posta adresi.

2024 yılında tarafımıza iletilen tüm ihbar ve bildirimlere %100 geri dönüş sağladık ve bildirimlerin %100'ini kapattık. İş etiği ve disiplin konusunda eğitim alan çalışan sayımız 1.444 kişidir.

Şirket içi terfi, ücretlendirme ve ödüllendirme süreçlerinde, iş etiği kurallarına uyum temel bir öncelik olarak ele alınmaktadır. Çalışanlarımızın etik ilkelere ve davranış kurallarına uygun hareket etmeleri teşvik edilmekte; bu yaklaşım, kariyer gelişimlerinin bir parçası olarak performans değerlendirme sistemimize entegre edilmektedir.

Sorumlu Tedarik Zincirimiz

Tedarik zincirimizi, sürdürülebilirlik ilkeleri ve sorumlu yönetim anlayışıyla şekillendiriyoruz. Bu yaklaşımın, sürdürülebilir kalkınmanın hem desteklenmesi hem de yaygınlaşması açısından kritik bir rol oynadığına inanıyoruz. Tedarikçilerimizle kurduğumuz iş birliklerini, sürdürülebilirlik stratejimizin temel unsurlarından biri olarak değerlendiriyoruz. Değer zincirimizin her aşamasında risklerimizi ve fırsatlarımızı sistematik bir biçimde analiz ediyor, gerekli durumlarda aksiyon planları geliştirerek uyum çalışmaları yürütüyoruz.

Tedarik zinciri stratejimizi inovasyon, sorumluluk ve şeffaflık ilkeleri üstüne kuruyor ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından SKA-12 (Sorumlu Tüketim ve Üretim) hedefleri doğrultusunda şekillendiren politikalar ve prosedürlerle destekliyoruz. Tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızla olan iş ilişkilerimizde Limak Şirketler Grubu İş Etiği Kuralları ile uyumlu davranışlar sergiliyoruz.

2025 raporlama döneminde, CDP'nin Tedarikçi Etkileşimi Değerlendirmesi (SEA) A Listesi'nde yer almayı hedefliyoruz. Bu hedefimiz, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimine verdiğimiz önemi ve iklim risklerine karşı sorumlu yaklaşımımızı yansıtıyor.

SAP üzerinden Karbon Ayak İzi Hesaplanması Çalışmalarımız

Sürdürülebilirlik performansımızı etkili bir şekilde izleyebilmek ve etkin bir şekilde raporlayabilmek amacıyla bu yıl lojistik süreçlerimizdeki araçların; araç tipini, yakıt cinsini ve kat edilen mesafe gibi verileri SAP üzerinden takip etmeye başladık.

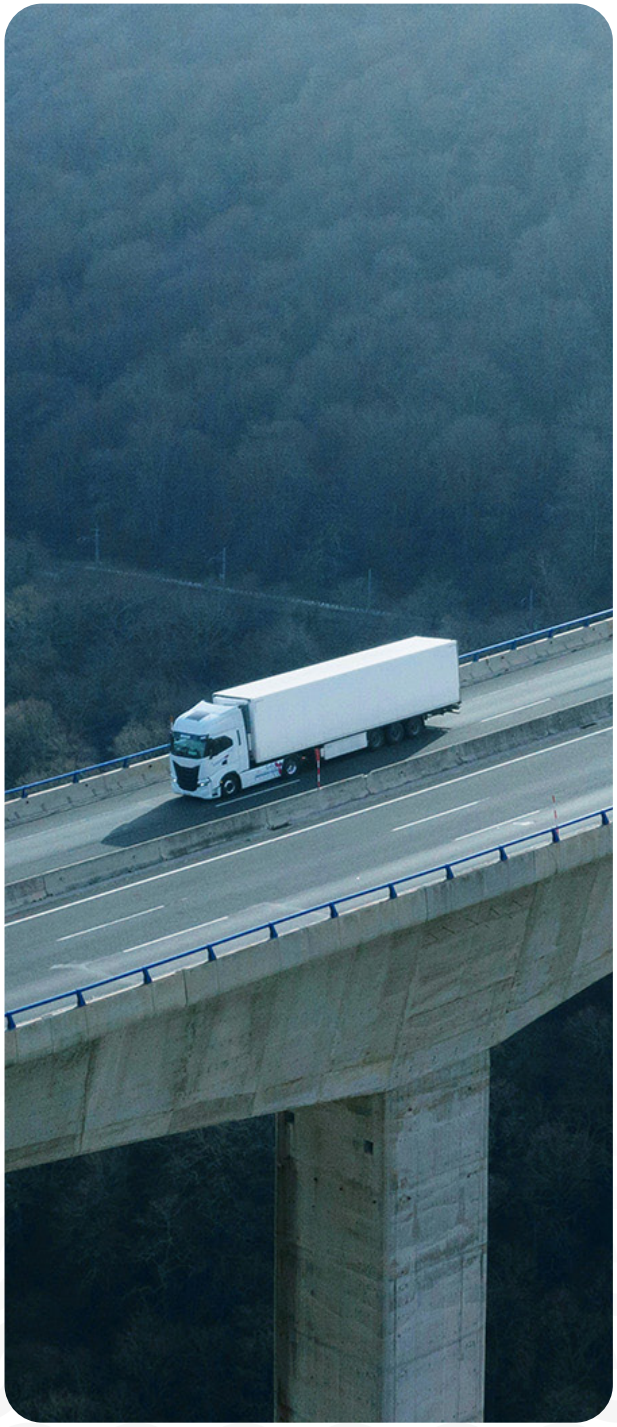
Dijitalleşmenin imkanlarını sürdürülebilirlik performansımızı ileriye taşımada kullandığımız bu projemizi bir adım ileriye taşımak için, ithalat ve ihracat süreçlerine ait lojistik verilerinin sistematik bir şekilde takip edilebilmesi için çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. İlgili modülün hayata geçmesinin ardından bu verileri de dijital platformlarda izleyebilir olacağız. Bu sayede dış ticaret ve lojistik süreçlerimizin izlenebilirliğini artırırken karbon ayak izi hesaplamalarımızı tahminlerden çıkartıp gerçek veriler üzerinden yapıyor olacağız.

Satın Alma Portalımız

Satın alma süreçlerimizi modernize etmek ve sorumlu tedarik zinciri yönetimimizi güçlendirmek amacıyla 2023 yılında başlattığımız dijital dönüşüm çalışmalarımız kapsamında Satın Alma Portal'ına geçiş yapmış bulunmaktayız. Portal entegrasyonumuz sayesinde tedarikçilerimiz ihale süreçlerine platform üzerinden katılım sağlayabilmekte ve süreçler dijital ortamda yürütülmektedir. Bu projemiz sayesinde satın alma süreçlerimizde şeffaflık, izlenebilirlik ve verimlilik artmıştır. Bizlerle çalışmak isteyen tedarikçilerimiz İş Etiği Kuralları, İş Etiği Kuralları Uygulama Prensipleri Uyum ve İhlaller ve Yolsuzlukla Mücadele Politikalarımıza portal üzerinden erişebilmekte ve onaylayarak sistemimize girmekteler.

12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından SKA-12 (Sorumlu Tüketim ve Üretim) hedefleri doğrultusunda sekillendiren politikalar ve prosedürlerle destekliyoruz.



Satın Alma Portalımız ve SAP Entegrasyonumuz

Tedarik zinciri yönetimimizde iki güçlü dijital platformumuz olan SAP ve satın alma portalı entegrasyonu için 2023 yılında başlatmış olduğumuz çalışmalara 2024 yılında da devam ettik. Bu entegrasyonun 2025 yılında tamamlanması ile süreçlerin otomatize olmasını sağlayıp süreçsel mükemmeliyeti hedeflemekteyiz.

Dijitalleşmenin Karbon Etkisi

Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi kapsamında, satın alma süreçlerimizin dijitalleşmesinin çevresel etkilerini ölçmek amacıyla çevrimiçi satın alma platformu ile bir çalışma başlatılmıştır. Bu çalışma ile çevrim içi satın alma portalı kullanılarak yürütülen süreçlerden elde edilen veriler ile geleneksel (kâğıt tabanlı veya manuel) satın alma yöntemlerine ait veriler karşılaştırmalı olarak analiz edilecektir. Elde edilecek sonuçlar doğrultusunda, dijital satın alma uygulamalarının karbon ayak izini azaltma potansiyeli değerlendirilecek; böylece süreçlerin çevresel performansına ilişkin daha somut ve veri temelli çıkarımlar yapılabilecektir. Bu analiz, gelecekte gerçekleştireceğimiz sürdürülebilirlik değerlendirmelerine ve karbon yönetimi stratejilerimize önemli bir dayanak sağlayacaktır.

Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimine Yönelik Segmentasyon Çalışmalarımız

Tedarik zinciri sürdürülebilirliğimizi güçlendirmek amacıyla tedarikçilerimizi stratejik önem ve tedarik riski gibi kriterler doğrultusunda dört ana kategori altında sınıflandırdık:

- Stratejik
- Kaldıraç
- Dar Boğaz
- Rutin

Bu segmentasyon çalışması, yalnızca tedarikçilerimizin sistematik şekilde kategorize edilmesini sağlamakla kalmamış, aynı zamanda sürdürülebilirlik yönetimimizi daha hedefli, risk temelli ve etkili bir yapıya kavuşturmuştur.

Analiz sürecinde, tedarikçilerin ürüne doğrudan temas edip etmediği, üretim yeri bulunup bulunmadığı gibi temel parametreler dikkate alınarak, her kategori özelinde risk ve fırsat değerlendirmeleri yapılmıştır. Bu sayede, yüksek etki potansiyeline sahip iş ortaklarımızla daha güçlü bir sürdürülebilirlik iş birliği geliştirmeye yönelik stratejik bir temel oluşturulmuştur.

Segmentasyon çalışmasının devamı olarak, yüksek öncelikli kategorilerde yer alan tedarikçilere yönelik ESG odaklı bir değerlendirme süreci başlatılacaktır. Bu kapsamda uygulanacak anket ile tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik uygulamaları, mevcut politikaları ve gelecek hedeflerine ilişkin detaylı bilgiler toplanacaktır. Anket sürecini takiben gerçekleştirilecek saha ziyaretleri ile beyanların doğrulanması sağlanacak; gelişim alanlarına özel projeler geliştirilecek ve sürdürülebilirlik yolculuklarına katkı sunulacaktır.

Bu yaklaşımımız, sorumlu tedarik zinciri yönetimi anlayışımızın önemli bir parçası olup, değer zinciri genelinde sürdürülebilirlik etkimizin artırılmasına hizmet etmektedir.

Satın Alma Mesleki Gelişim Programımız

Şirketimiz içerisinde Satın Alma Uzmanlarımızın bilgi, beceri ve yetkinliklerinin gelişmesi ve stratejik, verimli ve sürdürülebilir satın alma süreçlerinin yürütülmesindeki kapasitelerinin geliştirilmesi amacıyla kapsamlı Satın Alma Mesleki Gelişim Programı hazırladık. Bu program ile sorumlu bir tedarik zinciri oluşturma süreçlerimizde sağlam stratejik yaklaşımın oluşması, çalışanlarımızın teklif toplama, değerlendirme ve sözleşme yönetimi gibi süreçlerde temel bilgi seviyelerinin artırılması, tedarikçilerimiz ile ilişkilerimizin güçlendirilmesi doğrultusunda uzun vadeli iş birlikleri ve performans yönetimi konularında yetkinliklerinin artırılması gibi başlıklarda becerilerini geliştiriyoruz.

Eğitim içeriğimize 2025 yılında **CIPS (Chartered Institute of Procurement & Supply)** üzerinden Müzakere Teknikleri, Stratejik Satın alma ve Kategori Yönetimi, Tedarikçi Performans ve İlişki Yönetimi, Tedarikçi Seçim Yöntemleri, Tedarik Zincirinde Risk Yönetimi, Lojistik Satın Alma, Sözleşme Hukuku ve Sözleşme Yönetimi konu başlıklarından oluşan eğitim programlarının eklenmesini planlıyoruz.

Satın alma süreçlerimizi dijitalleştirerek tedarikçi seçimlerimizi çevresel performans kriterleriyle destekliyor ve karbon azaltım stratejilerimize veri sağlıyoruz.

Tedarikçi Belirleme ve Değerlendirme Sürecimiz

Tedarik zincirimizde sürdürülebilir dönüşümün öncüsü olmak adına tedarikçilerimizi ve iş ortaklarımızı kendi iş faaliyetlerimizde uyguladığımız tüm standartlara, politikalara ve prosedürlere tabi tutuyoruz. Paydaşlarımız ile şeffaflık ilkemiz kapsamında paylaştığımız ***Sürdürülebilir ve Sorumlu Tedarik Zinciri Politikamıza*** web sitemiz üzerinden ulaşabilirsiniz.

Şirketimizin tedarikçi belirleme süreci sadece arz ve finansal etkiden ziyade şeffaflık, kalite, etik ve sürdürülebilirlik değerlerine dayalı bir yaklaşımla yürütülmektedir. Tedarikçilerin, çevre mevzuatlarına uyumu, iş sağlığı ve güvenliği verileri ve yaklaşımı, zorla, cebren ve çocuk işçi çalıştırmaya karşı politikaları ve prosedürleri, yolsuzlukla ve rüşvetle mücadeleye bağlılıkları ve dil, ırk ve cinsiyet fark etmeksizin insan haklarına saygılı tutumları gibi kriterlere tam uyum göstermesini bekliyoruz.

Tedarikçi değerlendirme ve seçim süreçlerimize tedarikçilerin Limak Şirketler Grubu İş Etiği Kuralları, İnsan Kaynakları Politikası, Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'ne uyum sağlamalarını zorunlu tutuyoruz. Ayrıca, tüm tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız için geçerli olan ***Sürdürülebilirlik Politikamız*** ile uyumlu ***Çevre Politikamız***, ***Atık Yönetimi, Döngüsel Ekonomi ve Kaynakların Sorumlu Kullanımı Politikamız*** ve ***Biyoçeşitlilik Politikamız*** mevcuttur.

Tedarik zincirimizin dayanıklılığını güçlendirmek ve operasyonel sürekliliği sağlamak adına jeopolitik, ekonomik ve çevresel risklere karşı alternatif tedarikçiler belirliyoruz.

Tedarikçi Belirleme ve Değerlendirme Sürecimiz

Operasyonlarımız için stratejik olan tedarikçilerin belirlenmesi adına yılda en az bir kez olacak sistematik tarama ve değerlendirme gerçekleştiriyoruz. Bu tarama ve değerlendirme süreçlerinde tedarikçilerimizin ESG skorlarını ve derecelendirmelerini dikkate almaktayız.

Tedarikçilerimizin performanslarını düzenli izlemek ve takip etmek amacıyla çevrimiçi satın alma platformumuz üzerinden tedarikçilerimizi çevre, iş sağlığı ve güvenliği, teknik kalite, teknik ham madde, satın alma ve muhasebe gibi başlıklarda belirli aralıklarla kapsamlı bir şekilde değerlendiriyoruz. Bu yıl değerlendirme sürecimize çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarında ilgili soruları da ekledik. Bu sayede tedarikçilerimizin sadece operasyonel mükemmeliyetine değil aynı zamanda sürdürülebilirlik performanslarını değerlendiriyor ve bu alanlardaki uygulamalarını geliştirmek için onları teşvik ediyoruz.

Sürdürülebilirlik Bilinci - Tedarik Zinciri Eğitim Programı

Limak Cement Global Academy, "Geleceğin İnşasında Yanınızdayız" mottosuyla tedarik zinciri ve müşterilerinin sürdürülebilirlik bilincini artırmak için eğitim programları yürütmektedir. 2024'te tedarikçilerimizin %25'inin eğitimi tamamlaması hedeflenirken, %31,7 başarı sağladık. 2025'te eğitim içeriği ESG odaklı güncellenerek Limak Sürdürülebilirlik Raporu ve İş Etiği Kuralları'nın eklenmesi ve müşterilerimizin %50'sinin eğitimi tamamlaması hedeflenmektedir. Böylece, çevresel, sosyal ve yönetişim ilkeleri doğrultusunda tüm paydaşlarımızla birlikte daha sürdürülebilir ve güçlü bir değer zinciri oluşturulması amaçlanmaktadır. Bu programlar, tedarikçiler ve müşteriler gibi geniş bir paydaş kitlesini kapsayarak, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın 17. hedefi olan "Amaçlar İçin Ortaklıklar" doğrultusunda çok paydaşlı iş birliklerini güçlendirmeyi ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamayı hedeflemektedir.

17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

Limak Cement Global Academy'de 2024 yılında tedarikçilerimizin %25'inin Sürdürülebilirlik Bilinci Eğitimi'ni tamamlamasını hedeflemiştik; tedarikçilerimizin %31,7'nin eğitimi tamamlaması ile hedefimizin ötesine geçtik.

Sürdürülebilirlik Risk Yönetimi

Limak Çimento olarak, risk yönetim süreçlerimizi yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı tutmayıp, tüm değer zincirimizi kapsayacak şekilde kapsamlı ve entegre bir yaklaşımla kurguluyoruz. Doğrudan operasyonlarımızdan tedarik zincirimize, kamu ilişkilerinden müşterilerimize kadar uzanan her bir aşamada, çevresel, sosyal ve yönetişimle (ESG) ilgili risk ve fırsatları titizlikle değerlendiriyoruz. Bu unsurları, stratejik karar alma süreçlerimize entegre ederek, hem sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi destekliyor hem de operasyonlarımızın uzun vadeli dayanıklılığını artırmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile ilgili risk ve fırsatları belirlemek, değerlendirmek ve yönetmek için şirketimizin ***Kurumsal Risk Yönetim Prosedürü***'nü esas alınmaktadır. Bu süreçleri dinamik ve etkileşimli bir şekilde yönetilmektedir. Prosedürümüz, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, KGK Tebliği ve Standartları'na uygundur. COSO ERM Çerçevesi ve ISO 31000 Risk Yönetim Standardı'nı kullandığımız risk yönetim mekanizmamız, CEO'muz tarafından yönetilmektedir.

Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatların belirlenmesi ve değerlendirilmesinde; IPCC'nin RCP (Representative Concentration Pathways) ve SSP (Shared Socio-economic Pathways) senaryo analizlerinden, ayrıca TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) çerçevesinden yararlanılmaktadır. Tanımlanan risk ve fırsatlar, TCFD önerilerine uygun şekilde sınıflandırılmakta ve yönetilmektedir.

Limak Çimento olarak sürdürülebilirlik dahil olmak üzere öngörülen risklerin etkin biçimde yönetilebilmesi amacıyla, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatı doğrultusunda Riskin Erken Saptanması Komitesi (RESK) yapılandırdık. RESK, şirketin varlığını, gelişimini ve sürdürülebilirliğini tehdit edebilecek risklerin önceden belirlenmesi, izlenmesi ve yönetilmesi amacıyla faaliyet göstermektedir.

Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği risklerini uluslararası standartlarla yönetiyor, RESK aracılığıyla düzenli değerlendirmeler yaparak proaktif, şeffaf ve uzun vadeli bir risk yönetimi benimsiyoruz.

Komite, her iki ayda bir durum değerlendirme yaptığı raporunu yönetim kuruluna ve denetçiye sunmaktadır. RESK'in çalışmaları kapsamında kriz önleme modelleri gelistirilmekte, risk yönetim sistemleri gözden geçirilmekte ve gerektiginde uzman görüslerinden faydalanılmaktadır. Bu yapı, şirketimizin uzun vadeli stratejileriyle uyumlu, proaktif ve seffaf bir risk yönetimi yaklasımını desteklemektedir.

Sürdürülebilirlik risklerinin belirlenmesi, önceliklendirilmesi ve değerlendirilmesi süreçleri; Sürdürülebilirlik Departmanı ile İç Kontrol Departmanı'nın koordinasyonunda yürütülmektedir. Bu süreçlerde küresel, bölgesel ve sektörel gelişmelerin yanı sıra iklim senaryoları, uluslararası standartlar ve paydaş geri bildirimleri düzenli olarak izlenmektedir.

Tespit edilen risk ve fırsatlar; Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB) ilkeleri, ISO 31000 Risk Yönetimi Standardı ve COSO Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi doğrultusunda tanımlanmakta, ölçülmekte, sınıflandırılmakta ve entegre bir yapıyla yönetilmektedir. Özellikle fiziksel ve geçiş riskleri, etki ve olasılık ölçütlerine dayalı olarak analiz edilmekte olup, bu analiz sonuçları yılda bir kez CEO'ya raporlanmaktadır.

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Öncelikli Konu Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi **Yapısal Risk Seviyesi** **Yüksek** **Sınıflandırma** Sürdürülebilirlik **Risk Tipi** Fiziksel Risk **Risk Kategorisi** Akut Risk	Deprem riski, Türkiye'nin aktif fay hatları üzerinde yer alması sebebiyle, üretim tesislerimiz ve tedarik ağı açısından yapısal bir kırılganlık oluşturmaktadır. Şiddetli bir depremin meydana gelmesi durumunda, fiziksel hasarın yanı sıra üretim süreçlerinde kesinti, enerji arzında aksama, lojistik gecikmeler ve iş gücü kayıpları gibi operasyonel etkiler söz konusu olabilir. Bu durum, şirketin kısa vadeli operasyonel sürekliliğini tehdit ederken; orta ve uzun vadede sürdürülebilirlik hedeflerinin, çevresel performans raporlamalarının ve karbon azaltım projelerinin sekteye uğramasına yol açabilir.	Deprem riskine karşı yürütülen altyapı güçlendirme çalışmaları, operasyonel süreklilik açısından önemli bir fırsat sunmaktadır. Kritik tesislerde yapılan dayanıklılık analizleri ve iyileştirmeler sayesinde potansiyel afet durumlarına karşı hazırlık seviyesi artırılmıştır. Ayrıca geniş kapsamlı sigorta poliçeleri, olası hasarların finansal etkilerini minimize etmeye yönelik bir güvence oluşturmaktadır. Bu kapsamda geliştirilen acil durum eylem planları, çalışan güvenliğini ve hızlı toparlanmayı desteklerken; afet dayanıklılığı yüksek tesisler sayesinde uzun vadede çevresel ve ekonomik sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma kapasitesi de artmaktadır. Bu çabalar, afet sonrası yeniden yapılanma süreçlerinde daha aktif ve çözüm odaklı bir kurumsal rol üstlenilmesini mümkün kılmaktadır.
Öncelikli Konu Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi **Yapısal Risk Seviyesi** **Orta** **Sınıflandırma** İklim **Risk Tipi** Fiziksel Risk **Risk Kategorisi** Akut Risk	Özellikle sel ve taşkınlar olmak üzere aşırı hava olayları, üretim tesislerimizin bulunduğu bölgelerde operasyonel aksamalar, altyapı hasarı ve lojistik gecikmeler gibi çeşitli riskler doğurmaktadır. Yoğun yağışlar ve su baskınları; enerji temininde kesintilere, ham madde veya ürün taşımasında gecikmelere ve iş gücü erişiminde zorluklara neden olabilir.	Aşırı hava olaylarının yol açabileceği fiziksel etkileri azaltmak amacıyla Limak Çimento bünyesinde çeşitli altyapısal ve yönetsel aksiyonlar hayata geçirilmiştir. Olası kriz senaryolarına karşı kriz yönetimi süreçleri ve sorumluluklar tanımlanmıştır. Şirketin risk temelli sigorta yaklaşımı kapsamında, sigorta poliçeleri güncellenmiş ve yüksek risk taşıyan tesislerde fiziksel hasarları ve operasyonel duruşları güvence altına alacak şekilde teminat kapsamları genişletilmiştir. Bu giderler, finansal tablolarda esas faaliyet dışı giderler kaleminde şeffaf biçimde izlenmektedir.
Öncelikli Konu Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi **Yapısal Risk Seviyesi** **Düşük** **Sınıflandırma** İklim **Risk Tipi** Fiziksel Risk **Risk Kategorisi** Kronik Risk	İklim değişikliğine bağlı olarak orman yangınlarının sıklığı artabilir ve yeni coğrafi alanlara yayılım gösterebilir. Bu durum, tesislerimizin yakın çevresinde meydana gelebilecek yangınlara bağlı olarak operasyonel kesintilere, lojistik gecikmelere, hava kalitesinin bozulmasına ve çalışan sağlığı üzerinde olumsuz etkilere yol açabilir. Yangınların ulaşım, enerji ve iletişim altyapısını etkilemesi durumunda, üretim faaliyetlerinde aksama riski oluşabilir ve sürdürülebilirlik hedefleri üzerinde dolaylı etkiler meydana gelebilir.	Tesislerin çevresindeki ormanlık alanlara olan yakınlık dikkate alınarak risk analizleri yapılmakta, yüksek riskli sahalar için yangın erken uyarı sistemleri, yangın söndürme ekipmanlarının erişilebilirliği ve acil tahliye planları güncellenmektedir. Buna ek olarak doğal afetler ve hava olaylarından kaynaklanabilecek fiziksel zararları kapsayan sigorta sözleşmeleri ile tesis güvenliği finansal olarak da güvence altına alınmaktadır. Sigorta poliçeleri düzenli olarak güncellenmekte; risk düzeyi yüksek bölgelerde teminat kapsamları genişletilmektedir. Böylece, orman yangınlarına bağlı olarak oluşabilecek operasyonel kesintilerin ve ekonomik kayıpların etkisi azaltılmaktadır.

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Öncelikli Konu Döngüsel Ekonomi ve Kaynakların Sorumlu Kullanımı **Yapısal Risk Seviyesi** **Yüksek** **Sınıflandırma** İklim **Risk Tipi** Fiziksel Risk **Risk Kategorisi** Kronik Risk	Su kıtlığı, kuraklık, iklim değişikliği ve artan bölgesel su talebi gibi etkenler, temiz ve kaliteli su kaynaklarına erişimi zorlaştırmaktadır. Bu durum, suya dayalı üretim süreçlerimizin sürekliliğini tehdit ederken, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde operasyonel aksamalar, regülasyon riskleri ve çevresel etkilerin artmasıyla sonuçlanabilir.	Su kaynaklarının etkin kullanımı ve suya erişim riskinin azaltılması amacıyla üretim tesislerimizde kapsamlı yönetim uygulamaları yürütülmektedir. Bu kapsamda, kapalı devre sistemlerin kullanımı yaygınlaştırılmakta; su tüketimini azaltmaya yönelik projeler uygulanmakta ve su ayak izi hesaplamaları ile doğrulama süreçleri gerçekleştirilmektedir. Su stresi yaşanan bölgelerdeki tesislerimizde, yağmur suyu kullanımı ve atık suyun geri kazanımı gibi alternatif su yönetimi çözümleri geliştirilmekte ve projelendirilmektedir.
Öncelikli Konu Döngüsel Ekonomi ve Kaynakların Sorumlu Kullanımı **Yapısal Risk Seviyesi** **Orta** **Sınıflandırma** Sürdürülebilirlik **Risk Tipi** Fiziksel Risk **Risk Kategorisi** Kronik Risk	Çimento üretiminde kullanılan doğal ham maddelere (kalker, kil, marn vb.) olan bağımlılık, bu kaynakların sınırlı rezervleri, yerel ve ulusal düzeydeki çevresel kısıtlamalar ve artan çıkarma maliyetleri nedeniyle risk oluşturabilir. Ayrıca, madencilik faaliyetlerine getirilen yeni yasal düzenlemeler, izin süreçlerinde yaşanabilecek gecikmeler ve yerel toplulukların hassasiyetleri, doğal ham madde tedariğinde kesintilere yol açabilir. Bu durum, üretim planlarında aksamalara neden olabileceği gibi, şirketin döngüsel ekonomi ve kaynak verimliliği hedeflerini de olumsuz etkileyebilir.	Doğal kaynakların verimli kullanımı ve bu kaynaklara olan bağımlılığın azaltılması amacıyla, Limak Çimento bünyesinde alternatif ham madde kullanım oranlarının artırılmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Çeşitli sanayi kollarının üretim süreçlerinden çıkan ikincil malzemeler ve endüstriyel yan ürünler, teknik uygunluk ve kalite kriterlerine göre değerlendirilerek çimento üretim süreçlerine entegre edilmektedir. Bu kapsamda, endüstriyel simbiyoz projeleri ile atıkların ham maddeye dönüştürülmesi desteklenmekte; hem doğal kaynak tüketimi azaltılmakta, hem de çevresel etki (örn. CO_2 emisyonu, atık bertarafı) azaltımı sağlanmaktadır. Ayrıca, yeni alternatif ham madde kaynaklarının araştırılması, laboratuvar ölçekli denemeler ve proses uyum çalışmaları ile teknik geçerliliği test edilerek, üretim süreçlerine güvenli ve verimli şekilde entegre edilmektedir.
Öncelikli Konu Enerji Verimliliği **Yapısal Risk Seviyesi** **Orta** **Sınıflandırma** İklim **Risk Tipi** Geçiş Riski **Risk Kategorisi** Pazar Riski	Küresel enerji arzında yaşanabilecek kesintiler, fiyat dalgalanmaları ve politik belirsizlikler, enerji yoğun sektörlerden biri olan çimento endüstrisinde üretim sürekliliğini ve maliyet kontrolünü doğrudan etkileyebilir. Özellikle dışa bağımlı enerji kaynaklarına erişimde yaşanabilecek zorluklar, karbon yoğun enerji kullanımını azaltmaya yönelik geçiş sürecini de yavaşlatabilir. Bu durum, şirketin rekabet gücünü azaltabileceği gibi, sürdürülebilirlik taahhütleri doğrultusunda belirlenen emisyon azaltım hedeflerinin gerçekleştirilmesini de riske atabilir.	Çeşitli tesislerimizde güneş enerjisi (solar) santralleri kurulmasına yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Bu yatırımların hayata geçirilmesiyle birlikte, kendi enerjisini kısmen üreten sistemler kurularak enerji maliyetlerinde azalma sağlanacak ve karbon emisyonları düşürülerek çevresel sürdürülebilirliğe katkı sunulacaktır. Ayrıca, Limak Çimento sektör liderliğinde bir ilke imza atarak Türkiye'deki ilk çimento sektörü hidrojen kullanım denemesini gerçekleştirmiştir. Bu yenilikçi uygulama, fosil yakıt bağımlılığını azaltma hedefi doğrultusunda düşük karbonlu yakıt alternatiflerine geçişte önemli bir adım olarak konumlandırılmıştır. Bu tür pilot uygulamalar, gelecekteki enerji krizlerine karşı hem esneklik sağlayacak hem de şirketin iklim dostu dönüşüm yolculuğunu hızlandıracaktır.

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Öncelikli Konu
Dekarbonizasyon ve İklim Kriziyle Mücadele

Yapısal Risk Seviyesi
Orta

Sınıflandırma
İklim

Risk Tipi
Geçiş Riski

Risk Kategorisi
Yasal ve Regülasyon Riski

Avrupa Birliği'nin karbon kaçağını önlemeye yönelik olarak uygulamaya aldığı Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM), çimento sektörünü doğrudan etkilemektedir. Karbon yoğun ürünlerin ihracatında maliyet baskısı yaratacak bu uygulama, şirketin Avrupa pazarındaki rekabetçiliğinde azalmaya ve ihracat hacminde düşüş riskine yol açabilir. Ayrıca, ürün karbon ayak izinin yüksek olması, sürdürülebilir tedarik zincirleriyle çalışma zorunluluğu getiren uluslararası müşteriler açısından iş fırsatlarının kaybedilmesine neden olabilir. Bu durum, uzun vadeli pazar pozisyonunu ve büyüme potansiyelini zayıflatabilir.

CBAM'e uyum ve karbon rekabetçiliğini artırmak amacıyla, Limak Çimento bünyesinde ürün bazlı ve operasyonel düzeyde karbon azaltımı odaklı çalışmalar yürütülmektedir. Özellikle ihracat hacmi yüksek olan tesislerde çimento üretim süreçlerinin düşük karbonlu hale getirilmesi, alternatif yakıt ve ham madde kullanımıyla desteklenmektedir.

Bu sürecin önemli bir parçası olarak, ürün karbon ayak izinin uluslararası standartlara göre belgelendirilmesi amacıyla EPD (Çevresel Ürün Beyanı) belgesi hazırlıklarına başlanmıştır. Gerekli fabrikalarımızda yürütülen bu çalışmalar, hem ürün şeffaflığını artırmakta hem de CBAM kapsamındaki teknik raporlama ve doğrulama yükümlülüklerine uyum sağlamaktadır.

Bu aksiyonlar sayesinde Limak Çimento, Avrupa pazarındaki rekabet avantajını korumayı ve sürdürülebilir ihracat stratejilerini güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Öncelikli Konu Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti **Yapısal Risk Seviyesi** Orta **Sınıflandırma** Sürdürülebilirlik	Müşteri şikayetlerinde artış yaşanması ve bu şikayetlerin etkin biçimde yönetilememesi; şirketin kurumsal itibarı, müşteri memnuniyeti ve paydaş güveni üzerinde olumsuz etkiler yaratabilir. Bu durum, ürün ve hizmet kalitesine dair algının zayıflamasına yol açabileceği gibi, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma sürecinde de sosyal boyutta risk unsuru oluşturabilir.	Müşteri şikayetlerini etkin şekilde yönetmek amacıyla, dijital sistemler aracılığıyla çalışan kurumsal bir şikayet takip altyapısı oluşturduk. Bu sistem üzerinden gelen bildirimler kayıt altına alınmakta, teknik değerlendirmelere tabi tutulmakta ve kalıcı çözümler üretilmektedir. Süreçlerimiz; tekrarlayan sorunların önlenmesini, şeffaf geri bildirim yönetimini ve kurumsal hafızanın güçlendirilmesini hedefleyecek şekilde yapılandırılmıştır. Böylece müşteri deneyiminin iyileştirilmesiyle birlikte sosyal sürdürülebilirlik performansımız da desteklenmektedir.
Öncelikli Konu İş Sağlığı ve Güvenliği **Yapısal Risk Seviyesi** Yüksek **Sınıflandırma** Sürdürülebilirlik	Şirket faaliyetleri sırasında meydana gelebilecek iş kazaları; çalışan sağlığı ve güvenliğini doğrudan tehdit etmenin yanı sıra, iş gücü verimliliğinde düşüş, üretim süreçlerinde aksama ve yasal yükümlülüklerin artması gibi çok boyutlu riskler doğurabilir. Bu tür olaylar, kurumsal itibar ve çalışan bağlılığı üzerinde de olumsuz etkiler yaratabilir; şirketin sosyal sürdürülebilirlik performansını zayıflatabilir.	İş kazalarının önlenmesi ve güvenli bir çalışma ortamı sağlanması amacıyla, hem yüz yüze hem de çevrim içi platformlar aracılığıyla kapsamlı eğitim programları yürütüyoruz. Bu eğitimlerde güvenli ekipman kullanımı, acil durum yönetimi, iş sahasında risk farkındalığı ve davranış temelli güvenlik yaklaşımı gibi kritik konulara odaklanıyoruz. Ayrıca düzenli saha denetimleri, risk değerlendirme analizleri ve çalışan geri bildirim mekanizmalarıyla sürekli bir iyileştirme kültürü oluşturmayı hedefliyoruz. Tüm bu uygulamalar, yalnızca yasal uyumu sağlamakla kalmayıp; şirket genelinde güçlü bir iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yerleşmesini de desteklemektedir.
Öncelikli Konu Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı **Yapısal Risk Seviyesi** Orta **Sınıflandırma** Sürdürülebilirlik	Şirketin ihtiyaç duyduğu nitelikli yetenekleri çekememesi, mevcut yetenekleri elde tutamaması veya gelişim fırsatları sunamaması; operasyonel verimlilikte azalmaya, kurumsal bilgi kaybına ve sürdürülebilirlik hedeflerinde sapmalara neden olabilir. Rekabetin yoğunlaştığı sektörlerde, güçlü bir yetenek yönetimi stratejisi geliştirilmemesi; organizasyonun uzun vadeli başarısını ve adaptasyon kapasitesini zayıflatabilir.	Yetenek yönetimi stratejimiz kapsamında, çalışan bağlılığını artırmak ve gelişim odaklı bir kurum kültürü oluşturmak amacıyla düzenli geri bildirim ve izleme mekanizmaları uyguluyoruz. Altıncı ay değerlendirme anketleriyle çalışan deneyimini analiz ediyor; gerekli durumlarda ekip liderleriyle yapılan görüşmeler aracılığıyla bireysel ve ekip bazlı aksiyonlar geliştiriyoruz. Ayrıca, liderlik potansiyeli taşıyan çalışanları desteklemek amacıyla hayata geçirilen Liderlik Gelişim Programı ile yönetsel yetkinlikleri sistematik biçimde güçlendiriyoruz. Bu uygulamalar sayesinde, yetenekli iş gücünü elde tutmayı ve kurumsal gelişimi sürdürülebilir kılmayı hedefliyoruz.

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Yönetişim Riskleri Hakkında	Risk Tanımı	Kontrol
Öncelikli Konu Ar-Ge ve İnovasyon **Yapısal Risk Seviyesi** **Yüksek** **Sınıflandırma** Sürdürülebilirlik	Çimento sektöründe hızla gelişen teknolojilere yeterince hızlı adapte olunamaması; operasyonel verimliliğin azalmasına, rekabet gücünün zayıflamasına ve sürdürülebilirlik hedeflerinin gerisinde kalınmasına neden olabilir. Özellikle dijital dönüşüm, enerji dönüşümü ve düşük karbon teknolojileri gibi alanlarda yaşanan gelişmelere uyum sağlanamaması durumunda, şirketin uzun vadeli dönüşüm kapasitesi ve sektörel liderlik pozisyonu riske girebilir.	Hidrojenin alternatif yakıt olarak kullanımı, karbon yakalama, kullanım ve depolama (CCUS), karbonizasyon ve yeni nesil yeşil çimento üretimi gibi yüksek potansiyelli teknolojilere yönelik projeler yürütüyoruz. Ancak bu teknolojilere erişimdeki yüksek maliyetler, sınırlı tedarikçi sayısı ve olgunlaşmamış pazar yapısı gibi unsurlar, kısa vadeli uygulama sürecinde belirli kısıtlar yaratmaktadır. Bu nedenle, teknolojik yatırımlarımızı uzun vadeli yol haritaları doğrultusunda şekillendiriyor; erişilebilirliği artırmak adına sektör paydaşlarıyla iş birliklerine açık bir strateji benimsiyoruz. Böylece hem teknolojik dönüşüme uyum sağlıyor hem de sürdürülebilirlik taahhütlerimiz doğrultusunda proaktif adımlar atıyoruz. Bu kapsamda alanlarında yetkin 30'dan fazla araştırmacıdan oluşan alt markalarımızdan biri olan LCTO çatısı altında; yerel ve küresel ölçekte önde gelen teknolojileri odağımıza alarak Ar-Ge faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.
Öncelikli Konu Dijital Dönüşüm **Yapısal Risk Seviyesi** **Orta** **Sınıflandırma** Sürdürülebilirlik	Şirketin operasyonel sistemleri, kritik bilgi varlıkları ve dijital altyapıları; siber saldırılar, veri ihlalleri ve teknolojik güvenlik açıkları gibi risk unsurlarına karşı korunması gereken stratejik alanlardır. Bilgi ve siber güvenlik alanındaki bu tür tehditler; veri kaybı, hizmet kesintisi, yasal yaptırımlar ve paydaş güveninde zayıflama gibi sonuçlara yol açabilir. Bilgi güvenliğinin etkin şekilde sağlanamaması, dijital dönüşüm süreçlerini ve sürdürülebilir operasyonel performansı olumsuz etkileyebilir.	Bilgi güvenliği risklerine karşı ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikamız kapsamında kapsamlı önlemler uygulamaktayız. Sistemlerimizin sunucu tabanlı görüntüleri ve veritabanı yedekleri düzenli olarak alınmakta, bu yedekler en az bir aylık periyotlarla ayrı makinelerde güvenli şekilde saklanmaktadır. BT altyapımızın temel unsurları Veri Merkezimizde barındırılmakta ve felaket senaryolarına karşı düzenli olarak test edilen kurtarma planları geliştirilmektedir. Yakın vadede farklı bir fiziksel lokasyonda Felaket Kurtarma Merkezi (DRC) kurulması planlanmakta olup, bu sayede sistem sürekliliği ve veri bütünlüğü güvence altına alınacaktır. Tüm bu önlemler, bilgi varlıklarımızı siber tehditlere karşı korurken, yasal uyumluluğu ve paydaş güvenini de pekiştirmektedir.

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Öncelikli Konu Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi **Yapısal Risk Seviyesi** Düşük **Sınıflandırma** Sürdürülebilirlik	Şirketin faaliyet gösterdiği pazarlarda uygulanan ihracat kotaları, ticaret yasakları veya yasal sınırlamalar; operasyonel devamlılık, gelir kaynaklarının çeşitliliği ve sürdürülebilir büyüme hedefleri üzerinde olumsuz etkilere yol açabilecek dışsal riskler arasında yer almaktadır. Bu tür düzenlemeler, özellikle dış pazarlara bağımlı sektörlerde kısa vadeli satış hacmini, uzun vadede ise stratejik pazar konumlandırmasını zayıflatabilir.	Ticari kısıtlamalardan kaynaklanabilecek riskleri azaltmak amacıyla, hedef pazarlardaki yasal ve siyasi gelişmeleri düzenli olarak izliyor; ihracat stratejimizi bu doğrultuda esnek ve proaktif bir yapıya kavuşturuyoruz. Örneğin, Suriye pazarında yaşanan kademeli açılım süreci, alternatif pazar arayışlarımız açısından önemli bir fırsat olarak değerlendirilmekte olup, bölgeye yönelik lojistik ve operasyonel hazırlıklarımız güncellenmektedir. Ayrıca, sahip olduğumuz teknolojik altyapı ve dijital tedarik yönetim sistemleri sayesinde, ürün ve sevkiyat planlarımızı hızla yeniden yapılandırabiliyor; değişen ihracat koşullarına uyum sağlayabiliyoruz. Böylece, ticaret kısıtlamalarının etkisini sınırlayarak pazar çeşitliliğimizi korumayı ve dış ticaret performansımızı sürdürülebilir kılmayı hedefliyoruz.
Öncelikli Konu Dekarbonizasyon ve İklim Kriziyle Mücadele **Yapısal Risk Seviyesi** Düşük **Sınıflandırma** İklim **Risk Tipi** Geçiş Riski **Risk Kategorisi** Yasal ve Regülasyon Riski	Karbon düzenlemeleri, sınırda karbon mekanizmaları, emisyon raporlama zorunlulukları gibi yasal regülasyonlar, çimento sektörü üzerinde doğrudan finansal, operasyonel ve rekabetçi etkiler yaratma potansiyeline sahiptir. Bu düzenlemelere zamanında ve uygun şekilde uyum sağlanamaması durumunda, yaptırımlar, mali yükler, ihracat kısıtları ve itibar kaybı gibi riskler ortaya çıkabilir.	Regülasyonlara stratejik düzeyde yanıt vermek amacıyla Dekarbonizasyon Komitesi oluşturulmuş ve dekarbonizasyon stratejisi ile yol haritası hazırlanmıştır. Bu yapı; tesis bazlı karbon azaltım projelerinin önceliklendirilmesi, yatırım planlarının uyumlaştırılması ve düzenleyici gerekliliklerin takibi gibi süreçleri koordine etmektedir.
Öncelikli Konu Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti **Yapısal Risk Seviyesi** Düşük **Sınıflandırma** Sürdürülebilirlik	Sektörel olarak önem kazanan çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) odaklı gönüllülük esaslı inisiyatiflere (örneğin ürün çevresel beyanları, sürdürülebilirlik puanlamaları, iklimle ilgili şeffaflık raporlamaları) uyum sağlamamak, şirketin paydaş beklentileriyle arasındaki uyumu zayıflatabilir. Bu durum, kurumsal sürdürülebilirlik algısının güçlenmesini geciktirebilir.	Gönüllülük esaslı sistemlere uyum sağlanması, Limak Çimento'nun global ölçekteki kurumsal yetkinliğini görünür kılmakta ve güçlendirmektedir. Uluslararası üçüncü taraf kuruluşların değerlendirmeleri, şirketin performansını objektif bir çerçevede sunarak, yatırımcılar ve iş ortakları gözünde güvenilirliği artırmaktadır. Ayrıca, bu platformlar aracılığıyla şirket, evrensel sürdürülebilirlik dili üzerinden paydaşlarıyla daha şeffaf, güçlü ve küresel ölçekte uyumlu iletişim kurma imkânı bulmaktadır.

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Öncelikli Konu Sürdürülebilir Finans **Yapısal Risk Seviyesi** **Orta** **Sınıflandırma** Sürdürülebilirlik	Şirketin yurt içi ve yurt dışı müşterilerinden veya iş ortaklarından kaynaklanan ticari alacaklarını zamanında ve eksiksiz tahsil edememesi durumunda, finansal pozisyonunun zayıflaması ve nakit akışında bozulma riski oluşmaktadır. Bu durum, operasyonel sürdürülebilirliği, yatırım planlarını ve kısa vadeli likidite yönetimini olumsuz etkileyebilir. Özellikle ekonomik dalgalanmaların yoğunlaştığı dönemlerde, alacak tahsilatında yaşanabilecek gecikmeler veya temerrüt durumları, mali kayıpları artırarak şirketin finansal istikrarına yönelik tehditleri derinleştirebilir.	Kredi riskini yönetmek amacıyla, müşterilerimizin ödeme kabiliyeti doğrultusunda kredi limitleri belirlenmekte ve yüksek riskli alacaklar için teminatlandırma politikaları uygulanmaktadır. Gecikmeli tahsilatlara karşı erken uyarı sistemleri devreye alınırken, ihtiyaç duyulan durumlarda kredi sigortası çözümleri de kullanılmaktadır. Buna ek olarak, çimento fabrikalarımızın tüm maddi varlıklarını ve çalışanlarını kapsayan sigorta poliçeleri ile, risklerin finansal etkileri etkin biçimde sınırlandırılmaktadır.
Öncelikli Konu Sürdürülebilir Finans **Yapısal Risk Seviyesi** **Yüksek** **Sınıflandırma** Sürdürülebilirlik	Döviz kurlarında yaşanan dalgalanmalar; ithalata dayalı ham madde ve ekipman tedariği, enerji maliyetleri ve yatırım bütçeleri üzerinde baskı oluşturarak, operasyonel harcamalarda öngörülemezlik yaratmaktadır. Bu durum, sürdürülebilirlik projeleri için ayrılan kaynakların verimli kullanımını zorlaştırabileceği gibi, uzun vadeli finansal planlamalarda sapmalara da yol açabilir. Kur riskinin etkin yönetilememesi, şirketin finansal istikrarını ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine yönelik yatırımlarını olumsuz etkileyebilecek bir unsur olarak öne çıkabilir.	Şirket, döviz kuru riskine karşı doğal korunma (hedge) seviyesini artırmak amacıyla türev finansal araçlar (forward ve swap işlemleri) kullanarak yarı yıllık faiz ödemelerinden kaynaklanan döviz pozisyonunu periyodik olarak koruma altına almayı planlamaktadır. Ayrıca, TL cinsinden fazla nakit varlıklar düzenli olarak USD'ye çevrilmekte ve böylece likidite yönetiminde kur oynaklığı riskinin etkisi azaltılmaktadır. Piyasa koşullarının elverişli olduğu dönemlerde, ithal girdi maliyetlerinin kontrolü için emtia bazlı hedge işlemleri (örneğin enerji, kömür, petrokok vb.) devreye alınmaktadır. Bu yaklaşımlar, döviz ve emtia fiyatlarındaki dalgalanmaların şirketin operasyonel bütçelerine ve sürdürülebilir finansal performansına olası etkilerini sınırlamak üzere tasarlanmıştır.
Öncelikli Konu Sürdürülebilir Finans **Yapısal Risk Seviyesi** **Düşük** **Sınıflandırma** Sürdürülebilirlik	Mevcut nakit kaynakların kısa vadeli finansal yükümlülüklerini karşılamada yetersiz kalması durumunda; operasyonel faaliyetlerde aksama, borç ödeme kapasitesinde zayıflama ve finansal esneklikte daralma gibi riskler oluşabilir. Özellikle dalgalı piyasa koşullarında likidite yönetiminin zayıflaması, sürdürülebilirlik yatırımlarının ertelenmesine ve uzun vadeli stratejik planlamaların sekteye uğramasına neden olabilir.	Likidite riskini yönetmek amacıyla, yatırım portföyümüzü çeşitlendirerek nakit pozisyonumuzu dengelemeye yönelik stratejiler geliştiriyoruz. Kısa vadeli finansal yükümlülüklerimizin sürdürülebilir şekilde karşılanabilmesi için düzenli nakit akışı analizleri yapılmakta; vadesi geçmiş alacakların azaltılmasına öncelik verilmektedir. Bu yaklaşımla, yalnızca likidite riskini azaltmakla kalmayıp aynı zamanda finansal istikrarımızı güçlendirmeyi ve operasyonel verimliliğimizi artırmayı da hedefliyoruz. Banka limit yönetimi ve uygun kredi olanaklarının sürdürülmesi yoluyla esnek bir finansal yapı korunmaktadır.

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Öncelikli Konu Enerji Verimliliği **Yapısal Risk Seviyesi** Orta **Sınıflandırma** İklim **Risk Tipi** Geçiş Riski **Risk Kategorisi** Pazar Riski	Enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar ve süreklilik kazanan artış eğilimi, şirketin operasyonel maliyet yapısını doğrudan etkileyerek, finansal sürdürülebilirlik üzerinde baskı oluşturabilir. Bu durum, özellikle emisyon yoğun sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerin sürdürülebilirlik projelerine kaynak ayırma kapasitesini azaltabilir; karbon azaltım hedeflerinin ertelenmesine veya yavaşlamasına yol açabilir. Enerji maliyetlerindeki öngörülemezlik, uzun vadeli yatırım planlarının uygulanabilirliğini de riske atmaktadır.	Enerji maliyetlerindeki artışa karşı, üretim tesislerimizde alternatif yakıt kullanım oranlarını artırmaya yönelik çalışmalar yürütmekteyiz. Kömür gibi fosil yakıtlarda yaşanan fiyat dalgalanmalarından daha az etkilenmek amacıyla atık bazlı ve biyolojik içerikli alternatif yakıt çözümleri yaygınlaştırılmaktadır. Ayrıca, elektrik fiyatlarındaki ani artışlara karşı korunmak adına, tesislerimizin bulunduğu bölgelerde yenilenebilir enerji yatırımlarına yönelik fizibilite çalışmaları ve proje geliştirme süreçleri başlatılmıştır. Bu sayede hem enerji maliyetlerimizi kontrol altında tutmayı hem de karbon emisyonlarımızı azaltmayı hedefliyoruz.
Öncelikli Konu Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık **Yapısal Risk Seviyesi** Orta **Sınıflandırma** İklim **Risk Tipi** Geçiş Riski **Risk Kategorisi** İtibar Riski	Çalışanlar, müşteriler, yatırımcılar, kamu otoriteleri ve toplum gibi farklı paydaş gruplarının sürdürülebilirlik, sosyal sorumluluk ve çevresel performans konularındaki beklentilerinin hızla değişmesi; şirketin mevcut stratejik hedeflerinin ve iş süreçlerinin bu beklentilerle uyumsuz hale gelmesine yol açabilir. Bu durum, paydaş güveninin zayıflamasına, itibar kaybına ve regülasyonlara uyumsuzluk nedeniyle operasyonel ve finansal risklerin ortaya çıkmasına neden olabilir.	Tüm paydaş gruplarımızın gelişen beklentilerine uyum sağlamak amacıyla düzenli paydaş analizleri gerçekleştiriyor; bu analizlerden elde edilen öncelikli konular doğrultusunda eylem planları oluşturuyoruz. Finansal planlama ve stratejik karar alma süreçlerimizde bu verilerden yararlanarak, şirketimizin çevresel ve sosyal etkilerini yönetmeye yönelik uygulamaları güncelliyoruz. Ayrıca piyasa koşullarını, sosyal eğilimleri ve sektörel hassasiyetleri yakından izliyor; çalışanlar, müşteriler, yerel topluluklar ve yatırımcılarla düzenli etkileşim kurarak karar alma süreçlerimizi şeffaf ve kapsayıcı bir yapıda sürdürüyoruz. Tüm bu süreci, aynı zamanda değişen yasal ve düzenleyici çerçeveye uyumlu hale getirmek amacıyla ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik regülasyonlarını (örneğin CBAM, SBTi, CSRD gibi) aktif olarak takip ediyor ve gerekli kurumsal hazırlıkları yürütüyoruz.
Öncelikli Konu Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi **Yapısal Risk Seviyesi** Orta **Sınıflandırma** İklim **Risk Tipi** Geçiş Riski **Risk Kategorisi** İtibar Riski	Tedarik zinciri yönetiminde yaşanabilecek kesintiler, sürdürülebilirlik kriterlerine uyumsuz tedarikçilerin varlığı ve kaynak temin süreçlerindeki belirsizlikler; şirketin operasyonel sürekliliği, çevresel performansı ve kurumsal itibarı açısından önemli riskler oluşturmaktadır. Özellikle iklim krizi, regülasyon baskıları ve sosyal sorumluluk beklentileri bağlamında, tedarik zincirinde meydana gelebilecek aksaklıklar, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma kapasitesini zayıflatabilir ve paydaş güvenini olumsuz etkileyebilir.	Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi kapsamında, dijital sistemler aracılığıyla tedarikçi kayıtlarını standartlaştırıyor ve merkezi olarak izliyoruz. Bu sistem üzerinden tedarikçilerimizin çevresel, sosyal ve etik performanslarını değerlendiriyor; sürdürülebilirlik kriterlerine uyumlarını düzenli olarak takip ediyoruz. Uygunluk düzeyi düşük olan tedarikçilere yönelik geliştirme süreçleri planlanmakta; yüksek riskli kategorilerde ise tedarikçi çeşitlendirmesi yoluyla operasyonel süreklilik güvence altına alınmaktadır.

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Öncelikli Konu Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti **Yapısal Risk Seviyesi** Düşük **Sınıflandırma** İklim **Risk Tipi** Geçiş Riski **Risk Kategorisi** Pazar Riski	Rekabet koşullarının, müşteri beklenti ve tercihlerinin, çevresel regülasyonların ve sürdürülebilirlik taleplerinin hızla değişmesi, şirketin mevcut pazar payını koruma ve yeni pazarlara erişim kabiliyeti üzerinde risk oluşturabilir. Bu değişimlere yeterince hızlı uyum sağlanamaması durumunda, şirketin pazardaki konumunun zayıflaması ve rekabet avantajını kaybetmesi söz konusu olabilir.	Giderek artan müşteri beklentileri ve sürdürülebilir ürün talepleri doğrultusunda, ürün portföyümüzü çevresel etkileri azaltılmış çözümlerle genişletiyoruz. Bu kapsamda, ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca oluşturduğu çevresel etkileri şeffaf biçimde ortaya koymak amacıyla Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) çalışmalarını yürütüyor; Çevresel Ürün Beyanları (EPD) yayınlanması için hazırlıklarımızı sürdürüyoruz. Bu sayede, hem müşterilerimizin sürdürülebilir satın alma kararlarını destekliyor hem de pazar payımızı çevresel sorumluluk temelinde koruma hedefimizi güçlendiriyoruz.
Öncelikli Konu Sürdürülebilir Finans **Yapısal Risk Seviyesi** Yüksek **Sınıflandırma** İklim **Risk Tipi** Geçiş Riski **Risk Kategorisi** İtibar Riski	Kurumsal itibar kapsamında, şirketin sürdürülebilirlik performansı, çevresel sorumluluk anlayışı, insan haklarına saygısı ve toplumsal değer yaratma yaklaşımı; paydaşlar nezdinde güven, şeffaflık ve itibarı doğrudan etkileyen unsurlardır. Bu alanlardaki zayıf uygulamalar ya da iletişim eksiklikleri, şirketin toplumsal algısını ve marka değerini olumsuz etkileyerek, uzun vadeli iş ilişkileri ve sürdürülebilir finansman olanakları üzerinde risk oluşturabilir.	Kurumsal itibarımızı güçlendirmek amacıyla insan haklarına saygıyı temel alan bir iş yapış kültürü benimsiyoruz. Etik ilkelere uyum, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kurumsal politikalar geliştiriyor; tüm paydaşlarımızla açık iletişim kuruyoruz. Şirket içinde fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık esaslarına dayalı bir çalışma ortamı tesis ederek; kadın istihdamını, engelli bireylerin katılımını ve ayrımcılıkla mücadeleyi kurumsal önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz. Ürün kalitesi ve güvenilirliği konusunda ise ulusal ve uluslararası standartlara uyum sağlayarak, müşteri memnuniyetini sürekli izliyor ve geliştiriyoruz. Bu uygulamalarla hem sosyal sorumluluk anlayışımızı hayata geçiriyor, hem de kurumsal itibarımızı uzun vadede güvence altına alıyoruz.

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Fırsat Hakkında	Fırsat	Aksiyon
Öncelikli Konu Dekarbonizasyon ve İklim Kriziyle Mücadele **Sınıflandırma** İklim **Fırsat Türü** Kaynak Verimliliği	Ulusal ETS'nin devreye girmesi, karbon fiyatlamasının yaygınlaşması ile düşük karbonlu üretim modellerine geçiş fırsatı sunmaktadır.	ETS kapsamındaki emisyon hesaplamalarını doğrulukla yönetmek üzere karbon izleme altyapımızı geliştiriyor; düşük emisyonlu ürün çeşitliliğimizi artırıyoruz. Bu kapsamda geliştirdiğimiz CEM+ ürünü ile daha düşük klinker oranı ve karbon ayak izine sahip, sürdürülebilir ürün portföyümüzü güçlendiriyoruz.
Öncelikli Konu Ar-Ge ve İnovasyon **Sınıflandırma** İklim **Fırsat Türü** Dayanıklılık	İleri teknolojilere erişim, sürdürülebilir üretim ve düşük karbon yatırımlarında rekabet avantajı yaratmaktadır.	Türkiye çimento sektöründe ilk hidrojen kullanım denemesini gerçekleştiren şirket olarak, LCTO çatısı altında yürüttüğümüz Ar-Ge faaliyetleriyle CCUS, hidrojen ve alternatif yakıt teknolojilerine hızlı adapte olabilen, çevik ve dönüşüme açık bir yapı inşa ediyoruz. Bu öncü adımlar sayesinde düşük karbonlu üretim hedeflerimize teknoloji odaklı çözümlerle ilerliyor; sektörel dönüşüme yön veren bir konum elde ediyoruz.
Öncelikli Konu Sürdürülebilir Finans **Sınıflandırma** İklim **Fırsat Türü** Pazar	Sürdürülebilir finansman araçları (yeşil tahviller, çevreci teşvikler) uzun vadeli yatırım planlarında avantaj sağlamaktadır.	Sürdürülebilir finansman kapsamında şekillendirdiğimiz finansal stratejimiz ve sürdürülebilirlik odaklı aksiyonlarımız sayesinde, gönüllü ESG inisiyatiflerine katılım sağlayarak yeşil yatırımcıların ilgisini üzerimize çekiyor; kurumsal itibarımızı ve uluslararası rekabet gücümüzü güçlendiriyoruz.
Öncelikli Konu Ürün Kalitesi ve Güvenirliği **Sınıflandırma** İklim **Fırsat Türü** Ürün ve Hizmetler	Sürdürülebilir tedarik zinciri ve EPD gibi belgeler, uluslararası pazarlarda rekabet gücünü artırmaktadır.	Tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik kriterlerine göre dijital sistemler üzerinden değerlendiriyor; ürün portföyümüzde EPD ve LCA gibi çevresel beyan belgelerini yaygınlaştırarak müşterilerimize ürünlerimizin çevresel etkilerine dair şeffaf bilgi sunuyoruz.
Öncelikli Konu Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı **Sınıflandırma** Sürdürülebilirlik	Çalışanların gelişim ve bağlılık düzeyini artırmaya yönelik uygulamalar, kurumsal kültürün sürdürülebilirliğini ve yeteneklerin elde tutulmasını destekleyerek uzun vadeli organizasyonel güç sağlar.	Yetenek yönetimi ve çalışan bağlılığı stratejilerimiz doğrultusunda; Kültür ve Değerler Anketleri, Kariyer Mimarisi, Mentorluk ve Koçluk Programları, Kariyer Gelişim Haritaları, Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılık Anketleri ile İnsan Odaklı Dönüşüm Toplantıları gibi araçları devreye alarak çalışan deneyimini sürekli izliyor ve geliştiriyoruz. Bu uygulamalar sayesinde, çalışanlarımızın bireysel potansiyellerine uygun kariyer yolları sunarken; kurum kültürünün sürekliliğini ve içsel bağlılığı güçlendiriyoruz.

Değer Zincirimiz

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Ham madde çıkarılması ile ham madde tedarik eden yerel ve uluslararası tedarikçiler.	Çimentonun üretimi ve klinker/çimento oranını düşürmek için gerekli alternatif ham maddelerin temini sürecindeki tedarikçiler	Çimento üretimi için gereken enerji kaynaklarını sağlayan tedarikçiler.	Çimento ve klinker üretiminde kullanılan makine ve ekipmanları sağlayan üreticiler.	Üretim süreçlerinde kullanılan makineler için bakım ve onarım hizmet sağlayıcıları.	Kireçtaşı, kil gibi ham maddelerle klinker üretim süreci.	Klinker ve diğer ham maddeler ile çimento üretim süreci.	Çimentoyu kullanan inşaat firmaları ve diğer sektörel müşteriler.	Ürün kullanımı sonrası müşteri destek hizmetleri ve danışmanlık.	Ürünlerin yerel ve yurt dışındaki müşterilere ulaştırılması
OPERASYON ÖNCESİ (Yukarı Akış)					ÇİMENTO ÜRETİMİ		OPERASYON SONRASI (Aşağı Akış)		

1. Ham Madde Üretimi

Doğal kaynaklar (kireçtaşı, kil vb.) ocaklardan çıkarılır; bu süreçte arazi kullanımı, biyolojik çeşitlilik ve ekosistemler üzerinde etkiler oluşur.

Sürdürülebilirlik Stratejisi

- Bilim Temelli Karbonsuzlaşma Yolculuğu
- Sağlıklı, Güvenli ve Katılımcı bir Çalışma Kültürü
- Doğal Varlıkların Korunması ve Biyoçeşitlilik

2. Ham Madde Tedariği

Ham madde, taş ocaklarından fabrikalara taşınır. Bu süreçte taşımacılıktan kaynaklı emisyonlar ve tedarik zinciri yönetimi önemlidir.

Sürdürülebilirlik Stratejisi

- Bilim Temelli Karbonsuzlaşma Yolculuğu
- Sorumlu Değer Zinciri ve Paydaş Katılımı
- Sağlıklı, Güvenli ve Katılımcı bir Çalışma Kültürü
- Doğal Varlıkların Korunması ve Biyoçeşitlilik

3. Ham Madde İşleme

Çıkarılan ham maddeler kırılır, öğütülür ve homojen hale getirilir. Enerji tüketimi ve toz emisyonları bu aşamada belirgindir.

Sürdürülebilirlik Stratejisi

- Sorumlu Değer Zinciri ve Paydaş Katılımı
- Uyum, Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik
- Sağlıklı, Güvenli ve Katılımcı bir Çalışma Kültürü
- Doğal Varlıkların Korunması ve Biyoçeşitlilik
- İnovasyonla Dönüşen Sürdürülebilir Ürün

4. Ham Madde Ön Hazırlığı

Isıl işleme girmeden önce ham maddeler uygun oranlarda karıştırılır ve ön ısıtıcıdan geçirilir. Verimli kaynak kullanımı sağlanır.

Sürdürülebilirlik Stratejisi

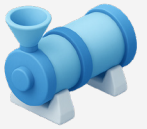
- Sağlıklı, Güvenli ve Katılımcı bir Çalışma Kültürü
- Doğal Varlıkların Korunması ve Biyoçeşitlilik

5. Klinker Üretimi

Fırınlarda çok yüksek sıcaklıklarda pişirilerek klinker elde edilir; bu, karbon emisyonlarının en yoğun olduğu aşamadır. Klinker üretiminde fosil yakıtlar (kömür, petrokok, linyit, vb.) yerine farklı sektörlerin atıklarını alternatif yakıt olarak kullanıyoruz. Her geçen yıl alternatif yakıt kullanım miktarını arttırarak devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik Stratejisi

- Sağlıklı, Güvenli ve Katılımcı bir Çalışma Kültürü
- Doğal Varlıkların Korunması ve Biyoçeşitlilik



6. Çimento Üretimi

Klinker alçı taşı ve diğer katkılarla öğütülerek çimento haline getirilir. Üretimde proses optimizasyonu kaynak tasarrufu sağlanır. Madencilik ve çimento üretimi gibi faaliyetlerimiz sırasında çevresel etkileri en aza indirgemek için geniş kapsamlı stratejiler uyguluyoruz.

Sürdürülebilirlik Stratejisi

- Bilim Temelli Karbonsuzlaşma Yolculuğu
- Sağlıklı, Güvenli ve Katılımcı bir Çalışma Kültürü
- Doğal Varlıkların Korunması ve Biyoçeşitlilik
- İnovasyonla Dönüşen Sürdürülebilir Ürün

7. Lojistik ve Dağıtım

Çimento, torbalı ya da dökme olarak tüketiciye ulaştırılır; taşıma sırasında karbon ayak izi ve ambalaj atıkları yönetilir. Uluslararası ürün ve lojistik pazarlarının yakından izlenmesi yoluyla bilgiye ulaşım imkanlarımızı genişletiyor, güncel ve doğru veriye dayalı stratejik adımlar atıyoruz.

Sürdürülebilirlik Stratejisi

- Sorumlu Değer Zinciri ve Paydaş Katılımı

8. Pazarlama ve Satış

Ürün sürdürülebilirlik kriterlerine göre etiketlenmeli, şeffaf bilgi sağlanmalı ve müşteriler bilinçlendirilir

Sürdürülebilirlik Stratejisi

- İnsan Merkezli Kültür ve Kapsayıcılık
- Veriyle Entegre, Tek Doğru Kaynağa Dayalı Kurumsal Dönüşüm
- Sorumlu Değer Zinciri ve Paydaş Katılımı
- Uyum, Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

9. Son Kullanım ve Destek Hizmetleri

Çimento, altyapı, konut ve sanayi tesislerinde kullanılır; uzun ömürlü yapı malzemeleri ile dayanıklılık ve kaynak verimliliği sağlanır.

Sürdürülebilirlik Stratejisi

- Veriyle Entegre, Tek Doğru Kaynağa Dayalı Kurumsal Dönüşüm
- Sorumlu Değer Zinciri ve Paydaş Katılımı
- ESG Bütünlüğüyle Kurumsal Yönetişim
- Uyum, Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Yeşil Yatırımlar

parlak yarınlar.

Finansal Performansımız ve Sürdürülebilir Finans

2024 yılı boyunca Limak Çimento olarak attığımız güçlü adımlar, sürdürülebilirlik ve finansal başarıyı harmanlayarak etkili bir büyüme tablosu sergilememizi sağladı. Geçtiğimiz yılların meyvelerini toplarken, elde ettiğimiz verilere dayanarak, finansal performansımızı sürdürülebilir stratejilerle daha da sağlamlaştırdık. 2021 ile 2024 yılları arasında toplam gelirde %20'lik bir yıllık bileşik büyüme oranı gözlemlerken, FAVÖK oranımız %64'lük bir artışla başarılı sonuçlar verdi.

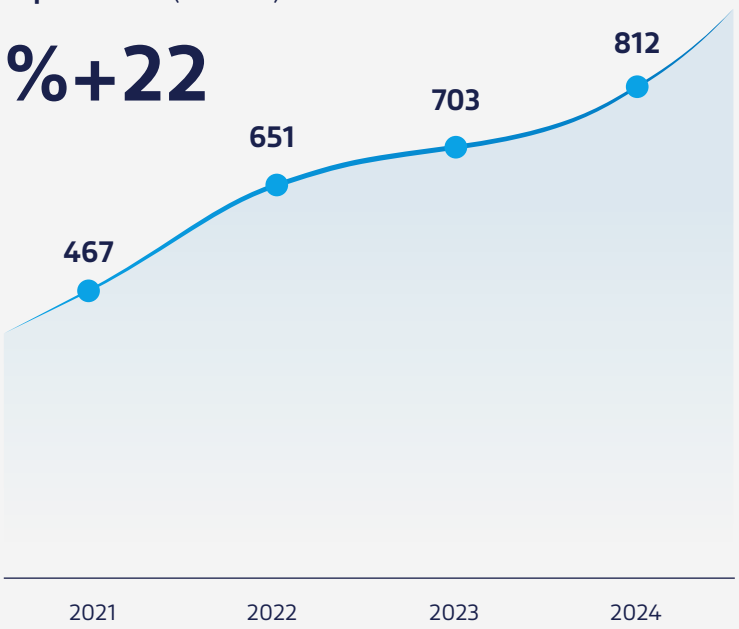
Bu başarı yalnızca finansal metriklerle sınırlı kalmayıp, çevresel ve sosyal değer yaratma konusunda da belirgin adımlar atmamıza olanak sağladı. Küresel çimento piyasalarındaki stratejik yaklaşımlarımız ve yerel pazarlara olan güçlü adaptasyonumuz, sonuçlarımızı daha da sağlamlaştırdı. 2024 yılsonu itibarıyla, gelirimiz 812 milyon dolara ulaşırken, FAVÖK'te %36'lık bir marj ile 294 milyon dolar seviyesine ulaştık. Bu rakamların finansal stratejilerimizin etkinliği kadar sürdürülebilirlik ilkesine olan sadakatimizin de bir sonucu olduğunu düşünüyoruz.

İş süreçlerimizin merkezine aldığımız sürdürülebilir finans modelleriyle, sadece ekonomik değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı da yerine getirmeye odaklandık. Kendi sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirledik, bu hedeflere yönelik stratejik planlar geliştirdik ve bu planları her seviyede hayata geçirdik. Küresel finansal değişimleri ve sektördeki yenilikleri dikkatle izleyerek, gelecekteki zorluklara karşı hazırlıklı adımlar atmayı sürdürüyoruz.

Limak Çimento olarak, yeşil ve sosyal alanlara yönelttiğimiz yatırımlarla sürdürülebilir finansı önceliklerimiz arasında tutmaktayız. 2024 yılı boyunca bu doğrultuda yürüttüğümüz çalışmaları güçlendirdik ve dünya genelindeki sürdürülebilirlik girişimlerini yakından takip ettik. Önümüzdeki dönemde de bu başarıyı daha ileri taşımak üzere yenilikçi ve duyarlı yaklaşımlar geliştirmeye devam edeceğiz. Geleceğe dair açık ve sağlam bir değer yaratma vizyonumuzla ilerlemeyi sürdüreceğiz.

Toplam Gelir (MM USD)

%+22



FAVÖK (MM USD)

%+63

Marj	%14	%21	%35	%36

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Sürdürülebilirlik Stratejimiz 53

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız 56

Dekarbonizasyon Komitesi 57

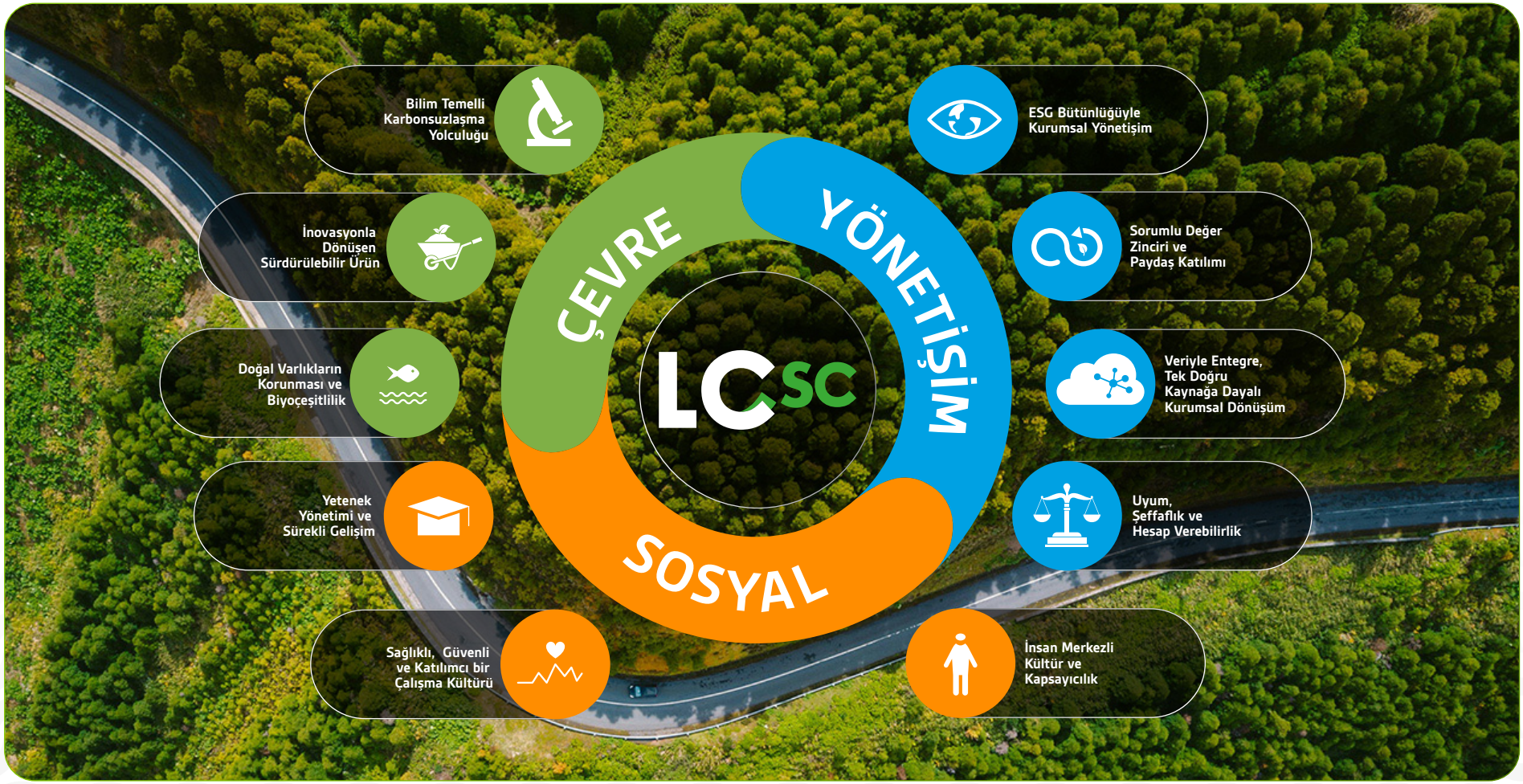
Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız 59

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve Performansımız 65

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Limak Çimento olarak sürdürülebilirliği, yalnızca bir çevresel sorumluluk değil, aynı zamanda stratejik büyüme yolculuğumuzun ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bilim temelli karbonsuzlaşma yolculuğumuz, insanı merkeze alan kapsayıcı kurum kültürümüz, veriyle desteklenen yönetişim anlayışımız ve sorumlu değer zinciri yaklaşımımızla; tüm süreçlerimizi uzun vadeli etki odağında yeniden şekillendiriyoruz. Bu doğrultuda oluşturduğumuz sürdürülebilirlik stratejileri, şirketimizin ESG alanlarında bütünsel bir performans sergilemesini sağlayacak şekilde kurgulanmış; somut, ölçülebilir ve etki odaklı amaçlarla desteklenmiştir.

Ar-Ge ve inovasyon kapasitemizi sürdürülebilir ürün ve hizmetler geliştirmeye yönlendirirken; adil, güvenli ve kapsayıcı çalışma ortamlarını tesis ediyor, paydaşlarımızla şeffaf, hesap verebilir ilişkiler kuruyoruz. Enerji verimliliğinden döngüsel ekonomiye, toplumsal cinsiyet eşitliğinden iş etiğine kadar geniş bir yelpazeye yayılan bu stratejik öncelikler, sadece bugünü değil, yarının iş dünyasını da inşa etmeye yönelik kararlılığımızın göstergesidir. Sürdürülebilirlik stratejimiz tüm iş süreçlerimizi kapsayacak şekilde oluşturulmuştur.



Sürdürülebilirlik Stratejileri	Öncelikli Konu	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	İlgili ÇSY Teması
1 **Bilim Temelli Karbonsuzlaşma Yolculuğu**	**Öncelikli Konu** • Dekarbonizasyon ve İklim Kriziyle Mücadele • Enerji Verimliliği • Alternatif Yakıt Kullanımı • Yenilenebilir Enerji • Ar-Ge ve İnovasyon	• Bilim temelli karbonsuzlaşma hedefimizi destekleyecek şekilde, Dekarbonizasyon Komitesi faaliyetlerinin ulusal ve uluslararası ölçekte etkinliğini artırmak. • Enerji verimliliğini artırmak ve enerji dönüşümünü hızlandırmak amacıyla; yenilenebilir enerji kullanım oranını yükseltmek, enerji yönetim altyapısını güçlendirmek ve mevcut sistemleri sürekli iyileştirme yaklaşımıyla geliştirmek.	
2 **İnsan Merkezli Kültür ve Kapsayıcılık**	**Öncelikli Konu** • Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	• STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik) alanlarında çeşitli ve kapsayıcı temsiliyeti artırarak; fırsat eşitliği temelli politikalarla toplumsal cinsiyet dengesini güçlendirmek, farklı geçmiş ve kimliklerden gelen yeteneklerin kapsayıcı kariyer yollarına erişimini desteklemek ve liderlik pozisyonlarında çeşitliliği teşvik etmek.	
3 **Veriyle Entegre, Tek Doğru Kaynağa Dayalı Kurumsal Dönüşüm**	**Öncelikli Konu** • Dijital Dönüşüm	• Veri odaklı karar alma kültürünü yaygınlaştırarak; tek doğru kaynağa dayalı, entegre ve güvenilir dijital sistemler oluşturmak. İş süreçlerini yapay zekâ, otomasyon ve analitik araçlarla destekleyerek verimliliği artırmak, şeffaflığı güçlendirmek ve kurumsal dönüşümün sürdürülebilirliğine katkı sağlamak.	
4 **Sorumlu Değer Zinciri ve Paydaş Katılımı**	**Öncelikli Konu** • Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi • Sürdürülebilir Finansman	• WEF Paydaş Kapitalizmi yaklaşımı doğrultusunda tüm değer zincirimizi şeffaflık ve hesap verebilirlik çerçevesinde şekillendirmek ve etkin geri bildirim mekanizmalarıyla katılımcı bir sürdürülebilirlik yönetişimi inşa etmek. • Çevresel, sosyal ve yönetişim ilkeleriyle uyumlu sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarını yaygınlaştırarak; tedarikçi performansını sistematik biçimde izlemek, gelişimi desteklemek ve bütüncül değer yaratımına katkı sağlamak.	
5 **ESG Bütünlüğüyle Kurumsal Yönetişim**	**Öncelikli Konu** • İnsan Hakları • Etik ve Uyum • Sürdürülebilirlikte Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik • Paydaş Katılımı ve Kurumsal Sorumluluk • ESG Risk Yönetimi ve Performans İzleme	• Kurumsal sosyal sorumluluk bilincini ve güçlü kurumsal iletişim stratejisini tüm coğrafyalarda yaygınlaştırarak etki kültürünü güçlendirmek. • Ulusal ve uluslararası uyum ilkeleriyle hizalanan etik ve insan hakları standartlarını tüm değer zincirine entegre etmek. • ESG performans göstergelerini düzenli olarak izleyip şeffaf biçimde raporlayarak hesap verebilirliği artırmak. • Paydaş katılımını kurumsal karar alma süreçlerine entegre ederek kapsayıcı ve sürdürülebilir yönetişim kültürünü geliştirmek. • ESG risklerini bütünsel bir yaklaşımla yöneterek uzun vadeli kurumsal dayanıklılığı güçlendirmek.	

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Sürdürülebilirlik Stratejileri	Öncelikli Konu	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	İlgili ÇSY Teması
6 **Uyum, Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik**	**Öncelikli Konu** • Sürdürülebilir Finansman • Kurumsal Risk Yönetimi • Uluslararası Raporlama Standartları • ESG Skorlamaları	• Başta iklimle ilişkili riskler (S1, S2) olmak üzere, çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki tüm risk ve fırsatların; iç kontrol ve denetim mekanizmalarıyla uyumlu şekilde iş süreçlerine entegre edilmesini sağlamak. • Adil, güvenli ve kapsayıcı çalışma ortamlarımızın sürekliliğini korumak amacıyla; insan haklarını, toplumsal cinsiyet eşitliğini ve çalışan refahını gözeten bir kurum kültürünü benimsemek.	
7 **Sağlıklı, Güvenli ve Katılımcı bir Çalışma Kültürü**	**Öncelikli Konu** • İş Sağlığı ve Güvenliği	• İş sağlığı ve güvenliği kültürünü kurum geneline yayarak; ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu, önleyici ve geliştirici uygulamalarla çalışan sağlığını ve güvenliğini sürekli iyileştirmeyi hedeflemek.	
8 **Doğal Varlıkların Korunması ve Biyoçeşitlilik**	**Öncelikli Konu** • Biyoçeşitliliğin Korunması • Döngüsel Ekonomi ve Kaynakların Sorumlu Kullanımı • Su Güvenliği	• Faaliyetlerimizin tatlı su kaynakları, kara ekosistemleri ve toprak üzerindeki etkilerini bütüncül bir şekilde değerlendirerek, su güvenliği ve toprak sağlığını önceleyen uygulamaları hayata geçirmek. • Doğal varlıkların korunmasını gözeterek; faaliyetlerimizin biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini analiz etmek, azaltıcı önlemleri hayata geçirmek ve doğa temelli çözümlerle biyolojik çeşitliliği desteklemek. • Döngüsel ekonomi yaklaşımımız doğrultusunda; proses kaynaklı atıklarımızı değerlendirerek endüstriyel simbiyoz uygulamalarına katkı sağlamak, fosil yakıtlara ikame alternatif yakıt kullanımı oranını artırmak ve alternatif hammadde çözümleri geliştirerek kaynak verimliliğini desteklemek.	
9 **İnovasyonla Dönüşen Sürdürülebilir Ürün**	**Öncelikli Konu** • Ar-Ge ve İnovasyon • Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği • Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti	• Ar-Ge ve inovasyon ilkeleri çerçevesinde sürdürülebilir ürün, hizmet ve iş modeli geliştirme kapasitemizi artırmak; döngüsel ekonomi odaklı Ar-Ge çalışmaları ve düşük karbonlu yakıt teknolojileriyle çevresel performansımızı güçlendirmek.	
10 **Yetenek Yönetimi ve Sürekli Gelişim**	**Öncelikli Konu** • Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı	• Sürekli öğrenen, birlikte gelişen ve değer üreten bir kurum kültürü oluşturmak amacıyla; LCGA çatısı altında bireylerin bilişsel, duygusal ve mesleki gelişimini destekleyen kişiselleştirilmiş öğrenme deneyimleri sunmak. • İnsanı daima merkeze alan yaklaşımımızla; çalışan memnuniyetini düzenli olarak izlemek, yüksek çalışan deneyimini destekleyen uygulamaları güçlendirmek ve bu kapsamda ulusal ve uluslararası sertifikasyon süreçlerine aktif biçimde katılım sağlamak.	

LCSC Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız

Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisini etkin bir şekilde hayata geçirmek ve kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak amacıyla oluşturulan Sürdürülebilirlik Yönetişim Mekanizması, ESG doğrultusunda uzmanlaşmış çalışma grupları aracılığıyla faaliyet göstermektedir.

Sürdürülebilirlik stratejimizi faaliyete geçirmekle sorumlu ve CEO'muz liderliğinde faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Yönetişim Mekanizması, sürdürülebilir büyüme, operasyonel verimlilik ve sürekli gelişim ilkelerine dayanır ve paydaşlarımıza değer yaratma misyonunu benimser.

Ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik çerçevelerine (BM SKA, Paris Anlaşması, Avrupa Yeşil Mutabakatı, SBTi) uyumlu bir şekilde çalışan yapı, sürdürülebilirliğin her alanına değer katmayı hedeflemektedir. Sürdürülebilirlik Yönetişim Mekanizması, ESG konularında şirket üzerinde doğrudan ve dolaylı etkileri olan tüm faktörlerin tartışıldığı ve çözüm önerilerinin geliştirildiği bir platform sağlar. Bu mekanizma, şirketin üst yönetiminin sürdürülebilirlik taahhüdünün açık bir göstergesidir. Bu sayede sürdürülebilirlik, şirketin stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmiş olur.

2020 yılından bu yana, Sağlıklı Gezegen, Sosyal İnsan ve Kapsayıcı Gelişim Çalışma Grupları; sürdürülebilirlik odağında projeler geliştirerek aktif biçimde çalışmalarını sürdürmektedir. Bu gruplar, sürdürülebilir büyüme, operasyonel verimlilik ve sürekli gelişim ilkeleri doğrultusunda; paydaşlarımıza değer yaratmayı amaçlayan kurumsal sürdürülebilirlik misyonumuzun önemli bir parçası olarak, Sürdürülebilirlik Yönetişim Mekanizması içinde yapılandırılmıştır.

CEO

Sürdürülebilirlik Yönetişim Mekanizması

Sağlıklı Gezegen Çalışma Grubu

Sağlıklı Gezegen Çalışma Grubumuz ile su verimliliği ve güvenliği, biyoçeşitliliğin korunması, döngüsel ekonomi ve kaynakların sorumlu kullanımı, ürün kalitesi ve güvenirliği gibi konulara odaklanıyoruz.

Sosyal İnsan Çalışma Grubu

Sosyal İnsan Çalışma Grubu aracılığıyla iş süreçlerimizde insan kaynakları politikaları, yetenek yönetimi ve çalışan bağlılığı, İş Sağlığı ve Güvenliği, fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık, kurumsal sosyal sorumluluk ve sürekli öğrenme ve gelişim konularını masaya yatırıyor; iş süreçlerimizi ulusal ve uluslararası standartlarda güçlendirmeye odaklanıyoruz.

Kapsayıcı Gelişim Çalışma Grubu

Kapsayıcı Gelişim Çalışma Grubunun gündem maddelerini; sorumlu tedarik zinciri yönetimi, Ar-Ge ve inovasyon, paydaş katılımı ve geri bildirim sistemi, insan hakları, etik ve uyum, sürdürülebilirlik raporlaması ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesine uyum, projeler ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyum, sürdürülebilir finans oluşturmaktadır.

Çalışma gruplarının çıktıları ve analizleri, belirli periyotlarda doğrudan CEO'ya raporlanmakta; böylece üst yönetimin karar alma süreçlerine entegre edilmektedir. Bu yapı içerisinde, yönetişim matrisleri aracılığıyla sorumluluklar ve görev dağılımları şeffaf bir şekilde tanımlanmakta; yalnızca proje ekipleri değil, ilgili iç birimler ve yönetim kadrosu da bu sürece aktif olarak dahil edilmektedir.

Dekarbonizasyon Komitesi

2023 yılında, şirketin dekarbonizasyon hedefleri doğrultusunda stratejik yön belirlemek, sürdürülebilirlik odaklı politikalar geliştirmek ve düşük karbonlu üretim süreçlerini teşvik etmek amacıyla kurulan Dekarbonizasyon Komitesi, şirketin karbon emisyonlarını azaltma yolunda Bilim Temelli Hedefler (SBTi), ulusal ve uluslararası mevzuat düzenlemeleri ve sektör dinamikleri doğrultusunda hareket ederek, kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik ve rekabet avantajı sağlamayı hedeflemektedir.

CEO'nun önderliği ve Grup İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik Direktörü ile Grup Proses Direktörü'nün liderliğinde düzenli olarak toplanan Dekarbonizasyon Komitesi; Paris İklim Anlaşması, Avrupa Yeşil Mutabakatı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve sektörel birliklerin hedeflerini yakından takip ediyor ve şirket hedeflerinin ilgili çerçevelerle uyum sağlaması için dekarbonizasyon süreçlerini aktif bir şekilde yürütüyor.

2030 ve 2050 dekarbonizasyon yol haritasının belirlenmesinde stratejik kararların daha geniş bir perspektifte ve derinlikte alınabilmesini sağlamak için şirket içerisindeki farklı uzmanlıkların getirdiği bilgi birikimiyle hareket ediyor ve 16 birimden 30'dan fazla katılımcıyla multidisipliner bir bakış açısıyla yaklaşıyoruz. Bu kapsamda yalnızca emisyon azaltımları veya enerji verimliliği gibi teknik konulara eğilmiyor dekarbonizasyon özelinde dijitalizasyon, insan kaynakları gelişimi, istatistik, sözleşme yönetimi, kapsamlı iletişim kanalları kullanımı gibi farklı disiplinler ve birimlerin katkısıyla stratejik ve operasyonel kararlar alıyoruz. Bu yaklaşımımız, bizi ulusal düzeyde dekarbonizasyon hedeflerimizi gerçekleştirmek adına en üst seviyeye taşırken uluslararası arenada da emsallerimizin önüne geçirmektedir.

Farklı uzmanlıkların bir araya gelmesiyle oluşturulan Dekarbonizasyon Komitesi'nin yönetişim modeli ise "Konsolidasyon ve Regülasyon", "Co-processing" ve "Ürün" olmak üzere üç çalışma grubunun iş birliği ile oluşmaktadır. Her bir çalışma grubunun eğildiği farklı konular, kendi uzmanlıklarını dekarbonizasyon çatısı altında analiz ederek ortak bir çıktı elde etmek için şekillenmiştir ve düzenli komite toplantılarının yanı sıra kendi içlerinde ve birbirleriyle yaptıklarıyla toplantılarla komite içi aktif iletişim sağlanmaktadır. Böylece dekarbonizasyon hedeflerine ulaşmak için çarkları daima hareket eden ve hem çalışma grupları arasında hem de yönetime karşı kuvvetli bir raporlama kanalı oluşturulmuştur.

Limak Çimento, uzun vadeli değer yaratma ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için kapsamlı bir risk yönetim sistemi uygular. Bu sistemin temeli, küresel, bölgesel ve sektörel trendlerin, iklim senaryolarının, uluslararası standartların (ISSB, ISO 31000, COSO) ve paydaş geri bildirimlerinin sürekli izlenmesine dayanır. Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar, bu veriler ışığında belirlenir, ISSB çerçevesinde ölçümlenir ve potansiyel etkileri ile gerçekleşme olasılıklarına göre kategorize edilir.

Şirketin risk yönetiminden sorumlu en üst düzey organı, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatı uyarınca oluşturulan Riskin Erken Saptanması Komitesi'dir (RESK). RESK, iklim değişikliğiyle ilgili fiziksel ve geçiş riskleri de dahil olmak üzere, şirketin varlığını, gelişimini ve sürdürülebilirliğini tehdit edebilecek tüm riskleri izler ve yönetir. Komite, iki ayda bir yönetim kuruluna ve denetçiye rapor sunar, kriz önleme modelleri geliştirir ve risk yönetim sistemlerini gözden geçirir. Gerektiğinde uzman görüşlerine de başvurulur.

Sürdürülebilirlik risklerinin belirlenmesi, önceliklendirilmesi ve değerlendirilmesi Sürdürülebilirlik Departmanı ve İç Kontrol Departmanı iş birliğiyle yürütülür. Sürdürülebilirlik Yönetişim Mekanizması altında faaliyet gösteren Sosyal İnsan, Sağlıklı Gezegen ve Kapsayıcı Gelişim Çalışma Grupları ve Dekarbonizasyon Komitesi, farklı iş alanlarındaki uzmanlıklarıyla bu sürece katkıda bulunur. Sürdürülebilirlik Departmanı, özellikle iklimle ilgili fiziksel ve geçiş risklerinin senaryo analizlerine dayalı niteliksel ve niceliksel belirlenmesinden sorumludur. Çalışma grupları aracılığıyla tespit edilen iklim ve sürdürülebilirlik riskleri senede dört kez değerlendirilerek CEO'ya raporlanır. CEO, bu riskleri RESK'e sunar.

Tüm sürdürülebilirlik riskleri, şirketin iş kararlarına yönelik değerlendirme kriterleri arasında yer alır ve stratejik karar alma süreçlerine entegre edilir. Bu entegre yaklaşım, Limak Çimento'nun proaktif ve şeffaf bir risk yönetimi anlayışıyla uzun vadeli stratejilerini destekler.

16 birimden 30'dan fazla uzmanla, 2030 ve 2050 dekarbonizasyon yol haritasını multidisipliner bir bakış açısıyla şekillendiriyoruz.

Dekarbonizasyon Komitesi

Komite Başkanı
CEO

Komite Başkan Yardımcısı
Grup Sürdürülebilirlik Direktörü

Komite Başkan Yardımcısı
Grup Proses Direktörü

- Proje
- Enerji
- Ar-Ge
- Proses
- Kalite
- Sürdürülebilirlik
- Dış Ticaret ve Geliştirme
- İnsan Kaynakları
- Kontrat
- Dijitalizasyon
- Finans ve Muhasebe
- Tedarik Zinciri

LCSE Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız

Limak Çimento olarak sürdürülebilirlik stratejimizin merkezine, tüm faaliyet alanlarımızda güçlü, katılımcı ve sistematik bir paydaş yönetimi anlayışını yerleştiriyoruz. Bu anlayış, yasal yükümlülüklerin ötesine geçerek; Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) Paydaş Kapitalizmi yaklaşımı doğrultusunda, ekonomik, çevresel ve toplumsal boyutlarda uzun vadeli ve çok boyutlu değer yaratımını esas almaktadır.

WEF'in tanımladığı dört temel temaya (İnsan, Gezegen, Refah, Yönetişim) uyumlu olarak geliştirilen Limak Çimento Paydaş Yönetim Sistemi, tüm paydaşlarımızla şeffaf, hesap verebilir, katılımcı ve yenilikçi ilişkiler kurmamızı sağlayan kurumsal bir yapıya sahiptir. Sistemimiz, IFC Performans Standartları, EBRD Performans Gereklilikleri ve Türkiye Cumhuriyeti mevzuatı ile tam uyumludur.

Bu vizyon doğrultusunda 2024 yılında Paydaş Yönetim Politikamızı kamuoyu ile paylaştık.

Stratejik Yaklaşım: Entegre ve Sistematik Paydaş Yönetimi

Paydaş yönetimi anlayışımız, kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerimizle entegre bir şekilde yürütülmektedir. Tüm üretim tesislerimiz ve operasyonel birimlerimiz için geçerli olacak şekilde geliştirilen Limak Çimento Paydaş Yönetim Planı (PYP) ile aşağıdaki temel hedefleri gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz:

- Paydaşlarımızın sistematik olarak tanımlanması, haritalandırılması ve önceliklendirilmesi
- Tüm yerleşkelerde ortak bir katılım ve iletişim yaklaşımının hayata geçirilmesi
- Sosyal risklerin etkin şekilde yönetilmesi ve yatırımların sosyal kabulünün artırılması
- Katılımcı, şeffaf ve sürekli bir iletişim yapısının kurulması
- Geri bildirim mekanizmalarının kurumsal düzeyde yönetilmesi ve izlenmesi

Paydaşların Tanımlanması, Haritalandırılması ve Önceliklendirilmesi

- Paydaşlarımız; faaliyetlerimizden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen, faaliyetlerimizi etkileyen veya etkileyebilecek kişi, grup veya kurumlardan oluşmaktadır. Paydaşlarımızı iç paydaşlar (çalışanlar, üst yönetim) ve dış paydaşlar (müşteriler, tedarikçiler, yerel topluluklar, kamu otoriteleri, finansal kuruluşlar, STK'lar, üniversiteler ve medya) olarak sınıflandırıyoruz. Tüm paydaşlar için etki ve ilgi düzeyleri dikkate alınarak bir Paydaş Önceliklendirme Matrisi oluşturulmuş ve bu doğrultuda Paydaş Haritaları hazırlanmıştır.
- 2023 yılında, değer zincirimizdeki tüm önemli paydaşların görüşleri ile küresel, sektörel ve ulusal gelişmeleri temel alarak öncelikli konularımızı belirledik. Bu süreç dört temel adımda yürütüldü:

1 - Paydaş Haritalandırılması ve Analizi
İç ve dış paydaşlarımızın kapsamlı bir biçimde tanımlanması ve etki–önem analizinin yapılması ile önceliklendirme sürecinin temeli atıldı.

Paydaş Analizi Tablosu

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Paydaş Grubu	Önem Derecesi	Değişiklik Etkisi	İletişim Yöntemleri	İletişim Sıklığı	Paydaş Beklentileri	Paydaş Yöntemi
Çalışanlar	10	9	Limak kurumsal portalı	Sürekli	• İş Güvencesi, • Çalışma Koşulları, • Sağlık ve Güvenlik, • Eğitim ve Gelişim	Çalışanların güvenli, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamında faaliyet göstermeleri sağlanır. Düzenli eğitim, geri bildirim mekanizmaları ve iş sağlığı güvenliği uygulamalarıyla bağlılık artırılır.
			Performans değerlendirme toplantıları	Yılda en az iki kez		
			Sosyal etkinlikler	Talep olduğunda		
			İş sağlığı ve güvenliği toplantıları	Aylık		
			Memnuniyet anketi	Yılda bir kez		
			Dijital mecralar	Sürekli		
			E-posta	Sürekli		
			Seminer, kongre ve fuarlar	Talep olduğunda		
			Anketler	Talep olduğunda		
			Yüz yüze toplantılar	Günlük		
			Toplantılar Diğer	İhtiyaç halinde		
			Sosyal projeler	Proje süresince		
			Şikayet sistemi	Sürekli		
Üst Yönetim	10	10	Limak kurumsal portalı	Sürekli	• Kurumsal Performans, • Rekabetçilik, • Stratejik Kararlar, • Sürdürülebilirlik Liderliği	Üst yönetim ile stratejik kararlar doğrultusunda düzenli iletişim ve raporlama yapılır. Sürdürülebilirlik hedeflerinin iş planına entegre edilmesi sağlanır.
			Olağan genel kurul toplantısı	Yılda bir kez		
			Performans değerlendirme toplantıları	Yılda bir kez		
			Yönetim kurulu toplantıları	Aylık		
			Finansal performans raporları	Yılda iki kez		
			Röportajlar	Talep olduğunda		
			İş sağlığı ve güvenliği toplantıları	Aylık		
			Sosyal etkinlikler	Proje süresince		

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Paydaş Grubu	Önem Derecesi	Değişiklik Etkisi	İletişim Yöntemleri	İletişim Sıklığı	Paydaş Beklentileri	Paydaş Yöntemi
Hissedarlar	9	9	Finansal Performans Raporları	Yılda iki kez	• Finansal Getiri, • Uzun Vadeli Değer, • Kurumsal Şeffaflık, • Risk Yönetimi	Hissedarlarla düzenli finansal ve sürdürülebilirlik raporlamaları paylaşılır. Uzun vadeli değer yaratımı ve risk yönetimi süreçlerinde şeffaflık sağlanır.
			Limak Kurumsal Portalı	Sürekli		
			Sosyal Medya	Sürekli		
			Sosyal Etkinlikler	Proje süresince		
			Dijital Mecralar	Sürekli		
Müşteriler	10	9	Sosyal etkinlikler	Talep olduğunda	• Kalite, • Sürdürülebilir Üretim, • Karbon Ayak İzi Azaltımı, • Ürün Güvenliği	Müşteri beklentileri doğrultusunda düşük karbonlu ürünler geliştirilir. Müşterilerle sürekli iletişim ve ortak projeler yürütülür.
			Memnuniyet anketi	Yılda bir kez		
			Dijital mecralar	Sürekli		
			E-posta	Sürekli		
			Seminer, kongre ve fuarlar	Talep olduğunda		
			Anketler	Talep olduğunda		
			Yüz yüze toplantılar	Talep olduğunda		
			Toplantılar	Talep olduğunda		
			Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	Sürekli		
			Sosyal medya	Sürekli		
			Şikayet sistemi	Sürekli		
			KAP	Sürekli		
İş Ortakları (Tedarikçiler, alt yükleniciler, taşeronlar vb.)	9	9	Dijital mecralar	Sürekli	• Etik İş İlkeleri, • ESG • Uyum, İş Sağlığı ve Güvenliği, • Süreklilik	Tedarikçilerle uzun vadeli, sürdürülebilir iş birlikleri kurulur. ESG kriterlerine uygunluk için değerlendirme ve kapasite geliştirme çalışmaları yapılır.
			E-posta	Sürekli		
			Seminer, kongre ve fuarlar	Talep olduğunda		
			Anketler	Talep olduğunda		
			Tedarikçi denetimleri	Yılda bir kez		
			Yüz yüze toplantılar	Sürekli		
			Toplantılar	Sürekli		
			Eğitim alanında iş birlikleri	Proje süresince		
			Sosyal medya	Sürekli		
			Şikayet sistemi	Sürekli		

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı
Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı
Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı
Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı
Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı
Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı
Ekler

Paydaş Grubu	Önem Derecesi	Değişiklik Etkisi	İletişim Yöntemleri	İletişim Sıklığı	Paydaş Beklentileri	Paydaş Yöntemi
Yerel Topluluklar ve Kamuoyu	8	8	Dijital mecralar Seminer, kongre ve fuarlar ÇED Raporu Süreci Sosyal projeler Eğitim alanında iş birlikleri KAP (Kamuyu aydınlatma platformu) Sosyal medya	Sürekli Talep olduğunda İhtiyaç halinde Proje süresince Proje süresince Sürekli Sürekli	• Çevresel Etki Yönetimi, • İstihdam, • Sosyal Sorumluluk, • Şeffaf İletişim	Yerel topluluklarla diyalog ve sosyal yatırım programları yürütülür. Çevresel etkiler konusunda şeffaf bilgilendirme sağlanır.
Finansal Kuruluşlar	6	7	E-posta Yüz yüze toplantılar Toplantılar İzleme raporları ve saha ziyaretleri Denetimler Finansal performans raporları KAP (Kamuyu aydınlatma platformu) Dijital mecralar	Sürekli Talep olduğunda Talep olduğunda Proje süresince Proje süresince Yılda bir kez Sürekli Sürekli	• Finansal Performans, • ESG Uyum, • Yatırım Güvenliği	Finansal kurumlara sürdürülebilirlik ve finansal performans raporları düzenli iletilir. Yeşil finansman ve sürdürülebilir yatırım araçları değerlendirilir.
Hükümet ve Düzenleyici Kuruluşlar (Muhtarlar)	9	10	E-posta Seminer, kongre ve fuarlar Yüz yüze toplantılar Toplantılar ÇED Raporu Süreci Sosyal projeler Denetimler KAP (Kamuyu aydınlatma platformu)	Sürekli Talep olduğunda Talep olduğunda Talep olduğunda İhtiyaç halinde Proje süresince Talep olduğunda Sürekli	• Yasal Uyum, • Çevresel Düzenlemeler, • Toplumsal Fayda	Kamu kurumlarıyla düzenli uyum denetimleri ve izin süreçleri yürütülür. Yerel yönetimlerle diyalog kurularak toplumun ihtiyaçlarına cevap verilir.

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Paydaş Grubu	Önem Derecesi	Değişiklik Etkisi	İletişim Yöntemleri	İletişim Sıklığı	Paydaş Beklentileri	Paydaş Yöntemi
Sivil Toplum Kuruluşları	7	6	Sosyal etkinlikler	Proje süresince	• Sosyal Sorumluluk, • Çevre Koruma, • İş Birliği	Sürdürülebilirlik alanında faaliyet gösteren STK'larla ortak projeler geliştirilir. Çevresel ve sosyal katkılar raporlanarak iş birlikleri güçlendirilir.
			Dijital mecralar	Sürekli		
			E-posta	Sürekli		
			Seminer, kongre ve fuarlar	Talep olduğunda		
			Anketler	Proje süresince		
			Yüz yüze toplantılar	Talep olduğunda		
			Sosyal projeler	Proje süresince		
			Üyelik toplantıları	Talep olduğunda		
			Sosyal medya	Sürekli		
Üniversiteler	6	6	Sosyal etkinlikler	Proje süresince	• Ar-Ge, • İnovasyon, • Eğitim ve İş Birliği	Üniversitelerle Ar-Ge projeleri ve staj programları yürütülür. Akademik bilgi birikiminden faydalanılarak sektörel inovasyon desteklenir.
			Dijital mecralar	Sürekli		
			Sosyal projeler	Proje süresince		
			Eğitim alanında iş birlikleri	Proje süresince		
			Sosyal sorumluluk projeleri	Proje süresince		
			Sosyal medya	Sürekli		
			Röportajlar	Talep olduğunda		
			AR-GE işbirlikleri - Ortak Projeler	Proje süresince		
Medya-Basın	7	5	Sosyal medya	Sürekli	• Şeffaf İletişim, • Kurumsal İmaj, • Sürdürülebilirlik İletişimi	Medya ile açık ve doğru bilgi paylaşımı yapılır. Kurumsal sürdürülebilirlik hikâyeleriyle sektör liderliği vurgulanır.
			Sosyal etkinlikler	Proje süresince		
			Dijital mecralar	Sürekli		
Yatırımcılar	9	8	Sosyal medya	Sürekli	• Uzun Vadeli Değer, • ESG Uyum, • Şeffaflık	Yatırımcılarla düzenli ESG raporlamaları ve toplantılar gerçekleştirilir. Uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejileri yatırımcı güveniyle paylaşılır.
			Sosyal etkinlikler	Proje süresince		
			Dijital mecralar	Sürekli		
			E-posta	Sürekli		
			Toplantılar - Online - Yüz yüze	Talep olduğunda		

2 - Öncelikli Konuların Tespiti
Güncel raporlama standartları, küresel trendler ve sektör içi gelişmeler ışığında kapsamlı bir konu analizi yapıldı. Bu değerlendirme sonucunda, şirketimizin uzun vadeli vizyonu ile uyumlu öncelikli konu başlıkları belirlendi.

3 - Paydaş Geri Bildirimlerinin Toplanması
Hazırladığımız anket çalışmasını yaklaşık 1000 paydaşımıza ilettik. Anketin ilk bölümünde, Limak Çimento'nun çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) performansına dair algı ölçüldü. İkinci bölümde ise, şirketten beklentilere yönelik geri bildirimler toplandı.

4 - Sonuçların Değerlendirilmesi
622 paydaşın görüşü doğrultusunda oluşturulan bulgular, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından analiz edildi ve üst yönetimin onayına sunuldu. Sürecin sonunda 14 öncelikli konu belirlenerek iş süreçlerimizle entegre edildi. 2024 yılında bu konuların hâlâ geçerliliğini koruduğu tespit edilmiştir. Bu nedenle sürdürülebilirlik stratejimizde ve kurumsal faaliyetlerimizde bu öncelikli konular temel alınmaya devam edilmiştir.

622 paydaşımızın görüşleriyle belirlenen 14 öncelikli konu, iş süreçlerimizin merkezinde yer alıyor.

Geleceğe Yönelik Hedefimiz: Güçlü, Etkileşimli ve Ortak Değer Yaratan Bir Paydaş Ekosistemi

Limak Çimento olarak paydaş yönetimini, yalnızca faaliyetlerimizin toplumsal kabulünü artıran bir araç olarak değil, aynı zamanda yeni iş modelleri, inovatif çözümler ve kapsayıcı büyüme alanları yaratmak için stratejik bir kaldıraç olarak görüyoruz.

WEF Paydaş Kapitalizmi ilkelerinden aldığımız ilhamla, tüm paydaşlarımızla iş birliği içinde ilerlemeye, ortak değer üretmeye ve etkimizi genişletmeye kararlıyız. Hedefimiz; sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sunan, bölgesel kalkınmaya öncülük eden, sektöründe lider ve etki odaklı bir şirket olarak tüm paydaşlarımızla birlikte geleceği inşa etmektir.

Önceliklendirme Matrisi

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve Performansımız

İlerleme Var | İlerleme Bulunmuyor | Veri Yok

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı
Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı
Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı
Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı
Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı
Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı
Ekler

Bilim Temelli Karbonsuzlaşma Yolculuğu (Strateji 1)

Çevre Hedeflerimiz	Baz Yıl	Birim	Baz Yıl Değeri	2023	2024	2025	2026	2030	2050	İlerleme Durumu
						Kısa Vade		Orta Vade	Uzun Vade	
• ISO 14064 standardına uygun olarak kurumsal karbon ayak izinin üçüncü taraf bağımsız kuruluşlar tarafından doğrulanması.	2022	Fabrika Sayısı	7	7	7	7E+2ÖPT	7E+2ÖPT+2ÖPA	11	11	
• Klinker üretim süreçlerinden kaynaklanan CO_2 emisyonlarının azaltılması	2021	%	879 kg CO_2/ton klinker	0,6	1,8	4,4	9,6	21,4	94	
• Yakıt tüketimi kaynaklı CO_2 emisyonlarının azaltılması	2021	%	310 kg CO_2/ton klinker	0,5	1,5	4,1	7,7	10	22,2	
• Çimento üretim faaliyetlerinden kaynaklanan CO_2 emisyonlarının azaltılması	2021	%	767 kg CO_2/ton çimento	0	3	8	17	36	98	
• Klinker/çimento oranı azaltılarak ürün bazlı karbon ayak izinin düşürülmesi	2021	%	84	85	84	81	78	73	60	
• Tedarik zincirinde satın alınan klinker ve çimentodan kaynaklanan Kapsam 3 sera gazı emisyonlarının azaltılması	2023	%	367.852 tCO_2e	N/A	→	→	→	22,10		
• Satın alınan mal ve hizmetler, sermaye malları, enerjiyle ilgili faaliyetler ile tüm taşımacılık ve dağıtım süreçlerinden kaynaklanan Kapsam 3 sera gazı emisyonlarının azaltılması	2023	%	1.863.245 tCO_2e	N/A	→	→	→	42		
• Tüm Kapsam 3 kategori kaynaklarından doğan sera gazı emisyonlarının toplam düzeyde azaltılması	2023	%	1.946.189 tCO_2e	N/A	→	→	→	→	90	
• CCUS ve karbonasyon teknolojilerinden yararlanarak klinker üretiminden kaynaklı toplam CO_2 emisyonlarının azaltılması	2021	%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	37	
• Alternatif yakıt kullanımının artırılması	2021	%	0,78	7,5	12,8	23,9	47,2	61	96	
• Alternatif Hammadde kullanımı ile CO_2 emisyonlarının azaltılması	2021	%	0	0	0	0	1	5	16,4	
• Elektrik tüketiminde yenilenebilir enerji payının artırılması	2021	%	0	0	0	5	18	54	91	
• Toplam yakıt tüketiminde yeşil hidrojen payının artırılması	2021	%	0	0	0	0	0	3	8	
• Biyokütle kaynaklı termal ikame oranının artırılması	2022	%	0,17	0,10	0,15	0,81	3,07	5,05	18	
• Tüm entegre çimento fabrikalarında enerji verimliliğini artırarak yıllık toplam enerji tüketiminde tasarruf sağlanması	2025	%	N/A	N/A	N/A	0,50	0,50	0,50	1	

E: Entegre Çimento Fabrikası
ÖPT: Öğütme ve Paketleme Türkiye
ÖPA: Öğütme ve Paketleme Afrika

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve Performansımız

İlerleme Var | İlerleme Bulunmuyor | Veri Yok

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı
Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı
Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı
Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı
Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı
Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı
Ekler

Çevre Hedeflerimiz	Baz Yıl	Birim	Baz Yıl Değeri	2023	2024	2025 (Kısa Vade)	2026 (Kısa Vade)	2030 (Orta Vade)	2050 (Uzun Vade)	İlerleme Durumu
Doğal Kaynakların Korunması ve Biyoçeşitlilik (Strateji 8)										
• Doğadan çekilen ve sisteme eklenecek su miktarının azaltılması	2023	%	N/A	N/A	5	10	15	28		○
• Su stresi riski taşıyan entegre çimento fabrikalarının tamamı için Su Yönetim Planı'nın hazırlanması	2024	Rapor Sayısı		N/A	Devam Ediyor	7	7 E + 2 ÖPT	7 E + 2 ÖPT + 2 ÖPA		○
• ISO 14046 standardına uygun olarak kurumsal su ayak izinin üçüncü taraf bağımsız kuruluşlarca doğrulanması	2022	Fabrika Sayısı	7 E	7 E	7 E	7 E + 2 ÖPT	7 E + 2 ÖPT + 2 ÖPA			○
• Entegre çimento fabrikalarında dijital su kayıt ve izleme sistemlerinin kurulması ve aktif olarak devreye alınması	2023	Fabrika Sayısı		N/A	1 E	2 E	7 E	7 E + 2 ÖPT + 2 ÖPA		○
• Üretim tesislerinde yağmur hasadı projelerinin uygulanması	2024	Proje Sayısı	N/A	N/A	Devam Ediyor	3	5	7		○
• Atık su geri kazanım sistemine sahip hazır beton tesis sayısının artırılması	2024	Tesis Sayısı	N/A	N/A	1	5	7	11		○
• Entegre çimento fabrikalarında Biyoçeşitlilik Yönetim Planı hazırlanması	2024	Rapor Sayısı	N/A	N/A	Devam Ediyor	7	7	11		○
• Entegre çimento fabrikalarında rehabilitasyon ve doğaya yeniden kazandırma planı bulunması	N/A	%	N/A	100	100	100	100	100	100	○
İnovasyonla Dönüşen Sürdürülebilir Ürün (Strateji 9)										
• Çevresel Ürün Beyanı (EPD) belgeli ürün sayısının artırılması	2024	Toplam Belge Sayısı	4	N/A	4	9	N/A	N/A	N/A	○
• Sürdürülebilir ürün gelirinin toplam ciro içindeki payının artırılması	2024	%	48	N/A	48	>90	>90	>90	>90	●

E: Entegre Çimento Fabrikası
ÖPT: Öğütme ve Paketleme Türkiye
ÖPA: Öğütme ve Paketleme Afrika

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve Performansımız

İlerleme Var | İlerleme Bulunmuyor | Veri Yok

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı
Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı
Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı
Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı
Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı
Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı
Ekler

Sosyal Hedeflerimiz	Baz Yıl	Birim	Baz Yıl Değeri	2023	2024	2025	2026	2030	2050	İlerleme Durumu
						Kısa Vade		Orta Vade	Uzun Vade	
İnsan Merkezli Kültür ve Kapsayıcılık (Strateji 2)										
• İnsan hakları ve etik uyum şikayetlerinin etkin şekilde kapatılmasının sürdürülmesi	2023	%	100	100	100	100	100	100	100	
• Çalışan memnuniyet oranının en az %70 seviyesinde tutulması	2021	%	64	78	78	75	75	75	75	
• Çalışan devir oranı	2023	%	12,96	12,96	10,31	10	10	10	10	
• Kadın çalışan oranının artırılması	2021	%	5	7	8	10	11	15	20	
• N-1 & N-2 kadın lider oranının artırılması	2020	%	5*	14*	17*	10	10	10	10	
• Yönetici pozisyonlarında kadın oranının artırılması	2021	%	16	20	24	26	27	30	35	
• STEM fonksiyonlardaki kadın çalışan oranının artırılması	2021	%	11	13	19	22	25	>25	>25	
• Mozambik'te kadın çalışan oranının artırılması	2021	%	16	16	18	20	20	20	20	
• Fildişi'nde kadın çalışan oranının artırılması	2021	%	15	18	19	20	20	20	20	
• Toplumsal cinsiyet eşitliği, eğitim, kültür ve yenilikçilik projeleri ile topluma katkı sağlanması		Adet		1	3	4	5	10	10	
Kadınların erkeklere göre maaş oranı**										
• Üst Düzey Liderlik	2021		1	1	1	1	1	1	1	
• İlk Kademe Lider	2021		1	1	1	1	1	1	1	
• Orta Düzey Lider	2021		1	1	1	1	1	1	1	
• Giriş Seviyesi Pozisyonlar	2021		1	1	1	1	1	1	1	
• Operasyonel Pozisyonlar	2021		1	1	1	1	1	1	1	
Kadınların erkeklere göre zam artış oranı										
• Üst Düzey Liderlik	2021		1	1	1	1	1	1	1	
• İlk Kademe Lider	2021		1	1	1	1	1	1	1	
• Orta Düzey Lider	2021		1	1	1	1	1	1	1	
• Giriş Seviyesi Pozisyonlar	2021		1	1	1	1	1	1	1	
• Operasyonel Pozisyonlar	2021		1	1	1	1	1	1	1	

** N-1 N-2 kadın lider sayısını göstermektedir.*

***Oran, katsayı olarak gösterilmiştir. 1 = eşit maaş, 1'in altı = kadınlar daha az, 1'in üstü = kadınlar daha fazla maaş almaktadır.*

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve Performansımız

İlerleme Var | İlerleme Bulunmuyor | Veri Yok

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı
Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı
Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı
Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı
Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı
Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı
Ekler

Sosyal Hedeflerimiz	Baz Yıl	Birim	Baz Yıl Değeri	2023	2024	2025	2026	2030	2050	İlerleme Durumu
						Kısa Vade		Orta Vade	Uzun Vade	
Sağlıklı, Güvenli ve Katılımcı bir Çalışma Kültürü (Strateji 7)										
• Kaza sıklık oranının sıfır seviyesinde tutulması	2022	KSO*	11,97	9,87	6,95	0	0	0	0	
• Can kayıplı iş kazalarının sıfır seviyesinde tutulması	N/A	Adet	0	0	0	0	0	0	0	
• Ramak kala, tehlike ve risk bildirimlerinde aksiyon tamamlama oranının artırılması	2022	%	51	67	64	75	80	100	100	
• Yapay zeka destekli İSG denetim sisteminin tesislerde yaygınlaştırılması	2022	%	0	0	10	70	80	100	100	
• Yalnız çalışmalarda dijital güvenlik sisteminin yaygınlaştırılması	2022	%	0	0	20	50	80	100	100	
• Araç, yaya ve iş makinesi etkileşim alanlarında dijital güvenlik sisteminin yaygınlaştırılması	2022	%	0	0	20	50	80	100	100	
• Meslek hastalığı vakalarının sıfır seviyesinde tutulması	2022	Adet	0	0	0	0	0	0	0	
Yetenek Yönetimi ve Sürekli Gelişim (Strateji 10)										
• Çalışanların İş Etiği Kuralları farkındalık eğitimini tamamlama oranının artırılması	2024	%	71	N/A	71	80	90	100	100	

** Kaza Sıklık Oranı: (Kayıp Zamanla Sonuçlanan İş Kazası*1000000)/Toplam Çalışma Saati*

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve Performansımız

İlerleme Var | İlerleme Bulunmuyor | Veri Yok

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı
Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı
Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı
Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı
Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı
Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı
Ekler

Yönetişim Hedeflerimiz	Baz Yıl	Birim	Baz Yıl Değeri	2023	2024	2025	2026	2030	2050	İlerleme Durumu
						Kısa Vade		Orta Vade	Uzun Vade	
Veriyle Entegre, Tek Doğru Kaynağa Dayalı Kurumsal Dönüşüm (Strateji 3)										
• Dijital dönüşüm projelerinin gerçekleşme performansının düzenli izlenmesi ve iyileştirilmesi	2023	%	N/A	N/A	61	65	70	N/A	N/A	
• RPA kullanım oranının artırılması ve iş süreçlerinde robot saate dönüşümle sağlanan verimliliğin sürdürülebilir hale gelmesi	2023	%	>90	>90	>90	>90	>90	>90	>90	
• Siber güvenlik kapsamında üçüncü taraflarca yapılan sızma testlerini en az 1 kere yaptırmak	2024	Adet	1	1	1	1	1	1	1	
• Hiper otomasyon katmanına yakınlık	2023	%	5	5	20	30	50	100	N/A	
• Yeşil Veri Merkezi kurulumunun tamamlanması	2023	%	N/A	N/A	2	5	10	100	N/A	
Sorumlu Değer Zinciri ve Paydaş Katılımı (Strateji 4)										
• Satın alma portalında kayıtlı tedarikçilerin sürdürülebilirlik farkındalık eğitimi tamamlaması	2024	%	25	N/A	31,70	40	45	70	90	
• Tedarikçi değerlendirme skorunu asgari 75in altına düşmemesi	2021	Skor	86,32	87,61	80,86	>75	>75	>75	>75	
• Müşteri memnuniyet oranının en az %90 olması	2023	%	93	93	>90	>90	>90	>90	>90	
• Müşteri memnuniyet NPS skorunun en az %80 olması	2024	%	80	N/A	80	85	87	90	90	
• LCGA tarafından hazırlanan sürdürülebilirlik farkındalık egitimine katılan müşteri oranının artırılması	2024	%	N/A	N/A	N/A	50	60	75	100	
• Geri bildirim sistemleri üzerinden müşteri şikayetlerini kapatma oranı	2012	%	100	100	100	100	100	100	100	

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve Performansımız

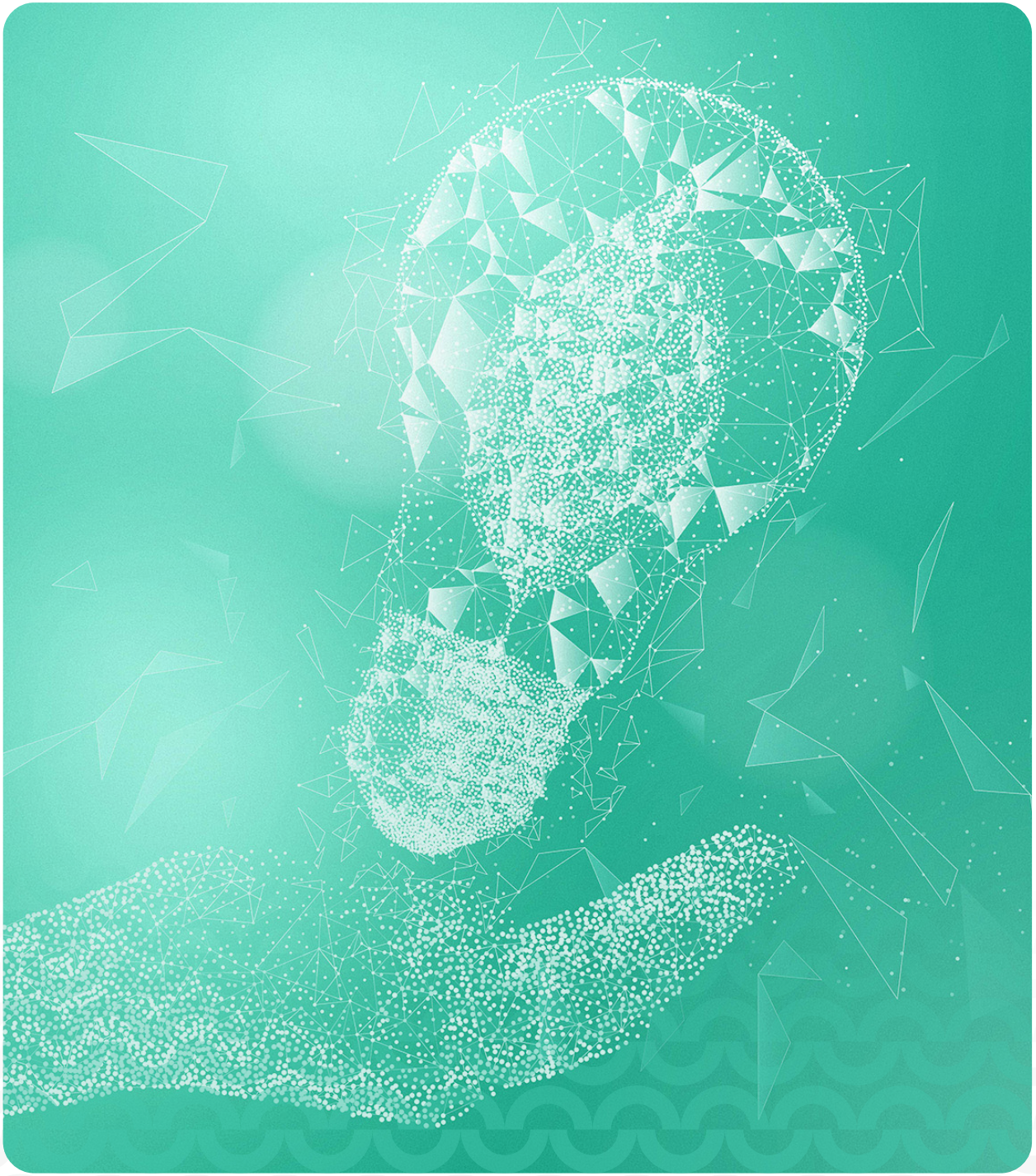
İlerleme Var | İlerleme Bulunmuyor | Veri Yok

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı
Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı
Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı
Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı
Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı
Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı
Ekler

Yönetişim Hedeflerimiz	Baz Yıl	Birim	Baz Yıl Değeri	2023	2024	2025 (Kısa Vade)	2026 (Kısa Vade)	2030 (Orta Vade)	2050 (Uzun Vade)	İlerleme Durumu
ESG Bütünlüğüyle Kurumsal Yönetişim (Strateji 5)										
• ARGE harcamalarının toplam ciro içindeki oranının %0,5 olması	2024	%		N/A		>0,5	>0,5	>0,5	>0,5	
• Çevresel şikayetlerin zamanında ve etkin şekilde sonuçlandırılması	2026	%	100	100		100	100	100	100	
Uyum, Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik (Strateji 6)										
• ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasına sahip tedarikçi sayısını artırmak*	2024	%	32	N/A	32	35	40	50		
• ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasına sahip fabrika/tesis sayısının artırılması	2018	Fabrika /tesis sayısı	7E	→				7E+2ÖPT		
• ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasına sahip fabrika/tesis sayısının artırılması	2023	Fabrika /tesis sayısı	7E	7E	7E+2ÖPT	→		7E+2ÖPT+2ÖPA		
• ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim sistemi sertifikasına sahip fabrika/tesis sayısının artırılması	2018	Fabrika /tesis sayısı	7E	→				7E+2ÖPT+2ÖPA		
• SR10 Sosyal Sorumluluk Standardı sertifikasına sahip olmak (Grup Merkezi)	2024	Tamamlanma oranı	N/A	N/A	Devam Ediyor	100				
• ISO 37001 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Yönetim Sistemi sertifikasına sahip olmak (Grup Merkezi)	2024	Tamamlanma oranı	N/A	N/A	Devam Ediyor	100				
• ISO 31000 Risk Yönetim Sistemi uygulamalarını sertifikalandırmak (Grup Merkezi)	2024	Tamamlanma oranı	N/A	N/A	Devam Ediyor	100				
• ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahip sertifikasına sahip fabrika/tesis sayısının artırılması	2024	Fabrika /tesis sayısı	N/A	N/A	Devam Ediyor	7E		7E+2ÖPT		
• ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi sertifikasına sahip olmak (Grup Merkezi)	2024	Tamamlanma oranı	N/A	N/A	Devam Ediyor	100				
• ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahip fabrika/tesis sayısının artırılması	2024	Fabrika /tesis sayısı	7E+2ÖPT	N/A	7E+2ÖPT	→		7E+2ÖPT+2ÖPA		

E: Entegre Çimento Fabrikası
ÖPT: Öğütme ve Paketleme Türkiye
ÖPA: Öğütme ve Paketleme Afrika

** Tedarikçi değerlendirme süreçlerine dahil olan tedarikçiler ele alınmaktadır.*



Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

İklim Kriziyle Mücadele	72
Dekarbonizasyon Yol Haritası	73
Alternatif Yakıt Kullanımı	75
Yenilenebilir Enerji	77
Enerji Yönetimi	80
Döngüsel Ekonomi, Kaynakların Sorumlu Kullanımı ve Endüstriyel Simbiyoz	82
Su ve Atık Su	83
Biyoçeşitliliğin Korunması	84
Diğer Çevresel Uygulamalarımız	85

İklim Kriziyle Mücadele

Dünya Ekonomik Forumu'nun 2024 yılında yayımladığı "İklim Değişikliğinin İnsan Sağlığı Üzerindeki Etkilerinin Nicel Analizi" başlıklı rapora göre, iklim değişikliği 2050 yılına kadar dünya genelinde yaklaşık 14,5 milyon insanın yaşamını etkileyecek kayıplara ve 12,5 trilyon dolarlık ekonomik zarara yol açabilir.[18] Bu doğrultuda 2024 yılında da iklim değişikliğinin sadece bir çevresel mesele olarak değil aynı zamanda sosyal bir mesele olarak ele alarak, iklim krizi ile mücadelede kararlılığımızı sürdürüyoruz. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için emisyonlarımızı azaltmak ve çevresel etkilerimizi en aza indirmek için sürekli çaba gösteriyoruz. Yenilikçi teknolojileri ülkemize kazandırmak ve yasal altyapının oluşturulmasına katkıda bulunmak için azimle çalışıyoruz.

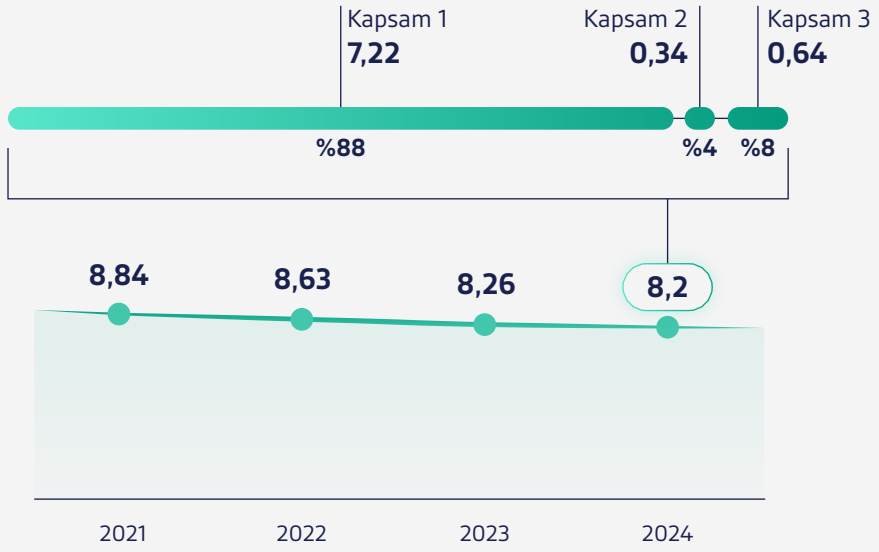
Üretim sürecimizi daha sürdürülebilir kılmak için dekarbonizasyon stratejimizi belirleyerek, bu doğrultuda iklim krizine karşı gerekli yatırımları yapıyor ve insan kaynağımızı geliştiriyoruz. Limak Çimento olarak, Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3'ün kırılımlarını detaylı bir biçimde hesaplayarak, emisyonlarımızla ilgili şeffaf bir yaklaşım sergiliyoruz. 2024 yılında toplam emisyonlarımız 8,2 milyon ton CO_2[19] olup bu emisyonların %88'i Kapsam 1 kaynaklıdır. Kapsam 2 emisyonlarımız ise 2024 yılında emisyonlarımızın %4'ünü oluşturmaktadır. Ek olarak 2022 yılından itibaren Kapsam 3 kaynaklı emisyonlarımızı hesaplıyoruz ve her sene Kapsam 3 kategorilerinde ölçüm alanımızı genişletmeye devam ediyoruz. Bu doğrultuda, 2024 yılında sermaye malları ve yukarı yönlü kiralanan varlıklar kategorilerini de hesaplamalarımıza dahil ettik. Son üç yılda ölçümlediğimiz emisyon verilerinin kapsamını genişletmemize rağmen, emisyon azaltım çabalarımız sayesinde 2021 yılına göre toplam sera gazı emisyonlarımızı (Kapsam 1, 2 ve 3 toplamı) %7,2 oranında düşürmeyi başardık. Emisyon azaltım hedeflerimiz ve dekarbonizasyon stratejimiz doğrultusunda emisyonlarımızı azaltarak 2050 Net Sıfır Karbon hedefine emin adımlarla ilerliyoruz.

Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarını azaltmak amacıyla, Cembureau ve GCCA gibi uluslararası kuruluşların yol haritalarıyla uyumlu kapsamlı bir dekarbonizasyon stratejisi benimsiyoruz. Bu çerçevede, emisyon azaltım hedeflerimizin Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) kapsamında onaylanması için değerlendirme sürecini başlattık; süreci 2025 yılı ilk çeyreğinde tamamlamayı hedefliyoruz. 2023 baz yılına dayanarak belirlediğimiz bu hedefler, 1,5°C senaryosuyla uyumlu olup; 2030 yılına kadar kısa vadeli azaltımları, 2050 yılına kadar ise net sıfır emisyonu öngörüyor.

Toplam Emisyonlar
(Milyon ton CO_2)

%-7,2

Son üç yılda ölçümlediğimiz emisyon verilerinin kapsamını genişletmemize rağmen, emisyon azaltım çabalarımız sayesinde 2021 yılına göre toplam sera gazı emisyonlarımızı %7,2 oranında düşürmeyi başardık!



Ton Klinker Başına Emisyonlar	Ton Çimento Başına Emisyonlar
Kapsam 1 + 2 (kg CO_2 /ton klinker)	Kapsam 1 + 2 (kg CO_2 /ton çimentomsu ürün)
864,1	**736,1**

2024 yılında, 2021'e kıyasla çimentomsu ürün birimi başına emisyon yoğunluğumuzu Kapsam 1 ve 2 emisyonları bazında %14,6; toplam emisyonlar bazında ise %7,2 oranında azaltmayı başardık. Bu gelişmeyle, 2024 yılı itibarıyla ton çimentomsu ürün başına düşen emisyon miktarı 736,1 kg CO_2'ye geriledi.

[18] *WEF Quantifying the Impact of Climate Change on Human Health.pdf*
[19] *Yedi entegre fabrika verisidir. Anka, Balıkesir, Trakya, Urfa, Ergani, Kilis, Kurtalan*

LCTO Dekarbonizasyon Yol Haritası

Limak Çimento olarak, 2021 yılını temel alarak oluşturduğumuz kapsamlı yol haritası ile çevresel etkilerimizi azaltmayı hedefliyoruz. Sürdürülebilirliği, tüm faaliyetlerimizin merkezine yerleştirirken, üretim süreçlerimizde emisyonlarımızı azaltmak amacıyla güçlü bir dekarbonizasyon stratejisi izliyoruz. Geliştirdiğimiz bu strateji, yenilikçi çözümlerle dolu geniş bir çerçeve sunmakla birlikte ham madde ve enerji verimliliği, karbon yakalama ve depolama teknolojileri gibi emisyon azaltım yöntemlerini içeriyor. Tüm bu çabalarımız sonucu 2050 yılı itibarıyla Net Sıfır Emisyon seviyesine ulaşmayı amaçlıyoruz. Bunun için alternatif yakıt kullanımı, yeşil hidrojen entegrasyonu, karbon yakalama sistemleri ve yenilenebilir enerji yatırımları gibi önemli adımlar atmaya özen gösteriyoruz.

Dekarbonizasyon yol haritamız kapsamında hem 2030 yakın dönem hem de 2050 Net Sıfır hedeflerimizin, **Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi)** tarafından 2025 yılı ilk çeyreğinde onaylanmasını hedefliyoruz. Bu onayın, çevresel sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığımızı ve kurumsal taahhüdümüzü pekiştireceğine inanıyoruz.

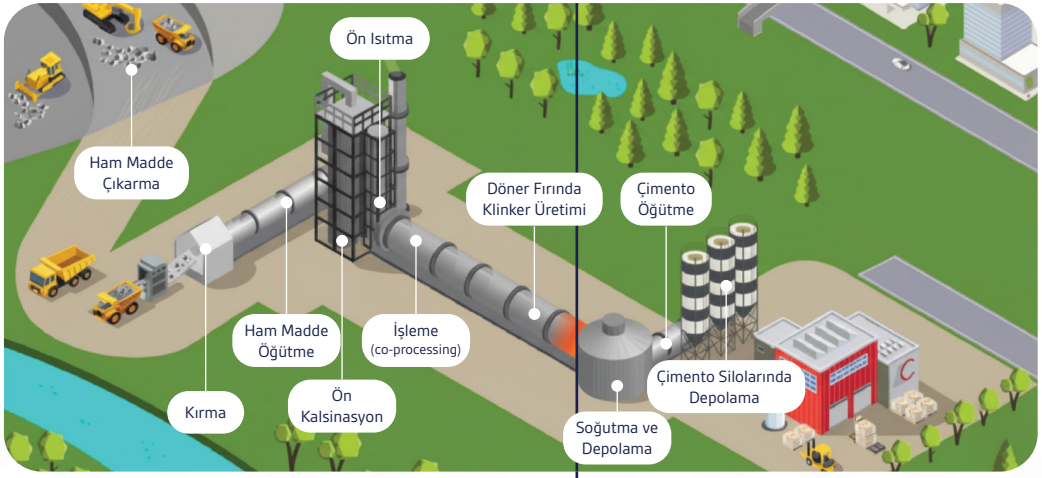
Dekarbonizasyon yol haritamız klinker, çimento, beton ve karbonasyon olmak üzere dört ana emisyon azaltım alanı[20] üzerine odaklanıyor.

Limak Çimento olarak, 2021 baz yılına dayanan emisyon azaltım hedeflerimiz doğrultusunda, 2050 yılına kadar klinker üretiminden kaynaklanan emisyonlarımızı %90 oranında düşürmeyi amaçlıyoruz. Bu hedefe ulaşmak için alternatif yakıt ve ham madde kullanımını artırmayı, aynı zamanda yenilenebilir enerji kaynaklarını daha etkin biçimde devreye almayı planlıyoruz.

Ayrıca, karbon yakalama, kullanma ve depolama (CCUS) teknolojilerini sistemimize entegre ederek 2021 yılında ton klinker başına 879 kg olan emisyon miktarını 2050 yılı itibarıyla 86 kg seviyesine indirmeyi hedefliyoruz.

Benzer bir kararlılıkla, çimento üretim süreçlerimizin tamamında 2050 yılına kadar net sıfır emisyona ulaşmayı hedefleyen bütüncül bir strateji izliyoruz. Bu doğrultuda, yenilenebilir enerji yatırımları ve CCUS uygulamaları, emisyonların azaltılmasında belirleyici rol oynayacak.

[20] İnşaat kapsama dahil edilmemiştir.



Klinker

Alternatif yakıtların kullanımı, alternatif ham maddeler, düşük karbonlu klinker üretimi, termal ve enerji verimliliğinin iyileştirilmesi, karbon yakalama kullanımı ve depolama, Hidrojen kullanımı ve yüksek alternatif yakıt kullanım oranı için yakıtın artırılması, Oksijen destekli yanma.

Çimento

Klinker ikamesi, yeşil çimento üretimi, yenilenebilir enerji kullanımı.

Karbonasyon

İnşaatta beton karbonasyonu, kalsiyum/magnezyum ham maddelerinin/atıklarının karbonasyonu.

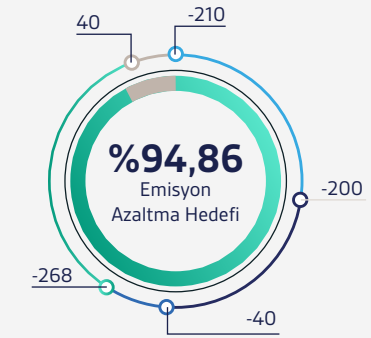
CO_2 Dekarbonizasyon Kaldıraçları

Klinker Emisyon Yoğunluğu 2050

- Alternatif Yakıt
- Alternatif Ham madde
- Yenilenebilir Enerji
- Karbon Yakalama ve Depolama (CCUS)
- 2050 Emisyon Hedefi

2023 Emisyonu	2050 Emisyonu
873 kg CO_2 / ton Klinker	**60** kg CO_2 / ton Klinker

Çimento Emisyon Yoğunluğu 2050



- Klinker: Alternatif Yakıt + Alternatif Ham Madde
- Çimento: Klinker İkamesi
- Yenilenebilir Enerji
- CCUS & Yutak
- 2050 Emisyon Hedefi

2023 Emisyonu	2050 Emisyonu
758 kg CO_2 / ton Çimentomsu Ürün	**39** kg CO_2 / ton Çimentomsu Ürün

Düşük Karbonlu Yakıt Tesislerimiz

2024 yılında, yalnızca sera gazı emisyonlarımızı azaltma hedeflerimiz doğrultusunda değil; aynı zamanda dışa bağımlılığı azaltmak, yerli alternatif yakıt kaynaklarını güçlendirmek ve regülasyonlara uyumlu teknik altyapımızı geliştirmek amacıyla stratejik bir adım atılmıştır. Bu kapsamda Şanlıurfa ve Edirne'de Düşük Karbonlu Yakıt Üretim Tesislerimiz faaliyete geçirilmiştir.

Bu yatırımlarla birlikte, evsel nitelikli atıkların da enerjiye dönüştürüldüğü sürdürülebilir bir sistem kurulmuş; atık bazlı yakıt portföyümüzü genişletmeye yönelik çalışmalar ise kararlılıkla sürdürülmektedir. Böylece evsel atıkların yüksek kalorifik değere sahip yakıtlara dönüştürülmesi süreci, artık tamamen kendi kontrolümüzde ve yüksek çevresel standartlar çerçevesinde yürütülmektedir.

Söz konusu yatırımlar yalnızca operasyonel bağımsızlığımızı artırmakla kalmamakta; aynı zamanda atıkların geri kazanımı ve enerjiye dönüştürülmesi yoluyla döngüsel ekonomiye somut katkılar sağlamaktadır. Bu yaklaşım sayesinde hem çevresel sürdürülebilirliği destekliyor hem de enerji kaynaklarımızı çeşitlendirerek uzun vadeli dayanıklılığımızı güçlendiriyoruz.

Kadın Gücüyle Dönüşüm: Edirne Tesisimizde Kapsayıcı İstihdam Modeli

Limak Çimento olarak sürdürülebilirliği yalnızca çevresel değil, aynı zamanda toplumsal bir dönüşüm alanı olarak görüyoruz. Bu yaklaşımın somut bir yansıması, Edirne Düşük Karbonlu Yakıt Üretim Tesisimizde hayata geçen kapsayıcı istihdam modelidir.

Tesisimizde kadın çalışan oranının %58 gibi dikkat çekici bir seviyeye ulaşması, kadınların alternatif yakıt üretim süreçlerinde aktif ve etkin roller üstlenmesini mümkün kılmaktadır. Bu yönüyle Edirne tesisi, kadın istihdamını güçlendiren ve teşvik eden örnek bir uygulama modeli olarak öne çıkmaktadır. Atık yönetimi ve enerji geri kazanımı gibi teknik ve zorlu alanlarda kadınların daha görünür hale gelmesi, toplumsal cinsiyet eşitliği hedefimizi söylemden çıkarıp doğrudan pratiğe dönüştürdüğümüzün güçlü bir göstergesidir.

Kadınların sanayi sektörüne katılımını teşvik eden bu yaklaşımımızla hem yerel istihdama katkı sağlıyor hem de daha kapsayıcı, dengeli ve sürdürülebilir bir iş gücü yapısı oluşturuyoruz.

Alternatif Yakıt Kullanımı

Fosil yakıtlara olan bağımlılığı azaltarak sera gazı emisyonlarını düşürme hedefimiz doğrultusunda, enerji kaynağı tercihlerimizi alternatif yakıtlar lehine çeşitlendiriyoruz. Alternatif yakıt portföyümüz; atıktan türetilmiş yakıtlar (ATY), ömrünü tamamlamış lastikler (ÖTL), sintine ve çamur atıkları gibi endüstriyel atıkların yanı sıra, biyokütle ve evsel atık temelli kaynakları da içerecek şekilde genişletildi.

2021 baz yılına dayanan dekarbonizasyon yol haritamız kapsamında, 2030 yılına kadar alternatif yakıt kullanım oranımızı yıllık ortalama %50 oranında artırmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, 2024 yılı için toplam yakıtlarımızın %12,8'i alternatif kaynaklardan sağlanmıştır.

2024 yılı sonunda yaklaşık 148.515 ton alternatif yakıt kullanarak, 2023'e kıyasla %42 oranında artış sağlamış ve bu alandaki yıllık hedefimize başarıyla ulaşmış bulunuyoruz. Uzun vadede ise, 2050 yılı itibarıyla toplam yakıt tüketimimizin %96'sının alternatif kaynaklardan karşılanmasını amaçlıyoruz.

2023 yılında %8 olan termal ikame oranımız, yalnızca endüstriyel kaynaklardan türetilmiş yakıtlar ve ömrünü tamamlamış lastiklerin kullanımıyla elde edilmişti. Ancak 2024 itibarıyla, endüstriyel simbiyoz ve döngüsel ekonomi yaklaşımımız doğrultusunda yaklaşık 6.000 ton biyokütle ve evsel atığın sisteme dahil edilmesiyle bu oran %13'e yükselmiştir.

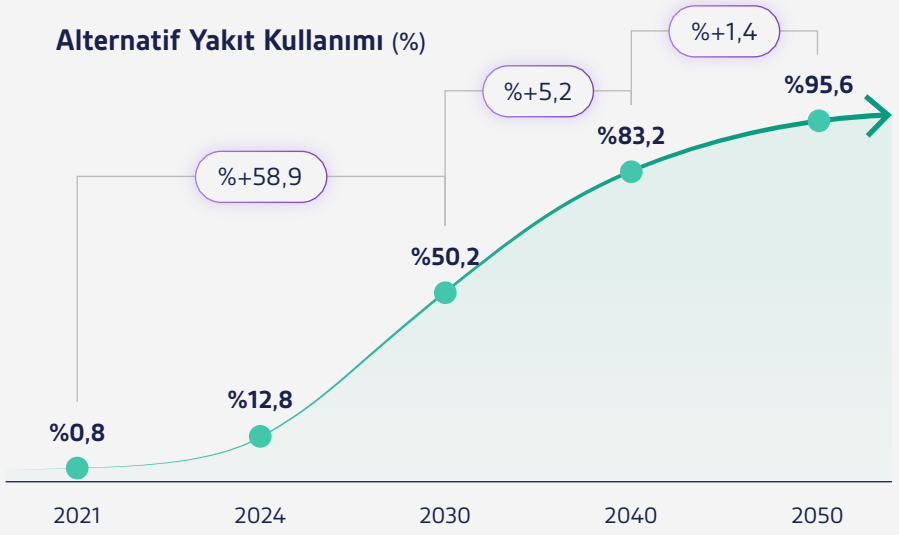
Biyokütle Kullanımını Önemsiyor ve Destekliyoruz

2024 yılı itibarıyla alternatif yakıt portföyümüzde yeni bir dönem başlamış ve ilk kez biyokütle kullanımı üretim süreçlerimize entegre edilmiştir. Bu önemli gelişme, karbon emisyonlarımızı azaltmaya yönelik stratejik yolculuğumuzda güçlü bir adım niteliği taşımaktadır.

Biyokütlenin süreçlerimize dahil edilmesi sayesinde hem fosil yakıtlara olan bağımlılığımız azalmakta hem de daha sürdürülebilir ve düşük karbonlu üretim hedefimize bir adım daha yaklaşmaktayız. Bu uygulama aynı zamanda enerji çeşitliliğimizi artırırken, döngüsel ekonomi yaklaşımımızı da destekleyen bir yapıya dönüşmektedir.

Önümüzdeki dönemde biyokütle kullanımımızı yaygınlaştırmayı ve böylece çevresel performansımızı daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Alternatif Yakıt Kullanımı (%)



YBBO: *İlgili yıllar arasındaki ortalama yıllık artış oranını ifade eder.*

Alternatif Ham Madde Kullanımı

Çimentoda kullanılan klinker oranının azaltılmasına yönelik stratejimiz doğrultusunda, tamamlayıcı çimentolu malzemelerin kullanımını yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Bu çerçevede, kalsine kil, karbonatlı mineraller ve çeşitli puzolanik malzemelerle alternatif ham madde kullanımını artırarak doğal kaynakların korunmasını sağlamayı planlıyoruz. 2024 yılı itibariyle klinker üretiminde emisyon azaltıcı bir alternatif yakıt kullanımımız bulunmamakta. Yol haritamızda 2029 itibariyle inşaat yıkıntı atıkları ve karbonatlaşmış malzemeler gibi kaynaklar kullanarak klinker üretimimizde de alternatif ham madde kullanımını arttırmayı planlıyoruz.

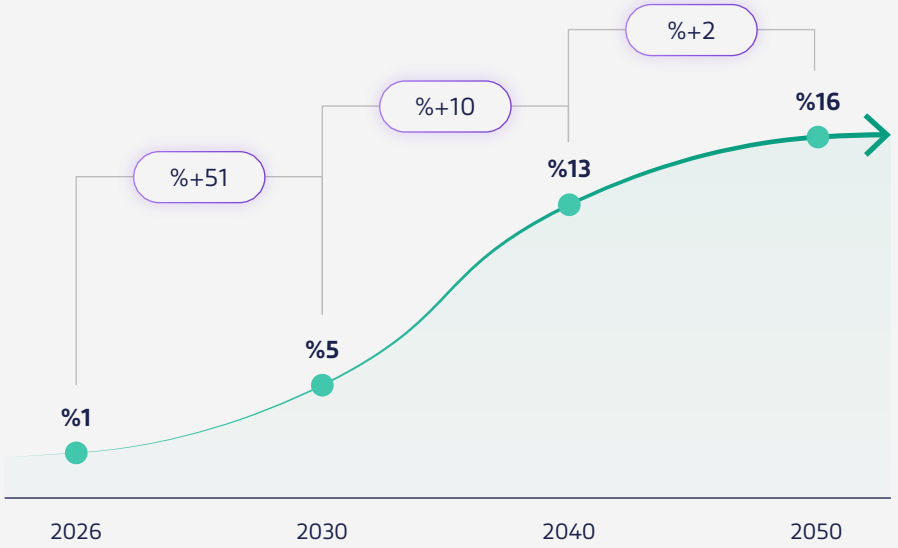
Alternatif ham maddelerin kullanımıyla hem karbon emisyonlarını azaltmayı hem de kaynak verimliliğini artırmayı hedefliyoruz. Böylece, doğal kaynaklara olan bağımlılığımızı azaltarak sürdürülebilir bir üretim döngüsü oluşturuyoruz.

2050 yılına yönelik dekarbonizasyon yol haritamız kapsamında, klinker üretiminde alternatif ham madde kullanım oranını %16'ya çıkarmayı planlıyoruz. Bu hedef doğrultusunda, endüstriyel simbiyoz yaklaşımını benimseyerek farklı sektörlerle ve iş birliği içinde çalışıyoruz. Karbonatlaşmış malzeme çalışmaları, deprem ve kentsel dönüşüm sonucu ortaya çıkan/çıkması beklenen inşaat yıkıntı atıklarını bu kapsamda değerlendiriyoruz. Çimento üretiminde klinker oranı azaltımı için de benzer kapsamda madencilik ve seramik sektörlerinden mermer atıkları, demir çelik ve enerji santrallerinden elde edilen dip külü ve uçucu kül, petrol sondaj faaliyetlerinden çıkan çamurlar gibi çeşitleri atıkları çimento üretiminde klinker ikamesi olarak değerlendiriyoruz.

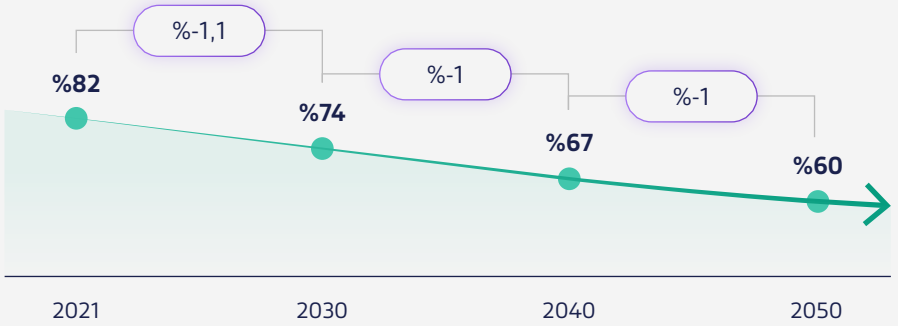
Kalsine kil, karbonatlı mineraller ve diğer puzolanik malzemeler kullanarak çimento içeriğindeki klinker oranını azaltmayı; böylece alternatif bağlayıcıların kullanımını artırmayı hedefliyoruz. Bu yaklaşımı destekleyen kapsamlı dekarbonizasyon yol haritamız ve yatırım planımız doğrultusunda, 2050 yılına kadar klinker kaynaklı emisyon yoğunluğumuzu (kg CO_2/t çimentomsu ürün) %25 oranında azaltmayı amaçlıyoruz.

Kapsamlı dekarbonizasyon yol haritamız doğrultusunda, 2050 yılına kadar klinker kaynaklı emisyon yoğunluğumuzu (kg CO_2/t çimentomsu ürün) %25 oranında azaltmayı amaçlıyoruz.

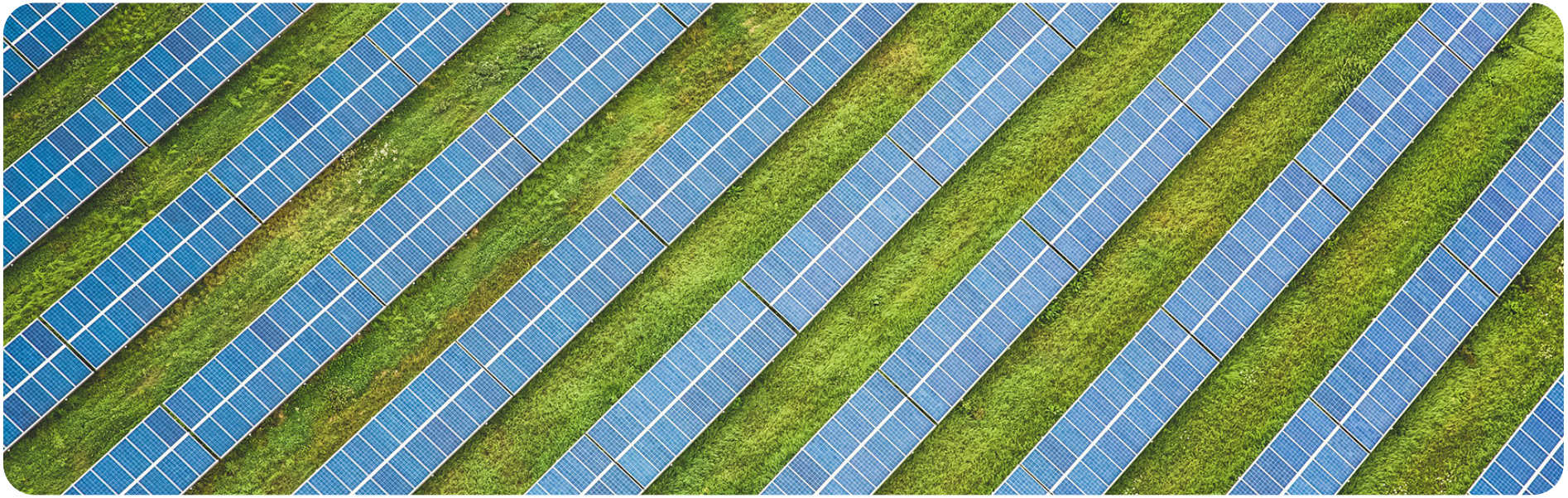
Klinker Üretiminde Kullanılan Alternatif Ham Maddeler (%)



Klinker Çimento Oranı (%)



YBBO: *İlgili yıllar arasındaki ortalama yıllık artış oranını ifade eder.*



Yenilenebilir Enerji

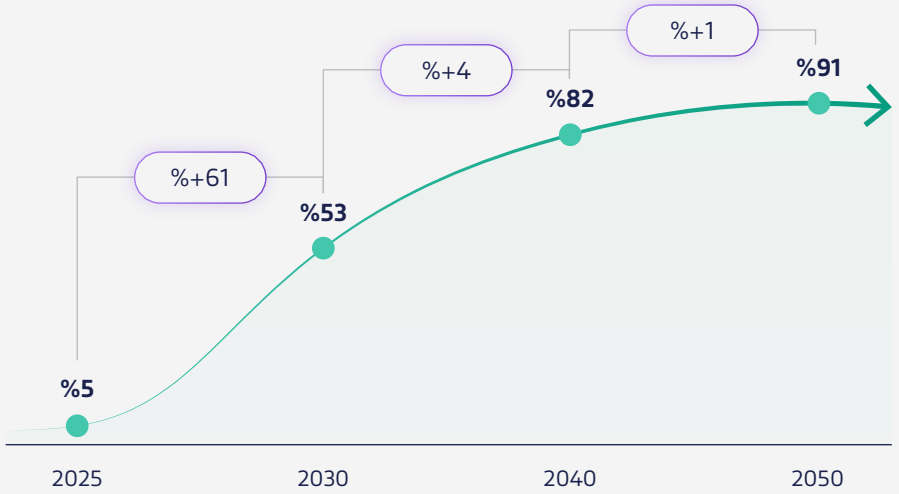
2030 yılına kadar toplam elektrik ihtiyacımızın yüzde 53'ünü güneş enerjisinden karşılamayı hedefliyoruz. 2050 yılı itibarıyla ise bu oranı yüzde 90'ın üzerine çıkarmayı planlıyoruz.

Bu hedef doğrultusunda, 2024 yılı içinde resmi süreci başlatılan 36 MW kapasiteli güneş enerjisi santrali (GES) yatırımımızın, 2025 yılı içinde devreye alınması öngörülmektedir. Söz konusu yatırım, sürdürülebilir enerji dönüşümümüzde önemli bir dönüm noktası niteliği taşımaktadır.

GES yatırımlarımız yalnızca karbon emisyonlarının azaltılmasına katkı sunmakla kalmayacak, aynı zamanda enerji maliyetlerini optimize ederek uzun vadeli rekabet gücümüzü artıracaktır.

2030'da elektrik ihtiyacımızın %53'ünü, 2050'de ise %90'ını güneş enerjisinden karşılamayı hedefliyoruz.

Yenilenebilir Enerji (%)



YBBO: *İlgili yıllar arasındaki ortalama yıllık artış oranını ifade eder.*

Karbon Yakalama, Kullanma ve Depolama (CCUS)

Klinker üretiminden kaynaklanan emisyonların yüzde 60'ından fazlası, kalsinasyon reaksiyonu sırasında ortaya çıkmaktadır. Bu nedenle, karbon yakalama, kullanma ve depolama (CCUS)[21] teknolojileri, klinker üretim süreçlerinde kritik bir rol oynamaktadır. Kalsine kalsiyum oksit içeren alternatif ham madde kaynakları proses emisyonlarını azaltmada katkı sağlasa da, bu malzemelerin tedarikindeki zorluklar ve yapısal sınırlamalar, CO_2 emisyonlarının tamamen ortadan kaldırılmasını şu aşamada mümkün kılmamaktadır.

Enerji yoğun sektörlerde net sıfır hedeflerine ulaşmak, CCUS teknolojilerinin etkin kullanımı olmaksızın mümkün değildir. Bu nedenle CCUS, dekarbonizasyon yol haritamızın temel unsurlarından biri ve 2050 net sıfır hedefimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Yakalanan CO_2'nin yeniden değerlendirilmesi ve yeşil yakıt üretimi gibi alanlarda AR-GE çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

2030 sonrası dönemde CCUS teknolojilerinin daha erişilebilir ve verimli hale gelmesini bekliyor; bu sayede 2050 yılına kadar emisyon azaltım potansiyelimizi artırarak net sıfır hedefine ulaşmayı hedefliyoruz.

CCUS (kg CO2/t Klinker)

Yeşil Hidrojen

Net sıfır hedefimize ulaşmak için ton çimento başına emisyon yoğunluğunu azaltmaya yönelik çok boyutlu stratejiler geliştirdik. Kısa ve orta vadede; klinker ikamesini artırmak, alternatif hammadde ve yakıtları devreye almak, yenilenebilir enerji sistemlerini yaygınlaştırmak ve beton optimizasyonu sağlamak temel önceliklerimiz arasında yer alıyor. Uzun vadede ise, karbon yakalama ve depolama (CCUS) teknolojileri ile yeşil hidrojen kullanımını entegre etmeyi amaçlıyoruz.

Bu doğrultuda, 2030 yılına kadar tesislerimizde kullanılan yeşil hidrojenin toplam ısı tüketiminin yaklaşık %1'ini oluşturması öngörülmektedir. 2040 yılında bu oranın %7'ye, 2050'de ise %8'e yükselmesi beklenmektedir. Tesislerin teknik özelliklerine ve operasyonel gereksinimlerine bağlı olarak, 2050 itibarıyla yeşil hidrojenin toplam ısı tüketimindeki payının %5 ila %10 arasında değişiklik gösterebileceği öngörülmektedir.

Hidrojenin Termal İkamesi

YBBO: *İlgili yıllar arasındaki ortalama yıllık artış oranını ifade eder.*

[21] *Karbonasyon dahildir.*

Yeşil Hidrojen ve CCUS Teknolojileri için Yenilenebilir Enerji

Tesislerimizde yeşil hidrojen kullanımının 2027 yılında başlamasını öngörüyoruz. Bu sürecin desteklenmesi amacıyla, 2030 yılı itibarıyla geleneksel elektrolizörlerin verimli çalışabilmesi için 40 MW ek güneş enerjisi kapasitesine ihtiyaç duyulması beklenmektedir. 2040 yılına kadar, yeşil hidrojen üretimine yönelik yenilenebilir enerji kurulu gücümüzün 80 MW'a, 2050 yılı itibarıyla ise 100 MW'a ulaşması hedeflenmektedir.

Öte yandan, karbon yakalama, kullanma ve depolama (CCUS) teknolojilerini 2037 yılında endüstriyel ölçekte devreye almayı planlıyoruz. Bu dönüşüme paralel olarak, güneş enerjisi yatırımlarımızın toplam kurulu gücünün 2040 yılına kadar 76 MW'a, 2050 yılında ise 152 MW'a ulaşması öngörülmektedir.

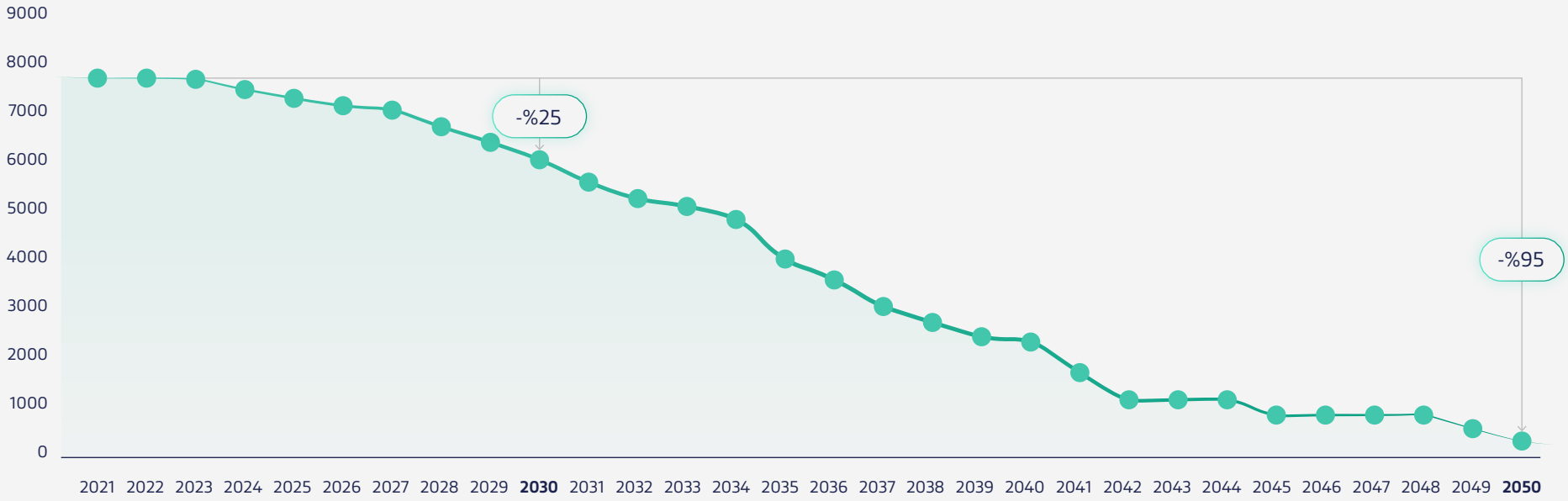
Karbonatlaşmış Malzemelerin Kullanımı

2031 yılından itibaren, endüstriyel ölçekte karbonatlama tesisleri kurmayı hedefliyoruz. Bu teknoloji sayesinde, 2040 yılına kadar üretilen her ton çimento başına yaklaşık 15 kg CO_2 emisyon azaltımı sağlamayı; 2050 itibarıyla bu azaltım miktarını ton başına 18 kg seviyesine çıkarmayı öngörüyoruz.

Karbonatlama süreci, tesislerimizde oluşan CO_2'nin etkin şekilde yeniden değerlendirilmesini mümkün kılacaktır. Bu kapsamda; karbonatlanmış hammaddelerin kullanımı, kalsinatörlerin entegrasyonu ve çözünebilir kalsiyum oksit ile magnezyum oksit gibi bileşenlerin üretim süreçlerine dahil edilmesi planlanmaktadır. Bu adımlar, karbon döngüsünü kapatmaya yönelik sürdürülebilir üretim yaklaşımımızı daha da güçlendirecektir.

Net Sıfır Projeksiyonu
Net sıfır hedefimiz doğrultusunda, SBTi sürecimizle uyumlu olarak, Kapsam 1 ve 2 emisyonlarımızı 2030 yılına kadar %25 oranında azaltmayı ve 2050 yılında net sıfır seviyesine ulaşmayı hedefliyoruz. Bu hedeflere ulaşmak için çevresel etkilerimizi en aza indirmeye yönelik tüm operasyonel, teknolojik ve yapısal dönüşüm adımlarını kararlılıkla hayata geçiriyoruz.

Emisyon Yoğunluğu (kg CO2/t Çimentomsu Ürün)



Enerji Yönetimi

Limak Çimento olarak, fabrikalarımızda ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında yürüttüğümüz çalışmalarla, yasal mevzuatlara tam uyum sağlıyoruz.

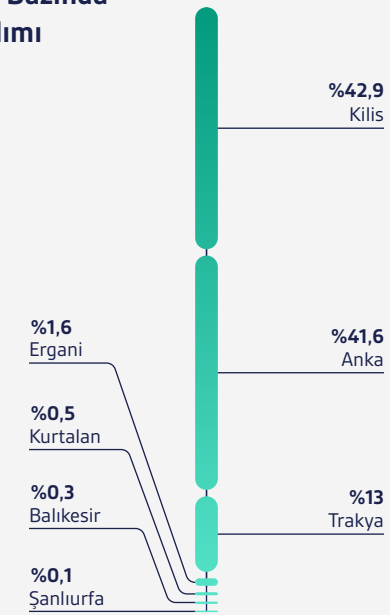
Enerji performansımızı sürekli analiz ederek Türkiye genelindeki sektörel karşılaştırmalar ile kendimizi geliştirmeye odaklanıyoruz. Bu kapsamda yürüttüğümüz sistematik çalışmalar sayesinde, Kilis Fabrikamız ülke genelinde 1. sırada, Anka Fabrikamız 2. sırada ve Şanlıurfa Fabrikamız ise 3. sırada yer alma başarısı göstermiştir.

2024 yıl sonu itibarıyla toplam 25 proje tamamladık. Bu projeler sayesinde yaklaşık **35.936 MWh** enerji tasarrufu sağladık ve **16.021 ton CO_2** eşdeğeri emisyon azaltımı elde ettik.

Türkiye çimento tesisleri spesifik enerji tüketimi sıralamasında ilk üç sırada yer alan tesislerin tamamı Limak Çimento'ya aittir. Bu durum, enerji verimliliğinde sektörel liderliğimizin göstergesidir.

25 enerji verimliliği projesiyle 16 bin tonun üzerinde CO_2e emisyonu azaltımı sağladık

Toplam Enerji Tasarrufunun Tesis Bazında Dağılımı

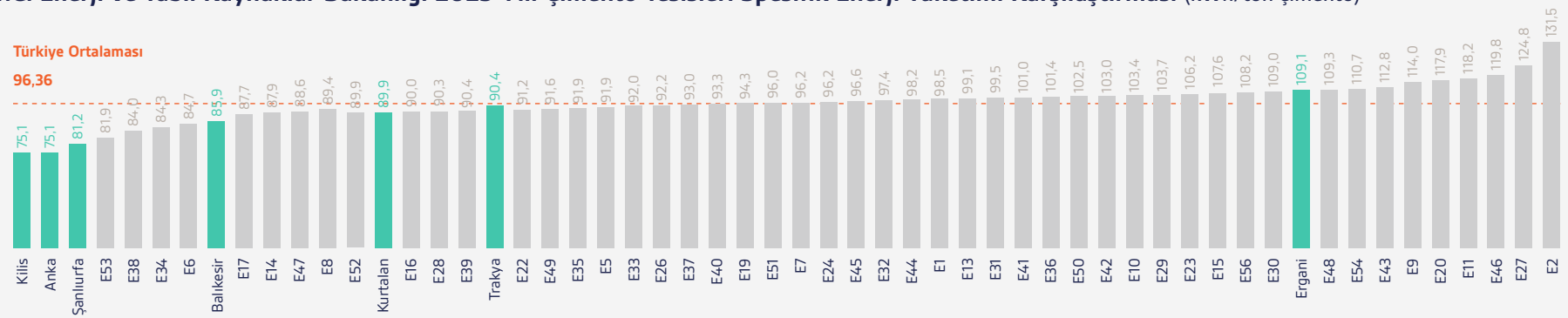


Reküperatör Projesi

Klinker üretim sürecinde ortaya çıkan atık ısıyı reküperatör sistemiyle değerlendirerek üretim tesislerimize bağlı ofis, lojman ve sosyal alanlarda ısınma ihtiyacını karşılıyoruz. Her yıl kış aylarında sistemi devreye alarak, yıllık 68.400 kWh enerji tasarrufu ve 32,695 tCO2e. emisyon kazanımı sağlıyoruz. Ayrıca klimaların ısıtma modunda kullanımı engellenerek daha çevreci bir yaklaşım sergilemeye özen gösteriyoruz.

International Organization for Standardization
ISO
50001
Enerji Yönetimi

T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı 2023 Yılı Çimento Tesisleri Spesifik Enerji Tüketimi Karşılaştırması (kWh/ton çimento)



Kilis Roller Press Yatırımı

Limak Kilis Çimento Fabrikası'nda hayata geçirdiğimiz Roller Press Yatırımı, yalnızca şirketimiz için değil, aynı zamanda bölge için de stratejik bir adım oldu. Kahramanmaraş depreminin yarattığı zorlu koşullara rağmen, yatırımı yaklaşık 10 ay gibi rekor bir sürede tamamlayarak başarıyla devreye aldık.

COO'muz Ramazan Abay'ın açılışını gerçekleştirdiği bu önemli yatırım, hem bölgenin hızlı kalkınmasına katkı sağlaması hem de şirketimizin enerji verimliliği ve 2050 Net Sıfır hedefleri doğrultusunda kritik bir dönüm noktası olması açısından öne çıkmaktadır.

Yeni Roller Press sistemimiz sayesinde:

- **Çimento öğütme enerjisinde yaklaşık %17 tasarruf,**
- **Yılda 7.000 ton endirekt karbon azaltımı sağlandı.**

Bu yatırımla birlikte Kilis fabrikamız, yalnızca üretim kapasitesini güçlendirmekle kalmayıp aynı zamanda daha verimli ve düşük karbonlu üretim vizyonumuzun da somut bir örneğini ortaya koydu.

Limak Çimento olarak, her yatırımımızla geleceğe daha sağlam, daha yeşil ve daha verimli adımlar atmaya devam ediyoruz.

Balıkesir Atık Besleme Yatırımı

Limak Çimento olarak sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda yatırımlarımızı kararlılıkla genişletiyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılında Balıkesir Fabrikamızda yeni Atık Besleme Tesisi açılışını gerçekleştirdik.

Yeni tesis ile birlikte, çimento üretiminde ihtiyaç duyulan ısıl enerjinin önemli bir kısmı evsel ve endüstriyel atıklardan türetilmiş yakıtlardan sağlanacak. Bu sayede, fosil yakıt kullanımının azaltılması ve sera gazı emisyonlarının düşürülmesi hedefleniyor.

Balıkesir Atık Besleme Tesisi, yalnızca enerji verimliliği ve karbon azaltımına katkı sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda döngüsel ekonomi yaklaşımının da önemli bir uygulaması olarak öne çıkıyor. Şirketimizin dekarbonizasyon yolculuğunda atılan bu önemli adım, hem çevresel sürdürülebilirlik hem de kaynakların verimli kullanımı açısından stratejik bir gelişme niteliği taşıyor.

Döngüsel Ekonomi, Kaynakların Sorumlu Kullanımı ve Endüstriyel Simbiyoz

Sürdürülebilir büyümeyi sağlamak ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için doğal varlıkların sorumlu kullanımı kritik öneme sahiptir. Bu anlayışla, Limak Çimento olarak döngüsel ekonomi yaklaşımını benimsiyor; kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanmak için atık yönetimi, alternatif hammadde ve yakıt kullanımı gibi alanlarda sistematik çalışmalar yürütüyoruz.

Tüm süreçlerimizde kaynak kullanımını optimize etmeye odaklanırken, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda performans göstergelerimizi düzenli olarak izliyor ve raporluyoruz. Faaliyetlerimizi, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan SKA 12 (Sorumlu Tüketim ve Üretim), SKA 14 (Sudaki Yaşam) ve SKA 15 (Karasal Yaşam) ile uyumlu şekilde sürdürerek doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamayı ve çevresel etkilerimizi sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Şirket genelindeki atık yönetimi ve döngüsel ekonomi uygulamalarını bütüncül ve stratejik bir çerçevede ele almak amacıyla, uluslararası danışmanlık firması COWI ile iş birliği yürütüyoruz. Bu süreçte, Avrupa Birliği ve uluslararası düzenlemelere uyum sağlamak için stratejik yol haritamızı oluşturuyor, mevcut uygulamaları analiz ediyor ve iyi uygulama örneklerinin kurum geneline yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

Çevresel performansımızı düzenli olarak takip etmek ve operasyonel etkilerimizi azaltmak amacıyla ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasyon sürecini etkin şekilde uyguluyoruz. Operasyonlarımızdan kaynaklanan atıkları geri kazanım veya bertaraf tesislerine yönlendiriyor ve bu süreci döngüsel ekonomi modeline uygun şekilde yönetiyoruz. Bu yaklaşımımızın bir sonucu olarak, tüm fabrikalarımız Sıfır Atık Belgesi'ne sahiptir.

Üretim süreçlerimizde oluşan atık miktarlarını kayıt altına alıyor, tüm tesislerimizde Sıfır Atık sistemlerini kuruyor ve gerekli akreditasyonların sağlanması için tedarikçilerimizle iş birliği içinde çalışıyoruz.

Ayrıca, Limak Holding çatısı altında üyesi olduğumuz İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) ile Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu aracılığıyla, döngüsel ekonomi ilkelerini hayata geçirmek üzere paydaşlarımızla ortak çalışmalar yürütüyoruz.

Limak Çimento Atık Yönetimi, Döngüsel Ekonomi ve Kaynakların Sorumlu Kullanımı Politikası'na ulaşmak için tıklayınız.

Döngüsel ekonomiye katkı sunmak ve sıfır atık hedefi ile çalışmalarımızı yürütmek adına endüstriyel simbiyoz yaklaşımını benimsiyor ve farklı sektörlerle iş birliği içerisinde çalışarak atıkların yeniden değerlendirilmesini sağlayan projeleri hayata geçiriyoruz.

Çimento üretim süreçlerimizde alternatif ham madde olarak değerlendirilmesi adına çeşitli sektörlerin atıklarını ve yan ürünlerini kullanıyoruz. Madencilik ve seramik sektöründen mermer atıklarını; demir-çelik ve enerji tesislerinden dip kül ve uçucu külü; petrol sondaj faaliyetlerinden sandaj çamurlarını ve kirlenmiş toprağı; tersane ve gemi bakım ve onarım sektörlerinden grid atıkları; atık su arıtma tesislerinden arıtma çamurlarını alıyor ve kendi üretimimizde alternatif ham madde olarak değerlendiriyoruz. Döngüsel ekonomi yaklaşımı çerçevesinde yürüttüğümüz projelerle kaynak verimliliği sağlıyor, bu doğrultuda çevresel performansımızı sürekli iyileştiriyoruz.

Tüm bu çalışmalarla Limak Çimento olarak, kaynak verimliliğini ve çevresel performansımızı sürekli geliştirmeyi sürdürüyoruz. Döngüsel ekonomi ilkelerini iş modelimizin merkezine yerleştirerek, atıktan değere uzanan bir üretim anlayışını benimsiyoruz. Amacımız, sürdürülebilir büyümeyi çevresel sorumlulukla dengeleyen, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakan bir dönüşümün öncüsü olmaktır.

LCSC Su ve Atık Su

World Resources Institute'un Dünya Su Atlası verilerine göre, tesislerimizin yer aldığı bölgeler orta-yüksek düzeyde su stresi riski taşımaktadır. Bu gerçek doğrultusunda, suyun korunması ve sürdürülebilir kullanımı konusundaki sorumluluğumuzu ön planda tutarak operasyonlarımızı yönetiyoruz. Şirketimizin su ayak izini azaltmaya yönelik yaklaşımı üç temel strateji üzerine kuruludur:

Su Tüketiminin İzlenmesi ve Azaltılması

Üretim süreçlerimizde su tüketimini düzenli olarak ölçüyor, verimliliği artıracak teknolojileri entegre ederek tüketimi sürekli azaltmaya odaklanıyoruz.

Atık Suyun Geri Kazanımı ve Yeniden Kullanımı

Tesislerimizde kullanılan gelişmiş sistemlerle atık suları arıtıyor ve yeniden üretim süreçlerine dahil ederek döngüsel su yönetimini uyguluyoruz.

Çalışan Farkındalığı ve Eğitim

Su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımı ve atık su yönetimi konularında çalışanlarımıza düzenli eğitimler veriyor, farkındalık artırıcı uygulamalarla kurum genelinde bilinçli bir su yönetimi kültürü oluşturuyoruz.

ISO 14046

Fabrikalarımızda, ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı kapsamında su tüketimine yönelik hesaplama ve raporlama çalışmaları yürütüyor; bu süreçleri düzenli olarak üçüncü taraf doğrulama denetimleriyle destekliyoruz.

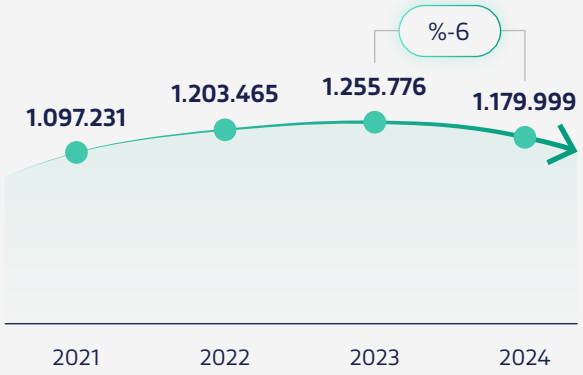
CDP Discloser 2024

CDP Supporter 2024

2021'den bu yana dahil olduğumuz CDP raporlama sürecinde 2024 yılı itibarıyla iki basamak birden yükseldik. İklim Değişikliği ve Su Güvenliği alanlarında C (Awareness) seviyesinden B (Management) seviyesine çıkarak önemli bir ilerleme kaydettik. Bununla birlikte; Yönetim, Risk Açıklaması ve İş Stratejisi alanında A-, Bağımlılıklar, Riskler ve Fırsatlar Süreci ile Su Muhasebesi ve Fırsat Açıklaması alanlarında ise A skorları elde ettik.

Ayrıca, 'CDP Destekçisi' rozetiyle de onurlandırıldık. Bu rozet, hem CDP iletişimlerinde hem de kurumsal kanallarımızda yer alarak, sürdürülebilirlik süreçlerine sağladığımız katkının somut bir göstergesi oldu.

Toplam Çekilen Su Miktarı (m^3)



Su verimliliği, geri kazanımı ve ölçümüne odaklanan projeler geliştiriyor; suyun bilinçli ve sürdürülebilir kullanımını sağlamak amacıyla çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda, yağmur sularının hammadde ocaklarında kullanılmasına yönelik bir projeyi hayata geçirirken; su yönetim sistemlerimizin dijitalleştirilmesine yönelik çalışmalarımıza da başlamış bulunuyoruz.

Yağmur suyunun değerlendirilmesi sayesinde, yalnızca bir yıl içerisinde yatırım maliyetimizin yaklaşık üç katı kadar tasarruf sağlamayı hedefliyoruz. Dijital su yönetim sistemi ile ise tesislerimizde kullanılan suyun baştan sona takibini ve dijital ortamda şeffaf biçimde raporlanmasını mümkün kılmayı amaçlıyoruz.

Yağmur Suyu Kullanımı ile Kaynaklarımızı Koruyor Emisyonlarımızı Azaltıyoruz

Su tüketimimizi azaltmak ve suyu daha etkin bir şekilde kullanmak amacıyla Şanlıurfa ve Kurtalan fabrikalarımızın yağmur suyu kullanımı için proje geliştirmelerimize başladık. 2025 yılında hayata geçirmeyi hedeflediğimiz çalışmamızda, ham madde ocaklarımızda oluşturduğumuz beşerî yağmur su göletlerinde biriken yağmur sularını aktif olarak değerlendirip şebeke su çekim miktarımızı azaltmayı hedefliyoruz. Projemizin hayata geçmesi ile ilk yıl içerisinde yatırım maliyetimizin yaklaşık üç katı ederinde bir tasarruf sağlamakla kalmayıp aynı zamanda yıllık 126 ton karbon emisyonunun önüne geçiyor olacağız.

Limak Çimento bünyesinde, su kaynaklarının etkin ve sürdürülebilir yönetimi amacıyla Su Verimliliği ve Güvenliği Çalışma Grubu oluşturulmuştur. CEO liderliğinde yürütülen bu grup; Su Döngüsü, Regülasyon ve Raporlama, Otomasyon-Dijitalizasyon ile Farkındalık ve İletişim olmak üzere dört alt gruptan oluşur. Her bir alt grup; çevre, bakım, proses, enerji, yatırım, kurumsal iletişim ve insan kaynakları gibi fonksiyonlardan temsilcilerle çalışmakta ve suyun izlenebilirliğini, operasyonel verimliliği ve yasal uyumu artırmaya yönelik faaliyetler yürütmektedir.

Çalışma grubu, GAP analizlerinden dijital izleme sistemlerine, iç iletişim kampanyalarından eğitim içeriklerine kadar çok yönlü bir çerçevede ilerlemektedir. Periyodik toplantılarla faaliyetler değerlendirilmekte; veriye dayalı karar alma, şeffaf bilgi paylaşımı ve iş birliğine dayalı bir yaklaşım benimsenmektedir. Tüm bu süreçler, su verimliliği ve güvenliği konusunda Limak Çimento'nun sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sunmaktadır.

LCSC Biyoçeşitliliğin Korunması

Limak Çimento olarak doğal varlıkların ve biyoçeşitliliğin korunmasının, sürdürülebilir yaşam değerlerinin gelecek nesillere aktarılmasındaki öneminin farkındayız. Bu doğrultuda madencilik ve çimento üretim faaliyetlerimizin doğal varlıklara ve biyoçeşitliliğe olan etkilerini en aza indirgemek bilinci ile çalışmalarımızı yürütüyoruz. Çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin, iş ortaklarımızın ve yerel toplulukların biyoçeşitlilik ile ilgili bilincinin artırılması ve sürdürülebilirlik değerlerinin yaygınlaştırılması için eğitim programları düzenliyor ve iletişim çalışmaları yürütüyoruz.

Biyoçeşitliliğin korunması için Dünya Bankası, Ekvator Prensipleri ve Uluslararası Finans Kurumu gibi ilgili uluslararası organizasyonların standartlarını kabul ediyor ve tüm faaliyetlerimizi bu standartlara uyumlu bir şekilde gerçekleştiriyoruz.

Madencilik faaliyetlerimizin seçim aşamasından kapama sürecine kadar kapsamlı bir değerlendirme yapıyoruz. Dünya Mirası Alanları, Uluslararası Doğayı Koruma Birliği'nin Kategori I-IV Koruma Alanları ve Kilit Biyoçeşitlilik Alanlarını dikkate alarak faaliyet değerlendirmelerimizi gerçekleştiriyoruz. Bu bölgelerde yürüttüğümüz çalışmalarda ekosistemlerin, türlerin ve doğanın korunması çerçevesinde aksiyonlar alıyoruz. Aldığımız aksiyonların sözden çıkıp kurum kültürümüzün bir parçası olması için prosedürler geliştiriyor ve akademik kadrolar ile çalışmalar yürüterek faaliyetlerimizi bilimsel temellere dayandırıyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde Biyoçeşitlilik Envanteri oluşturuyor ve madencilik faaliyetlerimiz kapsamında Doğaya Yeniden Kazandırma Planları uyguluyoruz. Madencilik faaliyetlerimize başlamadan önce çıkarttığımız Biyoçeşitlilik Envanterimiz kapsamında değerlendirmelerimizi düzenli olarak gerçekleştiriyor ve fauna ve flora yapısının korunması için önlemler alıyoruz. Doğaya Yeniden Kazandırma Planları çerçevesinde faaliyetlerimiz başlamadan önce biyoçeşitlilik ile ilgili riskleri değerlendiriyoruz. Rehabilitasyon çalışmalarımızı etkin bir şekilde yönetmemize olanak sağlayan bu değerlendirme ile çevresel etkilerimizi düzenli olarak izliyor ve proaktif iyileştirme aksiyonlarını alıyoruz.

Limak Çimento Biyoçeşitlilik Politikası'na ulaşmak için tıklayınız.

Biyoçeşitlilik konusunda yetkin ve uzman partner firmamız ile Biyoçeşitlilik Yönetim Rapor ve Planı oluşturuyoruz.

Balıkesir'deki üretim alanlarımızda ve bağlı maden ocaklarımızda partner firmamız ve konusunda uzmanlaşmış akademisyenlerin saha çalışmaları ile iş birliği içerisinde çalışmalar yürütüyoruz. Bu çalışmalar kapsamında biyoçeşitlilik çerçevesinde yaptığımız çalışmaları bir adım öteye taşıyor ve Biyoçeşitlilik Yönetim Raporu ve Biyoçeşitlilik Yönetim Planı oluşturuyoruz. Bu çalışma çerçevesinde bölgedeki canlı türleri spesifik olarak belirlenmekte ve konu özelinde çalışanları ve bölge halkını bilgilendirme ve koruma projeleri gerçekleştirmeyi amaçlamaktayız. Balıkesir'deki ilk çalışmamız tamamlandıktan sonra aynı çalışma prensiplerini diğer tesislerimizde de hayata geçireceğiz.

Tüm biyoçeşitlilik çalışmalarımızı düzenli olarak raporlayacak ve Limak Çimento'nun sürdürülebilirlik raporlarına entegre edeceğiz. Korunan tür sayısı, restorasyon yapılan alan büyüklüğü ve eğitime katılan çalışan ile yerel halk sayısı gibi performans göstergelerini belirleyip takip edeceğiz. Elde edilen bulguları ise şeffaflık ilkesiyle paydaşlarımızla düzenli olarak paylaşacağız.

Diğer Çevresel Uygulamalarımız

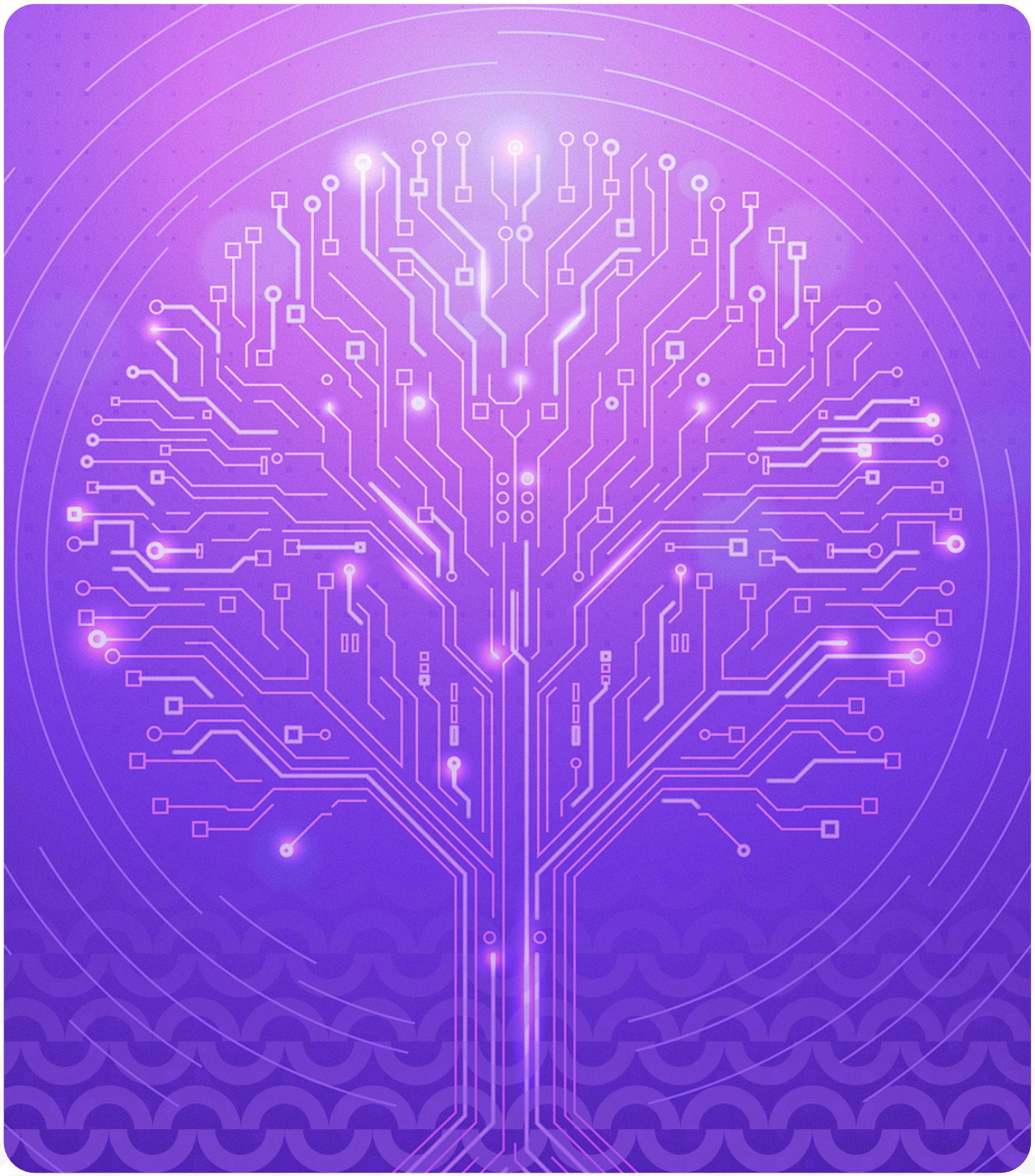
Sürdürülebilirlik, İnsan ve Kültür Departmanımız ile şirketimizin sürdürülebilirlik çalışmalarını tek bir çatı altından koordine ve konsolide ediyoruz; sürdürülebilir kalkınma stratejimiz, amaçlarımız ve hedeflerimiz doğrultusunda iklim değişikliği ve etkileriyle mücadele için tüm tesislerimizin çevresel etkilerini en aza indirmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği alanındaki gelişmeleri, sektör gündemini ve ilgili mevzuat değişikliklerini izlemek amacıyla, alanında uzman ulusal ve uluslararası kuruluşların çalışmalarını düzenli olarak takip ediyoruz.

Uluslararası alanda, **CEMBUREAU (Avrupa Çimento Birliği)** ve **GCCA (Küresel Çimento ve Beton Derneği)** gibi kuruluşların oluşturduğu dekarbonizasyon yol haritalarını sürekli izliyor; küresel stratejileri kendi iş planlarımızla entegre biçimde değerlendiriyoruz. Türkiye'de ise **TÜRKÇİMENTO**, **Orta Anadolu İhracatçılar Birliği (OAİB)** ve onun alt kuruluşu **Turkish Cement** ile yakın iş birliği içerisinde çalışıyor; ulusal düzeydeki düzenlemeleri takip ederek gerekli durumlarda aksiyon alıyoruz. Ayrıca, **Uluslararası Finans Kurumu (IFC)** ve **Dünya Bankası** tarafından belirlenen çevresel ve sosyal standartları sürekli izliyor; hedeflerimize ulaşmak için düzenli ölçümler yapıyor ve faaliyetlerimizi **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi** çerçevesinde sürdürüyoruz. Stratejik partnerimiz olan Danimarka merkezli **COWI** firmasından aldığımız teknik danışmanlık kapsamında, Avrupa kaynaklı politika ve düzenlemeleri yakından takip ediyor ve şirket stratejimize etkisi olan konularda gerekli aksiyonları alıyoruz.

Sera gazı emisyonlarımızı 2015 yılından bu yana MRV (İzleme, Doğrulama ve Raporlama) sistemi kapsamında düzenli olarak izliyoruz ve raporluyoruz. Kapsama giren ihracat ürünlerinin üretildiği tesislerimizde üçer aylık periyotlarla emisyon hesaplamaları yapıyor ve raporluyoruz.

2024 yılında çevre yönetim sistemlerimizin etkinliği, herhangi bir cezai yaptırım alınmamış olmasıyla somut şekilde teyit edilmiştir. Bu başarıyı sürdürmek ve sürekli gelişimi desteklemek adına çalışmalarımıza kararlılıkla devam ediyoruz.



Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Üçüz Dönüşüm Projesi	87
Kurumsal Hibrit Mükemmeliyet Merkezi	89
Stratejik Yol Haritası ve Aşamalar	91
Dijital Dönüşüm Komitesi	92
2024 Yılında Yoğunlaştığımız Projeler	93
Dijital Dönüşüm	96
Ar-Ge ve İnovasyon	97
Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği	103
Entegre Yönetim Sistemleri	104
Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti	105
Bilgi Güvenliği	106

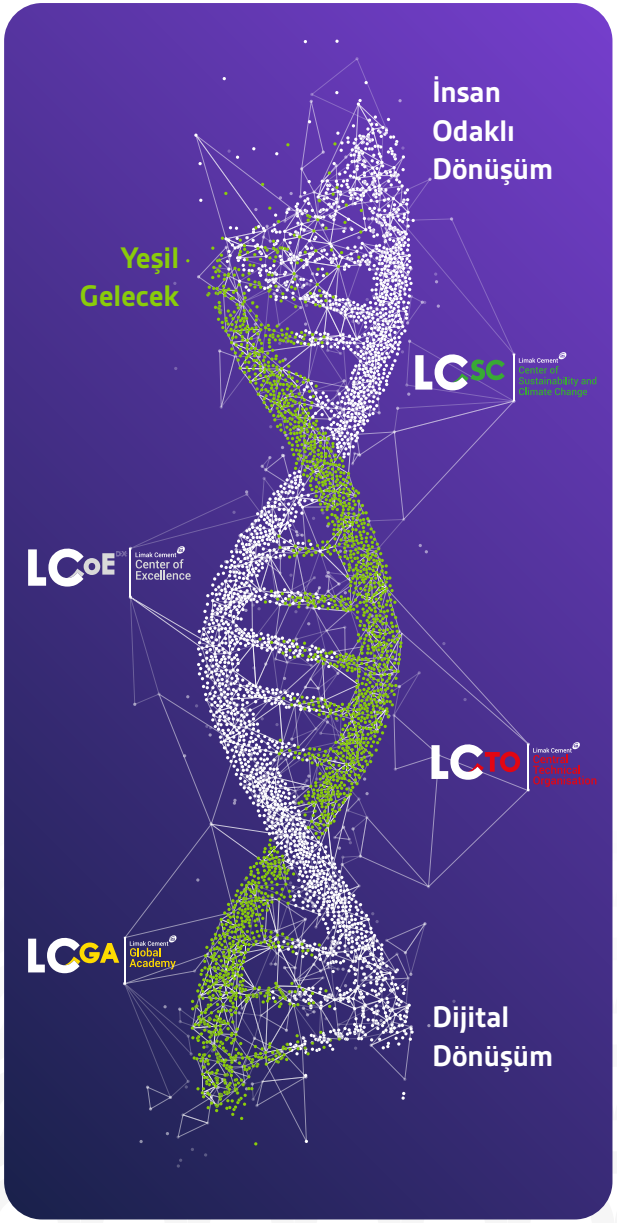
Üçüz Dönüşüm Projesi

TTP ile Kurumsal Dönüşümün Zeminini Oluşturmak
Sektörümüz; karbon ayak izinin azaltılması, kaynak verimliliği, döngüsel ekonomi, düzenleyici çerçeveye uyum, dijital dönüşüm, yetenek dönüşümü ve kamu güveninin sürdürülmesi gibi öncelikli gündemlerle birlikte ciddi zorluklarla karşı karşıyadır. Her biri kendi içinde karmaşık dinamikler barındırsa da doğru yönetişim ve amaca hizmet eden liderlik anlayışı ile bizi sadece adapte olmaya değil, proaktif biçimde dönüşmeye ve geleceği şekillendirmeye teşvik eden birer katalizöre dönüşüyor. Ancak gerçek zorluk yalnızca sektörümüzle sınırlı değil. Bu, karbon azaltımı zor olan tüm sektörlere ve daha da ötesinde, iş dünyasının tamamına ve iş yapma biçimlerimize kadar uzanıyor.

Bu gerçeklik, 2021 yılından bu yana yaptığımız çalışmaların temelini oluşturuyor. Modern ekonominin hızla değişen dinamiklerine yanıt olarak Üçüz Dönüşüm Projesi'ni (Triple Transition Project – TTP) başlattık. Beş yıllık bir dönüşüm vizyonuyla kurguladığımız bu proje; şirketin yetkinlik bazlı bir organizasyon yapısına geçişini amaçlayan stratejik bir adım niteliği taşıdı. Bu yeni organizasyon modelini geleneksel yapılardan ayıran temel unsur; dikey hiyerarşilerin yerini çok işlevli ve yetkilendirilmiş ekiplerin aldığı, çevikliği esas alan düz ve esnek bir yapı gerektirmesiydi. Bu doğrultuda, bireysel sorumluluklardan çok ortak hedeflere odaklanan bir iş yapış biçimini benimsedik. TTP'nin ilk fazında, bu anlayışı kurumsal yapıya entegre etmek üzere İnsan Kaynakları 5.0 sistemini tasarladık. Bu sistemi organizasyonun merkezine yerleştirdik ve alt markalarımızla desteklediğimiz **Dört Yatay Platform** ile şekillenen yeni bir çalışma modeli oluşturduk.

İklim politikalarının ülkemizde hayata geçirilmesini teşvik eden **Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Merkezi'miz (LCSC)**; veri, derin analiz ve yapay zekâ konularında küresel sanayinin kurumsal düzeydeki ilk örneklerden biri olarak **Kurumsal Hibrit Mükemmeliyet Merkezi'miz (LCoEDX)**; dijital insan kaynağı yapımızı destekler nitelikte, kısa sürede uluslararası başarılar elde etmiş 5.0 seviyesinde **Global Akademi'miz (LCGA)** ve yenilikçi yaklaşımlarla yeşil teknolojileri odağına alan ve bunları teknik operasyonlarımıza entegre eden **Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi'miz (LCTO)** ile yalnızca şirketimizin kültürel yapısını güçlendiren değil aynı zamanda çimento sektörü perspektifini aşmayı amaçlayan bir yapı inşa ettik.

Üçüz Dönüşüm Projesi: Kurumsal Kültürümüzün Yeni Temeli



TTP Yapısı Üzerinden Kültürel Derinleşmeyi Sürdürmek
Kurumsal kültürümüzü yeniden inşa ederken yalnızca organizasyonel yapımızı dönüştürmekle kalmadık; iş yapış biçimlerimizi, karar alma süreçlerimizi ve teknolojiyle kurduğumuz ilişkiyi, **ESG gerekliliklerini bütüncül bir şekilde ele alarak** yeniden tanımladık.

Bu eksende, **dijital dönüşüm** ile şirketimizin geleneksel işleyişe dayalı süreçlerini dönüştürerek hem **operasyonel hız** kazandırmayı hem de **karbon ayak izini azaltmayı** hedefliyoruz. Dijital teknolojiler ve araçlarla süreçlerimizi yeniden tasarlarken, güçlü bir **veri analitiği altyapısı**, **veri takibinde şeffaflık** ve **verilerin iş süreçlerine entegrasyonu** ile verimlilikten üretkenliğin artırımına uzanan bir yolda sağlam adımlarla ilerliyoruz.

Bu dönüşümün en somut çıktılarından biri olarak hayata geçirdiğimiz **LCoE^{DX}**, yalnızca teknolojik bir atılım değil, aynı zamanda şirketimizin kurumsal kültürünü dönüştüren stratejik bir yapı olarak konumlanıyor. LCoEDX'i, geleneksel görev tanımlarının ötesine geçen bir çalışma biçimini teşvik edecek şekilde kurguluyoruz. Merkez bünyesinde yer alan ekip arkadaşlarımız, yalnızca kendi uzmanlık alanlarında değil; bununla birlikte veri analitiği, dijital araçlar ve süreç otomasyonu gibi alanlarda da yetkinlik kazanarak çalışmalarını sürdürüyor.

Üçüz Dönüşüm Projesi'nin bir diğer yapı taşını ise **sürdürülebilirlik ve yeşil gelecek vizyonu** oluşturuyor. Bu yapı, ESG temelli yaklaşımımızın hayata geçirildiği en güçlü alanlardan biri olarak konumlanıyor.

Sürdürülebilirlik eksenindeki çalışmalarımızda, döngüsel ekonomi prensiplerini benimsemeyi, yeşil teknolojileri operasyonel süreçlere entegre etmeyi ve çalışanlarımız ile toplum genelinde sürdürülebilirlik farkındalığını artırmayı hedefliyoruz. Bu sürecin stratejik koordinasyonunu LCSC üstlenirken, teknik alandaki dönüşümümüzün merkezinde ise LCTO yer alıyor. LCTO, Limak Çimento'nun yalnızca teknik süreçlerine destek veren birim olmanın ötesinde, Ar-Ge ve inovasyon alanında şirket vizyonunu çimento sektörünün ötesine taşıyan bir güç merkezi olarak konumlanıyor. Sektörel sınırları aşan bu yapı, yeşil teknolojilerin geliştirilmesine ve uygulamaya alınmasına öncülük ederken; aynı zamanda şirketimizin yeşil mevzuatlara teknik düzeyde hızlı ve bütüncül uyum

sağlamasını mümkün kılıyor. Bu çalışmalarla birlikte yalnızca çevresel sorumluluğumuzu yerine getirmekle kalmıyor, aynı zamanda **kurumsal dayanıklılığımızı da sistematik biçimde güçlendiriyoruz**. İklim risklerini yönetme yetkinliği, kaynakların verimli kullanımı, yasal düzenlemelere karşı hazırlık düzeyi ve paydaş beklentilerine hızlı yanıt verebilme becerisi, bu dayanıklılığın temelini oluşturuyor. Böylece Limak Çimento olarak bugünün ihtiyaçlarına yanıt verirken, geleceğin belirsizliklerine karşı **esnek, uyumlu ve sürdürülebilir** bir yapı kuruyoruz.

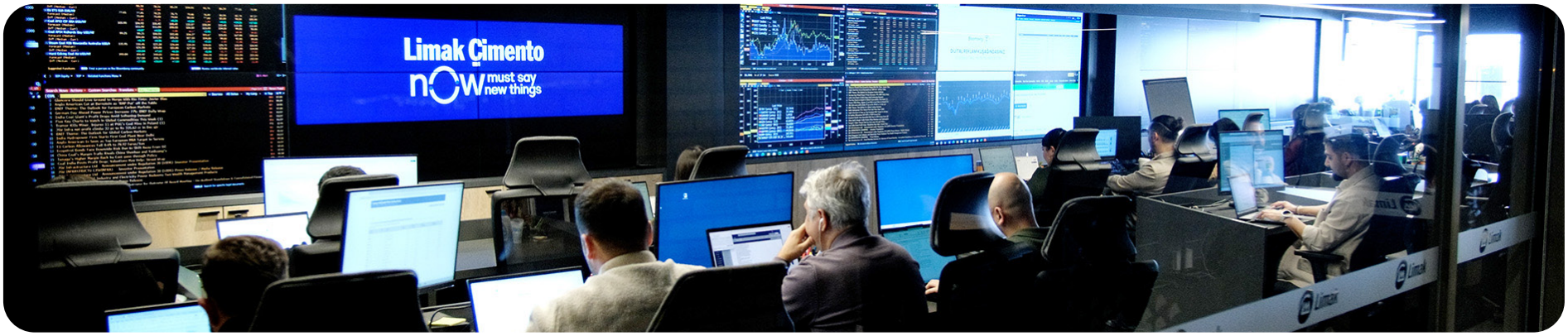
Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı risk yönetimiyle entegre ederek, sadece çevresel değil; **stratejik, operasyonel ve yönetişimsel düzeyde** uzun vadeli kurumsal değer yaratmayı hedefliyoruz.

Kurumsal dönüşüm yolculuğumuzun etkisi bakımından merkezinde yer alan yapı taşını nitelikli insan kaynağı yönetimi ve buna entegre şekilde kurgulanan Kurumsal Akademi çalışmaları oluşturuyor. Yeni organizasyon modeline geçişin beraberinde bazı yetkinlik boşlukları ve yapısal dönüşüm ihtiyaçları doğuracağını öngörerek, bu süreci stratejik bir gelişim alanı olarak ele aldık. LCTO bünyesinde geliştirilen teknolojik çözümlerin kurum geneline yayılabilmesi için gerekli yetkinlikleri desteklemek amacıyla; **yeni beceriler kazandırmaya (upskilling)** ve **mevcut becerileri yenilemeye (reskilling)** odaklanan kapsamlı bir eğitim altyapısı oluşturduk. Bu vizyon doğrultusunda hayata geçirdiğimiz **Limak Çimento Global Akademi (LCGA), Learning Management System (LMS) ile tam entegre şekilde çalışarak**, 2000'i aşkın çalışanımıza ve paydaşımıza sürdürülebilir, erişilebilir ve ölçeklenebilir bir öğrenme deneyimi sunuyor.

İnsan Kaynakları Departmanı ile entegre yürütülen bu yapı sayesinde LCGA, yalnızca mesleki ve teknik gelişimi değil; aynı zamanda sürdürülebilirlik ve çevre temelli dijital eğitimlerle yeşil gelecek vizyonunun kurum genelinde içselleştirilmesini sağlıyor. Böylece ILO'nun Yeşil İşler yaklaşımı doğrultusunda, yeni nesil iş yapış biçimlerine geçişi kurumsal düzeyde destekliyoruz. Yeşil, dijital ve sosyal dönüşümden oluşan bu üç güçlü yapı, yalnızca operasyonları dönüştürmekle kalmıyor—aynı zamanda liderlik biçimimizi, çalışma yöntemlerimizi ve değer yaratma mantığımızı kökten yeniden tanımlıyor.

Tasarladığımız TTP artık bir girişim ötesinde; sürdürülebilir, ölçeklenebilir ve küresel ölçekte geçerli liderlik için bir yol haritasıdır. Dijital dönüşüm, sürdürülebilirlik ve nitelikli insan kaynağı ekseninde şekillenen bu yapı; Limak Çimento'nun dayanıklı, çevik ve sorumlu bir sanayi lideri olarak yeniden tanımlanmasına olanak sağlıyor. Bu bütüncül dönüşüm yaklaşımıyla sadece bugünü yönetmiyor, aynı zamanda değişen dünyaya yön verecek sağlam ve yenilikçi bir kurumsal gelecek inşa ediyoruz. Organik büyümenin mantığını kökten yeniden tanımladığımıza inanıyoruz — doğrusal genişlemeden, zekâ temelli ve ölçeklenebilir bir değer üretim motoruna geçişi temsil ediyoruz.

Yeşil, dijital ve sosyal dönüşümden oluşan üç güçlü yapı ile yalnızca operasyonlarımızı değil, liderlik biçimimizi ve değer yaratma anlayışımızı da kökten yeniden tanımlıyoruz.



Kurumsal Hibrit Mükemmeliyet Merkezi Yolculuğumuz: LCoEDX Center of Excellence

2021 yılında temellerini attığımız Kurumsal Hibrit Mükemmeliyet Merkezi (CoE – Center of Excellence) yapılanması, küresel sanayinin kurumsal düzeydeki ilk örneklerden biri olarak, Limak Çimento'nun dijital dönüşüm, sürdürülebilirlik ve inovasyon vizyonuna yön veren en stratejik inisiyatiflerden biridir. Bu yolculuk, alanında dünyada en iyi uygulamalara ve lider paydaşlara dayalı olarak kurgulanan üç fazlı, 7 yıllık bir yol haritası ile yapılandırılmıştır.

Merkezimiz, veri bilimi, derin analitik ve yapay zekâyı iş süreçlerinin merkezine alarak, şirketimizin dijital yetkinliklerini yatay platformlar aracılığıyla kurumsal yayılım sağlayacak biçimde yapılandırmıştır. Diğer yandan Hibrit yapısı sayesinde, IT, operasyon, insan kaynakları, pazarlama gibi tüm fonksiyonları kapsayacak şekilde uzmanları bir araya getirir ve kurum içi bilgi paylaşımını güçlendirir. Mükemmeliyet merkezimiz aynı zamanda öğrenen bir organizasyon modelidir. En iyi uygulamaların paylaşılması, pilot projelerin yürütülmesi ve yenilikçi fikirlerin ölçeklenmesi için bir platform sunmaktadır. Bu merkez, veri odaklı karar alma kültürünü kurumsal yapımıza entegre ederken; klasik görev tanımlarını aşan, dijital yetkinliklerle donatılmış bir çalışma modelini teşvik etmektedir. LCoEDX, şirket içinde veri ve bilgiye eşit erişim ilkesiyle çalışan, veri demokrasisini temel alan bir yapı oluşturarak; tüm iş birimlerinin güvenle başvurabileceği Tek Doğru Veri Kaynağı (Single Source of Truth - SSOT) yaklaşımıyla stratejik karar alma süreçlerinin temelini oluşturur. Bu yönüyle LCoEDX, yalnızca teknolojik bir dönüşüm platformu değil, aynı zamanda karar destek sistemleri ile dijital kültürün buluştuğu stratejik bir merkez olarak konumlanır.

CoE'nin Stratejik Rolü

Kurumsal Hibrit Mükemmeliyet Merkezi, sadece bir bilgi ve yetkinlik merkezi değil; aynı zamanda:

- Kurumun dönüşüm yolculuğunda **strateji mimarı** ve **inovasyon hızlandırıcısı**,
- 2030, 2040 ve 2050 hedeflerimiz doğrultusunda **kurumsal pusula**,
- Kurumsal kültürümüzün dijital dönüşüm ekseninde taşıyıcısıdır.

Bugünün rekabetçi ortamında yalnızca operasyonel verimlilik yetmemektedir. CoE organizasyonu; **çeviklik, dayanıklılık, veri okuryazarlığı, dijital liderlik ve sürdürülebilir yönetim** gibi stratejik kasları geliştirmeye odaklanmıştır.

Stratejik Yol Haritası ve Aşamalar

- **Dijital Olgunluk (2021–2026):** İlk olgunluk seviyemize 3 etaptan oluşan yol haritamız ile 2026 yılı başında ulaşmayı hedefliyoruz. Bu süreçte veri yönetişimi, sistem mimarisi, yetenek dönüşümü ve kurumsal entegrasyon odaklı ilerlemekteyiz.
- **Hiperotomasyona Geçiş ve Yeşil Veri Merkezi ile Bütünleşme (2027–2030):** 2027 sonunda hiperotomasyon evresine adım atacağız. Süreç otomasyonları, yapay zekâ destekli karar sistemleri ve otonom analiz altyapıları bu fazın merkezindedir. 2030 yılında hiperotomasyon altyapımızı yeşil veri merkezi teknolojileri ile bütünleştirerek karbon ayak izini azaltan, sürdürülebilir ve çevik bir dijital yapı hedeflemekteyiz.

Hiperotomasyon fazı ile yalnızca görev otomasyonu değil; süreçlerimizin de uçtan uca otomasyonunu gerçekleştirmeyi hedefliyoruz. Bu kritik faz, yapay zekâ, makine öğrenmesi, RPA (robotik süreç otomasyonu), süreç madenciliği ve gelişmiş analitik gibi çok alanda kullandığımız birçok teknolojinin entegrasyonu hedefliyor. Amacımız: sadece verimliliği artırmak değil, karar alma süreçlerini de otonomlaştırmaktır.

CoE'nin tüm iş ve proje süreçleri, kurum içi kaynaklarla geliştirilen dijital dönüşüm platformumuz LİMBES üzerinden etkin bir biçimde takip edilmektedir. Dijital dönüşüm projelerinin ilerleme ve sonuç takibine olanak sağlayan bu sistem sayesinde, 2024 yılı içerisinde 88 proje ve alt proje başarıyla tamamlanmıştır.

Dijitalizasyon stratejilerimizi, IBM, EY, Cubewise ve NTT Data gibi dünya çapında tanınan çözüm ortaklarımızla birlikte, en ileri teknolojiler ve uluslararası en iyi uygulamalarla hayata geçirmekteyiz.

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Endüstri ve Ekonomi Göstergelerinin İzlenmesi

- Petrokok ve Kömür Piyasası KPI'ları ve Haber Platformları
- Elektrik Fiyatları
- CBAM, CO_2 ve H_2 Fiyatları

Veri Yönetimi

- Kanıtlanmış ve güvenilir ERP sistemi
- Tedarikçiden müşteriye bütçe ve veri yönetimi
- Tüm departmanlardan verilerin çıkarılması, dönüştürülmesi ve yüklenmesi (ETL)
- Tek bir veri tabanı ve birleşik BI (iş zekâsı) platformu

İzlenecek Adımlar

- Yapay Zekâ Sistemleri (AI Systems)
- Üretken Yapay Zekâ (Gen AI)
- Bilişsel Yapay Zekâ (Cognitive AI)

Operasyonel Verilerin Dijitalleştirilmesi

- Saha ekipmanlarının gerçek zamanlı veri analizi
- Üretim, kalite ve bakım süreçlerinin analiz ve yönetimi için tek bir platformda birleştirilmesi

Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) ve Dış Paydaşlar

- İş Ailesi Rutin Süreçlerinin RPA ile Otomatikleştirilmesi
- Excel tabanlı süreçlerden tek bir dijital veri ambarına geçişte, şirket kültürüne en uygun yazılım çözümlerinin uygulanması

Faz 1, 2021-2026 vizyonu 3 ayrı faz üzerinde değerlendirilmekte ve takip edilmektedir:

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı
Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı
Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı
Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı
Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı
Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı
Ekler

FAZ-1

- Kurumsal veri entegrasyon mimarisinin tasarımı ve kaynak sistem envanterinin konsolidasyonu
- Low-code platformlarla desteklenen manuel veri toplama süreçlerinin otomatize edilerek veri ambarına temiz ve tutarlı şekilde aktarılması
- Veri kalitesi yönetimi ve veri dönüştürme süreçlerinin (ETL/ELT) veri ambarı katmanında standardizasyonu ve otomatize edilmesi
- Görselleştirme yapabildiğimiz BI katmanın geliştirilmesi ve self-Service yapısının kurulması
- OLAP tabanlı stratejiye entegre bütçe ve planlama altyapısının kurulması
- Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) ve Yapay Zekâ tabanlı karar destek sistemlerinin kurumsal ölçekte yaygınlaştırılarak operasyonel verimliliğin ve analitik öngörü kabiliyetinin artırılması

2021 - 2026

FAZ-2

- Yapay zeka ile gerçek zamanlı verilerin analize uygun hale getirilmesi
- Veri tabanlı otonom bütçeleme ve stratejik planlama sisteminin aktivasyonu (fp&a dönüşümü)
- ESG, Dekarbonizasyon, İç Kontrol gibi büyük veri yapılarına yönelik analitik modellerin oluşturulması
- Otonom Yapay Zekâ ve Agentic AI ajanları için görev tabanlı karar alma altyapısının kurumsal seviyede kurgulanması
- Veri yönetişimi (data governance): Veri yönetişimi politikalarının oluşturulması ve veri sahipliğinin netleştirilmesi
- Yapay zekâ modelleri için açıklanabilirlik (explainability) ve denetlenebilirlik çerçevesi oluşturulması

2024 - 2027

FAZ-3

- Tek platform mimarisinin yapılandırılması
- İş Ailelerine yönelik otonom tahmin modellerinin yapılandırılması
- İnsan ve makine iş birliği" temelli rollerin tasarlanması: Yeni yetkinlik haritası ve iş gücü dönüşüm planının hazırlanması
- Anomali tespit analitik modellerinin oluşturulması
- Streaming ETL pipeline'larının kurulumu ile anlık veri akışlarının veri ambarına entegrasyonu ve bu verilerin makine öğrenimi ve gelişmiş analitik modellerde işlenmesi
- Kritik karar noktalarında insan-onaylı otonomi (human-in-the-loop) yapıların test edilmesi
- Hiperotomasyon Gözetim Mekanizması temel unsurlarının oluşturulması

2025 - 2028

Yapı ve Yetkinlik Ekosistemi

- 30'u sektör uzmanı, 20'si teknoloji alanında uzman olmak üzere toplam **50 kişilik hibrit bir takım** oluşturulmuştur.
- Tüm algoritma tasarımları, yönetişim modelleri, büyük veri mimarileri ve teknoloji adaptasyonları burada gerçekleştirilmektedir.
- CoE, **C-Suite ile tüm organizasyon arasında konumlanan stratejik bir ara katmandır.** Bilgi, veri ve stratejiye hızlı ve demokratik erişim sağlayan bir pencere işlevi görür.
- Tasarım gereği, upskill edilen uzmanlarımızın büyük kısmı mevcut görev ailelerinde %50 oranında aktif çalışmaktadır. Bu sayede dönüşümün hem tasarımcısı hem uygulayıcısı olmaktadırlar. 2028 itibarıyla bu uzmanlar %100 CoE'ye geçiş yaparak hiperotomasyon evresine liderlik edeceklerdir.

Yetenek Ekosistemi ve Küresel Konumlanma

- Son 2 yılda en fazla yetenek akışını çimento sektöründen değil, **savunma sanayi** gibi yüksek teknoloji odaklı sektörlerden gerçekleştirdik.
- RPA geliştiricileri, yapay zekâ mühendisleri, veri analistleri, iş zekâsı uzmanları ve çözüm liderlerinden oluşan **çok disiplinli bir ekip kurduk.**
- CoE bünyesinde 30'a yakın sektörel uzmanı upskill ediyor, bu yetkinliği iç kaynaklara dönüştürüyoruz.
- Bu kapsamda yalnızca ulusal değil, **küresel ölçekte öncü bir yapı** olduğumuzu ifade etmekten gurur duyuyoruz.

CoE Organizasyon Şeması

Veri ve Teknoloji Mimarisi

- **Tek Doğru Kaynak (Single Source of Truth)** yaklaşımıyla yapılandırılan **Veri Ambarı (DWH)** üzerinden tüm organizasyonel veri akışı yönetilmekte; buradan raporlar, analizler ve ileri seviye analitik modeller oluşturulmaktadır.
- **Streaming ETL** mimarisi ile tüm iç ve dış kaynaklı veriler gerçek zamanlı olarak veri ambarına ve Dijital İkiz altyapısına beslenmektedir.
- **Low-code platformlar, RPA, yapay zeka algoritmaları, xFP&A** gibi yeni nesil teknolojiler bu yapıda entegre edilmekte ve kurumun operasyon-finans-strateji ekseninde bütüncül bir şekilde çalışması sağlanmaktadır.
- 2025 sonu itibarıyla canlıya alınacak xFP&A sisteminin ardından, **2026'da kurumun en geniş kapsamlı yapay zekâ yapılanması bu platform üzerinden başlatılacaktır.** Bu noktaya gelmek için son 4 yıldır veri kalitesi, model yönetişimi ve organizasyonel hazırlık anlamında sistematik çalışmaktayız.

Kurumsal Platform Entegrasyonu

- Şirketin tüm iş ailelerinin sahip olduğu bireysel platformlar, CoE çatısı altında **30'u aşkın iş ailesinin** ortak platformuna entegre edilmektedir.
- Bugün bilgi, strateji ve raporlama süreçleri ofis araçlarında değil, **tekil ve entegre bir kurumsal platformda** yönetilmektedir.
- Bu ortak platform üzerinde yapay zekâ kurgusu başlatılmış ve süreçler merkezileştirilmiştir.

Altyapı ve Teknoloji Modernizasyonu

- Hem OT (Operational Technology) hem BT (Bilgi Teknolojileri) altyapıları, geleceğin ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde modernize edilmektedir.
- Sunucu, ağ ve yeşil veri merkezi yatırımları eş zamanlı olarak sürdürülmektedir.

2024 Yılında Yoğunlaştığımız Projeler

Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) Süreçleri

Şirketimiz 2024 yılında RPA çalışmalarına hız vermiştir; kurum içi iş akışlarını hızlandırmayı, operasyonel verimliliği artırmayı ve sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sunmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, çeşitli departmanlarda uygulamaya alınan RPA projeleriyle, tekrarlayan ve zaman kaybettiren işlemler dijitalleştirilmiş, böylece önemli ölçüde verimlilik artışı sağlanmıştır.

2024 yılı içinde 30 RPA projesi tamamlanmıştır.

İnsan Eforundan Robot Eforuna Dönüşüm

- Maliyet tasarrufu ve kaynakların daha verimli kullanılması,
- Çalışanların yüksek katma değerli işlere odaklanabilmesi,
- Manuel süreçlerdeki insan hatalarının önemli ölçüde azalması,
- Süreçlerin sürdürülebilirlik hedefleriyle daha uyumlu hale gelmesi gibi birçok avantajı beraberinde getirmiştir.

2024 yılı içinde başlatılan ve tamamlanan tüm RPA projelerinin sonucunda, toplamda 969,75 adam/saatlik manuel iş gücü ihtiyacı 95,35 robot/saat düzeyine inmiştir.

Sürdürülebilirliğe Katkı

RPA teknolojilerinin devreye alınması, yalnızca operasyonel verimliliği artırmakla kalmamış, aynı zamanda şirketimizin çevresel ayak izini azaltmasına da yardımcı olmuştur:

- **Dijital Dönüşüm:** Kâğıt, toner ve enerji tüketimini azaltarak çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamıştır.
- **Seyahat İhtiyacının Azalması:** Merkezî izleme ve denetim raporlamaları RPA ile otomatikleştirildiğinden, saha ve ofisler arasında fiziksel seyahat sıklığı azalmış ve karbon emisyonları düşürülmüştür.
- **Zaman Yönetimi:** RPA süreçleriyle hızlanan veri işlemleri, çalışanların iş-yaşam dengelerini korumalarına yardımcı olmuş ve çalışma kültüründe daha sürdürülebilir bir yaklaşım benimsenmesini sağlamıştır.

Önümüzdeki dönemde, RPA kullanımını Agentic AI yapılarını da ekleyerek hem yeni süreçlerin otomasyonunu hem de mevcut süreçlerin sürekli iyileştirilmesini hedefliyoruz. Bu sayede, kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerimize hız kesmeden ilerlemeye ve paydaşlarımıza değer katan çözümler üretmeye devam edeceğiz.

Yapay Zeka Tabanlı Çalışmalarımız

1. Akademi AI

- **Amaç**
  Kurum içi eğitimlerin yapay zekâ destekli bir platform üzerinden yönetilmesi, kişiselleştirilmiş eğitim önerilerinin sunulması ve kurumsal bilgi birikiminin dinamik olarak güncellenmesi.

- **Kapsam**
  2024 yılında başlatılan Akademi AI projesi ile ISO 9001 gibi kurum içi eğitim içerikleri doğrudan sisteme entegre edilmiştir. Sistem, katılımcıların mevcut eğitim geçmişine göre yeni eğitim tavsiyeleri üretmekte ve yönlendirmeler sağlamaktadır.

- **Yarattığı Değer**
  Eğitim süreçlerinin otomasyonu, çalışanların gelişim ihtiyaçlarının daha doğru analiz edilmesi ve sürekli öğrenme kültürünün güçlendirilmesi sağlanmıştır.

2. Sözleşme AI

- **Amaç**
  Sözleşme belgelerine ilişkin bilgiye hızlı ve doğru erişimi kolaylaştırarak, sözleşme yönetimi süreçlerinde verimliliği artırmak ve karar destek mekanizmalarını güçlendirmek.

- **Kapsam**
  Kullanıcılar, sözleşmeleri doğrudan sisteme yükleyerek, ilgili belgelere dair spesifik sorulara anlık yanıtlar alabilmektedir. Sistem, içerik odaklı ve bağlama uygun bilgi sunmaktadır.

- **Yarattığı Değer**
  Sözleşme süreçlerinde zaman tasarrufu sağlanmış, hata riski azaltılmış ve sözleşme içeriklerine yönelik kurumsal bilgi yönetimi standartlaştırılmıştır.

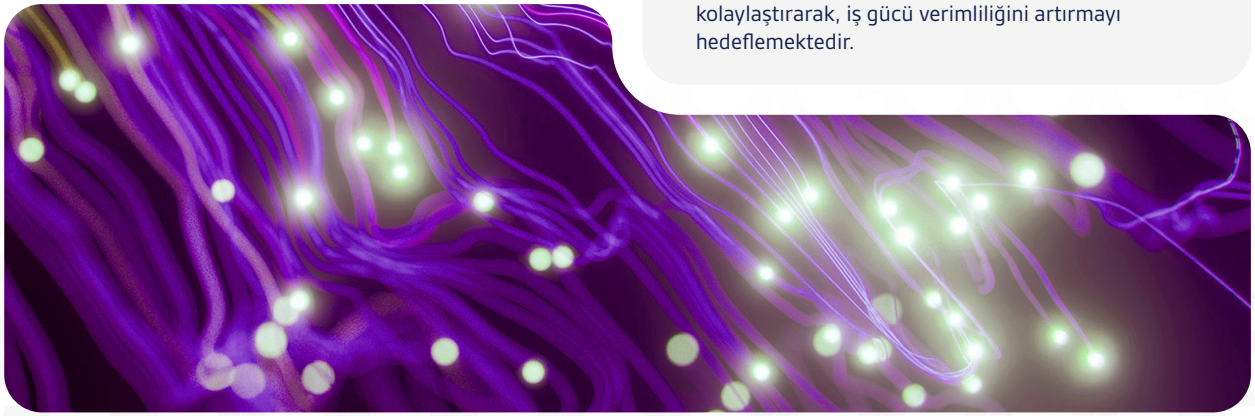
3. Denetim AI

- **Amaç**
  Denetim ve İnsan Kaynakları süreçlerinde sıkça sorulan sorulara yönelik hızlı ve doğru yanıtlar sağlayacak dijital asistan yapısının kurulması.

- **Kapsam**
  İş ailelerine özel soru-cevap verileri toplanarak, yapay zekâ destekli bir dijital asistan sistemi geliştirilmiştir.

- **Yarattığı Değer**
  Denetim ve İK departmanlarında bilgiye erişim hızlanmış, operasyonel verimlilik artmış ve kurum içi danışmanlık hizmetleri dijitalleştirilmiştir.

Yapay zekâ tabanlı Akademi AI, Sözleşme AI ve Denetim AI projeleriyle eğitim, sözleşme ve insan kaynakları süreçlerinde verimliliği artırıyor, hata riskini azaltıyor ve kurumsal bilgi yönetimini dönüştürüyoruz.



Yeni İş Ailesi Platformalarımız

2024 yılında Low code platformda Hammadde Yönetim Sistemi, Hukuk Modülü, Kalite ve Üretim modüllerinin geliştirilmesi yapılmıştır.

1. **Hammadde Yönetim Sistemi Uygulaması**
   Hammadde İş Ailesi'nin iş süreçlerine hizmet etmektedir. Outsource olarak geliştirilen Low Code platformumuz ile Sondaj, numune, analiz, veri yönetimi, süreç ve arşiv yönetimi yapılmaktadır.

2. **Hukuk Modülü**
   Hukuk ve icra davalarının takip edildiği ve raporlarının oluşturulduğu uygulamadır. Çalışmalarına başlanılan uygulamanın, 2025 yılında canlıya alınması hedeflenmektedir.

3. **Kalite Modülü**
   Kalite süreçlerinin dijital teknolojilerle optimize edilmesini ve modernleştirilmesini içerir. 7 Entegre, 4 Öğütme Tesisinden tek platformda istenilen raporlama ve analiz süreçlerinin kısa sürede tamamlanarak konsolide çalışmaların yapılabilmesi amacına da hizmet etmektedir.

4. **Üretim Modülü**
   Excel tabanlı üretim raporlama süreçlerini dijital bir arayüze aktararak, verilerin daha hızlı, doğru ve güvenilir bir şekilde işlenmesini sağlamaktır. Bu dijital dönüşüm, üretim verilerinin otomatik olarak toplanması, analiz edilmesi ve raporlanmasını kolaylaştırarak, iş gücü verimliliğini artırmayı hedeflemektedir.

Uygulamalarımız

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı
Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı
Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı
Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı
Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı
Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı
Ekler

Kurumsal Yapay Zeka Asistanı

- Denetim ve İnsan Kaynakları süreçlerinde sıkça sorulan sorulara yönelik hızlı ve doğru yanıtlar sağlayacak dijital asistan yapısının kurulması.

İç Kontrol / İç Denetim Uygulaması

- İç kontrol ve iç denetim süreçlerinde süreç iş akışlarının oluşturulduğu ve risklerin süreç bazında takip edildiği bir iç kontrol ve iç denetim yazılımıdır.

Low Code Platform

- Kalite, Üretim gibi sahada manuel olarak tutulan verilerin dijital olarak sistem üzerinden girilmesi sağlanacaktır. Bu veriler COE veri ambarı ortamına aktarılacaktır.

Kantar Uygulamaları

- Tesislere giren veya çıkan her türlü ham madde ve ürünün tartımında kullanılır.
- E-irsaliye oluşturulur.
- MAPEG ile entegre çalışır.

Tedarik Zinciri Portalı

- Satın alma taleplerinin baştan sona yönetildiği, SAP ile entegre bir tedarik zinciri yazılımıdır.

İnsan Kaynakları Uygulaması

- İnsan Kaynakları süreçlerinin baştan sona yönetildiği uygulamadır.
- SAP S4/HANA'ya entegre edilmiştir.

Müşteri Satış Portalı

- Ödeme işlemleri için kullanılmaktadır.
- Ödeme, Sevkiyat Oluşturma, Sipariş Oluşturma, Müşteri Şikayeti işlemlerinde kullanılmaktadır.

İşyeri Sağlık Birimi Uygulaması

- Personel sağlık bilgi sistemi. Ulusal sağlık bilgi sistemine entegre edilmiştir.

RPA (Robotic Process Automation)

- Rutin tekrarlayan ve katma değer yaratmayan süreçlerin robotlar tarafından yaptırılmasıdır.

LİMBES (In-house Geliştirilen Uygulama)

- Enerji Modülü, İSG Modülü, Bakım Modülü, Doküman Yönetim Modülü, Bütçe Takip Modülü, Ziyaretçi Modülü, Proje Takip Modülü, SCADA Modülü.

Entegre Yönetim Sistemi Uygulaması

- Doküman yönetim sistemidir.

Sistem Network Altyapıları

- Tüm yapı MPLS çatısı altında tutulmaktadır.
- Gelen ve giden ağ veri trafiği için Firewall kullanılmaktadır.
- Sunucu ve İstemci makineler için Antivirüs kullanılmaktadır.
- Mail güvenliği için Mail Gateway (SMG) kullanılmaktadır.

Dijital Dönüşüm

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

LCoE DX | Limak Cement Center of Excellence

Endüstri ve Ekonomi KPI'larının Kontrolü

- Emtia, Elektrik, Karbon, Hidrojen ve Türev piyasalarının küresel terminallerle entegre yapıda takip ve analizi

Operasyonların Veri Dijitalizasyonu

- Saha ekipmanlarından üretilen gerçek zamanlı IOT verilerinin toplanması, işlenmesi ve analitik sistemlere entegre edilmesi için Streaming ETL altyapısının oluşturulması

RPA ile Harici (Third-Party) Veri Kaynaklarının Entegre Edilmesi

- İş Ailesi bazlı iş akışlarının, RPA tabanlı mimariyle yeniden yapılandırılarak zaman, maliyet ve kaynak optimizasyonunun sağlanması

Yol Haritası

- Yapay Zekâ Sistemlerinin tasarımı ve kurumsal uygulamalara entegrasyonu
- Üretken (Generative) Yapay Zekâ modellerinin iş süreçlerine adaptasyonu ve inovatif çözümler geliştirilmesi

Veri Yönetimi Mimarisi ve Operasyonel Mükemmellik

- Tedarikçiden Müşteriye uçtan uca veri yönetimi
- İş Ailelerinin heterojen olan verilerinin tutarlı ve kaliteli hale getirilmesi için gelişmiş ETL süreçleriyle işlenerek, kurum genelinde referans alınan tek veri kaynağı (SSoT) oluşturulması
- Kurumsal veri yönetiminde tutarlılık sağlayan merkezi veritabanı mimarisi ve esnek, kullanıcı dostu iş zekası arayüzü ile yüksek kullanılabilirlik ve veri güvenliği odaklı BI entegrasyonu

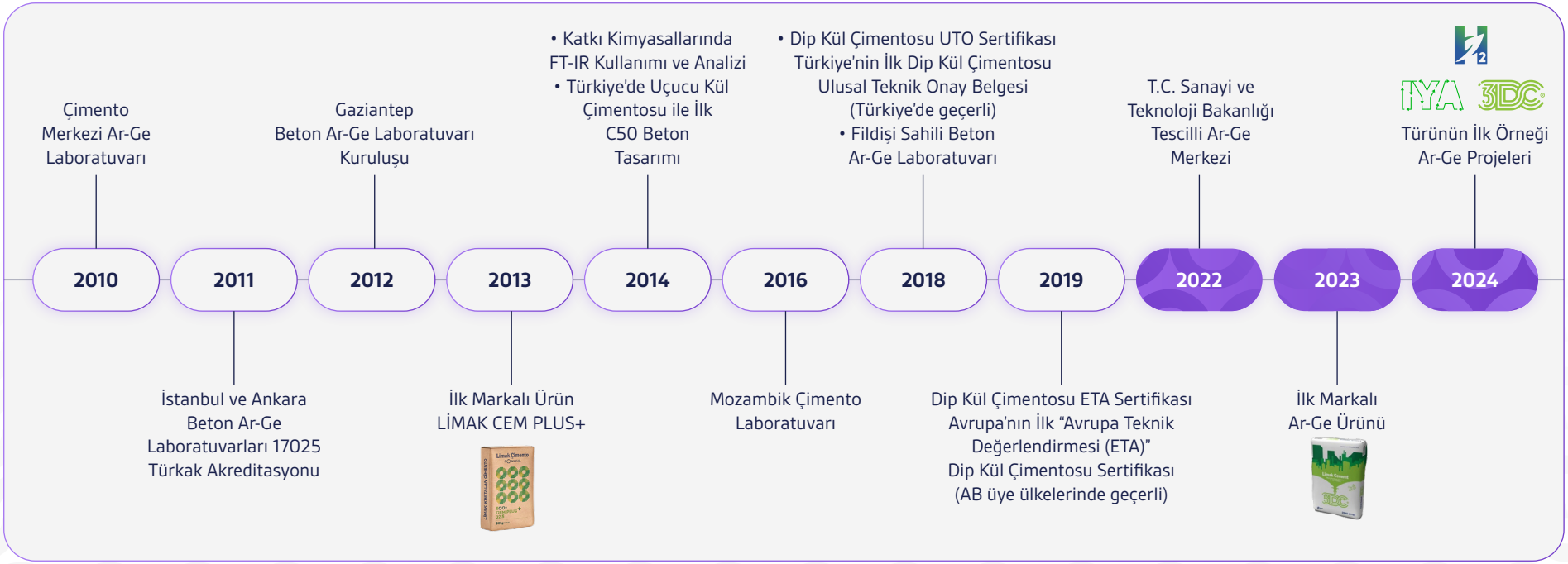
Ar-Ge ve İnovasyon

Şirketimizin Ar-Ge yolculuğu, 2010 yılında akredite Merkez Ar-Ge Laboratuvarı'nın kurulmasıyla başlamış, ardından İstanbul, Ankara ve Gaziantep'te kurulan akredite beton Ar-Ge laboratuvarları ile altyapısı güçlendirilmiştir. 2013 yılında önemli bir kilometre taşı olarak ilk markalı ürünümüz CEMPLUS+ tanıtılmış, 2014–2018 yılları arasında Ar-Ge çalışmalarımız Türkiye'de uçucu kül çimentosu ile ilk C50 beton tasarımı ile güçlenmiş ve Ar-Ge altyapımız ise Afrika'daki tesislerimize de taşınarak uluslararası ölçekte genişletilmiştir. 2018 ve 2019 yıllarında ise ürünümüz, hem Türkiye'de hem de Avrupa'da üretime olanak tanıyan UTO ve ETA sertifikalarıyla belgelendirilmiştir. Tüm bu birikim, 2022 itibarıyla T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tescili altında faaliyetlerini güçlendiren Limak Cement Technical Organization (LCTO) çatısı altında kurumsallaşmıştır. LCTO olarak inovasyonu, sürdürülebilirliği ve ticari etkiyi odağına alan yenilikçi çözümler geliştirme vizyonuyla çalışmalarımızı yürütmeye devam ediyoruz.

Limak Çimento olarak, çevresel sorumluluğumuzu yerine getirmenin, rekabet avantajı elde etmenin ve sürdürülebilir büyümeyi garanti altına almanın temel yolu olarak Ar-Ge ve inovasyonu stratejik önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz. Bu yaklaşım ile yalnızca yeni ürün ve teknolojilerin geliştirilmesiyle sınırlı kalmayıp aynı zamanda inovatif düşüncenin kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz. Bu doğrultuda, Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerimizi; kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizle doğrudan ilişkilendirilmiş, sürekli iyileştirme odaklı, çevik ve entegre bir yapıya dönüştürmüş bulunmaktayız.

30'dan fazla araştırmacı, 10'dan fazla disiplin ve %33 kadın araştırmacı oranıyla LCTO; inovasyon, sürdürülebilirlik ve eşitlikçi Ar-Ge kültürünü bir araya getiriyor.

Bugün Limak Çimento Ar-Ge Merkezimiz, farklı uzmanlık alanlarına sahip 30'dan fazla araştırmacıyı bir araya getiren disiplinlerarası bir yapıya sahiptir. Araştırmacılarımızın %33,3'ünü kadın araştırmacıların oluşturması, merkezimizin kapsayıcı ve eşitlikçi yaklaşımının önemli bir göstergesidir. Ekibimiz; mühendislik, çevre bilimleri, malzeme bilimi, veri analitiği gibi 10'dan fazla disiplini kapsayan geniş bir yetkinlik yelpazesiyle yükseköğretim düzeyinde uzmanlığa sahiptir. Bilim ve teknolojide toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemekle kalmayıp, bu ilkeyi stratejik önceliklerinden biri olarak benimseyen LCTO; çeşitliliği sadece bir temsiliyet olarak değil, kurumsal inovasyonun ve insan odaklı dönüşümün temel itici gücü olarak görmektedir. Bu yaklaşımla, kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı ve farklı bakış açılarını Ar-Ge süreçlerine entegre ederek sürdürülebilir etki yaratmayı amaçlıyoruz.



Ar-Ge Merkemiz; akademi, sanayi ve özel sektör arasında etkin bir etkileşim zemini oluşturan, çok paydaşlı bir inovasyon platformu olarak çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda halihazırda yürüttüğümüz 15'i aşkın Ar-Ge projesinin yanı sıra; üniversiteler, sanayi liderleri ve kamu kurumları dahil olmak üzere 20'den fazla saygın kurumla iş birliği içerisindeyiz. Üniversitelerle yürütülen ortak projeler, akademik bilgi birikimini somut endüstriyel uygulamalara dönüştürürken; özel sektörle geliştirilen iş birlikleri, yenilikçi teknolojilerin katma değerli çözümlere dönüşmesini hızlandırmaktadır.

Kamu kurumlarıyla kurduğumuz yakın diyalog ve ortaklıklar ise; çevresel ve toplumsal etkiyi önceleyen projelerin hayata geçirilmesini sağlarken, aynı zamanda yürüttüğümüz teknik çalışmaların mevcut standartları geliştirmesi ve yeni regülasyonların oluşumuna katkı sunması açısından kritik rol oynamaktadır. Bu kapsamda, kanun yapıcı ve düzenleyici otoritelerle aktif bilgi paylaşımı yürüterek sektöre yön veren politikaların şekillenmesine teknik düzeyde destek veriyoruz.

Bu iş birlikleriyle sürdürülebilir inovasyonu teşvik eden, karşılıklı değer üreten ve bilgi paylaşımını odağına alan simbiyotik bir ekosistem inşa ediyoruz.

LCTO olarak amacımız yalnızca Limak Çimento'nun değil, çimento sektörünün tamamının sürdürülebilirlik vizyonunu ileri taşımak, yeşil dönüşüm süreçlerine yön veren örnek bir yapı olarak konumlanmaktır. Nitelikli insan kaynağımız, güçlü altyapımız ve stratejik iş birliği yaklaşımımızla, sektörün dönüşümüne rehberlik ederken, geleceğin iklim dirençli ve sürdürülebilir ekonomisine katkı sunmaya kararlılıkla devam ediyoruz.

Aynı zamanda LCTO, sadece teknoloji üretmekle kalmayıp, kurum içi inovasyon kültürünü yaygınlaştırmak adına da aktif bir rol üstlenmektedir. Bu kapsamda, farkındalık eğitimleri, periyodik beyin fırtınası oturumları ve geri bildirim temelli etkileşimli yapı ile çalışanlarımızın yaratıcı potansiyelini ortaya çıkarmayı amaçlıyoruz. Bu sayede Ar-Ge, yalnızca teknik bir alan değil; Limak Çimento'nun bütünsel dönüşümünde önemli bir odak noktası haline gelmektedir

LCTO Limak Cement Central Technical Organisation

36
Araştırmacı

%33,3
Kadın Araştırmacı

10+ Farklı Disiplin
Uzmanlığı

15+
Proje

20+
İş Birliği

Ar-Ge ve İnovasyon Faaliyetlerimiz

2024 yılı itibarıyla, Türkiye'de sektörel ölçekte ilk olma niteliği taşıyan öncü uygulamaları başarıyla hayata geçirdik. Bu uygulamalar, Ar-Ge merkezimizin yenilikçilik kapasitesinin sahaya yansıyan somut çıktılarıdır.

2024 yılı boyunca yüksek Teknoloji Hazırlık Seviyesi (TRL) hedefleriyle şekillendirdiğimiz projeler arasında ürünleşme aşamasına ulaşan çalışmalar da bulunmaktadır. Özellikle döngüsel ekonomi, yeni nesil ürün çözümleri ve düşük karbonlu üretim gibi öncelikli alanlara odaklanan bu projeler, sürdürülebilirlik taahhütlerimize doğrudan katkı sağlamaktadır.

Hidrojenle Geleceğe: Hidrojen Yakıtlı Çimento Üretimi

Karbon sıfır üretime geçiş vizyonumuz doğrultusunda, Türkiye çimento sektöründe bir ilke imza atarak Limak Anka Çimento fabrikamızda hidrojen yakıtlı üretime yönelik öncü bir projeyi başarıyla hayata geçirdik. Bu çalışma, hidrojen karışımlı yakıt kullanımıyla enerji dönüşümümüze önemli bir katkı sunarken, yeşil hidrojen ekosisteminin geliştirilmesi yönünde de somut bir adım oldu.

Proje kapsamında, döner fırında hidrojen karışımlı yakıt beslemesi ilk kez başarıyla uygulandı. Test sürecinde kullanılan karışım, gelecekte yeşil hidrojene dönüştürülebilecek özellikteki gri hidrojeni içeren, %50 oranında iklim-nötr bir yakıttı. Uygulamanın en dikkat çekici yeniliği ise, yakıtın döner fırın ana brülörü yerine kalsinatör (giriş yanma odası) bölgesine enjekte edilmesiydi. Bu yaklaşım, yalnızca Türkiye'de değil, dünyada da ilkler arasında yer aldı.

Ar-Ge merkezimizin liderliğinde gerçekleştirilen bu proje ile 2030 yılına kadar tüm fabrikalarımızda hidrojen karışımlı yakıt kullanımını yaygınlaştırmayı ve yılda 700 bin ton CO_2 eşdeğeri emisyon azaltımı sağlamayı hedefliyoruz. Bu başarı, sadece Limak Çimento için değil, aynı zamanda Türk çimento sektörünün yeşil geleceğe uyum sağlamasında da önemli bir dönüm noktası niteliğindedir.

Atıktan Geleceğe: Limak Çimento ile Sıfır Karbona Doğru

2024 yılı itibarıyla Limak Çimento olarak çimento sektöründeki inovatif dönüşümün bir parçası olmakla kalmadık; bu dönüşümün öncüsü olacak şekilde bir yol haritası oluşturduk. Bu bağlamda 2050 net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda karbon yakalama teknolojilerine ve düşük karbon içerikli çimento çözümlerine ve döngüsel beton uygulamalarına ulusal ve uluslararası paydaşlarla iş birliği içerisinde çalışarak yatırım yapıyoruz. Akıllı uzmanlaşma yöntemleriyle, küreselde geliştirilen inovasyonların Türkiye'nin bölgesel koşullarına adapte edilmesini sağlıyor ve böylece hem ülkemizin uluslararası standartlarda sektörel ve teknik uzmanlığının artması hem de şirketimizin ilgili konularda öncülük etmesi için adımlar atıyoruz. Deprem bölgelerindeki yıkıntı atıklarının değerlendirilmesi, bu stratejinin en somut örneklerinden biri olmuştur. Atıkların ayrıştırılması, sınıflandırılması ve değerlendirilmesi süreçlerinde yerel otoritelerle etkin iş birlikleri sürdürüyoruz ve böylece ülkemizde yasal altyapıların geliştirilmesine, şirketimizin bilgi birikimini uçtan uca yöntemiyle aktarmak suretiyle katkı sağlıyoruz.

Limak Çimento olarak, Hatay'da kurulan İnşaat Yıkıntı Atıkları (İYA) Ayrıştırma Tesisi ile bölgede oluşan atıkları geri dönüşüme kazandırmak üzere öncü bir adım attık. Tesiste ayrıştırılan atıklarla yürüttüğümüz ön çalışmaların ardından, endüstriyel ölçekte İYA içeren çimento üretimine başarıyla geçiş yaptık. Türkiye'de ilk kez, TS EN 197-6 standardına uygun olarak CEM II/A-M (F-V) 52.5 N tipi çimento üretimini gerçekleştirdik. Bu çalışma, inşaat ve yıkım atıklarının çimento üretiminde kullanılabilirliğini gösteren stratejik bir uygulama niteliği taşımaktadır. Deprem bölgesinde yer alan Kilis fabrikamızda hayata geçirdiğimiz bu uygulama ile hem doğal kaynakların korunmasına hem de düşük karbon salımı hedefimize doğrudan katkı sağladık. Türkiye'de bu başarıyı elde eden ilk çimento şirketi olarak, yüksek dayanım sınıfında, çevre dostu ve düşük karbon ayak izine sahip bir ürünü sektöre kazandırdık. Bu çalışmamızla, döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda hem atık yönetimi süreçlerine entegre çözümler sunuyor, hem de iklim dostu üretim modellerinde öncülük ediyoruz.

Limak Çimento Ar-Ge Merkezi LCTO olarak, İYA kullanımını yalnızca hazır beton ve çimento üretimiyle sınırlı tutmuyor; bu atıkları yenilikçi üretim yöntemlerine entegre ederek çok boyutlu çözümler geliştiriyoruz. Bu kapsamda, İYA içeren malzemeleri 3D beton baskı teknolojisinde kullanarak, atıkların katma değerli ürünlere dönüşümünü hedefliyoruz. Bu teknoloji, hızlı inşaat imkânı, tasarımda esneklik ve malzeme israfının azaltılması gibi avantajlarıyla, modern inşaat sektöründe sürdürülebilir uygulamaları desteklemektedir. LCTO olarak bu alanda yürüttüğümüz çalışmalarla, düşük karbon ayak izine sahip, çevre dostu yapı malzemeleri geliştiriyor ve gelecekte yaygınlaşacak sürdürülebilir yapı teknolojilerinin önünü açıyoruz.

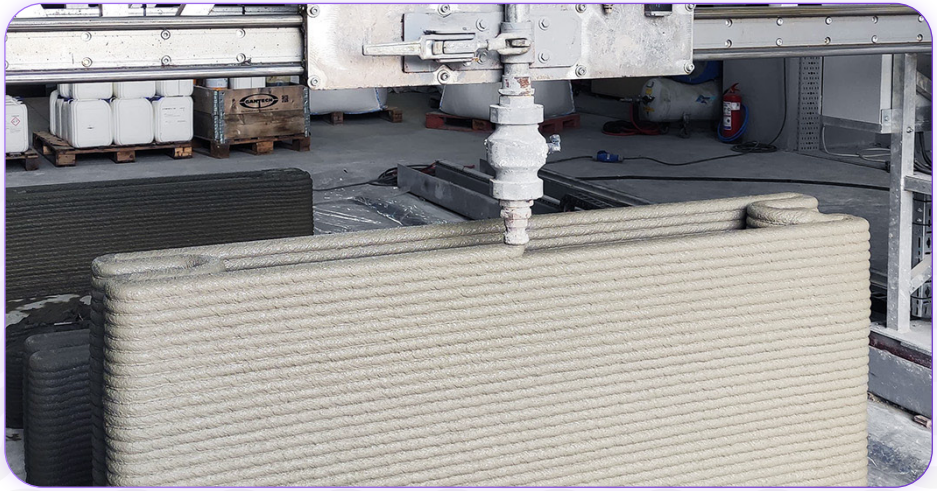
Limak Cement 3DC Serisi ile Yeni Bir Dönem

Yenilikçi ürün portföyümüzle sürdürülebilir ve çevre dostu yaşam alanlarının oluşturulmasına katkı sağlarken, ülkemizin önemli bir gerçeği olan deprem riski de gözetilerek ürün geliştirme ve inovasyon çalışmalarımıza kararlılıkla devam ediyoruz. Bu kapsamda, yapı güvenliği ve çevresel etkiyi birlikte ele alan ürün serileriyle, dayanıklı ve iklim dostu yaşam alanları inşa etmeye yönelik çözümler sunuyoruz.

LCTO olarak geliştirdiğimiz ve 2023 yılında lansmanını gerçekleştirdiğimiz Limak Cement 3DC-101, Türkiye'de 3 boyutlu beton yazıcılar için özel olarak üretilmiş ilk baskılanabilir harç ürünü olma özelliğini taşımaktadır. İklim değişikliğiyle mücadeleyi odağına alan bu yenilikçi ürün, karbon salımını azaltma hedefiyle formüle edilmiş olup, sürdürülebilir yapı üretiminde yeni bir sayfa açmıştır. Geleneksel 3D baskı harçlarıyla karşılaştırıldığında daha düşük karbon ayak izine sahip olması, ürünü sektörde öne çıkaran temel özelliklerden biridir. Bu geliştirme ile Limak Çimento, dijital inşaat teknolojileri ve iklim dostu malzeme üretimini bir araya getirerek yenilikçi ve çevre odaklı çözümler üretme kararlılığını bir kez daha ortaya koymuştur.

Limak Çimento olarak, baskılanabilir harç teknolojisinde yalnızca tek bir ürünle sınırlı kalmadık. Farklı ihtiyaçlara yönelik olarak geliştirdiğimiz Limak Cement 3DC Mortar 100 ve 200 serileri, özel projeler ve araştırma odaklı uygulamalar için pazara sunulmuştur. Bu yüksek performanslı ürünler; daha hızlı üretim, daha az iş gücü gereksinimi ve çevre dostu uygulama olanaklarıyla, geleneksel inşaat yöntemlerinin sınırlarını yeniden tanımlamaktadır.

3DC serilerimiz, 3D beton baskı teknolojisinin hassasiyetini ve tasarım esnekliğini, düşük maliyet ve yüksek verimlilik ile birleştirerek inşaat sektörüne geleceğin standartlarını bugünden kazandırmaktadır.



3D Harçlarda Geri Dönüşüm Devrimi

Limak Çimento Ar-Ge Merkezi olarak, doğal kaynaklara olan bağımlılığı azaltmak ve çevresel etkiyi en aza indirmek amacıyla, karbonatlaştırma işleminden geçirilmiş geri dönüşüm agregalarının 3 boyutlu baskılanabilir harçlarda kullanımı üzerine çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Bu yenilikçi yaklaşım sayesinde, inşaat atıklarını döngüsel ekonomi prensipleri doğrultusunda yeniden değerlendirme fırsatı yaratıyor; aynı zamanda sürdürülebilir yapı malzemeleri üretiminde yeni bir dönemin kapılarını aralıyoruz. Hem kaynak verimliliğini artıran hem de karbon ayak izini azaltan bu çalışmayla, 3D baskı teknolojilerini çevre dostu içeriklerle daha ileriye taşıyoruz.

İnşaatın Geleceğini Yazıyoruz: 3B Beton Yazıcı Geliştirme Projesi

Limak Çimento olarak, inşaat sektöründe dijital dönüşüme öncülük edecek yeni nesil bir 3 boyutlu beton yazıcı sistemi geliştirme çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Makine öğrenimi destekli bu yüksek teknoloji ürünü sistem, geleneksel inşaat yöntemlerine kıyasla daha hızlı üretim, daha az malzeme israfı ve daha düşük iş gücü ihtiyacı ile önemli avantajlar sunmayı hedeflemektedir. Bu proje ile, yapı üretiminde verimlilik ve sürdürülebilirlik temelinde devrim niteliğinde bir adım atıyor; dijital inşaat teknolojilerinde sektöre yön veren bir yaklaşımı hayata geçiriyoruz.

Karbonu Temiz Enerjiye Dönüştüren Katalizörler: Geleceğin Çimento Teknolojisi

Limak Çimento olarak yalnızca çimento üretiminden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını azaltmakla kalmıyor; aynı zamanda bu emisyonları temiz enerjiye dönüştürmeye yönelik ileri teknolojiler üzerinde de aktif olarak çalışıyoruz. Bu kapsamda geliştirdiğimiz yeni nesil katalizör teknolojileri, baca gazlarında bulunan karbondioksit ve metanı dönüştürerek hem karbon emisyonlarının azaltılmasına hem de hidrojen gibi çevre dostu enerji kaynaklarının üretimine olanak tanımaktadır.

Bu yenilikçi yaklaşım, sadece iklim dostu üretim uygulamalarını değil; aynı zamanda çimento tesislerimizin enerji dönüşüm merkezlerine evrilmesini mümkün kılmaktadır. Bir adım daha ileri giderek, karbonu artık bir sorun olarak değil, stratejik bir kaynak olarak ele alıyor; onu geleceğin enerji çözümlerine dönüştürüyoruz.

Hızlı Puzolanik Aktivite Testi ile Yeni Dönem

Limak Çimento Ar-Ge ekibi olarak, çimento üretiminde kullanılan mineral katkıların performansını daha hızlı ve etkin şekilde değerlendirmeye olanak tanıyan yeni nesil bir kimyasal test yöntemi geliştirdik. Bu yenilikçi yöntem sayesinde, katkı maddelerinin puzolanik özelliklerini kısa sürede ve yüksek doğrulukla analiz etmek mümkün hale gelmiştir.

Test sürelerinde sağlanan ciddi kısalma ile geri kazanılmış atıkların çimentoda kullanılabilirlik potansiyeli çok daha hızlı ve güvenilir biçimde belirlenebilmektedir. Bu gelişme hem sürdürülebilir hammadde kullanımını desteklemekte hem de ürün geliştirme süreçlerinde zaman ve kaynak tasarrufu sağlayarak Ar-Ge çalışmalarımıza çevik bir katkı sunmaktadır.

Dijitalleşen Farin Hattı: Verimlilikte Yeni Dönem Başlıyor

Limak Çimento olarak, üretim süreçlerimizde enerji verimliliğini en üst düzeye çıkarmak amacıyla farin değirmen hattımızda tam dijital dönüşümü hayata geçiriyoruz. Bu dönüşümle birlikte, tüm süreçler anlık veri takibi ve dijital izlenebilirlik altyapısıyla donatılarak, gerçek zamanlı veri analitiği ile operasyonel optimizasyon sağlanacaktır.

Uygulamaya aldığımız bu ileri teknoloji ile birlikte; enerji ve hammadde kullanımı optimize edilmekte, kaynak israfı en aza indirgenmekte ve buna bağlı olarak çevresel etkilerin azaltılması hedeflenmektedir. Dijitalleşen üretim hattımız, yalnızca çevresel sürdürülebilirlik açısından değil, aynı zamanda operasyonel mükemmellik yolculuğumuzda stratejik bir kaldıraç olarak önemli bir rol üstlenmektedir.

VALOR WASTE Projesiyle Atıktan Değere

Limak Çimento, Avrupa Birliği tarafından desteklenen Horizon Europe ERA-MIN3 programı kapsamında yürütülen VALOR WASTE “Valorisation and Integration of Extractive Waste Towards the Sustainability of Raw Materials Industry” projesinde (2024–2027) stratejik partner olarak yer almaktadır.

Bu uluslararası proje, maden atıklarının çevreye duyarlı bir şekilde inşaat malzemelerine veya kimyasal ürünlere dönüştürülmesini hedeflemektedir. Limak Çimento, bu dönüşüm sürecine katkı sağlamak amacıyla, maden atıklarının fiziksel ve kimyasal özelliklerini analiz ederek düşük karbonlu çimento ürünleri geliştirmeye odaklanacaktır.

Tasarım süreci, mevcut teknik standartlara uygun, sistematik bir metodoloji ile yürütülecek; teknik performans, maliyet ve pazar uygunluğu gibi kriterlere göre nihai ürün belirlenecektir. Geliştirilecek bu çevre dostu ürün, gerçek ölçekte üretilerek sanayiye kazandırılacaktır. Limak Çimento, bu çalışmayla hem döngüsel ekonomiye katkı sağlamayı hem de çimento sektöründe karbon emisyonlarını düşürmeyi hedeflemektedir.

Çelikhane Cürufundan Katkılı Çimentoya: Sanayi Atığından Sürdürülebilir Ürüne

Bu projede, inşaat ve endüstri kaynaklı atık malzemeleri özel proseslerle işleyerek çimento üretiminde ikame katkı maddesi olarak kullanmayı hedefliyoruz. Dip küllü çimento projesinde başarıyla uyguladığımız sistematik yaklaşımı bu projeye de entegre ederek, süreç boyunca teknik yeterlilik, çevresel uyum ve ekonomik geri kazanım kriterlerini bir arada yönetiyoruz.

Proje tamamlandığında, bu atıkları ekonomiye yeniden kazandırmayı, çimento üretim sürecindeki çevresel etkileri azaltmayı ve karbon salımını düşürmeyi amaçlıyoruz. Bu yaklaşım, endüstriyel simbiyozun güçlü bir örneği olarak, çimento sektörünü yalnızca daha verimli değil, aynı zamanda daha sürdürülebilir bir yapıya kavuşturma hedefimize katkı sunmaktadır.

Çevreci Klinker için Akıllı Faz Kontrolü: Daha Az Enerji, Daha Az Emisyon

Limak Çimento olarak, çimento üretiminin temel aşaması olan klinker sürecinde çevreci bir dönüşümü hayata geçiriyoruz. Enerji tüketimini ve karbon salımını azaltma hedefimiz doğrultusunda, üretimde kullanılan mineral içerikleri optimize ederek daha düşük sıcaklıklarda oluşabilen çevreci fazların üretimine odaklanıyoruz.

Bu yenilikçi uygulama sayesinde, klinker pişirme sıcaklıklarını düşürerek enerji tüketimini azaltıyor, düşük karbon ayak izine sahip ürünler geliştiriyor ve aynı zamanda verimlilik ile ürün kalitesinde artış sağlıyoruz. Geleneksel üretim yöntemlerinden ayrışan bu faz kontrolü temelli üretim modeli, çimento endüstrisinde daha sürdürülebilir ve düşük emisyonlu bir gelecek için güçlü bir adım niteliği taşımaktadır.

Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği

Limak Çimento olarak, **ürün kalitesini güvence altına almak** ve **sürekli iyileştirmek** amacıyla tüm üretim tesislerimizde entegre yönetim sistemleri uyguluyoruz. Bu sistemler sayesinde, üretim süreçlerimizin her aşamasında kalite, çevre ve enerji performansımızı izliyor ve iyileştiriyoruz. Müşteri memnuniyetini değerlendirmenin yanı sıra ulusal ve küresel rakip analizi çalışmalarıyla da ürün kalitemizi yönetiyoruz. Üretim-kalite hedeflerimiz ve KPI'larımız doğrultusunda, iç ürün spesifikasyonları ve uygulamalı testlerle kalitemizi korumayı ve geliştirmeyi amaçlayan süreç odaklı bir yaklaşım benimsiyoruz.

Dijital uygulamalar ve otomasyon sistemleri ile desteklenen üretim süreçlerinde etkin bir Ürün Kalite Yönetim Politikası uygulayarak kalitemizi güvence altına alıyoruz. Ürünlerimizin, ulusal ve AB standartlarına uygunluğunu **TSE (Türk Standartları Enstitüsü)** sertifikaları ve **CE** işareti ile belgelendirmekteyiz. Tedarikçi ve müşteri kalite yönetim süreçlerimiz aracılığıyla, tedarikçilerimizin kalite standartlarına uyumunu düzenli olarak denetliyor; müşteri geri bildirimlerini ise sistematik şekilde topluyor, analiz ediyor ve iyileştirme süreçlerimize entegre ediyoruz.

Limak Cement Academy platformu üzerinden çalışanlarımıza **üretim standartları** hakkında düzenli eğitimler vererek bilgi ve yetkinliklerini artırıyoruz. Ürün kalitemizi ve güvenilirliğimizi artırmak amacıyla, otomatik proses kontrol sistemleri ile donatılmış üretim süreçlerimizi Dijitalleşme ve Mükemmeliyet Merkezi (LCOEDX) projesi ile geliştirmeye devam ediyoruz ve otomasyon ile veri analitiği alanlarında önemli ilerlemeler kaydediyoruz. Ar-Ge Merkezimizin desteğiyle, düşük karbonlu ve çevre dostu çimento üretim teknolojileri geliştirmeye yönelik projelerde yer alarak **ürün dayanım** performansını artırmayı hedefliyoruz.

Ürün Kalite yönetiminde sadece ürün kalitesine değil, **ürün güvenirliğinde şeffaflık** sağlayan, çevresel ürün beyanları **(EPD)** ve yaşam döngüsü değerlendirmeleri **(LCA)** gibi çevresel sürdürülebilirlik sonuçlarının paydaşlar tarafından görünebilirliği için çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

Güncel Ürün Sertifikasyonlarımız ve Sürdürülebilir Ürün Portföyümüz

2023 yılında başlattığımız **yeşil dönüşüm** süreci kapsamında, EN 197-5 standardına uygun Portland-Kompozit Çimento CEM II/C-M (V-LL) 32,5 N üretimine geçtik. Daha düşük karbon emisyonlu bu yeni ürün, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlıyor. Bu başarıdan güç alarak, 2024'te CEM II/C-M (P-LL) 32,5 N ve CEM II/C-M (P-V) 32,5 N tipi çevre dostu çimento üretimini başlattık ve **sertifikalı ürün portföyümüzü** genişlettik. Böylece, sürdürülebilir ürünleri değer zincirimize entegre ederek çevreye duyarlı üretimi kurumsal yapımızın ayrılmaz bir parçası haline getirdik.

2024 yılında şirketimizin de içinde bulunduğu çalışmalar neticesinde, konu özelinde yeşil dönüşüm sürecinde **yön veren tarafta** olarak, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yayımlanan Yeşil Çimento Tebliği, bu dönüşüm sürecimizi yasal bir çerçeveye oturtmuş ve stratejilerimizi daha da pekiştirmiştir. Tebliğe uyum sağlamak adına, iç dinamiklerimizi hızlıca harekete geçirerek sektörde örnek teşkil edecek uygulamalara imza attık.

Bu kapsamda oluşturduğumuz **Yeşil Çimento Çalıştay Grubu**, üretim hatlarımızda CEM I tipi çimentodan CEM II tipi çimentolara geçiş sürecini planlı ve stratejik bir yaklaşımla yürütmüştür. Karbon ayak izimizi azaltmayı hedeflerken ürün performansından ödün vermemeye özel önem verdik. CEM I eş değer performans sunacak şekilde geliştirilen ürün tasarımları, saha uygulamaları ile desteklenerek kalite, dayanıklılık ve güvenilirlik açısından test edilerek fabrikalarımızda yeni belgelenen ürünlere dönüştü.

Türkiye'nin ilk inşaat yıkıntı atığı içeren çimentosunu üreterek, karbon emisyonunu ton başına 70 kg azaltıyor ve net sıfır hedefimize somut adımlarla ilerliyoruz.

Ürünlerimizi emisyon değerlerine göre "**CEM PLUS+ 42,5, ECO CEM PLUS+ 42,5 ve ECO2 CEM PLUS+32,5**" marka tasarımları ile kategorize ederek EN 197-1 kapsamında Şanlıurfa Fabrikamızda **CEM II/A-M (P-LL) 52,5 N**, Trakya Fabrikalarımızda **CEM II/A-M (V-LL) 52,5 N**, Balıkesir Fabrikamızda ise **CEMII/B-M(P-V) 42,5 R** tip çevre dostu ürün üretimini başlatarak, onaylı ve sertifikalı ürün portföyümüzü daha da genişletmiş olduk.

Ar-Ge çalışmalarımız, daha düşük emisyonlu ve çevre dostu ürünlerin geliştirilmesini mümkün kılarken; müşterilerimizi de bu dönüşümün aktif paydaşları haline getirdik. Akredite hazır beton laboratuvarlarımızda sunduğumuz teknik danışmanlık hizmetleri, müşterilerimizin **yeni ürünlere uyumunu** kolaylaştırmış ve bilinçli geçiş süreci ile ürün kalitemizin kabulünü sağlamıştır.

2024 yılı itibarıyla **sürdürülebilir üretim** anlayışımızı bir adım daha ileriye taşıyarak, T**ürkiye'nin ilk inşaat yıkıntı atığı içeren çimentosunu** EN 197-6 standardı kapsamında Kilis Fabrikamızda Limak Çimento markası altında CEM II/A M (F-V) 52,5 N başarıyla ürettik. Bu yenilikçi ürün, döngüsel ekonomi yaklaşımımızın ve kaynak verimliliği ilkelerimizin somut bir yansımasıdır. İnşaat ve yıkım faaliyetlerinden elde edilen atıkların değerlendirilmesiyle üretilen bu çimento hem doğal kaynakların korunmasına hem de atık yönetiminde sürdürülebilir çözümlerin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Net Sıfır taahhüdümüz doğrultusunda hayata geçirdiğimiz düşük karbonlu çimento ürünleri, hem çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sağlamakta hem de müşterilerimize sürdürülebilir inşaat çözümleri sunma olanağı yaratmaktadır. Özellikle CEM PLUS+ gibi yenilikçi ürünlerimiz, geleneksel çimento ile **aynı mukavemet** değerlerini sunarken, karbon salımını önemli ölçüde azaltmaktadır. Alternatif ham madde kullanımını artırarak karbon emisyonlarını 70 kg CO2/t çimento kadar azaltmayı başaran ürünümüzü Balıkesir, Ankara ve Kilis fabrikalarımızda üretiyoruz. CEM PLUS+ ile 753 kg CO2/t çimento olan karbon emisyonunu, 683 kg CO2/t çimento seviyesine indirerek sektörde eşdeğer performansta daha çevre dostu bir ürün yarattık.

Entegre Yönetim Sistemleri

Limak Çimento olarak kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji yönetimi gibi birçok alanda entegre yönetim sistemlerini başarıyla uygulamaya devam ediyoruz. 2024 yılı itibarıyla, Trakya Çimento Fabrikamız Türkiye'de ilk **GOLD SYSTEM** belgesine sahip tesis konumunda olup grup genelinde **ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 27001, ISO 14064** gibi ulusal ve uluslararası geçerliliğe sahip birçok standarda uygunluk sağlanmıştır. Ayrıca "Hedefi yönetmek değil, hedeflerle yönetmek" yaklaşımımız doğrultusunda, bu sistemlere ilişkin tüm dokümantasyon tek bir dijital platformda birleştirilmiş ve tüm tesislerimizin erişimine sunulmuştur. 2024 yılı itibarıyla, **ISO 46001 (Su Verimliliği Yönetim Sistemi)**, **ISO 37001 (Yolsuzlukla Mücadele)**, **ISO 10002 (Müşteri Memnuniyeti)**, **ISO 31000 (Kurumsal Risk Yönetimi)** ve **ISO 26000 (Sosyal Sorumluluk Rehberi)** gibi yeni standartlara yönelik uyum ve belgelendirme süreçlerimiz aktif olarak devam etmektedir.

	Trakya	Balıkesir	Ankara	Şanlıurfa	Kilis	Ergani	Kurtalan	Kilis Bims	Bitlis*	Derik*	Mozambik*	Fildişi Sahili*	Grup Merkez	Hazır Beton
ISO 9001	○	○	○	○	○	○	○		○	○	○	○		○
ISO 14001	○	○	○	○	○	○	○					○		○
ISO 45001	○	○	○	○	○	○	○					○		○
ISO 50001	○	○	○	○	○	○	○		○	○				
ISO 27001	○	○	○	○	○	○	○		○	○			○	○
ISO 14064	○	○	○	○	○	○	○							
ISO 14046	○	○	○	○	○	○	○							
TS EN 197-1	○	○	○	○	○	○	○		○	○				
TS EN 196-1	○													
GOLD SYSTEM	○		○	○	○	○	○							
NM NP EN 197-1											○			
TSE 771-3								○						
CE								○						
NI 05.06.001												○		
ISO 37001													›	
ISO 10002													›	
ISO 31000													›	
ISO 26000													›	
ISO 46001	›	›	›	›	›	›	›							›
G UYGUNLUK														›

○ Tamamlandı › Süreç Devam Ediyor *Öğütme ve Paketleme Fabrikası

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

Müşteri yönetim yaklaşımımız, iş sürekliliğimizin temelini oluşturan müşteri memnuniyeti ve güvene dayalı uzun vadeli iş birlikleri doğrultusunda şekillenmektedir. Bu kapsamda, müşteri ilişkilerimizi kurumsal düzeyde tanımlanmış dijital altyapılarla destekleyerek uçtan uca bir yönetim modeli benimsemekteyiz. Satış ve satış sonrası ekiplerimiz, teklif aşamasından başlayarak sipariş teslimi, teknik destek ve geri bildirim analizine kadar tüm süreçlerde aktif bir şekilde rol almakta, müşterilerimizle proaktif, hızlı ve çözüm odaklı bir iletişim kurmaktadır.

Müşteri yönetiminde benimsediğimiz temel ilkeler şunlardır:

- **Proaktif iletişim:** Müşteri ihtiyaç ve beklentilerini önceden analiz ederek, yerinde ve zamanında çözümler geliştirmek,
- **Veri temelli karar alma:** Müşteri Portalı üzerinden toplanan şikayet, talep ve sipariş verilerini analiz ederek, stratejik ve operasyonel kararlara yön vermek,
- **Sürdürülebilir değer yaratımı:** Müşterilerimize yalnızca ürün değil; aynı zamanda bilgi, çözüm ve sürdürülebilirlik odağında katma değer sunmak,
- **Sürekli iyileştirme:** Müşteri geri bildirimleri ve memnuniyet anketlerinden elde edilen verilerle ürün ve hizmet kalitesini sürekli geliştirmek.

Satış sonrası hizmetlerde dijitalleşmeyi merkeze alan yeni uygulamalarla müşteri yönetim sistemimizi sürekli geliştiriyoruz. Her temas noktasında şeffaf, izlenebilir ve bütünsel bir deneyim sunarak, hem müşteri memnuniyetini artırıyor hem de sürdürülebilir rekabet avantajı sağlıyoruz.

Limak Çimento olarak ürün kalitemizin temelini müşteri memnuniyeti oluşturuyor. Müşterilerimizi yalnızca ürünlerin nihai kullanıcısı olarak değil, aynı zamanda değer zincirimizin stratejik iş ortakları olarak görüyoruz. Bu yaklaşım, kalite yönetim süreçlerimize bütüncül bir bakış açısı kazandırıyor. Ürün ve hizmet kalitemiz, müşteri ihtiyaçlarını doğru analiz etmekle başlamaktadır. Pazar araştırmaları, müşteri geri bildirim sistemleri, satış sonrası hizmetler ve düzenli memnuniyet anketleri yoluyla beklentileri sürekli izler; elde ettiğimiz verileri kalite iyileştirme süreçlerine entegre ediyoruz.

İnşaat, altyapı ve sanayi gibi sektörlerde faaliyet gösteren müşterilerimizle birebir etkileşim kuruyor; teknik danışmanlık, lojistik destek ve proje bazlı hizmetlerle müşterilerimize değer katıyor; onları yalnızca birer alıcı değil, birlikte değer ürettiğimiz çözüm ortakları olarak konumlandırıyoruz. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi başta olmak üzere birçok uluslararası standarda uygun üretim gerçekleştiriyor; çevre dostu ve düşük karbon salımlı ürün geliştirme süreçlerimizi müşteri ihtiyaçlarına göre şekillendiriyoruz. Özellikle sürdürülebilir yapı malzemelerine yönelik artan talep doğrultusunda, inovatif ve çevreci ürün portföyümüzü genişletmeye yönelik Ar-Ge ve ürün geliştirme faaliyetlerimize kesintisiz şekilde devam ediyoruz.

Müşteri Memnuniyeti Anketi ve Şikayet Sistemi

2024 yılı Müşteri İlişkileri Anketi sonuçlarına göre, Limak Çimento'nun genel müşteri memnuniyet oranı %90 olarak ölçülmüştür. Bununla birlikte, Net Tavsiye Skoru (NPS) 80 gibi oldukça yüksek bir seviyeye ulaşarak, müşterilerimizin markamıza duyduğu güveni ve sadakati bir kez daha ortaya koymuştur.

Bu güçlü performansı daha da ileri taşımak amacıyla, müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik çeşitli aksiyonları hayata geçiriyoruz. Özellikle dijital bilgilendirme süreçlerinin güçlendirilmesi, öncelikli gelişim alanı olarak belirlenmiştir. Buna ek olarak; iletişim kanallarının daha etkin kullanılması, ürün çeşitliliği ve teknik konularda iyileştirmeler yapılması, satış ekiplerinin müşteri taleplerine daha hızlı yanıt verebilmesi ve müşteri eğitimlerinin artırılması yönünde çalışmalar sürmektedir.

Tüm bu adımlar, müşteri odaklılık yaklaşımımızın bir yansıması olup Limak Çimento'nun pazardaki liderlik konumunu daha da güçlendirmeyi hedeflemektedir. Müşteri ilişkilerimizin kalitesini uluslararası standartlarla daha da pekiştirmek amacıyla, 2025 yılı içerisinde ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi belgelendirme sürecimizi tamamlamayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, satış ve pazarlama ekiplerimiz için gerekli eğitim ve kapasite geliştirme çalışmaları da başlatılmıştır.

Limak Çimento olarak, müşteri etkileşim toplantılarını yalnızca bir iletişim aracı değil; aynı zamanda uzun vadeli iş ortaklıklarını güçlendiren stratejik bir diyalog zemini olarak konumlandırıyoruz. Bu toplantılar, yalnızca geri bildirimlerin alınmasını değil; aynı zamanda karşılıklı gelişim, güven ve şeffaflık temelinde iş birliğinin pekiştirilmesini de sağlayan önemli platformlardır. Etkileşim süreçlerini kurumsal sürdürülebilirliğimizin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendiriyoruz.

2023 yılı sürdürülebilirlik raporumuzda taahhüt ettiğimiz üzere, 2024 yılının son çeyreğinde Müşteri Şikayet Yönetim Sistemi'nin kurulum çalışmalarına başlamış bulunmaktayız. Sistemin, 2025 yılının ilk yarısında aktif olarak kullanılan Müşteri Satış Portalımıza entegre edilerek devreye alınması planlanmaktadır. Yeni sistem ile birlikte müşterilerimiz, satın aldıkları çimento ürünlerine ilişkin kalite, paketleme, yükleme ile çevre ve İSG gibi başlıklarda karşılaştıkları durumları dijital ortamda kolayca iletebilecektir.

Sistem, tüm şikayetlerin dijital olarak takip edilmesini ve ilk temasla çözüm oranının %100'e ulaşmasını hedefleyen bir yapı üzerine kurgulanmıştır. Bu yaklaşım; hem şikayetlerin sistematik ve şeffaf bir şekilde yönetilmesini, hem de müşteri memnuniyetine hızlı ve sürdürülebilir bir katkı sağlanmasını amaçlamaktadır.

Bu kapsamda yürütülen süreç optimizasyonları, müşteri odaklılık ilkemizin ve sürekli iyileştirme anlayışımızın bir yansımasıdır. Sistemin devreye alınmasıyla birlikte alınacak geri bildirimler doğrultusunda performans göstergeleri izlenecek, süreçler sürekli olarak geliştirilecektir.

Müşteri İletişim Merkezi	2021	2022	2023	2024
Müşteri iletişim merkezine iletilen şikâyet sayısı	**38**	**16**	**31**	**29**
Müşteri iletişim merkezi tarafından yanıtlanan şikâyet sayısı	**38**	**16**	**31**	**29**
Müşteri iletişim merkezi tarafından çözümlenen şikâyet sayısı	**37**	**15**	**30**	**29**
Müşteri iletişim merkezine iletilen şikayetlerin yanıtlanma oranı	**%100**	**%100**	**%100**	**%100**

Bilgi Güvenliği

Limak Çimento olarak bilgi güvenliğini, iş süreçlerimizin temel yapı taşlarından biri olarak konumlandırıyoruz. Verilerimizin, müşteri bilgilerimizin ve ticari sırlarımızın korunması hem iş sürekliliğimizin sağlanması hem de paydaş güveninin sürdürülebilir şekilde güçlendirilmesi açısından öncelikli hedeflerimiz arasında yer alıyor.

Bilgi güvenliği yaklaşımımız; gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik prensipleri doğrultusunda şekilleniyor. Yetkisiz erişim, veri kaybı ve siber tehditlere karşı; güçlü altyapımız, ileri teknolojilerimiz ve düzenli olarak güncellenen politikalarımızla kapsamlı bir koruma sağlıyoruz.

Sistemlerimizin sunucu tabanlı yedek görüntülerini ve veri tabanı kopyalarını belirli periyotlarla alıyor; bu yedekleri en az bir aylık süreyle, ayrı fiziksel ortamlarda saklıyoruz. Altyapımızın kritik unsurlarını Veri Merkezimiz bünyesinde barındırıyor, aynı zamanda olası risklere karşı Felaket Kurtarma Planları geliştiriyoruz. Yakın vadede, farklı bir lokasyonda konumlandırılacak Felaket Kurtarma Merkezi (DRC) kurulumunu da gündemimize almış bulunmaktayız.

Müşteri gizliliği ve veri güvenliğine yönelik güçlü kurumsal politikalarımız sayesinde, son dört yılda herhangi bir güvenlik ihlaline rastlanmamıştır.

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

İnsan Hakları	108
Çalışan Hakları	109
İnsan Kaynaklarında Stratejik Dönüşüm	110
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı	112
Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	117
Limak Cement Global Academy	119
İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	134
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	138
Sektörel Etkinliklere Katılım	143

İnsan Hakları

Şirketimiz, tüm faaliyetlerinde insan haklarını gözetmeyi temel bir ilke olarak benimsemektedir. Faaliyetlerimizde, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Bildirgeleri, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleri, BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri ve OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi gibi uluslararası standartları yol gösterici kaynaklar olarak dikkate

Limak Çimento olarak insan haklarını, yalnızca yasal bir zorunluluk değil, kurumsal değerlerimizin ve sürdürülebilirlik anlayışımızın temel bir unsuru olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, insan haklarına ilişkin sorumluluğumuzu sadece kendi operasyonlarımızla sınırlı tutmuyor; tedarik zinciri ve iş ortaklarımız dâhil olmak üzere tüm değer zincirimizde bu sorumluluğu paylaşıyor ve uygulamaya geçiriyoruz.

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel sözleşmeleri, OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleri ve BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) başta olmak üzere, uluslararası normları politikalarımızın temel referansı olarak kabul ediyoruz. ILO No. 182 kapsamında tanımlanan, çocuk işçiliğinin en kötü biçimlerine karşı sıfır tolerans gösteriyor; zorla veya borç karşılığı çalıştırma, ticari cinsel sömürü, yasa dışı faaliyetlerde çalıştırma ve çocukların sağlığına, güvenliğine ya da ahlakına zarar verebilecek işlerde istihdamını kesin şekilde reddediyoruz.

Kadınların eşit temsili, liderlik rollerinde güçlenmesi ve ücret eşitliği gibi konularda somut adımlar atıyor, her bireyin ayrımcılığa uğramadan eşit fırsatlara erişebildiği bir kurum kültürü inşa ediyoruz. Sendikal haklara, toplu sözleşme özgürlüğüne ve ayrımcılıkla mücadelenin her alanına açık destek veriyoruz.

Tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızdan da aynı yüksek standartlara uyum göstermelerini bekliyor; bu beklentiyi sözleşmelerimize açık hükümlerle yansıtıyoruz. İnsan hakları performansımızı düzenli olarak izliyor, raporluyor ve şeffaflık ile hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yönetiyoruz. Limak Çimento olarak yalnızca yasal gereklilikleri yerine getirmekle kalmayıp insan hakları alanında öncü ve örnek uygulamalar geliştirmeyi taahhüt ediyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda insan haklarına saygıyı temel sorumluluğumuz olarak kabul ediyor; adil, kapsayıcı, ayrımcılıktan uzak çalışma ortamları sağlıyoruz. Çalışanlarımızın işe alımdan ücretlendirmeye, eğitim olanaklarına erişimden terfiye, işten ayrılma ve emeklilik süreçlerine kadar tüm insan kaynakları uygulamalarında; din, dil, ırk, etnik köken, sosyal statü, doğum, engellilik durumu, cinsiyet, cinsel yönelim, sendika üyeliği gibi hiçbir ayrımcılıkla karşılaşmadığı; her bireyin eşit fırsatlara sahip olduğu kapsayıcı çalışma ortamları oluşturuyoruz. Küresel ölçekte faaliyet gösteren bir şirket olarak, tüm çalışanlarımıza eşitlik, adalet ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda yaklaşmayı temel ilke olarak benimsiyoruz.

İnsan Hakları Politikamız, Limak Çimento'nun insan haklarına yönelik yaklaşımını tüm paydaşlarımıza şeffaf biçimde açıklamakta, bu alandaki taahhütlerini ortaya koymakta ve tüm iş ortaklarımız ile paylaşılmaktadır.

Limak Çimento İnsan Hakları Politika'sına ulaşmak için tıklayınız

Etik hat ve açık kapı politikalarımız ile potansiyel etik ihlallerini ciddiyetle ele alıyoruz. Şirket içinde veya tedarik zincirimizde meydana gelebilecek her türlü etik dışı davranış, yolsuzluk ve çıkar çatışmasına karşı sıfır tolerans ilkemiz doğrultusunda hareket ediyoruz.

İş Etiği konularına yaklaşımımız ve Etik Hat bilgilerimiz için raporumuzda yer alan "*İş Etiği ve Uyum*" başlığına ulaşabilirsiniz.

Çalışan Hakları

Limak Çimento olarak, çalışan haklarına saygılı, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı kurumsal sorumluluğumuzun temel bileşenlerinden biri olarak görüyoruz. İnsanı odağa alan bu yaklaşımımız, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ilkeleri doğrultusunda şekillenmekte; yasal uyumun ötesinde, sürekli gelişim ve iyi uygulamaların kurumsal kültürümüze yerleşmesini hedeflemektedir.

Çalışan refahı, Limak Çimento'nun sürdürülebilir büyüme stratejisinin merkezinde yer almaktadır. Bu anlayışla tüm çalışanlarımıza yönelik şeffaf, adil ve rekabetçi bir ücret ve sosyal haklar politikası yürütüyoruz. Ücretlendirme sistemimiz, bağımsız danışmanlık firmalarının katkılarıyla pozisyon bazlı olarak yapılandırılmakta; Türkiye ve uluslararası piyasalardaki veriler doğrultusunda düzenli biçimde güncellenmektedir. Böylece adil ücretlendirme konusunda nesnel, ölçülebilir ve güncel bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu sistem sayesinde 2024 yılında **Eşit Ücret Sertifikası** sürecini başlatarak, "eşit işe eşit ücret" ve cinsiyet eşitliği ilkelerini kurum genelinde somut adımlarla pekiştirdik.

Çalışanlarının yalnızca haklarını korumakla kalmayıp, onların gelişim yolculuğunu destekleyen bir kurum olmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, tüm çalışanlarımızın bireysel potansiyellerini ortaya koyabilecekleri fırsat eşitliği temelinde bir öğrenme ekosistemi kuruyoruz. Eğitim ve gelişim programlarımız, BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nin 23. ve 24. maddelerinde yer alan "adil çalışma koşulları" ve "dinlenme hakkı" ilkeleriyle uyumlu biçimde tasarlanmakta; çalışanlarımızın kariyer hedeflerine göre şekillenen kişisel gelişim planlarıyla desteklenmektedir. LCGA aracılığıyla, hem teknik hem de kişisel yetkinliklerin sürekli gelişimini teşvik ediyoruz.

Aynı zamanda iş sağlığı ve güvenliği alanında sıfır kaza vizyonuyla hareket ediyor; tüm tesislerimizde risk temelli yönetim anlayışını uyguluyoruz. Düzenli saha denetimleri, farkındalık eğitimleri ve güvenli davranış kültürünü teşvik eden ödüllendirme mekanizmalarıyla, güvenliği kurumsal bir refleks haline getiriyoruz.

Örgütlenme özgürlüğü ve sendikal haklar, kurumsal yönetim anlayışımızın vazgeçilmez unsurlarını oluşturuyor. Sendikalı çalışanlarımızın hakları, tabi oldukları Toplu İş Sözleşmeleri (TİS) çerçevesinde güvence altına alınmakta; çalışma koşulları, ücretlendirme, izinler ve sosyal yardımlar açıkça tanımlanmaktadır. Ayrıca, ilgili sendikalarla kurduğumuz düzenli iletişim mekanizmalarıyla iş barışını koruyan yapıcı bir diyalog ortamı oluşturuyoruz.

Çalışanlarımızın görüş ve önerilerini gelişimin en değerli kaynağı olarak görüyoruz. Bu nedenle açık kapı politikamız, geri bildirim toplantıları ve çalışan memnuniyet anketleri aracılığıyla herkesin sesini duyurabileceği bir iletişim kültürü oluşturduk. Geri bildirimlerden doğan aksiyonlar, somut iyileştirme planlarına dönüştürülerek takip ediliyor.

Bu bütüncül yaklaşım sayesinde Limak Çimento olarak yalnızca çalışan haklarını korumakla kalmıyor, aynı zamanda her bir çalışanın potansiyelini gerçekleştirebileceği güvenli, adil ve motive edici bir iş ortamı sunuyoruz. Çünkü biz inanıyoruz ki; çalışan refahına yapılan her yatırım, kurumun geleceğine yapılan en güçlü yatırımdır.

Eğitim ve Gelişim Programları
Baz Ücret Sistemi
Kritik Roller ve Gelişim Programları
Kariyer Gelişim Haritaları
Mentorluk ve Koçluk Programları
Yetenek Yönetimi Programı
İK
İnsan Kaynakları Organizasyon Yapısı
Kültür ve Değerler Anketleri
Kariyer Mimarisi
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılık Anketleri
İnsan Kaynakları Yönetimimizde Dijital Dönüşüm
İnsan Odaklı Dönüşüm Toplantıları
Pozisyon Değerlendirme ve Kademe Sistemi

İnsan Kaynaklarında Stratejik Dönüşüm

İnsan kaynakları, Limak Çimento'nun sadece destek birimi değil; stratejik gelişim, kurum kültürü ve rekabet avantajının temel taşıdır.

Çalışanlarımızı, şirketimizin en değerli varlığı ve sürdürülebilir başarımızın temel yapı taşlarından biri olarak görüyoruz. Bu anlayış doğrultusunda, insan kaynağımızın şirket hedefleriyle uyumlu şekilde yapılandırılmasını; işe alım sürecinden başlayarak yetkinlik bazlı değerlendirme sistemleri ve objektif kriterlere dayalı performans yönetimi uygulamalarıyla güvence altına alıyoruz.

Çalışanlarımızın gelişimini desteklemek amacıyla Limak Çimento Global Akademimiz kapsamında çeşitli eğitim ve gelişim programları sunuyor, bu şekilde bireysel ve profesyonel gelişimlerini destekliyoruz. Çalışanlarımıza sunduğumuz kapsamlı eğitim programları ve kariyer gelişim yol haritaları ile onları destekliyor ve gelişimlerini takip ediyoruz.

Çalışanlarımıza sunduğumuz eğitim programları hakkında ayrıntılı bilgiye "**Yetenek Yönetimi**" ve "**Çalışan Bağlılığı**" başlığı altında ulaşabilirsiniz.

İnsan Kaynakları Yönetimimizde Dijital Dönüşüm

Şirketimizin veri odaklı ve çevik bir yönetim sistemine geçmesinde önemli bir rol oynayan dijital insan kaynakları süreçlerimiz sayesinde hem çalışan deneyimini iyileştirmeyi hem de kurumsal verimliliği artırmayı hedefliyoruz.

İnsan kaynakları yönetimimizde dijital dönüşümü stratejik bir öncelik olarak konumlandırıyor; bu doğrultuda oluşturduğumuz dijital altyapı sayesinde tüm İK süreçlerimizi merkezi ve entegre bir yapı üzerinden yönetiyoruz. Çalışan verilerini tek bir platformda toplayarak, süreçlerimizi daha bütünleşik, tutarlı ve şeffaf biçimde izliyor ve geliştiriyoruz.

İşe alım, performans yönetimi, eğitim ve gelişim planlaması, ücretlendirme ve yan haklar gibi tüm insan kaynakları süreçlerini tek bir platform üzerinden izleyebildiğimiz bu yapı sayesinde, süreçlerimizi standartlaştırarak daha şeffaf, izlenebilir ve etkin hale getiriyoruz.

Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı

Şirketimiz için yetenek yönetimi; sürdürülebilir büyüme, rekabet avantajı ve kurumsal verimliliğin temel yapı taşlarından biridir. Doğru yeteneklerin kuruma kazandırılması, mevcut çalışanların potansiyellerinin geliştirilmesi ve stratejik pozisyonlar için yedekleme planlarının oluşturulması, insan kaynakları vizyonumuzun merkezinde yer almaktadır. Bu doğrultuda; işe alım, eğitim-gelişim, performans yönetimi ve kariyer planlama süreçlerini entegre bir yapı içerisinde yürütüyor, yüksek potansiyelli çalışanlarımızı sistematik biçimde izleyerek geleceğin liderlerini şekillendiriyoruz.

Yetenek yönetimi yaklaşımımız, bireysel gelişimin desteklenmesinin ötesinde; organizasyonel çevikliğin artırılması, değişime hızlı uyum sağlanması ve kurum içi bilgi birikiminin korunmasını da hedeflemektedir. Bu kapsamda, Limak Çimento olarak yetenek odaklı bir kurum kültürü inşa etmeyi; çalışan bağlılığını artırarak uzun vadeli başarıyı sürdürülebilir kılmayı amaçlıyoruz.

Yetenek yönetimi ve çalışan bağlılığına yönelik çalışmalarımız, her yıl düzenli olarak uyguladığımız çalışan memnuniyet anketleri ve bu anketlerden elde edilen veriye dayalı analizlerle desteklenmektedir. 2024 yılı itibarıyla özellikle saha odaklı ve derinlemesine analizlerle bu yaklaşımımızı daha da güçlendirerek, insan odaklı bakış açımızı tüm iş süreçlerimize entegre ettik.

Bu kapsamda, fabrika bazında gerçekleştirilen memnuniyet anketleri daha ayrıntılı ele alınmış; İnsan Kaynakları ekiplerimiz birebir görüşmeler ve saha ziyaretleriyle süreci aktif biçimde desteklemiştir. Sahadan toplanan veriler, işyeri bazında ayrı ayrı değerlendirilmiş; çalışanların duygu, beklenti ve ihtiyaçları detaylı şekilde analiz edilerek yönetsel aksiyon planlarına yansıtılmıştır. Bu uygulamalar, çalışan bağlılığını artırmak ve işyeri deneyimini tüm çalışanlarımız için sürekli olarak iyileştirmek amacıyla yürüttüğümüz bütüncül yetenek yönetimi stratejisinin önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

Kültür ve Değerler Anketleri

Limak Çimento olarak kurum kültürümüzü güçlendirmek ve ortak değerler etrafında bütünlük sağlamak amacıyla "Kültür ve Değerler Anketi" çalışması gerçekleştirdik. Tüm grup çalışanlarımızı kapsayan anket sonuçları, odak grup toplantılarında ayrıntılı şeklinde değerlendirilmiş ve elde edilen bulgular yöneticilerle paylaşılmıştır. Yapılan çalışma sonucunda belirlenen değerlerimizin tüm çalışanlarımız arasında yaygınlaştırılması amacıyla Limak Cement Global Academy üzerinden eğitim programı uygulanmıştır.

Yetenek yönetimi yaklaşımımız, bireysel gelişimin desteklenmesinin ötesinde; organizasyonel çevikliğin artırılması, değişime hızlı uyum sağlanması ve kurum içi bilgi birikiminin korunmasını da hedeflemektedir.

2024 yılı itibarıyla Kariyer Mimarisi çalışmaları daha da kapsamlı hale getirilmiş, özellikle mavi yaka çalışanlar için de bu yapının entegre biçimde uygulanması sağlanmıştır.

Kariyer Mimarisi

Şirketimizde uygulanan Kariyer Mimarisi hem beyaz yaka hem de mavi yaka çalışanlarımızı kapsayan bütünsel bir kariyer planlama yaklaşımıdır. Bu süreç ile tüm unvan ve görev grupları için yatay ve dikey kariyer gelişim yolları net bir şekilde tanımlanmış; her çalışanın hangi yetkinlik ve deneyimlerle hangi pozisyonlara ilerleyebileceği şeffaf biçimde ortaya konmuştur. Ayrıca, bu bilgiler yeni işe başlayan çalışanlara "Oryantasyon Eğitimi" aracılığıyla, mevcut çalışanlara ise çeşitli iletişim kanalları ile aktarılmıştır. 2024 yılı itibarıyla Kariyer Mimarisi çalışmaları daha da kapsamlı hale getirilmiş, özellikle mavi yaka çalışanlar için de bu yapının entegre biçimde uygulanması sağlanmıştır. Mavi yaka kariyer yol haritaları, sendikal süreçlerle uyumlu şekilde oluşturulmuş ve çalışanlara açık şekilde sunulmuştur.

Great Place To Work. Certified HAZ 2024-HAZ 2025 TÜRKİYE

En İyi İşverenler Anadolu Great Place To Work. TÜRKİYE 2024

En İyi İşverenler Innovation by All Great Place To Work. TÜRKİYE 2024

Pozisyon Değerlendirme ve Kademe Sistemi

Pozisyon değerlendirme ve kademe sistemimiz, uluslararası geçerliliğe sahip Mercer IPE (International Position Evaluation) metodolojisi kullanılarak beyaz yaka pozisyonlarının değerlendirilmesi için kurgulanmıştır. Bu sistem sayesinde, pozisyonların stratejik etkisi, karar sorumluluğu ve iş karmaşıklığı değerlendirilerek adil ve nesnel bir kademe yapısı kurulmuştur. Bu yapı, ücretlendirme, terfi ve kariyer planlaması gibi insan kaynakları süreçlerimizde adil ve şeffaf bir temel sağlamaktadır. Mavi yaka çalışanlar için pozisyon değerlendirme ve kademe sistemi, ilgili sendika ile yapılan toplu iş sözleşmeleri çerçevesinde belirlenmektedir.

Kariyer Gelişim Haritaları

Limak Çimento olarak uyguladığımız Kariyer Gelişim Haritaları çalışması, Kariyer Mimarisi süreci ile entegre bir şekilde yürütülmektedir. Kariyer Mimarisi kapsamında belirlenen yatay ve dikey kariyer yolları, Kariyer Gelişim Haritaları aracılığıyla detaylandırılarak çalışanlara somut gelişim adımlarıyla sunulmaktadır. Bu haritalar, her unvan ve pozisyon için gerekli yetkinlikleri, deneyim kriterlerini ve ilerleme koşullarını açıkça ortaya koymakta; böylece çalışanlarımızın kariyer planlamalarını bilinçli bir şekilde yapmalarına olanak tanımaktadır. Hem mavi yaka hem beyaz yaka çalışanlarımızı kapsayan bu yapı sayesinde, kurum içinde şeffaf, adil ve hedef odaklı bir kariyer gelişim kültürü desteklenmektedir.

2024 yılı itibarıyla özellikle saha odaklı ve derinlemesine analizlerle bu yaklaşımımızı daha da güçlendirerek, insan odaklı bakış açımızı tüm iş süreçlerimize entegre ettik.

Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılık Anketleri

Şirketimizde Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılık Anketi yılda bir kez olmak üzere düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. 2024 yılında gerçekleştirilen ankete çalışanların %91'i katılım göstermiş olup genel memnuniyet oranı %78 olarak ölçülmüştür. Anket, işyeri ortamı, yöneticilik algısı, iletişim, kariyer gelişimi, ücretlendirme, yan haklar, iş güvenliği, eğitim fırsatları ve genel çalışan deneyimi gibi başlıklarda kapsamlı bir içeriğe sahiptir. Anket sonuçlarını sadece analiz etmekle kalmayıp çalışanlarımızın memnuniyetini ve bağlılığını artırmak adına çıktılar somut iyileştirme aksiyonlarına dönüştürülmektedir. 2024 yılı kapsamında, anket çıktıları doğrultusunda mavi yaka çalışanlarımız için kariyer matrisi çalışmaları başlatılmış, beyaz yaka çalışanlarımız için kariyer mimarisi yapısı yeniden gözden geçirilmiştir. 2024 yılında aldığımız tüm aksiyonlar ve gerçekleştirdiğimiz tüm projeler doğrultusunda çalışan devir oranımız %14,54'den %10,21'e düşürülmüştür.

Baz Ücret Sistemi

Limak Çimento'da uygulanan Baz Ücret Sistemi ile adil, rekabetçi ve sürdürülebilir bir ücretlendirme yapısının oluşturulması hedeflenmektedir. Sistem, her pozisyonun iş değeri ve sorumluluk düzeyi dikkate alınarak yapılandırılmıştır. Ücretlendirme uygulamaları, yasal düzenlemeler ve sektörel normlarla uyumlu şekilde güncellenmekte; böylece tüm çalışanlara eşit ve adil bir ücret yapısı sunulmaktadır. Ücret yapısının piyasa koşullarıyla uyumlu kalabilmesi adına, her yıl iki bağımsız ve saygın ücret araştırma firmasıyla çalışılmakta; bu firmalardan sağlanan karşılaştırmalı piyasa verileri doğrultusunda ücret bantları yeniden değerlendirilmektedir.

İnsan Kaynakları Organizasyon Yapısı

Merkez ve fabrika organizasyonlarını kapsayan, hem sahada aktif hem de merkezde stratejik düzeyde çalışan entegre bir yapı oluşturulmuştur. Bu sayede yerel operasyonel ihtiyaçlara hızlı yanıt verilirken, stratejik hedefler etkin bir şekilde yönetilmektedir.

Kritik Roller ve Gelişim Programları

Şirket içindeki kritik roller, Mercer IPE metodolojisi esas alınarak; işin stratejik etkisi, karar alma sorumluluğu ve organizasyona katkı düzeyi gibi objektif kriterlere göre belirlenmektedir. Bu kapsamda, karar süreçlerinde yüksek etkiye sahip olan, operasyonel süreklilik açısından kritik görülen ve teknik uzmanlık ya da liderlik potansiyeli barındıran pozisyonlar "kritik rol" olarak tanımlanmaktadır. Bu rollerde görev alan çalışanlar; şirket içi komitelere, stratejik projelere ve gelişim platformlarına aktif şekilde dahil edilmekte, ayrıca özel eğitim programlarıyla desteklenmektedir.

İnsan Odaklı Dönüşüm Toplantıları

Limak Çimento'da her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen "İnsan Odaklı Dönüşüm Toplantısı", insan kaynakları stratejilerinin bütüncül bir yaklaşımla gözden geçirildiği ve insan odaklı uygulamaların kurum geneline yaygınlaştırılmasının hedeflendiği stratejik bir platformdur. Bu toplantı, Grup çalışanlarının ve saha ekiplerinden yöneticilerin katılımıyla gerçekleştirilmekte; işe alım, yetenek yönetimi, çalışan bağlılığı, gelişim programları, iş sağlığı ve güvenliği gibi temel İK başlıkları etrafında yıl boyunca elde edilen veriler analiz edilerek değerlendirmeler yapılmaktadır. Aynı zamanda, iyi uygulama örneklerinin paylaşılması, farklı lokasyonlardaki uygulamaların karşılaştırmalı olarak ele alınması ve organizasyonel gelişim için iyileştirme alanlarının belirlenmesi açısından önemli bir bilgi alışverişi ortamı sunmaktadır. 2024 yılında düzenlenen toplantıda;

- İnsan kaynakları projeleri ve yıl boyunca hayata geçirilen yenilikler,
- Dijital İK süreçleri, performans sistemi,
- Çalışan memnuniyeti uygulamaları,
- Etik politikalar oturumu,
- Limak Cement Global Academy programları detaylı olarak ele alınmıştır.

Ayrıca, her departman kendi süreçlerini ve insan odaklı projelerini paylaşarak Limak Cement Talks çatısı altında deneyim aktarımı gerçekleştirmiştir. Bu sayede hem iyi uygulama örnekleri kurumsal düzeyde yaygınlaştırılmış hem de önceliklendirdiğimiz çalışan odaklı dönüşümün tüm organizasyon genelinde sahiplenilmesi sağlanmıştır.

İnsan kaynakları stratejilerinin bütüncül bir yaklaşımla gözden geçirilmesi ve insan odaklı uygulamaların kurum geneline yaygınlaştırılmasını hedefliyoruz.

Eğitim ve Gelişim Programları

Liderlikten teknik becerilere kadar uzanan çeşitli programlarla çalışanların yetkinliklerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir. 2024 yılı içerisinde, 1.747 çalışana kişi başı ortalama 45,8 saat eğitim verilmiştir. Önümüzdeki yıllarda, çalışan başına düşen ortalama eğitim saatinin artırılması yönünde çalışmalar sürdürülmektedir.

Yetenek Yönetimi Programı

Yüksek potansiyelli çalışanların belirlenmesi, bireysel gelişim planlarının oluşturulması ve stratejik pozisyonlar için bir yetenek havuzunun yapılandırılması amacıyla Yetenek Yönetimi Projesi uygulanmaktadır.

Ücret yapısının piyasa koşullarıyla uyumlu kalabilmesi adına, her yıl iki bağımsız ve saygın ücret araştırma firmasıyla çalışmaktayız.

Mentorluk ve Koçluk Programları

Deneyimli liderlerimiz ile genç yeteneklerimiz arasında bilgi paylaşımını teşvik eden programlar hayata geçirilmektedir.

ENKÜRLER

Limak Çimento

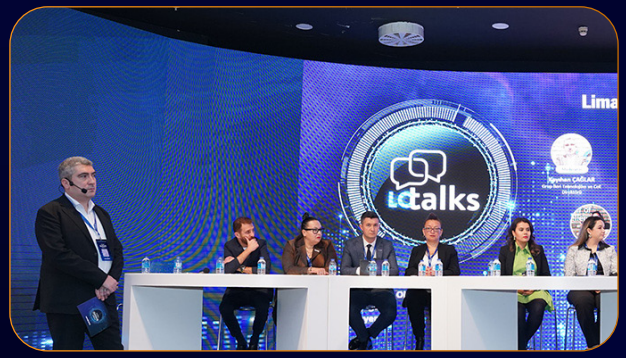
Bilgilendirme Faaliyetleri
İş Etiği Eğitimi

BUGÜNÜ

Limak Çimento now must say new things
LCtalks

LCtalks

Limak Çimento now must say new things
LCtalks


LCtalks

Limak Çimento
LCtalks

Limak Çimento now must say new things
LCtalks

LCtalks

Haritası
2030 – 2040

Limak Çimento now must say new things
LCtalks

Limak Çimento
LCtalks

Aday Seçim ve Yetkinlik Bazlı Değerlendirme

Limak Çimento'da aday seçim süreci, her pozisyon için önceden tanımlanmış temel, liderlik ve fonksiyonel yetkinlikler doğrultusunda yürütülmektedir. Tüm insan kaynakları ekiplerine, yetkinlik bazlı mülakat teknikleri konusunda eğitimler verilmiş; böylece işe alım süreçlerinin daha sistematik ve kurumsal bir çerçevede yönetilmesi hedeflenmiştir. Aday değerlendirmelerinde, yetkinlik odaklı mülakatların yanı sıra kişilik envanteri gibi destekleyici araçlardan da yararlanılmaktadır. Bu sayede adayların kurum kültürüne uyumu, pozisyonun gerekliliklerine uygunluğu ve ekip yapısına katkısı çok yönlü olarak değerlendirilmektedir.

Tüm adaylara; cinsiyet, yaş, etnik köken, din, engellilik durumu veya benzeri herhangi bir ayrım gözetilmeksizin eşit değerlendirme fırsatı sunulmakta; işe alım kararları yalnızca pozisyonun gereklilikleri ve adayın yetkinlikleri doğrultusunda verilmektedir. Bu yaklaşım, yalnızca uygulamalarda değil, aynı zamanda şirketin **İnsan Kaynakları Politikaları ve Etik İlkeleriyle** de güvence altına alınmıştır. Toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik taahhütler ise sürdürülebilirlik stratejisi ve kurumsal değerlerle uyumlu şekilde şekillendirilmekte; bu doğrultuda, çeşitliliğin bir zenginlik olarak görüldüğü kapsayıcı bir iş ortamı oluşturulması hedeflenmektedir.

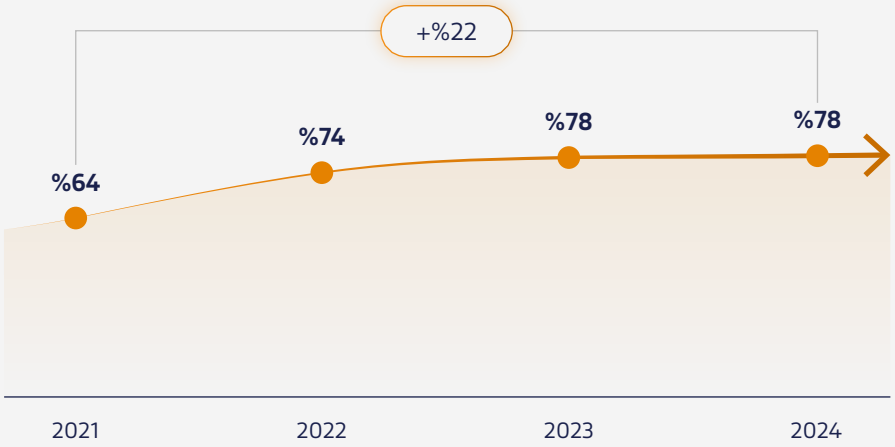
Hedef Bazlı Performans Sistemi

2024 yılı itibarıyla performans değerlendirme süreçlerimiz, bireysel hedeflerden ziyade departman bazlı hedefler temelinde yeniden yapılandırılmıştır. Hem fabrika hem de merkez yöneticileriyle birlikte tanımlanan bu hedefler, şirketimizin genel stratejileriyle uyumlu şekilde belirlenmiş; böylece performans yönetimi ekip başarısı ve bölüm bazlı katkılar üzerinden izlenmiştir. Bu yeni sistem kapsamında, sürdürülebilirlik ve iklim hedeflerimiz de stratejik önceliklerimiz arasında konumlandırılarak Hedef Bazlı Performans Sistemi'ne entegre edilmiştir.

Sürdürülebilirlik, tüm iş modelimize yansıtılması gereken temel bir ilke olarak ele alınmakta; bu doğrultuda belirlenen hedefler, her departman için özgün şekilde detaylandırılarak çalışanlara atanmakta ve performans değerlendirmelerine doğrudan yansıtılmaktadır. Söz konusu hedeflere sağlanan katkılar, terfi planlamaları, kurum içi eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi, gelişim fırsatlarının sunulması ile prim ve benzeri ödüllendirme süreçlerinde ek değer unsuru olarak dikkate alınmaktadır. 2025 yılı itibarıyla ise kurum ve departman hedeflerinin bireysel hedeflere indirgenmesi ve değerlendirme sisteminin çok boyutlu bir yapıya kavuşturulması hedeflenmektedir

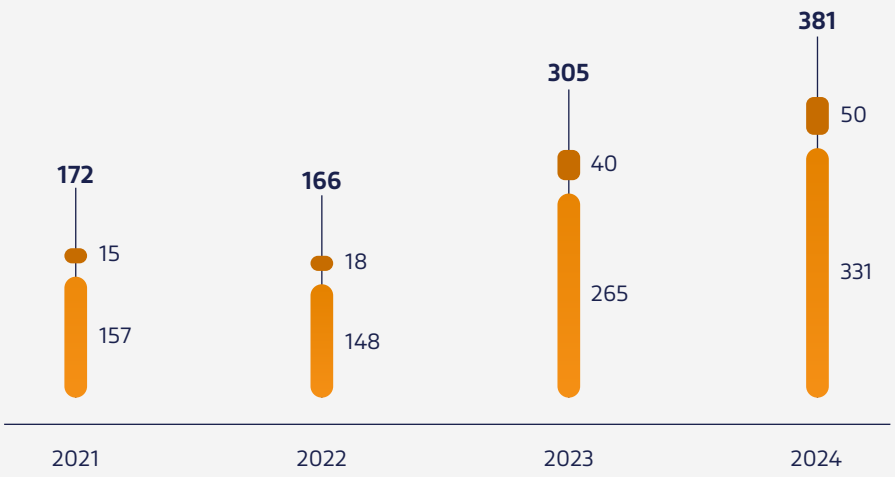
Sahip olduğumuz insan odaklı dönüşüm anlayışımızla birlikte her geçen gün çalışan memnuniyet oranımızı artırırken, yeni çalışanlarımız ile ekibimiz büyümektedir.

Çalışan Memnuniyet Oranı (%)



2021'den bu yana %22 artan çalışan memnuniyet oranımızı bu sene de koruyarak çalışanlarımızın %91'inin katıldığı anketimizde genel memnuniyet oranı %78 olarak gerçekleşmiştir.

Yeni İşe Başlayan Toplam Çalışan Sayısı



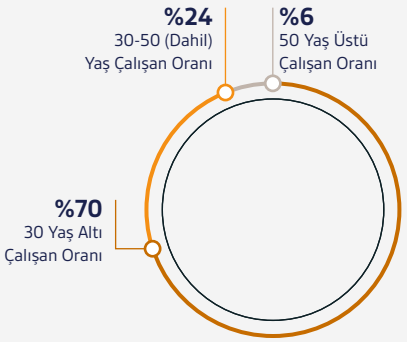
Kadın çalışanların şirketimizde işe başlama oranı 2021'de %8.72 iken, 2024'te %13.14'e yükselmiştir. Yaptığımız çalışmalarla bu oranı daha da artırmayı amaçlıyoruz.

Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Limak Çimento'da fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri, çalışma kültürümüzün temel yapı taşları arasında yer almaktadır.

Bu ilkeler doğrultusunda, çalışan başarılarının görünür kılındığı, katkıların takdir edildiği ve uzun vadeli kariyer gelişiminin desteklendiği bir insan kaynakları ekosistemi oluşturulmuştur. Limak Çimento olarak, iş gücümüzdeki çeşitliliği hem bir zenginlik hem de stratejik bir değer olarak görüyoruz.

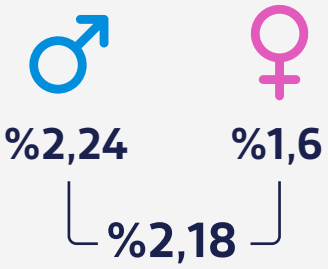
Limak Çimento Yaş Çeşitliliği



Farklı yaş gruplarına, cinsiyetlere, engel durumlarına ve tüm bireysel farklılıklara saygı duyan, eşit fırsatlar sunan ve ayrımcılık gözetmeyen kapsayıcı bir iş ortamı oluşturmak için özenle çalışıyoruz. Tüm işe alım, terfi ve gelişim süreçlerimizde fırsat eşitliği ilkesine bağlı kalıyor; adaylarımızı yalnızca yetkinlik ve liyakat temelinde değerlendiriyoruz. Bu yaklaşımımız, ***insan kaynakları politikalarımız*** ve ***etik ilkelerimizle*** desteklenerek kurum kültürümüzün vazgeçilmez bir parçası haline gelmiştir.

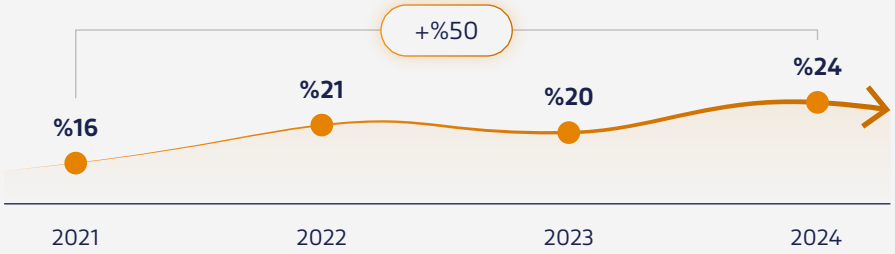
Engelli bireylerin istihdamı, kadınların iş gücüne katılımının artırılması ve genç yeteneklerin desteklenmesi gibi alanlarda proaktif adımlar atıyoruz. Çeşitliliği destekleyen politikalarımızı, oryantasyon, eğitim ve iç iletişim süreçlerimize entegre ederek hayata geçiriyoruz. Biz, çeşitliliği sadece temsille sınırlı tutmuyor; katılım ve kapsayıcılığı odağımıza alarak her bir çalışanımızın eşit şekilde değer gördüğü, güvenli ve saygılı bir çalışma ortamı yaratmayı hedefliyoruz.

2024 Engelli Çalışan Oranları



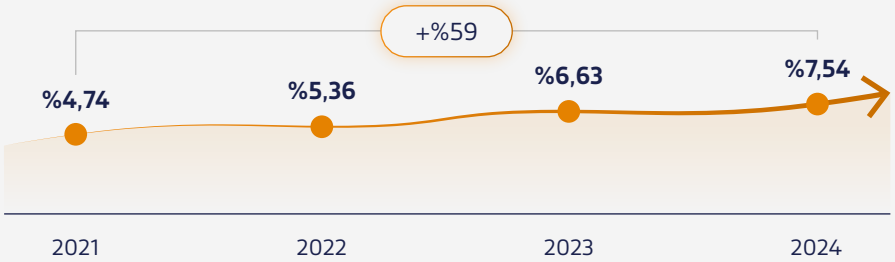
Limak Çimento olarak kadın ve erkek çalışanlarımıza; işe alımdan terfi süreçlerine, eğitimden ücretlendirmeye kadar tüm insan kaynakları süreçlerinde eşit fırsatlar sunmaktayız. Eşitlik ve çeşitlilik konusunu kurum kültürüne entegre etmeyi önceliklendiriyoruz ve eğitim, iletişim ve iç politika uygulamaları aracılığıyla eşitlikçi bir kurum kültürünün sürdürülebilirliğini amaçlıyoruz. Sahip olduğumuz bu eşitlikçi kurum kültürümüz sayesinde **2021'de %16** olan kadın yönetici oranımız, **2024 yılında %24**'e ulaşmıştır. Bu artışın yalnızca şirket içi cinsiyet eşitliğine katkı sağlamakla kalmayacağını, aynı zamanda şirket kültürümüzü zenginleştireceğine ve çalışan bağlılığını artıracağına inanıyoruz.

Kadın Yönetici Oranı (%)



Kadın istihdamı birçok sektör için giderek önemi artan bir konu olarak karşımıza çıkmaktadır. Çimento sektöründe, diğer sektörlere kıyasla kadın istihdamında hala gelişime açık alanlar olduğunun farkındayız. Bu amaçla şirketimizde kadın istihdamını artırmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Eşitlik ve çeşitlilik ilkelerini benimseyerek, bireylerin becerilerine, niteliklerine ve liyakatlerine göre değerlendirildiği kapsayıcı ve destekleyici bir çalışma ortamı yaratmanın yanı sıra kadın istihdamını artırmak amacıyla özel projeler geliştiriyor ve farkındalık çalışmaları yürütüyoruz.

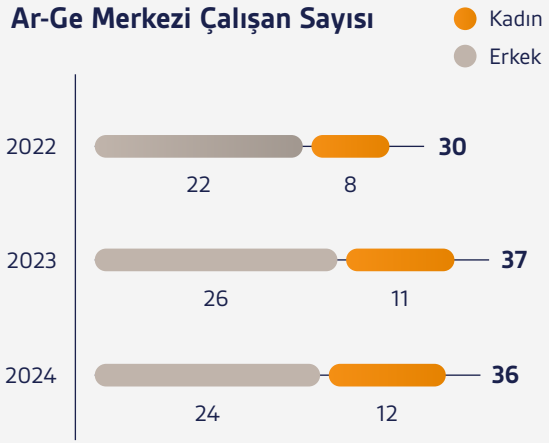
Toplam İş Gücünde Kadın Çalışan Oranı (%)



2021 yılından beri yürüttüğümüz çalışmalarla birlikte iş gücünde kadın çalışan oranımızda %59,07'lik bir artış gerçekleştirdik

Bu çerçevede, 2024 yılında üretim ve sanayi alanında kadın istihdamını desteklemeye yönelik özel bir uygulama olarak "Geleceğin Kadın Mühendisleri Yaz Staj Programı'nı hayata geçirdik. Bu programla, mühendislik alanında kariyer hedefleyen kadın üniversite öğrencilerine Entegre Çimento Fabrikalarımızda ve Hazır Beton Tesislerimizde saha deneyimi kazanma fırsatı sunduk. Programı yalnızca bir staj uygulaması olarak değil; kadın mühendis adaylarının sektördeki görünürlüğünü artırmayı, sektörel önyargıları azaltmayı ve teknik alanlarda toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendirmeyi amaçlayan stratejik bir adım olarak görüyoruz.

Ar-Ge Merkezi Çalışan Sayısı



Mühendislik alanında eğitim gören 14 kadın üniversite öğrencisine, Balıkesir, Trakya ve Şanlıurfa fabrikalarımızda üretim, hammadde, enerji ve makine bakım gibi teknik alanlarda saha deneyimi kazanma imkânı sunulmuştur.

Kadın yeteneklere daha fazla alan açarak, hem üretim gücümüze katkı sağlıyor hem de toplumsal dönüşüme öncülük etmeye devam ediyoruz.

Dünya Ekonomik Forumu'nun 2024 yılında yayınladığı ve 146 ülkenin durumunun incelendiği ***Küresel Cinsiyet Eşitsizliği Raporu***'na[22] göre, mevcut ilerleme hızının takip edildiği senaryoda ücretlendirme noktasında kadın-erkek eşitliğine ulaşmak 134 yılı bulabilir. 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi hedefinin yaklaşık beş nesil ötesinde gerçekleşeceği varsayılan eşit işe eşit ücret anlayışı Limak Çimento için büyük önem taşımaktadır. Cinsiyete dayalı ayrımcılığın önlenmesini ve eşit işe eşit ücret ilkesinin uygulanmasını güvence altına alan politikalar geliştirerek her çalışanımızın aynı şartlar altında çalışmasını ve ayrımcılığın azalmasını amaçlıyoruz. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla birlikte 2024 yılı itibarıyla, Eşit Ücret Sertifikası süreci başlatılmış ve bu alandaki kurumsal taahhüt güçlendirilmiştir.

Sahip olduğumuz bu anlayışla birlikte geçtiğimiz yıl şirketimizde herhangi bir ayrımcılık olayının meydana gelmediğini mutlulukla belirtiyoruz.

Şirketimiz, grup düzeyinde benimsediği Şiddet ve Cinsel Dokunulmazlığa Karşı Sıfır Tolerans Politikası ile ayrımcılık, taciz ve şiddetin her türüne karşı net bir duruş sergilemektedir. Bu politika doğrultusunda, tüm çalışanlara ve iş ilişkisi içinde olunan kişi ve taraflara; cinsel taciz ve saldırı dahil olmak üzere, her türlü şiddet ve ayrımcılıktan arındırılmış, güvenli ve saygılı bir çalışma ortamı sağlanması taahhüt edilir. Grubumuz, bu kapsamdaki tüm vakaları ciddiyetle ele alır, saygı çerçevesinde değerlendirir ve gecikmeksizin, güven temelli bir şekilde soruşturulmasını sağlar. Herhangi bir kişiye şiddet uyguladığı ya da cinsel dokunulmazlığını ihlal ettiği tespit edilen çalışan hakkında, işten çıkarma da dahil olmak üzere gerekli disiplin işlemleri uygulanır.

Limak Çimento Kadın Voleybol Takımımız ile Gurur Duyuyoruz

Limak Çimento Kadın Voleybol Takımımız 2024 yılı itibarıyla toplumsal cinsiyet eşitliği odağında atılan adımlardan biri olarak tüm unvan gruplarını kapsayan gönüllülük esaslı bir katılımla oluşturulmuştur. Takımımız; idari işler asistanından mühendislik kadrosuna, uzman yardımcılarından müdür ve lider pozisyonlarına kadar farklı görev ve kıdem seviyelerindeki kadın çalışanlardan oluşmaktadır. Takıma katılım süreci tüm grup şirketlerine açık bir şekilde yürütülmüş; katılmak isteyen çalışanlara yönelik anket düzenlenmiş ve katılım gönüllülük esasına göre sağlanmıştır. Limak Çimento Kadın Voleybol Takımımız; sadece spor yoluyla bir araya gelmeyi değil, aynı zamanda kadınların iş dünyasında görünürlüğünü artırmayı, dayanışmayı güçlendirmeyi ve tüm kademelerde eşit temsilin desteklenmesini amaçlamaktadır. 2024 yılı içinde şirketler arası düzenlenen turnuvalara da katılım sağlanarak, iş yeri dışında da kapsayıcı ve birleştirici bir kurum kültürü oluşturulmasına katkı sunulmuştur.

[22] *WEF, The Global Gender Gap Report 2024*

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

LCGA Limak Cement Global Academy

GOLD 2024 STEVIE® WINNER FOR GREAT EMPLOYERS

Geleceği Şekillendiren Akademi: Limak Cement Global Academy

Limak Cement Global Academy, 2021 yılında Limak Çimento Grubu'nun "öğrenen organizasyon" vizyonuyla kurulmuş; çalışanların sürekli gelişimini destekleyen, kurumsal bilgi birikimini güçlendiren ve ortak değerleri yaygınlaştıran stratejik bir gelişim platformudur. Tüm çalışanlarımızın, iç ve dış paydaşlarımızın kişisel ve bilişsel gelişimlerini yenilikçi eğitim programlarıyla destekleyen, başta çimento sektörü olmak üzere, tüm çalışma alanları için dünya standartlarında öncü bir eğitim platformu olmayı **vizyon edinmiştir**.

2024 yılı boyunca Akademi, çalışanların teknik ve davranışsal yetkinliklerini geliştirmek amacıyla **sertifikalı teknik eğitimler, oyunlaştırma temelli programlar** *(bu kapsamda geliştirilen "Sürdürülebilirlik Öğrenme Yolculuğu" projesiyle 2024 Gold Stevie Ödülü kazanılmıştır)*, **sürdürülebilirlik odaklı öğrenme içerikleri, dijital dönüşüm eğitimleri, yetenek yönetimini destekleyen gelişim çözümleri ve saha çalışanlarına özel eğitimlerle** kapsayıcı bir öğrenme ortamı sunmuştur. **Misyonumuz**, çalışanlarımızın duygusal ve bilişsel becerilerini artırmak; yeni tecrübeler kazanmaya istekli, kendi tecrübelerini paylaşma kültürü olan lider, vizyoner ve yenilikçi yöneticiler yetiştirmek; ayrıca yeteneklerin ortaya çıkmasına fırsat sunarak, yaratıcılığı ve katılımcı yaklaşımı teşvik etmektir.

Yüksek potansiyele sahip çalışanları geleceğin liderleri olarak yetiştirmeyi hedefleyen Limak Cement Global Academy, bireysel gelişim planları, liderlik programları, mentorluk uygulamaları ile yetenek yönetimi süreçlerinin temel yapı taşlarından birini oluşturmuştur.

Limak Cement Global Academy, sadece Türkiye'deki çalışanlara değil; **Afrika'daki iş gücümüze de ulaşarak, bölgesel ihtiyaçlara uygun eğitim programları** tasarlamakta ve onları da bu gelişim yolculuğunun aktif bir parçası haline getirmektedir. Aynı zamanda saha çalışanlarına yönelik özel eğitim programları da kurgulanarak, tüm çalışan profillerine dokunan kapsayıcı bir öğrenme deneyimi sunulmaktadır.

Tüm çalışanlar, eğitimlere Öğrenme Yönetim Sistemi (LMS) ve mobil uygulama üzerinden erişebilmekte; zaman ve mekân bağımsız dijital ve yüz yüze seçeneklerle zenginleştirilmiş bir öğrenme deneyimi yaşamaktadır.

2024 Yılı Eğitim Performansı ve Kullanıcı Verileri

2024 döneminde, tedarikçiler dahil olmak üzere toplam 85.591,3 saat eğitim gerçekleştirilmiştir. Kişi başına düşen eğitim saati 45,8'dir. 2.296 kullanıcıdan 2.202'si en az bir eğitim tamamlamıştır. Aktif kullanıcı sayısı 1.917 olup, kişi başı ortalama tamamlanan eğitim sayısı 16 olmuştur.

2024 yılında, LCGA (Limak Cement Global Academy), üretim sektörü ve "En Büyük 500" şirketleri arasında gerçekleştirilen benchmark çalışmasına göre:

Eğitim tamamlama oranı LCGA'da %54 olup, üretim sektöründe %31 ve en büyük 500'de %47 olan ortalamaların üzerindedir.

Aktif kullanıcı oranı ise LCGA'da %80 ile, üretim sektörünün %41 ve en büyük 500'ün %68 çok daha önündedir.

Bu güçlü veriler sayesinde LCGA, öğrenme platformunu kullanan şirketler arasında öne çıkmış ve **LMS sağlayıcısı tarafından yapılan değerlendirmede, "Dijital Deneyim Süresi" kategorisinde 3., Katalog Eğitimleri Deneyim Süresi" kategorisinde ise yine 3. sırada** yer alma başarısı göstermiştir.

Katılımcı Memnuniyeti ve Eğitim Kalitesi

Limak Cement Global Academy olarak, 2024 yılı boyunca eğitim ve gelişim faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik yaklaşımımızla uyumlu şekilde sürdürdük. 2025 yılına yönelik önceliklerimiz arasında, eğitimlerin çalışanlar üzerindeki etkisini daha bütüncül ve veri temelli biçimde değerlendirmek yer alıyor.

Bu kapsamda:

- **Katılımcı memnuniyetini** daha derinlemesine anlamak,
- **Eğitim deneyiminin genel algısını ve önerilme düzeyini** ölçmek amacıyla **Net Promoter Score (NPS)** değerlendirmesi gerçekleştirmeyi,
- Ve bu süreci tamamen **gizli ve anonim** şekilde yürüterek, katılımcıların görüşlerini içtenlikle paylaşabileceği güvenli bir ortam sunmayı hedefliyoruz.

Anket sonuçları, eğitmen performansı, içerik kalitesi, dijital erişim ve genel organizasyon kalitesi gibi başlıklarda gelişim alanlarını belirlemek ve 2025 eğitim stratejimizi bu geri bildirimler doğrultusunda şekillendirmek için kullanılacaktır.

Limak Cement Global Academy olarak, 2024 yılında sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlamak amacıyla eğitim ve gelişim faaliyetlerimizi kararlılıkla sürdürdük. **Genel memnuniyet oranımız %88,19** olarak ölçülürken, katılımcılarımız egitim deneyimlerini **4,41 puan** ile degerlendirdi. Bu veriler, eğitimlerimizin çalışanlarımız tarafından büyük oranda olumlu karşılandığını ortaya koymaktadır.

Eğitim süreçlerinde kurduğumuz iletişim ve yaptığımız bilgilendirmeler, **%90,54 memnuniyet oranı** ile katılımcılar tarafından yüksek takdir gördü. Akademimizin sunduğu **atmosfer ve organizasyon kalitesi de %89,63** oranında olumlu değerlendirildi. Bu sonuçlar, eğitimlerimizin sürdürülebilir gelişim hedeflerimizle uyumlu olarak güçlü bir kullanıcı deneyimi sunduğunun göstergesidir.

Bununla birlikte, **eğitim içeriklerinin %85,97** oranında olumlu değerlendirilmesi, bu alanda hâlâ geliştirme fırsatlarının bulunduğunu göstermektedir. Katılımcılarımızın geri bildirimleri doğrultusunda, içeriklerin mikro öğrenme modülleriyle desteklenmesi ve saha koşullarına uygun, alan bazlı olarak yeniden tasarlanması yönünde çalışmalar yürütülmektedir. **Eğitmenlerimizin performansı da %85,85** oranında olumlu bulunmuş olup, eğitici gelişim programlarımızla aktarım kalitesini artırmayı hedeflemekteyiz.

Akademimizin dijital platformlarının erişilebilirliğini artırmak amacıyla mobil ve hibrit öğrenme modelleri üzerinde iyileştirme çalışmaları devam etmektedir. Eğitim modüllerinin kişiselleştirilmesiyle, çalışanlarımızın ihtiyaç ve görevlerine daha uygun, etkin öğrenme deneyimleri sunulması planlanmaktadır.

Dijital Dönüşüm ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Limak Cement Global Academy, faaliyetlerini Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (UN SDG) çerçevesinde "Nitelikli Eğitim" (SDG 4) başlığı altında konumlandırmakta; kapsayıcı öğrenme ortamları, fırsat eşitliği ve yetenek gelişimine dayalı yaklaşımıyla sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlamaya devam etmektedir.

Sürdürülebilirlik, yalnızca bir tema değil; kurumun gelişim yolculuğunun ayrılmaz bir parçasıdır. Bu doğrultuda, 2024 yılında **tedarikçilere** yönelik sürdürülebilirlik eğitimleri gerçekleştirilmiş; 2025 yılında ise **iş ortaklarımıza** da bu eğitimlerin sunulması planlanmıştır. Ayrıca, etik kodlar sürdürülebilirlik eğitimlerinin ayrılmaz bir parçası haline getirilecektir.

Limak Cement Global Academy, şirketimizin bilgi birikimini ve uzmanlığını dijital platformlarda paylaşarak, çalışanlarımızın gelişimine ve sürdürülebilirlik hedeflerimize önemli katkılar sağlamaktadır. **2024** yılında akademimiz, yöneticilerimiz ve alanında uzman ekiplerimizin bilgi ve deneyimlerinden yararlanarak **toplam 16 eğitim programını dijital ortama taşımıştır. 2025** yılında iç eğitimlerin **sayısını %25 oranında arttırılması** hedeflenmiştir.

Bu eğitim içeriklerinin hazırlanmasında yapay zekâ ve çeşitli dijital araçlardan faydalanılarak; **video, etkileşimli içerik ve e-kitap** gibi farklı materyaller üretilmiş ve öğrenme yönetim sistemimiz üzerinden ilgili tüm çalışanlara erişim sağlanmıştır. Böylelikle, farklı lokasyonlarda bulunan çalışanlarımıza eş zamanlı olarak ulaşmak mümkün olmuş, birçok yüz yüze eğitim çevrimiçi formata dönüştürülmüştür.

Akademimizin bu dijital dönüşüm süreci, sadece eğitim erişimini kolaylaştırmakla kalmamış, aynı zamanda şirketimizin çevresel etkilerini azaltma hedeflerine de doğrudan katkı sağlamıştır. Fiziksel eğitimlerin çevrimiçi ortama aktarılmasıyla ulaşım, enerji tüketimi ve kâğıt kullanımı kaynaklı karbon emisyonlarında düşüşler yaşanmıştır. Bu kapsamda, **2024 yılında gerçekleştirilen dijital eğitim uygulamaları sayesinde toplam 21.358 kg karbon emisyonu azaltımı sağlanmıştır**.

LCGA captanomy

KURUMSAL KARBON AYAK İZİ

LİMAK ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

"Fiziksel ve Çevrimiçi Eğitim Karbon Emisyonları" hesaplamaları sonucu elde edilen emisyon tasarrufu

21.358 kg CO2e

GHG Protokolü'ne göre CAPTANOMY tarafından hesaplanmıştır. Bu kapsamda 21 bin 358 kg CO2e emisyonunun önlenmesi, yaklaşık 347 ağaç fidanının 10 yıllık karbon emilimine denk gelmektedir.

Tarih

04.09.2024

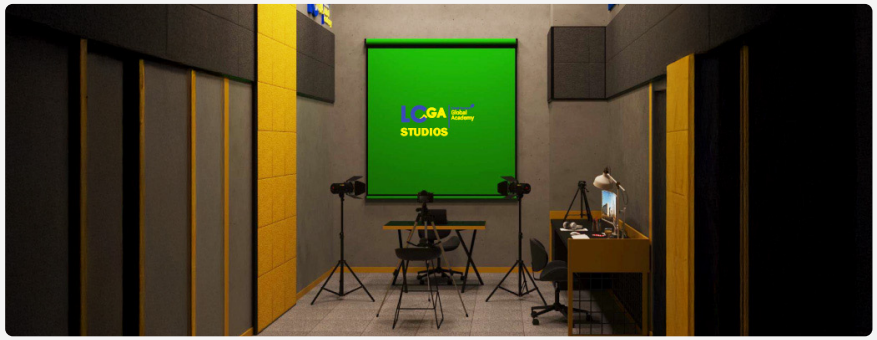
Limak Çimento

Limak Cement Global Academy, bu sayede hem çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirmekte hem de daha çevreci ve sürdürülebilir bir iş modeli için somut adımlar atmaktadır. Akademimizin dijital dönüşüm ve sürdürülebilirlik odaklı vizyonu, şirketimizin gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğunu yansıtmaktadır.

carbon footprint

2024 yılı itibarıyla, Limak Cement Global Academy'nin dijitalleşme vizyonu doğrultusunda, eğitim süreçlerinde **RPA (Robotik Süreç Otomasyonu)** teknolojisi kullanılmaya başlanmıştır. Bu kapsamda, gerçekleştirilen eğitimlerin **öğrenme ve gelişim portalına otomatik olarak kaydedilmesi**, manuel işlemlerde ciddi bir zaman tasarrufu sağlamış ve süreç verimliliğini önemli ölçüde artırmıştır. RPA teknolojisinin entegrasyonu sayesinde, operasyonel yükler azaltılmış; insan hatası riski en aza indirilmiş ve sürdürülebilir dijital altyapılar güçlendirilmiştir. Bu uygulama, yalnızca kaynak yönetimi açısından değil, aynı zamanda çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine de katkı sunmakta; daha yalın ve etkili süreçlerle kurumsal karbon ayak izinin azaltılmasına destek olmaktadır.

Çalışanların mesleki yeterliliğini ve iş güvenliğini artırmak amacıyla **SRC, EKAT, Psikoteknik, İlk Yardım ve operatörlük** programları Akademi sistemine entegre edilmiştir. Bu sertifikalar, kritik görevlerde çalışanların yetkinliğini belgeleyerek sürdürülebilir ve güvenli bir iş ortamı oluşturmaya katkı sağlamaktadır. **2025 yılı itibarıyla bu belgelerin tamamının dijital platform üzerinden erişilebilir olması**, belge sahiplik oranının artırılması ve mikro öğrenme modülleriyle sahaya uyumun güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca, belge geçerliliklerinin takibi için otomatik raporlama altyapısı kurulması planlanmakta; böylece süreçlerin daha verimli, izlenebilir ve kaynak kullanımında çevresel etkisi azaltılmış bir şekilde yürütülmesi amaçlanmaktadır. Tüm bu çalışmalar, mesleki gelişim süreçlerinin dijital dönüşüm ve sürdürülebilirlik ilkeleriyle bütünleştirilmesini sağlamaktadır.



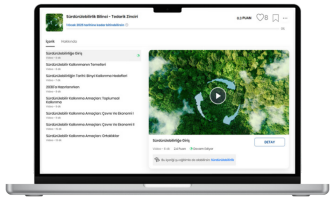
2025 yılı hedeflerimiz arasında, Limak Cement Global Academy bünyesinde **Çekim Stüdyosu** kurulması yer almaktadır. Bu stüdyo; video tabanlı öğrenme süreçlerini destekleyecek, eğitim içeriklerinin daha kaliteli ve profesyonel bir şekilde üretilmesine imkân tanıyacak ve global ölçekteki eğitim ihtiyaçlarına daha hızlı yanıt verilmesini sağlayacaktır. Aynı zamanda içerik üretiminde verimliliği artırarak, eğitim süreçlerinin dijitalleşmesini hızlandıracak ve çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sunacaktır.

Bu **stüdyo sayesinde**, Limak Çimento'nun sahip olduğu bilgi birikimi ve kurumsal deneyim, dijital platformlar aracılığıyla sistematik biçimde kayıt altına alınarak **sürdürülebilir hale getirilecektir**. Böylece hem kurum içi eğitim kapasitesi güçlendirilecek hem de Limak Cement Global Academy'nin eğitim alanındaki liderliği pekiştirilecektir.

2025 yılında **Outlook ve Limak Cement Global Academy** platformu arasında **entegrasyonun sağlanması** planlanmaktadır. Bu dijital yenilikle birlikte, çalışanların eğitim takvimlerine doğrudan erişimi kolaylaştırılarak, bireysel öğrenme planlarının daha etkin bir şekilde yönetilmesi amaçlanmaktadır. Outlook üzerinden iletilecek otomatik bildirimler sayesinde katılım ve takip oranlarının artırılması hedeflenirken, aynı zamanda bu entegrasyon, eğitim süreçlerinin sürdürülebilirliğini destekleyecek ve dijital dönüşüm vizyonumuza önemli katkı sağlayacaktır.

2025 yılı hedefleri doğrultusunda, bireysel gelişimi destekleyen dijital çözümler kapsamında Limak Çimento'ya özel olarak tasarlanmış **ÇEVİK Bireysel Eğitim Talep Modülü**nün geliştirilmesi planlanmıştır. Bu modül aracılığıyla çalışanlar, kişisel ve mesleki gelişimlerine yönelik dış kaynaklı eğitim taleplerini daha hızlı, esnek ve izlenebilir şekilde iletebilecek; böylece kurum genelinde ihtiyaçlara duyarlı, sürdürülebilir ve çevik bir öğrenme kültürü desteklenecektir. Sistem, eğitim süreçlerinin dijitalleşmesini güçlendirirken organizasyonel gelişim hedeflerine doğrudan katkı sağlayacaktır.

Sürdürülebilirlik Bilincinde Paydaş Gücü: Ortak Geleceğe Doğru



LCGA, sürdürülebilirlik bilincinin yaygınlaşması ve tedarik zincirimizde çevresel sorumluluk kültürünün güçlendirilmesi amacıyla önemli eğitim programları yürütmektedir. "Geleceğin İnşasında Yanınızdayız" mottosuyla başlayan Sürdürülebilirlik Bilinci Eğitim Programı, 2023 sonlarında başlatılmış olup 2024 yılı boyunca tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik farkındalığını artırmaya odaklanmıştır.

2024 hedeflerimiz doğrultusunda, tedarikçilerimizin %25'inin Sürdürülebilirlik Bilinci Eğitimini tamamlaması planlanmış ve yıl sonunda **%31,7** oranında başarı sağlanmıştır.

2025 yılı itibarıyla eğitim içeriği ESG çerçevesinde güncellenmesi hedeflenmiştir. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu ve Limak İş Etiği Kuralları da programa dahil edilecektir. Ayrıca, 2025 yılında sürdürülebilirlik eğitimleri kapsamı genişletilerek **iş ortaklarımızın** bir diğer önemli paydaşı olan **müşterilerimize** de dahil edeceğiz. Bu yeni program ile 2025 yılında müşterilerimizin **%50'sinin** yıl sonuna kadar sürdürülebilirlik eğitimini tamamlaması hedeflenmektedir. Böylece, çevresel, sosyal ve yönetişim ilkeleri doğrultusunda tüm paydaşlarımızla birlikte daha sürdürülebilir ve güçlü bir değer zinciri oluşturulması amaçlanmaktadır.

Bu kapsamda yürütülen eğitim programları, sadece tedarikçilerimizi değil, müşterilerimizi de içine alan geniş bir paydaş topluluğunu kapsayarak, **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde "Amaçlar İçin Ortaklıklar" (SDG 17)** doğrultusunda çok paydaşlı iş birliklerini pekiştirmektedir. Bu program sayesinde, tüm paydaşlarımızın sürdürülebilirlik bilincinin artması ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlanması hedeflenmektedir.

Oyunla Öğrenmenin Gücü:

Limak Cement Global Academy'de Oyunlaştırma Yaklaşımı

LCGA, çağdaş öğrenme yöntemlerini stratejik gelişim süreçlerine entegre ederek yenilikçi ve etkili çözümler üretmeye devam etmektedir. Bu yaklaşımlar arasında **oyunlaştırma (gamification)**, çalışan bağlılığını artırmak, öğrenmeyi kalıcı kılmak ve davranış değişikliğini teşvik etmek açısından önemli bir yer tutmaktadır. Oyunlaştırma; puan, rozet, rekabet, ödüller gibi unsurları kullanarak katılımcıların öğrenme sürecine aktif katılımını sağlamayı hedefler. Aynı zamanda, öğrenme sürecini daha eğlenceli, motive edici ve interaktif bir hale getirerek kurum kültürünün yaygınlaştırılmasına destek olur.

LCGA, bu anlayışla hayata geçirdiği projelerde oyunlaştırmayı yalnızca bir eğlence unsuru olarak değil, aynı zamanda davranışsal dönüşümün ve kültürel gelişimin stratejik bir aracı olarak konumlandırmaktadır. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik, etik, dijital dönüşüm gibi kritik konular, **yenilikçi yöntemlerle öğrenme yolculuklarına dahil edilmiştir.**

2024 yılı hedefleri doğrultusunda, oyunlaştırılmış öğrenme yöntemlerinin sürdürülebilirlik temasına entegre edilmesi amacıyla iki özgün program tasarlanmıştır:

Sürdürülebilirlik Öğrenme Yolculuğu

Bilgi Arenası: 3 Aylık Mücadele

Her iki program da yıl içerisinde başarıyla hayata geçirilmiş, çalışanların aktif katılımı sağlanmış ve sürdürülebilirlik bilincinin artırılması yönünde somut çıktılar elde edilmiştir. Bu uygulamalar sayesinde kurum genelinde etkileşimli ve kapsayıcı bir öğrenme kültürü desteklenmiş; sürdürülebilir kalkınma hedeflerine hizmet eden güçlü bir eğitim yaklaşımı ortaya konmuştur. Limak Çimento sürdürülebilirlik stratejisiyle tam uyumlu olarak çalışanların bireysel davranışlarını dönüştürmeye, farkındalık kazandırmaya ve sürdürülebilirliği kurum kültürünün doğal bir parçası haline getirmeye yönelik tasarlanmıştır. Bu yolculuk; sürdürülebilir uygulamaların günlük rutinlere entegre edilmesini teşvik ederek çevresel etkiyi azaltmak, operasyonel verimliliği artırmak ve Limak Çimento'nun sorumlu kurumsal vatandaş kimliğini güçlendirmek amacıyla yapılandırılmıştır. Aynı zamanda kolektif bilinç oluşturarak şirketin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmasında çalışanların daha aktif ve gönüllü bir rol üstlenmeleri hedeflenmiştir.

Proje, 2023 yılında planlanmış ve 2024 yılında başarıyla uygulanmaya başlanmıştır. "**Sürdürülebilirlik Öğrenme Yolculuğu**", dört haftalık bir eğitim süreci olarak yapılandırılmış ve her hafta farklı bir oyunlaştırılmış görevle katılımcıların sürece aktif katılımı sağlanmıştır. İlk hafta, sürdürülebilirlik kavramlarını tanıtan bir "kelime avı" oyunu uygulanmış; ikinci haftada, çalışanlar karbon ayak izini azaltmaya yönelik bireysel uygulamalarını platformda paylaşmıştır. Üçüncü hafta, etkileşimli bir harita oyunu üzerinden okyanuslardaki atıkların belirlenmesi hedeflenmiş; son hafta ise önceki görevleri pekiştiren bir quiz ile süreç tamamlanmıştır. Katılımcılar puan ve rozetler kazanmış, liderlik tablosu üzerinden sıralanmış ve birinciliği paylaşan 2 kişiye hediyeleri takdim edilmiştir. Bu süreç, çalışanlarda sürdürülebilirlik farkındalığını artırmış ve öğrenmeyi eğlenceli, motive edici bir deneyime dönüştürmüştür. Bu oyunlaştırma projesiyle, çalışanların sürdürülebilir davranışlar geliştirmesini teşvik ederek **Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan (SDG 12) "Sorumlu Tüketim ve Üretim"** Karbon ayak izinin azaltılması ve sürdürülebilir yaşam alışkanlıklarının yaygınlaştırılmasına katkı sağlamıştır.

12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

Yenilikçi uygulama sayesinde Limak Çimento, 2024 yılında Gold Stevie® Ödülü kazanarak global ölçekte de tanınan bir başarıya imza atmıştır.

Bilgi Arenası: 3 Aylık Mücadele

2024 yılında hayata geçirilen "Bilgi Arenası: 3 Aylık Mücadele" projesi, oyunlaştırma yöntemleriyle çalışanların sürekli öğrenmeye teşvik edilmesini sağlamak ve LCGA çatısı altında öğrenme kültürünü daha da yaygınlaştırmak amacıyla başlatılmıştır. Aynı zamanda, süreç **Limak Çimento'nun beş temel yetkinliği** üzerine kurgulanmış; bu yetkinlikler hakkında çalışanlarda farkındalık oluşturmak temel hedeflerden biri olmuştur. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada çalışan gelişimini stratejik bir unsur olarak görerek, daha güçlü ve bilinçli bir organizasyon kültürü inşa etmeyi amaçlamaktadır.

Üç aylık bir dönem boyunca yürütülen bu süreçte, katılımcıların günlük, haftalık ve aylık görevlerle etkileşimde bulunmaları teşvik edilmiştir. Tüm görevler ve bireysel performanslar düzenli olarak izlenmiş; katılımcılar, puanlar ve rozetler aracılığıyla gelişimlerini takip etme ve liderlik tablosu üzerinden anlık sıralamaları görme imkânı elde etmiştir. Eğitim içerikleri, oyun içi ipuçları ve rehber materyallerle desteklenerek, çalışanların doğru ve etkili öğrenme deneyimleri yaşamaları sağlanmıştır.

Bu proje, yalnızca kısa vadeli etkileşim ve katılım hedefleriyle sınırlı kalmayarak, Limak Çimento'nun uzun vadeli sürdürülebilirlik vizyonuna da katkı sağlamıştır.

Oyunlaştırılmış öğrenme modeli sayesinde, çalışanların yetkinlik gelişimi sistematik ve motive edici bir şekilde desteklenmiş; eğitim sistemine olan bağlılık artmış ve böylece kurumsal bilgi sermayesi güçlenmiştir. Ayrıca, öğrenme sürecinin eğlenceli ve etkileşimli bir yapıya bürünmesi, çalışanların kişisel gelişimlerine yönelik olumlu tutumlarını pekiştirmiştir.

544
Katılımcıyla Başlayan Yolculuk: Bilgi Arenası'nda Öğrenme ve Gelişim

Limak Cement Global Academy olarak, **2025 yılında "Dijital Dönüşüm: Tekno Yolculuk"** adlı yeni bir oyunlaştırma projesini hayata geçirmeyi hedefliyoruz. Bu programla, çalışanlarımızın dijital okuryazarlık düzeylerini artırmayı, dijital araçları bilinçli ve etkin biçimde kullanmalarını sağlamayı ve kurumsal dijital dönüşüm sürecine aktif katılımlarını teşvik etmeyi amaçlıyoruz.

Sürekli öğrenme kültürünü destekleyen bu proje, mobil öğrenmeyi yaygınlaştırmak, katılım oranlarını artırmak ve çalışanlara eğlenceli, motive edici bir öğrenme deneyimi sunmak üzere tasarlanacaktır. Görevler, puanlar, rozetler ve liderlik tablosu gibi oyunlaştırma ögeleriyle desteklenecek bu yapı sayesinde, bireysel öğrenme sorumluluğunun gelişmesi ve kurum içindeki dijital kültürün daha da güçlenmesi hedeflenmektedir.

Bu kapsamda, 2025 yılında dijital becerilerin geliştirilmesine yönelik sürdürülebilir ve katılımcı bir öğrenme ortamı oluşturarak, **dijital dönüşüm vizyonumuzu** çalışanlarımızla birlikte ilerletmeyi istiyoruz.

Limak Cement Academy'den Sistematik ve Sürdürülebilir Bir Öğrenme Modeli

Limak Çimento'nun stratejik yetenek yönetimi vizyonu doğrultusunda tasarlanan **Satınalma Mesleki Gelişim Programı**, satın alma departmanında görev yapan çalışanların pozisyon bazlı yetkinliklerinin geliştirilmesini, bilgi seviyelerinin eşitlenmesini ve terfi sistemine altyapı oluşturulmasını hedeflemektedir. 2023 yılında tasarım süreci başlatılan program, 2024 yılında uygulamaya alınmış ve kurum içinde sistematik bir gelişim modeli olarak konumlandırılmıştır.

İçeriğiyle Güçlü, Yapısıyla Etkili Bir Öğrenme Tasarımı

Eğitim içeriklerini, satın alma fonksiyonunun operasyonel ve stratejik gerekliliklerini bir bütün olarak ele alacak şekilde yapılandırdık.

Katılımcılara; Satınalmanın Esasları, Stratejik Satınalma ve Kategori Yönetimi, Tedarikçi Performans ve İlişki Yönetimi, Tedarikçi Seçim Yöntemleri, Müzakere Teknikleri, Sözleşme Hukuku ve Yönetimi ile Tedarik Zincirinde Risk Yönetimi gibi alanlarda derinlemesine bilgi aktarımı sağlanmıştır. Ayrıca programda, Lojistik Satınalma, Satınalma Platformu Ekran Eğitimi, SAP'de Satınalma Talebi, Limak Prosedürleri, Problem Çözme ve Karar Alma gibi operasyonel becerilere odaklanan içerikler de yer almış; böylece teorik bilgi ile uygulama yetkinliği bir araya getirilmiştir.

Bu kapsamlı ve yapılandırılmış yaklaşım sayesinde **hem bireysel gelişim hedeflerine ulaşılması hem de satın alma fonksiyonunun kurumsal verimliliğinin artırılması** amaçlanmıştır. Program, çalışanların sadece güncel bilgiyle donatılmasını değil, aynı zamanda karar alma süreçlerine katılımlarını artırmayı ve geleceğin liderlerini bugünden hazırlamayı hedeflemektedir. Limak Çimento, bu program aracılığıyla **sürdürülebilir insan kaynağı gelişimini desteklemekte**; yetkinlik bazlı öğrenme yolculuklarıyla çalışan bağlılığını ve kurumsal kapasiteyi güçlendirmektedir.

Yetenek Yönetimi Odağında: Satınalma Mesleki Gelişim Programı

Program, çalışanların mevcut rollerine göre "**uzman**" ve "**lider**" gelişim yollarına ayrılarak, bireysel potansiyel ve kariyer planlarına uygun öğrenme deneyimleri sunacak şekilde yapılandırılmıştır. Bu yapı sayesinde öğrenme süreci hem hedef odaklı hem de işlevsel bir şekilde yürütülmüştür.

2025 yılı itibarıyla, LCGA çatısı altında, **Satış ve Pazarlama departmanına özel** bir eğitim ve gelişim programının hayata geçirilmesi planlanmaktadır. Bu kapsamda, ilk aşamada departman genelinde **ihtiyaç analizi** gerçekleştirilerek, çalışanların yetkinlik haritası çıkarılacaktır. Elde edilen bulgular doğrultusunda, **uzman ve lider pozisyonları için ayrı ayrı yapılandırılmış**, pozisyon bazlı, hedef odaklı bir gelişim süreci tasarlanacaktır. Bu girişim, şirketin sürdürülebilir yetenek yönetimi vizyonunu desteklemekte olup, bireysel gelişimi güçlendirirken kurumsal performansa da uzun vadeli katkı sunacaktır.

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Yetenek Yönetimi Odağında: Fabrika Direktör Yardımcısı Aday Programı

Fabrika Direktör Yardımcısı Aday Programı, şirketin stratejik **yetenek yönetimi yaklaşımı** doğrultusunda geliştirilmiş, **sürdürülebilir liderlik hedeflerini** destekleyen kapsamlı bir gelişim sürecidir. Daha önce doğrudan atama yöntemiyle yürütülen bu pozisyon süreci, bu programla birlikte tüm departmanlara açılmış; liderlik potansiyeli taşıyan çalışanların eşit fırsatlarla değerlendirilmesi hedeflenmiştir.

Program; **vizyoner liderlik, değişime liderlik, yetenek keşfi ve ekip geliştirme, karar alma ve problem çözme** Limak Çimento liderlik temel yetkinliklerine odaklanan çok yönlü bir gelişim yapısı sunmuştur. Katılımcılar, **uluslararası bir liderlik platformuna** erişerek **yapay zekâ destekli simülasyonlar** ile uygulamalı deneyim kazanmış, aynı zamanda **saygın bir üniversite** ile yürütülen **liderlik sertifika programına** dahil edilerek akademik destekle gelişimlerini pekiştirmiştir.

Program süresince ayrıca departmanlar arası görüşmeler, çevrim içi ve yüz yüze modüller ile eğitim süreci desteklenmiş; adaylar **İnsan Kaynakları Kurulu** tarafından çok yönlü değerlendirme süreçlerinden geçmiştir. **6 ay süren bu yapılandırılmış gelişim süreci**, katılımcılara yalnızca bilgi değil, aynı zamanda stratejik vizyon ve kurumsal bakış açısı da kazandırmıştır.

Eşit Fırsat Etkili Liderlik Kurumsal Dayanıklılık

Programın somut çıktısı olarak, 2024 yılı sonunda **iki aday başarıyla programı tamamlamış ve fabrika direktör yardımcılığı görevine atanmıştır.** Bu sonuç, Limak Cement Global Academy'nin yalnızca eğitim değil, aynı zamanda sürdürülebilir liderlik yapısının temel taşı olarak kuruma kattığı değeri açıkça ortaya koymaktadır. Bu sonuç, Limak Çimento'nun yalnızca eğitim faaliyetlerine değil, aynı zamanda sürdürülebilir liderlik yapısının güçlendirilmesine stratejik düzeyde yatırım yaptığını ve bu alandaki kararlılığını açıkça ortaya koymaktadır.

2025 yılında kurumsal liderlik kültürümüzü derinleştirmek ve yönetsel kapasitemizi bütünsel şekilde güçlendirmek amacıyla "**Güçlü Adımlarla Liderlik Gelişim Programı**"nı hayata geçirmeyi hedefliyoruz. Bu program, müdür ve lider pozisyonundaki tüm çalışanlara hitap edecek şekilde geniş kapsamlı olarak planlanmaktadır. Program; stratejik düşünme, değişime liderlik etme, ekip yönetimi, dijital farkındalık ve kurumsal sorumluluk gibi temel liderlik yetkinliklerini geliştirmeyi amaçlayarak, organizasyonun her kademesinde ortak bir liderlik dili oluşturmayı hedeflemektedir. Böylece hem bireysel gelişimi destekleyen hem de kurumsal değerlerle örtüşen bir liderlik anlayışının yaygınlaştırılması sağlanacaktır. Bu girişim, Limak Çimento'nun **Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları** doğrultusunda özellikle **SDG 4: Nitelikli Eğitim** ve **SDG 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme** hedefleriyle uyumludur. Liderlik gelişimini kurumsal sürdürülebilirliğin temel bileşenlerinden biri olarak gören yaklaşımımız doğrultusunda, bu program uzun vadede organizasyonel dayanıklılığı artırmayı ve kapsayıcı liderlik anlayışını kurumsallaştırmayı amaçlamaktadır.

LCGA Afrika'da

Kapsayıcı Öğrenme Kültürü ile Sınırları Aşıyoruz

2024 yılı itibarıyla **Limak Cement Global Academy**, yalnızca Türkiye operasyonlarıyla sınırlı kalmayarak **Mozambik ve Fildişi Sahili'ndeki fabrikalarımızda** da aktif olarak kullanılmaya başlanmıştır. Bu genişleme, Limak Çimento'nun **çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitlik ilkelerine** bağlılığının somut bir yansıması olarak hayata geçirilmiştir.

Farklı coğrafyalarda görev yapan çalışanlara, eşit gelişim fırsatları sunmak amacıyla bölgeye özel, çok dilli ve kültürel bağlama duyarlı eğitim içerikleri hazırlanmıştır. Bu doğrultuda Afrika operasyonlarımız için aşağıdaki eğitimler tasarlanmış ve yaygınlaştırılmıştır:

- **Limak Çimento Tanıtım ve Temel İş Güvenliği Videosu** (İngilizce)
- **İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Eğitimi** (İngilizce)
- **M-Çiçeği Farkındalık Eğitimi** (Portekizce, Fransızca, İngilizce)
- **Güvenli Hücre Tekeri Temizliği Eğitimi** (İngilizce)
- **Limak Çimento Etik Kodları Eğitimi** (Portekizce, Fransızca)

Bu içerikler yalnızca temel iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırmayı değil; aynı zamanda çalışan farkındalığını güçlendirmeyi ve Limak Çimento'nun değerlerinin global ölçekte benimsenmesini amaçlamaktadır.

Limak Cement Global Academy'nin bu açılımı, şirketimizin **SDG 4: Nitelikli Eğitim, SDG 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği** ve **SDG 10: Eşitsizliklerin Azaltılması** başta olmak üzere birçok Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amacı ile doğrudan örtüşmektedir. Farklı ülkelerde, farklı dillerde, eşit fırsatlarla erişilebilen bu eğitimler, sadece bilgi değil, aynı zamanda **birlikte öğrenme kültürü** inşa etmektedir.

Limak Çimento, sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda insan kaynağını güçlendirirken, kültürel farklılıkları gözeten ve herkesin potansiyeline yatırım yapan yapısıyla **küresel ölçekte kapsayıcı bir öğrenme ekosistemi** oluşturmayı sürdürmektedir.

2025 yılı itibarıyla **etik eğitiminin** kapsamının küresel ölçekte genişletilmesi hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, Afrika operasyonlarımızda görev yapan beyaz yaka çalışanlara da iş etigi eğitimleri ulaştırılacak; içerikler ana dillerine çevrilerek Limak Cement Global Academy platformu üzerinden çevrim içi olarak sunulacaktır. Böylece, etik farkındalık artırılarak sürdürülebilir ve evrensel iş ilkeleri doğrultusunda **küresel ölçekte ortak bir etik kültürün güçlendirilmesi** amaçlanmaktadır.

Mentorluk Gelişimi Eğitim Programı: “Deneyimler Paylaşıldıkça Büyür”

LCGA olarak, bilgi ve deneyim paylaşımını kurumsal gelişimin temel taşlarından biri olarak görüyor; çalışanlarımız arasında bu kültürü yaygınlaştırmak amacıyla **Mentorluk Gelişimi Eğitim Programı**nı hayata geçirdik. 2023 yılında planlanan bu program, **2024 yılında uygulanmaya başlanmış** ve çeşitli gelişim projelerine katkı sağlamıştır.

Program, çalışanlarımızın mentorluk becerilerini geliştirerek **kurumsal bilgi aktarımı, liderlik gelişimi ve organizasyonel öğrenmenin sürekliliğini** desteklemeyi hedeflemektedir. Bu çerçevede, program kapsamında katılımcılara **Mentorluk, İletişim Becerileri, Empati, Geri Bildirim Verme, İş Birliği ve Problem Çözme** gibi temel yetkinliklerin kazandırılması amaçlanmıştır.

2024 yılı boyunca uygulanan **Mentorluk Gelişimi Eğitim Programı**, Limak Çimento'nun stratejik gelişim vizyonu doğrultusunda, iki önemli gelişim projesine doğrudan destek sağlamak amacıyla yapılandırılmıştır. Bu kapsamda program hem **Geleceğin Kadın Mühendisleri Projesi** hem de **Fabrika Direktör Yardımcılığı Aday Programı** için özel olarak uyarlanmış ve uygulanmıştır. Toplamda **15 mentor**, bu eğitimlere katılım sağlamıştır.

Mentorluk eğitim süresi, projelerin dinamiklerine göre farklılık göstermiştir. Bu farklılaştırılmış yapı sayesinde, her programın ihtiyaçlarına özel, hedef odaklı içerikler sunulmuştur.

Eğitim süreci; **mentorluk ilkeleri, etkili geri bildirim verme, kuşaklar arası anlayış, iş birliği, iletişim ve pozitif psikoloji** gibi konulara odaklanarak mentorların hem rehberlik kapasitelerini hem de kişisel gelişimlerini desteklemeyi amaçlamıştır. Bu yaklaşım, yalnızca mentorluk ilişkilerini güçlendirmekle kalmamış, aynı zamanda kurum içinde bilgi paylaşımını teşvik eden sürdürülebilir bir öğrenme kültürünün gelişimine katkı sunmuştur.

15 Mentor, 2 Özel Proje ve Sürdürülebilir Öğrenme Kültürü

Programa katılım öncesinde düzenlenen çevrim içi bilgilendirme toplantısında, eğitim süreci ve mentorluk uygulama adımları detaylı olarak paylaşılmıştır. Katılımcılara sunulan içerikler; teknik bilgiyle birlikte kişisel ve yönetsel yetkinlikleri kapsayan bütünsel bir gelişim yaklaşımı çerçevesinde oluşturulmuştur. Eğitim; **mentorluk prensipleri, mentorluk video serisi ve geri bildirim verme becerileriyle başlamış; ardından problem çözme ve analiz teknikleri, “Birlikten Kuvvet Doğar” iş birliği modülü, etkili iletişim video serisi, pozitif psikoloji yaklaşımları, kuşakları tanıma rehberi ve yeni çalışanın uyum sürecinde başarı sağlama yöntemleri** gibi konularla devam etmiştir.

Bu yapı sayesinde katılımcılar yalnızca teknik bilgiyle değil; aynı zamanda **duygusal zekâ, etkili iletişim, kuşaklar arası anlayış ve iş birliği becerileri** gibi çok boyutlu yetkinliklerle donatılmış; bireysel farkındalıkları ve ekip içi etkileşimleri güçlendirilmiştir. Program, sürdürülebilir öğrenme kültürüne somut katkılar sağlayan kapsayıcı bir gelişim deneyimi sunmuştur.

Bu program sayesinde hem bireysel gelişim desteklenmiş hem de kurumsal sürdürülebilirlik vizyonumuzla uyumlu olarak **bilgi paylaşımı kültürü** güçlendirilmiştir.

- Mentorluk İlkeleri
- Etkili Geri Bildirim Verme
- Kuşaklar Arası Anlayış
- İş Birliği
- İletişim ve Pozitif Psikoloji
- İnovasyon ve Yaratıcı Düşünme
- Zaman Yönetimi ve Önceliklendirme

Geleceğin Kadın Mühendisleri

Staj Programı

2024 yılı boyunca yürütülen "**Geleceğin Kadın Mühendisleri**" projesi kapsamında, kadın mühendis adaylarının kariyer yolculuklarını desteklemeye yönelik kapsamlı bir staj programı uygulamaya konulmuştur. Katılımcılar, LCGA sistemine dahil edilerek öncelikle temel ve zorunlu eğitimlerini tamamlamaları sağlanmıştır. **Bu eğitimler; Oryantasyon ve İşe Uyum Programı, Limak Cement SAVE – Sıfır Tolerans Mottoları, Kişisel Verileri Koruma (KVKK) Hakkında Bilgilendirme, Limak Çimento İş Etiği ve Çok Tehlikeli İşyerleri için Temel İş Sağlığı ve Güvenliği** başlıklarından oluşmuştur. Program süresince katılımcılara, mühendislik kariyerlerine daha sağlam bir başlangıç yapabilmeleri amacıyla, kişisel ve profesyonel gelişimlerini destekleyici içerikler sunulmuştur. Bu içerikler; **iletişim becerileri, özgüven geliştirme ve kariyer planlaması gibi temel yetkinlik alanlarını** kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır.

Ayrıca, mentorluk ve kariyer planlama oturumlarıyla desteklenen bu süreçte, katılımcıların sektöre daha donanımlı, özgüvenli ve bilinçli bireyler olarak adım atmaları amaçlanmıştır. Katılımcılardan düzenli olarak alınan geri bildirimler doğrultusunda, içerikler ihtiyaçlara uygun şekilde şekillendirilmiştir. Bu yönüyle program, geleceğin kadın mühendislerinin kişisel gelişimlerine katkı sunmuş ve onları iş hayatına hazırlamada önemli bir destek sağlamıştır. Kadın mühendis adaylarının iş gücüne katılımını teşvik eden bu yaklaşım, **BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan özellikle SDG 4: Nitelikli Eğitim** ve **SDG 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği** ile doğrudan örtüşmektedir.

Program, kadınların mühendislik alanında daha güçlü ve eşit fırsatlarla yer almalarına katkı sunarak kapsayıcı ve sürdürülebilir bir gelecek vizyonunu desteklemektedir.

2025 yılı itibarıyla, Geleceğin Kadın Mühendisleri programındaki öğrenciler için özel olarak tasarlanmış bir **pre-onboarding** sürecinin hayata geçirilmesi planlanmaktadır. Yaklaşık bir aylık yaz stajı dönemine entegre edilecek bu yapı; kurumsal uyum, teknik gelişim, kişisel farkındalık ve toplumsal cinsiyet eşitliği temelli kapsayıcı bir deneyim sunmayı hedeflemektedir.

Kuruma başlamadan önce adaylara kapsamlı bilgi sağlamak; lokasyon, saat, iletişim bilgileri ve program akışı gibi tüm detayları içeren yönlendirici materyal, staj tarihinden önce katılımcılarla paylaşılacak; böylece kadın mühendis adaylarına kapsayıcı, planlı ve destekleyici bir başlangıç deneyimi sağlanacaktır. Bu uygulama, kurumun sürdürülebilir iş gücü çeşitliliği ve fırsat eşitliği vizyonuna doğrudan katkı sunmaktadır.

2025 yılı itibarıyla, **Global Engineer Girls Programı** kapsamında belirlenen kadın mühendislik öğrencilerinin Mozambik fabrikamızda yürütülecek gelişim süreçlerine LCGA aracılığıyla dahil edilmesi planlanmaktadır. Bu doğrultuda, katılımcılar için özel olarak yapılandırılacak bir öğrenme yolu ile teknik gelişimlerinin yanı sıra; iş sağlığı ve güvenliği, etik farkındalık, iletişim becerileri ve sürdürülebilir mühendislik yaklaşımları gibi alanlarda da yetkinlik kazanmaları hedeflenmektedir. Farklı coğrafyalardan gelen kadın mühendis adaylarına eşit ve çok dilli içeriklerle erişim sağlanması, Limak Çimento'nun kapsayıcı öğrenme yaklaşımını güçlendirirken, kültürel çeşitliliği ve fırsat eşitliğini merkeze alan global gelişim vizyonunu da pekiştirmektedir.

Temel Yetkinlik Eğitimleri Sayesinde Adaylarımız Sektöre Daha Güçlü Adım Atıyor.

Oryantasyon ve İşe Uyum Programı

2024 yılında hayata geçirilen **Oryantasyon ve İşe Uyum Programı**, yeni işe başlayan çalışanların Limak Grubu ve Limak Çimento'nun kurum kültürüne, iş anlayışına ve değerlerine hızlı ve etkili şekilde uyum sağlamalarını desteklemek amacıyla tasarlanmıştır. 2023 yılında geliştirme süreci başlatılan program, 2024 itibarıyla uygulamaya geçirilmiş ve aynı yıl içinde "**İş Başı Oryantasyon Prosedürü**" resmi olarak yayınlanmıştır. Program; çalışan bağlılığını ve memnuniyet oranlarını artırmayı, işyeri adaptasyon sürecini hızlandırmayı ve kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerine paralel olarak güçlü bir iş kültürü oluşturmayı hedeflemektedir.

Program kapsamında;
- Oryantasyon Eğitimi,
- İş Güvenliği,
- İş Etiği,
- Sıfır Tolerans Mottoları,
- Zorunlu Çevre Eğitimi,
- Spesifik Eğitimler (örneğin Hücre Tekeri ve Ekran Eğitimleri),
- Kişisel Verilerin Korunması (KVKK),
- İş Başı Eğitimleri

olmak üzere çok boyutlu bir içerik sunulmuştur. Eğitimler, mavi ve beyaz yaka çalışanlara özel olarak uyarlanmış ve hedef gruplara göre farklılaştırılmıştır. Tüm **beyaz yaka ve saha çalışanları**na eğitim atanmıştır.

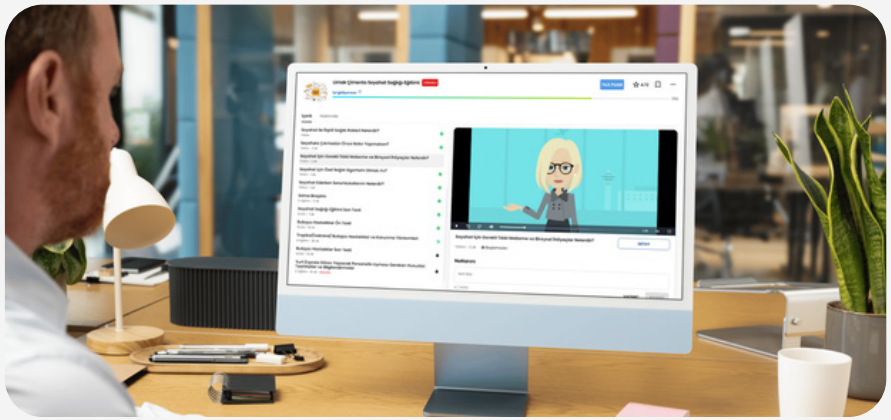
Kurumsal Etik ve Uyum Kültürü

İş Etiği Eğitimleri ise üç ayrı gruba özel olarak geliştirilmiştir: Beyaz yaka, mavi yaka ve satış-pazarlama ekipleri. 2024 yılı boyunca yürütülen iş etiği eğitim programı kapsamında; **beyaz yaka, mavi yaka** ve **satış ve pazarlama** departmanından kişiye eğitim atanmıştır. Yıl sonunda genel katılım oranı **%71** seviyesine ulaşmıştır. Bu oran, etik farkındalık düzeyinin kurum genelinde geniş bir tabana yayıldığını ve eğitimlerin etkin biçimde uygulandığını göstermektedir.

Eğitim içerikleri; ayrımcılığın önlenmesinden bilgi güvenliğine, rüşvetle mücadeleden sosyal medya kullanımına kadar geniş bir yelpazede etik ilkeleri kapsamaktadır. İçerikler, hedef gruba göre yeniden yapılandırılmış; örneğin mavi yakada "Kara Para Aklama ile Mücadele" ve "Uluslararası Ticaret Uyumluluğu" gibi konular hariç bırakılmış, satış ve pazarlama ekibine ise "Müşteri Bilgilerini Koruma" başlığı eklenmiştir.

Sürdürülebilir İş Gücü için Seyahat Sağlığı Eğitimi

Seyahat Sağlığı Eğitim Programı, Limak Cement Global Academy ile Grup İş Yeri Hekimi iş birliğinde, yurt dışı görevler ve özellikle Afrika'daki operasyonlar sırasında çalışanların karşılaşabilecekleri sağlık risklerini önleyici bir yaklaşımla yönetmek amacıyla geliştirilmiştir.2023'te tasarlanan ve 2024'te uygulamaya alınan program, video, e-eğitim, testler ve bilgilendirme materyallerinden oluşan kapsamlı dijital içeriklerle sunulmuştur. Bu içerikler, çalışanların bireysel sağlık sorumluluklarını artırmayı, bulaşıcı hastalık risklerine karşı korunmayı ve kurumsal iş sürekliliğini güvence altına almayı hedeflemiştir. Program, sürdürülebilir bir çalışma yaşamı için sağlık ve güvenlik kültürünü pekiştirerek, SDG 3: Sağlık ve Kaliteli Yaşam hedefine doğrudan katkı sağlamaktadır.



Alternatif Yakıt ve Hammadde Yönetimi: Bilgiyle Güçlenen Dönüşüm

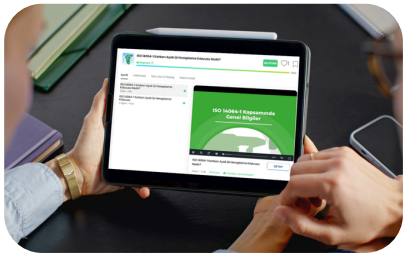
Limak Çimento, döngüsel ekonomi prensipleri ve karbon emisyonlarını azaltma hedefleri doğrultusunda atıkların alternatif yakıt ve hammadde olarak değerlendirilmesine öncelik vermektedir. Bu yaklaşımı daha sistematik, bilinçli ve verimli bir yapıya kavuşturmak amacıyla "**Limak Çimento Alternatif Yakıt ve Alternatif Hammaddeler El Kitabı**", Limak Çimento Atık Analiz Komitesi ve LCGA iş birliğiyle 2024 yılında hazırlanmıştır.

El kitabı; atık türlerinin tanımlanması, kaynaklarının belirlenmesi, fiziksel ve kimyasal analiz içerikleri ile bileşimlerinin detaylandırılması gibi teknik bilgileri içermekte; aynı zamanda bu atıkların çimento üretim sürecindeki kalite üzerindeki etkilerini ortaya koyarak **süreçlerin doğru ve sürdürülebilir** şekilde yönetilmesini desteklemektedir. Bu yönüyle kitap, atıkların yalnızca bertaraf edilmesi değil, stratejik bir kaynak olarak değerlendirilmesi konusunda yol gösterici bir rehber niteliğindedir.

12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

Bu çalışma, **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları** kapsamında özellikle **SDG 12: Sorumlu Tüketim ve Üretim** hedefiyle doğrudan örtüşmektedir. Atıkların yeniden kullanımını teşvik eden bu yaklaşım, kaynak verimliliğini artırmakta ve çevresel etkileri azaltarak Limak Çimento'nun sürdürülebilir üretim vizyonunu desteklemektedir.

ISO 14064-1 Karbon Ayak İzi Hesaplama Kılavuzu: Geleceği Yeşil Adımlarla Şekillendir!



Limak Çimento olarak çevresel sürdürülebilirliğe yönelik kararlılığımızı güçlendiren önemli adımlardan biri, Limak Cement Global Academy'nin iç kaynaklarıyla hazırlanarak 2024 yılında hayata geçirilen ISO 14064-1 Karbon Ayak İzi Hesaplama Kılavuzu olmuştur. Bu kılavuz, dijital öğrenme platformumuza entegre edilerek çalışanlarımızın erişimine sunulmuştur. ISO 14064-1 standardına dayalı olarak hazırlanan bu kılavuz; katılımcılara sera gazı emisyonlarını belirleme, hesaplama ve raporlama konularında kapsamlı bilgi ve beceri kazandırmayı amaçlamaktadır. Karbon ayak izi yönetiminde kurum içi yetkinlikleri geliştirmeye yönelik olarak tasarlanan içerik sayesinde çalışanlarımız, emisyon azaltım stratejilerini daha bilinçli şekilde kurgulayarak çevresel performansın iyileştirilmesine katkı sağlamaktadır.

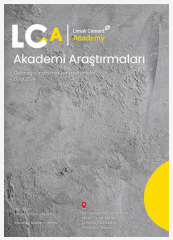
4 NİTELİKLİ EĞİTİM

12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

13 İKLİM EYLEMİ

Bu sayede, Limak Çimento'nun çevresel etkilerini daha etkin şekilde yönetmesi, uluslararası standartlarla uyum içinde sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşması desteklenmektedir. Eğitim içeriği kapsamında, karbon ayak izinin ne olduğu ve neden önemli olduğu hakkında bilgilendirici bir giriş **videosu** hazırlanmış; teknik detayları içeren rehber doküman ise **e-kitap** formatında platformda erişime açılmıştır. Bu eğitim, **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan özellikle SDG 13: İklim Eylemi (Climate Action)** ile doğrudan ilişkilidir. Aynı zamanda, **SDG 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim (Responsible Consumption and Production)** ile **SDG 4: Nitelikli Eğitim (Quality Education)** hedeflerine de dolaylı katkı sunmaktadır. Eğitimle birlikte, çalışanlarımızın iklim değişikliği ile mücadelede rol alması teşvik edilmiş; sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik farkındalık sağlanmıştır.

Akademi Araştırmaları Dergisi



2024 yılı itibarıyla, bilgi paylaşımını artırmak ve kurumsal öğrenme kültürünü desteklemek amacıyla **iki sayı olarak hayata geçirdiğimiz Akademi Araştırmaları Dergisi**, çalışanlarımızın gelişimine katkı sunan içerikler, sektörel yenilikler ve iyi uygulama örnekleriyle kurum içi bilgi alışverişini zenginleştirmiştir. Akademik ve profesyonel bilgi birikiminin sürdürülebilir bir şekilde yaygınlaştırılmasını amaçlayan bu yayın, Limak Çimento'nun kurumsal gelişim vizyonuyla uyumlu şekilde yapılandırılmıştır. **2025 yılında da derginin yayımlanmaya devam edilmesi hedeflenmektedir**.

Saha Gücünü Yükselt Gelişim Programı

Saha Gücünü Yükselt Gelişim Programı, saha çalışanlarının **içsel motivasyonlarını artırmayı**, duygusal dayanıklılıklarını güçlendirerek **zorluklarla daha etkili başa çıkmalarını** sağlamayı ve çatışma yönetimi becerilerini geliştirmeyi hedeflemekte olup, **2025 yılında hayata geçirilmesi planlanmıştır**. Program kapsamında sunulan eğitimler ve uygulamalar sayesinde, çalışanların iş yerinde **daha huzurlu ve verimli bir ortamda** çalışmalarına katkı sağlanacaktır. Bu doğrultuda, saha çalışanlarının bireysel ve profesyonel gelişimlerini destekleyerek, **sürdürülebilir bir iş kültürü** oluşturulması amaçlanmaktadır. Bu kapsamda, bireysel refahı önceleyen ve çalışanların profesyonel gelişimlerine katkı sunan bu yaklaşım, kurum genelinde sürdürülebilir ve kapsayıcı bir iş kültürünün güçlenmesine hizmet edecektir.

Ayın Konusu Eğitim Serisi: Kurumsal Farkındalık Yolculuğu

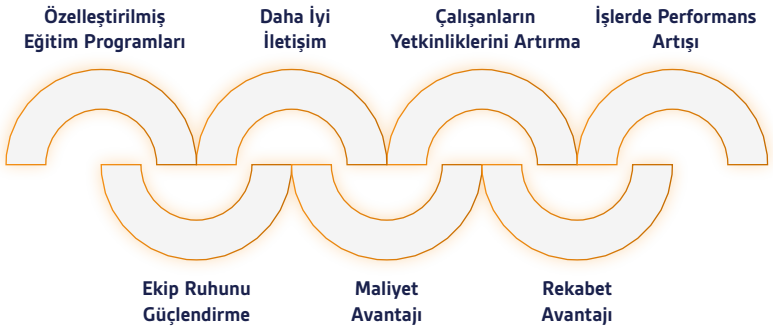
2025 yılı itibarıyla, Limak Cement Global Academy bünyesinde her ay belirli bir temaya odaklanılarak "**Farkındalık Ayı**" uygulaması hayata geçirilecektir. Her ay seçilen tema doğrultusunda, çalışanlara yönelik dijital eğitim içerikleri sunulacak; bu içerikler aracılığıyla toplumsal, çevresel, etik, dijital dönüşüm veya sağlık temalı konularda farkındalık artırılması amaçlanacaktır. Eğitimleri tamamlayan katılımcılara, ilgili farkındalık alanına özel rozetler tanımlanarak, öğrenme süreci hem görünür kılınacak hem de oyunlaştırma ile motive edici bir hale getirilecektir. Bu uygulama ile birlikte, sürdürülebilirlik bilinci yüksek, proaktif ve bilgili bir kurum kültürünün güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

"Kendine İyi Bak" Kadın Sağlığı Webinar Serisi

2025 yılı hedefleri kapsamında, LCGA çatısı altında **kadın sağlığına yönelik farkındalık webinar serisi** düzenlenmesi planlanmaktadır. Bu seri; kadın çalışanların sağlık konularında bilinçlenmesini, erken teşhis ve koruyucu sağlık yaklaşımlarına dair farkındalık geliştirmesini amaçlamaktadır. Bu kapsamda gerçekleştirilecek webinarlar, yalnızca bireysel iyi oluşu desteklemekle kalmayacak, aynı zamanda **SDG 3: Sağlıklı Bireyler** ve **SDG 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği** hedefleriyle de doğrudan örtüşerek, kurumun kapsayıcı ve sürdürülebilir kalkınma vizyonunu pekiştirecektir.

Çevre Yönetimi ve Sürdürülebilirlik Eğitimi

LCGA ile Sürdürülebilirlik Ekibi iş birliğinde, **çimento sektörüne özel ve tamamen iç kaynaklarla** 2025 yılında tasarlanıp hayata geçirilmesi planlanan bir eğitim programıdır. Bu program ile çalışanların çevresel farkındalık düzeylerinin artırılması, sektöre özgü çevresel risklerin etkin yönetimi ve kurum genelinde sürdürülebilirlik kültürünün güçlendirilmesi amaçlanmaktadır. Eğitim içeriği, başta **SDG 13: İklim Eylemi** ve **SDG 12: Sorumlu Tüketim ve Üretim** olmak üzere, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu şekilde yapılandırılacaktır.



Genç Yetenekler İçin Eğitim ve Gelişim Süreci

2025 yılı itibarıyla, Limak Cement Global Academy bünyesinde genç yeteneklere özel bir eğitim süreci planlanmaktadır. Bu yapılandırılmış süreç, kuruma yeni katılan genç profesyonellerin **kurumsal uyumunu hızlandırmak (onboarding)** ve **kişisel-yönetsel gelişimlerini desteklemek** amacıyla hem temel eğitimleri hem de yetkinlik bazlı gelişim modüllerini içerecek şekilde tasarlanacaktır. Program kapsamında genç yeteneklere; kurum kültürü, değerler, sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği gibi alanlarda kapsamlı içerikler sunulacak; aynı zamanda liderlik potansiyellerini destekleyecek araçlarla donatılarak kurumsal bağlılık ve kariyer gelişimi hedeflenecektir. Bu yaklaşım, sürdürülebilir insan kaynağı stratejimizin bir parçası olarak, geleceğin liderlerine yatırım niteliğindedir.

Sürekli Emisyon Ölçümleme Sistemleri (SEÖS) Eğitimi

Limak Çimento olarak, çevresel sürdürülebilirlik bilincini artırmak ve mevzuatlara uyumu kurumsal düzeyde güçlendirmek amacıyla, **Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı** tarafından düzenlenen eğitimlere düzenli olarak katılım sağlamaktayız. Bu eğitimler sayesinde çalışanlarımızın çevre mevzuatına dair bilgi düzeyi güncel tutulmakta ve kurumsal çevre bilinci desteklenmektedir. 2025 yılı itibarıyla bu süreci daha kapsayıcı hale getirmek amacıyla, ilgili eğitimlerin **dijital ortama taşınması** ve **Sürekli Emisyon Ölçümleme Sistemleri (SEÖS)** gibi teknik konuların **görsel destekli ve erişilebilir içeriklerle yaygınlaştırılması** planlanmaktadır. Bu dönüşümle birlikte, çevre eğitimlerinin **zaman ve mekândan bağımsız** olarak daha geniş bir çalışan kitlesine ulaştırılması, bilgiye sürekli erişim sağlanması ve sürdürülebilir çevresel performansın kurum genelinde güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Genç yetenekler için, kurumsal uyumdan kişisel ve profesyonel gelişime uzanan bütünsel bir yolculuk.

Kurum içindeki uzmanlık paylaşılacak, sürekli öğrenme kültürüyle geleceğe taşınacak.

İç Eğitmen Yetişme Gelişim Programı

2025 yılı itibarıyla şirket içi bilgi paylaşımını kurumsal bir yapıya kavuşturmak ve sürdürülebilir öğrenme süreçlerini güçlendirmek amacıyla İç Eğitmenlik Programını hayata geçirmeyi planlamaktadır. Bu program, çalışanların eğitim verme becerilerini geliştirmeyi, alanlarında uzman kişileri iç eğitmen olarak yetiştirmeyi ve böylelikle kurum içi öğrenme döngüsünü daha etkin bir şekilde işletmeyi hedeflemektedir. İç eğitmenlerin katkısıyla, çalışanların ihtiyaç duyduğu bilgi ve becerilere zamanında ve doğru içeriklerle ulaşması sağlanacak; aynı zamanda kurumsal hafıza ve deneyim aktarımı desteklenecektir. Limak Çimento'nun uzun vadeli gelişim vizyonu doğrultusunda, bu program kurum içinde nitelikli bilgi üretimini yaygınlaştıracak, kapsayıcı ve sürekli gelişime dayalı bir öğrenme kültürünü pekiştirecektir.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

Limak Çimento olarak, çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini en üst düzeyde tutma kararlılığıyla ilerliyoruz. Bu doğrultuda, iş sağlığı ve güvenliğini operasyonlarımızın her aşamasında stratejik bir öncelik olarak ele alıyor, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ni tesislerimize entegre ediyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamızla, daimî ve geçici tüm çalışanları, alt işverenleri, müteahhitleri ve taşeronları kapsıyor; her türlü kayıpları en aza indirirken topluma, çevreye ve çalışanlarımıza olan sorumluluklarımızı gözetiyoruz. Sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefiyle proaktif önlemler alıyor, yasal ve diğer şartlara uygunluk sağlıyoruz. Düzenli eğitimlerle çalışan katılımını teşvik ederek İSG kültürünü sürekli geliştiriyoruz. Acil durumlarda hızlı ve etkili müdahale kapasitemizi artırıyor, dijital dönüşüm ile sektörde öncü çözümler sunarak sürekli iyileşmeyi öncelikli hedefimiz olarak görüyoruz. Bu kararlılıkla, topluma ve çevremize karşı sorumluluklarımızı yerine getiriyor, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları oluşturmak için sürekli çalışıyoruz.

Limak Çimento İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'na ulaşmak için tıklayınız.

İSG Eğitim Programımız

Limak Çimento olarak, 2024 yılında iş sağlığı ve güvenliği alanındaki standartlarımızı daha da yükseltmek için kararlılıkla çalışıyoruz. Bu çerçevede hem yüz yüze hem de çevrimiçi olarak gerçekleştirilen eğitim programlarımız toplamda yaklaşık 50.595 saatlik (kişi×saat) kapsamlı bir ders sürecini içeriyor. Limak Academy'nin desteğiyle, çalışanlarımıza toplam 36.904 saat ve alt işveren personelimize 13.691 saat eğitim vererek yetkinliklerini geliştirmeye yönelik önemli bir katkı sağladık. Geçen yıla kıyasla %65,4 artış sergileyen eğitim saatlerimizle, iş kazalarını önleme ve güvenlik kültürünü güçlendirme konusundaki kararlılığımızı pekiştirmiş olduk.

Limak Cement Save Programımız

Limak Çimento olarak, 2024 yılında iş sağlığı ve güvenliğinde çıtayı daha da yükseltiyoruz. İnsanı merkeze alarak, risk farkındalığını artırıyor ve risk toleransını en aza indiriyoruz. Her alanda özen gösteren, topluma olumlu katkılar sunan ve örnek bireylerden oluşan bir organizasyon yaratmayı amaçlıyoruz.

Bu yolda, iş sağlığı ve güvenliği performansımızı iyileştirmek için proaktif ve reaktif yöntemleri birleştiriyoruz. Tüm grup genelinde ve lokasyon bazında belirlediğimiz parametre ve hedeflerimize uyumu her ay takip ediyoruz. Gelişen verileri analiz edip iyileştirme gerektiren noktaları hızla tespit ediyor, doğru ve zamanında adımlar atıyoruz.

102 kişilik Değişim Sponsorları ve Liderlerinden oluşan ekibimizle, geçen yıl başlattığımız başarı hikâyesini daha da ileri taşıyoruz. %0,11'e düşürdüğümüz iş kazası ağırlık oranımızı hedefimiz doğrultusunda daha da azaltarak, her günün iş kazasız geçmesini sağlamaya çalışıyoruz. Limak Cement Save programı ile "**Bizde İSG yok, Limak Cement Save var!**" diyebileceğimiz bir kültür oluşturuyoruz.

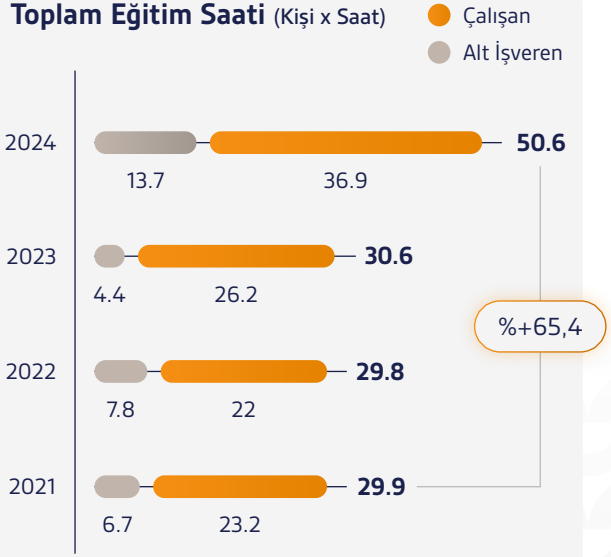
Akademi birimimizin sağladığı eğitimlerle, her çalışanımız akademide bulunan zengin eğitim içeriklerine erişim sağlıyoruz. Ayrıca tüm fabrikalarımızda düzenli olarak gerçekleştirilen toolbox eğitimleriyle, faaliyetlere yönelik tüm çalışanların katılımıyla iş başı konuşmaları ve bilgilendirmeler yapıyoruz. %694 oranında artış gösteren bu eğitimlerle, etkin iletişim ve bilgi aktarımı sağlanıyor, iş sağlığı ve güvenliği kültürümüzü daha da güçlendiriyoruz.

Toplam Eğitim Süresi **50.595** saat

Eğitime Katılan Çalışan Sayısı **1861** kişi

Çalışan başına **1190** **dakika ortalama eğitim süresi**

Toplam Eğitim Saati (Kişi x Saat)



Limak Cement Save – Sıfır Tolerans Mottoları

Limak Cement Save vizyonumuzla, kendimize, paydaşlarımıza ve etki alanımızdaki topluma sürekli pozitif değer katıyoruz. Herkese ve her şeye özen gösteren, örnek bireylerden oluşan sağlıklı ve güvenli bir organizasyon yaratmayı hedefliyoruz. **Tüm lokasyonlardaki değişim liderlerimizin geri bildirimleriyle geliştirdiğimiz "*Sıfır Tolerans Mottoları*" sayesinde, iş sağlığı ve güvenliği için net bir yol haritası belirledik. Bu mottolara uymayı ve uygulamayı koşulsuz taahhüt ediyoruz**.

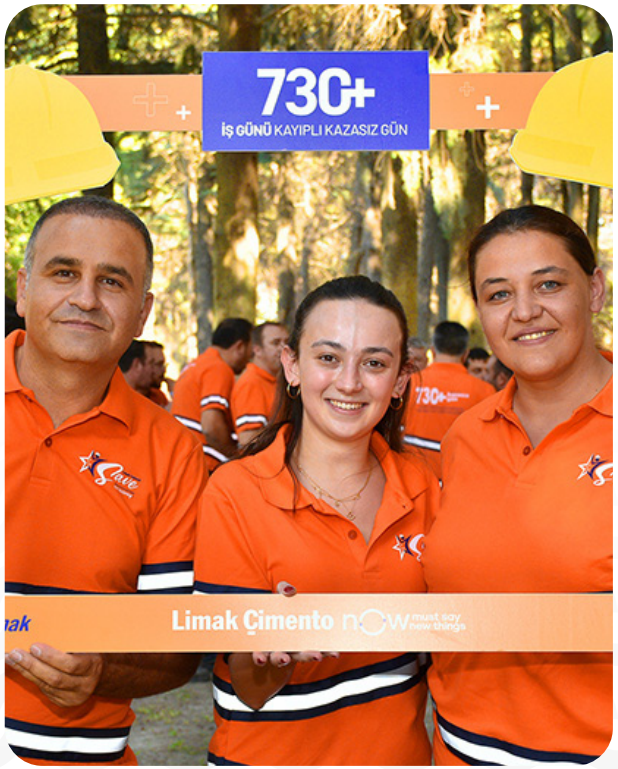
Programımızla, her bir çalışanımızın değerini artırıyor, topluma katma değer katan projelere imza atıyoruz. İşimizi her gün daha iyi yapmaya olan kararlılığımızla sektörde örnek teşkil ediyoruz. İş sağlığı ve güvenliği alanında çığır açan bir başarıyı simgeleyen Limak Cement Save ile, daha güvenli bir geleceğin inşasında anahtar rol üstleniyoruz.

Limak Cement Save - İSG Üst Kurulu

Her ay düzenli olarak toplanan Limak Cement Save İSG Üst Kurulu olarak, tesislerimizdeki iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını titizlikle gözden geçiriyoruz. CEO'muzdan genel müdürlere, ilgili birim direktörlerinden lokasyon yöneticilerine kadar geniş katılımla, olası kazalar için acil önlemleri sürekli değerlendiriyoruz. Şiddetli risk potansiyeli olan durumlar veya meydana gelen vakalar için en geç 72 saat içinde toplanarak kök neden analizlerini yapıyor ve gerekli düzeltici aksiyonları hızla hayata geçiriyoruz. Gerçekleşen kazalardan sonra flash kaza raporlarını şirket genelinde paylaşıyoruz. Akabinde gerçekleşen olaylar hakkında alınan ve alınabilecek aksiyonları ve olaydan ders çıkarma konularını aylık olarak Merkez İSG Üst kurulunda ele alıyoruz.

Limak Cement Save İSG Üst Kurulu ile yasal gerekliliklerin ötesinde geniş katılımla ve stratejik yaklaşımla şirket genelinde İSG performansımızı önleyici yöntemlerle sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz. Tüm lokasyonların uygulama bazlı standardizasyonunu sağlamak, iyi uygulamaların grup genelinde yayılımını teşvik etmek ve sektörel vakaların analizini yaparak gerekli aksiyonların alınmasını sağlamak, odaklandığımız ana konular arasında yer alıyor. Ayrıca, proaktif bakış açımızla başlattığımız projeleri dikkatle takip ediyor ve geliştirmeler yapıyoruz.

Balıkesir Çimento Fabrikamızdaki tüm arkadaşlarımız, insan odaklı ve özverili tutumu sayesinde 730+ İş Günü Kayıplı Kazasız Gün geçirdiler; hepimizin daha fazla verimli ve huzurlu bir şekilde çalışabilmesine katkı sağladılar.



Güvenli Çalışma Ortamları İçin Yapılan Yatırımlar

Limak Çimento olarak, iş sağlığı ve güvenliği süreçlerimize yönelik yatırımlarımızla çalışanlarımızın sağlığını koruma ve güvenli çalışma ortamları oluşturma taahhüdümüzü sürdürüyoruz. Yaptığımız yatırımlar, çalışan güvenliğini sağlamanın ötesinde, operasyonlarımızın sürdürülebilirliğine ve verimliliğine de önemli katkılar sunmaktadır. Her fabrikamızda iş güvenliği standartlarını en üst seviyede tutmak için projeler geliştiriyoruz. Lokasyonlarımızda toplam İSG harcaması yaklaşık 19 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Güvenli çalışma ortamları için gerçekleştirdiğimiz yatırımlardan ve dijital dönüşüm çalışmalarımızdan elde ettiğimiz pozitif sonuçlar, proaktif ve reaktif parametrelerimizi hem grubumuz genelinde hem de lokasyon bazlı alt kırılımlarla takip ederek daha da netleşiyor. Parametre ve lokasyon bazlı hedeflerimize uyum süreçlerini düzenli olarak izliyoruz, böylece iyileşme alanlarını zamanında keşfedip hızla aksiyon alıyoruz.

İşbaşı Risk Değerlendirmelerinde %86 Artış

Bir işe başlamadan önce, dijital uygulamalar aracılığıyla risk ve tehlikelerin tanımlanması ve ortadan kaldırılması süreçlerimizde ciddi bir iyileşme sağladık.

İş İzinleri Uygulamalarında %6 Artış

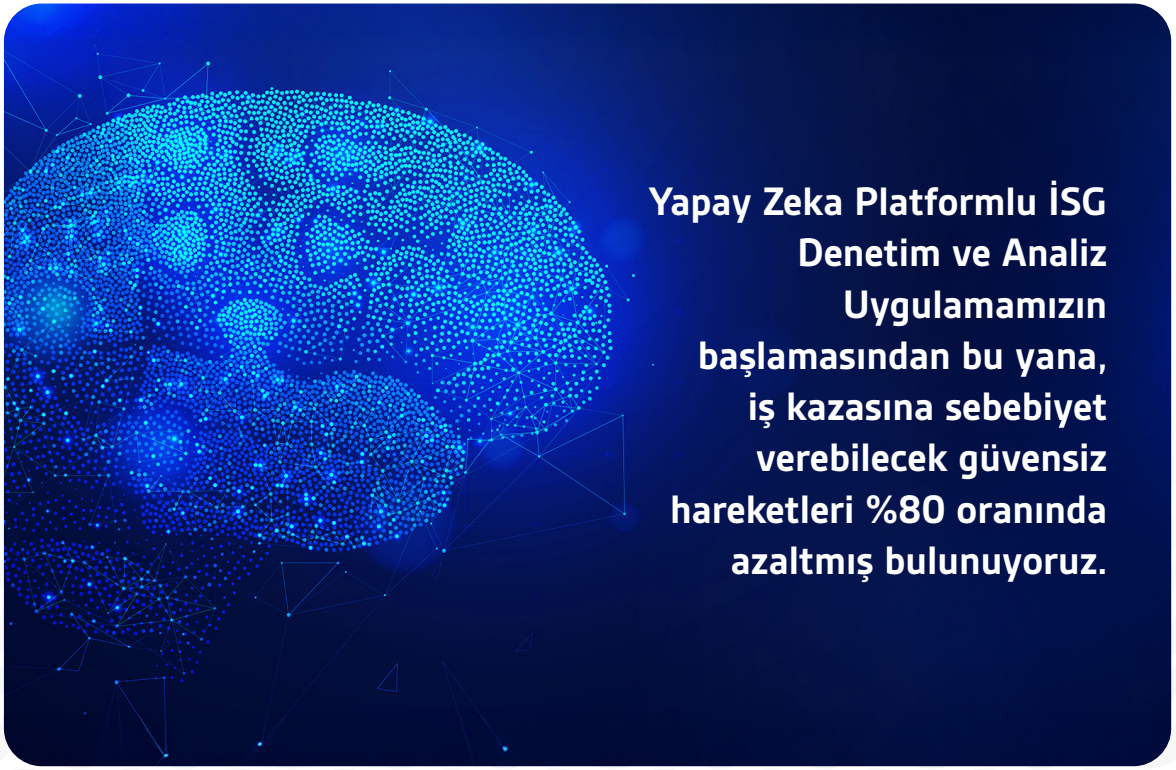
İş yapacak kişilerin uygunluğunu ve programlamasını güvenli bir şekilde sağlamak için dijital sistemlerden faydalanıyoruz, bu da süreçlerimizin daha güvenli hale gelmesine katkı sağlıyor.

Odit/Gemba Uygulamalarında %792 Artış

Çalışanlarımızın, insan odaklı olarak sadece sağlık ve güvenlik öncelikli sahada denetimlerde bulunması, iş güvenliği kültürümüzü güçlendiriyor ve etkinliğini artırıyor.

Risk/Tehlike Bildirimi Uygulamalarında %192 Artış

Olası bir riskin ya da tehlikenin anında tespit edilmesi ve güvenli bir şekilde ortadan kaldırılması, dijital uygulamalar aracılığıyla daha etkili bir biçimde gerçekleşiyor.



Yapay Zeka Platformlu İSG Denetim ve Analiz Uygulamamızın başlamasından bu yana, iş kazasına sebebiyet verebilecek güvensiz hareketleri %80 oranında azaltmış bulunuyoruz.

Dijital Dönüşüm ile İSG Yönetimi

Limak Çimento olarak, dijital çözümlerle iş sağlığı ve güvenliği süreçlerimizi daha etkin bir hale getiriyoruz. LİMBES Save Bilgi Sistemi'ni aktif kullanarak, tüm İSG belgelerimizi güvenle dijital ortamda saklıyor, her an erişilebilir kılarak izlenebilirliği artırıyoruz. Bu sistem, denetim süreçlerimizin hızını ve doğruluğunu önemli ölçüde yükseltiyor.

Yapay Zekâ Platformlu İSG Denetim ve Analiz Uygulamamız sayesinde sahada güvensiz durumları anında tespit ediyor, hızla müdahale edebiliyoruz. Bu akıllı sistem, kameralar aracılığıyla güvensiz hareketleri eş zamanlı olarak tespit edip ekiplere anında bildirim gönderiyor, böylece hızlı aksiyon almamıza imkân tanıyor.

Limak Çimento olarak, yalnız çalışan personelimizin telsiz ve telefon çekmeyen alanlarda güvenliğini sağlamak amacıyla dijital güvenlik sistemleri geliştirdik. Bu sistem, acil durumlarda çalışanların lokasyonlarını hızlı bir şekilde tespit ederek, onlara süratle müdahale etme imkânı sağlıyor.

İş Makinesi ve Araç-Yaya Güvenlik Sistemi ise sahada iş makineleri ve araçların güvenli kullanımını sağlıyor. Kör noktalarda oluşabilecek tehlikeleri tespit eden sensörler ve uyarı sistemleri sayesinde kazaların önüne geçiyoruz.

Öne Çıkan İSG Projelerimiz

Limak Çimento olarak, çalışanlarımızın esenliğine önem veriyoruz ve fiziksel egzersiz seansları ile onların daha iyi hissetmelerini sağlamayı hedefliyoruz. Çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel sağlıklarını desteklemek hem iş verimliliğini artırmak hem de ekip ruhunu güçlendirmek amacıyla sabahları iş gününe başlamadan önce fiziksel egzersizler ve yürüyüşler düzenliyoruz.

Fiziksel egzersizlerin yanında iş sağlığı ve güvenliği kapsamında dijital çözümlerle devrim yaparak geleceğe emin adımlarla ilerliyoruz. Yenilikçi projelerimizle iş kazalarını en aza indiriyor, çalışanlarımız için en güvenli ortamı sağlıyoruz. Teknolojiyi süreçlerimizin merkezine alarak sektörümüzde öncü bir güç olma yolunda kararlıyız. Güvenlik ve verimliliği artıran bu stratejik hamlelerle, geleceğin iş yerini bugünden inşa ediyoruz.

Yalnız Çalışan Personel Güvenlik Sistemi Projesi

Bu proje kapsamında, yalnız çalışan personelin acil durumlarda daha hızlı ve etkili bir şekilde destek almasını sağlayacak bir güvenlik sistemi geliştirdik. Özellikle fabrika sahalarında telsiz ve telefon sinyallerinin yetersiz olduğu noktaları belirleyerek bu alanlara anten ve gateway cihazları kurduk. Bu bölgelerde bulunan çalışanlara kol saati şeklinde takip cihazları verdik ve hareketsizlik gibi acil durumlarda tanımlı kişilere otomatik bildirimlerin gitmesini sağlıyoruz. Proje ile çalışanlarımızın kendilerini daha güvende hissetmelerini sağlamak, sektörel problemlere lider çözümler sunmak, insan inisiyatifini minimize etmek ve daha sağlıklı, güvenli bir çalışma ortamı yaratmak hedeflerimiz arasında. Bu yenilikçi yaklaşımı, Balıkesir Fabrikası, Şanlıurfa Fabrikası ve Derik Öğütme Paketleme operasyonlarında başarılı bir şekilde uyguluyoruz.

Kaza ve Çarpışma Önleme Sistemi Projesi

İSG Birimi ve IT Birimi birlikte çalışarak, tesis sahasındaki iş makineleri ve forkliftlerin neden olabileceği kazaları önlemeye yönelik bu projeyi hayata geçirdik. İş makinelerinin arka kısımlarına harekete duyarlı sensörler yerleştirdik ve bu sensörlere, operatörlere kabin içinde sesli ve görsel uyarı sağlayacak sirenler bağladık. İş makinesi çalışırken güvenli alan ihlal edildiğinde, operatörlere sesli ve ışıklı uyarılar yapıyoruz. Ayrıca, forkliftlere kart okuyucular ve sirenler ekleyerek sadece forklift kullanma belgesi olan ve tarafımızdan kart verilmiş çalışanların bu araçları kullanmasını sağlıyoruz. İzinsiz kullanımlar söz konusu olduğunda, forklift içinde monte edilmiş sirenlerle anında uyarı veriyor ve sistem üzerinden bu durumları takip ediyoruz. Projemizin KPI bazlı hedefleri arasında iş makineleri ve araç/yaya çarpışmalarının önüne geçmek, daha sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak, sektörel sorunlara lider çözümler sunmak ve insan inisiyatifini minimize etmek bulunuyor. Balıkesir Fabrikası, Şanlıurfa Fabrikası ve Derik Öğütme Paketleme gibi operasyonlarımızı bu projeyle daha güvenli hale getiriyoruz.

Yapay Zekâ Platformu İSG Denetim Uygulaması Projesi

Bu projede, fabrikalarımızda mevcut güvenlik kameralarını yapay zekâ yazılımı ile entegre ederek daha geniş alanların kontrolünü ve denetimini sağlıyoruz. İSG standartlarına uygun çalışma alanları oluşturma hedefi doğrultusunda, uygunsuzlukların tespit edilmesi, aksiyon alınması ve kök nedenlere ulaşılması için bu teknolojiyi devreye aldık. Riskli olarak belirlenen ünite ve çalışma alanlarına yapay zekâ yazılımı aracılığıyla İSG kısıtları ve emirleri ekledik. Anlık bildirimler sayesinde hızlı müdahaleler gerçekleştiriyoruz. Bu projenin başarısı için belirlediğimiz hedefler arasında takip edilemeyen sahaların denetlenebilirliğini artırmak, doğru kişisel koruyucu donanım (KKD) kullanım alanlarını belirlemek, taşeron ve alt yüklenici personellerinin denetimini yapmak, fabrika sahasında çalışan araçların kontrolünü sağlamak, trafik kontrolünü izlemek ve kurallara uyum konusunda zorluk yaşayan personelin nizami çalışmasını teşvik etmek yer alıyor. Ayrıca, geçmişe dair veri analizi yapma imkânı sunarak süreçleri sürekli iyileştiriyoruz.

Her Adımda Sorumluluk Her Adımda Değer

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Limak Çimento olarak, kurumsal sosyal sorumluluğu yalnızca gönüllülük esaslı projelerle sınırlı değil; stratejik yönetişimin, paydaş iletişiminin ve kurumsal sürdürülebilirliğin temel bir bileşeni olarak ele alıyoruz. Yerel toplulukların ihtiyaçlarını anlayan, sosyal etkiyi ölçebilen ve çevresel sorumluluğu gözeten bir anlayış benimsiyoruz.

Sosyal sorumluluk faaliyetlerimizi daha sistematik ve ölçülebilir hale getirmek amacıyla, IQNET SR 10 – Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi doğrultusunda çalışmalarımızı hizalamaya yönelik adımlar atıyor, uygulamalarımızı kademeli olarak yapılandırıyoruz.

Sosyal sorumluluk faaliyetlerimizi, yalnızca iyi niyetle değil; ölçülebilir, izlenebilir ve sürekli iyileştirilebilir bir yapıya kavuşması hedefiyle ele alıyoruz. Bu yaklaşım sayesinde; toplumun, çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin, yerel yönetimlerin ve diğer tüm paydaşlarımızın beklenti ve ihtiyaçlarını daha bütüncül bir bakış açısıyla analiz ediyor; şeffaf, katılımcı uygulamalar geliştirmeye odaklanıyoruz.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) doğrultusunda şekillendirdiğimiz kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımımız; ekonomik katkının ötesine geçerek, toplumsal refahı ve çevresel dengeyi gözeten bütüncül bir etki yaratmayı hedefliyor. **Kadın hakları, toplumsal cinsiyet eşitliği, insan hakları, eğitim, kültür-sanat, altyapı, temiz suya erişim ve afet desteği** gibi alanlarda çok sayıda sosyal sorumluluk projesi hayata geçiriyor; çalışanlarımızın katılımıyla çevresel gönüllülük kampanyaları, temiz çevre girişimleri düzenliyoruz.

Çalışanlarımızın gönüllü katılımını teşvik ettiğimiz bu modelle, yalnızca bugünün değil, geleceğin ihtiyaçlarını da gözeten; uzun vadeli değer yaratımına dayalı bir sosyal sorumluluk anlayışını benimsiyoruz. Ulu Önderimiz Mustafa Kemal Atatürk'ün "Cumhuriyet, fikren, ilmen ve bedenen kuvvetli ve yüksek seciyeli muhafızlar ister." sözünden ilham alarak hayata geçirdiğimiz projelerle, özellikle gençlerin ve kadınların spora katılımını desteklemeyi toplumsal bir sorumluluk olarak görüyoruz.

Bu anlayış doğrultusunda, 2024 yılı itibarıyla kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımımız "Gençler ve Kadınlar İçin Sporda Fırsat Eşitliği" teması çerçevesinde yeniden şekillenmiştir. Sporun bireylerin fiziksel, zihinsel ve sosyal gelişimindeki dönüştürücü etkisinden hareketle, gençler ve kadınlar için kapsayıcı, erişilebilir ve sürdürülebilir spor olanakları sunmak önceliklerimiz arasına alınmıştır.

Kadınların sporda daha görünür ve güçlü bir şekilde temsil edilmesini desteklemek amacıyla hayata geçirilen Limak Çimento Kadın Voleybol Takımı, bu alandaki kararlılığımızın somut bir göstergesi olmuştur. Aynı doğrultuda, Limak Trakya Çimento tarafından Pınarhisar Atatürk Ortaokulu'nun kız ve karma floor curling takımlarına sağlanan sponsorluk desteği ile genç sporcuların Türkiye Şampiyonası'na katılımları mümkün kılınmıştır.

Gençlerin spora erişiminin artırılması ve fiziksel, zihinsel, sosyal gelişimlerinin desteklenmesi amacıyla gerçekleştirilen bu tür katkılar, toplumsal fayda yaratmaya yönelik kurumsal sosyal sorumluluk vizyonumuzun önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Floor curling gibi alternatif spor dallarının desteklenmesi sayesinde hem sportif çeşitliliğe katkı sağlanmakta hem de farklı yaş gruplarındaki bireylerin aktif ve sağlıklı yaşamla bağ kurmaları teşvik edilmektedir. Takım ruhu, stratejik düşünme ve disiplin gerektiren bu branş aracılığıyla, genç sporcuların çok yönlü gelişimleri desteklenmektedir.

Yerel paydaşlarla güçlü ilişkiler kurarak toplumun ihtiyaçlarına duyarlı bir şekilde cevap vermeyi önceliklendiriyoruz. Bu iş birlikleri doğrultusunda, gerekli görülen alanlarda çeşitli destekler sağlıyoruz. Bu anlayışla, Kurtalan Albayrak Anaokulu'nda öğrenim gören çocuklara daha nitelikli bir eğitim ortamı sunmak amacıyla okulun fiziki altyapısını iyileştirdik ve öğrenci ihtiyaçlarını karşıladık. Ayrıca, Ayaş Gökler Köyü Hayvan Barınağı'na da gerekli desteği sağlayarak hayvanların yaşam koşullarını iyileştirmeye katkıda bulunduk. Eğitimden hayvan refahına kadar uzanan bu desteklerimizle, yerel toplulukların yaşam kalitesini artırmayı hedefliyoruz.

2024 yılı boyunca Afrika'daki tesislerimizde düzenlenen sağlık taramaları, fiziksel egzersiz ve takım çalışması etkinlikleriyle çalışanlarımızın refahını desteklerken; üniversite iş birlikleri ve kadınların güçlendirilmesine yönelik kültürel organizasyonlarla toplumsal etki alanımızı genişlettik.

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Operasyonel Faaliyet Alanı	Proje	Açıklama	Proje Fotoğrafı
Mozambik	Sağlık ve İyi Yaşam Fuarı	Sosyal sorumluluk ve yerel halkla iyi ilişkiler kurma kapsamında İK ve İSG ekiplerimiz Mozambik'te bir dizi faaliyet gerçekleştirmiştir: Kan bağışı, kimlik kartı emisyonu ,doğum kaydı, sıtma ve hipertansiyon dersleri, HIV testi ve danışmanlığı, kimlik emisyonu; kan şekeri testi,göz testi, aerobik ve aile planlaması, takım çalışmaları	
Fildişi Sahili	Fildişi Sahili Fabrikamızda Dünya Kadınlar Günü Kutlaması	Fildişi Sahili fabrikamızda, kadınların toplumdaki değerini ve dinamik yapılarını kutlamak adına üç yıldır Dünya Kadınlar Günü vesilesiyle çeşitli etkinlikler düzenliyoruz. Bu etkinliklerle, kadınların toplumsal yaşama ve sürdürülebilir kalkınmaya katkılarını vurgulayarak güçlenmelerini desteklemeyi amaçlıyoruz.	
Fildişi Sahili	Meme Kanseri Farkındalığı Etkinlikleri	Pembe Ekim kapsamında, fabrikamızdaki tüm kadın çalışanlarımızı meme kanseri konusunda bilgilendirmek ve desteklemek amacıyla bir oturum düzenledik.	
Fildişi Sahili	Cocody Üniversitesi Öğrencilerinin Fabrika Ziyaretleri	Cocody Üniversitesi öğrencilerini Fildişi Sahili fabrikamızda misafir ederek çevre ve teknik bilinçlendirme çalışmaları gerçekleştirdik.	

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Operasyonel Faaliyet Alanı	Proje	Açıklama	Proje Fotoğrafı
Türkiye	Limak Çimento Kadın Voleybol Takımı	Limak Çimento Kadın Voleybol Takımımız, 10 Kasım Pazar günü şirketler arası düzenlenen VOL-CUP 2024-2025 sezonundaki ilk maçına çıktı! Bu yıl ilk kez katılımcı olduğumuz turnuvada sahaya çıkan oyuncularımız, heyecan verici bir başlangıç yaptı. Bu yeni adımımızla, kadın sporunu destekleyerek daha güçlü bir geleceğe katkıda bulunmaktan gurur duyuyoruz.	
Türkiye	Limak Çimento TTP Müzik Grubu	TTP Müzik Grubumuz, çalışanlarımızın sanatsal yönlerini ortaya koyarak kurum içi bağlılık ve sosyal etkileşimi güçlendiren bir inisiyatif olarak hayata geçirilmiştir.	
Türkiye	Kız ve Karma Curling Takımlarına Sponsorluk	Limak Trakya Çimento, Pınarhisar Atatürk Ortaokulu'nun kız ve karma curling takımlarına sponsor olarak, genç sporcuların Türkiye Şampiyonası'na katılımına destek sağladık Gençlerin spora erişimini artırarak fiziksel, zihinsel ve sosyal gelişimlerini desteklemeyi amaçlayan bu tür katkılar, toplumsal fayda yaratma vizyonumuzun bir parçasıdır.	

Kurumsal sosyal sorumluluk kapsamında yürüttüğümüz tüm projeler için Limak Vakfı kurumsal websitesini ziyaret edebilirsiniz.

Limak Vakfı, Limak Şirketler Grubu'nun hayırseverlik geleneğinin üzerine inşa edilen sosyal yatırımlarının kapsamını genişletmek amacıyla 2016 yılında kurulmuştur. Limak Çimento olarak, parçası olduğumuz Limak Vakfı tarafından gerçekleştirilen toplumsal fayda projelerine katkıda bulunuyor, kurumsal girişimlerin başarıyla hayata geçirilmesine yardımcı oluyoruz.

Türkiye'nin Mühendis Kızları (TMK)

Limak Vakfı tarafından 2015'te hayata geçirilen "Türkiye'nin Mühendis Kızları (TMK)" projesi ile her sene kadınların iş gücüne katılım oranlarının düşük olduğu mühendislik sektöründe daha fazla yer almalarını sağlamayı hedefliyor. Bu proje, nitelikli kadın istihdamını artırarak kapsayıcı ve sürdürülebilir büyümeye katkı sunmayı amaçlayan önemli bir sosyal yatırım girişimidir. TMK, mühendislik eğitimi alan kadınlara mentorluk, kişisel gelişim ve staj imkânları sunarak onların sektörde daha güçlü bir şekilde var olabilmelerine destek oluyor. Böylece, Türkiye'nin geleceğine yön veren kadın mühendislerin yetişmesine katkıda bulunuyoruz. Ayrıca TMK lise projesi ile Anadolu liselerinde eğitim gören kız öğrencileri, mühendislik mesleği ile ilgili olarak farklı etkinliklerle bilgilendiriyoruz.

Limak Filarmoni Orkestrası

Limak Filarmoni Orkestrası, dünyaca ünlü tenor Murat Karahan'ın genel sanat yönetmenliğinde ve Türkiye'nin önde gelen şeflerinden Rengin Gökmen'in yönetiminde 2017'de kuruldu. Orkestra, Türk müziğini çok sesli yorumlayarak çoksesli müziği geniş kitlelere tanıtmayı hedefliyor. Orkestra, çıktığı Türkiye turnesi kapsamında 8 farklı ilde Zeki Müren'in en sevilen şarkılarını farklı bir yorumla izleyicilerle buluşturdu. Zeki Müren'in "Şimdi Uzaklardasın", "Elbet Bir Gün Buluşacağız", "Veda Busesi" ve "Senede Bir Gün" gibi unutulmaz eserlerini Türkiye'nin dört bir yanında 20 binden fazla izleyici çoksesli deneyimledi. Orkestranın kayıtlarının yer aldığı bir albüm de dijital platformlarda ve müzik marketlerde yerini aldı.

Evin Küçük Mühendisleri

Limak Vakfı'nın faaliyetlerinin bir kısmı, küçük yaşlardan itibaren STEM'e ilgi duymaları için eğlenceli aktiviteler ve oyunlar aracılığıyla okul öncesi çocuklara mühendislik eğitimi verilmesine odaklanıyor. Proje çatısı altında okul öncesi öğretmenlerine ve velilere yönelik eğitim seminerleri gerçekleştirildi, birçok anaokulunda etkinlikler tanıtıldı ve küçük çocuklar için "Evin Küçük Mühendisleri" adlı bir kitap hazırlandı.

Proje, 2021'de faaliyet mecralarına dijital medyayı da dahil etti. Çocukların ve ebeveynlerinin birlikte mühendislik oyunları oynamalarına ve öğrenmelerine olanak tanıyan çevrimiçi yarışmalar ve etkinlikler gerçekleştirildi, çeşitli deneyler yapıldı.

Gülseren Özdemir Üstün Başarı Bursu

Gülseren Özdemir Üstün Başarı Bursu, ülkemizin geleceğini oluşturan, imkânsızlıklara meydan okuyup başarıya odaklanan ve orta öğretimde üstün başarı gösteren öğrencileri desteklemek amacıyla, hayatını eğitime adayan Gülseren Özdemir'in anısını yaşatmak üzere başlatıldı.

Sektörel Etkinliklere Katılım

Sektörel etkinliklere katılımımız, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada önemli bir rol oynamaktadır. Limak Çimento olarak yıl boyunca sponsor, konuşmacı ve katılımcı olarak yer aldığımız etkinlikler aracılığıyla sektörel gelişmeleri takip ediyor, bilgi ve deneyim paylaşımıyla sürdürülebilirlik alanındaki liderliğimizi pekiştiriyoruz. Bu bölümde, sürdürülebilirlik vizyonumuza katkı sağlayan etkinliklere dair öne çıkan başlıkları paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz

SEW Uluslararası Çimento Günleri

Carbon Capture Technology Expo Europe

Energy Tech 2024

INTERCEM Americas 2024

Opex Week Business Transformation World Summit

UK Construction Week London 2024

22nd Annual Worley Consulting Petcoke Conference

Cementitious Materials International Congress 2024

Global Summit on Climate Change Conference

INTERCEM Shipping Forum 2024

Supply Chain Transformation Summit 2024

United Nations Climate Change Conference (COP29)

4th International MAPEI Cement Academy

Cemtech MEA-Dubai 2024

ICCM 2024

Internal Audit Conference 2024

Supply Chain Transformation Summit 2024

World Concrete Exhibit&Education

6th World Contract Management Summit

CO2 Capture, Storage & Reuse 2024

IDC Türkiye CIO Summit 2024

International Conference on Digital Transformation and Innovation Management 2024

Sustainability & ESG International Summit 2024

World Data Summit 2024

Argus Biomass Conference 2024

Computer Graphics International 2024

IFAT Munich 2024

Learning Technologies London UK 2024

The Audit Summit 2024

World Hydrogen 2024 Summit & Exhibition

Argus Coal 2024 Conference

Data Innovation Summit 2024

INTERCEM 2024

World of Learning Summit 2024

The HR Congress World Summit 2024

World Of Concrete Asia

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Limak Çimento Climate Week NYC 2024'te

Her yıl Birleşmiş Milletler Genel Kurulu ile aynı dönemde düzenlenen **NYC Climate Week**, iklim değişikliği konusunda dünyanın en saygın ve etkili buluşmalarından biri olarak öne çıkıyor. Hükümet temsilcilerinden özel sektör liderlerine, akademiden sivil toplum kuruluşlarına kadar geniş bir yelpazede aktörleri bir araya getiren bu küresel platform, sürdürülebilirlik vizyonlarının paylaşıldığı, net sıfır taahhütlerinin görünür kılındığı ve yenilikçi çözümlerin dünyaya tanıtıldığı bir sahne sunuyor. Böylece yalnızca küresel iklim politikalarının değil, aynı zamanda özel sektörün dönüşüm yolculuğunun da en önemli vitrinlerinden biri haline geliyor.

Bu yılki etkinlik kapsamında CNBC Amerika tarafından yayınlanan **SDG Liderleri Röportajları** dizisinde, dünyanın dört bir yanından seçilen 50 lider arasında **Global CEO'muz Erkam Kocakerim** de yer aldı. Röportajında, iş dünyasında iklim değişikliği ile mücadelede başarının, yalnızca teknolojik yatırımlarla değil, aynı zamanda **kurum içi kültürel dönüşümle** mümkün olabileceğini vurguladı. Bu bağlamda Limak Çimento'nun **Üçüz Dönüşüm Projesi**'ni örnek göstererek, dijitalleşme, inovasyon ve sürdürülebilirliği şirketin yeni iş modelinin merkezine nasıl konumlandırdığını anlattı.

Kocakerim, Limak Çimento'nun dönüşümünü destekleyen yeni yapılanmaları – **Mükemmeliyet Merkezi (LCoEDX)**, veri işleme teknolojileri ve yapay zekâ destekli insan kaynakları uygulamaları, **Kurumsal Akademi (LCGA)** ve **Ar-Ge odaklı Teknoloji Ofisi (LCTO)** – etkinlik izleyicileriyle paylaştı. Ayrıca, küresel ve yerel düzeyde **20 teknoloji şirketi, 4 üniversite ve 3 kalkınma ajansı** ile yürütülen iş birliklerinin ekosistem tabanlı gelişim yolculuğumuza nasıl katkı sunduğunu aktardı.

Çimento sektörünün net sıfır hedefine ulaşmasının "sihirli bir değnekle" mümkün olmadığını belirten Kocakerim, uzun vadeli regülasyonlar ve çok yönlü teknolojik çözümlerle ilerlemenin zorunlu olduğunu ifade etti. Limak Çimento'nun öncü iklim teknolojisi uygulamaları arasında **çimento fırınlarında fosil yakıt yerine hidrojen kullanımı, üç boyutlu beton yazıcılar ve inşaat atıklarından çimento üretimi** gibi projeleri öne çıkardı. Konuşmasını, şirketimizin **2030 yılına kadar %36 karbon azaltımı** ve **2050'den önce net sıfır** hedeflerini bir kez daha teyit ederek ve şu güçlü mesajla tamamladı:

Dönüşümsel değişime öncülük etmek konfor alanınızda kalarak değil, sınırları zorlayarak mümkündür.

Limak Çimento COP29'da

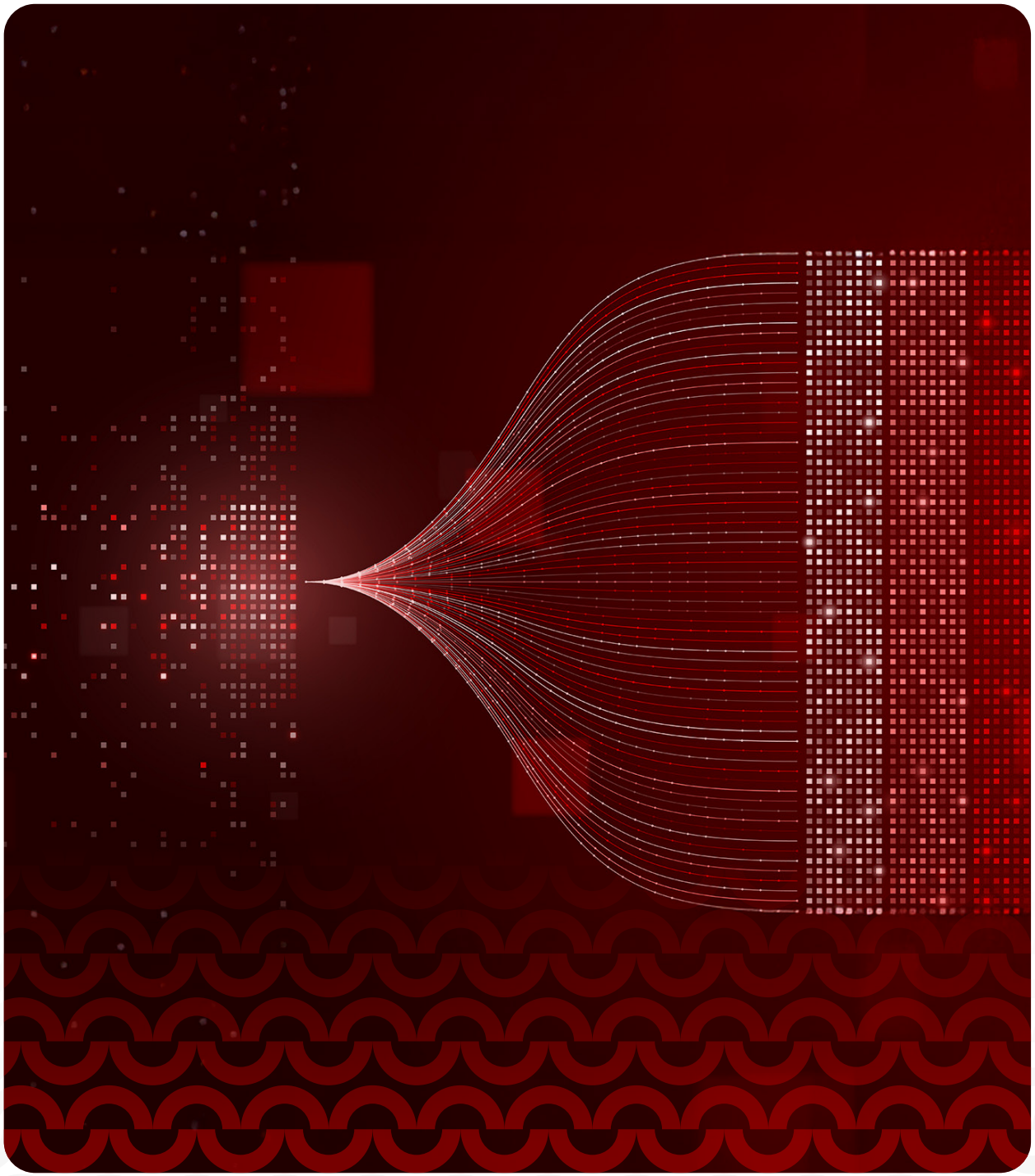
2024 yılında Bakü'de gerçekleştirilen Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği 29. Taraflar Konferansı'na (COP29) sürdürülebilirlik ekibimizin geniş katılımı ile dahil olduk. İlk günden son güne kadar, farklı uzmanlıklara sahip çalışma arkadaşlarımızla konferansta ülkemizi ve şirketimizi temsil etme fırsatı bulduk.

Türkiye Pavilyonu'nda yer alarak, ülkemizin 2053 Net Sıfır Emisyon hedefi doğrultusunda açıklanan Uzun Dönem İklim Yol Haritasını yakından takip ettik. Bunun yanı sıra, GCCA gibi sektörümüzün uluslararası çatı kuruluşlarının pavilyonlarında düzenlenen panellere ve teknoloji ile inovasyon alanında öncü adımlar atan ülkelerin etkinliklerine katıldık.

Küresel ölçekte iklim politikalarının, finansman mekanizmalarının ve yeni teknolojilerin tartışıldığı bu oturumlar, sürdürülebilirlik yolculuğumuz için değerli gözlemler ve ilhamlar kazandırdı.

Limak Çimento olarak, yalnızca raporların ve sonuç bildirgelerinin değil, kararların şekillendiği diyalog ortamlarının da bir parçası olmayı önemsiyoruz. COP29'da bulunmak, hem küresel iklim politikalarının belirlenme sürecine doğrudan tanıklık etmek hem de sektörümüz adına kritik gelişmeleri yerinde değerlendirmek açısından büyük bir değer taşıdı.

Ulusal ve uluslararası ölçekte atılacak adımların şekillendiği bu platformda yer almak şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonunu güçlendiren bir deneyim oldu.



Ekler

Kurumsal Üyelikler ve Birlikler 148

Metrikler, GRI Standartları ve WEF 149

Kısaltmalar Teknik Sözlük 191

İletişim 193

Kurumsal Üyelikler ve Birlikler

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı
Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı
Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı
Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı
Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı
Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı
Ekler

Türk Çimento

Orta Doğu İhracatçı Birliği (OAİB)

Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK)

Ankara Sanayi Odası (ASO)

Siirt Ticaret ve Sanayi Odası (STSO)

Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)

Ankara Ticaret Odası (ATO)

Türk Patent ve Marka Kurumu

Türkiye Hazır Beton Birliği (THBB)

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS)

Metrikler - Dekarbonizasyon ve İklim	Birim	2022	2023	2024
Ürünler ve Hizmetler				
• Klinker Üretim Kapasitesi	Mton	9,6	9,6	9,6
• Toplam Klinker Üretimi	ton	8.027.475	8.025.850	8.242.405
• Çimento Üretim Kapasitesi	Mton	17,7	17,7	17,7
• Toplam Çimento Üretimi	ton	8.837.483	8.965.146	9.866.165
• Toplam Beton Üretimi	m^3	831.803,50	1.219.380,20	1.555.846
• Toplam Agrega Üretimi	ton	N/A	N/A	163.099
• Toplam Bims Üretimi	adet	13.945.721	24.606.439	22.668.738
• Toplam Norm Kumu Üretimi	ton	392,48	469,1	483,57
Sera Gazı Emisyonları*				
• Kapsam 1 (doğrudan) sera gazı emisyonları toplamı	tCO_2	7.290.512,94	7.138.622,61	7.222.576,35
• Biyojenik CO2 emisyonları toplamı	tCO_2	16.987,21	47.103,96	90.782,60
• Kapsam 2 (dolaylı) sera gazı emisyonları toplamı (lokasyon bazlı)	tCO_2	362.822,31	342.995,40	344.262,58
• Kapsam 2 (dolaylı) sera gazı emisyonları toplamı (market bazlı)	tCO_2	362.822,31	342.995,40	344.262,58
• Kapsam 3 (dolaylı) sera gazı emisyonları toplamı	tCO_2	974.001	774.076	636.166
◦ Satın alınan mal ve hizmetler	tCO_2	508.104,88	608.071,27	517.297,16
◦ Sermaye malları	tCO_2	0	0	952,78
◦ Akaryakıt ve enerji ile ilgili faaliyetler**	tCO_2	0	0	0
◦ Upstream taşımacılık ve dağıtım	tCO_2	92.360,01	68.774,92	51.695,22
◦ Operasyon sırasında oluşan atıklar	tCO_2	304,8	304,5	179,6
◦ İş seyahatları	tCO_2	1.159,55	23.928,47	493,38
◦ Çalışanların işe gidiş-gelişleri	tCO_2	1.517,70	2.021,63	2.401,07

**14064 verileri 7 entegre fabrikamızı kapsamaktadır (Urfa, Ergani, Kurtalan, Kilis, Anka, Balıkesir, Trakya).*
***Satın alınan mal ve hizmetler hesabı içinde yer almaktadır.*

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Metrikler - Dekarbonizasyon ve İklim	Birim	2022	2023	2024
◦ Upstream kiralanan varlıklar	tCO2	0	0	33,83
◦ Downstream taşımacılık ve dağıtım	tCO2	356.180	63.346	51.178
◦ Satılan ürünün işlenmesi	tCO2	N/A	N/A	N/A
◦ Satılan ürünlerin kullanımı	tCO2	N/A	N/A	N/A
◦ Satılan Ürünün Kullanım Ömrü Sonu İşlemi	tCO2	14.374	7.629	11.934
◦ Aşağı Akış Kiralanan Varlıklar	tCO2	N/A	N/A	N/A
◦ Bayiler	tCO2	N/A	N/A	N/A
◦ Yatırımlar	tCO2	N/A	N/A	N/A
• Toplam Sera Gazı Salımları	tCO2 (Kapsam 1+2)	7.653.335	7.481.618	7.566.839
• Toplam Sera Gazı Salımları	tCO2 (Kapsam 1+2+3)	8.627.337	8.255.695	8.203.005
• Sera gazı emisyon yoğunluğu	tCO2 (Kapsam 1+2) /TL	0,0008403	0,0005061	0,0003759
• Sera gazı emisyon yoğunluğu	tCO2 (Kapsam 1+2+3) /TL	0,00095	0,00056	0,00041
• NOx	kg/saat	1.170,16	1.098,75	1.127,16
• SOx	kg/saat	132,58	120,22	96
• Kalıcı organik kirleticiler (POP)	kg/saat	N/A	N/A	N/A
• Toplam organik bileşikler (TOC)	kg/saat	2,58	19,12	34,84
• Tehlikeli hava kirleticiler (HAP)	kg/saat	N/A	N/A	N/A
• Partikül madde (PM10)	kg/saat	30,65	36,91	27,46

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı
Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı
Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı
Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı
Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı
Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı
Ekler

Metrikler - Dekarbonizasyon Yol Haritası	Birim	2022	2023	2024
Kullanılan Malzemeler				
• Çimento üretiminde kullanılan ham maddeler	ton	12.860.763	12.843.601	13.248.312
• Yenilenemeyen ham maddeler	ton	12.860.763	12.843.601	13.248.312
• Kalker	ton	8.454.063	8.446.976	8.419.561
• Kil	ton	1.626.579	1.717.160	1.543.890
• Tras	ton	N/A	N/A	16.860
• Marn	ton	2.168.659	2.057.412	2.617.835
• Demir Cevheri	ton	95.351	75.273	40.198
• Boksit	ton	150.324	141.362	163.611
• Alçıtaşı	ton	425.825	459.043	501.313
Alternatif Ham Maddeler				
• Çimento üretiminde kullanılan alternatif ham maddenin toplamı	ton	714.116	856.108	865.158
• Uçucu kül	ton	84.128	100.339	141.509
• Cüruf	ton	183.510	154.428	189.830
• Dip Külü	ton	77.632	75.553	88.573
• Sondaj/Atık Çamuru	ton	2.552	2.498	37.778
• Mermer	ton	7.506	43.521	25.147
• Alternatif Demir Cevheri	ton	36.636	56.833	57.532
• Alternatif Kil	ton	281.975	389.349	356.080
• Alternatif Boksit	ton	40.177	33.587	73.332
• Şist	ton	71.636	65.147	N/A
• Alternatif hammadde kullanımının bir önceki yıla göre artışı	%	8	20	1,06
• Alternatif ham madde oranı	%	5,3	6,3	6,2

Enerji

Metrikler - Dekarbonizasyon Yol Haritası	Birim	2022	2023	2024
• Toplam klinker üretimi	ton	8.027.475	8.025.850	8.242.405
• Elektrik	kwh	804.036.262	801.348.623	833.507.946
• Ürün başı elektrik tüketimi	kWh/ton klinker	93	93	94
• Fuel Oil - akaryakıt	Ton	1.010	908	716,3
• Fuel Oil - akaryakıt	kWh	12.098.733	13.144.733	8.324.998
• Ürün başına akaryakıt tüketimi	ton/ton klinker	0,00012968	0,00014092	0,0000869042
• Ürün başına akaryakıt tüketimi	kWh/ton klinker	1,507165454	1,637799485	1,010020498
• Dizel (Forklift + Traktör+Jeneratör+Isınma)	ton	8.510,51	11.805,88	8.198,14
• Dizel (Forklift + Traktör+Jeneratör+Isınma)	kWh	100.938.651	140.023.252	97.233.719
• Ürün başına Dizel (Forklift + Traktör+Jeneratör+Isınma)	Lt/ton klinker	0,001060173	0,001470982	0,000994629
• Ürün başına Dizel (Forklift + Traktör+Jeneratör+Isınma)	kWh/ton klinker	12,57414702	17,44653236	11,79676556
• LPG/LNG	Kg	389.402,27	895.445,15	539.025,72
• LPG/LNG	kWh	3.114.208,57	2.473.792,55	2.900.435,71
• LPG/LNG ürün başına	kg/ton klinker	0,048508687	0,111570133	0,065396655
• LPG/LNG ürün başına	kWh/ton klinker	0,387943726	0,308228107	0,351891919
• Propan	Kg	20.480	16.530	18.050
• Propan	kWh	264.334,90	213.352,30	232.970,93
• Ürün başına propan	kg/ton klinker	0,002551238	0,002059595	0,002189895
Ürün başına propan	kWh/ton klinker	0,032928771	0,026583144	0,028264921
• Kömür	Ton	1.188.875	973.952	866.871
• Kömür	kWh	9.096.366.663	7.663.642.232	6.775.560.055
• Ürün başına kömür tüketimi	kWh/ton klinker	1.133,15	954,87	822,04

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı
Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı
Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı
Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı
Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı
Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı
Ekler

Metrikler - Dekarbonizasyon Yol Haritası	Birim	2022	2023	2024
• Toplam yenilenemez enerji tüketimi	kWh	9.957.914.580	8.569.295.791	7.663.126.799
• Ürün başına toplam yenilenemez enerji tüketimi	kWh/ton klinker	1.240	1.068	930
• Toplam enerji tüketimi	kWh	9.957.914.580	8.569.295.791	7.663.126.799
• Ürün başına enerji tüketimi	kWh/ton klinker	1.240	1.068	930
• İyileştirmeler sonucunda elde edilen enerji tasarrufu	kWh	N/A	N/A	35.936.108,90

Dekarbonizasyon Yol Haritası

• Alternatif yakıt kullanımı	ton	29.900	86.809	148.515
◦ Atıktan Türetilmiş Yakıtlar	ton	22.051	48.079	59.466
◦ Ömrünü tamamlamış lastik (ÖTL)	ton	4.027	26.654	85.946
◦ Sintine ve slaç atıkları	ton	1.025	3.579	1.345
◦ Diğer	ton	2.797	8.497	1.758
• Alternatif yakıt kullanım oranı	%	1,97	7,56	12,81
• Alternatif yakıt kullanımı ile sağlanan gelir	milyon ₺		~ 45	
• Klinker/çimento oranı	%	0,8332	0,8398	0,8313

Su Deşarjı ve Tüketimi

• Yüzey suyu (Alıcı Ortam)	m³	133.045	149.937	91.916
• 3. Taraf (Şebeke vb.) (Atık Su kanalı)	m³	152.960	158.801	175.364
• Toplam Su Deşarjı	m³	286.005	308.738	267.280
• Geri kazanılan / tekrar kullanılan su miktarı	m³	75	26.643	18.400

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı
Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı
Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı
Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı
Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı
Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı
Ekler

Metrikler - Döngüsel Ekonomi	Birim	2022	2023	2024
Su Yönetimi				
• Toplam çekilen su miktarı	m³	1.203.465	1.255.776	1.179.999
• Yeraltı suyu	m³	1.203.389	1.255.686	1.176.698
• Yüzey suyu	m³	N/A	N/A	N/A
• Yağmur suyu	m³	75	90	3.301
• Mavi Su Ayak İzi	m³	1.203.677	1.255.990	1.180.238
• Yeşil Su Ayak İzi	m³	517.243	515.393	519.626
• Gri Su Ayak İzi	m³	114.729	115.173	100.743
• Yüksek veya aşırı yüksek su sıkıntısı olan bölgelerden çekilen su yüzdesi	%	91,33	89,97	89,57
Tehlikeli Atık				
• Toplam Tehlikeli Atık Miktarı*	ton	43,03	175,54	127,85
• Geri Kazanım*	ton	32,28	165,01	120,01
• Düzenli Depolama*	ton	10,76	10,53	7,84
• Enerji Geri Kazanımı	ton	0	0	0
• Yakma	ton	0	0	0
• Diğer Yöntemler	ton	0	0	0
• Toplam Tehlikeli Atık Yoğunluğu**	kg/TL	<1	<1	<1

** Rutin atıklar dışında Trakya Fabrikamızdan 51 ton revizyonlar kaynaklı geri kazanıma giden atık çıkışı olmuştur.*
*** Cironun %1'inden küçüktür.*

Metrikler - Döngüsel Ekonomi	Birim	2022	2023	2024
Tehlikesiz Atık				
• Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı*	ton	727,75	820,29	662,42
• Geri Kazanım*	ton	676,81	779,27	662,42
• Düzenli Depolama*	ton	50,94	41,01	N/A
• Enerji Geri Kazanımı	ton	0	0	0
• Yakma	ton	0	0	0
• Diğer Yöntemler	ton	0	0	0
• Toplam Tehlikesiz Atık Yoğunluğu**	kg/ TL	<1	<1	<1
Atık Yönetimi				
• Toplam Atık Miktarı	ton	771	996	790
• Toplam (Tehlikeli +Tehlikesiz) Atık Geri Kazanım Oranı	%	92	95	99

** Rutin atıklar dışında Trakya ve Kilis Fabrikamızdan 1807 ton revizyonlar kaynaklı geri kazanıma giden atık çıkışı olmuştur.*
*** Cironun %1'inden küçüktür.*

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Metrikler - Ar-Ge	Birim	2022	2023	2024
Ar-Ge Faaliyetleri				
• Ar-Ge'ye ayrılan toplam bütçe	TL	8.779.795	23.167.135	59.874.040
• Toplam Ar-Ge projesi sayısı	#	7	9	10
• Ar-Ge ve inovasyon departmanında tam zamanlı çalışan kişi sayısı	#	29	36	36
◦ Kadın	#	7	10	12
◦ Erkek	#	22	26	24
Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge Faaliyetleri				
• Sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge bütçesi	TL	8.779.795	23.167.135	59.874.040
• Toplam sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge proje sayısı	#	7	9	10
Düşük Karbonlu Ürün ve Hizmetler				
• Düşük Karbonlu Ürün ve Hizmetlerin Gelirin Hizmetlerin Ar-Ge Bütçesi	TL	N/A	N/A	35.723.995
• Düşük karbonlu ürünlerin/hizmetlerin toplam gelire oranı	%	0	0	48
Düşük Karbonlu Ürün ve Hizmetler				
• Toplam patent başvuru sayısı	#	0	0	1

Metrikler - İnsan Kaynakları	Birim	2022	2023	2024
Toplam Çalışan Sayısı				
• Limak Çimento Toplam Çalışan Sayısı	#	1.692	1.836	2.017
◦ Kadın	#	114	155	188
◦ Erkek	#	1.578	1.681	1.829
◦ Kadın Oranı	%	7	8	9
◦ Erkek Oranı	%	93	92	91
• Toplam Alt İşveren Sayısı	#	899	1.043	1.164
◦ Kadın	#	25	36	52
◦ Erkek	#	874	1.007	1.112
◦ Kadın Alt İşveren Oranı	%	2	3	4
◦ Erkek Alt İşveren Oranı	%	97	96	96
• Toplam Limak Çimento ve Alt İşveren Çalışan Sayısı	#	2.591	2.879	3.181
◦ Kadın	#	139	191	240
◦ Erkek	#	2.452	2.688	2.941
Limak Çimento Çalışanı				
• Tam Zamanlı Beyaz Yaka Çalışan Sayısı	#	777	888	1.068
◦ Kadın	#	113	150	184
◦ Erkek	#	664	738	884
• Tam Zamanlı Mavi Yaka Çalışan Sayısı	#	915	948	949
◦ Kadın	#	1	5	4
◦ Erkek	#	914	943	945
• Ar-Ge ve İnovasyon Departmanlarında Çalışan Sayısı	#	30	36	36
◦ Kadın	#	7	10	12
◦ Erkek	#	22	26	24

Metrikler - İnsan Kaynakları	Birim	2022	2023	2024
• Tam Zamanlı Çalışan Sayısı	#	1.685	1.829	2.010
◦ Kadın	#	114	155	188
◦ Erkek	#	1.571	1.674	1.822
• Yarı Zamanlı Çalışan Sayısı	#	7	7	7
◦ Kadın	#	0	0	0
◦ Erkek	#	7	7	7
• Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Çalışan Sayısı	#	915	948	949
◦ Kadın	#	1	5	4
◦ Erkek	#	914	943	945
• Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Çalışan Oranı				
◦ Kadın	%	0,11	0,53	0,42
◦ Erkek	%	99,9	99	99,6
• Yabancı Uyruklu Çalışan Sayısı	#	191	192	218
◦ Kadın	#	33	33	40
◦ Erkek	#	158	159	178
• Engelli Çalışan Sayısı	#	39	43	44
◦ Kadın	#	2	3	3
◦ Erkek	#	37	40	41
• Yasal Zorunluluk Gereği Çalıştırılması Gereken Engelli Çalışan Sayısı	#	38	41	44
• STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics) Pozisyonunda Çalışan Sayısı	#	182	196	241
◦ Kadın	#	24	39	52
◦ Erkek	#	158	157	189

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Metrikler - Çalışan Hakları	Birim	2022	2023	2024
Esnek Çalışma				
• Uzaktan Çalışan Oranı	%	0	0	0
• Hibrit Çalışan Oranı	%	0	0	<1
• Yurt Dışından Çalışan Oranı	%	0	0	0
Doğum / Ebeveynlik İzni				
• Doğum İznine Hak Kazanan Çalışan Sayısı	#	55	37	87
◦ Kadın	#	2	4	3
◦ Erkek - Babalık İzni	#	53	33	84
• Doğum İzninden Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	#	54	36	87
◦ Kadın	#	1	3	3
◦ Erkek	#	53	33	84

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Metrikler - Yetenek Yönetimi	Birim	2022	2023	2024
İşe Alınanlar				
• Yeni İşe Başlayan Toplam Çalışan Sayısı	#	166	305	381
◦ Kadın	#	18	40	50
◦ Erkek	#	148	265	331
• 30 Yaş Altı	#	80	163	169
◦ Kadın	#	6	23	26
◦ Erkek	#	74	140	143
• 30-50 (Dahil) Yaş	#	81	138	186
◦ Kadın	#	12	17	21
◦ Erkek	#	69	121	165
• 50 Yaş Üzeri	#	5	4	26
◦ Kadın	#	0	0	3
◦ Erkek	#	5	4	23
• Bir Yıl İçerisinde İşe Alınan Stajyer Sayısı	#	0	0	15
◦ Kadın	#	0	0	15
◦ Erkek	#	0	0	0
• İşe Alınan Yeni Mezun Sayısı	#	45	34	48
◦ Kadın	#	27	16	17
◦ Erkek	#	18	18	31
• İç Adayla Doldurulan Pozisyon Sayısı	#	68	44	72
◦ Kadın	#	11	3	24
◦ Erkek	#	57	41	48
• İşe Yeni Başlayan Yabancı Çalışan Sayısı	#	65	28	28
◦ Kadın	#	5	6	6
◦ Erkek	#	60	22	22

Metrikler - Yetenek Yönetimi	Birim	2022	2023	2024
Devir				
• İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	#	199	124	206
◦ Kadın	#	23	15	21
◦ Erkek	#	176	109	185
• 30 yaş altı	#	44	52	46
◦ Kadın	#	7	2	3
◦ Erkek	#	37	50	43
• 30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	#	77	20	143
◦ Kadın	#	10	7	16
◦ Erkek	#	67	13	127
• 50 yaş üstü	#	78	52	17
◦ Kadın	#	6	6	2
◦ Erkek	#	72	46	15
• Çalışan Devir Oranı - Toplam	%	7,51	12,96	10,31
• 30 yaş altı	#	44	76	34
◦ Kadın	#	7	2	2
◦ Erkek	#	37	74	32
• 30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	#	77	139	79
◦ Kadın	#	10	7	13
◦ Erkek	#	67	132	66
• 50 yaş üstü	#	78	52	7
◦ Kadın	#	6	6	1
◦ Erkek	#	72	46	6

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Metrikler - Yetenek Yönetimi	Birim	2022	2023	2024
Çalışan Eğitimleri				
• Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	Saat (h)	52	49	43
• Çalışanlara Verilen Toplam Eğitim Saati*	Kişi*Saat	65.191	87.596	85.389
• Toplam Eğitim ve Gelişim Harcamaları	₺	803.351,96	3.350.914,95	11.415.921,19
• Çalışan Başına Ortalama Eğitim ve Gelişim Harcamaları**	₺	310	1.164	3.589
• İş Etiği, Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele İle İlgili Toplam Eğitim Saati	Kişi*Saat	0	73	2.845,8
• İş Etiği, Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele konusunda Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	Saat (h)			1,97
• Çevre/Sürdürülebilirlik ile İlgili Verilen Toplam Eğitim Saati	Kişi*Saat	3.845,92	2.371,40	14.221,6
• Çevre/Sürdürülebilirlik Konusunda Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	Saat (h)	34,6	32,8	23,2
• Çeşitlilik ve Kapsayıcılık ile İlgili Toplam Eğitim Saati ***	Kişi*Saat		61,3	55,28
• Çeşitlilik ve Kapsayıcılık ile İlgili Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	Saat (h)		1,33	3,6
• Çevre Yönetimi ile İlgili Verilen Toplam Eğitim Saati	Kişi*Saat	4.996	6.604	7.444
• Çevre Yönetimi Konusunda Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	Saat (h)	4	4	4
• Çevresel Konularda Eğitim Alan Çalışanların Yüzdesi	%	83	100	100
• Dijital Dönüşüm ile İlgili Toplam Eğitim Saati	Kişi*Saat			13.603,42
• Dijital Dönüşüm ile İlgili Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	Saat (h)			183,83
• Veri Güvenliği ve Gizliliği ile İlgili Toplam Eğitim Saati	Kişi*Saat			2.933,35
• Veri Güvenliği ve Gizliliği ile İlgili Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	Saat (h)			2

**Tedarikçiler ve stajyerler de dahil edilmiştir.*
***Toplam Limak Çimento ve Alt İşveren Çalışan Sayısı esas alınmıştır.*
****Kuşaklararası iletişim eğitimi, kapsayıcılık & çeşitlilik konusunda uzman görüşleri, kapsayıcı iş Ortamı İçin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, kültürel ayrımlar arasında ortak anlayış oluşturmak eğitimleri dahil edilmiştir.*

Metrikler - Yetenek Yönetimi	Birim	2023	2024
Çalışan Katılımı			
• Çalışan Memnuniyeti Anketine Katılan Çalışan Sayısı	#	1437	1575
• Çalışan Memnuniyeti Anketine Katılım Oranı	%	89	91
• Çalışan Memnuniyeti Anket Sonucu	%	78	78
Yaşa Göre Eğitim Saatleri			
• 18 - 30 Yaş Arası Toplam Eğitim Saati	Saat (h)	17591,3	22426,5
◦ Kadın	Saat (h)	2171,7	3878,4
◦ Erkek	Saat (h)	15419,5	18548
• 31 - 40 Yaş Arası Toplam Eğitim Saati	Saat (h)	29426,7	27637,7
◦ Kadın	Saat (h)	1759,7	3007,1
◦ Erkek	Saat (h)	27667	24630,5
• 41 - 50 Yaş Arası Toplam Eğitim Saati	Saat (h)	33113,65	28471,2
◦ Kadın	Saat (h)	1608,7	1618,18
◦ Erkek	Saat (h)	31504,93	26853
• 51 - 60 Yaş Arası Toplam Eğitim Saati	Saat (h)	6164,54	5670,6
◦ Kadın	Saat (h)	393,71	216,7
◦ Erkek	Saat (h)	5770,82	5453,8
• 61 Yaş ve Üzeri Toplam Eğitim Saati	Saat (h)	575,8	416,39
◦ Kadın	Saat (h)	0	0
◦ Erkek	Saat (h)	575,8	416,39

Metrikler - Yetenek Yönetimi	Birim	2023	2024
Yönetici Kademesine Göre Eğitim Saatleri			
• İlk Kademe Yönetici Toplam Eğitim Saati	Saat (h)	2060,4	5825,6
◦ Kadın	Saat (h)	471,54	1615,49
◦ Erkek	Saat (h)	1589	4210,1
• Orta Kademe Yönetici Toplam Eğitim Saati	Saat (h)	1552	4215,2
◦ Kadın	Saat (h)	280,3	651,5
◦ Erkek	Saat (h)	1271,68	3563,7
• Üst Kademe Yönetici Toplam Eğitim Saati	Saat (h)	479,2	1990,6
◦ Kadın	Saat (h)	72,9	211,4
◦ Erkek	Saat (h)	406,3	1779,18
Alt Yüklenici Eğitimleri			
• Yüklenicilere Verilen Toplam Eğitim Saati	Kişi*Saat	4413	13691

now must say new things

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Cinsiyet Çeşitliliği

Metrikler - Fırsat Eşitliği	Birim	2022	2023	2024
• Toplam İş Gücünde Kadın Çalışan Oranı	%	7	8	9
• İşe Alınan Kadın Stajyer Oranı	%	N/A	N/A	100
• İşe Alınan Kadın Yeni Mezun Oranı	%	25	47,06	35,42
• Kadın çalışan sayısındaki yıllık artış oranı	%	17	33	25
• İlk kademe kadın yönetici sayısındaki artış oranı*	%	31	33	0
• Orta kademe kadın yönetici sayısındaki artış oranı**	%	25	-40	233
• Üst kademe kadın yönetici sayısındaki artış oranı***	%	0	0	100
• Toplam kadın yönetici sayısındaki artış oranı	%	27	18	27
• Mühendis unvanına sahip kadın çalışan sayısındaki artış oranı	%	71	92	13
• STEM alanlarında görev yapan kadın çalışan sayısındaki artış oranı	%	21	60	27
• Kadın çalışanlar içerisinde STEM alanlarında görev yapanların oranı	%	20	24	24
• Mavi yaka kadın çalışan sayısındaki artış oranı	%	-33	50	300

**Deneyimli şef, şef pozisyonundaki kadın çalışanlar esas alınmıştır.*
***Müdür, lider pozisyonundaki kadın çalışanlar esas alınmıştır.*
****Direktör, C-level pozisyonundaki kadın çalışanlar esas alınmıştır.*

Metrikler - Fırsat Eşitliği	Birim	2022	2023	2024
Yıllara Göre Çalışma Süresi				
• 0-5 yıl	#	501	708	894
◦ Kadın	#	78	119	139
◦ Erkek	#	423	589	755
• 5-10 yıl	#	461	451	457
◦ Kadın	#	15	19	28
◦ Erkek	#	446	432	429
• 10 yıl ve üzeri	#	730	677	666
◦ Kadın	#	21	17	21
◦ Erkek	#	709	660	645
Yaş Çeşitliliği				
• 30 Yaş Altı Çalışan Oranı	%	18	23	23
◦ Kadın	%	2	3	3
◦ Erkek	%	16	20	19
• 30-50 (Dahil) Yaş Çalışan Oranı	%	76	71	68
◦ Kadın	%	4	5	6
◦ Erkek	%	71	66	62
• 50 Yaş Üzeri Çalışan Oranı	%	6	6	9
◦ Kadın	%	0	0	1
◦ Erkek	%	6	6	9
• Yönetici Pozisyonunda ve/veya Daha Üst Kademelerde Bulunan 30 Yaş Altı Çalışanların Oranı	%	0	0	0
◦ Kadın	%	0	0	0
◦ Erkek	%	0	0	0

Metrikler - Fırsat Eşitliği	Birim	2022	2023	2024
Yönetici				
• 30 Yaş Altı	#	4	5	0
◦ Kadın	#	2	3	0
◦ Erkek	#	2	2	0
• 30-50 (Dahil) Yaş	#	243	249	192
◦ Kadın	#	38	41	39
◦ Erkek	#	205	208	153
• 50 Yaş Üstü	#	8	12	23
◦ Kadın	#	4	0	2
◦ Erkek	#	4	12	21
• Toplam	#	255	266	215
◦ Kadın	#	44	44	41
◦ Erkek	#	211	222	174
• Kadın Yönetici Oranı	%	17	17	19

Metrikler - Fırsat Eşitliği	Birim	2022	2023	2024
Maaş Düzeyi				
• Asgari Ücrete Göre Giriş Maaş Düzeyi	%	27	25	26
• Eşit Değerdeki İşler Karşılaştırıldığında Kadınların Maaş ve Haklarının Erkeklerinkine Oranı	Oran	1	1	1
Yaş Kırılımına Göre Toplam Çalışan Sayısı				
• 30 Yaş Altı	#	305	419	456
◦ Kadın	#	34	54	66
◦ Erkek	#	271	365	390
• 30-50 (Dahil) Yaş	#	1.285	1.311	1.370
◦ Kadın	#	76	96	111
◦ Erkek	#	1.209	1.215	1.259
• 50 Yaş Üstü	#	102	106	191
◦ Kadın	#	4	5	11
◦ Erkek	#	98	101	180
• Müdür ve Üzeri - 30 Yaş Altı	#	1	0	0
◦ Kadın	#	0	0	0
◦ Erkek	#	1	0	0
• Müdür ve Üzeri - 30-50 (Dahil) Yaş	#	48	99	124
◦ Kadın	#	6	7	46
◦ Erkek	#	42	92	78
• Müdür ve Üzeri - 50 Yaş Üzeri	#	6	12	13
◦ Kadın	#	0	0	1
◦ Erkek	#	6	12	12

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Metrikler - İSG	Birim	2022	2023	2024
İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Metrikler				
• Toplam Çalışma Saati	Saat (h)	3.934.167	5.176.528	7.020.656
• Toplam Çalışma Saati - Limak Çimento Çalışanı	Saat (h)	3.174.664	3.851.170	4.173.041
• Toplam Çalışma Saati - Alt İşveren Çalışanı	Saat (h)	759.503	1.325.358	2.847.615
Kaza				
• Toplam Kaza Sayısı	#	54	86	87
◦ Çalışan	#	48	64	48
◦ Alt İşveren	#	6	22	39
• Kayıp Zamanla Sonuçlanan İş Kazası	#	38	46	41
◦ Çalışan	#	38	38	29
◦ Alt İşveren	#	0	8	12
• Kaza Sıklık Oranı		9,66	8,89	5,84
◦ Çalışan	%	11,97	9,87	6,95
◦ Alt İşveren	%	N/A	6,04	4,21
• Kaza Kaynaklı Kayıp Gün Sayısı	#	1168	634	1254
◦ Çalışan	#	1143	504	1168
◦ Alt İşveren	#	25	130	86
• Hastalık Kaynaklı Kayıp Gün Sayısı	#	7269	4973	5158
• Kayıp İş Günü Oranı	%	0,3	0,12	0,18
◦ Çalışan	%	0,29	0,1	0,17
◦ Alt İşveren	%	0,01	0,03	0,01
• Can Kayıplı Kaza Sayısı	#	0	0	0

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı
Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı
Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı
Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı
Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı
Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı
Ekler

Metrikler - İSG	Birim	2022	2023	2024
İSG Eğitimleri				
• Verilen toplam eğitim saati	Kişi*Saat	29.871	30.587	50.595
◦ Çalışan	Kişi*Saat	22.027	26.174	36.904
◦ Alt İşveren	Kişi*Saat	7.844	4.413	13.691
• Eğitim alan kişi sayısı	#	1.249	1.651	1.861
• Ortalama Eğitim Saati	Saat (h)	17,64	15,85	19,83
Diğer İSG Performans Göstergeleri				
• Ramak Kala Sayısı	#	34	125	159
• Gerçekleştirilen Tatbikatların Sayısı	#	17	16	28
• İSG Kurulunda Mavi Yaka Çalışanların Temsiliyet Oranı	%	9,8	11,7	12,1
İSG Komiteleri				
• Kurulu İSG Komitesi Sayısı	Sayı	8	8	8
• Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	Sayı	123	137	157
• Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	Sayı	12	16	19

Metrikler - Müşteri Deneyimi	Birim	2022	2023	2024
Müşteriler				
• Toplam Müşteri Sayısı	#	264	258	330
◦ Yerli Müşteri Sayısı	#	248	242	310
◦ Yabancı Müşteri Sayısı	#	16	16	20
• Müşteri Memnuniyet Oranı	%	92	92	90
• Müşteri gizliliğinin ihlaline ilişkin alınan toplam şikayetlerin sayısı	#	0	0	0
• Müşteri verilerinde tespit edilen toplam sızıntı, hırsızlık veya kayıp sayısı	#	0	0	0
Müşteri Memnuniyeti				
• Müşteri iletişim merkezine iletilen şikâyet sayısı	#	16	31	29
• Müşteri iletişim merkezi tarafından yanıtlanan şikâyet sayısı	#	16	31	29
• Müşteri iletişim merkezi tarafından çözümlenen şikâyet sayısı	#	15	30	29
• Müşteri iletişim merkezine iletilen şikayetlerin yanıtlanma oranı	%	100	100	100

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Metrikler - Finansal Performans	Birim	2023	2024
Ekonomik Performans			
• Net Kâr	Bin TL	8.346.853	4.356.559
• Hasılat	Bin TL	29.880.269	28.642.638
• Net Aktif Değer (NAD)	Bin TL	25.172.974	32.651.957
• Hasılat Artışı	%	8	-4
• FAVÖK	Bin TL	10.511.441	10.356.626
• FAVÖK Büyümesi	%	77	-1
• Yaratılan Ekonomik Değer	Bin TL	29.880.269	28.642.638
• Vergi Öncesi Kar	Bin TL	5.953.233	6.945.601
• Dönem Vergi Gideri	Bin TL	123.723	434.174
Dağıtılmış Ekonomik Değer			
• İşletme maliyeti ve giderler	Bin TL	19.970.878	18.080.893
• Personel giderleri	Bin TL	1.764.312	2.379.082
• Operasyonun bağlı olduğu devlete yapılan ilgili ödemeler	Bin TL	123.723	434.174
• Dağıtılan Ekonomik Değer	TL	21.858.913	20.894.149
• Korunan Ekonomik Değer	TL	8.021.356	7.748.489

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Etik Kurallar & Dürüstlük

• Onaylanmış toplam yolsuzluk vakası sayısı	#	1
• Etik ihbar bildirim sayısı	#	57*
◦ Yolsuzluk veya rüşvet konularını içeren ihbar sayısı	#	1
◦ Ayrımcılık veya taciz konularını içeren ihbar sayısı	#	0
◦ Müsteri gizliligi konularını içeren ihbar sayısı	#	0
◦ Çıkar çatışması ve görevini kötüye kullanma konularını içeren ihbar sayısı	#	8
◦ Hırsızlık ve zimmete para geçirme konularını içeren ihbar sayısı	#	0
◦ Mobbing ve görevini kötüye kullanma konularını içeren ihbar sayısı	#	4
◦ Yalan beyan ve itibar zedeleme konularını içeren ihbar sayısı	#	6
◦ Çözülen ihbar sayısı	#	19
◦ Çözülen ihbar sayısı oranı	%	100
• Çalışanların yolsuzluktan ihraç edildiği veya disiplin cezasına çarptırıldığı doğrulanmış olayların toplam sayısı	#	19
• Raporlama döneminde kuruluş veya çalışanların aleyhine yolsuzlukla ilgili olarak açılan kamu davaları sayısı	#	0
• Şirketin etik prensipler doğrultusunda işten çıkarılan toplam kişi sayısı	#	16
• Yolsuzlukla ilgili ihlaller nedeniyle iş ortaklarıyla sözleşmenin feshedildiği veya yenilenmediği onaylanmış toplam olay sayısı	#	2
• Kuruluşun yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri konusunda eğitim almış çalışanların, tüm çalışanlara oranı	%	21,4

**Gerçekleştirilen denetimler kapsamında değerlendirilen 57 ihbardan 19'unun, şirketin etik prensiplerine dair olduğu saptanmıştır.*

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Metrikler - İş Etiği ve Uyum	Birim	2024
• Dolandırıcılık, içeriden bilgi ticareti, rekabet, rekabete aykırı davranış, piyasa manipülasyonu, kötü uygulama veya ilgili sektör yasalarının veya düzenlemelerinin ihlaliyle ilgili yasal işlemlerden kaynaklanan toplam mali kayıp tutarı	#	0
• Yıl içinde gerçekleştirilen etik denetim sayısı	#	19
• Denetimlerde tespit edilen uygunsuzluk sayısı	#	24
• Etik ve disiplin konusunda eğitim alan çalışan sayısı	#	1.444
◦ Erkek	#	1.310
◦ Kadın	#	134

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Sorumlu Tedarik Zinciri

Metrikler - Sorumlu Tedarik Zinciri	Birim	2022	2023	2024
• Toplam tedarikçi sayısı	#	2411	2822	3067
• Toplam Yerel Tedarikçi Sayısı	#	2389	2789	3019
• Toplam Yabancı Tedarikçi Sayısı	#	22	33	48
• Toplam Yeni Tedarikçi Sayısı	#	173	222	254
• Tedarikçiler Arasında Kritik Tedarikçi Sayısı	#	N/A	N/A	30
• Kritik Tedarikçilere Yapılan Toplam Harcamanın Yüzdesi	%	N/A	N/A	28
• Dahil Edilmeyen Kritik Tedarikçi Sayısı	#	N/A	N/A	3037
• Toplam Kritik Tedarikçi Sayısı	#	N/A	N/A	30
• Yerel tedarikçi yüzdesi	%	99	99	98
• Yerel tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	TL	4.080.048.805	5.217.398.700	10.674.898.519
• Tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	TL	4.475.759.357	5.695.578.275	11.998.002.847
• Yerel tedarikçilere yapılan ödemelerin oranı	%	91	92	89
• Çevresel ve sosyal etkiler açısından değerlendirilen tedarikçi sayısı	#	332	331	175
• Çevresel ve sosyal etkiler açısından değerlendirilen tedarikçilerin yüzdesi	%	14	12	6
• Önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz çevresel ve sosyal etkileri olduğu tespit edilen tedarikçi sayısı	#	N/A	N/A	N/A
• İnsan hakları kapsamında değerlendirilen tedarikçi sayısı	#	N/A	N/A	175
• Değerlendirme sonucunda ilişkilerin sonlandırıldığı, belirgin ölçekte mevcut ve potansiyel olumsuz sosyal etkileri olduğu tespit edilen tedarikçilerin yüzdesi	%	<1	<1	<1
• Davranış Kuralları'nı imzalayan tedarikçiler	#	N/A	500	800
• Çevre, sosyal ve yönetişim konularında eğitim alan tedarikçi oranı	%	N/A	31	32
• Çevre, sosyal ve yönetişim konularında tedarikçilere verilen eğitim saati	Saat (h)	N/A	54	223

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Erkek	5
Kadın	1
30 yaş altı	0
30-50 yaş arası	1
50 yaş üstü	5
Yöneticiler	0

Bağımsızlar	2
İcra Kurulu Üyeleri	0
Denetim Kurulu Üyeleri	2
İcracı Üyeler	4
İcracı olmayan üyeler	2
Ortalama görev süresi	3 yıl

İsim	Pozisyon	Şirketteki Diğer Görevler (Varsa)	Liderlik Ettiği Komite İsmi (Var ise)	İş Deneyimi* (Yıl)	Yönetim Kurulundaki Görev Süresi	Eğitim Durumu
• Mehmet Serhan Bacaksız	Yönetim Kurulu Başkanı	N/A	N/A	25	3	Lisans
• Ebru Özdemir	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	N/A	N/A	5	3	Yüksek Lisans
• İsmail Kerem Güzel	Yönetim Kurulu Üyesi	RESK Üyesi	Riskin Erken Saptanması Komitesi	2	3	Yüksek Lisans
• Ahmet Salim Özdemir	Yönetim Kurulu Üyesi	N/A	N/A	25	3	Lisans
• Murat Erkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Denetimden Sorumlu Komite Üyesi RESK Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	Kurumsal Yönetim Komitesi	1	3	Yüksek Lisans
• Hasan Erdem Tecer	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Denetimden Sorumlu Komite Başkanı RESK Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Denetimden Sorumlu Komite Riskin Erken Saptanması Komitesi	1	3	Lisans

** Limak çimento bünyesindeki iş deneyimleri.*

2024 yılı içinde Yönetim Kurulu toplantı sıklığı.	Aylık
2024 yılı içinde Yönetim Kurulu toplantı sayısı.	52
2024 yılı içinde gerçekleşen Yönetim Kurulu toplantılarına minimum katılım oranı.	%67
2024 yılı içinde gerçekleşen Yönetim Kurulu toplantılarına katılım oranı.	%84

2024 yılı içinde İnsan Kaynakları Strateji Komitesi toplantı sıklığı.	Aylık
2024 yılı içinde İnsan Kaynakları Strateji Komitesi toplantı sayısı.	27
2024 yılı içinde İnsan Kaynakları Strateji Komitesi toplantılarına katılım oranı.	100%

2024 yılı içinde Kurumsal Check-up Komitesi toplantı sıklığı.	Aylık
2024 yılı içinde Kurumsal Check-up Komitesi toplantı sayısı.	11
2024 yılı içinde Kurumsal Check-up Komitesi toplantılarına katılım oranı.	100%

2024 yılı içinde İSG Üst Kurul Komitesi toplantı sıklığı.	Aylık
2024 yılı içinde İSG Üst Kurul Komitesi toplantı sayısı.	96
2024 yılı içinde İSG Üst Kurul Komitesi toplantılarına katılım oranı.	100%

2024 yılı içinde Yatırım Komitesi toplantı sıklığı.	Her çeyrek
2024 yılı içinde Yatırım Komitesi toplantı sayısı.	4
2024 yılı içinde Yatırım Komitesi toplantılarına katılım oranı.	100%

2024 yılı içinde Dekarbonizasyon Komitesi toplantı sıklığı.	Aylık
2024 yılı içinde Dekarbonizasyon Komitesi toplantı sayısı.	12
2024 yılı içinde Dekarbonizasyon Komitesi toplantılarına katılım oranı.	85%

2024 yılı içinde Dijital Dönüşüm Komitesi toplantı sıklığı.	Aylık
2024 yılı içinde Dijital Dönüşüm Komitesi toplantı sayısı.	1
2024 yılı içinde Dijital Dönüşüm Komitesi toplantılarına katılım oranı.	100%

GRI İçerik Endeksi

İçerik Endeksi - Temel Bilgiler (Context Index - Essentials With Reference option Service) kapsamında, GRI Hizmetleri, GRI içerik endeksinin GRI Standartları referans alınarak sunulduğunu ve endekste yer alan bilgilerin paydaşlar için açık ve erişilebilir bir şekilde aktarıldığını gözden geçirmiştir.
Hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

Kullanım Bildirimi

Limak Çimento San. ve Tic. A.Ş. 01.01.2024 - 31.12.2024 dönemi için GRI Standartları referans alınarak raporlama yapılmıştır.

GRI 1 Kullanımı

GRI 1: Temel 2021

GRI STANDART / DİĞER KAYNAK

AÇIKLAMA

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numarası
Genel Bildirimler			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Organizasyonel detaylar	• Rapor Hakkında, Limak Holding Hakkında, • Limak Çimento'ya Genel Bakış	3,9 11
	2-2 Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kurumlar	• Rapor Hakkında	3
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat kişisi	• İletişim	3
	2-4 Beyanların yeniden ifadesi	Bir önceki raporlama dönemine kıyasla önemli bir değişiklik gözlenmemiştir.	
	2-5 Dış denetim	Veriler için dış güvence alınmamıştır.	
	2-6 Şirketin faaliyetleri, markaları, ürün ve hizmetleri	• Limak Çimentoya Genel Bakış	11
	2-7 Çalışanlar	• Limak Çimentoya Genel Bakış, • Şimdi Sorumluluklarımız Genişletme Zamanı, • Sosyal Performans Göstergeleri	11 107-146 149-177
	2-8 Şirket çalışanı olmayan işçiler	• Sosyal Performans Göstergeleri	149-177
	2-9 Kurumsal yönetim yapılanması ve kompozisyonu	• Kurumsal Yönetim Anlayışımız, • Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz	25 26-30
	2-10 En üst yönetim organının seçimi ve atanması	• Kurumsal Yönetim Anlayışımız, • Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz	25 26-30
	2-11 En üst yönetim organının başkanı	• Kurumsal Yönetim Anlayışımız, • Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz	25 26-30

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numarası
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-12 En üst yönetim organının kuruluşun etkilerinin yönetimindeki rolü	• Kurumsal Yönetim Anlayışımız, • Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz	25 26-30
	2-13 Etkilerin yönetilmesi konusunda sorumluluk devri	• Kurumsal Yönetim Anlayışımız, • Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz	25 26-30
	2-14 En üst yönetim organının sürdürülebilirlik raporlanmasındaki rolü	• Kurumsal Yönetim Anlayışımız, • Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz	25 26-30
	2-15 Çıkar çatışmaları	• İş Etiği ve Uyum	33
	2-16 Kritik konuların iletişimi	• Kurumsal Yönetim Anlayışımız, • Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz, • İş Etiği ve Uyum	25 26-30 33
	2-17 En üst yönetim organının kollektif bilgisi	• Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz	26-30
	2-18 En üst yönetim organının performansının değerlendirilmesi	• Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz	26-30
	2-19 Ücretlendirme politikaları	• Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz • Çalışan Hakları	26-30 109
	2-20 Ücretlendirmenin belirlenmesine ilişkin süreç	• Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz • Çalışan Hakları	26-30 109
	2-21 Yıllık toplam ücretlendirme rasyosu	• Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz • Çalışan Hakları	26-30 109
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi	• Sürdürülebilirlik Stratejimiz • Üçüz Dönüşüm Stratejisi • İnsan Kaynaklarında Stratejik Dönüşüm	53-55 87-88 111-116
	2-23 Politika taahhütleri	• Kurumsal Yönetim Anlayışımız	25
	2-24 Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	• Kurumsal Yönetim Anlayışımız	25
	2-25 Olumsuz etkilerin iyileştirilmesi süreci	• İş Etiği ve Uyum	33
	2-26 Danışma ve şikâyet mekanizmaları	• İş Etiği ve Uyum	33
	2-27 Yasalara ve mevzuata uyum	• İş Etiği ve Uyum	33
	2-28 Üye olunan birlik ve dernekler	• Kurumsal Üyelikler ve Birlikler	148
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	• Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız • Paydaşlarla İletişim	59-64
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	• Çalışan Hakları	109

Sürdürülebilir Finansman

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	• Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız	59-64
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	• Finansal Performansımız ve Sürdürülebilir Finans • Ekonomik Performans Göstergeleri	51 172
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar	• Finansal Performansımız ve Sürdürülebilir Finans • Ekonomik Performans Göstergeleri	51 172

İnsan Hakları, Etik ve Uyum

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	• Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız	59-64
GRI 202: Pazar Varlığı 2016	202-1 Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin cinsiyet ve yerel asgari ücrete göre oranı	• Çalışan Hakları • Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	109 117-118
	202-2 Üst yönetimin yerel istihdamı	• Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz	26-30
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen servisler	• Finansal Performansımız ve Sürdürülebilir Finans • Yönetişim Performans Göstergeleri	51 173-175
	203-2 Belirgin dolaylı etkiler	• Finansal Performansımız ve Sürdürülebilir Finans	51
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	• Kurumsal Yönetim Anlayışımız • İş Etiği ve Uyum	25 33
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	• Kurumsal Yönetim Anlayışımız • İş Etiği ve Uyum	25 33
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	• Kurumsal Yönetim Anlayışımız • İş Etiği ve Uyum	25 33
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabet aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelcilik faaliyetlerine ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	• Kurumsal Yönetim Anlayışımız • İş Etiği ve Uyum	25 33

Döngüsel Ekonomi ve Kaynakların Sorumlu Kullanımı

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	• Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız • Döngüsel Ekonomi ve Kaynakların Sorumlu Kullanımı	59-64 82
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	• Çevresel Performans Göstergeleri	149-155
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	• Çevresel Performans Göstergeleri	149-155
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	• Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi • Çevresel Performans Göstergeleri	82-83 149-155
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	• Su ve Atık Su Yönetimi • Çevresel Performans Göstergeleri	83 149-155
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	• Su ve Atık Su Yönetimi • Çevresel Performans Göstergeleri	83 149-155
	303-3 Kaynağından çekilen su	• Su ve Atık Su Yönetimi • Çevresel Performans Göstergeleri	83 149-155
	303-4 Su deşarjı	• Su ve Atık Su Yönetimi • Çevresel Performans Göstergeleri	83 149-155
	303-5 Su tüketimi	• Su ve Atık Su Yönetimi • Çevresel Performans Göstergeleri	83 149-155
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	• Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi • Çevresel Performans Göstergeleri	82-83 149-155
	306-2 Atıkla ilgili etkilerin yönetimi	• Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi • Çevresel Performans Göstergeleri	82-83 149-155
	306-3 Üretilen atık	• Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi • Çevresel Performans Göstergeleri	82-83 149-155
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	• Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi • Çevresel Performans Göstergeleri	82-83 149-155
	306-5 Bertaraf edilecek atıklar	• Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi • Çevresel Performans Göstergeleri	82-83 149-155

Enerji Verimliliği

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	• Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız • Enerji Yönetimi	59-64 80
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	• Enerji Verimliliği • Çevresel Performans Göstergeleri	74-79 149-155
	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	• Enerji Verimliliği • Çevresel Performans Göstergeleri	74-79 149-155
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	• Enerji Verimliliği • Çevresel Performans Göstergeleri	74-79 149-155
	302-3 Enerji yoğunluğu	• Enerji Verimliliği • Çevresel Performans Göstergeleri	74-79 149-155
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	• Enerji Verimliliği • Çevresel Performans Göstergeleri	74-79 149-155
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gerekliliklerinde azaltım	• Enerji Verimliliği • Çevresel Performans Göstergeleri	74-79 149-155

Dekarbonizasyon ve İklim Kriziyle Mücadele

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	• Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız • İklim Kriziyle Mücadele	59-64 72-81
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	• İklim Kriziyle Mücadele • Çevresel Performans Göstergeleri	72-81 149-155
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	• İklim Kriziyle Mücadele • Çevresel Performans Göstergeleri	72-81 149-155
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	• İklim Kriziyle Mücadele • Çevresel Performans Göstergeleri	72-81 149-155
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	• İklim Kriziyle Mücadele • Çevresel Performans Göstergeleri	72-81 149-155
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	• İklim Kriziyle Mücadele • Dekarbonizasyon Yol Haritası • Enerji Verimliliği	72-81 73 74-79
	305-7 NOx, SOx ve diğer belirgin gaz emisyonları	• Çevresel Performans Göstergeleri	149-155

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numarası
Biyoçeşitliliğin Korunması			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	• Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız • Biyoçeşitliliğin Korunması	59-64 84
GRI 101: Biyoçesitlilik 2024	101-1 Biyoçeşitlilik değeri yüksek olan faaliyet alanları	• Biyoçeşitliliğin Korunması	84
	101-2 Aktivitelerin, ürünler ve servislerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	• Biyoçeşitliliğin Korunması	84
	101-3 Koruma altındaki ya da eski haline getirilen habitatlar	• Biyoçeşitliliğin Korunması	84
	101-4 Faaliyet alanlarında bulunan kırmızı liste ve ulusal koruma listesi türlerin risk seviyesine göre toplam sayısı	• Biyoçeşitliliğin Korunması	84
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	• Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız	59-64
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	• İş Sağlığı ve Güvenliği	134-137
	403-2 Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	• İş Sağlığı ve Güvenliği	134-137
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	• İş Sağlığı ve Güvenliği	134-137
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	• İş Sağlığı ve Güvenliği	134-137
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	• İş Sağlığı ve Güvenliği	134-137
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	• İş Sağlığı ve Güvenliği	134-137
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi	• İş Sağlığı ve Güvenliği	134-137
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	• İş Sağlığı ve Güvenliği	134-137
	403-9 İş sebepli yaralanma	• İş Sağlığı ve Güvenliği	134-137
	403-10 İş sebepli hastalık	• İş Sağlığı ve Güvenliği	134-137
Dijital Dönüşüm			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	• Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız	59-64

Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	• Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız • Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı	59-64 112-116
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	• Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı • Sosyal Performans Göstergeleri	112-116 157-171
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	• Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı • Sosyal Performans Göstergeleri	112-116 157-171
	401-3 Doğum izni	• Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı • Sosyal Performans Göstergeleri	112-116 157-171
GRI 402: İstihdam İlişkileri 2016	402-1 İhbar Süreleri	• Çalışan Hakları	109
GRI 404: Egitim ve Ögretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	• Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı • Sosyal Performans Göstergeleri	112-116 157-171
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	• Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı • Sosyal Performans Göstergeleri	112-116 157-171
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	• Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı • Sosyal Performans Göstergeleri	112-116 157-171
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	• Çalışan Hakları • Sorumlu Tedarik Zincirimiz • Sosyal Performans Göstergeleri	109 34-36 157-171
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	• İnsan Hakları • Sorumlu Tedarik Zincirimiz	108 34-36
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	• İnsan Hakları • Sorumlu Tedarik Zincirimiz	108 34-36
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1 Kuruluşun insan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim görmüş güvenlik personelinin yüzdesi	• İnsan Hakları • Sorumlu Tedarik Zincirimiz	108 34-36

Ar-Ge ve İnovasyon

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	• Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız	59-64

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numarası
Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	• Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız	59-64
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	• Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	117-118
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	• Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	117-118
GRI 406: Ayrımcılık Yapmama 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	• Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	117-118
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	• Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız	59-64
GRI 204: Satınalma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	• Sorumlu Tedarik Zincirimiz	34-36
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirilmesi 2016	308-1 Çevresel kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	• Sorumlu Tedarik Zincirimiz	34-36
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Bakımdan Değerlendirilmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak denetlenen yeni tedarikçiler	• Sorumlu Tedarik Zincirimiz	34-36
Ürün Kalitesi ve Güvenirliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	• Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız	59-64
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	• Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği	103
	416-2 Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları	• Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği	103
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	• Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği	103
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	• Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği	103
	417-3 Pazarlama iletişimleriyle ilgili uyumsuzluk vakaları	• Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği	103
Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	• Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız	59-64
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	• Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti	105-106

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Konu	Temel Göstergeler ve Beyan	Açıklama	Referanslar	Sayfa Numarası
Yönetişim İlkeleri				
Yönetim Amacı	Amacın belirlenmesi	Şirketin ekonomik, çevresel ve sosyal sorunlara çözüm önerme araçlarının ifadesi olarak beyan ettiği amacı. Kurumsal amaç, hissedarlar dâhil tüm paydaşlar için değer yaratmalıdır.	• Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı • CEO Mesajı	4 5-6
Yönetim Organının Kalitesi	Yönetim organı yapısı	En yüksek yönetim organı ve alt komitelerinin oluşumu (Ekonomik, çevresel ve sosyal konularla ilgili yetkinliklerine, icracı olup olmadıklarına, bağımsızlık durumlarına, yönetim organındaki görev sürelerine, her bireyin diğer önemli pozisyonlarının ve sorumlulukları ve sorumluluklarının niteliğine, cinsiyetlerine, temsili kısıtlı sosyal gruplara üyeliklerine ve paydaş temsillerine göre)	• Kurumsal Yönetim Anlayışımız • Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz	25 28-30
Paydaş Katılımı	Paydaşları etkileyen öncelikli konular	Kilit paydaşlar ve şirket için öncelikli olan konuların listesi, bu konuların belirlenmesi ve paydaşların sürece dâhil edilmesinde kullanılan yöntem	• Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız	59-64
Etik Davranış	Yolsuzlukla mücadele	1. Şirketin yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında eğitim almış yönetim organı üyelerinin, çalışanlarının ve iş ortaklarının toplam yüzdesi (bölgesel dağılım içerecek şekilde). a. Cari yıl içinde önceki yıllara ilgili olarak tespit edilen yolsuzluk vakalarının toplam sayısı ve niteliği; b. Cari yıl içinde cari yıl ile ilgili olarak tespit edilen yolsuzluk vakalarının toplam sayısı ve niteliği. 2. Yolsuzlukla mücadele için daha geniş faaliyet ortamını ve kültürünü geliştirmeye yönelik girişimlerin ve paydaş katılımının irdelenmesi	• İş Etiği ve Uyum	33
	Uygulanan etik tavsiye ve raporlama mekanizmaları	İç ve dış mekanizmaların açıklaması: 1. Etik ve yasalara uygun davranış ve kurumsal dürüstlük hakkında tavsiye mekanizmaları 2. Etik olmayan veya yasa dışı davranışlar ve kurumsal dürüstlük eksikliği ile ilgili raporlama mekanizmaları.	• İş Etiği ve Uyum	33
Risk ve Fırsatların Gözetimi	Risk ve fırsatların iş süreçlerine entegre edilmesi	Şirketin karşı karşıya bulunduğu yüksek öncelikli risk ve fırsatları (genel sektör risklerinin aksine), bu risklere ilişkin şirketin iştahını, bu risklerin ve fırsatların zaman içindeki değişimini ve bu değişim karşısında alınan aksiyonları açıkça belirten şirket risk faktörü ve fırsatları hakkında açıklamalar. Bu fırsatlar ve riskler, iklim değişikliği ve veri yönetimi dâhil olmak üzere öncelikli ekonomik, çevresel ve sosyal konuları içermelidir.	• Sürdürülebilirlik Risk Yönetimi	37-47

Çevre

Konu	Temel Göstergeler ve Beyan	Açıklama	Referanslar	Sayfa Numarası
İklim Değişikliği	Sera gazı emisyonları	İlgili tüm sera gazları (örn. karbondioksit, metan, azot oksit, F-gazları vb.) için metrik ton karbondioksit eşdeğeri (tCO2e) Sera Gazı Protokolü Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını raporlayın.	• İklim Kriziyle Mücadele • Çevre Performans Göstergeleri	72-85 149-155
		Uygun olan durumlarda tedarik ve satış ile ilgili (Sera Gazı Protokolü Kapsam 3) temel emisyonlar hakkında tahmin ve bilgi verin.	• İklim Kriziyle Mücadele • Çevre Performans Göstergeleri	72-85 149-155
	TCFD uygulaması	İklimle İlgili Finansal Beyanlar Görev Gücü'nün (TCFD, Task Force on Climaterelated Financial Disclosures) tavsiyelerini tam olarak uygulayın. Gerekli olduğu durumlarda, tam uygulamaya yönelik olarak en fazla üç yıllık bir takvim açıklayın. Küresel ısınmanın artışını sanayi öncesi seviyelere göre 2°C'nin çok altında tutmayı, ısınmayı 1,5°C ile sınırlamak için çaba sarf etmeyi ve 2050'den önce net sıfır emisyon düzeyine erişmeyi öngören Paris Anlaşması'nın hedefleriyle uyumlu sera gazı emisyon hedefleri belirleyip belirlemediğinizi veya belirlemeyi taahhüt edip etmediğinizi açıklayın.	• İklim riski değerlendirmesi için ayrıntılı çalışmalar başlattık. Bu bağlamda, TCFD ile uyum sağlama çabaları planlanmaktadır.	
Doğanın Yok Oluşu	Arazi kullanımı ve ekolojik duyarlılık	Korunan alanlar ve/veya önemli biyolojik çeşitlilik alanları (KBA) içinde veya bunlara bitişik olan, sahip olunan, kiralanan veya yönetilen alanların sayısını ve yüzölçümünü (hektar cinsinden) bildirin.	• Koruma altındaki alanlarda, özellikle RAMSAR alanlarında faaliyet gösteren bir merkezimiz bulunmamaktadır.	
Temiz Su Kaynakları	Su stresi olan bölgelerde su tüketimi ve su çekimi	Operasyonlar için çekilen megalitre su, tüketilen megalitre su ve WRI Aqueduct Su Riski Atlası'na göre temel su stresinin yüksek veya aşırı yüksek olduğu bölgelerde her birinin yüzdesi hakkında bilgi verin.	• Su ve Atık Su • Çevre Performans Göstergeleri	83 149-155
		Uygun olduğu durumlarda, tüm değer zinciri (yukarı ve aşağı yönlü akış) için aynı hususlar hakkında tahmin ve bilgi verin.		

İnsan

Onur ve Eşitlik	Çeşitlilik ve kapsayıcılık (%)	Yaş grubu, cinsiyet ve diğer çeşitlilik göstergelerine (ör. etnik köken) göre çalışan kategorisi bazında çalışan yüzdeleri.	• Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık • Sosyal Performans Göstergeleri	117-118 157-171
	Ücret eşitliği (%)	Öncelikli eşitlik konularına göre (kadın/erkek, azınlık/ çoğunluk etnik grup ya da diğer ilgili eşitlik alanları) belli başlı operasyon lokasyonlarında her bir çalışan kategorisi için temel maaş ve ücretlendirme oranları	• Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	117-118
	Ücret düzeyi (%)	Cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücretin yerel asgari ücrete oranı.	• Kurumsal Yönetim Anlayışımız • Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı Yönetimimiz	25 112-116
		CEO'nun yıllık toplam ücretinin, CEO hariç tüm çalışanların yıllık toplam ücretlerinin medyanına oranı		
	Çocuk işçiliği, zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları riski	Çocuk işçi, zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları açısından önemli risk taşıdığı düşünülen faaliyetler ve tedarikçiler hakkında bilgi. Söz konusu riskler: a. Faaliyet türü (örneğin üretim tesisi) ve tedarikçi türü; ve b. Operasyonların ve tedarikçilerin risk altında olduğu ülkeler veya coğrafi bölgeler kaynaklı olabilir	• Tedarikçi Belirleme ve Değerlendirme Sürecimiz • İnsan Hakları	36 108
Gelecek İçin Beceriler	Sağlanan eğitimler	Raporlama döneminde kuruluşun çalışanlarının cinsiyet ve çalışan kategorisine göre kişi başına ortalama eğitim saati (çalışanlara sağlanan toplam eğitim saati, çalışan sayısına bölünerek hesaplanır)	• Geleceği Şekillendiren Akademi: Limak Cement Global Academy • Sosyal Performans Göstergeleri	119-133 157-171
		Tam zamanlı çalışan başına ortalama eğitim ve geliştirme harcaması (çalışanlara sağlanan toplam eğitim maliyeti ÷ çalışan sayısı).	• Sosyal Performans Göstergeleri	157-171
Sağlık ve Refah	Sağlık ve güvenlik (%)	İş kazaları sonucu meydana gelen ölümlerin sayısı ve oranı; ciddi sonuçlara yol açan iş kazaları (ölümler hariç); kayıt altına alınan iş kazaları; iş kazalarının başlıca türleri; ve çalışılan saat sayısı.	• İş Sağlığı ve Güvenilirliği (İSG) • Sosyal Performans Göstergeleri	134-137 157-171
		Şirketin, çalışanların mesleki olmayan tıbbi ve sağlık hizmetlerine erişimini nasıl kolaylaştırdığına ve çalışanlar ve işçilere sağlanan erişim kapsamına ilişkin açıklama.	• ***İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası***	

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Ekler

Refah

İstihdam ve Refah Yaratma	İstihdam adedi ve oranı	1. Raporlama döneminde, yaş grubuna, cinsiyete, diğer çeşitlilik göstergelerine göre ve bölgesel bazda işe alınan toplam yeni çalışan sayısı ve oranı.	• Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı Yönetimimiz • Sosyal Performans Göstergeleri	112-116 157-171
		2. Raporlama döneminde, yaş grubuna, cinsiyete, diğer çeşitlilik göstergelerine göre ve bölgesel bazda toplam çalışan devir hızı ve sayısı.	• Sosyal Performans Göstergeleri	157-171
	Ekonomik katkı	1. Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer (tahakkuk bazında ve şirketin küresel operasyonlarının temel bileşenlerini kapsayacak şekilde). İdeal olarak aşağıdaki kırılımları içermelidir: – Gelirler – İşletme Maliyetleri – Çalışan ücretleri ve yan hakları – Sermaye sağlayıcılara yapılan ödemeler – Devlete yapılan ödemeler – Toplumsal yatırımlar	• Finansal Performansımız ve Sürdürülebilir Finans • Yönetişim Performans Göstergeleri	51 173-175
		2. Devletten alınan mali destekler: Şirket tarafından raporlama döneminde herhangi bir mali devlet desteğinin toplam parasal değeri.	• Finansal Performansımız ve Sürdürülebilir Finans	51
	Finansal yatırım katkısı	1.Şirketin yatırım stratejisi ile amortismanlar düşüldükten sonra toplam sermaye harcamaları.	• Finansal Performansımız ve Sürdürülebilir Finans	51
		2.Şirketin hissedarlarına yönelik sermaye getirisi stratejisi ile hisse geri alımları ve temettü ödemeleri.		
Daha İyi Ürün ve Hizmetler İçin İnovasyon	Toplam Ar-Ge harcamaları	Toplam Ar-Ge harcamaları	• Yönetişim Performans Göstergeleri	173-175
Toplum ve Sosyal Yaşam Gücü	Toplam ödenen vergi	Vergi kategorileri bazında kurumlar vergisi, emlak vergisi, ödenen KDV ve diğer satış vergileri, işveren tarafından ödenen çalışan sigorta primi ve şirkete maliyet oluşturan diğer vergiler dâhil olmak üzere şirket tarafından üstlenilen toplam küresel vergi	• Finansal Performansımız ve Sürdürülebilir Finans	51

UNGC ve WEPs Uyum Tablosu

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) Uyum Tablosu

Alan	İlkeler / Prensipler	Referanslar	Sayfa Numarası
İnsan Hakları	İlke 1: İşletmeler uluslararası ilan edilmiş insan haklarını korumalı ve desteklemelidir.	• İş Etiği ve Uyum, Sorumlu Tedarik Zincirimiz	33-36
İnsan Hakları	İlke 2: İşletmeler insan hakları ihlallerine ortak olmamaya özen göstermelidir.	• İş Etiği ve Uyum	33
Çalışma Standartları	İlke 3: İşletmeler örgütlenme özgürlüğünü ve toplu pazarlık hakkının etkin şekilde tanınmasını desteklemelidir.	• İş Etiği ve Uyum	33
Çalışma Standartları	İlke 4: İşletmeler her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmanın ortadan kaldırılmasını sağlamalıdır.	• İş Etiği ve Uyum	33
Çalışma Standartları	İlke 5: İşletmeler çocuk işçiliğinin etkin biçimde ortadan kaldırılmasını sağlamalıdır.	• İş Etiği ve Uyum	33
Çalışma Standartları	İlke 6: İşletmeler istihdam ve meslek konularında ayrımcılığın ortadan kaldırılmasını sağlamalıdır.	• İş Etiği ve Uyum, İnsan Kaynaklarında Stratejik Dönüşüm, Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı	33, 111-116
Çevre	İlke 7: İşletmeler çevre sorunlarına karşı ihtiyatlı yaklaşımları desteklemelidir.	• Sürdürülebilirlik Risk Yönetimi	37-47
Çevre	İlke 8: İşletmeler çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyeti teşvik edecek girişimlerde bulunmalıdır.	• İklim Kriziyle Mücadele, Dekarbonizasyon Yol Haritası	72-85
Çevre	İlke 9: İşletmeler çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelidir.	• Ar-Ge ve İnovasyon	97-102
Yolsuzlukla Mücadele	İlke 10: İşletmeler rüşvet ve yolsuzluk dâhil tüm yolsuzluk biçimlerine karşı çalışmalıdır.	• İş Etiği ve Uyum	33

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Uyum Tablosu

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Prensip 1: Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması.	• Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı	112-118
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Prensip 2: Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayrım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi, bu ilkelerin desteklenmesi.	• İnsan Kaynaklarında Stratejik Dönüşüm, Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı	112-118
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Prensip 3: Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması.	• İnsan Hakları, Çalışan Hakları, Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı	108-109, 112-118
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Prensip 4: Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi.	• Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı	112-118
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Prensip 5: Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması.	• Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı, Sorumlu Tedarik Zincirimiz	112-118 34-36
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Prensip 6: Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi.	• Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	117-118
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Prensip 7: Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması.	• İnsan Kaynaklarında Stratejik Dönüşüm, Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı	110-118

Kısaltmalar Teknik Sözlük

Adil Dönüşüm
Adil dönüşüm, ülkelerin yeşil ekonomiye geçiş stratejilerini ve yöntemlerini belirlerken eşitlik ve kapsayıcılığı güçlendirmeyi hedeflemesi anlamına gelir. Bu süreçte, farklı iş gücü gruplarının dönüşümden nasıl etkilendiğine dikkat edilerek, nitelikli iş ve fırsatlar sunan eğitim programlarının sağlanması gerekmektedir.

Agrega
Beton, harç ve benzeri yapımında çimento ve suyla beraber kullanılan kum, çakıl, kırma taş gibi taneli, farklı mineral yapıya sahip inorganik malzemelerdir.

Alternatif Yakıt
Yandığı zaman döner fırında yanma enerjisine katkı sağlayan atıktan türetilmiş yakıt ile kalori değeri olup fosil yakıtların yerine kullanılabilen ve yönetmeliklerce belirlenmiş ek yakıtlar ve türevleridir.

Atık Isı
Döner fırınlardan atmosfere atılan sıcak gaz.

Beton
Çimentolu bir matris içinde bağlanmış kum ve çakıl agregası içeren sentetik bir kaya.

Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi)
İklim bilimiyle uyumlu olarak sera gazı emisyonlarının azaltımı ve net sıfır hedefleri konusunda en iyi uygulamaları tanımlayan ve teşvik eden uluslararası bir girişimdir.

CO2 Emisyonu
Limak Çimento için CO2 Emisyonu, döner fırınlarda ve diğer yakma tesislerinde yanma ve kalsinasyon reaksiyonu sonucu oluşan karbondioksit gazının atmosfere salınmasını ifade eder veya kapsar.

Çevre Yönetim Sistemi
Bir kuruluşun çevresel yükümlülüklerini yerine getirmek amacıyla yürüttüğü sürekli planlanma, uygulama, gözden geçirme ve geliştirme faaliyetleri çevrimi.

Çimento
Su ile karıştırıldığında hidratasyon reaksiyonları ve prosesler nedeniyle priz alan ve sertleşen bir hamur (pasta) oluşturan ve sertleşme sonrası suyun altında bile dayanımını ve kararlılığını koruyan inorganik ve ince öğütülmüş hidrolik bağlayıcıdır.

Çimento Klinkeri
Kireç taşı ve kilin beraber öğütülmesiyle elde edilen farin tozunun 1.400 - 1.5000C döner fırında pişmesi sonucu oluşan granül yapıda veya toz formunda bir malzeme, çimentonun ana maddesi, yarı mamul, hammaddenin un halinde öğütülmüş hali olan farinin pişirilmiş halini, sinterlenmiş ham karışımdır.

Dekarbonizasyon
Karbon salımının azaltılması, bir toplumun ürettiği sera gazı emisyonlarının miktarının azaltılması ve emilen miktarın artırılması anlamına gelir. Bu, enerji üretiminden mal ve hizmetlerin nasıl üretildiğine kadar pek çok ekonomik yönün değiştirilmesini gerektirir.

Doğa Temelli Çözümler
Doğa temelli çözümler, iklim değişikliğine uyum ve hafifletme çabalarını desteklemek, biyolojik çeşitliliği korumak ve sürdürülebilir geçim kaynaklarını sağlamak amacıyla ekosistemleri koruma, restore etme ve sürdürülebilir yönetme eylemleridir.

Döngüsel Ekonomi
Döngüsel ekonomi, atıkları minimize eden ve kirliliği azaltan, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını teşvik eden ve doğayı yeniden canlandırmaya yardımcı olan üretim ve tüketim modellerini ifade eder.

Hazır Beton
Su, çimento, agrega, kimyasal katkı ve bazı durumlarda mineral katkılardan oluşan kompozit yapı malzemesi.

Ham Madde
Çimento üretiminde kullanılan kalker, kil, marn, silis/kum, tras, boksit, demir cevheri, alçı taşı, cüruf ve benzeri ana ve yardımcı malzemedir.

Kalsinasyon
Cevherden (madenden) eritilmeden, ısıtılarak karbondioksitin uzaklaştırma işlemi, kalsiyum karbonatın (CaCO3) kalsiyum oksit (CaO) ve karbon dioksite (CO2) ayrışma tepkimesidir.

Karbon Yakalama, Kullanım ve Depolama (CCUS)
Karbondioksit emisyonlarının atmosfere salımını önlemek amacıyla emisyonların yakalanarak depolanması veya yeniden kullanılması yoluyla sera gazı azaltımını hedefleyen bir iklim teknolojileridir.

Portland Çimento
Genellikle kireçtaşı ve kilin yaklaşık 1.450 0C'de ısıtılması ve elde edilen klinkerin sertleşme sürecini kontrol etmek için biraz alçı ile öğütülmesiyle elde edilen çimentodur.

Ramak Kala Olay
Çalışanın sağlığını, iş yerini ya da ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olduğu halde zarara uğratmayan olması muhtemel durumda önlem alınması gereken işyerinde yaşanan olay ve durum olarak ifade eder.

Reküperatör
Klinker soğutucuya basılan havanın sekonder ve tersiyer hava olarak kullanılmasından sonra arta kalan sıcak havayı yararlı hale getirebilmek için kullanılan ekipmandır.

Sıfır Emisyon
Sıfır emisyona ulaşmak, insan aktivitelerinin neden olduğu karbon dioksit emisyonlarının, insanın karbon dioksit emisyonlarını azaltma çabalarıyla dengelenmesini sağlamayı gerektirir. Bu, sera gazlarının atmosferdeki konsantrasyonunun daha fazla artışını durdurmayı ifade eder.

Yenilenebilir Enerji
Yenilenebilir enerji, sürekli olarak yenilenen doğal kaynaklardan elde edilen enerjidir; örneğin rüzgâr, güneş ışığı, akan suyun akışı ve jeotermal ısı. Fosil yakıtlardan elde edilen enerjiye kıyasla, yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerji ucuzdur, temizdir, sürdürülebilirdir ve daha fazla iş olanağı yaratır.

Sorumluluklar

Şirket yönetimi, **CSC (Concrete Sustainability Council)** belgelendirme süreci kapsamında GRI formatına uygun sürdürülebilirlik raporunun hazırlanması ve kamuoyu ile paylaşılmasından sorumludur. Yönetim, raporda yer alan bilgilerin hile veya usulsüzlük kaynaklı önemli yanlışlıklar içermemesi ve faaliyetlerin gerçeği dürüst bir şekilde yansıtması için gerekli iç kontrol sisteminin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesini sağlar.

Gerçekleştirilen Güvence Prosedürleri

- Şirket süreçleri ve risk yönetimi protokolleri hakkında bilgi edinmek amacıyla yönetimle yapılan görüşmeler,
- Uyum raporunun hazırlanmasından sorumlu personel ile gerçekleştirilen mülakatlar,
- Şirket yönetim ve üretim merkezlerine yapılan saha ziyaretleri,
- Şirketin denetim yönetmeliğine uygun olarak uyguladığı politika, prosedür ve iç kontrol sistemlerinin değerlendirilmesi,
- Destekleyici belgelerin incelenmesi,
- Bulguların doğruluğunu sağlamak amacıyla indeks bilgilerinin gözden geçirilmesi.

Sınırlılıklar

Finansal olmayan faaliyetlere ilişkin bilgiler, niteliği gereği finansal bilgilere kıyasla daha fazla kalıtsal sınırlamalara tabidir. Bu durum, verilerin belirlenmesi, hesaplanması, örneklenmesi ve tahmin süreçlerinden kaynaklanan zorluklarla ilişkilidir. Ayrıca, farklı ölçümleme tekniklerinin doğruluk seviyeleri de değişkenlik gösterebilmektedir.

Bu nedenle, Bağımsız Güvence Raporu'nun şirketin sürdürülebilirlik raporu ve ilgili politikalarının metodolojisi çerçevesinde değerlendirilmesi önem arz etmektedir.

Bağımsızlık ve Yetkinlik Beyanı

Exemplar Global –QSI Sera Gazı Doğrulayıcı –Bağımsız Denetçi, QSI Sertifika No: SG-GNL-519 / 2024 - SCR Rapor incelemesi; bağımsızlık, bütünsellik, objektiflik, profesyonel yeterlilik, azami özen, gizlilik ve profesyonel davranış ilkeleri gözetilerek yürütülmüştür.

Bağımsız Güvence Raporu, GRI Sürdürülebilirlik Standartları dikkate alınarak değerlendirilmiştir.

Sonuç

Yapılan denetim ve incelemeler sonucunda, rapor gereklilikleri, finansal veriler ve çevresel etki hesaplamalarına ilişkin herhangi bir olumsuzluğa rastlanmamıştır.

QSI® CERTIFICATION & INSPECTION

Verification Statement

Doğrulama Beyanı

LİMAK ÇİMENTO SANAYİ VE TİC. A.Ş.

Organizational Boundaries / Organizasyonel Sınırlar

Bahçekapı Mah. Güvercinlik Mevkii Limak Ankara Çimento Fabrikası İçi Ankara / Turkiye

The 2024 Sustainability Report has been verified according to the ISO 17029:2019 standard to meet the standard requirements specified below. / *2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nun, aşağıda belirtilen standart gerekliliklerini karşıladığı ISO 17029:2019 standardına göre doğrulanmıştır.*

INTERNATIONAL STANDARD ON ASSURANCE ENGAGEMENTS 3000 (REVISED)

Level of Assurance	:	Sınırlı Güvence / Limited Assuarance
Reporting Period	:	Year 2024
Verification Report Date	:	15.10.2025
Statement No	:	SG-GNL-519 / 2024 - SCR

Approved by / Onaylayan
Okay Kayhanlı – Genel Müdür

PRO.13/FT.5/REV.04/26.03.2025

QSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
Beytepe Mah. 5397 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D:2, Çankaya – Ankara
Tel : +90 312 472 60 67 Faks : +90 312 472 60 68
E-mail: info@qsi.com.tr Web: www.qsi.com.tr

İletişim

Limak Çimento Merkez Ofisi
Adres: Bahçekapı Mah. Güvercinlik Mevkii Limak Ankara Çimento Fabrikası İçi 06797 Etimesgut/ANKARA
Telefon: +90 312 436 77 11
Faks: +90 312 436 77 73
E-posta: surdurulebilirlik@limakcement.com

Rapor hakkında ek bilgi almak ve görüşlerinizi iletmek için;
www.limakcimento.com
www.limakcimento.com/iletisim

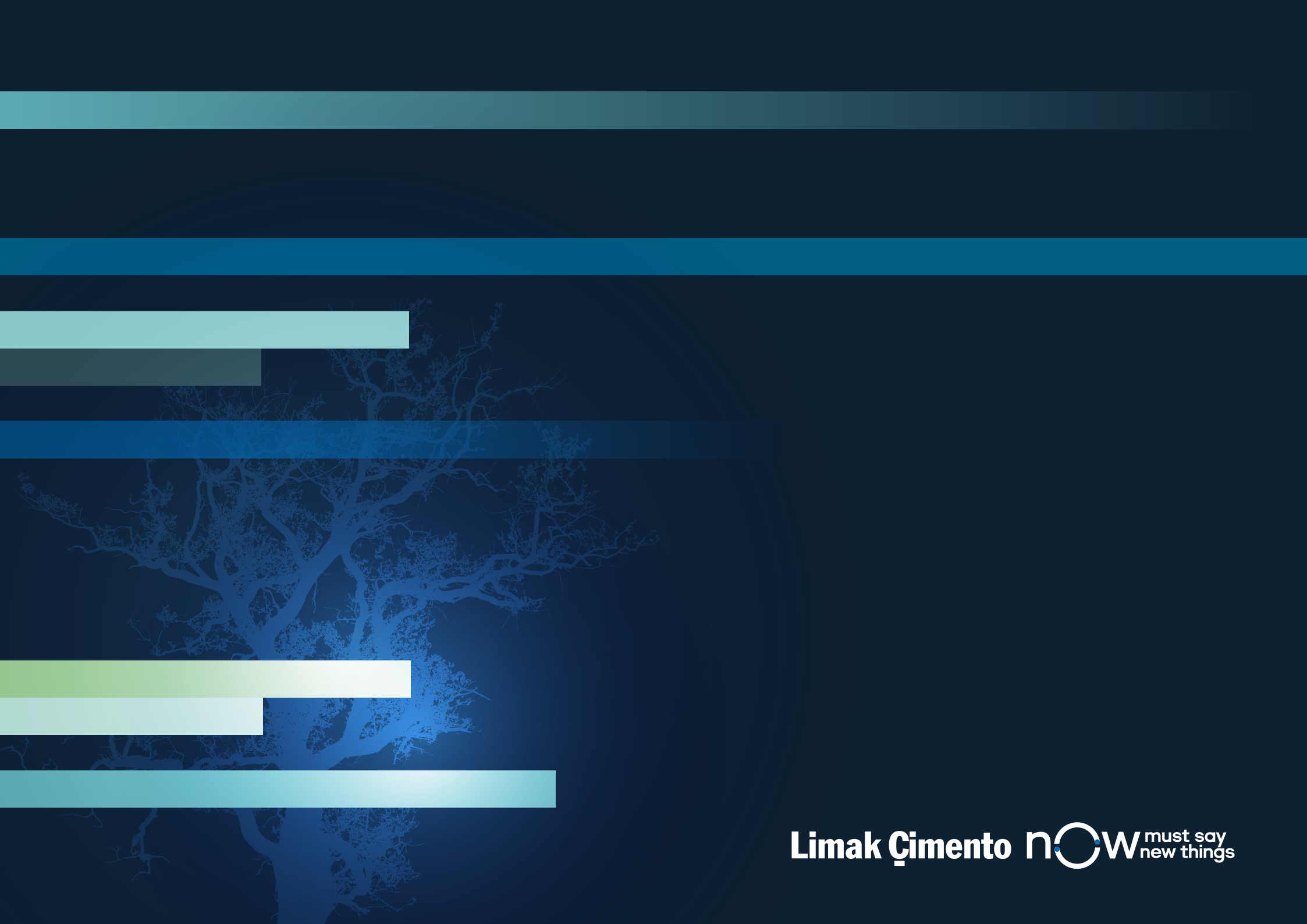
Rapor Tasarımı
Wholistic.Studio
www.wholistic.studio
E-posta: info@wholistic.studio

Yasal Uyarı

İşbu Sürdürülebilirlik Raporu (“Rapor”), Limak Çimento tarafından hazırlanmıştır. Rapor yalnızca bilgilendirme amacı taşımakta olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturması amacıyla hazırlanmamıştır. İşbu Raporda yer verilen bilgilerin ve ilgili belgelerin, Raporda belirtilen kapsama dönemi itibarıyla doğru olduğuna inanılmakta ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Ancak, Limak Çimento bu bilgilerle ilgili herhangi bir beyanda, garantide veya taahhütte bulunmamaktadır.

İşbu Rapor'un tüm hakları Limak Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye aittir.

Geçmiş Sürdürülebilirlik Raporlarımız


Limak Çimento
now must say new things