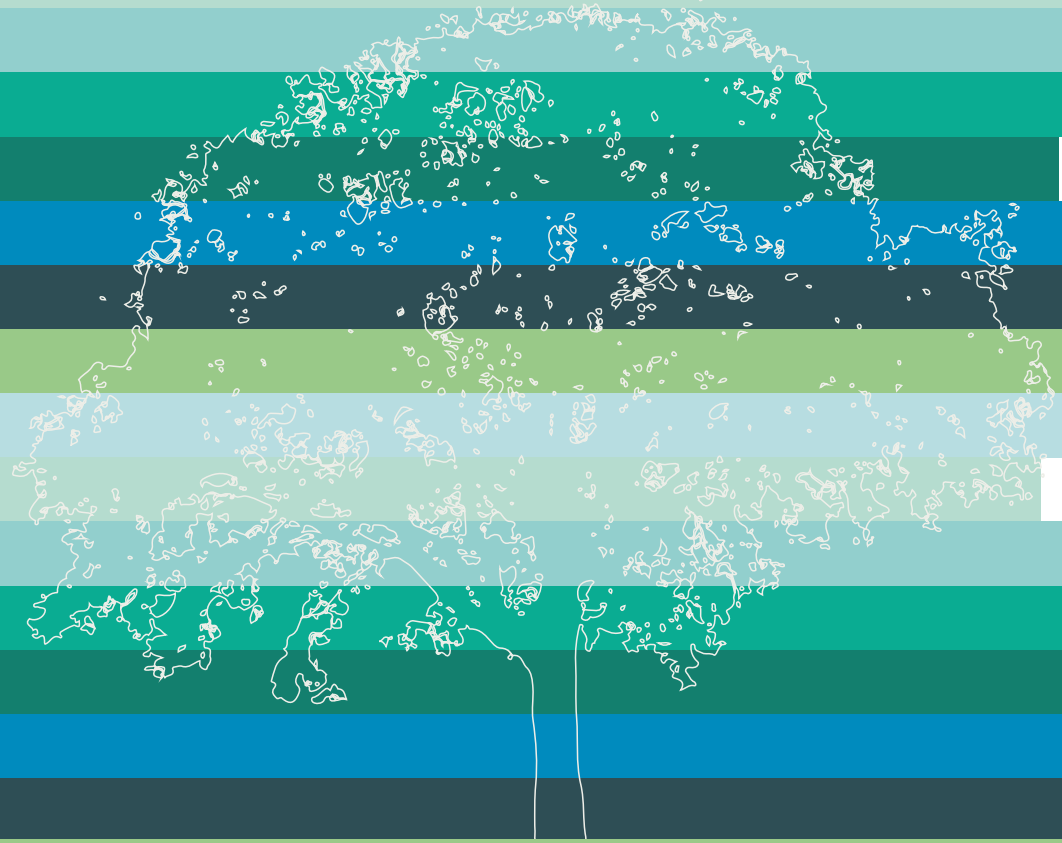


2023 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



İÇİNDEKİLER

3

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Rapor Hakkında	4
Yönetim Kurulu Başkan Vekili Mesajı	5
CEO Mesajı	6
Sürdürülebilirlik Direktörü Mesajı	8
Limak Holding Hakkında	9
Limak Çimento'ya Genel Bakış	11
Vizyon, Misyon ve İş Anlayışımız	15
2023 Yılı Öne Çıkanlar	16
İlklerimiz ve Başarılarımız	17

18

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Kurumsal Yönetim Anlayışımız	19
Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz	20
Finansal Performansımız ve Sürdürülebilir Finans	21
İnsan Hakları	22
İş Etiği ve Uyum	23
Risk ve Fırsat Yönetimimiz	24
Sorumlu Tedarik Zincirimiz	29

30

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Sürdürülebilirlik Stratejimiz	31
Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız	33
Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri	38
Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve Performansımız	39

41

Şimdi, Çevre Ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Dekarbonizasyon ve İklim Kriziyle Mücadele	41
Dekarbonizasyon Yol Haritası	41
Alternatif Yakıt Kullanımı	44
Alternatif Ham Madde Kullanımı	45
Klinker İkamesi	46
Yenilenebilir Enerji	46
Karbon Yakalama Kullanımı ve Depolama (CCUS)	47
Yeşil Hidrojen	48
Yeşil Hidrojen ve CCUS Teknolojileri İçin Yenilenebilir Enerji	49
Karbonatlaşmış Malzemelerin Kullanımı	49
Enerji Verimliliği	50
Döngüsel Ekonomi ve Kaynakların Sorumlu Kullanımı	51
Döngüsel Ekonomi ve Endüstriyel Simbiyoz	51
Su ve Atık Su Yönetimi	52
Biyçeşitliliğin Korunması	53
Diğer Çevresel Uygulamalarımız	54

55

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

İnsan Kaynaklarında Stratejik Dönüşüm	56
Çalışan Hakları	56
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı	57
Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	59
İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	62
Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği	67
Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti	68
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	69
Limak Şirketler Grubu Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri	73

74

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Üçüz Dönüşüm Projesi	75
Dijital Dönüşüm	76
Ar-Ge ve İnovasyon Faaliyetlerimiz	79

84

Ekler

Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri	85
Sosyal Performans Göstergeleri	85
İş Sağlığı ve Güvenliği	87
Çevresel Performans Göstergeleri	88
GRI İçerik İndeksi	90
Hedefler	98
Paydaşlarla İletişim	100
İletişim	102

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı
Geliştirme Zamanı

Ekler

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim
Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu İleriye
Taşıma Zamanı





Rapor Hakkında

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklere

Limak Çimento San. ve Tic. A.Ş. olarak tüm faaliyetlerimizde sürdürülebilirliği temel bir ilke olarak benimsiyor ve klinker, çimento, beton ve BİMS üretim faaliyetlerimizi bu doğrultuda sürdürüyoruz. 2013'ten bu yana bağlı bulunduğumuz Limak Holding'in Sürdürülebilirlik Raporu'nun yanında, bu yıl Çimento Grubu olarak ilk sürdürülebilirlik raporumuzu sunmaktan mutluluk duyuyoruz. Raporumuz şirketimizin sürdürülebilirlik yolculuğundaki önemli adımlarından birini temsil ediyor ve paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini de dikkate alarak sürdürülebilirlik temelli yönetim anlayışını ele alıyor.

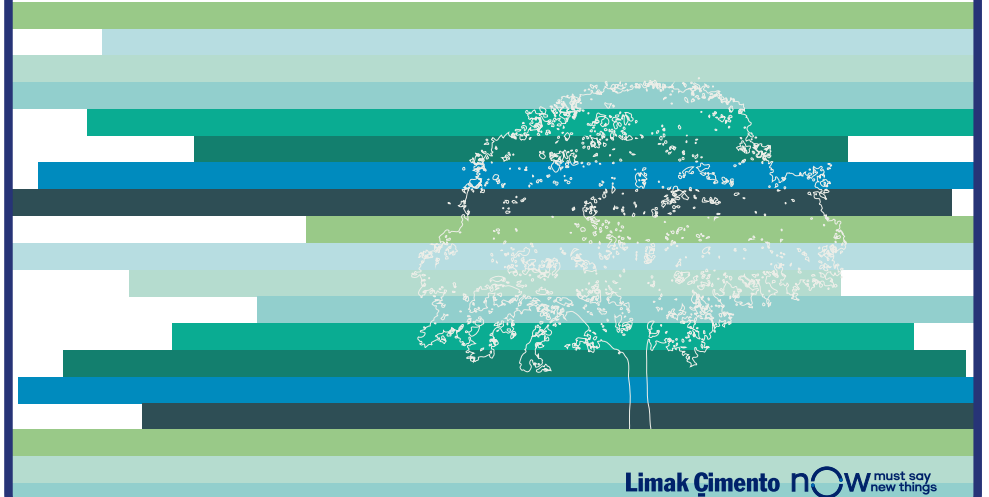
Sürdürülebilirlik raporumuzda yer alan bilgiler 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 dönemindeki faaliyetlerimizin tamamını içeriyor ve şirketimizin sürdürülebilirlik taahhütlerini yerine getirme konusundaki kararlılığını ve ilerlemelerini şeffaf bir şekilde paydaşlarımızla paylaşma amacı taşıyor.

Raporumuz, GRI Standards'a ve Dünya Ekonomik Forumu (World Economic Forum, WEF) Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri'ne uygun olarak hazırlanmıştır. Bağlı olduğumuz Holding'in imzacısı olduğu Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women Empowerment Principles, WEPPs) ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (United Nations Global Compact, UNGC) uygun olarak gerçekleştirdiğimiz faaliyetler rapor kapsamına dahil edilmiştir. Ayrıca, raporumuzda şirketimizin Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (BM SKA) olan katkısı ve bu doğrultuda attığımız adımlar da somut verilerle ortaya konmuştur. Gelecekteki sürdürülebilirlik çalışmalarımıza yön verecek olan bu raporla, sektörün her alanında lider olma hedefimizi pekiştiriyoruz.

2023 sürdürülebilirlik raporumuz ve sürdürülebilirlik performansımıza yönelik fikir, öneri ve sorularınız için surdurulebilirlik@limakcement.com e-posta adresi üzerinden bize ulaşabilirsiniz.

2013'ten bu yana
bağlı bulunduğumuz Holding'in
Sürdürülebilirlik Raporu'nun yanında,
bu yıl Çimento Grubu olarak
— ilk sürdürülebilirlik raporumuzu —
sunmaktan mutluluk duyuyoruz.

2023 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



Limak Çimento **now** must say new things



Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

Yönetim Kurulu Başkan Vekili Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Limak Çimento olarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzda yepyeni bir döneme adım atmanın heyecanını yaşıyoruz. 2023, sürdürülebilirlik ve finansal performans hedeflerimizi bütüncül bir anlayışla ele aldığımız bir yıl oldu. Bu sayede, çevresel ve sosyal risklerin yanı sıra fırsatların da şirket stratejimizle nasıl bütünleştiğini ortaya koyduk. Artık sürdürülebilirlik hedeflerimizi yalnızca çevresel bir sorumluluk olarak değil, aynı zamanda finansal bir gereklilik olarak da ele alıyoruz. Bu doğrultuda, attığımız her adımın ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini değerlendirerek, iş yapış şeklimizi dönüştürmeye odaklanıyoruz.

Türkiye, dünyanın en büyük çimento üreticileri arasında yer alırken, enerji yoğun sektörümüz, hem küresel hedeflere, hem ülkemizin iklim hedeflerine ulaşmasında kritik bir rol üstleniyor. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yapılan çalışmalara göre, çimento sektörü Türkiye'nin sanayi enerji tüketiminin %18,48'ini oluşturuyor ve küresel emisyonların %7-8'ine katkıda bulunuyor. Bu nedenle, çalışmalarımızda enerji verimliliğine odaklanan girişim ve projelerimiz büyük önem taşıyor. Üretimde enerji tüketimini azaltmak, yenilikçi teknolojilerden yararlanmak ve fosil yakıtları azaltmak için güneş enerjisi gibi yenilenebilir enerji projeleri geliştiriyoruz. Temiz hidrojenin çimento fırınlarında alternatif yakıt olarak kullanımı, emisyon azaltımına yönelik umut verici çözümlerden biri olarak öne çıkıyor.

Ülkemizin 2053 yılı için belirlediği "sıfır emisyon" hedefi doğrultusunda, emisyonları azaltmak, enerji verimliliğini artırmak ve döngüsel ekonomiyi desteklemek amacıyla kapsamlı projeler yürütüyoruz. Bu çerçevede, bir yanda yenilenebilir enerji kaynaklarına yaptığımız yatırımları hızlandırırken, diğer yanda atık yönetiminde döngüsel çözümler üreterek kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanıyoruz. 2023 itibarıyla tüm fabrikalarımız ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasyonuna sahip olması, enerji verimliliği taahhüdümüzü pekiştiriyor.

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için en büyük odak alanlarımızdan birini, sera gazı emisyonlarının azaltılması olarak görüyoruz. Çimento üretiminde en büyük sera gazı emisyonu kaynağı olan klinker oranını düşürmek, bu doğrultuda öncelikli adımlarımızdan biri. Alternatif bağlayıcı malzemeler ve düşük karbonlu çimento türlerinin kullanımı ile üretim süreçlerimizi daha çevre dostu hale getiriyoruz. Ayrıca, biyokütle ve temiz hidrojen gibi alternatif yakıtların kullanımını artırarak, fosil yakıtların kullanımını azaltmayı amaçlıyoruz. Bu alanda Ar-Ge çalışmalarımızda paydaşlarımızla iş birliğini güçlendirerek yeni teknolojilere öncülük etmeyi, bu alanda sektörümüze örnek olmayı hedefliyoruz.

2023'te sürdürülebilirlik performansımızı değerlendirirken, Şubat ayında meydana gelen Kahramanmaraş merkezli deprem felaketinin etkilerini de unutmuyoruz. Depremde kaybettiğimiz vatandaşlarımızın acısı halen yüreklerimizde. Limak Çimento olarak bölgenin yeniden inşasında aktif rol alırken, sürdürülebilir yapı malzemelerimizin bu süreçte kullanılması için yoğun çaba harcadık. Deprem sonrası kentsel dönüşüm projelerinde, inşaat yıkıntı atıklarının geri kazanımı ile döngüsel ekonomiye katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizin ayrılmaz bir parçası ise, biyoçeşitlilik. Güncel tuttuğumuz biyoçeşitlilik politikamız ve uygulamamızla, doğayla uyumlu iş yapış biçimlerini benimsiyor, su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımı için su yönetim sistemlerimizi iyileştiriyoruz. Fabrikalarımızda su tasarrufuna yönelik projeler yürütüyoruz. İnsan odaklı yaklaşımımızı, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) öncelikleriyle güçlendiriliyoruz. İş gücümüzün sağlığı ve güvenliği, tüm operasyonlarımızda en yüksek standartlarda sağlanıyor. Bu kapsamda çalışanlarımızı düzenli İSG eğitimleri veriyor ve olası risklere karşı proaktif önlemler alıyoruz.

Kadın mühendislerin çimento sektöründe daha aktif rol almasını destekleyen projelerle, kapsayıcılık ve çeşitlilik hedeflerimize katkıda bulunuyoruz. Türkiye'nin Mühendis Kızları (Engineer Girls of Türkiye) programımız, mühendislikte fırsat eşitliğini sağlamaya yönelik kararlılığımızı ortaya koyuyor. Sürdürülebilir tedarik zinciri oluşturmak önceliklerimiz arasında yer alıyor. Tedarikçilerimizle olan iş birliğimizi, çevresel ve sosyal kriterler doğrultusunda şekillendiriyoruz. Bu kapsamda bu yıl tüm tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik kriterlerine göre titizlikle değerlendirdik. Yapılan analizler sonucunda, hiçbir tedarikçimizin belirlenen standartların altında bir skor almadığını duyurmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Türkiye Cumhuriyeti'nin 100'üncü yılına denk gelen bu özel senede, geleceğe ait büyük bir sorumluluk taşıdığımızın bilincindeyiz ve adımlarımızı bu bilinçle atıyoruz. Cumhuriyetimizin bir asırlık başarılarını takip ederek sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda çalışmaya devam edeceğiz. Ekonomik kalkınmamıza katkı sağlarken, çevremizi ve toplumumuzu daha iyi bir geleceğe taşımak için var gücümüzle çalışmayı sürdüreceğiz.

Sürdürülebilirliği merkezine alan iş yapış biçimini benimseyerek; bilimsel hedeflerle uyumlu projelere yatırım yapıyoruz. Toplumsal sorumluluğumuzun bilinciyle, ekonomimize ve çevremize katma değer yaratmaya devam ederken, siz değerli paydaşlarımızın desteğiyle daha güçlü adımlar atmayı hedefliyoruz. Bu yolculukta emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve bize katkı sağlayan herkese teşekkür ederiz. Birlikte daha sürdürülebilir bir gelecek inşa edeceğiz.

Saygılarımla,

Mehmet Serhan Bacaksız
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



CEO Mesajı

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklere



Değerli Paydaşlarımız,

Limak Çimento 3 kıta ve 4 ülkede, 11 fabrikası ve 30'a yakın hazır beton tesisi ve 2000'e yakın çalışanı ile küresel sektörün önemli bir oyuncusu olduğu gibi Avrupa'nın en büyük çimento pazarı olan Türkiye'nin hemen her bölgesinde faaliyet gösteren en büyük 2 oyuncudan biri olarak yürüyüşüne büyük adımlarla devam ediyor.

Bununla birlikte 2023'te rekor sonuçlarla Limak Çimento her zamankinden daha güçlü. Yeniden kodlanan iş yapış biçimi ve büyük fikri sermaye sunan yatay siloları ile sağlanan güçlendirilmiş ve hesap verebilir performans kültürü, Limak Çimento'nun favök marjında tartışmasız küresel sektör lideri olmasını sağladı. Ayrıca, kaldıraç oranımız önemli ölçüde düştü. Bu yeni temel, 2050 net sıfır karbonsuzlaşma yol haritamızda kesintisiz yol almak, sermaye yapımızı daha da güçlendirmek ve de gelecekte ek büyüme stratejimizi hızlandırmak için daha fazla esneklik sağlıyor.

2024 yılına girerken, sürdürülebilirlikte küresel lider olma yürüyüşümüz ve de karbonsuzlaştırmayı karlı büyümenin bir sürücüsü haline getirme hedefimizde, içinde olduğumuz üç boyutlu dönüşümden fark yaratan etkin sonuçlar elde ettiğimizi görmek daha ileri adımlar için motivasyonumuzu son derece yükseltti. Bu yılki ilk solo raporumuzda, ilerlememizi ve sürdürülebilir iş uygulamalarına olan bağlılığımızı paylaşmaktan büyük gurur duyuyoruz.

Hiç şüphe yok ki, bu başarılı çalışanlarımız ve iş birliklerimiz yaptığımız yatırım ve de 2021 yılında başlattığımız TTP projesinin operasyonel ve stratejik mükemmeliyet için sunduğu muhteşem tasarım ile sağladık. Çalışanlarımızın inanç ve adanmışlığına ve de tüm paydaşlarımızın güvenine minnettarız.

Limak Çimento olarak biz, paydaş kapitalizminin ve ESG kriterlerinin, uzun vadede sürdürülebilir değer yaratma hedefi için temel olduğuna inanır; bu yaklaşımla, iş stratejilerimiz ve risk yönetimimizde hem finansal refahı hem de paydaşlarımızın çıkarlarını gözetiriz.

Bu amaca uyumlu olarak, "Net Sıfır Emisyona Ulaşmak", "Doğa Pozitif Olmak" ve "Eşitsizlikleri Azaltmak" hedeflerimiz yolunda sürekli yeni iş birlikleri geliştiriyor ve pek çok projeyi hayata geçiriyoruz.

Sürdürülebilir finans, döngüsel ekonomi, doğal kaynakların korunması, atık yönetimi, raporlama ve toplumsal cinsiyet eşitliği gibi çok sayıda konuyu günlük iş yapış biçimimizin bir parçası olarak görüyoruz.

Elbette ki bunu başarmak uzun dönem stratejiler geliştirebilmeyi, bütünsel bir bakışa ve güçlü inovatif bir kültüre sahip olmayı ve de iş birliklerini gerektirir.

Bu doğrultuda, 2021 yılında kültür ve iş yapış biçimimizi yeniden kodladık. Üçüz Dönüşüm Programımızı (TTP- Triple Transformation Project) tüm paydaşlarımıza açıklayarak Limak Çimento'nun 2030, 2050 ve 2075 vizyonuna yön verecek yeşil, dijital ve sosyal iş yapış biçimine uygun tasarımda derin insan kaynakları dönüşüm sürecini başlattık.

Tamamen dijital, entegre ve yapay zeka destekli tasarlanan insan kaynakları, kurumsal akademi (LCA- Limak Cement Global Academy) ve iç kontrol iş platformlarımız, sektörümüzün ve dünyanın karşı karşıya olduğu zorlukları ele almak için gereken gelecekteki becerilere, yeteneklere ve kültüre kesintisiz katkı sağlarken, yönetim yeteneklerimizi ve sosyal eşitlik ilkelerimizi son derece destekler nitelikte.



CEO Mesajı

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

De karbonizasyon, Dijital Dönüşüm ve İnsan Kaynakları Strateji komitelerimizi çok geniş disiplinden üyelerle, geliştirme ve karar verme süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getirirken çevik yapımızdan ödün vermemeyi başardık. Bu köklü ve zorlu büyük dönüşümün 2.yılına geride bırakan Limak Çimento, başarıyla tasarladığı çapraz-fonksiyonlu çok katmanlı organizasyon mimarisi ile ağır sanayi ve ileri teknoloji kombinasyonunda çok farklı ve vizyoner bir mimari ortaya çıkardı.

Küresel çimento sektörü var olduğu günden bu yana tarihinin en büyük dönüşüm yolculuğuna girmiş durumda. Sektörün karbonsuzlaşması, 5C yaklaşımında klinker, çimento, beton, inşaat ve karbonatlaşma süreçlerini kapsayan yaşam döngüsü boyunca yüzlerce proje yürütme ihtiyacı gerektirmekte. Hazır yenilenebilir teknolojilerin çok ötesinde bu denli geniş spektrumda bir yaklaşıma olan ihtiyacın ancak büyük inovasyon kapasitesi ile karşılanabileceğinin farkındalığında, Ar-Ge ve İnovasyon Merkezinde araştırmacı sayımızı, hızla farklı disiplinlere de kayarak arttırıyor, iklim teknolojisi alanında çok sayıda teknoloji şirketi ile pek çok üniversite ve sivil toplum örgütü ile iş birlikleri yapıyoruz.

LCTO (Limak Cement Technical Center) çatısı altında faaliyet gösteren Ar-Ge ve İnovasyon Merkezimiz, 2023 yılında pek çok SCM ve düşük karbonlu yakıt teknolojileri üzerine çalışmalarını sürdürürken, yapı sektörünün bütününe

yönelik döngüsellik ve iç yeterlilik projeleri geliştiriyor. Bu yıl, küresel çimento sektörünün ilk üç boyutlu beton yazıcı harç serilerinden biri olan 3DC 101 serisinin lansmanını yaptık. Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi çatısında oluşturulan üç boyutlu yazıcı atölyemizde, küresel sektörün ilk üç boyutlu beton mühendisleri gelişirken, üç boyutlu beton yapılar için deprem testleri dahil çok geniş etki alanında testler gerçekleştirilmekteyiz.

Limak Çimento olarak, 2030 yılına dek küresel sanayide iklim teknolojileri öncüleri arasında olma vizyonu ile inovasyon kapasitemizi her geçen gün arttırmaya devam edeceğiz. Öte yandan binlerce projede on binlerce sürecin sahibi tüm iş ailelerini birleştiren yatay silolarımız ile bu başarıya erişmek için emin adımlarla ilerleyeceğiz. Bu entegrasyonu limit tanımayan bir veri çeşitliliği ve veri analitiği kabiliyetinde işleyeceğimiz küresel sektörün en kapsamlı Hibrit Mükemmeliyet Merkezi (LCOEDX - Limak Cement Center of Excellence) kurma projemiz, yol haritasına uyumlu olarak planlanan etapları ile devam ediyor.

Öte yandan Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Merkezimiz (LCSC - Limak Cement Center of Sustainability & Climate Change) tüm disiplinlerin her an çevre, sosyal ve yönetim vizyon ve politikamız çerçevesinde hizalanmasını ve de CDP, ESG gibi uyum raporları ile şeffaf ve veriye dayalı yönetimlerini sağlıyor. İklim değişikliği ile mücadele etmenin

kolektif bir eylem gerektirdiğini biliyor ve küresel önemli bir oyuncu olarak sesimizi kullanıyoruz. Tüm yatay silolarımız, dekarbonizasyon komitemiz, Ar-Ge ve İnovasyon Merkezimiz iklim eylemini bilim temelli savunarak, karbonsuzlaştırmayı mümkün kılan politika kaldıraçlarının önemini vurguluyor.

Hiç şüphe yok ki hiçbir başarı tesadüf değildir ve Limak Çimento'nun 2023 yılında elde ettiği başarılar, 2021 yılında ortaya çıkardığı 2050 vizyon ve yol haritasının disiplin ve başarı ile uygulamasının bir sonucudur.

2024 yılına girerken, sürdürülebilir büyümeyi sürdürme stratejimizin disiplinle uygulamasına odaklanmaya devam edeceğiz. Sürekli gelişim ve kolektif uyum ile bir yandan projelerimizin teknoloji hazırlık seviyesini arttıracak öte yandan politik kaldıraçların güçlenmesine çalışmaya devam ederek karbonsuzlaşma yol haritalarımızla öncü ve dünyaya örnek olmaya devam edeceğiz.

Bu yolda bize destek olan tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum ve önümüzdeki yıllarda da büyük başarılarla birlikte imza atacağımıza yürekten inanıyorum.

Saygılarımla,

M. Erkam Kocakerim
Global CEO



Sürdürülebilirlik Direktörü Mesajı

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Ekler



Geleceğe Daha İyi Bir Miras Bırakmak İçin Birlikte Çalışıyoruz

Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin (WBCSD) Daha İyi İş, Daha İyi Dünya raporu, mevcut ekonomik modelimizdeki dünyanın ihtiyaç duyduğu uzun vadeli istikrar ve büyümeyi önemli ölçüde baltalayan kusurları işaret ediyor ve başta "Hiçbir şey yapmamak pahalı bir seçenektir" yaklaşımını içeren Eylemsizlik Riskini (Risks of Inaction) açıklıyor. İş dünyası açısından, Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin uluslararası, ulusal ve bölgesel düzeyde gelecekteki politika yönünü belirleyeceğini; şirketlerin iş stratejilerini SKH'lerle uyumlu hale getirmedikleri ve bunu kurumsal yönetim diline çevirmedikleri takdirde fırsatları yakalayamayacaklarını ve geliştirilen yeni iş modellerinde oyun dışında kalabileceklerini ifade ediyor. Bu perspektif, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda ilerlerken ilk sürdürülebilirlik raporumuzu paylaşmanın önemini bir kez daha ortaya koyuyor.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda ilk sürdürülebilirlik raporumuzu paylaşmanın gururunu yaşıyoruz. Bu rapor, yalnızca çevreye duyarlılığımızın değil, tüm faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik ilkeleriyle entegre ederek gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma vizyonumuzun somut bir göstergesidir. Sektörümüzde sürdürülebilirlik konusunda farkındalık artarken, Limak Çimento olarak attığımız yenilikçi adımlarla bu alanda öncü olmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik yalnızca çevresel sorumluluklarla sınırlı olmayan, tüm departmanlarımızı kapsayan ve stratejik karar alma süreçlerimize yön veren bir yaklaşımdır. ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) temelli çalışmalarımızla, iş birlikleri kuruyor ve departmanlar arası multidisipliner projelere öncelik veriyoruz. Bu kapsamda, yetenek yönetiminden döngüsel ekonomi uygulamalarına kadar geniş bir yelpazede faaliyetler gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, kurumsal iletişim ve akademi yapılarını da süreçlerimize entegre ederek sürdürülebilir kalkınma hedeflerimize ulaşmayı destekliyoruz.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu çalışmalarımızda, iklim değişikliğiyle mücadele, enerji verimliliği ve Avrupa Yeşil Mutabakatı gibi küresel öncelikleri şirket politikalarımıza entegre ediyoruz. Aynı zamanda, uluslararası standartlar doğrultusunda IFC, Dünya Bankası ve Ekvator Prensipleri gibi kriterlere uyum sağlarken, Türkiye'deki güncel mevzuatlara da titizlikle uyum gösteriyoruz. Bu sayede hem küresel hem de yerel ölçekte sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Çeşitlilik ve kapsayıcılık, sürdürülebilirlik anlayışımızın temel taşlarıdır. Kadınların iş gücüne katılımını artırmak ve karar alma süreçlerinde daha aktif roller üstlenmelerini desteklemek, toplumsal cinsiyet eşitliği hedeflerimizin bir parçasıdır. Şirketimizde kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturma hedefimiz, bu konudaki kararlılığımızın en güçlü göstergesidir.

İlk sürdürülebilirlik raporumuz, geleceğe yönelik vizyonumuzun ve bugüne kadar gerçekleştirdiğimiz çalışmaların bir teminatıdır. Çevreye duyarlı, etik değerleri benimseyen ve toplumsal sorumluluğa sahip bir şirket olarak, sürdürülebilir kalkınma hedeflerimizi hayata geçirmek için tüm paydaşlarımızla el ele çalışmaya devam ediyoruz. Birlikte, daha iyi bir gelecek için sağlam adımlar atacağımıza inanıyoruz.

Saygılarımla,

Şule Öztürk

Sürdürülebilirlik Direktörü



Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre Ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Eklr

Limak Holding Hakkında



Bağlı olduğumuz Limak Holding, 1976'dan bu yana 42.339 çalışanıyla faaliyetlerini 14 farklı ülkede başarıyla sürdürüyor. Yarım asrı aşkın süredir, inşaat, enerji, turizm, çimento, altyapı, enerji elektrik ve mekanik taahhüt, gıda ve içecek, teknoloji ve havacılık gibi 9 farklı sektörde güçlü organizasyon yapısı, verimli süreç yönetimi ve uluslararası iş etiği standartları ile sektörlerinde öncü bir konuma sahiptir.



45.000'e
yakın çalışan

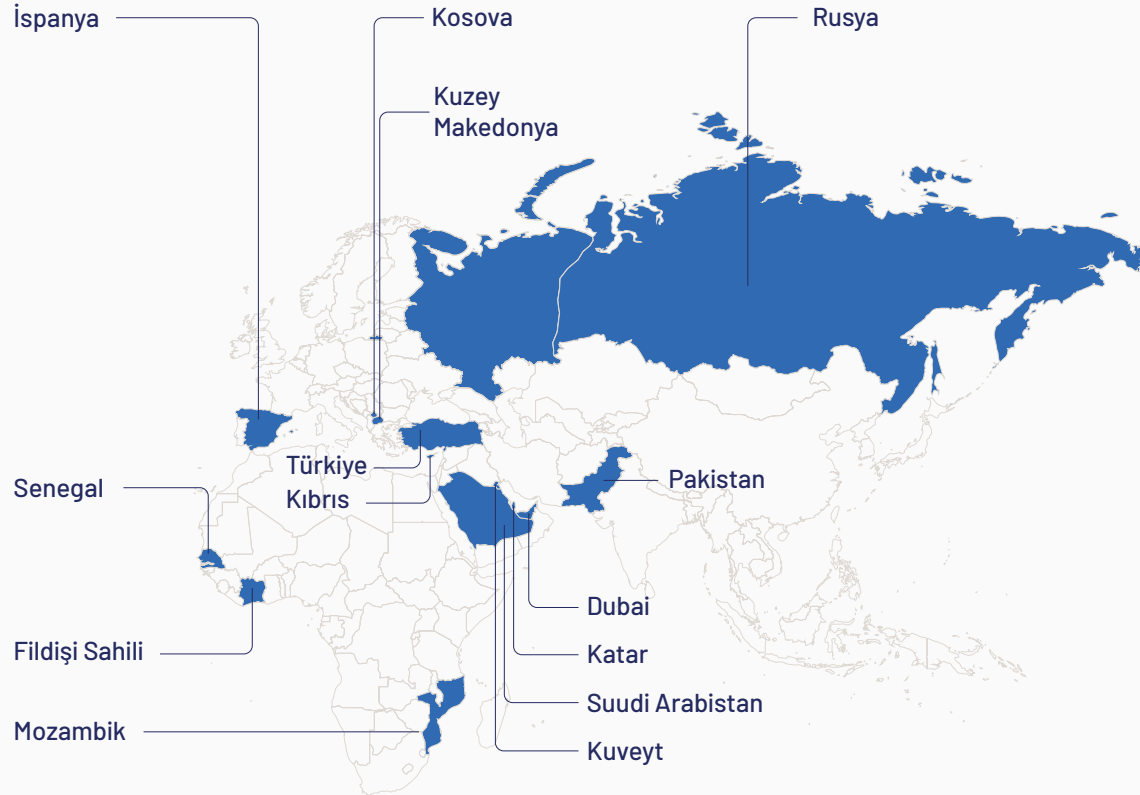


14
ülkede faaliyet



9
sektörde lider

Faaliyet Gösterdiğimiz Ülkeler



Faaliyet Gösterdiğimiz Sektörler





Limak Holding Hakkında



Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Ekler

Limak Holding, faaliyetlerini Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) olan katkısıyla beraber, GRI Standartları ve WEF-IBC Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri'ne uygun olarak sürdürüyor. Ayrıca, imzacısı olduğu Kadının Güçlenmesi Prensipleri ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde faaliyetler gerçekleştiriyor. Bu yaklaşımla, sosyal, çevresel ve ekonomik alanda sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeye katkıda bulunuyor.



Holdingimiz toplumsal dönüşüme pozitif katkı sağlamak vizyonu ve sürdürülebilir büyüme, operasyonel verimlilik ve sürekli gelişim misyonu ile paydaşlarımızla değer yaratıyor. Limak Çimento olarak Limak Holding'in bir parçası olmaktan

gurur duyuyor ve bu büyük ailenin bir üyesi olarak birlikte önemli başarılarla imza atıyoruz. Türkiye ve yurt dışında üretim kapasitemizi sürekli artırarak global ölçekte rekabetçi ve sürdürülebilir bir büyüme elde ediyoruz. Limak Holding'in

uluslararası iş etiği ve verimlilik ilkeleri çerçevesinde, çimento sektöründeki etkinliğimizi artırarak ekonomiye ve istihdama katkı sağlıyoruz.





Limak Çimento'ya Genel Bakış

Limak Çimento

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre Ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

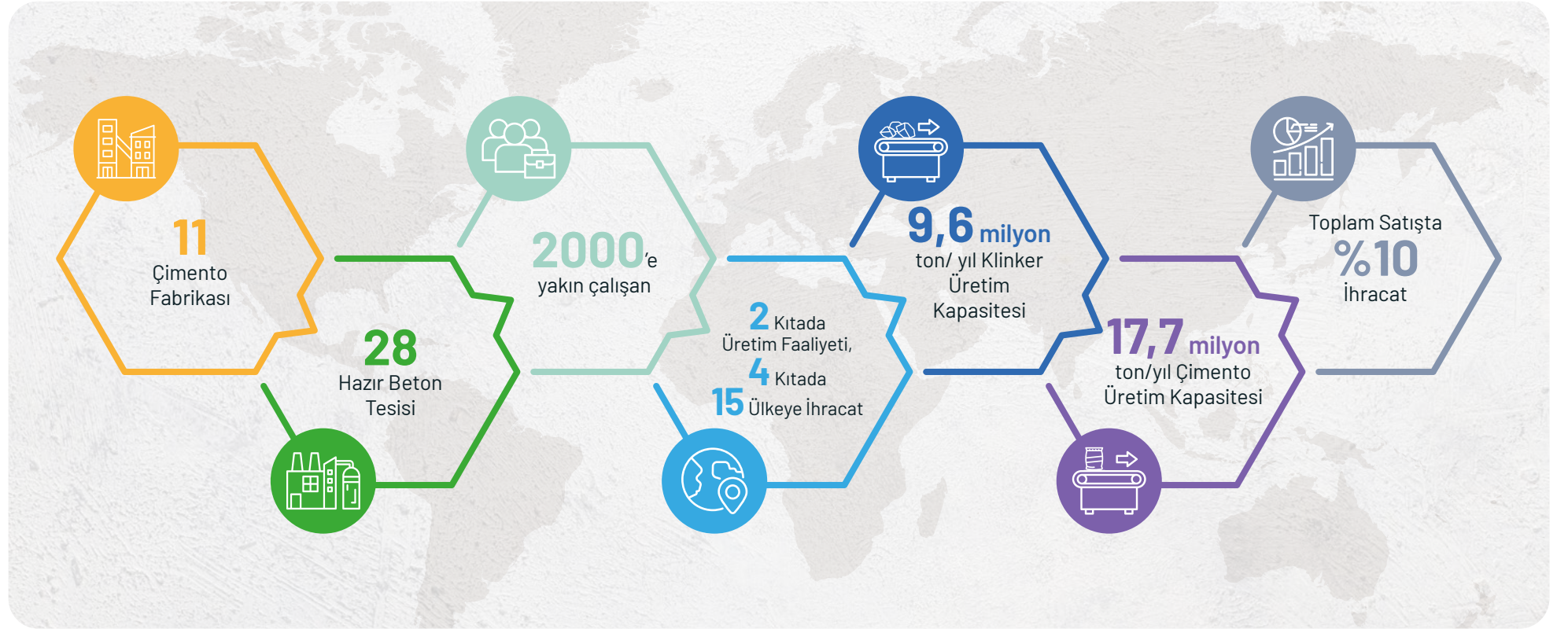
Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Eklere

Limak Holding iştiraki olarak, 2000 yılından bu yana çimento sektöründe faaliyet göstermekteyiz. 11 çimento fabrikamız, 28 hazır beton tesisimiz, 8 alt markamız ve yaklaşık 2000 çalışmamız ile sektördeki varlığımızı güçlendiriyor; güçlü dekarbonizasyon yol haritamız doğrultusunda, "Mevcut En İyi Teknikler"i benimseyerek, ileri teknolojiler ve sektördeki öncü adımlarımızla ilerlemeye devam ediyoruz. Üçüncü dönüşüm yolculuğumuzda başta insan kaynakları olmak üzere sürdürülebilirlik ve dijitalizasyon süreçlerimizi geliştirerek her geçen gün sektörde, ülkemizde ve hatta dünyada ilklere imza atmayı misyon ediniyoruz.

Tüm tesislerimizde, üretim faaliyetlerimizi çeşitli alanlarda edinmiş olduğumuz yönetim sistemi sertifikaları ile uyumlu olarak yürütmekteyiz. Operasyonlarımızı, ulusal ve uluslararası yasal mevzuatlara; ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, ISO 14046 Su Ayak İzi ve ISO 14064 Sera Gazı ve Emisyonları Yönetim Sistemi standartlarına uygun bir şekilde sürdürüyoruz. Ayrıca, tüm süreçlerimizi Ekvator Prensipleri (EPs), Dünya Bankası, Uluslararası Finans Kurumu (IFC) Performans Kriterleri ve Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) Performans Gereklikleri doğrultusunda yönetmeye özen gösteriyoruz.





Limak Çimento'ya Genel Bakış

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Ekler

Limak Çimento Alt Markalarımız

LC^{oe}E | Limak Cement[®]
Center of
Excellence

LC^{GA} | Limak Cement[®]
Global
Academy

LC^{TO} | Limak Cement[®]
Central
Technical
Organisation

LC^{MC} | Limak Cement[®]
Global
Mining
Company

LC^{SC} | Limak Cement[®]
Center of
Sustainability and
Climate Change

LC^{SE} | Limak Cement[®]
Center of
Stakeholder
Engagement

LC^{GT} | Limak Cement[®]
Global
Trading

LC^{GS} | Limak Cement[®]
Global
Services



Limak Çimento'ya Genel Bakış

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

LCOE^{EM} Limak Çimento'nun 2021'de tasarladığı Hibrit Mükemmellik Merkezi (LCOEdx), küresel çimento ve sanayi sektörlerinde öne çıkan bir proje olarak şirketin süreç performansını artırmayı ve rekabet gücünü geliştirmeyi amaçlar böylece bilgi ve veri paylaşımı için insan kaynakları dönüşümüne olanak sağlar. LCOEdx'in ana hedefi, on binlerce sürecin dijitalleşmesini, hiperotomasyonun başarıyla uygulanmasını ve herkesin teknoloji yatırımlarından tam anlamıyla yararlanabilmesini sağlamaktır.

Hiperotomasyon hedefi doğrultusunda LCOEdx, robotik süreç otomasyonu (RPA), düşük kod/kodsuz platformlar (LCNC), yapay zeka (AI), üretken yapay zeka (Gen AI) ve makine öğrenimi (ML) gibi akıllı teknolojilere odaklanmaktadır. 2028'e kadar süren yol haritası, planlı insan gücü artışı ve ileri teknoloji kullanımıyla olağanüstü sonuçlar üretmeye devam etmeyi hedeflemektedir.

LCSC Limak Cement Center of Sustainability and Climate Change, çevresel etkileri azaltmanın yanı sıra sosyal ve yönetim alanlarında da sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamayı amaçlayan kapsamlı bir merkezdir. Çevre odaklı projelerin yanı sıra, çalışan sağlığı ve güvenliği, toplumsal sorumluluk projeleri ve yerel kalkınma gibi sosyal sürdürülebilirlik çalışmalarını destekleyerek topluma güçlü bağlar kurmayı hedefler. Yönetişim alanında ise, şeffaflık ve etik ilkeler doğrultusunda yönetim yapısını güçlendiren projeler geliştirerek kurumsal yönetimde güvenilirliği ve sürdürülebilirliği sağlamaktadır. Bu merkez, Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) alanlarında sürdürülebilir kalkınmayı teşvik eden yenilikçi çözümler sunarak Limak Çimento'nun sektördeki öncü rolünü pekiştirmektedir.

LCTO Limak Cement Central Technical Organisation, ürün ve sistem geliştirme, karbon salımını azaltma, endüstriyel simbiyoz yoluyla döngüsel ekonomi ve dijital dönüşüm gibi alanlarda yenilikçi projelere imza atıyor. Karbon yakalama ve sıfır atık prensipleri doğrultusunda faaliyet gösteren bu merkezimiz, 2050 Net Sıfır Karbon hedeflerimize ulaşma yolunda kritik bir rol üstleniyor. Ar-Ge ve inovasyona yönelik bu çalışmalar, çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmemize katkıda bulunarak sürdürülebilir bir geleceğe ulaşmamızda ve sektörde değer yaratma hedeflerimize ulaşmamızda bizlere güç katmaktadır.

LCGA Limak Cement Global Academy, öğrenen bir organizasyon olarak tüm çalışanlarının yaşam boyu eğitim ihtiyaçlarını karşılamak, bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmek, grup içi ortak değer oluşturmak için 2021 yılında kurulmuştur. Bir öğrenme organizasyonu olarak, çalışanlarımızın gelişimini desteklemek için eğitimler sunulmaktadır. Çalışanlarımız, öğrenme ve gelişim modüllü veya mobil uygulama aracılığıyla eğitimlere kolay erişim sağlanmaktadır. Dijital ve yüz yüze program seçenekleri, gelişen ihtiyaçlara uygun olarak hazırlanmıştır. Öğrenme Yönetim Sistemimiz (LMS), çeşitli öğrenme süreçlerini ve yöntemlerini merkezi bir şekilde yönetir, bu sayede çalışanlarımızın eğitimlerine daha etkili bir şekilde ulaşmasını sağlamaktadır.

LCGT Limak Cement Global Trading, Grubumuzun farklı coğrafyalarda sürdürdüğü uluslararası ticari faaliyetleri tek bir merkez üzerinden yöneterek katma değeri artırmayı hedeflemektedir. Global ölçekte tedarik ve satış süreçlerinin tek bir yapıda birleştirilmesi sayesinde finansal çözüm çeşitliliğini artırarak ve rekabet gücümüzü maksimize ederek sektörde fark yaratıyoruz. Uluslararası ürün ve lojistik pazarlarının yakından izlenmesi yoluyla bilgiye ulaşım imkanlarımızı genişletiyor, güncel ve doğru veriye dayalı stratejik adımlar atıyoruz. Grubumuzun uluslararası pazarlarda sürekli temsil edilmesiyle bilinirliğimizi ve erişilebilirliğimizi güçlendirmektedir.

LCMC Limak Cement Global Mining Company, madencilik sektöründe çevresel ve sosyal etkileri önceliklendirerek ve en yüksek performansı göstererek çimento ve beton ham maddeleri için sürdürülebilir kaynaklar oluşturmayı, pazarda oyun kurucu bir konum elde etmeyi ve faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda üretimin sürekliliğini sağlamak ve maliyetleri düşürmek amacıyla stratejiler geliştirmeyi hedeflemektedir. Ayrıca LCMC'nin madencilikte, dijital teknolojiler, ocak işletmeliğinde biyoçeşitlilik ve rehabilitasyon ARGE'si, düşük karbonlu ürünler için SCM kaynaklarının kazandırılması gibi öncü projeler üzerinde durulmaktadır. Yurt İçi ve Yurt Dışı ve İş Geliştirme olarak üç ana işlevi bulunmaktadır.

LCSE Limak Cement Center of Stakeholder Engagement, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada başta Dünya Ekonomi Forumu'nun (WEF) paydaş kapitalizm metriklerine hizalı olarak tüm paydaşlarıyla etkin iletişim ve iş birliği kurarak çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarında şirketin performansını artırmayı amaçlar. LCSE olarak, şeffaflık, güven ve iş birliğine dayalı güçlü paydaş ilişkileri yönetimiyle, çalışanlardan tedarikçilere, kamu kurumlarından sivil toplum kuruluşlarına kadar geniş bir paydaş ağıyla düzenli iletişim kuruyor, ticaret, çevre, sosyal sorumluluk ve yönetim gibi alanlarda alınan geri bildirimleri stratejilerimize entegre ederek sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeyi hedeflemektedir.

LCGS Limak Cement Global Services alt markasının amacı Limak Çimento'nun uluslararası iş birliklerini yürütmek ve iklim dönüşümünün getirdiği yeni dünyaya cevap verebilen ortaklık çalışmalarını yürütmektir. Avrupa Birliği ve gelişmiş ekonomilerin başını çektiği trendleri Türkiye'ye getirmeyi ve teknik-sosyal ilk denemeleri gerçekleştirmeyi hedef ve misyon edinen Limak Çimento'nun, küresel açıdan dünyayla bağıni sağlayan alt markadır. LCGS'nin misyonu ise "know-how" paylaşımı ile global sahnede süpervizör rolü taşımaktır. LCGS çalışma prensibi; diğer alt markalar ile birlikte multidisipliner yaklaşım ile ortak perspektifte bir yol haritası çizmektir.

Alt markalarımızın her birini, Limak Çimento ailesi olarak sektördeki ilerleyişimizi hızlandırmak ve ülkemizle birlikte global başarılarımıza yenilerini eklemek için titizlikle tasarladık. Bu markalar, yalnızca iş alanımızı genişletmekle kalmıyor; aynı zamanda sürdürülebilirlik ilkemiz doğrultusunda her alanda mükemmeliyeti yakalamak için omuz omuza çalıştığımız kıymetli paydaşlarımızla aramızda güçlü bir köprü oluşturuyor. Onların desteğiyle, attığımız her adımda hem ülkemize hem sektöre yeni bir ivme kazandırıyoruz. Geleceğin inşasında sürdürülebilir başarıyı ve kalıcı değerleri hep birlikte, kararlılıkla inşa etmeye devam edeceğiz.



Limak Çimento'ya Genel Bakış

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklere

"Now, must say new things" (Şimdi yeni şeyler söyleme zamanı) sloganımız, sektördeki değişime ve yeniliğe olan bağlılığımızı vurgulamaktadır. Hızla değişen dünyamızda, başarıya ulaşmanın en etkili yolunun çevik olmak ve değişen koşullara hızla adapte olabilmek olduğunun bilincindeyiz. Bu bağlamda, dijitalleşme, sürdürülebilirlik ve insan odaklılık üzerine inşa ettiğimiz Üçüz Dönüşüm anlayışımız, bu değişime liderlik etme kararlılığımızın en somut örneğidir. Limak Çimento ailesi olarak, sürekli gelişim ve yenilik odaklı bir anlayışı benimseyerek, işimizde olduğu kadar bireysel ve profesyonel yaşamlarımızda da dönüşümü ve esnekliği teşvik ediyoruz. Bu yaklaşımla, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında hayata geçirdiğimiz uygulamalar, geleceğe olan inancımızı ve topluma sağladığımız değeri yansıtıyor.

Mottomuz yalnızca geleneksel sınırları aşan bir marka değil, aynı zamanda sektöründe lider bir inovasyon kaynağı olma misyonunu taşıyor. Biz, her gün daha iyisini yapma, çevremize ve sektörümüze katkı sağlama kararlılığıyla, alışılmışın ötesinde yeni çözümler geliştiriyoruz. Böylece her adımda yenilikçi bir bakış açısıyla ilerleme azminin ve dünyanın ihtiyaçlarına en etkili şekilde yanıt verme isteğinin bir sembolü olarak **Now, must say new things** diyoruz.

now
must
say
new/
things



Vizyon, Misyon ve İş Anlayışımız

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklere



Vizyonumuz

Sürekli ve cinsiyet dengeli büyüme yaklaşımımıza eşgüdümlü olarak; dijital dönüşüm, sürdürülebilirlik, iklim değişikliği ile mücadele ve Ar-Ge faaliyetlerimizi her zamankinden daha çok odağımıza ve stratejimizin merkezine koymak, sorumlu şirket misyonumuzla tüm paydaşlarımızla birlikte büyüyen çok uluslu bir şirket olmak.



Misyonumuz

Bulduğumuz tüm coğrafyalarda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na uyum çalışmalarına devam etmek, sektörün lideri olarak faaliyetlerimizi sürdürmek.

İş Anlayışımız

Sürdürülebilir ekonomik gelişimin; kapsayıcı bir yaklaşım ile, bireyin çevresel ve sosyal farkındalığının olması halinde ve sağlıklı bir gezegende mümkün olabileceğine inanmaktayız.

Sürdürülebilirlik politikamızı tüm çalışanlar, iş ortakları ve paydaşlarımız ile faaliyette olduğumuz tüm coğrafyalarda geçerli olan temel anlayışların bütününe temsil edecek şekilde ele alarak iş anlayışımızı günümüz küresel amaçları ile de uyumlu olacak şekilde;

- Sürdürülebilir Gelişim Odaklı İş Anlayışı
- İnsani Gelişim Odaklı İş Anlayışı
- Refahın Yaygınlaştırılması Odaklı İş Anlayışı
- Gezegen Odaklı İş Anlayışı
- Adil ve Paylaşımçı İş Anlayışı olarak modelliyoruz.



2023 Yılı Öne Çıkanlar

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre Ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Eklere



Anka tesisi Türkiye Çimento sektöründe karbon ayak izi hesaplamaları doğrulanan **ilk tesis** oldu.

Limak Çimento Grubu, TÜRKAK tarafından **14064-1:2018 Standardı** kapsamında akredite kuruluş tarafından karbon ayak izi hesaplamaları doğrulanan **ilk çimento şirketi** oldu.

Fildişi Fabrikası, Fildişi'nde çimento sektöründe **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistem Sertifikası**'nı almaya hak kazanan **ilk fabrika** oldu.

Fildişi Fabrikası, **Ivorian Anti-Pollution Centre (CIAPOL)** tarafından düzenlenen **"National Prize for the Best Eco-Citizen Company"** liste sıralamasında ilk 10'a girmeyi başararak **8. sırada** yer aldı. Ayrıca tesis, **Yopougon Sanayi bölgesinin en çevreci şirketi** seçildi.

2023'te çevresel sürdürülebilirliğe yönelik olarak gerçekleştirdiğimiz yatırımlar ve iyileştirme çalışmaları kapsamında toplam çevre harcamalarımız yaklaşık **310 milyon TL** olarak gerçekleşti.



2021 yılında başlattığımız **Üçüz Dönüşüm Projesi (Triple Transition Project -TTP)** kapsamında, Merkez ofisimizde çimento sektöründe ilk kez gerçekleşen **Mükemmeliyet Merkezi (Center of Excellence)** çalışma alanımızın açılışını yaptık.

Aralık ayında yurt içi ve yurt dışı fabrikalarımızdan da katılım sağlayarak Antalya'da **"II. İnsan Odaklı Dönüşüm Toplantısı"** düzenledik ve yıl sonu değerlendirmesi yaparak uzman seviyesinden **C-level** seviyesine kadar geri dönüşleri topladık.

Global çimento sektörünün ilk **Hibrit Mükemmeliyet Merkezi (LCoE^{DX})** ve **Yeşil Veri Merkezi (Green Data Center)** projelerini duyurduk.

Balıkesir fabrikamızda **kayıplı-kazasız 365 gün** geçirerek başarıya imza attık.

Fildişi fabrikamız ülkedeki çimento sektöründe ilk **ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi** belgesini almaya hak kazandı.



Mozambik'te öz kaynaklarımızla **3,5 milyon Euro**'a finansman ile **4.8 MW** kapasiteli yeni doğal gaz santralini kurduk.

Limak Çimento, **Ar-Ge Merkezi (LCTO)** bünyesinde gerçekleştirdiğimiz, iklim değişikliği ile mücadele yolunda, 3 boyutlu beton yazıcılarında kullanıma uygun yenilikçi baskılanabilir harç serisinin ilk ürünü olan **LimakCement 3DC-101**'in lansmanını yaptık.

Seattle, ABD'de gerçekleşen **"Argus Global Coke & Carbon"** konferansında yer aldık. **Küresel kömür piyasalarına, çimento sektörünün fosil yakıttan çıkış öngörülerini sunduk.**

İstanbul'da düzenlenen **"Cemtech Europe 2023: Decarbonizing the Cement Industry"** konferansında konuşmacı ve sponsor olarak yer aldık. **Küresel sektör paydaşlarına TTP (Triple Transition Project) projemizdeki gelişmelerimizi ve yol haritamızı paylaştık.**

Mozambik fabrikamız ülkede ürün kalite belgesini alan **ilk yerel üretici** oldu.



İstanbul'da düzenlenen **"INTERCEM İstanbul 2023"** konferansında sponsor olarak yer aldık.

İstanbul'da düzenlenen **"ESG & Sustainable Investment Forum"** etkinliğinde sponsor olarak yer aldık.

Harvard Business Review Türkiye ile NTT Data iş ortaklığında hazırlanan **"Dijital Dönüşümün Kilit Noktaları"** e-kitabı **"Akıllı İşletmeler"** alanında yer aldık.

İstanbul'da düzenlenen **"Solar+Storage NX Fuar ve Konferansı"**nde panelist olarak yer aldık.





İlklerimiz ve Başarılarımız

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre Ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Eklr

Karbon ayak izi standardı konusundaki çalışmalarını akredite kuruluş tarafından doğrularak bu ünvana sahip olan **ilk çimento şirketi** olduk.

İhracatçılar Birliği'nin düzenlediği İhracatın Şampiyonları ödül töreninde "**En Fazla Klinker İhracatı Yapan Firma**" kategorisinde üçüncülük ödülünü aldık.

T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'ndan "**Çevreye En Duyarlı Şirket**" ve "**En Düşük Elektrik Enerjisi Tüketen Entegre Tesis**" ödülleri aldık.

Türkiye genelinde GOLD Sertifikası ve TÜRKAK akreditasyonlu **ISO 45001** ve **ISO 50001** belgelerini almaya hak kazanan ilk çimento grubu olduk.

Tüm fabrikalarımız için **sıfır atık sertifikası** aldık.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın son yayınladığı verilerine göre **55 entegre çimento fabrikası** arasında ton çimento başına enerji tüketiminde (**kWh/ton çimento**) kategorisinde **ilk 4 sırayı fabrikalarımız oluşturdu.**

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından **Ar-Ge Merkezimiz tescillendi.**

Fildişi Sahil'i'ndeki hazır beton tesisimiz **sektördeki ilk Ar-Ge laboratuvarı** oldu.

Tesisimiz, Fildişi Sahil'i'ndeki **en çevre dostu** şirketler arasında ilk sıralarda yer alan **tek çimento fabrikası** oldu.

Fildişi Sahil'i'nde çimento sektöründe **ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemleri** sertifikasını almaya hak kazanan ilk grup olduk

Net Sıfır Karbon hedefimiz doğrultusunda **Mozambik'te 4,8 MW kapasiteli doğal gaz santrali yatırımımız** ile temiz enerji projelerimize devam ediyoruz.

ISO14064-1 standardına göre karbon ayak izimizi ISO 14046 standardına göre su ayak izimizi belgelendiren **ilk TÜRKAK akredite kuruluş** olduk.

Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu sıralamasında **10 sıra yükselerek 83. sırada yer aldık.**

Türk çimento sektöründe **ilk kez Dünya Bankası ve Avrupa Yatırım Bankası'ndan enerji verimliliği ve temiz teknoloji** fonları ile projeler gerçekleştirdik.

Dip külünün çimento üretiminde katkı maddesi olarak kullanılmasına olanak sağlayan Türkiye ve Avrupa Birliği ülkelerindeki **ilk Avrupa Teknik Değerlendirme ürün sertifikasına sahip** olduk.

Türk çimento sektöründe **ilk düşük NOx emisyonlu kalsinatörlü döner fırını** devreye aldık.

Ekler

Şimdi, Yeniliği Sürekli
Kılma Zamanı

**Şimdi, Kurumsal
Yönetim Anlayışımızı
Güçlendirme Zamanı**

Şimdi, Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu İleriye
Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre Ve İklim İçin
Sürdürülebilir Çözümler
Üretme Zamanı





Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre Ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Eklr

Kurumsal Yönetim Anlayışımız

Faaliyetlerimizi etik değerler ve şeffaflık ilkesiyle şekillendiriyor, tüm paydaşlarımıza uzun vadeli değer yaratmayı ve aramızdaki güveni en üst seviyede tutmayı hedefliyoruz. Şeffaflık politikamızın etkinliğini düzenli olarak değerlendiriyor ve paydaşlarımızla açık iletişim anlayışını esas alarak dinamik güncellemeler yapıyoruz.

Kurumsal yönetim yapımız, sürekli gelişim ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimize hizmet ederken, süreçlerimizde hesap verebilirlik ve adil yönetim ilkelerini benimsiyoruz. Bu yaklaşım, ekonomik, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı dengeli bir şekilde yönetmemizi ve ulusal ile uluslararası yasal düzenlemelere tam uyum sağlamamızı mümkün kılmaktadır.

Yönetim yapımız, Yönetim Kurulumuzun stratejik rehberliği ve CEO'muzun liderliğinde şekillenirken, organizasyon yapımız sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamız, iklim değişikliği ile mücadelede etkin rol almamız ve operasyonel verimliliği artırmamız için kritik bir rol oynuyor.

Tüm departmanlarımız ile koordineli bir şekilde çalışarak, Limak Çimento'nun uzun vadeli büyüme stratejilerine katkıda bulunmaya devam ediyoruz.

Politikalarımız

Limak Çimento olarak; Limak Holding'in sürdürülebilirlik, kurumsal yönetim ve risk yönetimi konularındaki politikalarına tam uyum sağlıyoruz. Limak Holding'in tüm grup şirketleri için benimsediği bu politikalar ile birlikte çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında yüksek standartlar hedefleyerek sorumlu iş yapma ilkelerini rehber ediniyoruz. Holding'in sürdürülebilirlik vizyonu çerçevesinde, düşük karbon ekonomisine geçiş, doğal kaynakların verimli kullanımı ve iklim değişikliğiyle mücadeleyi öncelikli alanlar belirleyerek tüm risk yönetimi ve operasyonel süreçlerde bu ilkelere sıkı sıkıya bağlı kalıyoruz. Bununla birlikte, belirli alanlarda şirketimize özgü politikalar geliştiriyoruz.

Organizasyon Yapımız

Yönetim Kurulu

CEO

- Hukuk
- İç Kontrol
- Dış Ticaret ve İş Geliştirme
- Kontrat

COO

- Enerji
- Ham Madde
- Tedarik Zinciri
- Proje

- Bakım ve Planlama
- İnşaat
- Hazır Beton Operasyonları

CTO

- Ar-Ge ve İnovasyon
- Merkez Laboratuvar

- Üretim
- Kalite

Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği

- Kurumsal İletişim
- Stratejik Planlama ve Süreç Geliştirme
- Limak Cement Academy

- Çevre
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Sağlık

Bilgi Teknolojileri

İnsan Kaynakları

Çimento & Beton Satış-Pazarlama

Muhasebe ve Finans

Bütçe, Raporlama ve Veri Analizi



Limak Çimento politikalarına ulaşmak için [tıklayın](#).



Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz

Yönetim Kurulumuz, Limak Çimento'nun global arenadaki gücünü artırmak ve sektördeki lider konumumuzu korumak için stratejik kararlar alıyor, şirket stratejimizin yürütülmesi ve güçlendirilmesinde en üst yönetim organı olarak önemli bir rol üstleniyor. Sürdürülebilir büyüme hedeflerimize ulaşmak için **çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik çalışmasında yürüttüğümüz** projelerimizi destekleyen Yönetim Kurulumuz, Limak Çimento uzun vadeli değer yaratma stratejimize liderlik ediyor.

Biri kadın dört üyeden oluşan Yönetim Kurulumuz ayda bir kez toplanarak stratejik kararları gözden geçiriyor. Yönetim Kurulu Başkanlığı ile Genel Müdürlük görevleri, kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda farklı kişiler tarafından yürütülüyor. Genel Kurul toplantılarında her pay sahibinin sahip olduğu hisse miktarı doğrultusunda bir oy hakkı var ve oylar şeffaf bir şekilde açık oylama ile kullanılıyor. Üst yönetimimize yönelik ücretlendirme politikamızın yanı sıra, Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerini de Genel Kurul onayına sunarak kararlaştırıyoruz.

Yönetim kurulumuzdan başlayarak tüm iş kollarımızda kadın varlığını güçlendirme taahhüdümüzü sürdürüyoruz.

Karar alma süreçlerimize komiteler ve komisyonlarla çok sesliliği dahil ederek, etkili ve şeffaf bir yönetim anlayışını pekiştiriyoruz. Multi-disipliner bir yapı ile yönetim süreçlerimizi daha katılımcı ve dinamik hale getiriyoruz.

Karar mekanizmalarımızı düzenli toplantılarla aktif bir şekilde destekliyor, komitelerle güçlendirilmiş bir yönetim yapısı oluşturuyoruz. Fabrikalarımız ve Merkez Koordinatörlük organizasyonel yapımız içerisinde Süreç Sorumluları, Çalışma Grupları, Alt Komiteler, Düzenleme Yürütme Komiteleri ve Değerlendirme Komiteleri gibi oluşumlarla çalışanlarımızı ve yöneticilerimizi hiyerarşik yapının her seviyesinden ekonomik, sosyal ve çevresel konuların çözümüne dahil ediyoruz.

Bu yapılarla sadece karar alma süreçlerimizi desteklemekle kalmıyor, aynı zamanda süreçlerimizin sistematik takibini sağlamak için özel olarak tasarlanmış prosedürler ve yönetim kılavuzlarıyla çalışmalarımızı güçlendiriyoruz.

Kapsamlı yönetim yaklaşımımızla, kurumsal yönetim anlayışımızı daha şeffaf ve sürdürülebilir bir temele oturturken, yönetim süreçlerimizin etkinliğini artırıyoruz.



Limak Çimento Yönetim Kurulu sayfasına ulaşmak için [tıklayın](#).

Yönetim Kurulumuzda **%25** oranında kadın üyemiz bulunmaktadır.



Komitelerimiz

İnsan Kaynakları Strateji Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi

Etik Komitesi

Kurumsal Check-up Komitesi

İSG Üst Kurul Komitesi

Yatırım Komitesi

De karbonizasyon Komitesi

Dijital Dönüşüm Komitesi

Kapsayıcı gelişim

Sosyal İnsan

Sağlıklı Gezegen

Sera Gazı Emisyonları Hesaplama Ekibi

Risk Tanımlama Ekibi



Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklere

Finansal Performansımız ve Sürdürülebilir Finans

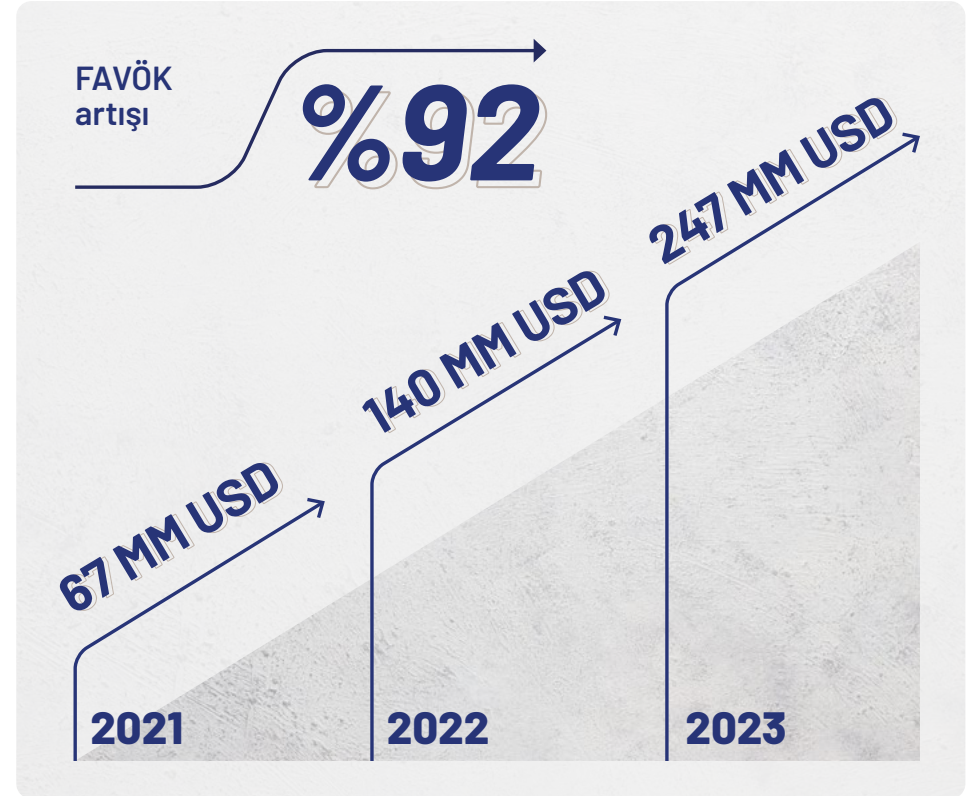
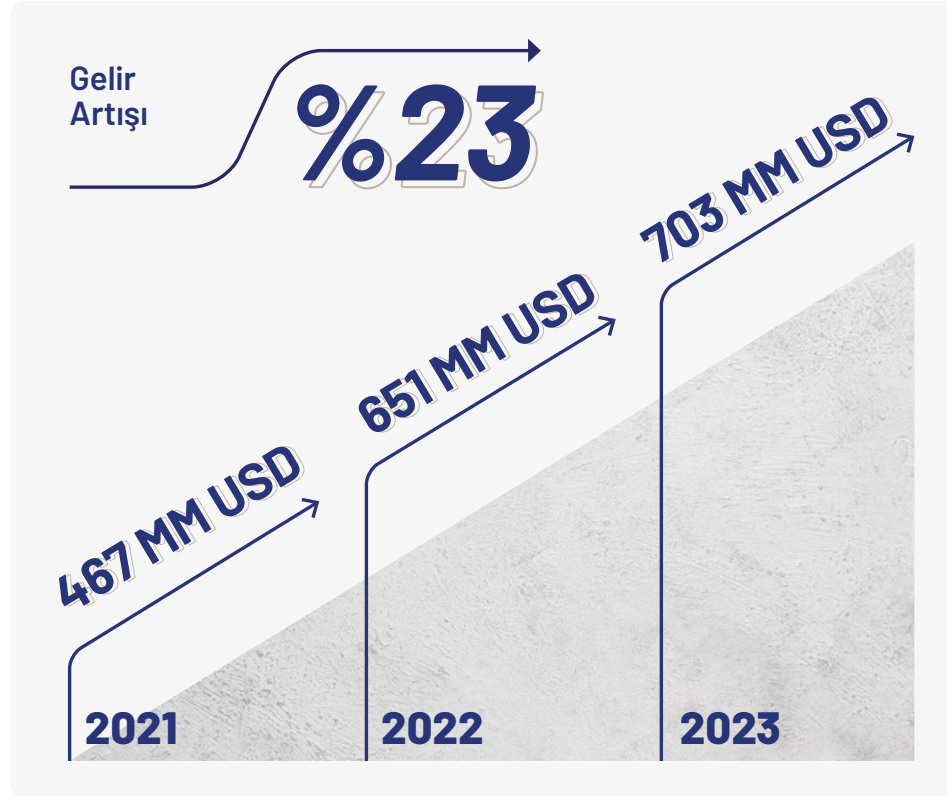
2023, sadece finansal büyümeyi değil, aynı zamanda sürdürülebilirliği ön planda tutarak değer yaratmaya devam ettiğimiz bir yıl oldu. Hem yurt içi hem de yurt dışı pazarlardaki güçlü varlığımız ve doğru stratejik yatırımlarımızla sürdürülebilir bir büyüme gerçekleştirdik. 2021'den itibaren toplam gelirimiz %23; FAVÖK oranımız %92 arttı. Bu artışta yerel pazar taleplerinin yanı sıra, global çimento piyasalarındaki etkin stratejilerimiz de etkili oldu. Finansal performansımızı, sürdürülebilir finansman modellerinin ve çevre dostu stratejilerin entegrasyonu ile başarıyı hedefleyen bir yaklaşıma dayandırıyoruz.

Bu sayede hem yatırımcılarımız hem de çevre için daha iyi bir gelecek inşa etmeye çalışıyoruz.

Sürdürülebilir finansı iş süreçlerimizin merkezine alarak, sadece kârlılığımızı değil, çevresel, sosyal ve yönetim ilkelerini de dikkate alarak hareket ediyoruz. Bu doğrultuda, kendi sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirliyor, bu hedeflere ulaşmak için stratejik planlar oluşturuyor ve bu planları tüm iş süreçlerimize entegre ediyoruz. Aynı zamanda, sektördeki sürdürülebilir finans uygulamalarını yakından takip ediyor ve küresel finansal hareketleri izliyoruz. Böylece, gelecekte iş

dünyasının karşılaşılabileceği riskleri yönetme konusunda daha güçlü adımlar atıyoruz.

Limak Çimento olarak finansal kaynaklarımızı yeşil ve sosyal alanlara yönlendirmemiz gerektiğinin bilincinde olarak sürdürülebilir finansı öncelikli konularımız arasına aldık. Kendi çalışmalarımızı yürütmeye devam ederken dünya genelindeki çalışmalarını da yakından takip ediyoruz. 2024 yılında da sürdürülebilir finansman modellerini hayata geçirme konusunda önemli adımlar atmaya devam edeceğiz.





İnsan Hakları

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

Limak Çimento olarak, insan haklarını tüm iş süreçlerimizin temel bir unsuru olarak kabul ediyor ve adil, kapsayıcı, ayrımcılıktan uzak bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt ediyoruz. Çalışanlarımızın işe alım, ücretlendirme, eğitimlere erişim, terfi, işten ayrılma ve emeklilik gibi süreçlerde; din, dil, ırk, etnik köken, sosyal statü, doğum, engellilik durumu, cinsiyet, cinsel yönelim, ailevi sorumluluklar, medeni durum, sendika üyeliği, siyasi görüş veya yaş gibi herhangi bir farklılık temelinde ayrımcılıkla karşılaşmaması için uygun bir çalışma ortamı oluşturuyoruz. Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği ve insan ticareti gibi uygulamaları hiçbir koşulda desteklemiyor veya kabul etmiyoruz. Her bireyin eşit fırsatlara sahip olduğu, çeşitliliğin zenginlik olarak görüldüğü bir çalışma kültürünü geliştirmeyi önceliklendiriyoruz.

Çalışanlarımızın, inançlarını, düşüncelerini ve kimliklerini özgürce ifade edebilmeleri için destekleyici bir ortam sunuyoruz. Irk, din, cinsiyet veya diğer bireysel farklılıklara dayalı uygulamalarını yerine getirme haklarına saygı duyuyor ve bu haklara hiçbir şekilde müdahale etmiyoruz. Çalışanlarımızın özgürce örgütlenme ve toplu sözleşme yapma haklarını tanıyor, güvenli ve sağlıklı bir ortam sunarak yasal düzenlemeler ve uluslararası standartlara uygun politikalar geliştiriyoruz. İnsan haklarına verdiğimiz önemi ve bu konudaki kararlılığımızı, İnsan Kaynakları politikamızda da açıkça yansıtıyoruz. Çalışanlarımızın haklarını korumak ve geliştirmek adına oluşturduğumuz bu politikaları, her bireyin güvenli, adil ve eşit bir çalışma ortamına sahip olmasını sağlamak için titizlikle hazırladık.

İnsan hakları taahhüdümüz, çalışanlarımızın refahını, güvenliğini ve saygınlığını korumayı merkeze alırken, aynı zamanda onların potansiyellerini tam anlamıyla gerçekleştirebileceği bir ortam yaratmayı hedefliyor. İş süreçlerimizin her aşamasında insan haklarını ön planda tutarak, sadece şirket içindeki uygulamalarımızı değil, paydaş ilişkilerimizi ve topluma olan etkilerimizi de bu ilkelere uygun şekilde yönetiyoruz.

Ayrıca, Limak Çimento olarak ILO'nun çalışma standartları başta olmak üzere, uluslararası insan hakları mevzuatlarına tam uyum sağlamayı temel hedeflerimizden biri olarak benimsiyoruz. Çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın haklarının korunması, iş gücümüzün refahını gözetken politikalarımızla sağlıyoruz. Bu kapsamda, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gibi uluslararası normlarla uyumlu hareket ederek, iş süreçlerimizde sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz. İnsan haklarına saygılı, eşitlikçi, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlama taahhüdümüz, sürdürülebilir iş modelimizin temel taşlarından birini oluşturuyor.

Başta ILO çalışma standartları olmak üzere, uluslararası insan hakları mevzuatlarına tam uyum sağlamayı temel hedeflerimizden biri olarak benimsiyoruz.

”





Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

İş Etiği ve Uyum

Yurt içi ve yurt dışında faaliyet gösteren bir şirket olarak, tüm operasyonlarımızı etik standartlar ve uyum ilkelerine bağlılıkla yürütmeyi taahhüt ediyoruz. **Limak Şirketler Grubu İş Etiği Kuralları**'na uygun hareket ederek, çalışanlarımızdan müşterilerimize, tedarikçilerimizden topluma ve diğer tüm paydaşlarımıza kadar, şeffaf, adil ve sorumlu bir yönetim anlayışını esas alıyoruz.

İş Etiği Kuralları'mız; çalışma ortamı, çıkar çatışmaları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele gibi konuları kapsayan, değer ve ilkelerimizi detaylı şekilde açıklayan bir rehber niteliğindedir. Tüm çalışanlarımız, Limak Holding'in imzacısı olduğu **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (United Nations Global Compact, UNGC)** esasları doğrultusunda hareket ederken, bu ilke ve kuralların tüm şirket genelinde yaygınlaştırılmasına katkıda bulunuyor.

Paydaşlarımızdan gelen geri bildirim ve şikayetlere yönelik süreçleri daha etkin yönetmek amacıyla Etik Komite'mizi oluşturduk. Bu komite, Limak Şirketler Grubu'nun Etik Kodları ve Prensipleri çerçevesinde, uygulamalarımızın geliştirilmesine yönelik çalışmalarını kararlılıkla sürdürüyor.

Şirketimizde tüm süreçlerimizi etik ilkeler çerçevesinde sürdürmeye devam ederken etik bildirim kanallarımızı çeşitlendirdik. Etik ihlalleriyle ilgili şikayetler, etik kurulun iletişim bilgileri aracılığıyla iletiliyor ve gerekli incelemeler doğrudan yürütülüyor. Aşağıda belirtilen iletişim kanalları aracılığıyla 7/24 iletişim sağlanabiliyor;

- ✎ Posta,
- ✎ Dilekçe,
- ✎ Diyalog,
- ✎ Etik kurul iletişim hattı (7/24 açık olan **0850 759 12 12** iletişim numarası aracılığıyla),
- ✎ **etik@limak.com.tr** e-posta adresi

Şirket içi dijital platform aracılığıyla çalışanlarımız tüm öneri ve şikayetlerini paylaşırken, geri bildirim süreçleri de aynı platform üzerinden eş zamanlı olarak takip ediliyor. Ayrıca şirketimizin internet sitesi üzerinde yer alan **şikayet ve öneri kanalları** aracılığıyla paydaşlarımızın isteklerini iletebilmesine olanak sağlıyoruz.

Kişisel Veri Saklama Politikamız gereğince başvuru sahiplerinin bilgilerini gizli tutuyor, bu bilgileri üçüncü kişilerle paylaşmayacağımızı taahhüt ediyoruz. Bu doğrultuda başvuru sahipleri isterlerse kişisel bilgilerini belirtmeden de başvuru yapabilir ve/veya bilgilerinin üçüncü taraflara karşı gizli tutulmasını isteyebilir. Bu uygulamalar operasyonlarımızda şeffaflık ve sürekli iyileştirme yaklaşımını benimseme çabamızın önemli bir parçasını oluşturuyor. 2023'te çalışanlarımızdan ve anonim kaynaklardan aldığımız tüm ihbarlara %100 geri bildirimde bulunduk. Yapılan değerlendirmeler sonucunda gerekli bildirimleri sağlayarak ihbarları çözüme ulaştırdık.

Şirket içi terfi süreçlerimizde etik kurallara uyum büyük bir önem taşıyor. Çalışanlarımızın terfi kriterleri arasında **etik ve disiplin** ile ilgili kurallar ve potansiyel ihaller belirleyici bir unsur olarak yer alıyor ve bu şekilde çalışanlarımızın etik standartlara bağlılıklarının ödüllendirilmesi hedefleniyor. Limak Çimento olarak çalışanlarımızın iş etiği konusunda farkındalığını artırmak ve etik kuralların günlük iş süreçlerine entegre edilmesini sağlamak amacıyla düzenli olarak Limak Cement Academy üzerinden iş etiği eğitimleri düzenliyoruz. Yeni işe başlayan tüm personellerimizin oryantasyon programları ve satınalma portalına kayıtlı tüm tedarikçilerimizin yine Academy üzerinden etik eğitimlerine ulaşmasını sağlıyoruz.



Limak Şirketler Grubu İş Etiği Kuralları'na ulaşmak için **tıklayın.**



Kişisel Veri Saklama Politikamız'a ulaşmak için **tıklayın.**



Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

Risk ve Fırsat Yönetimimiz

Limak Çimento olarak, risk yönetim süreçlerimizi yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı tutmayıp, tüm değer zincirimizi kapsayacak şekilde kapsamlı ve entegre bir yaklaşımla kurguluyoruz. Doğrudan operasyonlarımızdan tedarik zincirimize, kamu ilişkilerinden müşterilerimize kadar uzanan her bir aşamada, çevresel, sosyal ve yönetimle (ESG) ilgili risk ve fırsatları titizlikle değerlendiriyoruz. Bu unsurları, stratejik karar alma süreçlerimize entegre ederek,

hem sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi destekliyor hem de operasyonlarımızın uzun vadeli dayanıklılığını artırmayı hedefliyoruz.

Risk yönetim çerçevemiz, uluslararası standartlardan ISO 31000 prensipleriyle uyumlu bir şekilde tasarlanmış olup, dinamik ve esnek yapısıyla dikkat çekmektedir. Bu esneklik sayesinde, değişen regülasyonlara, piyasa koşullarına

ve sektörel trendlere hızla uyum sağlıyoruz. Sürekli güncellenen bu çerçeve, yalnızca riskleri en aza indirmekle kalmayıp, aynı zamanda iş süreçlerimizi iyileştiren ve değer yaratan fırsatları da proaktif bir şekilde değerlendirmemizi mümkün kılıyor. Bu anlayış, Limak Çimento olarak çevresel, sosyal ve yönetim açısından sorumlu bir kurumsal yaklaşım ile sektöre öncülük etme kararlılığımızın bir göstergesidir.

Alanı	Öncelikli Konular	Risk Başlığı	Risk Tanımı	Aksiyonlar
ÇEVRE	•Döngüsel Ekonomi ve Kaynakların Sorumlu Kullanımı •Biyçeşitlilik, Doğal afetler, Su stresi ve kıtlığı	Su stresi ve kıtlığı, temiz ve kaliteli suya erişim	Su kaynaklarının azalması ve suya erişim koşullarının zorlaşması nedeniyle şirketin üretim süreçlerinde veya operasyonel bölgelerinde yaşanabilecek risk ve Şirketin operasyonlarını sürdürülebilmesi ve toplum sağlığı için gerekli olan temiz ve güvenilir su kaynaklarına erişimin azalması riski	Su stresi bulunan üretim tesislerimizde su yönetimi ile ilgili proje çalışmaları yapıyor ve su yönetim planı hazırlıkları yapıyoruz. Yağmur suyu kullanımı üzerine proje çalışmaları yürütüyoruz. Tüm ekosistemimize güvenli su erişimini sağlıyoruz. Üretim yerlerimizde oluşan atık suların geri kazanımını sağlamak için projeler üretiyoruz. CDP Su Güvenliği konu başlığında her yıl skorlama sürecine dahil oluyoruz.
	•Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi •Döngüsel Ekonomi ve Kaynakların Sorumlu Kullanımı	Atık / emisyon yönetimi	Şirketin operasyonlarından kaynaklanan atıkların / emisyonların çevresel etkilerini en aza indirme ve yasal gerekliliklere uygun şekilde bertaraf etme riski	Üretim tesislerimiz kaynaklı meydana gelen tehlikeli ve tehlikesiz atıkları yasal uygunluk çerçevesinde öncelikli geri kazanım olacak şekilde lisanslı tesislerine gönderimlerini sağlıyoruz. Emisyonlar kapsamında uymakla yükümlü olunan sınır değerlerinin takibi için üretim yerlerimizde sürekli emisyon ölçüm cihazlarıyla dijital platformlarda anlık olarak izliyoruz.
	•Dekarbonizasyon ve İklim Kriziyle Mücadele	İklim değişikliği	Artan küresel sıcaklıklar, aşırı hava olayları ve çevresel değişimlerin şirketin operasyonel süreçleri, kaynak temini ve sürdürülebilirlik stratejileri üzerindeki olumsuz etkilerin ortaya çıkma riski	Operasyonel süreçlerin sürdürülebilirliği için hazırlanmakta olan iklim değişikliği eylem planı çerçevesinde sürdürülebilirlik yol haritalarıyla riskleri en aza indiriyoruz. CDP İklim Değişikliği konu başlığında her yıl skorlama sürecine dahil oluyoruz. Paris İklim Anlaşması 1,5 derece hedefine destek sağlanması adına Bilimsel Temelli Hedef (SBTi) hazırlığı içindeyiz.
	•Biyçeşitliliğin Korunması	Biyçeşitlilik	Şirket operasyonlarının doğal habitatlarda yarattığı tahribat, ekosistem dengesini bozma ve tür çeşitliliğini azaltma riski	Yayınlanan biyçeşitlilik politikası kapsamında akademisyenlerden oluşan ekipler ile birlikte üretim yerleri bazında biyçeşitlilik planı hazırlığı yapıyoruz.
	•Dekarbonizasyon ve İklim Kriziyle Mücadele •Enerji Verimliliği	Karbon ayak izi	Şirket operasyonlarından kaynaklanan karbon emisyonlarının artması ve bunun sürdürülebilirlik hedeflerini, yasal uyumu ve çevresel itibarını olumsuz etkileme riski	Dekarbonizasyon yol haritamız mevcut olup 2050 Net Sıfır hedefi kapsamında aksiyon alıyoruz.
	•Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi •Döngüsel Ekonomi ve Kaynakların Sorumlu Kullanımı	Doğal kaynaklar	Şirket faaliyetlerinde ihtiyaç duyulan ham maddelerin azalması veya temininde yaşanabilecek kısıtlılıklar sonucunda, operasyonel verimlilik riski	Çimento ve klinker üretiminde doğal ham madde (kil, kalker, tras, vb.) yerine endüstriyel simbiyoz vb. projeler sonucu farklı sektörlerin atıklarını alternatif ham madde olarak kullanıyoruz.
	•Enerji Verimliliği	Enerji yönetimi	Enerji kaynaklarına erişimde yaşanabilecek zorluklar ve enerji maliyetlerindeki dalgalanmaların şirketin operasyonel verimliliğini, sürdürülebilirlik hedeflerini ve finansal performansını olumsuz etkileme riski.	Klinker üretiminde fosil yakıtlar (kömür, petrokok, linyit, vb.) yerine farklı sektörlerin atıklarını alternatif yakıt olarak kullanıyoruz. Her geçen yıl alternatif yakıt kullanım miktarını arttırarak devam ediyoruz.
	•Biyçeşitliliğin Korunması	Doğal afetler	Deprem, sel, yangın ve fırtına gibi doğal afetlerin, şirketin operasyonel devamlılığı, tedarik zinciri ve sürdürülebilirlik hedefleri üzerindeki olumsuz etkilerin ortaya çıkma riski	Üretim yerlerimizde deprem etüt çalışmaları yapıyoruz. Rutin olarak acil durum tatbikatları düzenliyoruz. İş sürekliliği sağlanması için eylem planlarını dinamik olarak gözden geçiriyoruz. Ek olarak üretim yerlerimizde yangın danışmanlığı hizmeti alınmasını planlıyoruz.



Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

Risk ve Fırsat Yönetimimiz

Alanı	Öncelikli Konular	Risk Başlığı	Risk Tanımı	Aksiyonlar
EKONOMİ	•Sürdürülebilir Finans	Kur	Döviz kurlarındaki dalgalanmaların şirketin operasyonel maliyetleri, yatırım bütçeleri ve sürdürülebilirlik projeleri üzerindeki olumsuz etkilerin ortaya çıkma riski	İhracat gelirlerinin artırılması için yeni hedef ülke ve yurt dışı müşteri araştırmalarına ağırlık veriyoruz. Bu amaçla, ürün ve hizmet çeşitliliğini artırmayı ve E-ticaret satış kanalı alternatifini uygulamalarına başlamayı planlıyoruz. Bu stratejilerle, kur farkı riskine karşı şirketimizi daha güvenli hale getirmeyi ve doğal hedge pozisyonumuzu artırmayı hedefliyoruz. Ayrıca, ihtiyaç duyulması halinde türev işlemleri de devreye sokmayı planlıyoruz.
	•Sürdürülebilir Finans	Kredi / Sigorta riski	Şirketin müşterilerinden veya iş ortaklarından alacaklarını tahsil edememesi durumunda mali kayıplar yaşama riski	Kredi riskinin yönetimi kapsamında sigorta stratejimiz, çimento fabrikalarımızın tüm maddi varlıkları ve çalışanlarını kapsayan, doğru teminat tutarları ve limitleri ile risklerin etkin bir şekilde yönetilmesini sağlayacak poliçelerin edinilmesini ve sürdürülmesini amaçlıyoruz.
	•Sürdürülebilir Finans	Likidite riski	Şirketin mevcut nakit kaynaklarının, kısa vadeli finansal yükümlülüklerini karşılayamaması durumunda ortaya çıkabilecek risk	Yatırım portföyümüzü çeşitlendirerek, likidite risklerini belirliyor ve takip ediyoruz. Vadesi geçmiş alacağın azaltılmasını; bir diğer yandan finansal istikrarı artırmayı ve operasyonel verimliliğimizi yükseltmeyi amaçlıyoruz.
	•Dekarbonizasyon ve İklim Kriziyle Mücadele •Enerji Verimliliği	Enerji maliyetlerinde artış	Enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar ve sürekli artışın, şirketin operasyonel maliyetlerini artırarak finansal sürdürülebilirlik ve sürdürülebilirlik projelerine yatırım yapma kapasitesini olumsuz etkileme riski	Kömür fiyatlarındaki artış ve piyasadaki dalgalanmadan en az etki ile çıkmak için üretim tesislerimizde alternatif yakıt çözümleri geliştiriyor ve miktar artırıyoruz. Elektrik fiyatlarındaki ani değişimlerden daha az etkilenmek adına üretim tesislerimizin olduğu bölgelerde yenilenebilir enerji yatırımları yapıyoruz.
DEĞER ZİNCİRİ	•İnsan Hakları, Etik ve Uyum •İş Sağlığı ve Güvenliği •Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı •Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti	Paydaş beklentilerindeki değişim	Çalışanlar, müşteriler, yatırımcılar ve toplum gibi paydaşların sürdürülebilirlik, sosyal sorumluluk ve çevresel performans konularındaki beklentilerinin değişmesiyle şirketin stratejik hedeflerinin uyumsuz hale gelmesi riski	Paydaş analizlerini düzenli olarak gerçekleştirerek tüm paydaşlarımızın beklentilerini göz önünde bulunduruyoruz. Öncelikli konular doğrultusunda eylem planları oluşturuyor; finansal planlama ve analiz süreçlerini yürütüyoruz. Piyasa koşullarını sürekli izliyor, çeşitli paydaş gruplarıyla düzenli temas kurarak onların görüşlerine başvuruyoruz.
	•Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	Tedarik zinciri yönetimi	Tedarik zincirinde yaşanabilecek kesintiler, sürdürülebilirlik ilkelerine uyum sağlamayan tedarikçilerin varlığı veya kaynak sağlama süreçlerindeki belirsizliklerin şirketin operasyonel devamlılığı, çevresel performansı ve kurumsal itibarı üzerindeki olumsuz etkilerin ortaya çıkma riski	Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi için dijital sistemler üzerinden tedarikçi kayıtlarını gerçekleştiriyoruz böylece tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik kriterlerini sorguluyor, izliyor ve destekliyoruz.
	•Ürün Kalitesi ve Güvenirliği •Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti	Müşteri şikayeti	Müşteri şikayetlerinin artması ve bunların çözümünde yetersiz kalınmasının şirketin itibarı, müşteri memnuniyeti ve sürdürülebilirlik hedefleri üzerindeki olumsuz etkilerin ortaya çıkma riski	Müşteri şikayet sistemi kurgusu ile gelen şikayetleri kurumsal hafızada tutarak teknik değerlendirme sonrası tekrarlanmaması üzerine aksiyon alacak şekilde "süreçlerimiz" dijital sistemler üzerinden yürütüyoruz.



Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuza
İleriyi Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

Risk ve Fırsat Yönetimimiz

Alanı	Öncelikli Konular	Risk Başlığı	Risk Tanımı	Aksiyonlar
YÖNETİŞİM	<ul style="list-style-type: none">• Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği• Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti	Pazar	Sektördeki rekabet koşullarının, müşteri beklentilerinin ve sürdürülebilirlik taleplerinin hızlı değişimi sonucu şirketin pazardaki konumunu koruyamama riski	Müşteri taleplerinin git gide arttığı piyasa koşullarında portföyümüzü sürdürülebilir ürün kapsamında genişletiyoruz. Müşterilerimiz ürün seçimleri sırasında, ürünlerin çevresel etkilerini görebilecekleri Çevresel Ürün Beyanlarının (EPD) yayınlanması için Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) hazırlıkları yapıyoruz.
	<ul style="list-style-type: none">• İnsan Hakları, Etik ve Uyum• Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık• Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği	Kurumsal İtibar	Şirketin sürdürülebilirlik, çevresel sorumluluk ve sosyal değer yaratma konularındaki performansının, toplum ve paydaşlar gözünde güvenilirliğini ve olumlu imajını etkileme riski	Sürdürülebilirlik performansımızı; sürdürülebilirlik raporu, CDP raporu ve ESG skorlaması gibi araçlarla şeffaf bir şekilde kamuoyuyla paylaşmak için gerekli hazırlıkları titizlikle yürütüyoruz.
	<ul style="list-style-type: none">• İş Sağlığı ve Güvenliği	İş kazaları	Şirketin faaliyetleri sırasında meydana gelebilecek iş kazalarının çalışan sağlığı, iş gücü verimliliği ve yasal sorumluluklar üzerindeki olumsuz etkisi	Yüz yüze ve çevrimiçi eğitimler düzenleyerek güvenli ekipman kullanımı, acil durum yönetimi ve iş sahasında risk farkındalığı gibi konulara odaklanıyor, iş kazalarını önlemeyi ve güvenlik kültürünü güçlendirmeyi amaçlıyoruz.
	<ul style="list-style-type: none">• Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı	Yetenek yönetimi	Şirketin ihtiyaç duyduğu yetenekleri çekememesi, mevcut yetenekleri elde tutamaması veya geliştirememesi nedeniyle operasyonel verimlilik ve sürdürülebilirlik hedeflerinde yaşanabilecek aksaklık riski	Çalışanlarla 6. ay değerlendirme anketi yapıyoruz ve çıktı sonuçlarına göre gerekli durumlarda ekip liderleriyle de görüşülerek gerekli aksiyonları alıyoruz. Liderlik pozisyonunda bulunan veya bu pozisyona aday çalışanların liderlik yetkinliklerinin artırılması için Liderlik Gelişim Program'ını uyguluyoruz.
TEKNOLOJİ	<ul style="list-style-type: none">• Dijital Dönüşüm• Ar-Ge ve İnovasyon	Teknoloji / teknolojik gelişmelere uyum sağlayamama	Sektördeki teknolojik gelişmelere yeterince hızlı adapte olunamaması nedeniyle operasyonel verimliliği, rekabet gücünü ve sürdürülebilirlik hedeflerini olumsuz etkileme riski	Alanlarında yetkin 30 araştırmacıdan oluşan alt markalarımızdan biri olan LCTO kapsamında, çimento sektöründe yerel ve küresel ölçekte önde gelen teknolojiler kullanarak hidrojenin yakıt kaynağı olarak kullanılması, karbonizasyon, karbon yakalama, 3D beton baskı teknolojileri, atıktan yakıt yönetimi stratejisi ve yeni nesil yeşil çimento geliştirilmesi gibi bir dizi çığır açan Ar-Ge projesi çalışmalarımıza odaklanıyoruz.
	<ul style="list-style-type: none">• Dijital Dönüşüm	Bilgi güvenliği / siber güvenliği	Şirketin kritik bilgi varlıklarını, veri güvenliğini ve operasyonel sistemlerini koruma çabalarını etkileyebilecek siber saldırı ve veri ihlalleri riski	Sistemlerimizin sonucu tabanlı görüntülerini ve veritabanı yedeklerini düzenli olarak alıyor ve en az bir aylık yedekler halinde ayrı makinelerde saklıyoruz. Altyapımızın temel unsurlarını Veri Merkezinde barındırıyor ve felaket kurtarma planları geliştiriyoruz. Yakın gelecekte farklı bir yerde bir Felaket Kurtarma Merkezi (DRC) kurmayı planlıyoruz.
UYGUNLUK YÜKÜMLÜLÜKLERİ	<ul style="list-style-type: none">• Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği• Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	Ticari kotalar ve yasaklar	Şirketin faaliyet gösterdiği pazarlarda uygulanan ihracat kotaları, yasaklar veya sınırlamaların operasyonel devamlılık, gelir kaynağı çeşitliliği ve sürdürülebilir büyüme hedefleri üzerinde olumsuz etkilerin ortaya çıkma riski	İhracat operasyonlarının sürdürülebilirliği için geleceğe yönelik alternatif yakıt, ham madde ve yenilenebilir enerji yatırımları yapıyoruz. Sürdürülebilir ürün portföyümüzü geliştiriyoruz. Teknolojik ve operasyonel olarak AR-GE çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Alternatif yakıt ithalatı kısıtları riskine karşı yerli pazardan tedarik zinciri çalışmalarına yoğunlaşıyoruz.
	<ul style="list-style-type: none">• İnsan Hakları, Etik ve Uyum• Sürdürülebilir Finans• Ar-Ge ve İnovasyon• Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği	Regülasyon	Şirketin sürdürülebilirlik stratejilerini etkileyebilecek yasal düzenlemeler ve mevzuat değişiklikleri riski	Emisyon Ticaret Sistemi ile ilgili Türkiye çimento sektöründeki ilgili STK ve Bakanlıklarla iş birliği içinde çalışmaya önem veriyoruz. SKDM yükümlülüklerine hazırlık amacıyla gerekli raporlama süreçlerine hazırlık yapıyoruz.



Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklere

Risk ve Fırsat Yönetimimiz

Tüm operasyonel sahalarımızda kapsamlı bir çevresel risk analizi ile işe başlıyor, doğrudan veya dolaylı tüm etkileri değer zincirimiz boyunca ele alıyoruz. **Karbon emisyon yoğunluğu, enerji verimliliği, su kullanımı ve atık yönetimi** gibi çevresel performans göstergelerini düzenli olarak izleyerek bu veriler doğrultusunda düzeltici eylem planları geliştiriyor ve uyum sağlıyoruz. Sürekli izleme sürecimiz, karbon emisyonlarının azaltılması, su kullanımı ve atık yönetimi gibi kritik metriklere odaklanıyor.

Şirketimiz, Paris İklim Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı çerçevesinde belirlenen hedeflere uyum sağlamak amacıyla Dekarbonizasyon Komitesini kurmuştur. Ar&Ge-inovasyon, proses, yenilenebilir enerji, atık, dış ticaret, proje, finans, iş geliştirme ve sürdürülebilirlik gibi farklı alanlardan uzmanların yer aldığı bu komite, 2030 ve 2050 karbon yol haritası hedeflerimizi belirlerken küresel düzenlemeleri yakından takip ediyor, riskleri analiz ederek finansal ve operasyonel etkileri değerlendiriyor. CEO liderliğinde ayda bir toplanan komitemiz, dekarbonizasyon süreçlerini aktif bir şekilde yürütüyor.

Mükemmeliyet merkezi ile gerçek zamanlı tüm süreçleri izliyor, böylece yönetimimizin sürekli güncel bilgiye erişimini sağlıyoruz. İklim risk yönetimimiz, düşük karbon ekonomisine geçişten kaynaklanan riskleri azaltmayı ve aynı zamanda ortaya çıkan fırsatlardan yararlanmayı amaçlıyor. Senaryo analizleri, izleme süreçleri ve küresel standartlara uyumla iklim risklerini iş stratejimize ve mali planlamamıza entegre ediyoruz.

Komitemizle birlikte **kısa vadeli (0-3 yıl), orta vadeli (3-5 yıl) ve uzun vadeli (5-10 yıl)** riskleri değerlendiriyor hem operasyonel risklerimizi yönetiyor hem de düşük karbona geçiş sürecine yönelik uzun vadeli planlarımızı oluşturuyoruz.

CDP raporlaması kapsamında iklim değişikliği ve su güvenliği risklerini ve aksiyonları detaylı şekilde paylaşıyoruz. Karbon fiyatlandırması ve su kıtlığı gibi unsurları finansal projeksiyonlarımıza dahil ediyor; senaryo analizlerimizle su temini ya da düzenleyici değişimler gibi bağımlılıkların finansal etkilerini değerlendiriyoruz. Ayrıca, su kıtlığı ve kuraklık gibi risklere karşı su koruma stratejileri uygulayarak operasyonlarımızın devamlılığını sağlamak için acil durum su rezervleri tutuyoruz. Aşırı hava olayları, kuraklık, sel ve deprem gibi doğal olaylara karşı senaryo analizleri ve iklim projeksiyonları ile risk yönetim sürecini entegre ediyoruz. Şanlıurfa fabrikasında yaşanan sel gibi geçmiş olaylardan alınan derslerle, altyapı iyileştirmeleri ve drenaj sistemleri gibi önlemlerle varlıklarımızın korunmasını sağlıyoruz.

İklimle ilgili riskleri, mali planlamamızın bir parçası olarak değerlendiriyor, **yenilenebilir enerji projelerine yönelik sermaye tahsisi, karbon yakalama girişimleri ve sürdürülebilirlik yatırımlarını** bu strateji doğrultusunda yapıyoruz.

Risk değerlendirme metodolojimiz hem niteliksel hem de niceliksel faktörleri dikkate alarak; mevzuatsal değişiklikler ya da fiziksel riskler gibi unsurları analiz ediyor. Su stresine karşı WWF Su Kıtlığı Raporu gibi bağımsız analiz araçlarını kullanarak tesislerimizde su kıtlığına duyarlı alanları belirliyoruz. Risk yönetiminde kullandığımız veriler, şirket

içindeki izleme ve değerlendirme sistemlerimiz aracılığıyla bağımsız dış denetimler ve sektör genelinde kabul görmüş standartlar doğrultusunda düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

Dekarbonizasyon yol haritamız kapsamında attığımız adımlarla hali hazırda 1,5 derece hedefine hizmet etmeye başlamış olsak da 2024 yılı içerisinde **Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi)** kapsamında da hedeflerimizi ve aksiyonlarımızı, iklim krizine karşı yaptığımız çalışmalarını ve 2050 hedeflerine bağlılığımızı resmiyete kavuşturmayı planlıyoruz. Bir sonraki aşamada ise 2025 yılında SBTi'nin gerektirdiği hesaplamaları ve denetimleri tamamlayıp hedeflerimizin doğrulama çalışmalarını sonlandırmayı planlıyoruz. Bu çalışmalar kapsamında hem koyduğumuz hedeflerin bilimsel açıdan kabul edilebilirliğini anlamayı hem de gerektiği takdirde yol haritamızda güncellemeler yaparak net sıfır yolundaki süreçlerimizi hızlandırmayı amaçlıyoruz.

Sosyal riskler kapsamında, tedarik zincirimizdeki çalışan hakları, iş gücü güvenliği, topluluk sağlığı ve güvenliği gibi konulara odaklanıyoruz. İnsan hakları ihlallerini önlemek, çalışan memnuniyetini artırmak ve yerel topluluklarla uyumlu bir şekilde çalışmak önceliklerimiz arasında yer alıyor. Çeşitlilik ve kapsayıcılık konularına verdiğimiz önem doğrultusunda, sosyal risklerimizi sürekli olarak gözden geçiriyor ve iyileştirme alanlarına yönelik stratejiler geliştiriyoruz. Yerel toplulukların ihtiyaçlarını gözeterek projelerimizin olumsuz sosyal etkilerini minimize etmeye yönelik planlamalar yapıyor, etkileşim halinde olduğumuz tüm paydaşlarla güçlü ve güvenilir ilişkiler kurmayı hedefliyoruz.



Risk ve Fırsat Yönetimimiz

Fırsatlar

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

Alanı

Fırsatlar

Aksiyonlar

Çevre	Çimento sektörü, iklim değişikliğiyle mücadelede risklerle karşı karşıya kalmakla birlikte, alternatif araçlara ve ham maddelere geçiş, enerji verimliliğini artırma ve yeni teknolojilere yönelme gibi önemli fırsatlara da sahiptir.	Enerji verimliliğini artırmak ve enerji tasarrufu sağlamak için tesislerimizde yenilikçi teknolojiler devreye alıyor ve alternatif ham madde kullanımını artırarak yeşil çimento ürünlerimizi geliştirmeye devam ediyoruz. Ayrıca alternatif yakıt ve yenilenebilir enerji yatırımları yaparak hem emisyonlarımızı hem de enerjide dışa bağımlılığı azaltıyoruz.
Ekonomi	İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında yeşil/sürdürülebilir tahviller, devlet teşvikleri gibi finansal araçlar çeşitlenmekte ve bu finansman kaynakları çimento sektörü için önemli fırsatlar sunmaktadır. Yeni yatırımlarda sürdürülebilir finansman, sektörün finansal esnekliğini artırırken, çevresel sürdürülebilirliği desteklemekte ve uzun vadede maliyet tasarrufu ve kârlılık sağlayabilmektedir. Düşük emisyon teknolojilerine yapılan yatırımlar, enerji maliyetlerini azaltarak uzun vadede ekonomik fayda sağlamaktadır. Yeşil tahviller ve sürdürülebilir finansman araçları ise sektöre finansal esneklik sunarken, çevresel sürdürülebilirliği desteklemekte ve kârlılık sağlamaktadır.	İşletme maliyetlerimizi düşürmek adına geri dönüşüm ve yenilenebilir enerji çözümlerine yönelik yatırımlarımız devam ediyor. Bu sayede atık miktarını ve karbon emisyonlarını azaltırken, enerji maliyetlerinde de önemli tasarruflar sağlıyoruz. Yeşil ve sürdürülebilir tahvil gibi finansman araçlarını kullanmak adına ulusal ve uluslararası finans kuruluşlarıyla temas halinde bulunarak uzun vadeli maliyet avantajları elde etmeyi hedefliyor, sektördeki finansal esnekliğimizi artırıyoruz.
Teknoloji	Gelişmekte olan pazarlara erişim, sürdürülebilir ürünlere olan talebi karşılayan şirketler için stratejik bir avantaj oluştururken, Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleri daha çevreci ürünlerle yeni pazar fırsatları yaratmaktadır.	Düşük emisyon teknolojilerine yönelik yaptığımız yatırımlar dekarbonizasyon hedeflerimizle hizalanmamızı sağlamakla birlikte, enerji giderlerimizi azaltarak uzun vadeli kârlılık sağlıyor. Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerimiz, sürdürülebilir ürünlere olan talebi karşılamamıza olanak tanıyor ve yeni pazarlarda bize önemli bir rekabet avantajı sunuyor. Bununla birlikte CCUS, Hidrojen gibi ileri teknolojilere geçişimizi ve sektörde öncü adımlar atmamızı hızlandırıyor.
Değer Zinciri	Değer zinciri üzerine yürütülen politikalar, bir şirketin marka değerini artırarak rekabet avantajı sağlamasına yardımcı olurken çevreye duyarlı aksiyonlar, etik ticaret uygulamaları ve müşteri odaklı yaklaşımlar ise güven ortamı oluşturur. Bu politikalar, şirketin itibarını güçlendirip yasal risklerden korurken, sürdürülebilirlik performansını artırarak yatırımcıların ilgisini çeker ve uzun vadeli iş ortaklıklarının temelini oluşturur.	Değer zinciri boyunca şeffaflık sağlamak için sürdürülebilirlik hedeflerimize yönelik ölçülebilir adımlar atıyor, tedarikçilerimizle etik standartları içeren güçlü anlaşmalar yapıyoruz. Müşterilerimizden gelen geri bildirimleri ürün ve hizmet geliştirme süreçlerimize entegre ederek onların beklentilerini karşılamayı önceliklendiriyoruz. Aynı zamanda, müşteri memnuniyetini arttırarak uzun vadeli ilişkiler kuruyoruz. Bu aksiyonlarla hem operasyonel başarılarımızı güçlendiriyor hem de geleceğe değer katıyoruz.
Yönetişim	Bir şirketin yönetim modeli ve politikaları, yetenekli çalışanları çekme ve elde tutma konusunda avantaj sağlayarak organizasyonel verimliliği artırabilir. Katılımcı ve şeffaf yönetim yapıları, karar alma süreçlerinde daha geniş bir perspektif sunarken, çalışanların bağlılığını ve motivasyonunu güçlendirir. Bu politikalar, şirketin işveren markasını güçlendirip itibarını artırırken, sürdürülebilir büyümeye ve uzun vadeli stratejik hedeflere ulaşmaya katkı sağlar. Ayrıca, paydaş güvenini pekiştirerek daha geniş iş birliklerine ve yatırım fırsatlarına kapı açar.	Çalışan bağlılığını artırmak için kapsayıcı programlar geliştiriyor, yetenek yönetimi süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz. Çalışanlarımızın kariyer gelişimini desteklemek için Limak Cement Global Academy çatısı altında eğitim ve mentorluk programları düzenliyor, çeşitlilik ve eşitliği önceliklendiriyoruz. Güçlü yönetim organlarımızla şeffaf ve katılımcı karar alma süreçleri yürütüyor, tüm paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kuruyoruz. Bu yaklaşımla hem ekiplerimizin verimliliğini artırıyor hem de sürdürülebilir bir büyüme için sağlam bir temel oluşturuyoruz. Karar alma süreçlerimize komiteler ve komisyonlarla çok sesliliği dahil ederek, etkili ve şeffaf bir yönetim anlayışını pekiştiriyoruz. Multi-disipliner bir yapı ile yönetim süreçlerimizi daha katılımcı ve dinamik hale getiriyoruz.
Uygunluk Yükümlülükleri	Türkiye'deki firmalar için SKDM (Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması) ve ETS (Emisyon Ticaret Sistemi) gibi regülasyonlar, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda stratejik fırsatlar sunmaktadır. Bu düzenlemelere hızlı uyum sağlayan firmalar, karbon emisyonlarını azaltarak rekabet avantajı elde edebilir ve uluslararası pazarlarda daha kolay yer bulabilirler. SKDM ve ETS gibi sistemler, firmaları daha düşük karbon ayak izine sahip üretim süreçlerine teşvik ederek maliyet tasarrufu ve operasyonel verimlilik sağlamaktadır. Ayrıca, bu uyum çabaları şirketlerin yeşil finansman kaynaklarına erişimini kolaylaştırarak, çevresel performanslarını iyileştirirken ekonomik açıdan da avantajlı konuma geçmelerine imkan tanımaktadır. Bu süreçte çevresel sürdürülebilirliği benimseyen firmalar, sektörde liderlik pozisyonuna ulaşarak uzun vadede itibarlarını ve müşteri bağlılığını artırabilir	Türkiye'de uygulamaya alınan SKDM ve ETS gibi düzenlemelere hızlı bir şekilde uyum sağlayabilmek adına şirket içerisinde odak grupları ve komiteler kurduk. Aynı zamanda bu mekanizmalarda tecrübeli uluslararası kuruluşlarla irtibatla kalarak, adaptasyon süreçlerimizi hızlandırıyor ve gelecek mevzuatlar açısından bilgi birikimimizi artırıyoruz. Edindiğimiz bilgiler ışığında ülkemizin adaptasyon sürecine katkı sağlayabilmek, yasal süreçleri yakından takip edebilmek ve regülasyonların oluşturulma sürecinde geri bildirimlerde bulunabilmek gayesiyle bakanlık yetkilileri ve sektörel kuruluşlar ile düzenli toplantılar gerçekleştiriyoruz. Bu sistemlere uyum sağlayarak ve karbon ayak izimizi azaltarak rekabet gücümüzü artırmayı, yeşil finansman kaynaklarına daha rahat erişerek sürdürülebilir büyümemizi desteklemeyi amaçlıyoruz. Bu yaklaşımımız, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızı sağlarken, sektördeki konumumuzu güçlendiriyor ve uzun vadede müşteri bağlılığını artırıyor.



Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Etker

Sorumlu Tedarik Zincirimiz

Sürdürülebilirlik stratejimizin temelinde, tedarikçilerimizle kurduğumuz iş birliğinin etik, çevresel ve sosyal kriterlere uyumlu olmasını sağlamak yatıyor. Bu doğrultuda, sorumlu tedarik yaklaşımımız, yalnızca mal ve hizmet alım süreçlerimizi değil, aynı zamanda tedarikçilerimizin iş yapış şekillerini de sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde dönüştürmeyi hedefliyor. Tedarikçilerimizin, kendi operasyonlarında da sürdürülebilirlik bilincini geliştirmeleri için gerekli araçları sağlıyor ve onları bu yolda destekliyor; şeffaf ve açık bir iletişim kurarak karşılıklı güven ile uzun vadeli ilişkiler kurmayı önemsiyoruz. **Limak Şirketler Grubu İş Etiği Kuralları** doğrultusunda tedarikçi ve iş ortaklarımızla sağlam temellere, şeffaflık ve dürüstlüğe dayanan, adalet ve saygı çerçevesinde uzun dönemli ve sürdürülebilir iş birliğini hedefleyerek karşılıklı özen ve iyi niyete dayalı iş birlikleri yürütüyoruz.

Tedarik zincirimizi güçlü kılan temel unsur, yerel iş birliklerimize verdiğimiz önemdir. 2.822 tedarikçimizin yalnızca %1'i yurt dışı tedarikçilerden oluşurken %99'u yerel kaynaklardan oluşuyor. Tedarikçilerimizin çevresel etkilerini azaltmalarına, sosyal sorumluluklarını yerine getirmelerine ve iş süreçlerini iyileştirmelerine yardımcı olmak amacıyla onlarla sürekli iş birliği içinde olmaya önem veriyoruz. Tedarikçilerimizi sürekli gelişime teşvik ederek tüm değer zincirimizde sürdürülebilirliği güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme

Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik sorumluluklarını yerine getirmelerini, çevresel ve sosyal etkilerini azaltmalarına yardımcı olmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda tedarikçi seçimi yaparken tedarikçilerin

Limak Şirketler Grubu İş Etiği Kuralları,

İnsan Kaynakları Politikası,

Yolsuzlukla Mücadele Politikası,

Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri,

ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi' ne uyum sağlamalarını bekliyoruz.

Ayrıca tedarikçilerimizle yaptığımız sözleşmelerde din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımcılığı yapmama, sözlü, fiziksel ve cinsel şiddet uygulamama, zorla veya cebren çalıştırmama ve çocuk işçi çalıştırmama konularını da zorunlu tutuyoruz.

2023 yılında başlatılan dijital dönüşüm çalışmaları kapsamında, satın alma süreçlerimizi modernize etmek ve sorumlu tedarik zinciri yönetimimizi güçlendirmek amacıyla online satın alma portalı ile çalışma kararı alınmıştır. Bu sistem sayesinde, tedarikçilerimizin platforma kaydolması, ihalelere katılım sağlaması ve süreçlerin dijital ortamda yürütülmesi ile şeffaflık ve izlenebilirlik artırılmıştır. Ayrıca, bu platform üzerinden planlanan tedarikçi değerlendirme modülü ile tedarikçi performanslarının düzenli olarak izlenmesi ve değerlendirilmesi hedeflenmektedir. Bu çalışmalar, tedarikçi zincirimizin sürdürülebilirliğini desteklemeye yönelik önemli bir adım olarak öne çıkmaktadır. 2023 itibarıyla tedarikçi değerlendirme süreçlerimizde önemli yenilikler gerçekleştirdik. Tedarikçi Değerlendirme Sistemimize Çevresel, Sosyal ve Yönetişim kriterlerine uyumlu sorular ekleyerek tedarikçi performansını ölçen altyapımızı daha kapsamlı hale getirdik. Etik ilkeler, şeffaflık ve sürekli gelişim odağımızla, tedarik zincirimizde yer alan her bir paydaşın Çevresel, Sosyal ve Yönetişim kriterlerine uyum sağlamasını teşvik ediyoruz. Bu yaklaşım, Limak Çimento'nun yerel ekonomiyeye olan katkısını artırırken, global standartlarda sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma kararlılığının da bir yansımasıdır. Bu doğrultuda, tedarikçilerimizle birlikte yarattığımız olumlu etkiyi genişletmeyi ve sürdürülebilir kalkınma yolculuğunda lider bir rol üstlenmeyi sürdüreceğiz.

Kapasite Geliştirme

Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik anlayışını geliştirmek için **Limak Cement Academy** alt markamız ile Dijital Dönüşüm çalışmaları kapsamında tedarikçilerimize;

- ✓ Sürdürülebilirliğe Giriş
- ✓ Sürdürülebilir Kalkınmanın Temelleri
- ✓ Sürdürülebilirliğin Tarihi: Binyıl Kalkınma Hedefleri
- ✓ 2030'a Hazırlanırken
- ✓ Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları: Toplumsal Kalkınma

2.822 tedarikçimizin
%99'u yerel kaynaklardan oluşuyor.



- ✓ Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları: Çevre ve Ekonomi
- ✓ Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları: Ortaklıklar
- ✓ Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları: Çevre ve Ekonomi II

konu başlıklarında eğitimler sunarak çevresel sorumluluk bilincini ve sürdürülebilir uygulamaları yaygınlaştırıyoruz. 2023'ün sonlarında başladığımız projemiz ile 2024'te tedarikçilerimizin %25'inin 75 dakika süren Sürdürülebilirlik Bilinci Eğitimi tamamlamasını hedefliyoruz.

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim
Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

**Şimdi, Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu İleriye
Taşıma Zamanı**

Şimdi, Çevre Ve İklim İçin
Sürdürülebilir Çözümler
Üretme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme
Zamanı





Şimdi, Yeniliği
Sürekliliği
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklere

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Limak Çimento olarak, küresel iklim krizi ve hızla değişen çevresel koşulların gerektirdiği dönüşümün bilincindeyiz. Bu doğrultuda, Dekarbonizasyon Komitemiz aracılığıyla şirketimizin net sıfır emisyon hedefini ulusal ve uluslararası standartlarda güçlendirmeye odaklanıyoruz. İş süreçlerimizi dijitalleşme ve yapay zeka temelli yaklaşımlar ile modernize ederek, çevresel, ekonomik ve sosyal sürdürülebilirliği operasyonlarımızın her aşamasına entegre ediyoruz.

Toplumda olumlu bir etki yaratma hedefimiz doğrultusunda, cinsiyet eşitliği, eğitim, inovasyon ve kültür alanlarındaki projelere öncelik veriyor; kadınların iş gücüne etkin katılımını destekleyerek her seviyede kadın istihdamını artırmayı hedefliyoruz. İnsan Kaynakları stratejimizle uyumlu olarak, Limak Cement Academy altyapısını güçlendirerek

çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın gelişimine katkı sağlıyoruz. Ayrıca, Ar-Ge ve inovasyon prensiplerini temel alarak sürdürülebilir ürünler, hizmetler ve iş modelleri tasarlıyoruz.

Enerji verimliliğini artırmak ve doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamak, stratejik önceliklerimiz arasında yer alıyor. Enerji tüketimimizi yenilenebilir enerji kaynakları ile optimize ederken, atık miktarını azaltacak uygulamalar geliştiriyor ve çevresel etkilerimizi en aza indiriyoruz. Tüm değer zincirimizde sürdürülebilirlik bilincini yaygınlaştırmak amacıyla tedarikçilerimizle yakın iş birliği içinde çalışıyor, onların sürdürülebilirlik anlayışını geliştirmeleri için destek sağlıyoruz. Etik değerlerimiz ve kurallarımız çerçevesinde, tedarikçilerimizi ve iş ortaklarımızı bu sürece dahil ediyor, adil ve sorumlu bir tedarik zinciri oluşturuyoruz.

Çalışan memnuniyeti ve iş sağlığı ile güvenliğini sürekli izlemek ve geliştirmek, stratejimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Bu bağlamda, uluslararası performans kriterlerini dikkate alarak, iş sağlığı ve güvenliği standartlarını iyileştiren uygulamaları hayata geçiriyoruz. Dış paydaşlarımız için geri bildirim yönetim sistemlerini güncel tutarak, şeffaf ve düzenli raporlamalar ile sürdürülebilirlik yolculuğumuzda hesap verebilirliği ön planda tutuyoruz.

Bu bütüncül yaklaşımımız, Limak Çimento'nun sürdürülebilir büyümeye olan kararlılığını ve sektördeki lider rolünü bir kez daha ortaya koyuyoruz. Çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterlerini esas alarak oluşturduğumuz stratejimiz, uzun vadede daha yaşanabilir bir dünya inşa etme hedefimize katkı sağlıyoruz.



Toplum üzerindeki olumlu etkimizi genişletmek için yerel projeler ve sosyal sorumluluk programlarına aktif olarak katkı sağlıyoruz.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk başlığında detaylara ulaşabilirsiniz.



İnovasyon, sürdürülebilirlik yolculuğumuzun merkezinde yer alıyor. Ar-Ge çalışmalarımızla düşük karbon ekonomisine geçişi hızlandırmak ve malzeme kullanımında verimliliğini artırmak için yenilikçi projeler geliştiriyoruz.

Ar-Ge ve İnovasyon faaliyetlerimiz başlığında detaylara ulaşabilirsiniz.



Tedarik zincirimizin her halkasında sürdürülebilirlik prensiplerini uyguluyoruz. Ayrıca, sürdürülebilirlik hedeflerimizi paylaştığımız ortaklarımız ve paydaşlarımızla güçlü iş birlikleri geliştiriyoruz.

Sorumlu Tedarik Zinciri başlığında detaylara ulaşabilirsiniz.



Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Sürdürülebilirlik Hedefleri



Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre Ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Ekler





Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklere

Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız

2023'te gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik önceliklendirme analizi sürecinde, güncel sürdürülebilirlik raporlama standartlarındaki gelişmeleri, küresel trendleri, uzun vadeli vizyonumuzu ve sektörel çalışmalarını dikkate alıp paydaşlarımızın görüşlerini toplayarak işimize en büyük etkiyi yapan konuları belirlemeye odaklandık. Hazırlanan ankette öncelikli konularımızın değerlendirilmesi amacıyla bir puanlama ölçeği kullandık ve çok düşük ya da çok yüksek puan veren paydaşlarımızdan ayrıca görüş aldık. Bu süreçte 1000'e yakın paydaşımızın katılımıyla gerçekleştirilen anket sonuçları, çalışanlar, müşteriler, üniversiteler, finans kuruluşları, hükümet ve düzenleyici kuruluşlar, iş ortakları, sivil toplum kuruluşları, yerel topluluklar, medya ve üst yönetim gibi farklı paydaş gruplarından alınan görüşler doğrultusunda şekillendi.

Paydaşlarımızdan alınan geri bildirimler ve yapılan analizler sonucunda sürdürülebilirlik stratejimizi şekillendirirken, aynı zamanda Paydaş Katılımı Planı (PKP) üzerine de çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu plan ile şirketimizin paydaş katılımı konusunda yaklaşımını ve taahhütlerini belirleyen kurumsal bir yapı oluşturmasına; tüm yerleşimlerde paydaşlarla iletişimde ortak bir yaklaşım benimsemeyi ve sosyal riskleri en aza indirmeyi hedefliyoruz.

Paydaşlarımız ile ilgili detaylı bilgiye ["Ekler"](#) bölümünde yer alan tablodan ulaşabilirsiniz.

Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Süreci

Paydaşlarımızdan gelen geri bildirimler doğrultusunda, sürdürülebilirlik önceliklerini iki boyutlu bir yaklaşımla ele aldık. Bu yaklaşım sayesinde, konuların finansal etkilerini ve şirketimiz üzerindeki çevresel, sosyal ve yönetim etkilerini analiz ederek sürdürülebilirlik stratejimizi şekillendirdik. Öncelikli olarak belirlenen konular yönetim ve sürdürülebilirlik komitelerimiz tarafından iş süreçlerimize entegre etmek üzere inceledik. Bu yılki değerlendirmemizde, sektörel ve küresel eğilimleri göz önünde bulundurarak paydaşlarımızın

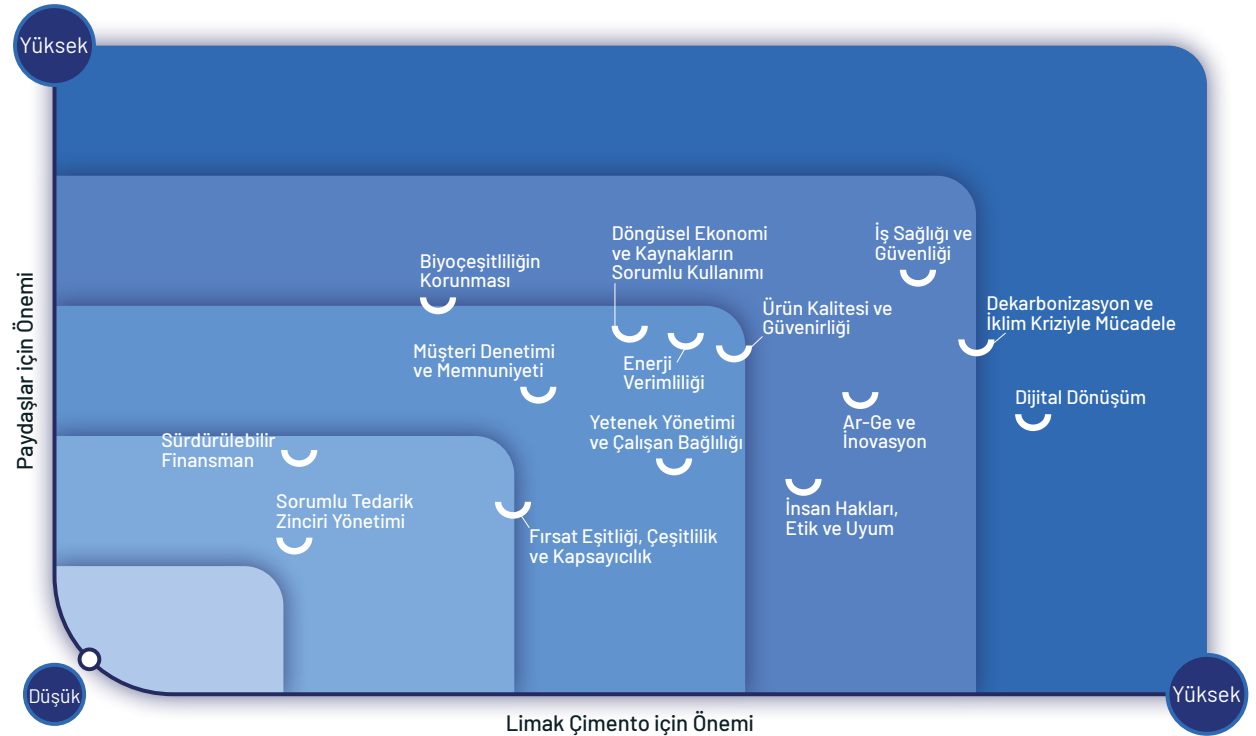
geri bildirimleri doğrultusunda stratejik riskler ve fırsatları analiz ettik. Aynı zamanda bu faktörlerin iş stratejimiz üzerindeki etkilerini de değerlendirdik.

Paydaşlarımızdan alınan görüş ve analizler sonucunda sürdürülebilirlik raporumuzu altı odak alanı etrafında gruplandırdık: "Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı", "Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı", "Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı", "Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı", "Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı" ve "Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Genişletme

Zamanı". Bu odak alanları altında yer alan konuları, iş süreçlerimizle bütünleştirerek her birine yönelik hedefler belirledik. Öncelikli konuları Sürdürülebilirlik Komitemiz detaylıca inceleyip iş süreçlerine uygun hale getirerek Yönetim onayına sunuldu. Bu süreç, sürdürülebilirlik performansımızın düzenli olarak gözden geçirilmesine ve gelişim alanlarının belirlenmesine katkı sağladı.

Bu değerlendirme sürecimizde, global ve sektörel trendlerle uyumlu bir yaklaşım benimseyerek belirlediğimiz 14 öncelikli konumuzu düzenli olarak gözden geçiriyor ve sürdürülebilirlik performansımızı artırmak için aksiyonlarımızı uyguluyoruz.

Önceliklendirme Matrisi





Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre Ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Ekler

Odak Alanı

Öncelikli Konu

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Dijital Dönüşüm

İnsan Hakları, Etik ve Uyum

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

Sürdürülebilir Finans

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Sorumlu Tedarik Zinciri

Dekarbonizasyon ve İklim Kriziyle Mücadele

Enerji Verimliliği

Şimdi, Çevre ve İklim için Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Döngüsel Ekonomi ve Kaynakların Sorumlu Kullanımı

Biyoçeşitliliğin Korunması

İş Sağlığı ve Güvenliği

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı

Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Dijital Dönüşüm

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Genişletme Zamanı

Ar-Ge ve İnovasyon

Ürün Kalitesi ve Güvenirliği

Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti



Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Ekler

Öncelikli Konular	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM	4 NİTELİKLİ EĞİTİM	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	8 İNSANA YAKIŞIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI	11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRCİLİK VE TOPLULUKLAR	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	13 İKLİM EYLEMİ	14 SUDAKİ YAŞAM	15 KARASAL YAŞAM	16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR	
Dijital Dönüşüm						📈	🏗️									
İnsan Hakları, Etik ve Uyum								📈							⚖️	
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi						📈	🏗️			♻️						🤝
Sürdürülebilir Finans						📈					🌱					🤝
De karbonizasyon ve iklim kriziyle mücadele					🌞		🏗️		🏗️	♻️	🌱					
Enerji Verimliliği				📈	🌞		🏗️				🌱					
Döngüsel Ekonomi ve Kaynakların Sorumlu Kullanımı							🏗️		🏗️	♻️	🌱					🤝
Biy çeşitliliğin korunması											🌱	📈	🌱			
İş Sağlığı ve Güvenliği	📈					📈				♻️						
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı		📈	📈					📈								
Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık		📈	📈					📈							⚖️	
Ar-Ge ve İnovasyon				📈		📈	🏗️		🏗️	♻️	🌱					🤝
Ürün Kalitesi ve Güvenirliği	📈					📈	🏗️		🏗️	♻️	🌱					
Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti							🏗️			♻️						🤝



Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız

Sektörel Etkinliklere Katılım

Sektörel etkinliklere katılım, şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında kritik bir rol oynuyor. Sektörle ilgili gelişmeleri yakından takip etmek, sürdürülebilirlik alanındaki yenilikleri benimsemek ve iş birliği fırsatlarını değerlendirmek, şirketimizin yalnızca kendi faaliyetlerinde değil, tüm sektörde fark yaratmasına olanak tanıyor.

Limak Çimento olarak gerek sponsor gerek konuşmacı ve panelist gerek katılımcı olarak katıldığımız her etkinlikte, bilgi paylaşımı ve deneyim alışverişi yaparak sürdürülebilirlik konusundaki liderliğimizi pekiştirmeyi ve sektörel gelişmelere katkı sağlamayı hedefliyoruz. Bu başlık altında, yıl boyunca katılım sağladığımız etkinlikler aracılığıyla sürdürülebilirlik vizyonumuza kattığımız değerleri paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Cemtech Europe 2023: Decarbonizing the Cement Industry, İstanbul



ESG & Sustainable Investment Forum, İstanbul



Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre Ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Etkiler



Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız

Sektörel Etkinliklere Katılım

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

**INTERCEM
Shipping
Americas 2023,**
ABD



**UK
Construction
Week,**
İngiltere



**The CO₂ Capture, Storage
& Reuse 2023 Conference,**
Danimarka



**INTERCEM
Singapore 2023,**
Singapur



**Argus Global Coke
& Carbon,**
ABD



**Carbon Capture
Summit Europe 2023,**
Hollanda



**INTERCEM
İstanbul 2023,**
İstanbul



**INTERCEM
Americas 2023,**
ABD



**Uluslararası
Sürdürülebilir Çimento
ve Klinker Üretim
Teknolojileri Semineri,**
Antalya



**DIGITALCEM Bugünün
Geleceği Konferans ve
Sergisi,**
İstanbul



**Argus Coal 2023
International
Conference,**
İstanbul



**INTERCEM
Dubai 2023,**
BAE



**Talent Mobility
Conference,**
Belçika

**World Procurement
Excellence Summit,**
Almanya

**2023 Ücret Araştırması
(TRS) Geri Bildirim Sunumu,**
İstanbul

**İklim Değişikliği Zirvesi
2023: Yeşil Dönüşüm,**
İstanbul



Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

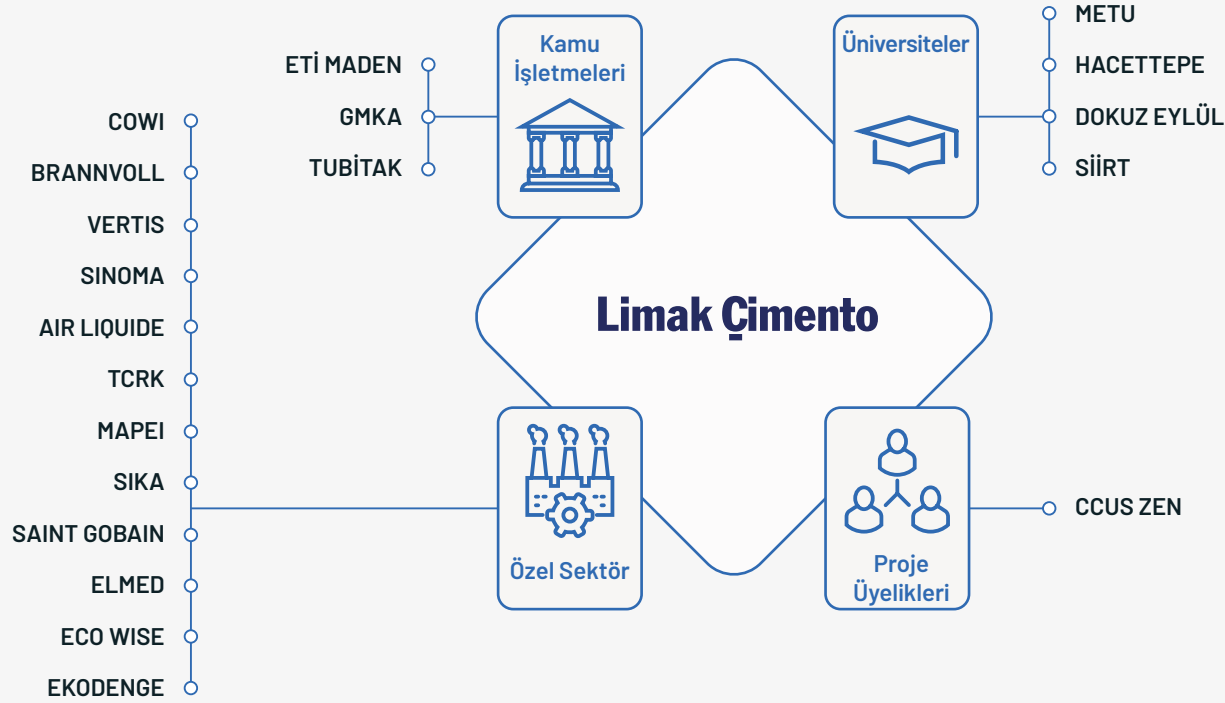
Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri

İş birlikleri



Üyelikler

TÜRKÇİMENTO

ASO

ATO

Orta Doğu İhracatçı Birliği

Türkiye İhracatçılar Meclisi

Türk Patent Enstitüsü

ÇEİS

Tesislerimizin bulunduğu yerlerdeki Sanayi ve Ticaret Odaları

Türkiye Hazır Beton Birliği

TÜRKAK



Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve Performansımız

Limak Çimento olarak sürdürülebilirlik performansımızı sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz. Şirketimizde iş gücü ve çalışma koşullarında yüksek kalite standartlarını sağlarken, çevresel ve sosyal etkilerin doğru yönetimine büyük önem veriyoruz. Aynı zamanda toplumsal faydayı artırmayı hedefleyerek Limak Şirketler Grubu'nun sürdürülebilirlik yaklaşımıyla uyumlu olarak küresel trendleri takip ediyoruz. Bu doğrultuda belirlemiş olduğumuz hedeflerle enerji verimliliğini artırma ve karbon salımını azaltma, doğal kaynakların etkin kullanımı, sosyal sorumluluk projelerine katkı sağlama ve sürdürülebilir iş gücü yaratma gibi konulardaki uygulamalarımızla sektöre öncülük ediyor ve bu yaklaşımımızla çevresel etkilerimizi minimuma indirerek sürdürülebilirlik hedeflerimizi hayata geçirmeye devam ediyoruz.

- ✓ Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project - CDP) performansımızı sürekli olarak iyileştirerek çevresel sorumluluğumuzu uluslararası standartlarda ileri taşımayı hedefliyoruz.
- ✓ Uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde yer alarak şeffaflığımızı ve sektördeki konumumuzu güçlendirmeyi amaçlıyoruz.
- ✓ Sürdürülebilirlik raporlarımız için bağımsız güvence beyanı olarak çalışmalarımızın güvenilirliğini pekiştirmeyi planlıyoruz.
- ✓ Güçlü kurumsal yönetim yapımızla sürdürülebilirlik stratejilerimizi etkin bir şekilde yönetmeyi taahhüt ediyoruz.
- ✓ Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Target Initiative SBTi) küresel ısınmayı 1,5 °C ile sınırlı tutmaya katkıda bulunuyor ve biz de bu hedefe ulaşmak için iklim değişikliğiyle mücadele vizyonu doğrultusunda çalışmalarımıza zemin hazırlıyoruz
- ✓ Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ESG) skorlaması kapsamında veri seti hazırlıklarına yoğunlaşıyoruz.

Paydaşlarımız ile ilgili detaylı bilgiye ["Ekler"](#) bölümünde yer alan tablodan ulaşabilirsiniz.



Şimdi, Kurumsal Yönetim
Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

**Şimdi, Çevre ve İklim İçin
Sürdürülebilir Çözümler
Üretme Zamanı**

Şimdi, Sorumluluklarımızı
Genişletme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı
Geliştirme Zamanı





Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

Dekarbonizasyon ve İklim Kriziyle Mücadele

Limak Çimento olarak iklim kriziyle mücadele konusunda gerek yeni teknolojilerin ülkemize getirilmesi gerekse yasal altyapıların hazırlanması süreçlerinde, sektörün öncü şirketlerinden biri olarak, gerekli sorumlulukları alıyorduk ve dekarbonizasyon yol haritamızı hem şirketimiz hem de tüm paydaşlarımızı değerlendirerek hayata geçiriyoruz. Dekarbonizasyon stratejimiz

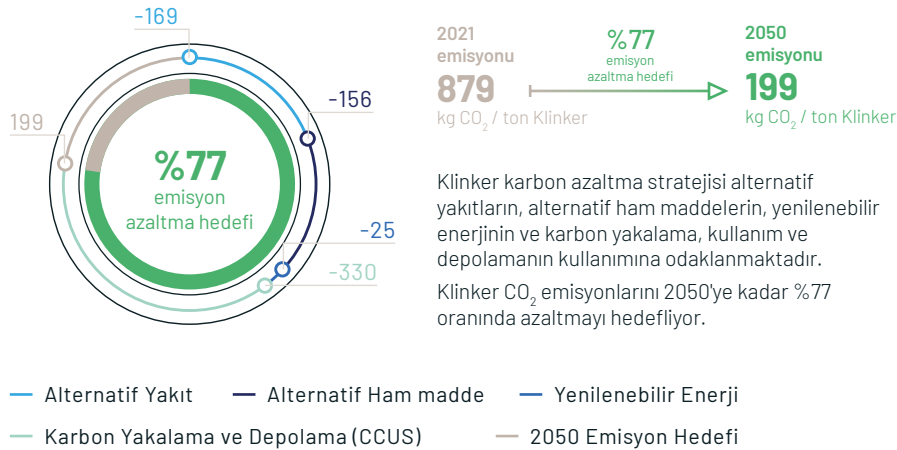
doğrultusunda beşikten mezara her sürecimizde karbon ayak izimizi azaltmayı hedefliyor ve iklim krizinin önüne geçilmesi konusunda gerekli aksiyonları almak için yeni yatırımlar yaparak ve insan kaynağımızı geliştirerek yolumuza devam ediyoruz.

Dekarbonizasyon Yol Haritası

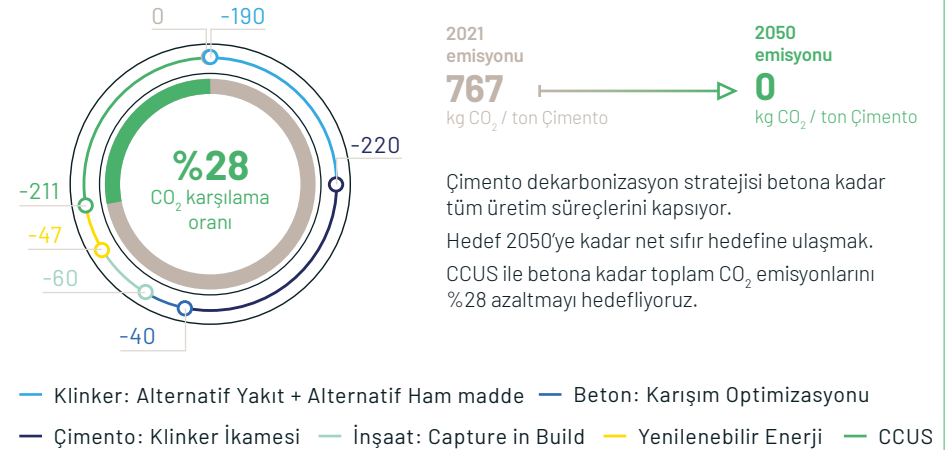
Limak Çimento olarak sürdürülebilir bir gelecek inşa etme hedefimiz doğrultusunda iklim kriziyle mücadeleyi tüm faaliyetlerimizin merkezine alıyoruz. Üretim süreçlerimizde çevresel etkileri en aza indirmek için kapsamlı bir dekarbonizasyon stratejisi izliyoruz. Bu strateji; ham madde ve yakıt kullanımından enerji verimliliğine, karbon yakalama ve depolama teknolojilerine kadar geniş bir yelpazede yenilikçi çözümler içeriyor. Hedefimiz, 2050'ye kadar Net Sıfır Emisyon seviyesine ulaşmak.

Dekarbonizasyon stratejimiz, kilometre taşlarımız ve hedeflerimiz ile paralel olarak; alternatif yakıtlar, yeşil hidrojen kullanımı, karbon yakalama teknolojileri ve yenilenebilir enerji yatırımları gibi adımları içeriyor. Bu kapsamda, dekarbonizasyon yol haritamızı Bilim Temelli Hedefler Gışirimi (SBTi) aracılığıyla doğrulamayı planlıyoruz.

Klinker Emisyon Yoğunluğu 2050



Çimento Emisyonları Yoğunluğu 2050





Dekarbonizasyon Yol Haritası

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklere

Metodoloji

Dekarbonizasyon yol haritamız aşağıdaki kaldıraçları kapsar:

Klinker: Alternatif yakıtların kullanımı, alternatif ham Maddeler, düşük karbonlu klinker üretimi, termal ve enerji verimliliğinin iyileştirilmesi, karbon yakalama kullanımı ve depolama, Hidrojen kullanımı ve yüksek alternatif yakıt kullanım oranı için yakıtın artırılması, Oksijen destekli yanma.

Çimento: Klinker ikamesi, yeşil çimento üretimi, yenilenebilir enerji kullanımı.

Beton: Beton karışımı optimizasyonu, karbonatlı malzemelerin kullanımı.

Karbonasyon: İnşaatta beton karbonasyonu, kalsiyum/ magnezyum ham maddelerinin/ atıklarının karbonasyonu.

Çimento:

- ✓ Klinker İkamesi
- ✓ Yenilenebilir Enerji

Beton:

- ✓ Beton Karışım Optimizasyonu
- ✓ Negatif Emisyon Malzemelerinin Kullanımı

2050 NET
SIFIR HEDEFİ

Limak Çimento

Klinker:

- ✓ Alternatif Yakıt
- ✓ Alternatif Ham Madde
- ✓ Termal Verimlilik
- ✓ CCUS
- ✓ H₂ Yakıt
- ✓ O₂ Takviyesi

İnşaat:

- ✓ Dahil değildir.

Karbonatlaşma:

- ✓ Yapıda Beton Karbonatlaşması,
Ham madde Karbonatlaşması



Dekarbonizasyon Yol Haritası

Limak Çimento olarak 2021 baz yılı değerlerine göre 2030 ve 2040 emisyon azaltım hedeflerimiz ve 2050'de ise net sıfır hedeflerimizi gerçekleştirmek adına oluşturduğumuz kapsamlı bir Dekarbonizasyon Yol Haritası izliyoruz. İlk aşamada ton klinker başına azaltım projeleri, alternatif yakıt ve yenilenebilir enerji kullanımının artırılması gibi hedefleri gerçekleştirmeyi planlıyor ve uzun vadede ise CCUS, hidrojen ve ileri teknoloji kullanımıyla net sıfır yolculuğumuza devam etmeyi hedefliyoruz.

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

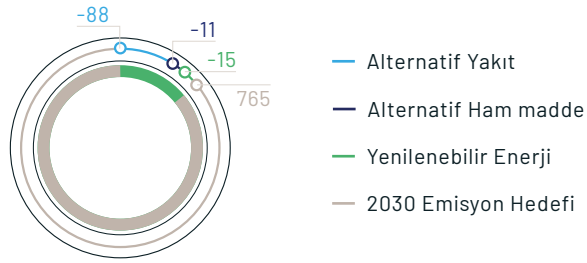
Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

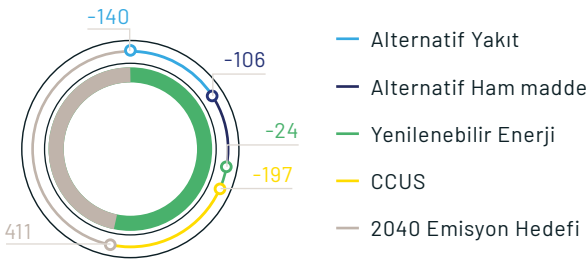
Klinker Emisyon yoğunluğu 2030

2021 emisyonu **879** kg CO₂ / ton Klinker → 2030 emisyonu **765** kg CO₂ / ton Klinker



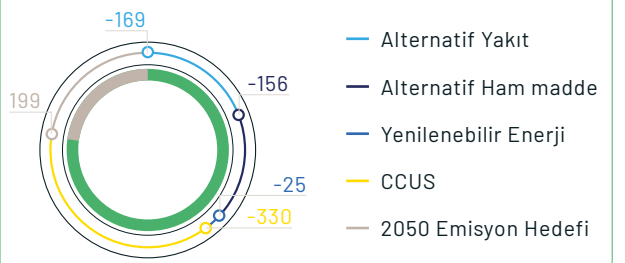
Klinker Emisyon yoğunluğu 2040

2021 emisyonu **879** kg CO₂ / ton Klinker → 2040 emisyonu **411** kg CO₂ / ton Klinker



Klinker Emisyon yoğunluğu 2050

2021 emisyonu **879** kg CO₂ / ton Klinker → 2050 emisyonu **199** kg CO₂ / ton Klinker





Dekarbonizasyon Yol Haritası

Son 2 yılda Alternatif yakıt kullanımında **%240** oranında artış sağladık



Alternatif Yakıt Kullanımı

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre Ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

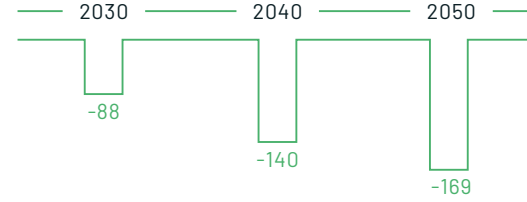
Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Ekler

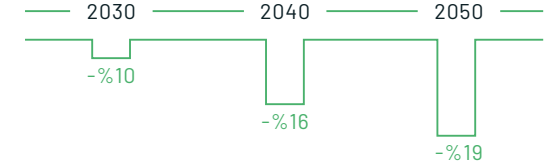
Sera gazı emisyonlarını düşürmek amacıyla fosil yakıt kullanımını azaltıyor ve alternatif yakıtlara yöneliyoruz. **2023'te yaklaşık 130.000 ton alternatif yakıt** kullanarak **2022'ye göre %240** artış sağladık. Bu kapsamda, **yaklaşık 45 milyon TL gelir** elde ettik. Alternatif yakıt portföyümüz genel olarak endüstriyel kaynaklardan **türetilmiş yakıtlar (ATY), ömrünü tamamlamış lastik (ÖTL), sintine ve slaç atıkları** gibi kaynaklardan oluşuyor. Biyokütle ve evsel atıklardan oluşacak alternatif yakıt türlerini de portföyümüze eklemeyi planlıyoruz. Hali hazırda kullandığımız ve kullanmayı hedeflediğimiz tüm alternatif yakıt kaynakları endüstriyel simbiyoz ve dögüsel ekonomiye katkımızın en önemli göstergesidir.

2021'de %0,7 olan alternatif yakıt kullanımımız, 2023 yılında %8'e yükselmiştir.

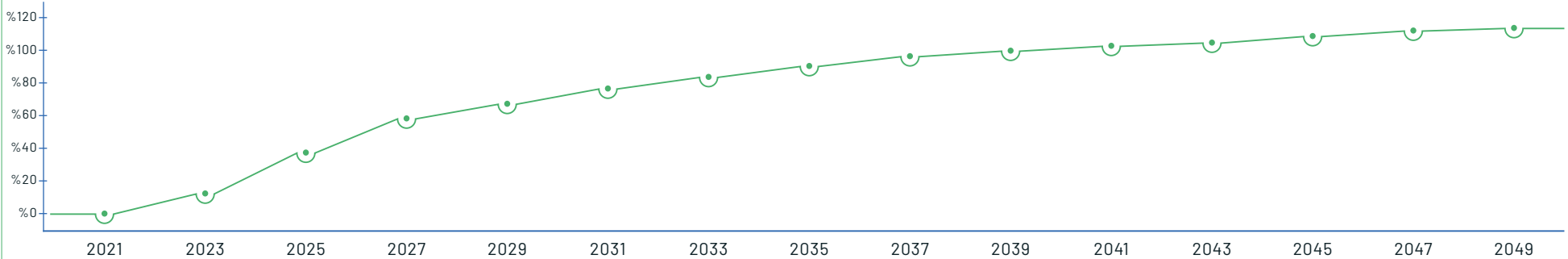
Alternatif Yakıt Kullanımından CO₂ Tasarrufu (kg CO₂/t klinker)



Alternatif Yakıt Kullanımından CO₂ Tasarrufu (%)



Alternatif Yakıt Kullanımı (%)





Dekarbonizasyon Yol Haritası

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

Alternatif Ham Madde Kullanımı

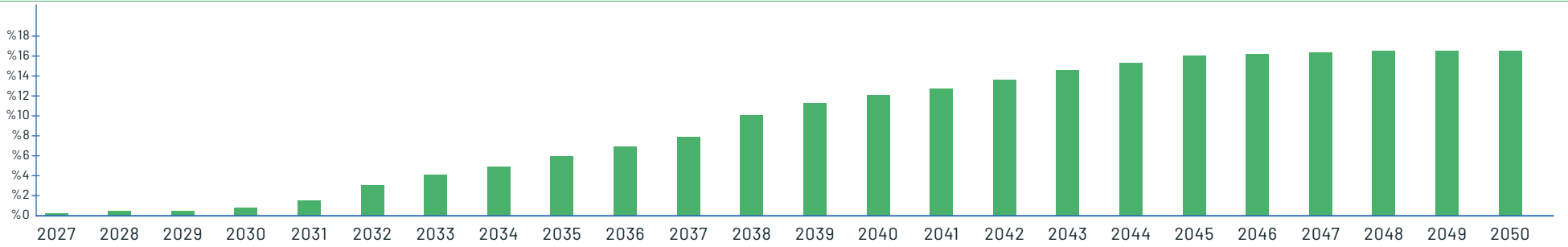
Sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir ayağı da alternatif ham madde kullanımını artırarak doğal kaynak tüketimini azaltmaktır. **2023'te Limak Çimento olarak alternatif ham madde kullanımında, bir önceki yıla kıyasla %86'lık bir artış sağladık.** Sağladığımız bu artış, doğal kaynak tüketimini azaltma ve geri dönüştürülebilir malzemeleri üretim süreçimize dahil etme konusundaki kararlılığımızı yansıtıyor.

Alternatif ham madde kullanımı sayesinde karbon emisyonlarını azaltıyor ve kaynak verimliliğini artırıyoruz. Geri dönüşüm süreçlerinden elde edilen bu malzemeler, dögüsel ekonomi

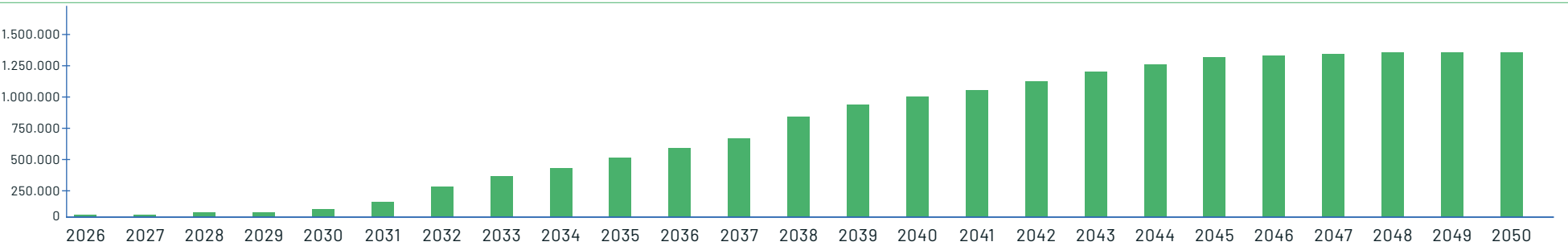
hedeflerimize ulaşmamıza katkı sağlıyor. Böylece doğal kaynaklara olan bağımlılığımızı azaltarak sürdürülebilir bir üretim döngüsü oluşturuyoruz.

2050 dekarbonizasyon yol haritamızda alternatif ham madde kullanımına dair detayları da aşağıda görüldüğü üzere, her geçen yıl kademeli olarak artırmayı planlıyoruz.

Klinker Üretiminde Kullanılan Alternatif Ham Maddeler (%)



Klinker Üretiminde Alternatif Ham Madde Kullanımı (t/yıl)



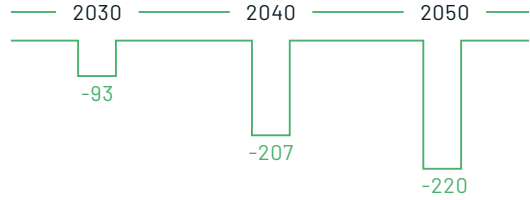


Dekarbonizasyon Yol Haritası

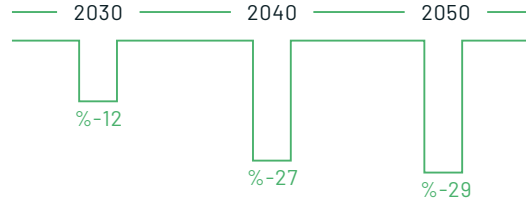
Klinker İkamesi

Kalsine edilmiş kil, karbonatlı malzemeler ve diğer puzolanik aktivite malzemeleri kullanarak klinker ikamesi için çimento formundaki klinker miktarını azaltmayı, çimentomsu malzemelerin kullanımı artırarak, hedefliyoruz. Hazırladığımız kapsamlı dekarbonizasyon yol haritası ve yatırım planı ile 2050'ye kadar %30'luk karbon dioksit azaltımı hedefliyoruz.

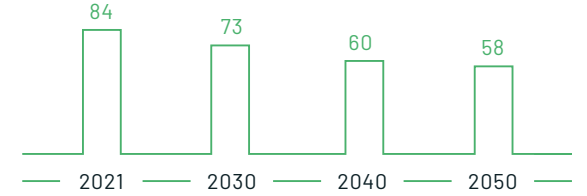
Klinker İkamesi CO₂ Tasarrufu (Kg CO₂/t Çimento)



Klinker İkamesi CO₂ Tasarrufu (Kg CO₂/t Çimento)



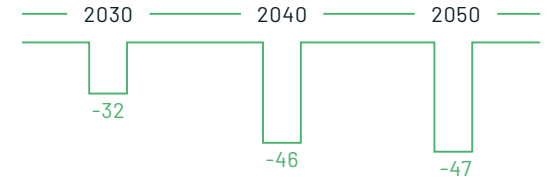
Klinker / Çimento (%)



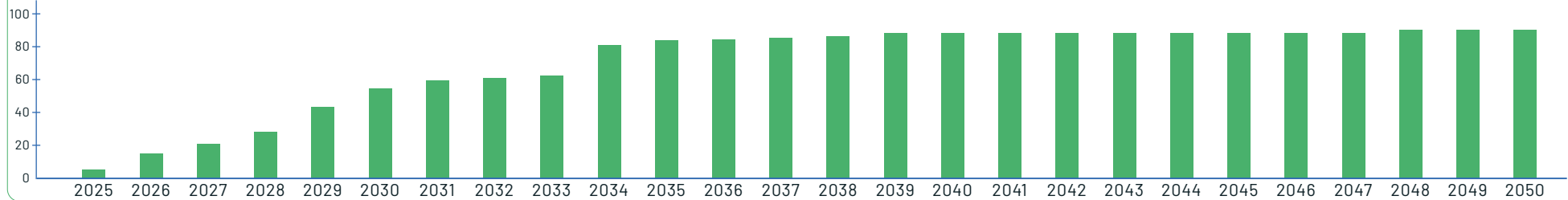
Yenilenebilir Enerji

2030 yılına kadar yenilenebilir enerji ile toplam elektrik ihtiyacımızın yarısından fazlasını karşılamayı planlıyoruz. Bu kapsamda, önümüzdeki süreçte tesislerimizde çeşitli yenilenebilir enerji sistemlerini aktif hale getireceğiz ve yıllar içinde bu kullanım oranını hızlı bir şekilde artıracacağız. Bu yatırımlar ile yalnızca karbon emisyonlarımızı azaltmakla kalmayıp, aynı zamanda enerji maliyetlerimizi optimize ederek uzun vadeli rekabetçiliğimizi artırmayı hedefliyoruz.

Yenilenebilir enerji CO₂ tasarrufu (Kg CO₂/t Çimento)



Yenilenebilir Enerji (%)



Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre Ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Ekler



Dekarbonizasyon Yol Haritası

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

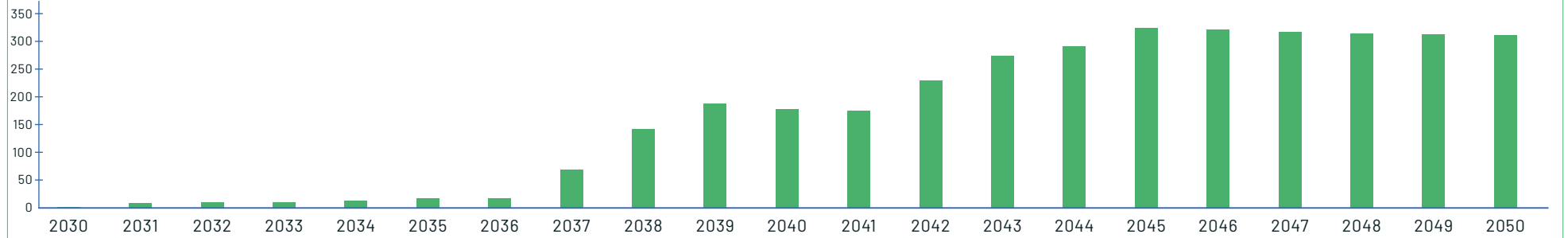
Karbon Yakalama Kullanımı ve Depolama ¹CCUS

CCUS teknolojilerinin klinker üretim süreçlerinde uygulanması, sektörümüz için bir gereklilik olarak öne çıkmaktadır. Bunun temel nedeni, klinker üretiminden kaynaklanan toplam emisyonların %60'ından fazlasının kalsinasyon reaksiyonu sırasında ortaya çıkmasıdır. Kalsine edilmiş kalsiyum oksit içeren alternatif hammadde kaynaklarının kullanımı, proses emisyonlarının azaltılmasında önemli bir rol oynayabilir. Ancak, günümüz koşullarında bu tür

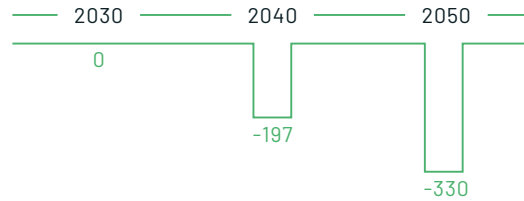
malzemelerin tedarikindeki zorluklar ve prosesin yapısal sınırlamaları, süreç kaynaklı CO₂ emisyonlarının tamamen ortadan kaldırılmasını mümkün kılmamaktadır.

Bu doğrultuda biz de Limak Çimento olarak CCUS teknolojilerini Dekarbonizasyon Yol Haritamızın önemli bir unsuru ve net sıfır hedeflerimizin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendiriyoruz.

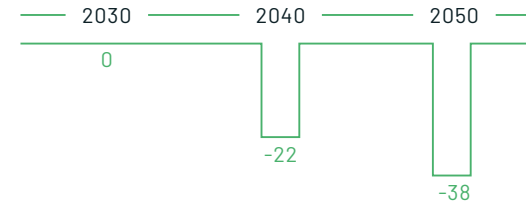
CCUS (Kg CO₂/t Klinker)



CCUS (kg CO₂/t klinker kullanarak CO₂ tasarrufu)



CCUS Kullanımıyla CO₂ Tasarrufu (%)



¹ Karbonasyon dahildir



Dekarbonizasyon Yol Haritası

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre Ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

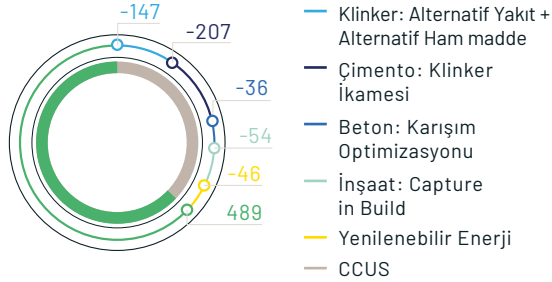
Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Eklr

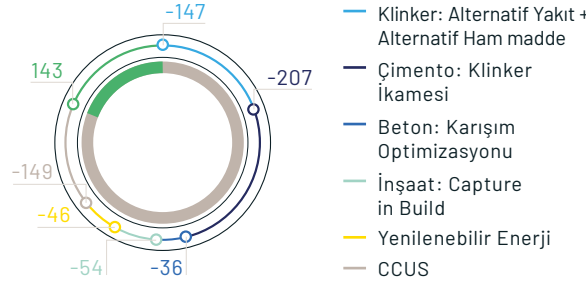
Limak Çimento Emisyon Yoğunluğu 2030

2021 emisyonu **767** kg CO₂ / ton Çimento → 2030 emisyonu **489** kg CO₂ / ton Çimento



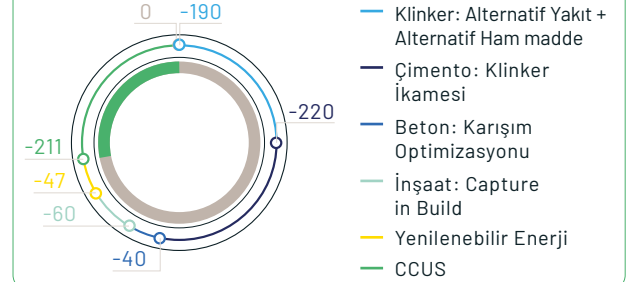
Limak Çimento Emisyon Yoğunluğu 2040

2021 emisyonu **767** kg CO₂ / ton Çimento → 2040 emisyonu **143** kg CO₂ / ton Çimento



Limak Çimento Emisyon Yoğunluğu 2050

2021 emisyonu **767** kg CO₂ / ton Çimento → 2050 emisyonu **0** kg CO₂ / ton Çimento



Limak Çimento olarak 2030 yılına kadar üretilen ton çimento başına emisyon yoğunluğunu %36 oranında azaltmayı hedefliyoruz.

Hedefimize giden yollar arasında klinker ikamesi, alternatif ham madde kullanımının ve alternatif yakıtların artırılması, yenilenebilir enerji sistemlerinin devreye alınması, beton tarafında optimizasyona gidilmesi gibi unsurlar bulunmaktadır.

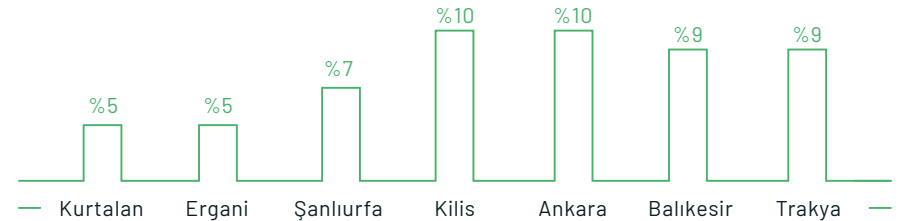
Uzun vadede ise CCUS ve H₂ gibi ileri teknolojilerin devreye alınması ve kullanılması gibi yollara başvurmayı planlıyoruz. Böylece 2050 yılında Net Sıfır Hedefimize emin adımlarla ilerliyor olacağız.

Yeşil Hidrojen

2030 yılına kadar tesislerimizde yeşil hidrojen kullanımı toplam ısı tüketiminin %3'lük termal ikamesine ulaşacaktır. 2040 yılında yeşil hidrojen kullanılarak termal ikame %7 olacaktır. 2050 yılında yeşil hidrojen kullanımı toplam ısı tüketiminin %8'ini karşılayacaktır.

Yeşil hidrojen kullanımı kullanılan prosese bağlı olarak tesisten tesise değişecek ve tesisin ihtiyaç duyduğu toplam ısının %5 ila %10'unu karşılayacaktır.

2050'de Tesis Tarafından Hidrojenin Termal İkamesi





Dekarbonizasyon Yol Haritası

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

Yeşil Hidrojen ve CCUS Teknolojileri İçin Yenilenebilir Enerji

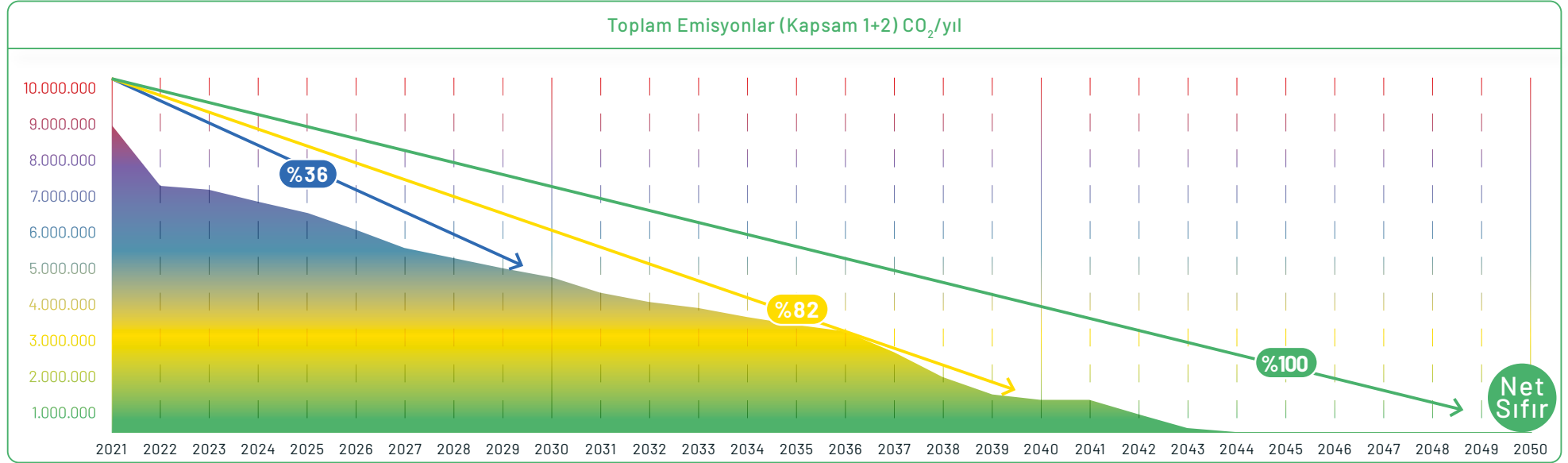
Tesislerimizde yeşil hidrojen kullanımı 2027'den itibaren başlayacaktır. Dekarbonizasyon hedeflerimize ulaşmak ve geleneksel elektrolizörleri kullanmak için ek yenilenebilir enerjiye olan ihtiyaç 2030'da 40 MW olacak ve 2040'ta kadar yeşil hidrojen üretimi için yenilenebilir

enerji kurulu kapasitesi 80 MWh'ye ulaşacaktır. 2050'ye kadar ise kurulu kapasitemizi 100 MW'a kadar büyütmeyi planlıyoruz. CCUS teknolojileri 2037'de endüstriyel ölçekte kullanılmaya başlanacak. Ek yenilenebilir enerji tesisleri 2040'a kadar 76 MW olacak ve bu 2050'de 152 MW'a kadar büyümeye devam edecek.

Karbonatlaşmış Malzemelerin Kullanımı

2031'den itibaren endüstriyel ölçekte karbonatlama tesislerine sahip olmayı hedefliyoruz. Karbonatlaşma süreci 2040 yılına kadar üretilen ton başına çimento için 15 kg CO₂ düzeyinde tasarruf planlıyoruz. Tasarruf 2050 yılına kadar -19 kg CO₂/t çimentoya yükselecek. Karbonatlaşma süreci, tesislerimizden gelen CO₂ kullanılarak karbonatlanacak ham maddeler/kalsinatör/birleşik çözünebilir kalsiyum oksit ve/veya magnezyum oksit kaynağı kullanacaktır.

Net Sıfır Projeksiyonu





Dekarbonizasyon Yol Haritası

Enerji Verimliliği

Limak Çimento olarak enerji verimliliği konusundaki liderliğimizi sürdürüyoruz. **Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı** tarafından en son yayınlanan **Çimento Sektörü Kıyaslama Raporu** sonuçlarına göre, Limak Anka Çimento Fabrikamız, **55 entegre çimento fabrikası** arasında **kWh/ton çimento** kategorisinde birinci sırada yer alırken, ilk 10'da 5 fabrikamız bulunmaktadır. Bu başarı, enerji verimliliğine yönelik yatırımlarımızın ve iyileştirme çalışmalarımızın bir sonucudur.

Son 15 yılda çimento üretim enerjisini **%21 oranında azalttık**. Enerji verimliliğinde sürdürülebilir sonuçlar elde etmek

için dijitalleşme ve akıllı enerji yönetim sistemlerine yatırım yapıyoruz ve süreçlerimizi sürekli geliştiriyoruz. Ayrıca, fabrikalarımızda gerçekleştirilen iyileştirme çalışmaları sayesinde enerji verimliliği artışını sürdürüyoruz. Tüm fabrikalarımızda entegre yönetim sistemleriyle çalışıyor, enerji verimliliği projeleriyle karbon ayak izimizi küçültmek için aktif adımlar atıyoruz.

Klinker üretim sürecinde ortaya çıkan atık ısıyı rekuperatör sistemiyle değerlendirerek üretim tesislerimize bağlı ofis, lojman ve sosyal alanlarda ısıtma ihtiyacını karşılıyor.

Enerji yönetiminde
ISO 50001
sertifikalı fabrikalar

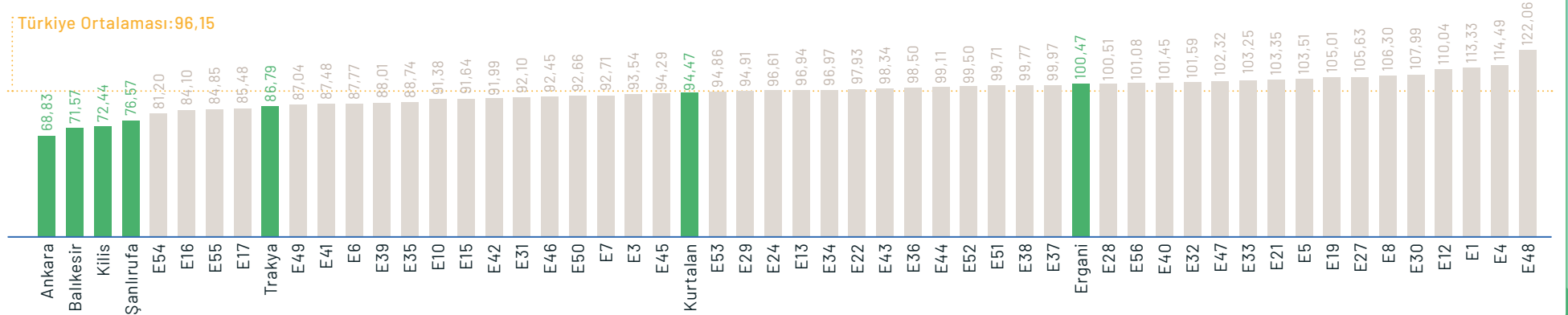


Enerji Verimliliğinde
ilk **10'da 5**
Fabrika



Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yürütülen **"En Düşük Elektrik Enerjisi Tüketen Entegre Fabrikalar"** ödülünde **birincilik** elde ederek enerji verimliliği alanında önemli bir başarıya imza attık.

T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Tarafından Yayınlanan En Güncel Enerji Verimliliği Kıyas Çalışması



Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı



Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

Döngüsel Ekonomi ve Kaynakların Sorumlu Kullanımı

Doğal varlıklarımızın sorumlu kullanımı ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmenin kritik öneminin bilincindeyiz. Döngüsel ekonomi anlayışımız ile kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanarak çevresel etkilerimizi azaltmayı hedefliyoruz. Atık yönetiminden atık su geri kazanımına kadar tüm çevresel süreçlerimizde, doğal kaynak tüketimini en aza indiriyor ve geri dönüşümü önceliklendiriyoruz. Bu kapsamda, sürdürülebilir üretimle hem doğal kaynakların korunmasına katkı sağlıyor hem de geleceğe daha temiz bir çevre bırakıyoruz.

Döngüsel Ekonomi ve Endüstriyel Simbiyoz

Çevresel performansımızı sürekli iyileştirmek ve operasyonlarımızın çevresel etkilerini azaltmak amacıyla, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde süreçlerimizi takip ediyoruz.

Tüm fabrikalarımız **"Sıfır Atık Belgesi"**ne sahip olup operasyonel faaliyetlerimiz sonucunda oluşan atıkları, döngüsel ekonomi modeline uygun bir şekilde yönetiyor ve sıfır atık yaklaşımımız doğrultusunda geri kazanım ya da bertaraf tesislerine gönderiyoruz.

Holding çatısı altında bağlı olduğumuz **İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği ve Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu** ile de paydaşlarımızla birlikte gerekli adımları atarak döngüsel ekonomi ilkelerini hayata geçirmeye kararlıyız. Ekonomik ve çevresel sürdürülebilirliği destekleyen projelerimizle bu platformun hedeflerine ulaşmasına katkı sağlamayı sürdürüyoruz.



Limak Çimento fabrikaları hakkında detaylı bilgi için [tıklayın](#).

Türkiye Malzeme Pazarı (Türkiye Materials Marketplace) çalışmaları kapsamında, yerel ve uluslararası ortaklarımızla iş birliği yaparak endüstriyel atıkların alternatif ham madde olarak kullanımı gibi çevresel fayda sağlayan adımlar attık. Bu proje kapsamında, fabrikamızın bulunduğu bölgedeki potansiyel ham madde kaynakları üzerine detaylı bir analiz yapıldı. Projenin sonunda, mermer kalıntıları, su arıtma çamuru, kalıp kumu, inşaat atıkları ve flüorit zenginleştirme tesisi atıkları gibi alternatif ham madde kaynakları belirlenerek döngüsel ekonomi hedeflerimize yönelik önemli bir yol haritası çıkarıldı. Bu platform aracılığıyla boya üreticisi bir firmadan aldığımız atıkları Balıkesir Çimento Fabrikamızda alternatif ham madde olarak değerlendirdik. Ayrıca, Limak Anka Çimento Fabrikamız, EBRD ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği iş birliğiyle yürütülen Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu'nun Ön Değerlendirme Destek Projesi'ne dahil edildi.

Sıfır atık anlayışımızın bir parçası olarak yalnızca kendi atıklarımızı yönetmekle kalmıyor, aynı zamanda bölgedeki diğer sanayi kuruluşlarıyla yürüttüğümüz endüstriyel simbiyoz projeleri kapsamında farklı sektörlerden tesislerin ürettiği atıkları (dip külü, uçucu kül, mermer atığı, döküm kumu, vb.) fabrikalarımızda alternatif ham madde olarak kullanıyoruz. Bu sayede, hem atıkları değerlendiriyor hem de doğal kaynak tüketimimizi azaltıyoruz. Endüstriyel simbiyoz çalışmaları kapsamında, bulunduğumuz bölgelerdeki atıkları hem alternatif ham madde hem de alternatif yakıt olarak kullanarak çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunuyoruz.

Atık miktarlarıyla ilgili daha detaylı bilgiyle ["Eklr"](#) bölümünden ulaşabilirsiniz.



Alternatif Ham Madde Kullanımı





Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Ekler

Döngüsel Ekonomi ve Kaynakların Sorumlu Kullanımı

Su ve Atık Su Yönetimi

Limak Çimento olarak suyun sınırlı ve değerli bir kaynak olduğunun bilincindeyiz. Bu doğrultuda, su stresi yaşayan bölgelerden biri olan ülkemizde su kaynaklarının verimliliğini ve geri dönüşümünü sağlamak şirketimizin temel önceliklerinden biridir. Fabrikalarımızda şebeke ve yer altı sularını ağırlıklı olarak soğutma, tozsuzlaştırma, yıkama ve sulama için kullanıyoruz. Bu süreçte, su kaynaklarının verimliliğini ve geri dönüşümünü ön planda tutuyoruz. Soğutma işlemlerinde su kaynaklarını kapalı döngüde kullanarak yüksek bir geri kazanım oranı sağlıyoruz. Çimento üretim sürecinde açığa çıkan atık suları havuzlarda toplayarak çöktürme ve süzdürme işlemlerinden geçirip geri dönüştürüyoruz. Geri kazanılamayan evsel atık suları ise atık su arıtma tesislerinde işleyerek deşarj standartlarında belirtilen kalite parametrelerine ve sınır değerlerine uygun hale getiriyor ve doğal alıcı ortamlara deşarj ediyoruz. Limak Çimento Grubu olarak su verimliliği çalışmalarımızı sürekli takip edip geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturarak mevcut sistemleri yenilemek öncelikli operasyonlarımız arasında yer alıyor.

Geçtiğimiz yıl tüm fabrikalarımızda **ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı** çerçevesinde su ayak izi envanter çalışmalarını başlattık. Bu kapsamda yeşil, mavi ve gri su ile ilgili verileri takip ederek su tüketimimizi optimize etmek için çalışmalar gerçekleştirdik. Tüm entegre çimento fabrikalarımızın 2023 için su ayak izi değerlendirmeleri ISO 14046:2014 Standardı doğrultusunda **üçüncü taraf doğrulamasından** geçti. Performans izleme ve ölçme prosedürlerimize bağlı kalarak çevresel unsurları, önemli enerji tüketimini, tehlikeli olayları ve su ayak izinin kapsamını

belirlenen standartlara göre takip ediyoruz. Su ayak izinin doğru analizi sayesinde kurumsal hedeflerimizden biri, 2030'a kadar doğrudan çekilen ve sistemimize dahil edilen su hacmini %28 oranında azaltmak. Bu hedefe yönelik ilerlememizi bir süreç kriterleri tablosu kullanarak aylık bazda düzenli olarak izliyoruz.

CDP Su Güvenliği raporlaması kapsamında su yönetimi konusunda şeffaf ve detaylı bilgi paylaşımına 2022 Raporlama yılından itibaren devam ediyoruz.

Ayrıca, çalışanlarımıza suyun önemi konusunda farkındalık sağlayacak eğitimler düzenliyoruz. Bu kapsamda, Dünya Su Gününde Afrika'daki fabrikalarımızda suyun verimli kullanımı konusunda bilgilendirme etkinlikleri düzenleyerek bu konudaki hassasiyetimizi tüm paydaşlarımızla paylaştık.

Su tüketimi, yeniden kullanım ve deşarjlarla ilgili daha detaylı bilgiyle **"Ekler"** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Akıllı Su Yönetim Sistemi Projesi



Sürdürülebilir su yönetimi hedeflerimize ulaşmak adına, fabrikalarımızda "Akıllı Su Yönetim Sistemi" projesini hayata geçirmek için çalışmalara başladık. Pilot çalışma olarak; Şanlıurfa fabrikamızda başlatmayı planladığımız bu projeye, tüm su tüketimini dijital olarak izleyip yönetebileceğiz. Dijital dönüşüm süreci ile su sayaçlarımız, su tüketim verilerini anlık olarak raporlayacak şekilde modernize ediliyor. Bu sistem, yer altı kaynaklarından kullanılan su tüketimi de dahil olmak üzere, suyun tüketimi ve taşınmasında kullanılan ekipmanların verimliliğini izlememizi sağlayacak bir altyapı sunuyor. Ayrıca, yeşil, gri ve mavi su verilerini detaylı olarak hesaplayarak tüm bu süreçte su kullanımı için harcanan enerji miktarını optimize etmeyi hedefliyoruz.

Yağmur Suyu Kullanımı Projesi



Fabrikalarımızda, yağmur sularını etkin bir şekilde kullanarak tozsuzlaştırma ve sulama uygulamalarını 2024'te yaygınlaştırmayı ve büyütmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, yağmur sularını biriktiren çöktürme havuzlarında toplanan su miktarını takip etmek için sayaç sistemleri kurmayı planlıyoruz. Bu projeye, doğal kaynaklarımızı koruyarak sürdürülebilir üretim hedeflerimize katkı sağlayacağız. 2024 yılında fabrikalarımızda, teknik personellerimizin yetkinliğini kullanabilmek için yağmur suyu kullanımı proje yarışması planlanmaktadır.

Su yönetimine dair yürüttüğümüz tüm çalışmalarımızla birlikte, sürdürülebilir su yönetimi ve verimliliği alanında önemli adımlar atıyor ve olumsuz çevresel etkilerimizi en aza indirmeye doğru kararlılıkla ilerliyoruz.

Üçüncü taraflarca
doğrulanmış
ISO 14046
Su Ayak İzi Raporları



Hedefimiz
2030'a kadar
doğrudan çekilen ve
sistemimize dahil
edilen su hacmini
%28 oranında
azaltmak.





Biyoçeşitliliğin Korunması

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim için
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

Doğal ekosistemlerin ve biyoçeşitliliğin korunması hem küresel hem de yerel ölçeklerde sürdürülebilirliğin en önemli yapı taşlarından biridir. Limak Çimento olarak biz de faaliyetlerimizi çevre ve toplum refahını gözetenek ve biyoçeşitliliği koruma sorumluluğunu en üst düzeyde tutarak yerine getiriyoruz. Bu kapsamda, madencilik ve çimento üretimi gibi faaliyetlerimiz sırasında çevresel etkileri en aza indirmek için geniş kapsamlı stratejiler uyguluyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda biyoçeşitlilik envanteri oluşturuyor ve tüm operasyonlarımızın biyoçeşitliliğe olan potansiyel etkilerini düzenli olarak değerlendiriyoruz. Oluşturduğumuz Biyoçeşitlilik Politikamız ile Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına yönelik uygulamalar yaparak değer yaratıyoruz.

Operasyonel faaliyetlerimizi planlarken, Dünya Mirası alanları, Uluslararası Doğayı Koruma Birliği'nin (International Union for Conservation of Nature, IUCN) Kategori I-IV koruma alanlarını ve Kilit Biyoçeşitlilik Alanlarını (KBA) dikkate alıyoruz. Bu hassas bölgelerde yürüttüğümüz tüm çalışmalarda, nadir ekosistemleri, türleri ve habitatları korumaya büyük özen gösteriyoruz.

Ayrıca, mümkün olan her yerde bu alanların biyolojik çeşitliliğini artırmayı hedefleyerek bilimsel temellere dayanan restorasyon projeleri geliştiriyoruz. Bu sayede, sadece mevcut ekosistemleri korumakla kalmıyor, aynı zamanda onları daha da güçlendirerek sürdürülebilir bir gelecek için katkıda bulunuyoruz.

Ocaklarımızın faaliyet ve kapatma sonrası süreçlerinde biyoçeşitlilik değerlerinin korunması ve geliştirilmesi için, sahaya özgü Doğaya Yeniden Kazandırma Planları yapıyoruz. Bu planlar, sahada faaliyetler başlamadan önce riskleri ve fırsatları belirleyerek rehabilitasyon çalışmalarını etkin bir

şekilde yönetmemize olanak sağlıyor. Ayrıca, fabrika ve ocak bölgelerinde gerçekleştirdiğimiz risk ve fırsat değerlendirme çalışmalarıyla, biyoçeşitlilik ve ekosistem üzerindeki çevresel etkileri izleyip sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz.

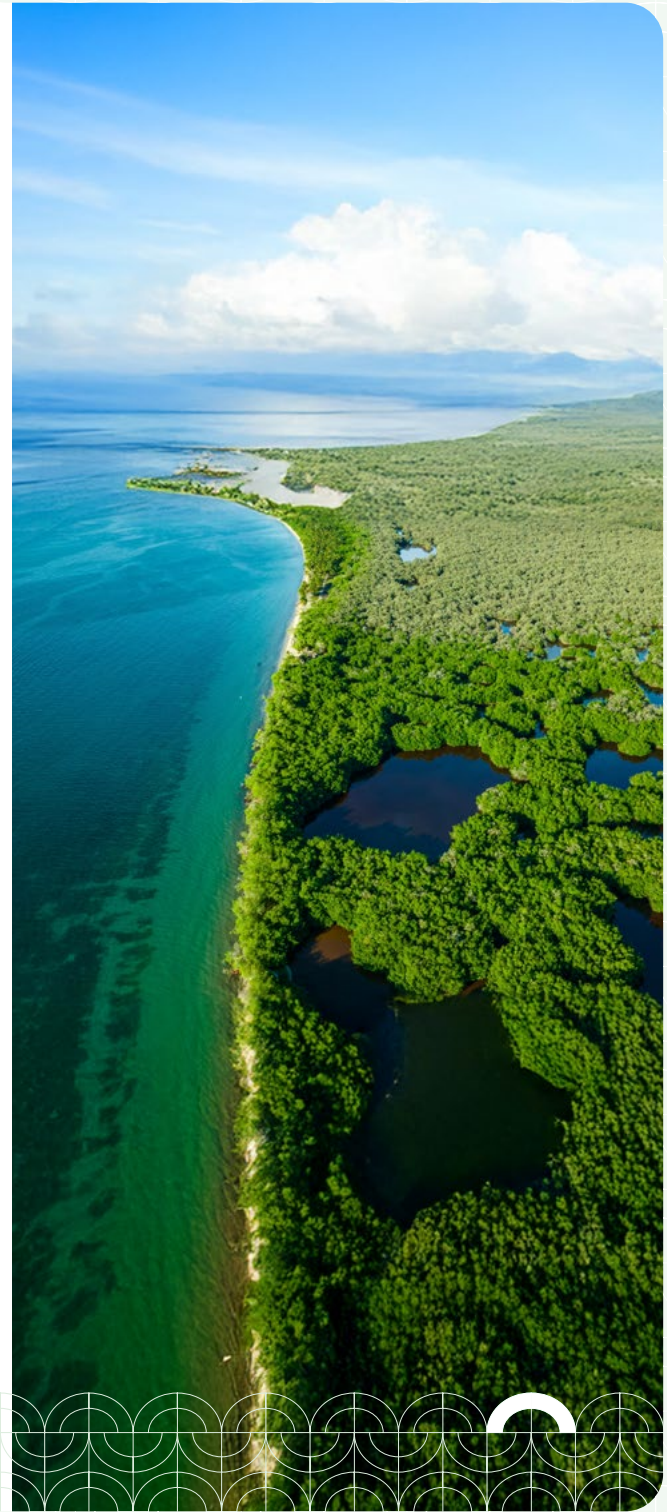
Madencilik faaliyetlerinde ise, seçim aşamasından kapatma sürecine kadar geniş bir zaman dilimini kapsayan doğa koruma planlarımız, faaliyetlerin sona ermesinin ardından terk edilen arazinin eski durumuna uygun hale getirilmesi veya alternatif kullanımlar için rehabilite edilmesini amaçlıyor. Bu, tahribatın etkilerinin azaltılması bakımından kritik öneme sahiptir.

Yerel ve uluslararası çevre kuruluşları, akademi ve yerel topluluklarla iş birliği içinde çalışarak biyoçeşitliliği koruma çabalarımızı güçlendiriyoruz. Biyoçeşitliliğin korunması çalışmalarımızı, Dünya Bankası, Ekvator Prensipleri ve Uluslararası Finans Kurumu (International Finance Corporation, IFC) gibi uluslararası standartlarla uyumlu şekilde yürütüyoruz. Ayrıca, faaliyet alanlarımızda henüz yeniden kazandırılan ocak bulunmamakla birlikte, bölgelerde sürekli olarak iyileştirme süreçleri izliyoruz.

Sürdürülebilirlik vizyonumuzun bir parçası olarak doğaya olan sorumluluğumuzun bilincindeyiz ve çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmeye devam edeceğiz. Bu doğrultuda fabrikalarımızın bulunduğu bölgelerde üçüncü taraf uzman firmalarla birlikte biyoçeşitlilik yönetim planları hazırlık çalışmalarına başladık.



Limak Çimento Biyoçeşitlilik
Politikamız'a ulaşmak için [tıklayın](#).





Diğer Çevresel Uygulamalarımız

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim için
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

Sera Gazı İzleme, Raporlama ve Doğrulama (Monitoring, Reporting and Verification, MRV) sürecini ilk olarak 2015'te başlattık ve o tarihten bu yana düzenli olarak sera gazı emisyonlarımızı izleyip raporluyoruz. 2023 son çeyreği itibarıyla da Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM) kapsamında sera gazı emisyonlarımızı raporlamaya başladık. Hesaplama ve raporlarımızı dijital platformlar üzerinden yapılımasını planlıyoruz.

Çevre politikamız kapsamında, tüm faaliyetlerimizi yasal mevzuatlarla tam uyum içinde yürütüyor ve bu doğrultuda hareket ediyoruz. Kurumsal Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Departmanımız ile birlikte, sürdürülebilir kalkınma hedeflerimiz doğrultusunda iklim değişikliği ve etkileriyle mücadele için tüm fabrikalarımızda çevresel etkimizi en aza indirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, ulusal ve uluslararası yasal gereksinimleri, IFC ve Dünya Bankası normlarını sürekli takip ediyor, ilgili mevzuatlara tam uyum sağlamak adına gerekli yatırımları yapıyoruz. Belirlediğimiz hedeflere ulaşmak amacıyla çevresel performanslarımızı düzenli olarak ölçüyor ve faaliyetlerimizi ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde sürdürüyoruz.



2023 boyunca çevreyle ilgili herhangi bir ceza almamış olmamız, çevre yönetim sistemlerimizin etkinliğini ve mevzuatlara uyum sağladığımızı kanıtıyor. Bu başarıyı, çevre yönetim sistemlerimizi sürekli olarak iyileştirerek ve en iyi uygulamaları hayata geçirerek sürdürmeyi hedefliyoruz.

Toprak kalitesini korumak, toz yönetimini etkin bir şekilde sağlamak ve acil durum yönetimini geliştirmek için çeşitli önlemler uyguluyoruz. Örneğin, bazı fabrikalarımızda arıtılan suyu geri kazanarak tozsuzlaşma amacıyla tesislerimizde kullanıyoruz. Bu uygulamalar hem su kaynaklarının verimli kullanımını hem de toz emisyonlarının kontrol altında tutulmasını sağlıyor.

Limak Çimento olarak tehlikeli maddelerle ilgili yürüttüğümüz çevresel, sosyal ve yönetim girişimlerimiz, güvenlik ve uyumluluk açısından önemlidir. Kullandığımız veya depoladığımız tehlikeli maddeler için Tehlikeli Madde Faaliyet Belgesi izinlerimiz bulunuyor.

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir
Çözümler Üretme Zamanı

**Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme Zamanı**

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı
Geliştirme Zamanı

Ekler





Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Ekler

İnsan Kaynaklarında Stratejik Dönüşüm

Limak Çimento olarak, çalışanlarımızı yalnızca bir iş gücü değil, stratejik başarımızın temel taşlarından biri olarak görüyoruz. İnsan kaynağının geliştirilmesinin, şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilirliğini sağlamadaki kritik rolüne inanıyoruz. Bu doğrultuda yetenek yönetimini; doğru yetenekleri organizasyonumuza kazandırmak, geliştirmek ve elde tutmak üzerine inşa edilmiş stratejik bir süreç olarak uyguluyoruz.

Yetenek yönetimi, bireylerin beceri ve potansiyellerini en üst seviyeye çıkarmayı, şirket hedefleri ile çalışanların kariyer beklentilerini uyumlu hale getirmeyi amaçlayan kapsamlı bir yaklaşımdır. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın gelişimini desteklemek ve organizasyonel yetkinliklerimizi artırmak için insan kaynakları süreçlerimizi yeniden tasarladık.

Çalışan Hakları

Limak Çimento olarak, çalışan haklarına saygı duyan ve bu hakları sürekli olarak geliştiren bir yaklaşımı, **Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartları ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi** doğrultusunda benimsemekteyiz. Çalışanlarımızın maddi ve manevi haklarının korunması, organizasyonel sorumluluğumuzun temel taşlarını oluştururken, insan onuruna saygıyı ve fırsat eşitliğini esas alıyoruz.

Bu doğrultuda, tüm çalışanlarımıza yönelik şeffaf, adil ve rekabetçi bir ücret ve sosyal haklar politikası izliyoruz. Çalışan ücretlerinin adil, rekabetçi ve sektörel standartlarla uyumlu hale getirilmesi için bağımsız danışmanlık firmalarıyla iş birliği yapıyor; pozisyon bazlı ücret skalalarını belirleyerek her yıl küresel ve Türkiye ölçeğinde ücret karşılaştırmalarını düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. Bu çalışmalar sayesinde, veriye dayalı, sürdürülebilir ve düzenli aralıklarla güncellenen bir ücret sistemi oluşturduk. 2024 yılı hedeflerimiz arasında, **Eşit Ücret Sertifikası** alımı için gerekli süreçleri başlatarak cinsiyet eşitliği ve eşit işe eşit ücret anlayışındaki kararlılığımızı bir kez daha pekiştirmek bulunmaktadır.

Şirketimizde her pozisyon için özelleştirilmiş yan haklar sunulmaktadır. **Mavi yaka çalışanlarımız** için toplu iş sözleşmesi

İnsan Kaynakları Dönüşümümüz

İnsan kaynakları sistemimizi kavramsal ve teknolojik açıdan yeniden kurguladık. Bu dönüşüm sürecinde, İnsan Kaynakları olgunluk düzeyimizi ölçümleyerek iyileştirilmesi gereken süreçleri belirledik ve kapsamlı projeler hayata geçirdik. Teknolojiyi entegre ettiğimiz bu yeni yapıyla, insan kaynakları süreçlerimizi daha hızlı, verimli ve çalışan odaklı hale getirirken; veri analitiği ve dijital araçlardan faydalanarak geleceğin insan kaynakları dinamiklerine uygun bir altyapı oluşturduk.



çerçevesinde sosyal haklar daha kapsamlı hale getirilmiştir. Ayrıca, ILO'nun belirlediği işçi hakları ilkeleri doğrultusunda güvenli çalışma ortamları sağlanmakta, örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkı tam anlamıyla desteklenmektedir.

Bunun yanı sıra, tüm çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimlerine katkı sağlamak adına sürdürülebilir bir yaklaşım geliştirmekteyiz. Eğitim ve gelişim programlarımız, **Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nin 23. ve 24. maddelerinde** belirtilen "adil ve uygun koşullarda çalışma hakkı" ile "dinlenme ve eğlenme hakkı" nı gözetten bir yapıya sahiptir. Çalışanlarımızın ihtiyaçlarına yönelik bireysel kariyer gelişim programları sunarken, kapsayıcı bir şirket kültürü oluşturmayı da hedefliyoruz.

Limak Çimento olarak, sadece çalışanlarımızın haklarını güvence altına almakla yetinmiyor; aynı zamanda onların potansiyellerini tam anlamıyla gerçekleştirebilmeleri için bir zemin hazırlıyoruz. Bu yaklaşımla, çalışanlarımızın motivasyonunu artırarak, sürdürülebilir bir başarı kültürünü ve daha güçlü bir organizasyonel yapı oluşturmayı hedefliyoruz. Çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve çalışanların refahının artırılması, şirketimizin uzun vadeli hedefleri arasında önemli bir yere sahiptir.

2024 yılı için hedeflerimiz arasında, **Eşit Ücret Sertifikası** almak için gerekli süreçleri başlatarak bu alandaki kararlılığımızı pekiştirmek yer almaktadır.





Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı

Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı Çalışmalarımız



- **Kültür ve Değerler Anketleri:** Şirket kültürümüzü ve değerlerimizi daha derinlemesine anlayarak, gelişim alanları net bir şekilde belirlendi.



- **Kariyer Mimarisi:** Çalışanların kariyer hedeflerini desteklemek için şeffaf ve erişilebilir kariyer yolları oluşturuldu.



- **Mentorluk ve Koçluk Programları:** Deneyimli liderler ile genç yetenekler arasında bilgi paylaşımını teşvik eden programlar hayata geçirildi.



- **Pozisyon Değerlendirme ve Kademe Sistemi:** Görev tanımlarını ve kademe yapılarını yeniden düzenleyerek organizasyonumuzda şeffaf ve adil bir yapı oluşturuldu.



- **Kariyer Gelişim Haritaları:** Her pozisyon için net tanımlar ve ilerleme adımlarıyla çalışanlarımızın kariyer yolları açık hale getirildi.



- **Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılık Anketleri:** Çalışanlarımızın beklentilerini anlamaya yönelik anketler düzenlenerek, geri bildirimlere dayalı iyileştirme çalışmaları yürütüldü.



- **Baz Ücret Sistemi:** Adil ve rekabetçi bir ücretlendirme modeli geliştirerek ücret politikasını kurumsal bir yapıya kavuşturuldu.



- **İnsan Kaynakları Organizasyon Yapısı:** Merkez ve fabrikalardan oluşan, hem sahada aktif hem de merkezde stratejik uygulamaları yöneten bir yapı oluşturuldu. Böylece yerel operasyonel ihtiyaçlara hızlı yanıt verirken, stratejik hedefler etkin şekilde yönetildi.



- **İnsan Odaklı Dönüşüm Toplantıları:** Tüm yöneticilerimiz ve İnsan Kaynakları ekiplerimizle bir araya gelerek, şirketimizin projelerini, stratejilerini ve hedeflerini gözden geçirdiğimiz, geleceğe yönelik vizyonumuzu şekillendirdiğimiz önemli bir buluşmadır. Bu toplantılar, katılımcılara, şirketimizin geleceğini birlikte inşa etmek için ortak bir yol haritası oluşturma fırsatı sunar ve insan odaklı bir dönüşüm sürecine katkı sağlar.



- **Kritik Roller ve Gelişim Programları:** Organizasyonumuz için stratejik önem taşıyan roller belirlendi ve bu pozisyonlardaki çalışanların gelişimi için gerekli adımlar planlandı.



- **Eğitim ve Gelişim Programları:** Liderlikten teknik becerilere kadar çeşitli eğitim programlarıyla çalışanlarımızın yetkinlikleri desteklendi.

Bu kapsamlı çalışmalar, organizasyonel rekabet gücümüzü artırmanın yanı sıra çalışan bağlılığı ve motivasyonunu güçlendirmeyi hedefleyen entegre bir yetenek yönetimi yaklaşımının temelini oluşturmuştur. Limak Çimento olarak, çalışanlarımızın potansiyellerini en üst seviyeye çıkarabilecekleri bir çalışma ekosistemi yaratmaya yönelik kararlılıkla ilerlemeye devam ediyoruz.





Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Ekler

Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı

Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılık Anketleri

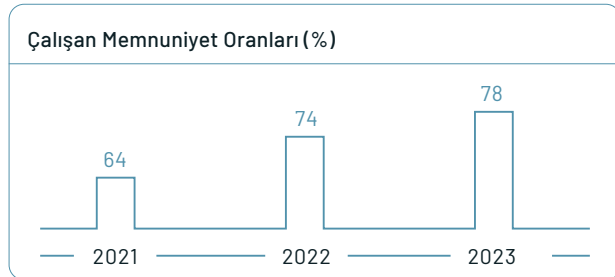
Çalışanlarımızın huzurlu ve sağlıklı bir iş ortamında çalışabilmesi, şirketimiz için en önemli sorumluluklardan biridir.

Bu sorumluluğun bilinciyle, her yıl çalışan memnuniyeti ve bağlılığı anketleri düzenleyerek çalışanlarımızın görüşlerini alıyor ve onların ihtiyaçlarına yönelik çözümler üretiyoruz.

Son üç yılın değerlendirmelerine göre, çalışan memnuniyeti oranımız sırasıyla **%64**, **%74** ve 2023 yılı itibarıyla **%78** olarak ölçülmüştür. Bu olumlu ilerleme, çalışanlarımızın memnuniyetini artırma yolundaki kararlılığımızı pekiştirirken, önümüzdeki yıllarda bu oranı yükseltmeyi hedefliyoruz.

Anketlerimizin sonuçları doğrultusunda, çalışanlarımızın beklentilerini karşılamak için somut aksiyonlar almaktayız. Kariyer gelişimi ve terfi süreçlerinde şeffaflık sağlamak amacıyla, **Kariyer Mimarisi** programını duyurduk. Bu programla birlikte, her pozisyon için net kariyer yolları ve terfi kriterleri belirleyerek, çalışanlarımızın kendi gelişimlerini takip etmelerini ve kariyer hedeflerini bilinçli bir şekilde planlamalarını sağlıyoruz.

2024 yılı itibarıyla, organizasyonumuzun kritik pozisyonları için yetenek belirleme süreçlerini başlatmayı ve bu yeteneklerin geliştirilmesine yönelik stratejik projeleri devreye almayı planlıyoruz. Bu kapsamda, yüksek performans ve potansiyel gösteren çalışanlarımızı tespit ederek, onların kariyer gelişimlerini desteklemek amacıyla özel gelişim planları



oluşturacağız. Yüksek Performans ve Yetenek Havuzu oluşturmak, sadece şirketimizin mevcut ihtiyaçlarına yanıt vermekle kalmayacak, aynı zamanda gelecekteki liderlerimizi ve stratejik pozisyonlarımızı daha etkin bir şekilde yönlendirmek için kritik bir adım olacaktır. Bu projeyi, şirketimizin sürdürülebilir başarısına katkı sağlamak amacıyla öncelikli ve stratejik bir hedef olarak devreye alacağız.

Performans Sistemi

Çalışanlarımızın bireysel performanslarını daha etkili bir şekilde değerlendirebilmek için, performans sistemimizi sürekli olarak gözden geçiriyor ve geliştiriyoruz. Yıl boyunca, organizasyonel hedeflerimiz, kültürümüz ve mevcut kaynaklarımız doğrultusunda kapsamlı analizler yaparak, kuruma özgü bir performans sistemi oluşturduk. Bu doğrultuda, Hedef Bazlı Performans Sistemi'ni devreye alarak, departman bazlı hedefler belirledik ve her bir çalışanımızın bu hedeflere nasıl katkı sağlayacağını daha net bir şekilde tanımladık. Böylece, şirket stratejileri ve kurum hedefleriyle bireysel katkılar arasındaki bağlantıyı güçlü bir şekilde kurduk. Performans değerlendirme süreçlerini daha etkili ve sürdürülebilir hale getirerek, her bir çalışanın iş dünyasındaki rolünü ve başarıya olan katkılarını şeffaf bir şekilde ölçmeyi hedefliyoruz. Bu yaklaşım ile organizasyonel başarıya katkı sağlamakla kalmayıp, çalışanlarımızın gelişimini de destekliyoruz. Sadece bireysel performansı geliştirmeyi değil, aynı zamanda organizasyonel hedeflere ulaşmayı da sağlamaktadır. Çalışanlarımız, şirketin stratejik hedeflerini daha iyi anlayarak, kendi kariyer gelişimlerine yönelik bilinçli adımlar atabilmektedirler.

Aday Seçimi ve Yetkinlik Bazlı Değerlendirme

Yeni işe alım süreçlerimizde doğru adayları belirlemek için, adayların yetkinliklerini ve organizasyonumuza olan uyumlarını titizlikle değerlendiriyoruz. Her adayı,

organizasyonumuzun kültürüne ve hedeflerine uygunluk açısından ayrıntılı bir şekilde analiz ediyoruz. İşe alım sürecimizin önemli bir aşaması olan deneme süresi değerlendirmesini, 2. ayın sonunda gerçekleştiriyor ve çalışanlarımızın adaptasyon süreçlerini gözlemliyoruz. Ayrıca, iç yetenek havuzumuzu etkin bir şekilde kullanarak, pozisyonlar için sadece dışarıdan değil, aynı zamanda organizasyon içindeki potansiyel adayları da değerlendiriyoruz. Bu strateji, şirket içindeki yetenekleri geliştirme ve mevcut çalışanlarımızın kariyer yollarını güçlendirme adına büyük bir fırsat sunuyor.

6. ayda ise, yeni işe alınan çalışanlarımız için kapsamlı bir değerlendirme süreci başlatarak, iş yerindeki performanslarını ve gelişimlerini gözden geçiriyoruz. Bu değerlendirme, hem çalışanlarımızın iş süreçlerine adaptasyonunu hem de organizasyonel hedeflere katkısını net bir şekilde ortaya koymamıza yardımcı oluyor.

Ayrıca, kariyer platformlarını aktif bir şekilde kullanarak, iş başvuru süreçlerini hızlandırıyor ve adayların başvurularını daha verimli bir şekilde değerlendirme fırsatı sağlıyoruz. Bu sayede, doğru yetenekleri zamanında bulma ve organizasyonumuza kazandırma konusunda önemli bir avantaj elde ediyoruz.

Son 3 yılda
%22 artan
çalışan
memnuniyet
oranı





Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Limak Çimento olarak, fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerinden taviz vermeksizin daha güçlü ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için kararlılıkla çalışıyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliği başta olmak üzere, tüm çeşitlilik unsurlarını çalışma kültürümüzün temel taşları arasında kabul ediyoruz.

Tüm çalışanlarımıza adil, şeffaf ve eşitlikçi bir ücret politikası uyguluyoruz. Ücretlendirme ve yan haklar konularını, çalışanlarımızın cinsiyet, yaş, ırk veya köken gibi faktörlerden bağımsız olarak adil bir şekilde değerlendiriyoruz.

Ayrıca, çalışanlarımızın gönüllü faaliyetlere katılımlarını teşvik ediyor ve bu tür sosyal sorumluluk projelerini aktif olarak destekliyoruz. Çalışanlarımız, kendi becerilerini ve yeteneklerini toplum yararına kullanma fırsatına sahip olurken, biz de onların kişisel ve profesyonel gelişimlerine katkıda bulunmayı sürdürüyoruz. Bu yaklaşım, organizasyonumuzun değerlerine sahip çıkmakla kalmayıp, aynı zamanda toplumdaki olumlu bir etki yaratmayı da amaçlamaktadır. Gönüllülük ve toplumsal katılım, çalışan bağlılığını artıran ve motivasyonu destekleyen önemli unsurlar arasında yer almaktadır.

Limak Çimento olarak, fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda çalışanlarımıza gelişim fırsatları sunmaya büyük önem veriyoruz. Çalışanlarımızı ödüllendirme sürecinde, çalışanlarımızın profesyonel gelişimlerini desteklemek amacıyla yurt içi ve yurt dışındaki eğitim ve konferanslara katılımlarını destekliyoruz. Bu eğitimler, çalışanlarımızın liderlik becerilerinden teknik yetkinliklerine kadar geniş bir yelpazede kendilerini geliştirmelerine olanak tanıırken, aynı zamanda tüm çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmalarını hedefliyoruz. Eğitim ve gelişim fırsatları, sadece ödüllendirme mekanizmalarının bir parçası olmakla kalmayıp, organizasyonumuzda sürekli öğrenme ve yenilikçi yaklaşımın teşvik edilmesine de katkı sağlamaktadır.

Kadın Çalışanlarımıza Sağladığımız Destekler

Kadın çalışanlarımızın iş gücüne katılımını artırmak, potansiyellerini en üst seviyeye çıkarmak ve kapsayıcı bir çalışma kültürü oluşturmak en önemli önceliklerimizden biridir. Son bir yıl içerisinde bu alanda önemli adımlar atarak gurur verici sonuçlar elde ettik. 2023 yılı itibarıyla, kadın çalışan sayımızı **%36** oranında artırmayı başardık. Kadın mühendis istihdamında ise **%110**'lük bir artış sağladık ve mühendislik kadromuzu güçlendirerek bu alanda büyük bir ivme kazandık. Ayrıca STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik) alanlarında mühendis istihdamı yaparak, bu hedeflere ulaşmak için güçlü bir başlangıç yaptık. Kadın departman lideri sayımızı ise **%60** oranında artırdık ve bu alanda daha fazla ilerleme kaydetmeyi hedefliyoruz.

Doğum izni süresince çalışanlarımızı destekleyerek, onların yanlarında olduğumuzu hissettirdik. Çalışanlarımızın ihtiyaçlarına göre doğum izinlerini esnek bir şekilde planlayarak, sağlık koşullarına uygun bir şekilde rahatça izin kullanmalarını sağladık. Bu yaklaşım, çalışanlarımıza sadece profesyonel yaşamlarında değil, aynı zamanda kişisel yaşamlarında da güven verdiğimiz bir göstergesidir.

Ayrıca, Limak Çimento kadın çalışanlardan oluşan voleybol takımının temellerini attık ve bu alanda yeni projeler geliştirmeye başladık. Bu tür adımlarla, sadece fiziksel bir dayanışma değil, aynı zamanda çalışanlarımız arasında güçlü bir bağ kurarak, ekip çalışmasının verimliliğini artırmayı ve çalışanlarımızın birlikte daha güçlü bir şekilde ilerlemelerini sağlamayı amaçlıyoruz.

Geleceğin Kadın Mühendisleri Staj Programı

2023 yılı itibarıyla başlattığımız Geleceğin Kadın Mühendisleri Staj Programı, mühendislik alanlarının her birini kapsayan geniş bir platform sunarak, kadın mühendis adaylarının

2023 yılı itibarıyla,
kadın çalışan sayımızı **%36**
kadın mühendis sayımızı **%110**
kadın departman lideri sayımızı ise **%60**
oranlarında artırdık.

”

potansiyellerini en üst seviyeye çıkarmalarına katkı sağlıyor. Limak Çimento olarak, kadın mühendislerin özellikle çimento sektöründe kendilerini geliştirmelerini teşvik etmek ve bu alandaki potansiyellerini keşfetmelerine olanak tanımak adına önemli bir adım atıyoruz.

Bu program, kadın mühendis adaylarına sadece teknik becerilerini artırma fırsatı sunmakla kalmıyor, aynı zamanda onları çimento sektöründeki önemli roller için hazırlayarak sektördeki varlıklarını güçlendirmeyi amaçlıyor. Katılımcılara, gelişim süreçlerinde mentorluk desteği sağlayarak, iş dünyasına güçlü bir başlangıç yapmalarına yardımcı oluyoruz.

Programımıza katılan stajyerlerden, stajlarını başarıyla tamamlayan adayları, Limak Çimento fabrikalarımızda tam zamanlı çalışan olarak ekibimize dahil etmeyi planlıyoruz. Bu süreç, kadın mühendislerimizin sektörde kalıcı ve etkin roller üstlenmelerine sağlarken, aynı zamanda şirketimizin sürdürülebilir büyüme hedeflerine de katkı sağlamaktadır. Gelecekte bu tür girişimlerimizi daha da genişleterek, kadın mühendislerin çimento sektöründe liderlik pozisyonlarına ulaşmalarına olanak tanımayı hedefliyoruz.



Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

Limak Cement Academy



Limak Çimento olarak 2021'de kurduğumuz Limak Cement Academy alt markamız ile; çalışanlarımızın ve tedarikçilerimizin sürekli eğitim ihtiyaçlarını karşılamak ve bilgi birikimlerini artırmak amacıyla faaliyet gösteriyoruz. Akademi bünyesinde dijital ve yüz yüze eğitim

programları sunarak çalışanlarımızın bu programlara erişim süreçlerini kolaylaştırıyoruz. Hem mavi yaka hem de beyaz yaka çalışanlarımızın eğitim programlarına katılımını destekliyoruz.

Limak Cement Academy bünyesinde çeşitli projeler hayata geçiriyoruz. Bu projeleri, tedarikçilerin ve çalışanların teknik becerilerini geliştirmenin yanı sıra, çevresel ve toplumsal farkındalıklarını artırmaya yönelik tasarlıyoruz. Öne çıkan projelerden bazıları şunlardır:

Sürdürülebilirlik Bilinci- Tedarik Zinciri Eğitim Programı



Tedarik zincirimize sunduğumuz sürdürülebilirlik eğitimleriyle, çevresel sorumluluk bilincini artırmayı amaçlıyoruz. Çevresel etkinin azaltılması ve tedarik zincirinde sürdürülebilir uygulamaların yaygınlaştırılması için önemli olan bu programda 2024 yılında **tedarikçilerimizin %25'inin** bu eğitimi tamamlamasını hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik Öğrenme Yolculuğu



Çalışanlarımızın sürdürülebilirlik farkındalığını artırmayı amaçladığımız bu oyunlaştırma ile tasarlanan eğitim yolculuğunda, katılımcıların dört hafta boyunca çeşitli görevleri tamamlayarak puan kazanmalarını ve çevresel sürdürülebilirlik konularında bilgi sahibi olmalarını hedefliyoruz. Bu projede amacımız şirket içi motivasyonu artırırken aynı zamanda sürdürülebilirlik hedeflerimize de doğrudan katkı sağlıyoruz.

Mentorluk Gelişimi Eğitim Programı



Bu program ile çalışanlarımızın mentorluk becerilerini geliştirip kurumsal bilgi aktarımını güçlendirmeyi amaçlıyoruz. Çalışanlar arasındaki bilgi paylaşımını teşvik ederek iş hayatına yeni başlayan çalışanların, tecrübeli çalışanlarla deneyim paylaşımı yaşamasını kolaylaştırıyoruz. 2024 itibarıyla hedefimiz, programın, özellikle **"Geleceğin Kadın Mühendisleri ve Fabrika Direktör Yardımcılığı Aday Programı"** projesiyle bütünleşmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliğine ve kadın mühendislerin desteklenmesine odaklanıyoruz.

Seyahat Sağlığı Eğitim Programı



2024'te tamamlanacak bu program ile çalışanlarımızın iş seyahatleri sırasında karşılaşılabilecekleri potansiyel sağlık risklerini en aza indirmeyi ve seyahat öncesinde, sırasında ve sonrasında alınacak doğru önlemlerle çalışanlarımızın sağlık ve güvenliklerini en üst düzeyde korumayı amaçlıyoruz.

Fabrika Direktör Yardımcılığı Aday Programı



Geleceğin liderlerini yetiştirme amacıyla başlatılan program, stratejik liderlik hedeflerimize hizmet ediyor. Bu program ile fabrika direktörü adaylarının liderlik, strateji geliştirme ve problem çözme becerilerini geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Satın Alma Mesleki Gelişim Programı



Satın alma departmanındaki çalışanlarımızın operasyonel yetkinliklerini geliştirmek ve bilgi kazandırmak amacıyla tasarladığımız program ile çalışanlarımızın stratejik satın alma ve tedarik zinciri yönetimi becerilerini artırarak insan kaynakları terfi sistemine destek olmasını hedefliyoruz.

Oryantasyon ve İşe Uyum Programı



Yeni işe başlayan çalışanlarımızın uyum süreçlerinin kısaltılması ve çalışan bağlılık ve memnuniyet oranlarının yükseltilmesi amacıyla tasarladığımız programın 2024'te uygulamaya geçmesini planlıyoruz.

Eğitimin Karbon Ayak İzine Etkisi



Dijital dönüşüm sürecinde eğitimlerimizin çevrimiçi ortama taşınması, karbon ayak izimizi azaltma yolunda önemli bir adım olarak görülüyor. Bu proje kapsamında, çevrimiçi eğitimlerin fiziksel eğitimlere kıyasla ne kadar az karbon emisyonu yarattığını hesaplamayı ve bu sayede sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada önemli bir yol kat etmeyi planlıyoruz.

ISO 14064-1 Karbon Ayak İzi Hesaplama Kılavuzu



Bu proje ile çalışanlarımıza karbon ayak izi hesaplaması konusunda derinlemesine bilgi kazandırmayı hedefliyoruz. Katılımcılar, bu özel kılavuzla, karbon ayak izi hesaplama yöntemlerini öğrenerek organizasyonlarında daha verimli ve çevre dostu stratejiler oluşturabilir, böylece çevresel performanslarını iyileştirebilir ve karbon ayak izini azaltmaya yönelik somut adımlar atabilmelerini hedefliyoruz.





Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Etkiler

Eğitim, Gelişim ve Staj Programları

Çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimlerini desteklemek amacıyla düzenli eğitim programları geliştiriyoruz. Bu eğitimler, çalışan becerilerini geliştirirken iş hayatındaki performanslarına da doğrudan katkı sağlıyor. **Yetenek Yönetimi Programı** kapsamında yetenek testleri ve değerlendirme merkezleri uygulayacak ve çıktılarına göre farklı eğitim ve gelişim programları oluşturacağız. Hali hazırda işe alımlarda kişilik envanteri, dil sınavı ve genel yetenek gibi test uygulamalarını kullanıyoruz; bu da adayların yetkinliklerini ve iş performanslarını daha kapsamlı değerlendirmemize olanak tanıyor. Böylece, yalnızca mülakatla gözlemlenemeyen becerileri ortaya çıkararak daha isabetli işe alım kararları alabiliyoruz.

2023 yılında, Limak Çimento olarak çalışanlarımızın gelişimine olan bağlılığımız doğrultusunda 1651 kişiye toplam 83.964 saat yasal, teknik ve yetkinlik eğitimleri verdik. Bu eğitimler, sürdürülebilir bir gelecek için bilgive yetkinliklerimizi sürekli geliştirmeye yönelik kararlılığımızı yansıtıyor.

Fabrikalarımızda ve belirlenen bölümlerde kadın mühendislik öğrencilerinin çalışmasını destekleyici **"Geleceğin Kadın Mühendisleri"** staj programına başladık. Bu programla genç kadın mühendislerimizin gelişimine ve kariyerlerine güçlü bir başlangıç yapmalarına katkı sunmayı amaçlıyoruz. Staj programlarına verdiğimiz önemle, kadın mühendis adaylarını iş dünyasına hazırlayarak geleceğin liderlerine yatırım yapıyoruz.

Ayrıca, genç mühendislerin bilgi ve yeteneklerini geliştirmelerine olanak sağlayarak mühendislik alanında daha güçlü ve donanımlı bireyler yetiştirilmesine katkıda bulunmayı hedefliyoruz. Böylece, iş hayatına adım atan gençlerin kendilerine güvenen ve başarılı profesyoneller olmalarına destek oluyoruz.

1.651 kişiye toplam
83.964 saat
yasal, teknik ve yetkinlik
eğitimleri verdik.

”





Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

Limak Çimento olarak çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini en üst düzeyde tutmak amacıyla; iş sağlığı ve güvenliğini operasyonlarımızın her aşamasında stratejik bir öncelik olarak ele alıyoruz. **ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi**'ni tüm tesislerimizde etkin bir şekilde uygulayarak çalışanlarımız ve iş ortaklarımız için en güvenli çalışma ortamını oluşturuyoruz.

Limak Çimento iş yerlerinde çalışan daimi ve geçici alt işveren, müteahhit ve taşeronları kapsayan **İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası**'na bağlı kalarak her türlü kayıpları en aza indirmeyi; topluma, çevreye ve çalışanlarımıza karşı olan sorumluluklarımızı yerine getirirken sürekli iyileşmeyi öncelikli hedefimiz olarak gözetiyoruz.



Limak Çimento İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamıza ulaşmak için **tıklayın**.

İSG Eğitim Programımız

2023'te, her yıl olduğu gibi iş sağlığı ve güvenliği konusunda farkındalık yaratmak ve güvenli çalışma ortamını sürekli kılmak amacıyla gerek yüz yüze gerekse Limak Academy ile çevrimiçi olarak geniş kapsamlı eğitimler düzenledik. Bu kapsamda, toplamda 31.445 saatlik eğitim verdik; her biri ortalama 720 dakika sürdü ve toplam 1651 çalışanımız bu eğitimlere katılım gösterdi. Eğitim programlarımızda yasal mevzuatın ötesinde **güvenli ekipman kullanımı, acil durum yönetimi ve iş sahasında risk farkındalığı** gibi konulara odaklandık. Verdiğimiz eğitimlerle, iş kazalarının önlenmesini ve güvenlik kültürünün kurum içinde güçlendirilmesini hedefledik.



31.445 saat
toplam eğitim
süresi



720 dakika
ortalama
eğitim süresi



1.651 kişi
eğitime katılan
çalışan sayısı



İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kilma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

Limak Cement Save Programımız

İnsanı odağına alarak etkileşim halinde ve birbirine bağlı, risk farkındalığının arttığı, risk toleransının en aza indirildiği, Limak Çimento çalışanlarının ve tüm paydaşlarının daha sağlıklı ve güvenli olduğu bir organizasyonu beslemek amacıyla **Limak Cement Save** programı oluşturduk. Üç buçuk yıllık süreci kapsayan bu programın amacı; başta İş Sağlığı ve Güvenliği olmak üzere her konuda, her yerde, herkese ve her şeye özen gösteren, bulunduğu topluma pozitif yönde katkı sağlayan ve parmakla işaret edilen örnek bireylerden oluşan, daha sağlıklı ve daha güvenli, konuşan ve sürekli iyileşen bir organizasyon bütününe ulaşmayı hedefliyoruz.

Her kademedeki ekip arkadaşlarımızın olduğu 102 kişiden oluşan **değişim sponsorları ve değişim liderleri** ekibimizle, bu dönüşüm yolculuğuna 2023'te açılış toplantısı yaparak başladık.

Her yıl olduğu gibi 2023'te de iş sağlığı ve güvenliği performansımızı sürekli iyileştirmek amacıyla iş kazası oranlarını düzenli olarak takip ettik. İş kazası ağırlık oranımızı geçen seneye kıyasla **%0,11** mertebesine düşürerek önemli bir başarı elde ettik. Yıl boyunca gün kayıplı iş kazası yaşanmayan lokasyonlarımızla programın pozitif yansımaları şimdiden görmeye başladık.

İş kazası ağırlık oranımızı geçen seneye kıyasla
%0,11
mertebesine düşürerek önemli bir başarı elde ettik.

”





Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Ekler

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

Limak Cement Save – Sıfır Tolerans Mottoları

Limak Cement Save vizyonu ile kendimize, paydaşlarımıza ve etki alanımızdaki topluma pozitif yönde değer katmaya özen gösteriyoruz, kendimize ve birlikte çalıştığımız tüm arkadaşlarımıza değer veriyoruz.

Hedeflediğimiz nokta; her yerde, herkese ve her şeye özen gösteren, örnek bireylerden oluşan, daha sağlıklı ve daha güvenli, konuşan ve sürekli iyileşen organizasyon.



LİMAK CEMENT SAVE SIFIR TOLERANS MOTTOLARI

 İşe başlamadan yahut başlamadan önce Dur , sonra Düşün , akabinde Harekete Geç!	 Risk Değerlendirmesi ve İş İzni olmadan işe başlama!	 İşe uygun KKD 'lerini eksiksiz, zamanında ve doğru kullan!	 Yükekte çalışmalarda tedbirli ol, Kemer tak!
 Eğitimi aldığın ve Yetkin olduğun işi yap!	 Sınırlanmış Alan lardan geçme ve Aslı Yüklü n altında durma!	 Emniyeti olmayan, muhafazasız Döner Ekipman a yaklaşma!	 Hasarlı yahut işe uygun olmayan Ekipman kullanma!
 Tüm Uyarılara , ikazlara, işaretlemelere ve işaretçilere uy, Acil Durumlar a hazırlıklı ol!	 EKEB yapmadan işe başlama!	 Riskleri , Ramak kalaları ve tüm Vakaları zamanında bildir!	 Güvenli Sürüş ve Trafik Kurallarına uy!
 İş yaparken ve hareket halindeyken Talefi kullanma!	 Çalışma alanını Temiz , Düzenli ve Güvenli tut!	 Çevreye değer ver, Sıfır Atık kurallarına uy!	 Doğaya saygılı ol, Kaynakları verimli kullan!
 Sürdürülebilirliği sağla, Etik Kurallara uy!	 Çağa ayak uydur, Dijital platformları kullan!	 Kendini sürekli Geliştir , Eğitimlere katıl!	 Acele etme, tedbirli ol!

www.limakcement.com



Limak Cement Save kapsamında tüm lokasyonlarda bulunan değişim liderlerimizin geri bildirimleriyle **“Limak Cement Save – Sıfır Tolerans Mottoları”**nı oluşturduk. Organizasyonun bütünü olarak; Sıfır Tolerans Mottolarına uymayı ve uygulamayı koşulsuz taahhüt ediyoruz

Limak Cement Save – İSG Üst Kurulu

İş sağlığı ve güvenliği üst kurulu olarak, her ay düzenli olarak topluyoruz ve tesislerimizdeki İSG uygulamalarını gözden geçiriyoruz. Olası kazalara karşı alınacak önlemleri ve acil aksiyon planlarını sürekli olarak değerlendiriyoruz. Şiddetli bir risk potansiyeli olması yahut herhangi bir vaka meydana gelmesi durumunda en geç 72 saat içinde toplanarak kök neden analizleri yapıyoruz ve gerekli düzeltici aksiyonları hızlı bir şekilde hayata geçiriyoruz.

Limak Cement Save İSG Üst Kurulumuz, yasal olarak gereklilik gösteren İSG Kurullarının ötesinde, geniş katımlı ve stratejik bir yapıdadır. CEO'muzdan genel müdürlerimize, ilgili birim direktörlerimizden müdürlerimize ve lokasyonlardaki yöneticilerimize kadar kilit pozisyonların yer aldığı bu kurul, şirket genelinde İSG performansımızı proaktif yöntemlerle sürekli iyileştirmeyi hedefliyor. Lokasyonların uygulama bazlı

standardizasyonlarının sağlanması, iyi uygulamaların grup genelinde yaygınlaştırılması, sektörde yaşanan vakaların ve kök nedenlerinin paylaşılması ve aksiyon alınması, proaktif bakış açısına sahip projelerin istişare edilerek başlatılması ve takibi gibi konuları bu kurul sayesinde hayata geçiriyoruz.

Balıkesir fabrikamızda iş sağlığı ve güvenliği konusunda gösterdiğimiz titizlik ve ekiplerimizin özverili çalışmaları sayesinde, 365 gün boyunca iş kazasız bir performans sergilemeyi başardık. Bu başarı, çalışanlarımızın güvenliğini en öncelikli değer olarak benimsediğimizi ve operasyonlarımızda sürdürülebilir bir güvenlik kültürünü kararlılıkla uyguladığımızı gösteriyor.



İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

Güvenli Çalışma Ortamları İçin Yapılan Yatırımlar

2023 boyunca Limak Çimento olarak iş sağlığı ve güvenliği süreçlerine toplamda 5 milyon TL'ye yakın bir bütçe ayırdık. Bu yatırımlar, fabrikalarımızın tamamında güvenli çalışma ortamları oluşturmak ve çalışanlarımızın sağlığını korumak adına büyük bir önem taşıyor. İSG alanına yapılan bu kaynak tahsisi ile sadece çalışan güvenliğini sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda operasyonlarımızın sürdürülebilirliğini ve verimliliğini de artırıyoruz.

Bu kapsamda, her bir fabrikamızda iş güvenliği standartlarını en üst seviyeye çıkarmak için projeler geliştiriyor ve bu bütçeyi en etkin şekilde kullanıyoruz. Limak Çimento olarak İSG'ye yaptığımız 1,5 milyon TL'ye yakın ek yatırımlar ile çalışanlarımızın sağlığına verdiğimiz önemin ve geleceğe yönelik daha güvenli bir iş ortamı inşa etmeyi sürdürüyoruz.



5.000.000 TL
İSG için ayrılan bütçe



1.500.000 TL
İSG ek yatırım bütçesi

Şimdi, Yeniliği
Sürekliliği Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

Dijitalleşme ile İSG Yönetimi

Limak Çimento olarak iş sağlığı ve güvenliği süreçlerinde dijitalleşmeye öncülük ediyoruz. İSG belgelerimizi güvenli saklamak ve her an erişilebilir kılmak amacıyla kurum içinde geliştirdiğimiz **LİMBES Bilgi Sistem'i**ni aktif bir şekilde kullanıyoruz. İzlenebilirliği kolaylaştıran bu sistem sayesinde tüm kritik İSG belgelerimiz dijital ortamda koruyor ve denetim süreçlerinde kullanıyoruz.

Bunun yanı sıra, **Yapay Zeka Platformlu İSG Denetim ve Analiz Uygulamamız** ile çalışma sahasındaki kameralar aracılığıyla tanımlanan kısıtlar ve kurallar dahilinde güvensiz durumları anlık olarak tespit edebiliyoruz. Kamera sistemine entegre ettiğimiz yapay zeka platformu ile, belirlenmiş alanlarda gerçekleşen güvensiz durumlar/hareketler eş zamanlı olarak tespit ediliyor ve görseller ilgili ekip arkadaşlarımıza anında bildirim olarak iletiliyor. Böylece uygunsuzlukları hızlıca değerlendirilip gerekli aksiyonları alabiliyoruz. Sistemin uygulanmaya başlamasından bu yana, iş kazasına sebebiyet verebilecek güvensiz durumları ve hareketleri %80 oranında azaltmış bulunuyoruz.



İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

Öne Çıkan İSG Projelerimiz

İş sağlığı ve güvenliği süreçlerimizi dijital çözümlerle güçlendirmeye devam ediyoruz. 2023 içerisinde başlattığımız ve iş sağlığı ve güvenliği hedeflerimize ulaşmada büyük katkı sağlayan projelerimiz ile çeşitli başarılarla imza attık. Dijitalleşme ile iş kazalarının gerçekleşme potansiyelini daha fazla azaltarak daha güvenli bir çalışma ortamı oluşturuyoruz.

Yalnız Çalışan Personellerimiz için Dijital Güvenlik Sistemi



Çalışanlarımızın telsiz ve telefon çekmeyen alanlarda güvenliğini sağlamak amacıyla dijital güvenlik sistemleri geliştirdik. Bu sistem, acil durumlarda çalışanın bulunduğu lokasyonları hızlı bir şekilde tespit ederek çalışanlarımıza hızlı müdahale edilebilme imkanı sağlıyor.

İş Makinesi ve Araç-Yaya Güvenlik Sistemi



Sahada iş makineleri ve araçların daha da güvenli kullanımını sağlamak amacıyla dijital güvenlik çözümleri geliştirdik. İş makinelerinin manevra sırasında kör noktalarda oluşabilecek tehlikeleri tespit eden sensörler ve uyarı sistemleri sayesinde kazaların önüne geçiyoruz.





Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği

Türkiye'de ilk Entegre Yönetim Sistemleri GOLD belgesine sahip olan Çimento Fabrikası

Limak Çimento olarak, 2023 yılında da müşteri memnuniyetini odağımıza alarak, ulusal ve uluslararası standartlara uygun, yüksek performanslı, çevre dostu ve sürdürülebilir ürünler üretmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Sertifikalı ürünlerimizin güvenilirliğini ve kalitesini, tüm üretim süreçlerimizde titizlikle takip ederken, bağımsız belgelendirme kuruluşlarının denetim ve testleriyle de her yıl yeniden garanti altına alıyoruz. **2023 yılında, Kilis Fabrikamızda EN 197-5 standardı kapsamında Portland-Kompozit Çimento CEM II/C-M (V-LL) 32,5 N üretimini gerçekleştirerek sertifikalandırdık ve daha düşük emisyon değerine sahip çevre dostu ürün grubumuzu değer zincirimize ekledik.**

Ürünlerimizin güvenilirliği, yalnızca kalite kontrol süreçleriyle sınırlı kalmayıp, hammadde seçiminden tedarik zinciri yönetimine kadar tüm destek süreçlerimizle de sağlanıyor. Hammadde ve kaynaklarımızı etkin şekilde yönetirken, tedarikçilerimizle uzun soluklu ve sağlıklı iş birlikleri kurarak sürdürülebilir kaynak tercihlerimizle üretim süreçlerimizi güçlendirdik ve ürünlerimizin sağlam temellere dayanan güvenilirliğini artırıyoruz.

Müşterilerimizin beklentilerini karşılamak için ürün performansını artırmak, çevreye ve insana duyarlı üretim anlayışıyla sürdürülebilir çözümler sunmak, atık yönetimi uygulamalarıyla endüstriyel simbiyoz çalışmalarına katkı

sağlamak, üretim süreçlerimizde ve ürünlerimizde karbon emisyonlarını azaltmak ve **Net Zero** taahhütlerimizi yerine getirmek için Ar-Ge faaliyetlerimize yatırım yapıyoruz. Bu kapsamda, 05.10.2022 tarihinde T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillenen "Limak LCTO Ar-Ge Merkezi"imizi faaliyete geçirdik ve 2023 yılında çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz.

Limak LCTO Ar-Ge Merkezi'mizin katkısıyla gücümüze güç katarak, yenilikçi, modern ve çevreci yaklaşımlarımızla sürekli iyileştirme anlayışımızı sürdürüyoruz. Çevresel etkileri azaltma ve sürdürülebilir bir gelecek için katkıda bulunma hedefimizle, kaliteli, güvenilir ve yenilikçi ürünler sunmaya devam ediyoruz.

Entegre Yönetim Sistemlerimiz

Fabrikalarımız sektörel bazda entegre yönetim sistemi belgelendirme süreçlerine öncülük ediyor. Türkiye'de ilk Entegre Yönetim Sistemleri GOLD belgesine sahip olan Çimento Fabrikası ve yine sektörde ilk ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Grup bünyesinde yer almaktadır. Ayrıca 2017 yılının son çeyreğinde "**Hedefi yönetmek değil, hedeflerle yönetmek**" başlığı altında ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 ve EN 197-1 standartlarına ait tüm dokümanlar ortaklaştırılarak ilgili tüm personelin ulaşabileceği tek bir portal altında toplanmıştır. Şu an itibarıyla Grubumuzun tüm fabrikalarında tek tip dokümantasyon kullanıyor ve kolay erişimi sayesinde aktif olarak işletiyoruz.

	Trakya	Balıkesir	Ankara	Şanlıurfa	Kilis	Ergani	Kurtalan	Kilis Bims	Bitlis*	Derik*	Mozambik*	Fildişi Sahil*
ISO 9001	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓
ISO 14001	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					✓
ISO 45001	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					
ISO 50001	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓		
ISO 27001	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					
ISO 14064	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					
ISO 14046	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					
TS EN 197-1	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓		
TS EN 196-1	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					
GOLD SYSTEM	✓			✓	✓	✓	✓					
NM NP EN 197-1											✓	
TSE 771-3												
CE									✓			
NI 05.06.001												✓

✓ Tamamlandı

✓ Süreç Devam Ediyor

* Öğütme ve paketleme fabrikası



Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

Limak Çimento olarak müşteri deneyimi ve memnuniyetini iş yapış şeklimizin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, tüm fabrikalarımızda uygulanan Entegre Yönetim Sistemi kapsamında ISO 9001 ve TS EN 197-1 standartlarının gerekliliklerine tam uyum sağlıyor, müşteri ilişkilerini titizlikle yönetiyoruz. Müşterilerimizin beklenti ve ihtiyaçlarını anlayarak onlara en iyi hizmeti sunma hedefiyle, **Müşteri İlişkileri Prosedürü** gereği her yıl anketler düzenliyoruz. Anket sonuçlarımıza göre fabrikalarımızda müşteri memnuniyet oranımız son üç yılda %90'ın üzerinde tutmak için çalışıyoruz.

Müşteri ilişkilerimizi, sistematik bir yaklaşımla ele alarak müşterilerimizden gelen öneri ve şikayetleri etkin bir şekilde yönetiyoruz. Kalite ve hizmet ile ilgili geri bildirimleri almak adına düzenli anketler yapıyor, müşteri ziyaretleri gerçekleştiriyor ve pazar araştırmaları yürütüyoruz. Bu süreci müşteri memnuniyetini artırmak ve sürekli gelişim sağlamak amacıyla titizlikle sürdürüyoruz. 2023'te **müşteri iletişim merkezimize** iletilen tüm şikayetleri yanıtladık. Müşterilerimizden aldığımız geri bildirimler, operasyonlarımızı iyileştirmek adına bize yol gösterici oluyor. Yılda bir kez gerçekleştirdiğimiz memnuniyet anketleri ile müşterilerimizin sipariş süreçlerinden başlayarak ürünlerimizin beklentilerini ne ölçüde karşıladığına dair görüşlerini topluyoruz. Toplanan geri bildirimleri, detaylı bir şekilde analiz ediyor ve düzeltici faaliyet prosedürü çerçevesinde iyileştirme çalışmaları yapıyoruz. Böylece, müşterilerimize sunduğumuz ürün ve hizmet kalitesini sürekli olarak geliştirme hedefiyle hareket ediyoruz.

Müşterilerimizle olan ilişkilerimizde, karşılıklı güvenin tesis edilmesi ve bu güvenin korunması en büyük önceliğimizdir. Müşteri gizliliği konusunda büyük önem veriyor, müşteri verilerinin korunması için gerekli tüm tedbirleri alıyoruz. Bu hassasiyetle, 2023 içerisinde müşteri gizliliğinin ihlaline veya müşteri verilerinin kaybına dair herhangi bir doğrulanmış şikayet almadık. Bu, müşteri verilerinin güvenliği konusundaki kararlılığımızın bir göstergesi olarak görüyoruz.

Ayrıca, yılda bir kez düzenlediğimiz **Müşteri Etkileşim Toplantıları** ile müşterilerimizle doğrudan iletişim kuruyor, onların öneri ve beklentilerini dinleme fırsatı buluyoruz. Bu toplantılar, karşılıklı güveni pekiştirmenin yanı sıra, iş birliğimizi daha da güçlendirmemize adına önemli bir platform oluşturuyor.

Müşterilerimizle kurduğumuz bu güçlü ve sürdürülebilir ilişkiyi, kalite ve güven ilkeleri üzerine inşa ediyor, müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutma vizyonuyla yolumuza devam ediyoruz.

Müşteri Şikayet Sistemi'nin dijitalleştirilmesi yönünde altyapı hazırlıkları başlamış olup 2024 yılında devreye alınması planlanmaktadır.



Anket sonuçlarımıza göre fabrikalarımızda müşteri memnuniyet oranımız son üç yılda **%90'ın altına düşmedi.**





Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

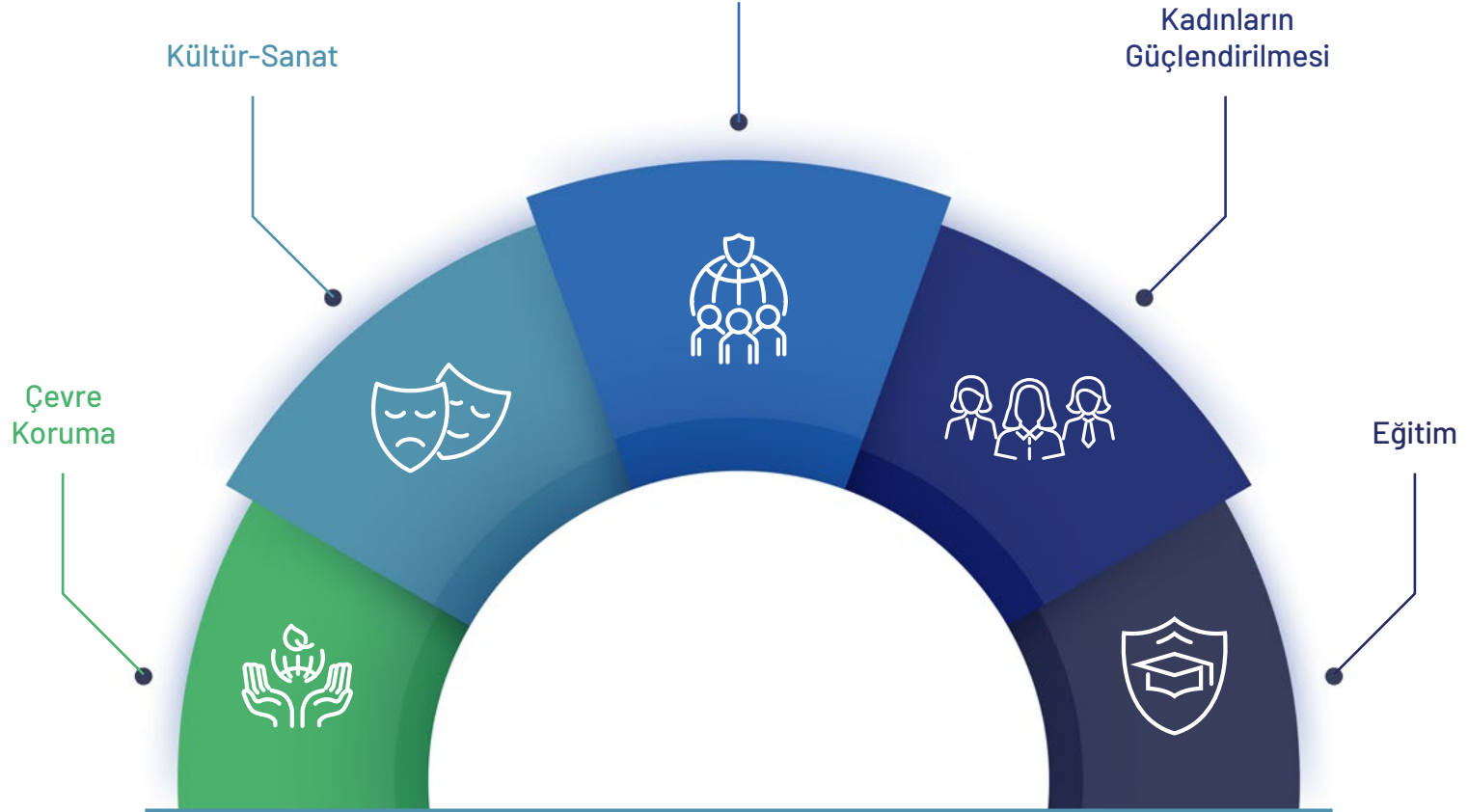
Eklere

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımımız, topluma ve çevreye duyduğumuz derin sorumluluğun bir yansımasıdır. Sürdürülebilir kalkınmanın sağlanması için ekonomik değer yaratmanın ötesine geçiyor, sosyal ve çevresel sürdürülebilirliği ön planda tutarak paydaşlarımıza uzun vadeli değer sunuyoruz. Bu çerçevede, her yıl sosyal sorumluluk projelerimizi çeşitlendiriyor ve yerel topluluklarla iş birliği yaparak topluma olumlu etkiler sunmayı amaçlıyoruz.

Kurumsal sosyal sorumluluğu iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu doğrultuda hem Türkiye’de hem de Afrika’da **çevre koruma, eğitim, kültür-sanat, kadınların güçlendirilmesi** gibi alanlarda çok sayıda projeyi hayata geçirdik. Bu projelerle yalnızca günümüz toplumuna katkı sağlamayı değil, aynı zamanda **gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmayı hedefliyoruz.**

Gelecek Nesillere Daha İyi Bir Dünya Bırakmak





Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Farkındalık ve Toplumsal Katkı Projelerimiz

Şimdi, Yeniliği
Sürekliliği
Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

Kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımımız, sürdürülebilir bir geleceği inşa etme hedefimizle paralel olarak çevre, eğitim, sağlık, toplumsal eşitlik ve afetlere hazırlık gibi temel alanlarda somut adımlar atmayı kapsamaktadır. Her bir projemizde Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu bir şekilde çalışarak, çevresel sorumluluğumuzu yerine getirirken toplumsal kalkınmaya da katkı sağlıyoruz. Farkındalık yaratmaktan atık yönetimine,

Fabrikalarımızda **5 Haziran Dünya Çevre Günü'nü**, çevre bilincini artırmaya ve sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamaya yönelik etkinliklerle kutladık. Her bir çalışanımız adına fabrika sahalarımızda ağaç dikimi gerçekleştirerek yeşil alanlar oluşturduk ve doğaya katkıda bulunduk.



Aynı zamanda, fabrikalarımızın bulunduğu bölgelerdeki ilköğretim okullarında çevre bilinçlendirme eğitimleri düzenledik. Bu eğitimlerle genç nesillere çevreyi koruma bilinci kazandırmayı ve sürdürülebilirlik anlayışını benimsemelerini sağlamayı amaçladık. Bu tür etkinliklerle, topluma ve çevreye olan sorumluluğumuzu yerine getirerek geleceğe daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedefliyoruz.

su güvenliğinden cinsiyet eşitliğine kadar geniş bir yelpazede uyguladığımız projelerle, sadece bulunduğumuz topluluklarda değil, küresel ölçekte de sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmaya katkıda bulunuyoruz. Aşağıda sunduğumuz örnekler, bu hedefler doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz projelerin çeşitliliğini ve kapsamını gözler önüne sererek, topluma ve çevreye olan sorumluluğumuzun somut yansımalarını ortaya koymaktadır.

6 Şubat 2023'te ülkemizde meydana gelen ve hepimizi derinden etkileyen büyük deprem felaketinin ardından, Limak Çimento olarak hızla harekete geçtik. Depremden etkilenen vatandaşlarımızın acil ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla temel malzemeler taşıyan yardım kamyonlarımızı bölgelere ulaştırdık. Ayrıca, fabrikalarımızda gönüllü çalışanlarımızdan oluşan arama kurtarma ekipleri kurarak sahada aktif rol üstlendik ve arama kurtarma çalışmalarına katıldık.



Toplumsal dayanışma sorumluluğumuzun bilinciyle, misafirhanelerimizi depremzedelere açarak güvenli barınma ve dinlenme imkanı sağladık. Bu zorlu süreçte dayanışma ruhunu canlı tutmayı bir görev olarak benimsiyor, vatandaşlarımızın yanında olmaya devam ediyoruz. Önümüzdeki dönemde de rehabilitasyon ve yeniden inşa çalışmalarına katkı sağlayarak yaraların sarılmasına destek vermeyi sürdüreceğiz.



Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi'nde düzenlenen **1. Endüstriyel Sürdürülebilirlik ve Yeşil Dönüşüm Çalıştayı'na** katılarak, üniversite öğrencileri, sektör temsilcileri ve farklı alanlardan paydaşlarla bir araya geldik. Bu çalıştayda, Limak Çimento olarak yürüttüğümüz sürdürülebilirlik odaklı projelerimizi ve deneyimlerimizi paylaşarak, yeşil dönüşüm sürecine katkıda bulunmayı ve farkındalığı artırmayı hedefledik. Bu tür iş birliği platformlarıyla, sürdürülebilir bir gelecek için bilgi ve deneyim paylaşımını teşvik etmeye devam ediyoruz.



Trakya Üniversitesi BETONART Mimarlık Yaz Okulu'23 Programı kapsamında, Mimarlık Bölümü son sınıf öğrencilerine yönelik küresel ısınma ve çevre sorunlarına dikkat çekmek amacıyla sponsor olduğumuz bir etkinlik düzenledik. Bu organizasyonla, genç mimar adaylarının çevresel farkındalıklarını artırmayı, sürdürülebilir tasarım yaklaşımlarını benimsemelerine katkı sağlamayı ve gelecekte çevreye duyarlı projelere öncülük etmelerini teşvik etmeyi hedefledik.



Limak Trakya Çimento, Pınarhisar Atatürk Ortaokulu'nun kız ve karma curling takımlarına sponsor olarak, genç sporcuların Türkiye Şampiyonası'na katılımına destek sağladı. Gençlerin spora erişimini artırarak fiziksel, zihinsel ve sosyal gelişimlerini desteklemeyi amaçlayan bu tür katkılar, toplumsal fayda yaratma vizyonumuzun bir parçasıdır.





Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuz
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

Farkındalık ve Toplumsal Katkı Projelerimiz



Afrika'daki Eduardo Mondlane Üniversitesi öğrencilerini Mozambik fabrikamızda misafir ederek, çevre ve iş güvenliği konularında bilinçlendirme çalışmalarını gerçekleştirdik. Bu etkinliklerle, çevresel risklerin yönetimi ve iş sağlığı ve güvenliği konularında farkındalık yaratarak, genç bireylerin sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmalarını teşvik etmeyi amaçladık. Bu tür eğitim ve farkındalık programlarıyla, toplumun çevreye duyarlı bireyler yetiştirme sürecine katkı sağlamaya devam ediyoruz.



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan (SKA-6) Temiz Su ve Sanitasyon hedefi doğrultusunda, Dünya Su Günü kapsamında Fildişi Sahili ve Mozambik fabrikalarımızda suyun verimli kullanımı ve önemine dikkat çeken bilgilendirici etkinlikler gerçekleştirdik. Bu etkinliklerle, su kaynaklarının korunmasına yönelik farkındalığı artırmayı ve suyun sürdürülebilir şekilde kullanılması konusunda toplumda bilinç oluşturmayı hedefledik. Sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlama taahhüdümüz doğrultusunda bu tür faaliyetlere devam ediyoruz.



Ayrıştırılması ve geri dönüşürülmesinin önemi hakkında bilgilendirme etkinlikleri düzenledik. Bu etkinliklerle, çevre bilincini artırmayı ve sürdürülebilir atık yönetimi alışkanlıklarını teşvik etmeyi amaçladık. Ayrıca, ayrıştırılan atıkların (kağıt, karton, cam, plastik vb.) yerel halka teslim edilmesiyle hem çevreye katkı sağladık hem de maddi destek sunarak toplumsal fayda yarattık.



Fildişi Sahil'inde düzenlenen **Attingué İlkokullar Arası Şampiyonası** futbol turnuvasına sponsor olarak, çocukların spor yoluyla fiziksel ve sosyal gelişimlerine katkı sağlamayı amaçladık. Bu destekle, genç nesillerin spora erişimini artırmayı ve topluluk içinde dayanışma ile sağlıklı yaşam bilincini teşvik etmeyi hedefledik.

Sosyal Faaliyetlerimiz

Afrika'da Dünya Kadınlar Günü kapsamında, kadınların toplumdaki önemini vurgulamak ve onların dinamizmini kutlamak amacıyla özel bir etkinlik gerçekleştirdik. Bu etkinlikle, kadınların toplumsal hayata ve sürdürülebilir gelişime katkılarını dikkat çekmeyi ve onların güçlenmesini desteklemeyi hedefledik.



Bağışlarımız



Limak Cimentos S.A., Mozambik'te meydana gelen kasırgaların ardından toparlanma sürecine destek olmak amacıyla afetzedelerin temel ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik bir yardım çalışması gerçekleştirdi. Kasırgadan etkilenen bölgelere gıda ve hijyen malzemeleri taşıyan 2 tır yardımı göndererek, toplulukların bu zorlu dönemi aşmalarına katkı sağladık. Bu destekle, dayanışma ruhunu güçlendirmeyi ve toplumsal sorumluluğumuzu yerine getirmeyi amaçladık.



Mozambik Sağlık Bakanlığının pandemiyle mücadele kapsamında sahra hastanesi kurma çağrısına destek olarak, Maputo Bölgesi'ndeki sahra hastanesine 50 yatak bağıışı yaptık. Bu katkımızla, sağlık hizmetlerine erişimde yaşanan zorlukları hafifletmeyi ve toplumun sağlık ihtiyaçlarına çözüm sunmayı hedefledik. Dayanışma ve toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket ederek, halkın yanında olmaya devam ediyoruz.



Limak Cimentos S.A. olarak, Matola bölgesindeki ilkokullara koruyucu maske ve dezenfektan dağıtımını gerçekleştirdik. Bu destekle, öğrencilerin ve eğitim çalışanlarının sağlığını korumayı hedefleyerek, topluluk içinde hijyen bilincini artırmayı ve güvenli bir eğitim ortamı oluşturmayı amaçladık.



2024 yılında Mozambik'te yerel halkın temiz ve içilebilir suya erişimini sağlamak amacıyla kuyu açma çalışmalarını başlattık. Bu girişimle, su kaynaklarına erişimi artırarak topluluk sağlığını desteklemeyi ve sürdürülebilir yaşam koşullarına katkıda bulunmayı hedefliyoruz.



Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı





























Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriyeye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre Ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Eklere

Hedef	Açıklama	BM SKA Eşleştirmesi
Farkındalık Yaratmak	<ul style="list-style-type: none">Afrika'da kadınlar gününde, kadınların toplumdaki önemini vurgulamak ve onların dinamizmini kutlamak amacıyla özel bir etkinlik düzenledik.	<ul style="list-style-type: none">Sorumlu Tüketim ve Üretimİklim EylemiKaliteli Eğitim <ul style="list-style-type: none">İklim Eylemiİnsana Yakışır İş ve Ekonomik BüyümeYerel İstihdam    
Eğitim	<ul style="list-style-type: none">Afrika'daki Eduardo Mondlane Üniversitesi öğrencilerini Mozambik fabrikamızda ağırlayarak çevre ve iş güvenliği konularında bilinçlendirme çalışmaları gerçekleştirdik.Trakya Üniversitesi BETONART Mimarlık Yaz Okulu'23 Programı kapsamında Mimarlık Bölümü son sınıf öğrencilerine yönelik küresel ısınma ve diğer çevre sorunlarına ilişkin sponsoru olduğumuz bir organizasyon gerçekleştirdik.	<ul style="list-style-type: none">Kaliteli Eğitimİklim Eylemi  
Çevre ve Doğal Kaynaklar Yönetimi	<ul style="list-style-type: none">2024'te Mozambik'te yerel halkın temiz ve içilebilir suya ulaşımı adına kuyu açtırmak üzere çalışmalarımıza başladık.Fildişi Sahil'inde Attingui İlkokullar Arası Şampiyonası adlı ilkokullar arası futbol turnuvasına sponsor olduk.	<ul style="list-style-type: none">Karada Yaşamİklim Eylemi  
Doğal Afet Kurtarma	<ul style="list-style-type: none">6 Şubat 2023'te ülkemizde meydana gelen ve hepimizi derinden sarsan büyük deprem felaketi sonrasında, derhal harekete geçtik. Yardım kamyonları gönderdik, arama kurtarma ekipleri kurduk ve misafirhanelerimizi depremzedelere açtık.Mozambik'te meydana gelen kasırgaların toparlanma sürecine yardımcı olduk. Afetzedelerin ihtiyaç duyduğu gıda ve hijyen malzemelerini sağlamak için kasırgadan etkilenen bölgeye yardım malzemesi gönderdik.	<ul style="list-style-type: none">İyi Sağlık ve EsenlikAzaltılmış Eşitsizlikler <ul style="list-style-type: none">Sorumlu Tüketim ve ÜretimHedefler İçin Ortaklık    
Sağlık Hizmetleri	<ul style="list-style-type: none">Mozambik Sağlık Bakanlığı'nın pandemi ile mücadele kapsamında sahra hastanesi kurma çağırısına yanıt vererek Maputo Bölgesi'ndeki sahra hastanesine 50 yatak bağıştık. Böylece sağlık hizmetlerine erişimde yaşanan zorlukları hafifletmeye çalıştık.Limak Cimentos S.A. ile Matola bölgesindeki ilkokullara koruyucu maske ve dezenfektan dağıtımını yaptık.	<ul style="list-style-type: none">İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme/ Yerel İstihdamSürdürülebilir Şehirler ve ToplamlarTemiz Su ve Sanitasyon      
Su Güvenliği	<ul style="list-style-type: none">"2024'te Mozambik'te yerel halkın temiz ve içilebilir suya ulaşımı adına kuyu açtırmak üzere çalışmalarımıza başladık.Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan (SKA-6) - Temiz Su ve Sanitasyonu doğrultusunda Fildişi Sahil ve Mozambik fabrikalarımızda Dünya Su Gününde suyun verimli kullanımı ve önemi konusunda bilgilendirici etkinlikler düzenledik.	<ul style="list-style-type: none">Temiz Su ve Sanitasyonİklim Eylemi <ul style="list-style-type: none">Sorumlu Tüketim ve ÜretimSu Altında Yaşam    
Atık Yönetimi	<ul style="list-style-type: none">Afrika'daki fabrikalarımızın çevresindeki yerli halk ve taşeron çalışanlara atıkların ayrıştırılması ve geri dönüştürülmesinin önemi ile ilgili bilgilendirme yaptık. Ayrıştırılan atıkları (kağıt, karton, cam, plastik vb.) maddi destek sağlamak için yerel halka verdik.	<ul style="list-style-type: none">İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme/ Yerel İstihdamKarada Yaşam <ul style="list-style-type: none">Sorumlu Tüketim ve Üretimİklim Eylemi    
Cinsiyet Eşitliği	<ul style="list-style-type: none">Afrika'da kadınlar gününde, kadınların toplumdaki önemini vurgulamak ve onların dinamizmini kutlamak amacıyla özel bir etkinlik düzenledik.	<ul style="list-style-type: none">Toplumsal Cinsiyet EşitliğiAzaltılmış Eşitsizlikler  





Limak Şirketler Grubu Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri

Türkiye'nin kültür mirasını müziğin evrensel diliyle genç nesillere ve uluslararası dinleyicilere tanıtıyoruz.



Limak Çimento olarak bağlı olduğumuz **Limak Şirketler Grubu'nun** ve **2016'da kurulan Limak Vakfı'nın** hayata geçirdiği sosyal sorumluluk projelerine de katkıda bulunuyor ve kurumsal projelerin etkin yürütülmesine destek oluyoruz.

Türkiye'nin Mühendis Kızları (TMK)

Limak Vakfı tarafından 2015'te hayata geçirilen **"Türkiye'nin Mühendis Kızları (TMK)"** projesi, kadınların iş gücüne katılım oranlarının düşük olduğu mühendislik sektöründe daha fazla yer almalarını sağlamayı hedefliyor. Bu proje, nitelikli kadın istihdamını artırarak kapsayıcı ve sürdürülebilir büyümeye katkı sunmayı amaçlayan önemli bir sosyal yatırım girişimidir. TMK, mühendislik eğitimi alan kadınlara mentorluk, kişisel gelişim ve staj imkânları sunarak onların sektörde daha güçlü bir şekilde var olabilmelerine destek oluyor. Böylece, **Türkiye'nin geleceğine yön veren kadın mühendislerin** yetişmesine katkıda bulunuyoruz. Ayrıca TMK lise projesi ile Anadolu liselerinde eğitim gören kız öğrencileri, mühendislik mesleği ile ilgili olarak farklı etkinliklerle bilgilendiriyoruz.



Limak Filarmoni Orkestrası

Limak Filarmoni Orkestrası, Limak Vakfı'nın kültür ve sanat alanındaki en önemli projelerinden biri olarak Türk müziğini senfonik bir yorumla bir araya getirerek geniş kitlelere ulaştırmayı hedefliyor. Ülkemizin değerli bestecilerinin eserlerini modern ve yenilikçi bir anlayışla sunan orkestra, Zeki Müren ve Münir Nurettin Selçuk gibi önemli isimlerin eserlerini senfonik düzenlemelerle sahneye taşıdı. Limak Filarmoni Orkestrası ile sanatın evrensel dilini kullanarak **kültürel mirasımıza sahip çıkıyor** ve geleceğe aktarılmasına katkı sağlıyoruz.



Gülseren Özdemir Üstün Başarı Bursu

Gülseren Özdemir Üstün Başarı Bursu, Limak Vakfı tarafından dezavantajlı ama başarılı öğrencilere destek olmak amacıyla kurulmuştur. Bu burs, öğrencilere eğitim bursu, mentorluk, bilgisayar yardımı, çevrimiçi İngilizce eğitimi ve üniversite hazırlık kursları gibi imkanlar sunarak onların akademik ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmaktadır. Limak Vakfı, eğitime, kültür-sanat ve spora yönelik projelerle genç nesilleri desteklemeye devam ederek ülkemizin nitelikli insan kaynağına katkı sağlamayı hedeflemektedir.



Gülseren
Özdemir
ÜSTÜN BAŞARI BURSU

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Ekler

Şimdi, Çevre ve İklim İçin Sürdürülebilir
Çözümler Üretme Zamanı



Şimdi, Sorumluluklarımızı
Genişletme Zamanı



**Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme Zamanı**



Ekler



Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı





Üçüz Dönüşüm Projesi

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

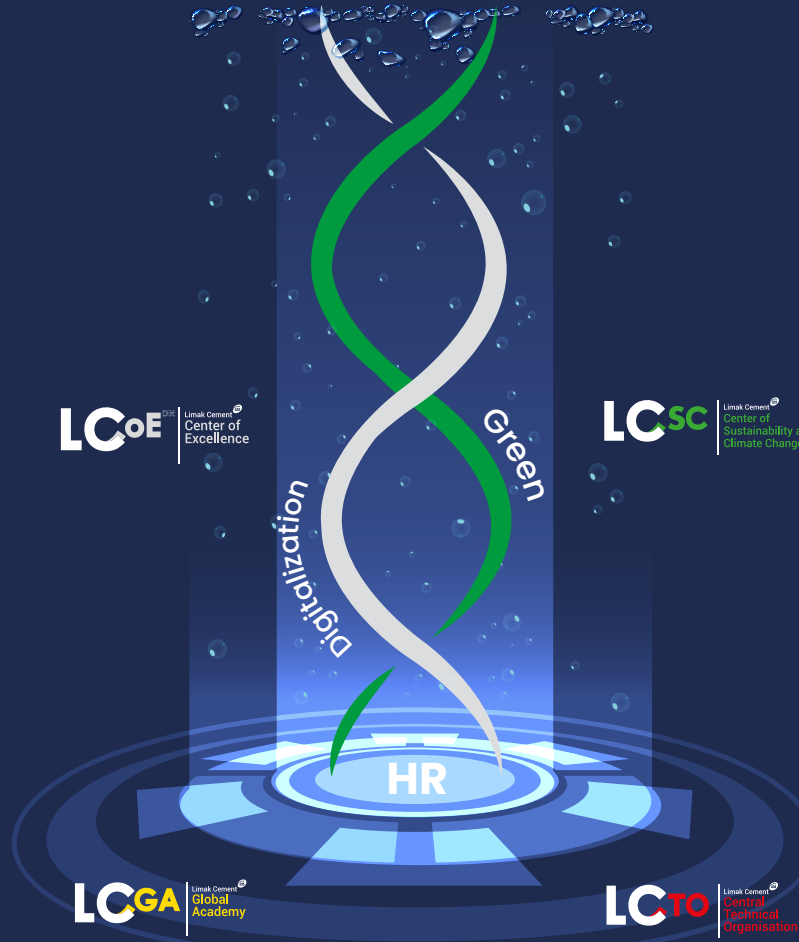
Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

Limak Çimento olarak 2021 yılında ilk adımlarını atmaya başladığımız Üçüz Dönüşüm Projesi kapsamında dijital teknolojileri, sürdürülebilirlik hedeflerimizle birleştirerek operasyonel süreçlerimizi güçlendirmeyi hedefliyoruz. Dijitalleşme sürecinde, tüm paydaşlarımız arasında ortak bir dil ve anlayış geliştirmek, sürdürülebilirlik ve dijitalleşme konusundaki farkındalığı artırmak, akademik açıdan nitelikli eğitimler sağlayarak insan kaynağının geliştirilmesi önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Önemli üç sac ayağına oturttuğumuz Üçüz Dönüşüm girişimimiz bağlamında, **dijitalizasyon** ayağı ile süreçlerimizin hızlanması ve karbon ayak izimizi azaltma kapsamında geleneksel bakış açısı ve işleyişle yürütülen süreçlerimizi dijital teknolojiler ve araçlarla değiştirerek yenilikçi yaklaşımları benimsiyoruz. Böylece, güçlü bir veri analizi yapılması, verilerin takip edilebilirliğinin kolaylaştırılması ve elde edilen verilerin süreçlere aktarılmasını sağlıyoruz. Üçüz Dönüşüm Projesi ile ilintili olarak dijital dönüşüm kapsamında hayata geçirdiğimiz **Mükemmeliyet Merkezi (Center of Excellence - LCoEDX) alt markamız ile önümüzdeki süreçte çimento sektörünün ilk Yeşil Veri Merkezi'ni oluşturma girişimlerimiz hayata geçmiş olup 2027 yılında operasyonlarımızın başlamasını planlıyoruz.**

Üçüz Dönüşüm Projesi'nin bir diğer sac ayağı ise sürdürülebilirlik ve yeşil gelecek unsurlarından beslenmektedir. **Sürdürülebilirlik** ayağı ile dögüsel ekonomi prensiplerinin benimsenmesi, hem çalışanlarımızın hem toplumun çevre bilincinin artırılması, yeşil teknolojilerin operasyonel açıdan harekete geçirilmesi ve yeşil mevzuatların



ekibimizce analiz edilip şirketimizin adaptasyonunu hızlandırmasını amaçlıyoruz. Yeşil temelli rekabet avantajında ülkemizdeki ve dünyadaki yerimizi güçlendirmek ve öncü adımlar atmak için, bu süreçte, Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Merkezi (Center of Sustainability and Climate Change) alt markamızın aktif çalışmalarının yanında teknolojik ve teknik anlamda ise bu sac ayağında AR&GE birimimiz (Central Technical Organization -LCTO) ile dirsek dirseğe süreçler yürütmekteyiz. Böylece hem teknik alt yapıımızı güçlendiriyor hem de yenilikçi projelerimizi mevzuatsal gerekliliklere adapte ederek geliyoruz.

Üçüncü sac ayağında ise **nitelikli insan kaynakları yönetimi ve akademi** ile ihtiyaç duyulan yetkinlik ve mesleki gelişim programlarını geliştiriyoruz. Gelişen teknolojileri ve yeni mevzuatları benimsemeden günümüz dünyasında geri kalınacağına farkındayız. Ancak bu adaptasyonu sağlamanın şirket kültürü oluşturmaktan, gerekirse şirket kültürünü değiştirmekten geçtiğinin bilincindeyiz. Sağlanan bu eğitimler ile çalışma arkadaşlarımızın mesleki alt yapılarını güçlendirerek ve yeşil gelecek olgusunu kanalize ederek ILO'nun **Green Job** yaklaşımlarını takip ediyoruz.

Bu kapsamda insan kaynaklarını, Üçüz Dönüşüm Projesi'nin merkezine oturarak çalışanlarımızın gerekli eğitimlerle iklim değişikliği konusunda farkındalığını artırıyor ve şirket kültürümüzü "net sıfır emisyon" hedefiyle tanımlıyoruz. Bu noktada Limak Çimento Akademi (LCA) alt markamız ile çevre farkındalığı ve sürdürülebilirlik üzerine dijital eğitimler sağlayarak Üçüz Dönüşüm Projesi'nin üç sac ayağını kuvvetlendiriyoruz.



Dijital Dönüşüm

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

Limak Çimento için dijital dönüşüm, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada stratejik bir öneme sahiptir. OT sistemlerden ERP'ye ve diğer veri kaynaklarına, uçtan uca veriler adreslenmekte ve doğrulanmaktadır. RPA, BPM ve Low Code platformları kullanarak gereken iyileştirmeler iş aileleri ve modül bazında gerçekleştirilmekte, yine gerekiyorsa iş süreçleride iyileştirilmektedir. Dijitalleşme, üretimden lojistiğe kadar tüm süreçlerde verimliliği

Center of Excellence

Limak Çimento'nun 2021 yılında tasarımına başladığı Hibrit yapıda Mükemmellik Merkezi (LCOEdx), sadece küresel çimento sektörünün değil, küresel sanayinin en iddialı mükemmeliyet merkezi projeleri arasındadır. Tasarlanan yapı, şirketimizin tüm süreçlerinde performansını ve sonuç olarak rekabet gücümüzü artırmayı amaçlayan bir organizasyon yapısıdır. Diğer yandan büyük insan kaynakları dönüşüm yolculuğumuza kusursuz bir bilgi ve veri demokrasisi imkânı sunar.

LCOEdx'te nihai hedef, Limak Çimento'nun onbinlerce sürecinin otomasyonu, süreç adımlarının ve iş akışlarının dijitalleştirilmesi, kısacası hiperotomasyon başarısı olup; kuruluştaki herkesin değerli fikirleri paylaşması ve tüm teknoloji yatırımlarının tam potansiyelini kullanmak için gereken yeterliliklere ve araçlara erişmesidir.

artırırken enerji tasarrufu, kaynakların etkin kullanımı ve karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağlamaktadır. Ayrıca, gerçek zamanlı veri analitiği ve dijital yönetim araçları, operasyonel kararların hızla alınmasını ve proaktif çözümler geliştirilmesini mümkün kılmaktadır. Limak Çimento olarak dijital dönüşümü, sürdürülebilir bir geleceği inşa etme yolunda önemli bir kaldıraç olarak görmekte ve bu alanda yenilikçi projelere yatırım yapmaya devam etmekteyiz.

LCOEdx, hiperotomasyon çözümlerinin öngörülebilir zaman ölçeklerinde sunulmasını, önceden tanımlanmış kalite standartlarına uyulmasını, kuruluş içindeki ilgili uzmanlığın kullanılmasını, tüm paydaş beklentileriyle uyumlu olmasını ve olağanüstü sonuçlar üretmeye devam etmesini sağlar.

2028 yılına uzanan yol haritası ve her geçen gün planlı genişleyen yetkin insan gücü ile hiperotomasyon hedefi doğrultusunda temel olarak, robotik süreç otomasyonu (RPA), düşük kodlu/kodsuz kod (LCNC) platformları, yapay zeka (AI), üretken yapay zeka (gen AI) ve makine öğrenimi (ML) gibi akıllı teknolojilerin mümkün olduğunca hızlı bir şekilde tanımlanması ve otomatikleştirilmesi misyonunu sürdürmektedir ve hedefleri doğrultusunda çalışmalarına devam etmektedir.



Center of Excellence (Mükemmeliyet Merkezi, CoE) alt markamız dünya çimento sektörünün ilk mükemmeliyet merkezi projesidir.

Projemiz, uzun vadeli olarak üç faza ayrıldı:

FAZ 1

Kurulumlar ve ön analiz çalışmaları gerçekleştirilerek tüm departmanlardan satın alma, satış ve üretim verilerini veri ambarında topladık. Ana veri kaynağımız olan SAP verileri ve Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB), Türk Çimento, Türkiye İstatistik Kurumu (TUIK) gibi dış veri kaynaklarını sisteme entegre ettik.

FAZ 2

Temiz ve doğru verilerle analitik modeller geliştirilmesi, geçmiş verilere dayalı tahmin mekanizmaları oluşturulması planlanıyor.

FAZ 3

Yapay zeka destekli, gerçek zamanlı verilerden yararlanılarak öngörücü analiz modelleri (bakım planı tahmini, nakit akışı tahmini, anomali tespiti gibi) geliştirilmesi planlanıyor.



Dijital Dönüşüm

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim için
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr



Veri Merkezi



Eğitim Odası



Ofis



Endüstrü ve Ekonomi KPI'larının Kontrolü

- Petkok ve Kömür Piyasası KPI ve haberplatformu - Bloomberg & Argus
- Elektrik Fiyatları
- CBAM CO2 ve H2 Fiyatları - Argus



Operasyonların Veri Dijitalizasyonu

- Sahadaki ekipmanların gerçek zamanlı veri analizi
- Analiz etmek ve yönetmek için tek bir platformda Üretim & Kalite & Bakım



RPA ve Üçüncü Taraflar

- RPA ile İş Birimi Aile Rutinlerinin Otomasyonu
- Excels'ten tek dijital depoya kadar şirket kültürüne en uygun yazılım çözümleri



İleriki Adımlarımız

- Yapay Zeka Sistemleri
- Üretken Yapay Zeka
- Bilişsel Yapay Zeka



Veri Yönetimi

- Kanıtlanmış ve güvenilir ERP sistemi SAP Hana
- Tedarikçiden Müşteriye bütçe ve veri yönetimi IBM TM1(Planning Analytics)
- Departmanlardan gelen tüm verilerin çıkarılması - dönüştürülmesi - yüklenmesi (ETL)
- Tek veritabanı ve tek BI platformu -DB2/ IBM Cognos





Dijital Dönüşüm

Dijitalleşen İç Süreçlerimiz:

LİMBES, dijital dönüşüm stratejimizin temel taşı olarak operasyonel süreçlerimizi daha verimli ve izlenebilir hale getirirken, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda önemli bir rol oynuyor. Bu sistemle, kaynaklarımızı daha etkin kullanıyor, operasyonel mükemmeliyeti hedefliyor ve geleceğe yönelik güçlü bir dijital altyapı oluşturuyoruz.



SAP S4/HANA (ERP)

- Satış, üretim, kalite, bakım, muhasebe, finans, satın alma ve BW/BO yapıları ile hizmet vermektedir.



SONİK-SONİD

- İç kontrol ve iç denetim süreçlerinde süreç iş akışlarının çizildiği, süreç bazında risklerin takip edildiği iç kontrol ve iç denetim yazılımıdır.



LOW Code Platform

- Uygulama üzerinden fabrika verilerinin (örneğin kalite ve üretim verileri) manuel olarak girilmesini sağlayarak bu verilerin COE Veri Ambarı'nda kullanılmasını sağlar.



Kantar ve Kantar Uygulaması (LİMKAN)

- Fabrikalara giren yada çıkan her türlü hammadde ve ürünlerin
- tartımları için kullanılmaktadır.
- E-irsaliye oluşturmaktadır.
- MAPEG ile entegre çalışmaktadır.



Satın Alma Portalı

- Satın alma taleplerinin baştan uca yönetildiği SAP ile entegre tedarik zinciri yazılımıdır.



ÇEVİK

- İnsan Kaynaklarının verilerinin girildiği uygulamadır. ERP sistemimizle entegre çalışmaktadır.



Müşteri Satış Portalı

- Ödeme işlemleri için kullanılmaktadır.



IRONIC

- Çalışan sağlık bilgi sistemi . Sağlık Bakanlığının ilgili sistemleri ile entegre çalışmaktadır.



RPA (Robotic Process Automation)

- Tekrar eden ve katma değeri olmayan süreçler robotlara yaptırılmaktadır.



LİMBES

- Şirket iç kaynakları ile geliştirilmiştir
- Enerji Modülü , İSG Modülü , Bakım Modülü , Belge Yönetim Modülü, Bütçe Takip Modülü, Ziyaretçi Modülü , Proje Takip Modülü , SCADA Modülü.



QDMS

- Entegre Yönetim Sistemidir.



Sistem Network Altyapıları

- MPLS, Firewall, Sunucu ve istemci makineleri için Antivirüs ve Mail güvenliği için kullanılan Mail Gateway önemli yapılarıdır. Bütün yapı MPLS bir çatıda tutulmaktadır.

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre Ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Eklr



Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yeniliği
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

Ar-Ge ve İnovasyon Faaliyetlerimiz

Limak Çimento LCTO (Limak Cement Central Technical Organization) Ar-Ge Merkezi olarak, **"Now must say new things"** mottosuyla çıktığı inovasyon yolculuğunu 2022 yılından beri T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tescilli altında kararlılıkla sürdürüyoruz. Çimento sektöründe yeşil ve dijital dönüşümüne hizmet eden çalışmalarıyla Ar-Ge Merkezimizde sürdürülebilir geleceğin temelini oluşturan yenilikçi Ar-Ge projeleri hayata geçiriyoruz.

Limak Çimento'nun sürdürülebilirlik stratejisinin itici gücü olan Ar-Ge Merkezimiz ile hem ulusal hem de küresel ölçekte sektörel dönüşüme liderlik edecek yenilikçi çalışmalarla fark yaratıyoruz.

2030 karbon azaltımı hedeflerimiz ve 2050 net sıfır karbon taahhüdümüz doğrultusunda Ar-Ge merkezimiz, çimento üretiminde köklü bir değişimin öncüsü olarak konumlanmıştır. Bu dönüşüm yolculuğunda, çevresel etkilerimizi en aza indirmeye yönelik projelerimiz, yenilikçi yaklaşımlarımız ve kurum içi metodolojilerimizle

sürdürülebilir bir üretim anlayışını hem şirketimizde hem de sektör genelinde güçlendirmeye devam ediyoruz. Karbon salımını azaltma ve döngüsel ekonomiye geçişe katkı sunma hedeflerimizle Ar-Ge Merkezimizde gerçekleştirdiğimiz türünün ilk örneği çalışmalar ile daha temiz ve daha yaşanabilir bir dünya için sürdürülebilirliğin sadece bir hedef değil, Limak Çimento kimliği altında temel bir değer olarak benimsendiğini ortaya koyuyoruz. Kendimizi sektörde inovasyonu takip eden değil, inovasyona yön veren tarafta konumlandırıyoruz.

Dijital dönüşüm stratejilerimiz, sürdürülebilirlik hedeflerimizi daha etkin bir şekilde gerçekleştirmemize olanak tanıyor. Ar-Ge Merkezimizde modern teknolojileri çevresel sorumlulukla birleştirerek, Endüstri 4.0 ilkeleri çerçevesinde verimliliği artıran ve doğal kaynak kullanımını optimize eden süreçler tasarlıyoruz. Bu dijital konseptte sahip vizyonumuz ile, sadece bugünün sorunlarına yanıt vermekle kalmayıp, gelecekteki küresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmamızı da mümkün kılıyoruz.

Limak Çimento Ar-Ge Merkezi vizyonu ile sürdürülebilir bir geleceği şekillendirmek için sadece çevresel etkilerimizi azaltmayı değil, aynı zamanda sektörün yeşil dönüşümüne rehberlik etmeyi de ilkimiz olarak benimsiyoruz. Ürün ve sistem geliştirme/iyileştirme süreçlerinden sosyal ve ekonomik fayda yaratmaya kadar geniş bir vizyonla hareket eden merkezimiz, ulusal ve uluslararası üniversite, özel sektör ve kamu kurumları iş birlikleriyle uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemektedir. Gelecek nesiller için sürdürülebilir bir yaşam alanı sağlama misyonuyla, Ar-Ge faaliyetlerimizi daha geniş kapsamlı ve etkili bir çerçevede gerçekleştirerek sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızı her yeni projede bir adım daha ileriye taşıyoruz. Çevresel, sosyal ve ekonomik faydayı bir araya getiren bu yaklaşım, geleceğin yeşil ekonomisini inşa etme misyonumuzun temel taşıdır. Limak Çimento'nun sürdürülebilirlik vizyonuna yön veren merkezimiz, bugünden yarına taşınacak bir miras oluşturma kararlılığıyla çalışmalarını sürdürmektedir.





Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklere

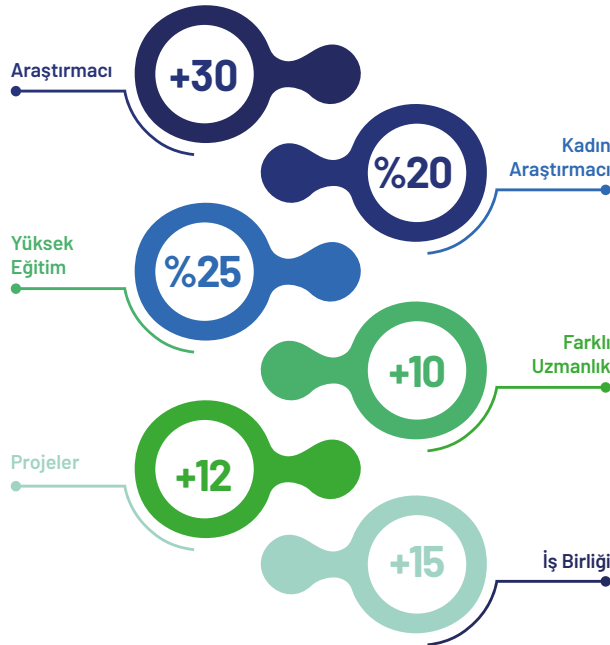
Ar-Ge ve İnovasyon Faaliyetlerimiz

Limak Çimento Ar-Ge Merkezi LCTO olarak, Türkiye'nin çimento sektöründeki yenilikçi ve sürdürülebilir dönüşümünde öncü bir rol üstlenme hedefiyle faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz. Bu hedef doğrultusunda gücümüzü, 10 farklı uzmanlık alanından gelen, tecrübeli ve yetkin 30'dan fazla araştırmacıdan almaktayız. Çok disiplinli yapısıyla dikkat çeken Ar-Ge merkezimizdeki araştırmacılarımızın yüzde 25'ten fazlası yüksek lisans ve doktora mezunlarından oluşmakta olup, geniş bilimsel birikim ve saha deneyimleriyle çimento sektörünün geleceğine ışık tutacak inovatif projeler gerçekleştirmektedir. Bünyesindeki yetkin araştırmacılarla yürütülen ve gerçekleştirilen, 7 tanesi tamamlanan 12 Ar-Ge projemiz, çimento sektöründe çevresel etkilerin en aza indirilmesine ve dekarbonizasyon hedeflerimiz doğrultusunda yenilikçi, sürdürülebilir üretim yöntemlerinin geliştirilmesine odaklanmaktadır. %20'lik oranda kadın araştırmacı profiline sahip Ar-Ge merkezimiz, bilim ve

teknolojide toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemeyi misyon edinmiş, bu doğrultuda çeşitliliği ve insan merkezli dönüşümü bir değer olarak kabul eden bir yaklaşımı benimsemektedir.

LCTO, aynı zamanda geniş çaplı bir iş birliği ağı ile yenilikçi projelerini güçlendirmektedir. Türkiye'nin önde gelen üniversiteleri, özel sektör firmaları ve kamu kuruluşlarıyla yürütülen 15'ten fazla aktif iş birliği, disiplinler arası çalışmalara öncülük etmekte ve akademik dünya ile endüstriyi bir araya getirmektedir. Ar-Ge merkezimiz akademi, sanayi ve özel sektör paydaşlarını buluşturan bir köprü olma misyonuyla çalışmalarını yürütmektedir. Üniversitelerle gerçekleştirilen ortak çalışmalar, akademik bilgiyi sektörel uygulamalara dönüştürürken, özel sektörle kurulan ortaklıklar yenilikçi teknolojilerin ticari değere dönüşümünü hızlandırmaktadır. Kamu kuruluşlarıyla yaptığımız iş birlikleri, çevresel ve sosyal

fayda odaklı projelerin hayata geçirilmesine olanak tanırken, aynı zamanda mevcut standartların geliştirilmesi ve yürüttüğümüz çalışmalarla yeni standartlar ve regülasyonlara zemin hazırlayan teknik geri dönüşler sağlamamıza imkân tanımaktadır. Bu doğrultuda, ilgili kamu kurumlarıyla yakın iş birliği içinde çalışarak, kanun koyucu ve düzenleyici mekanizmalara teknik destek sağlamakta ve sektörel dönüşüm için sağlam bir zemin hazırlamaktayız. Bu yolla, Limak Çimento LCTO olarak, sadece Limak Çimento'nun değil, tüm sektörün sürdürülebilirlik vizyonuna liderlik etmeyi ve yeşil dönüşüme yön vermeyi amaçlayan bir yapı olarak kararlılıkla çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Ar-Ge merkezimiz, yenilikçi vizyonu, nitelikli insan kaynağı, teknolojik altyapısı ve güçlü iş birliği mekanizmalarıyla, sektörel dönüşüme rehberlik eden ve geleceğin sürdürülebilir ekonomisine katkı sağlama konusunda aktif bir rol üstlenir bir noktada konumlanmaktadır.



ENDÜSTRİ 5.0 ve DİJİTALLEŞME

Verimlilik ve Sistem Optimizasyonu Artışı

ALTERNATİF HAM MADDELER ve YAKITLAR
İnovatif Çevre Dostu Ürünler
Sorumlu Kaynak Kullanımı

ENDÜSTRİYEL SİMBİYOZ ve DÖNGÜSEL EKONOMİ
Enerji Yoğun Endüstrilerde Endüstriyel Simbiyoz Oluşturmak



KARBON YAKALAMA, KULLANMA VE DEPOLAMA
Sistemlere Entegre Edilmesi

YENİLENEBİLİR ENERJİ
Temiz hidrojen gibi yeni enerji teknolojilerini ve gelişmeleri takip etmek

ENDÜSTRİYEL YEŞİL VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM
Adil bir geçişin sağlanması



Ar-Ge ve İnovasyon Faaliyetlerimiz

CEMPLUS+

Çevreye olan duyarlılığımızı yansıtan bir diğer inovatif ürünümüz, Limak CEM PLUS+, düşük karbonlu çimento üretiminde önemli bir kilometre taşıdır. Alternatif ham madde kullanımını %115 oranında artırarak karbon emisyonlarını 70 kg CO₂/t çimento kadar azaltmayı başaran ürünümüzü Balıkesir, Ankara ve Kilis fabrikalarımızda üretiyoruz. CEM PLUS+ ile 753 kg CO₂/t çimento olan karbon emisyonunu, 683 kg CO₂/t çimento seviyesine indirerek sektörde eşdeğer performansta daha çevre dostu bir ürün yarattık. CEM PLUS+ ile, yalnızca çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda sektörümüzde düşük karbonlu üretim teknolojilerinde öncü bir rol üstleniyoruz. Bu başarı, gelecekteki üretim hedeflerimizde sürdürülebilir kalkınma ve inovasyon odaklı yaklaşımımızı güçlendirmemize olanak tanıyor.

Çevreci Alternatif Hammade ve Çimento Katkısı (SCM) Çalışmalarımız

Limak Çimento Ar-Ge Merkezi olarak, sürdürülebilir çimento üretim süreçlerine katkı sunacak alternatif hammaddelerin ve tamamlayıcı çimentolu malzemelerin (Supplementary cementitious materials - SCM) çimento katkısı olarak kullanımını artırmaya yönelik yenilikçi çalışmalar yürütüyoruz. SCM, çimento üretiminde kullanılan ve genellikle endüstriyel yan ürünlerden veya doğal kaynaklardan elde edilen, çevre dostu tamamlayıcı malzemelerdir. Bu kapsamda, endüstriyel yan ürünleri değerlendirerek karbon emisyonlarını azaltmayı hedefleyen projeler yürütüyoruz.

Ar-Ge Merkezimizde yürüttüğümüz bu çalışmalarla düşük karbonlu çimento üretim teknolojilerinde sektöre öncülük ediyor ve geleceğin çevre dostu yapı malzemelerini geliştirmek için sağlam bir zemin hazırlıyoruz. Bu yenilikçi yaklaşımımızla, sürdürülebilir kalkınma hedeflerimize ulaşmayı amaçlarken ürünlerimizin performansını artırıyor ve çevresel etkilerini azaltarak minimuma indirmeyi hedefliyoruz.

Ar-Ge Öne Çıkanlar



Çimento Merkez
Ar-Ge Laboratuvarı



Gaziantep
Beton Ar-Ge
Laboratuvarı
Kurulumu



Katkı Kimyasallarında
FT-IR Kullanımı ve Analizi
Türkiye'de uçucu kül
çimentosu ile ilk C50
beton tasarımı



Alt Kül Çimentosu
UTO Sertifikası (Türkiye'nin
Alt Kül Çimentosu için ilk
Ulusal Teknik Onay belgesi)
Fildişi Beton Ar-Ge
Laboratuvarı



Türkiye Sanayi
ve Teknoloji
Bakanlığı Kayıtlı
Ar-Ge Merkezi

2010

2011

2012

2013

2014

2016

2018

2019

2022

2023



İstanbul ve Ankara Beton
Ar-Ge Laboratuvarları
(17025 Türkak
Akreditasyonu)



İlk Patentli
Ürün LIMAK
CEM PLUS+



Mozambik
Çimento
Laboratuvarı



Alt Kül Çimentosu
ETA Sertifikası (Alt
kül çimentosu için
Avrupa'nın ilk "Avrupa
Teknik Değerlendirmesi
(ETA)" sertifikası (AB üye
ülkelerinde geçerlidir))



Markalanan
İlk Ar-Ge
Ürünü

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr



Ar-Ge ve İnovasyon Faaliyetlerimiz

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

Türkiye'de Başka Bir İlk: LimakCement 3DC® Serisi ile Geleceğin Yapılaşma Anlayışına Yön Veriyoruz

Limak Çimento olarak, inşaat sektöründe sürdürülebilir ve yenilikçi çözümler üretme vizyonumuz doğrultusunda formüle ettiğimiz 3 boyutlu baskılanabilir harç serimizin ilk ürünü olan **LimakCement 3DC®-101**'in lansmanını büyük bir gururla gerçekleştirdik. 3 boyutlu beton yazıcılarda kullanım için özel olarak tasarlanan bu yenilikçi ürün, düşük karbon ayak izine sahip **CEMPLUS+** çimentomuz kullanılarak Ar-Ge Merkezimiz tarafından geliştirilmiştir. Çevre dostu özellikleriyle öne çıkan 3DC-101, yalnızca dayanım ve dayanıklılık performansı ile değil, aynı zamanda katman katman inşa tekniğini desteklemesi ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu yapısı da Türk çimento sektöründe öncü bir adım niteliği taşımaktadır.

Bu yenilikçi proje, 3 boyutlu baskı teknolojisinin sunduğu tasarım özgürlüğü, hız ve maliyet avantajlarını, çevresel sürdürülebilirlik ilkeleriyle birleştirmektedir. 3 boyutlu beton baskılama teknolojisiyle, yapı sektörünün geleneksel yöntemlerinden farklı olarak, hızlı, ekonomik, yenilikçi ve sürdürülebilir yeşil yapıların önünü açmayı hedefliyoruz. 3 boyutlu baskılanabilir harç karışımımız 3DC-101'in tasarım ve inşa süreçlerinde sağladığı avantajlarla inşaat sektörünün yeşil dönüşümüne katkı sağlarken, daha az kaynak tüketen bir inşa yöntemi olan 3 boyutlu baskılamanın yaygınlaşmasına olanak tanımaktadır.

Türk Patent ve Marka Kurumu'ndan marka tescilini aldığımız LimakCement 3DC®-101, 3 boyutlu beton baskılama ile sürdürülebilir yapılaşmayı destekleyen ve çevre dostu inşa yöntemlerini teşvik eden yenilikçi bir ürün olarak sektörde fark yaratmaktadır.



Bu ürün, Limak Çimento'nun yeşil dönüşüm ve inovasyon vizyonunu yansıtarak, hem bugünün ihtiyaçlarını karşılamakta hem de geleceğin üretim ve inşaat standartlarını şekillendirmektedir. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, çevreye duyarlı üretim anlayışımızı ileri taşıyan projelerle sektöre liderlik etmeye kararlılıkla devam ederken, 3DC-101 çerçevesinde yayımlanacak akademik makaleler üzerinde çalışıyoruz. Böylece, fikri mülkiyet haklarına verdiğimiz önemi ve Ar-Ge çalışmalarımızın gücünü sektöre yansıtmayı amaçlıyoruz.

LimakCement 3DC®-101'in gerçek ölçekte uygulanabilirliğini ve güvenilirliğini göstermek amacıyla, toplamda 40 m²'lik bir alanda, 12 birimden oluşan tek katlı modüler bir ev tasarlayarak 3 boyutlu baskılmasını gerçekleştirdik. Her bir modüler birimi, **Ar-Ge Merkezimiz** bünyesinde bulunan 3 boyutlu harçlara özel çalışma alanımız olarak kurguladığımız 3DC Workshop'ta baskılanmıştır. Bu başarılı uygulama, düşük karbon ayak izine sahip 3 boyutlu baskılanabilir harçımızın, karmaşık geometrilere sahip, gerçek ölçekli dayanıklı yapı elemanlarının üretiminde uygun olduğunu göstermiştir. Bu önemli kilometre taşına ek olarak, **3DC Workshop** bünyesinde kendi 3 boyutlu beton yazıcımızı da geliştirme üzerine de faaliyetlerimizi yürütüyoruz.

Ar-Ge Merkezimizde 3 boyutlu baskılanabilir baskı harçların performansını, verimliliğini ve kullanılabilirliğini artırma üzerinde de çalışmalar yürütmeyi, bu kapsamda, aşırı sıcak ve aşırı soğuk iklim koşullarında kullanıma uygun, uzun ömürlü ve yüksek dayanımlı 3 boyutlu baskılanabilir ürünler geliştirmeyi hedefliyoruz. Ayrıca, 3 boyutlu baskı teknolojisi ile üretilen duvar ve yapı elemanlarının deprem yükleri altında test edilmesiyle, bu yenilikçi teknolojinin ülkemizin ihtiyaçlarına uygunluğunu ve güvenilirliğini kanıtlamayı planlıyoruz.



Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

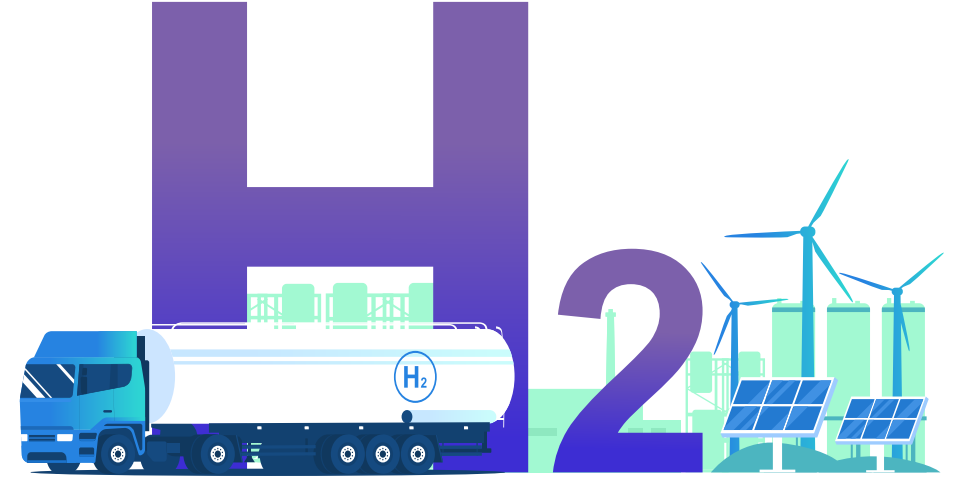
Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

Ar-Ge ve İnovasyon Faaliyetlerimiz

Hidrojenle Geleceği: Hidrojen Yakıtlı Çimento Üretimi

Hidrojen yakıtlı çimento üretimi testlerimizi tamamlamaya yönelik çalışmalarımızla Türkiye çimento sektöründe bir ilki gerçekleştirmek için ilerliyoruz. Karbon sıfır üretime geçiş vizyonumuz doğrultusunda, yeşil hidrojen ekosistemini geliştirmek amacıyla stratejik ortaklarımız ile birlikte Limak Anka Çimento fabrikamızda önemli bir projeyi hayata geçiriyoruz. Bu proje, hidrojen karışımı yakıt beslemesiyle yeşil dönüşümümüze enerji bakımında büyük bir adım ile katkı sağlamayı hedeflemektedir. Çalışmamızın dikkat çeken yeniliği, döner fırın ana brülörü yerine kalsinatöre hidrojen içerikli yakıt enjeksiyonu yapılmasıdır. Ar-Ge merkezimizin öncülüğünde geliştirilen bu proje, 2030 itibarıyla tüm fabrikalarımızda hidrojen karışımı yakıt kullanımını yaygınlaştırma ve yılda 700 bin ton CO2 eşdeğeri emisyon azaltımı sağlama hedefimizin en somut adımlarından birini oluşturacaktır. Projenin başarısı, sadece Limak Çimento'nun değil, Türk çimento sektörünün de yeşil bir geleceğe uyum sağlamasında önemli bir kilometre taşı olacaktır. Ayrıca, bu çığır açıcı adım, global çimento sektöründe sürdürülebilir dönüşüme katkıda bulunma konusundaki kararlılığımızın da güçlü bir göstergesi olacaktır. Çevreye duyarlı üretim anlayışımızla, hem geleceğin ihtiyaçlarına çözüm sunmaya hem de sektördeki lider konumumuzu pekiştirmeye kararlıyız.



İnşaat Yıkıntı Atıklarından Sürdürülebilir Çimentoya

Limak Çimento olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlamak ve sektörde dönüşüme öncülük etmek amacıyla yenilikçi Ar-Ge projelerine imza atıyoruz. Bu doğrultuda, Türkiye'de bir ilk olarak inşaat yıkıntı atıklarını (İYA) çimento üretiminde ham madde olarak kullanmayı hedeflediğimiz yeni bir projeyi hayata geçiriyoruz. Döngüsel ekonomi prensipleriyle yürütülen bu proje, karbon emisyonlarının azaltılmasına ve atıkların değerli bir kaynağa dönüştürülmesine olanak tanıırken, doğal kaynakların korunması açısından da büyük önem taşıyor. Özellikle kentsel dönüşüm ve afet sonrası ortaya çıkan atıkların üretim süreçlerimize entegre edilmesiyle, hem çevresel sorunlara yenilikçi bir çözüm sunmayı hem de kaynak verimliliğini artırmayı planlıyoruz.

Daha önce, Türkiye'de ilk kez dip külünü çimento katkısı olarak kullanarak Avrupa Teknik Onay belgesi almayı başaran Limak Çimento, şimdi de inşaat yıkıntı atıklarının geri kazanımı konusunda çitayı yükseltiyor. Hatay'daki ayrıştırma tesisimizde, bu atıkları yüksek hassasiyetle ayrıştırarak ekonomik değeri yüksek hammaddelere dönüştürmeyi amaçlıyoruz. 2018'den bu yana yürütülen çalışmalarla bilimsel olarak kanıtlanan bu yöntemle, enerji ve ham madde tüketimini optimize ederek çevresel sürdürülebilirliğe ve toplumsal faydaya katkıda bulunuyoruz. Bu proje, yalnızca şirketimizin değil, tüm Türk çimento sektörünün küresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında kritik bir rol üstlenecek. Gelecek nesiller için sürdürülebilir bir yaşam alanı yaratma misyonumuzla, bu yenilikçi adımı bir sorumluluk olarak görüyoruz.

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme
Zamanı



Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı
Geliştirme Zamanı



Ekler



Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma
Zamanı



Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı
Güçlendirme Zamanı





Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Ekler

Çalışan Demografisi	Birim	2021	2022	2023
Limak Çimento Çalışanı				
Kadın	Sayı	97	114	155
Erkek	Sayı	1.563	1.578	1.681
Kadın Çalışan Oranı	%	0,058	0,067	0,084
Erkek Çalışan Oranı	%	0,941	0,932	0,915
Toplam Çalışan Sayısı	Sayı	1.660	1.692	1.836
Alt işveren Firma Çalışanı				
Kadın	Sayı	14	25	36
Erkek	Sayı	668	874	1007
Kadın Çalışan Oranı	%	0,020	0,027	0,034
Erkek Çalışan Oranı	%	0,979	0,972	0,965
Toplam Alt işveren Firma Çalışanı	Sayı	682	899	1043
Toplam Limak Çimento ve Alt işveren Çalışanı	Sayı	2.342	2.591	2.879

Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki / Sendikalı çalışan sayısı	Birim	2021	2022	2023
Kadın	Sayı	2	0	2
Erkek	Sayı	708	698	625
Toplam	Sayı	710	698	627

Yaş Grubuna Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2021	2022	2023
Kadın				
30 yaş altı	Sayı	33	34	54
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	60	76	96
50 yaş üstü	Sayı	4	4	5
Toplam	Sayı	97	114	155
Erkek				
30 yaş altı	Sayı	254	271	365
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	1.241	1.206	1.215
50 yaş üstü	Sayı	68	98	101
Toplam	Sayı	1.563	1.575	1.681

Ortalama Tam Zamanlı Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı	Birim	2021	2022	2023
Toplam	Sayı	762	777	888

Ortalama Tam Zamanlı Mavi Yakalı Çalışan Sayısı	Birim	2021	2022	2023
Toplam	Sayı	898	915	943

Yabancı Uyruklu Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2021	2022	2023
Kadın	Sayı	32	33	37
Erkek	Sayı	160	158	155
Toplam	Sayı	192	191	192

Ar-Ge, İnovasyon, Dijitalleşme Departmanlarında (Ar-Ge Merkezi) Çalışan Sayısı	Birim	2021	2022	2023
Kadın	Sayı	2	8	11
Erkek	Sayı	0	22	26
Toplam	Sayı	2	30	37

Yaş Grubuna Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2021	2022	2023
Yıllara Göre Çalışma Süreleri				
Kadın	Sayı	17	30	76
0 - 5 yıl	Sayı	21	16	16
5 - 10 yıl	Sayı	16	20	20
10 yıl ve üzeri				
Erkek	Sayı	204	259	441
0 - 5 yıl	Sayı	342	291	232
5 - 10 yıl	Sayı	640	668	645
10 yıl ve üzeri	Sayı	1.543	1.580	1.693

Yönetici	Birim	2021	2022	2023
Kadın				
30 yaş altı	Sayı	0	2	3
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	31	38	41
50 yaş üstü	Sayı	0	4	0
Toplam	Sayı	31	44	44
Kadın Yönetici Oranı	%	14	17	17





Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Ekler

Yönetici Sayısı	Birim	2021	2022	2023
Erkek				
30 yaş altı	Sayı	2	2	2
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	189	205	208
50 yaş üstü	Sayı	5	4	12
Toplam	Sayı	196	211	222

Yönetim Kurulu	Birim	2021	2022	2023
Kadın	Sayı	1	1	1
Erkek	Sayı	3	3	3
Kadın Yönetici Oranı	%	25	25	25

Engelli Çalışan Sayısı	Birim	2021	2022	2023
Cinsiyete Göre Engelli Çalışan Sayısı				
Kadın	Sayı	2	2	3
Erkek	Sayı	37	37	40
Toplam	Sayı	39	39	43

Yasal Zorunluluk Gereği Çalıştırılması Gereken Engelli Çalışan Sayısı	Sayı	37	38	41
--	-------------	-----------	-----------	-----------

İşe Alınan Çalışanlar	Birim	2021	2022	2023
Kadın				
30 yaş altı	Sayı	9	6	23
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	6	12	17
50 yaş üstü	Sayı	0	0	0
Toplam	Sayı	15	18	40
Erkek				
30 yaş altı	Sayı	72	74	140
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	84	69	121
50 yaş üstü	Sayı	1	5	4
Toplam	Sayı	157	148	265

Kendi İsteğiyle İşten Ayrılan Çalışanlar	Birim	2021	2022	2023
Kadın				
30 yaş altı	Sayı	3	7	2
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	7	10	7
50 yaş üstü	Sayı	6	6	6
Toplam	Sayı	16	23	15

Erkek				
30 yaş altı	Sayı	34	37	74
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	49	67	132
50 yaş üstü	Sayı	43	72	46
Toplam	Sayı	126	176	252

İç Adaylarla Doldurulan Pozisyonlar	Birim	2021	2022	2023
Kadın	Sayı	5	11	3
Erkek	Sayı	52	57	41
Toplam	Sayı	57	68	44

Açık Pozisyonlar	Birim	2021	2022	2023
Kadın	Sayı	2	8	1
Erkek	Sayı	66	67	107
Toplam	Sayı	68	75	108

Doğum/Ebeveynlik İzni	Birim	2021	2022	2023
Doğum/Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı				
Doğum izni	Sayı	1	2	4
Babalık izni	Sayı	39	53	33
Toplam	Sayı	40	55	37

Doğum/Ebeveynlik İzninden Dönen Çalışan Sayısı				
Kadın	Sayı	1	1	3
Erkek	Sayı	39	53	33
Toplam	Sayı	40	54	36





Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

Sosyal Performans Göstergeleri

Müşteri Memnuniyeti	Birim	2021	2022	2023
Müşteri iletişim merkezine iletilen şikâyet sayısı	Sayı	38	16	31
Müşteri iletişim merkezi tarafından yanıtlanan şikâyet sayısı	Sayı	38	16	31
Müşteri iletişim merkezi tarafından çözümlenen şikâyet sayısı	Sayı	37	15	30
Müşteri iletişim merkezine iletilen şikâyetlerin yanıtlanma oranı (%)	Sayı	100%	100%	100%

İş Sağlığı ve Güvenliği

Toplam Çalışma Saati	Birim	2021	2022	2023
Çalışan	Saat	1.956.736	1.979.611	2.421.409
Alt İş Veren	Saat	310.800	316.800	554.520
Toplam	Saat	2.267.536	2.296.411	2.975.929

Toplam Kaza Sayısı	Birim	2021	2022	2023
Çalışan	Sayı	29	41	40
Alt İş Veren	Sayı	2	6	20
Toplam	Sayı	31	47	60

Can Kayıplı Kaza Sayısı	Birim	2021	2022	2023
Çalışan	Sayı	0	0	0
Alt İş Veren	Sayı	0	0	0
Toplam	Sayı	0	0	0

Kaza Kaynaklı Kayıp Gün Sayısı	Birim	2021	2022	2023
Çalışan	Gün	456	1.143	504
Alt İş Veren	Gün	8	25	130
Toplam	Gün	464	1.168	634

Hastalık Kaynaklı Kayıp Gün Sayısı	Birim	2021	2022	2023
Çalışan	Gün	456	1.143	504
Alt İş Veren	Gün	8	25	130
Toplam	Gün	464	1.168	634

Meslek Hastalığı	Birim	2021	2022	2023
Çalışan	Sayı	0	0	0
Alt İş Veren	Sayı	0	0	0
Toplam	Sayı	0	0	0

İSG Eğitimleri	Birim	2021	2022	2023
Limak Çimento	Kişi*Saat	23.192,23	22.027,66	26.174,51
Alt işveren	Kişi*Saat	6.668,6	7.844	4.413
Toplam	Kişi*Saat	29.860,83	29.871,66	30.587,51



Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Enerji	Birim	2021	2022	2023
Yakıt Türüne Göre Enerji Tüketimi				
Elektrik Tüketimi	MWh	871.968,21	745.131,99	749.798,43
Toplam Kömür	ton	1.195.450,00	1.163.797,00	980.493,00
Fuel Oil	ton	717,00	1.041,00	1.131,00
Propan	ton	8,01	20,48	16,53
LPG	ton	4,69	4,87	4,44
Alternatif Yakıtlar (Atıktan Üretilmiş Yakıtlar)	ton	17.374,62	23.919,39	86.809,50
Motorin	ton	865,00	530,00	137,47
Enerji Yoğunluğu				
Enerji Yoğunluğu	MWh/ ton klinker	0,12	0,093	0,093

Atık	Birim	2021	2022	2023
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı				
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	-	67.820	43.035	175.543
Tehlikeli Atık- Geri Dönüşüm/Geri Kazanıma Giden	%	64	75	94
Tehlikeli Atık-Bertaraf/Düzenli Depolama/Katı Atık Sahasına Giden	%	36	25	6
Toplam	kg/BinTL	0,019	0,005	0,012
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı				
Toplam Tehlikesiz Atık - Geri Dönüşüm/Geri Kazanıma Giden	%	95	93	95
Tehlikesiz Atık- Bertaraf/Düzenli Depolama / Katı Atık Sahasına Giden	%	5	7	5
Toplam	kg/BinTL	0,233	0,080	0,055
Toplam Atık Geri Kazanım Oranı	%	95	93	95

Su	Birim	2021	2022	2023
Toplam Tüketilen Su Miktarı				
Yeraltı suyu (Kuyu suyu)	m ³	1.097.156	1.218.841	1.257.318
Yağmur suyu	m ³	75	75	90
Tekrar kullanılan su miktarı				
Tekrar kullanılan su miktarı	m ³	75	75	26.643
Toplam Su Deşarjı				
Alıcı ortam	m ³	175.676	249.824	158.799
Atık su kanalı	m ³	147.594	36.180	149.937
Toplam atık su miktarı	m³	323.270	286.005	308.737

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre Ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Ekler



Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Emisyonlar	Birim	2021	2022	2023
Kapsam 1 Emisyonları	ton CO ₂	8.416.832	7.290.513	7.138.623
Kapsam 2 Emisyonları (Konum Bazlı)	ton CO ₂	424.808	362.822	342.995
Kapsam 3 Emisyonları	ton CO ₂	-	974.001	774.076
Toplam Sera Gazı Salımları	ton CO ₂	8.841.640	8.627.336	8.255.694
Sera Gazı Yoğunluğu	ton CO ₂ /TL	0,0024	0,0009	0,0006
Sera Gazı Yoğunluğu (Kapsam 1 ve Kapsam 2)	ton CO ₂ /TL	0	0,000840251	0,000506132
Kapsam 3 Emisyonları	Birim	2021	2022	2023
Satın Alınan Mallar ve Hizmetler	ton CO ₂	-	508.104	608.071
Yukarı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım	ton CO ₂	-	92.360	68.774
İş Seyahatler	ton CO ₂	-	1.159	23.928
Çalışanların Ulaşımı	ton CO ₂	-	1.517	2.021
Aşağı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım	ton CO ₂	-	356.180	63.346
İşletmelerde Oluşan Atıklar	ton CO ₂	-	304	304
Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonu İşlemi	ton CO ₂	-	14.374	7.629
Hava Emisyonları (Kütleli)	Birim	2021	2022	2023
NO _x	kg/saat	2.097	2.025	950
SO _x	kg/saat	132,94	122,64	69
Toplam Organik Bileşikler (TOC)	kg/saat	1,09	2,58	19,12
Parçacıklı Madde (PM)	kg/saat	56,31	38,88	42,28
TOC	kg/saat	1,09	2,58	19,12
Toplam Çevre Yatırım Miktarı (TL)	Birim	2021	2022	2023
Tüm Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları	TL	-	8.779.795	23.167.135

Şimdi, Yeniliği Sürekli Kılma Zamanı

Şimdi, Kurumsal Yönetim Anlayışımızı Güçlendirme Zamanı

Şimdi, Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzu İleriye Taşıma Zamanı

Şimdi, Çevre Ve İklim İçin Sürdürülebilir Çözümler Üretme Zamanı

Şimdi, Sorumluluklarımızı Genişletme Zamanı

Şimdi, Yenilikçi Yaklaşımlarımızı Geliştirme Zamanı

Eklere



Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklere

Kullanım Beyanı	Limak Çimento, 1 Ocak 2023- 31 Aralık 2023 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartları'na göre hazırlamıştır.	
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021	
GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 1: TEMEL 2021		
GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021		
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Rapor Hakkında, s.4; Limak Holding Hakkında, s.9-10; Limak Çimentoya Genel Bakış, s.11-14
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s.4
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında, s.4
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Şirketin ilk sürdürülebilirlik raporudur.
	2-5 Dış Denetim	Dış denetim alınmadı.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Limak Çimentoya Genel Bakış, s.11-14
	2-7 Çalışanlar	Limak Çimentoya Genel Bakış, s.11; Performans Göstergeleri, s.85-86
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Performans Göstergeleri, s.85
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız, s.19; Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz, s.20
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız, s.19; Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz, s.20
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız, s.19; Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz, s.20
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız, s.19; Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz, s.20
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız, s.19; Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz, s.20
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız, s.19; Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz, s.20
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	İş Etiği ve Uyum, s.23

Content Index - Advanced Service için GRI Services, GRI içerik endeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu ve endekste bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu değerlendirmiştir.



GRI İçerik İndeksi

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklere

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021		
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız, s.19; Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz, s.20 İş Etiği ve Uyum, s.23
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz, s.20
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz, s.20
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz, s.20; Çalışan Hakları, s.56
	2-20 Ücret belirleme süreci	Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz, s.20; Çalışan Hakları, s.56
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz, s.20; Çalışan Hakları, s.56
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	YK Başkanı Mesajı, s.5; Sürdürülebilirlik Stratejimiz, s.31-32
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-23 Politika taahhütleri	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, s.19
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, s.19
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	İş Etiği ve Uyum, s.23
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	İş Etiği ve Uyum, s.23
	2-27 Yasal mevzuata uyum	İş Etiği ve Uyum, s.23
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyelikler, s. 38
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaşlarla İletişim, s.100-101
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Çalışan Hakları, s.56; Performans Göstergeleri, s.85



GRI İçerik İndeksi

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklere

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI:3 Öncelikli Konular 2021		
Öncelikli Konular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız, s.33
	3-2 Öncelikli konu listesi	Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız, s.33
Sürdürülebilir Finansman		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız, s.33 Finansal Performansımız ve Sürdürülebilir Finans, s.21
	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Finansal Performansımız ve Sürdürülebilir Finans, s.21
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar	Finansal Performansımız ve Sürdürülebilir Finans, s.21 Risk Yönetimimiz, s.24
	İnsan Hakları, Etik ve Uyum	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız, s.32; İnsan Hakları, s.22 İş Etiği ve Uyum, s.23
	GRI 202: Pazar Varlığı 2016	202-1 Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin cinsiyet ve yerel asgari ücrete göre oranı
202-2 Üst yönetimin yerel istihdamı		Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz, s.20
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen servisler	Hedefler, s.39
	203-2 Belirgin dolaylı etkiler	Hedefler, s.39
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, s.19; İş Etiği ve Uyum, s.23
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, s.19; İş Etiği ve Uyum, s.23
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, s.19; İş Etiği ve Uyum, s.23
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabet aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelcilik faaliyetlerine ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, s.19; İş Etiği ve Uyum, s.23



GRI İçerik İndeksi

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklere

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Döngüsel Ekonomi ve Kaynakların Sorumlu Kullanımı		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız, s.33 Döngüsel Ekonomi ve Kaynakların Sorumlu Kullanımı, s.51-52
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	Çevresel Performans Göstergeleri, s.88
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Çevresel Performans Göstergeleri, s.88
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, s.52; Çevresel Performans Göstergeleri, s.88
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	Su ve Atık Su Yönetimi, s.52; Çevresel Performans Göstergeleri, s.88
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi, s.52; Çevresel Performans Göstergeleri, s.88
	303-3 Kaynağından çekilen su	Su ve Atık Su Yönetimi, s.52; Çevresel Performans Göstergeleri, s.88
	303-4 Su deşarjı	Su ve Atık Su Yönetimi, s.52; Çevresel Performans Göstergeleri, s.88
	303-5 Su tüketimi	Su ve Atık Su Yönetimi, s.52; Çevresel Performans Göstergeleri, s.88
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, s.52; Çevresel Performans Göstergeleri, s.88
	306-2 Atıkla ilgili etkilerin yönetimi	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, s.52; Çevresel Performans Göstergeleri, s.88
	306-3 Üretilen atık	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, s.52; Çevresel Performans Göstergeleri, s.88
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, s.52; Çevresel Performans Göstergeleri, s.88
	306-5 Bertaraf edilecek atıklar	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, s.52; Çevresel Performans Göstergeleri, s.88



GRI İçerik İndeksi

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Enerji Verimliliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız, s.33; Enerji Verimliliği, s.50
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Enerji Verimliliği, s.50, 88
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	Enerji Verimliliği, s.50, 88
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Verimliliği, s.50, 88
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Verimliliği, s.50, 88
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gerekliliklerinde azal-tım	Enerji Verimliliği, s.50, 88
Dekarbonizasyon ve İklim Kriziyle Mücadele		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız, s.33 Dekarbonizasyon ve İklim Kriziyle Mücadele, s.41
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız, s.33 Dekarbonizasyon ve İklim Kriziyle Mücadele, s.41
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız, s.33 Dekarbonizasyon ve İklim Kriziyle Mücadele, s.41
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız, s.33 Dekarbonizasyon ve İklim Kriziyle Mücadele, s.41
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız, s.33 Dekarbonizasyon ve İklim Kriziyle Mücadele, s.41
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız, s.33 Dekarbonizasyon ve İklim Kriziyle Mücadele, s.41
	305-6 Ozon tabakasını incelten maddelerin (ODS) emisyonları	Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız, s.33 Dekarbonizasyon ve İklim Kriziyle Mücadele, s.41
	305-7 NOx, SOx ve diğer belirgin gaz emisyonları	Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız, s.33 Dekarbonizasyon ve İklim Kriziyle Mücadele, s.41
Biyçeşitliliğin Korunması		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız, s.33 Biyçeşitliliğin Korunması, s.53
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-1 Biyçeşitlilik değeri yüksek olan faaliyet alanları	Biyçeşitliliğin Korunması, s.53
	304-2 Aktivitelerin, ürünler ve servislerin biyçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyçeşitliliğin Korunması, s.53
	304-3 Koruma altındaki ya da eski haline getirilen habitatlar	Biyçeşitliliğin Korunması, s.53
	304-4 Faaliyet alanlarında bulunan kırmızı liste ve ulusal koruma listesi türlerin risk seviyesine göre toplam sayısı	Biyçeşitliliğin Korunması, s.53





Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Ekler

GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız, s.33; Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı, s.57-58
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı, s.57-58 Sosyal Performans Göstergeleri, s.856
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı, s.57-58 Sosyal Performans Göstergeleri, s.86
	401-3 Doğum izni	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı, s.57-58 Sosyal Performans Göstergeleri, s.86
GRI 402: İstihdam İlişkileri 2016	402-1 İhbar Süreleri	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı, s.57-58 Sosyal Performans Göstergeleri, s.86
GRI 404: Eğitim ve Öğretim	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Eğitim, Gelişim ve Staj Programları, s.60; Limak Cement Academy, s.60 Sosyal Performans Göstergeleri, s.87
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı, s.58; Sosyal Performans Göstergeleri, s.87
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı, s.58; Sosyal Performans Göstergeleri, s.87
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Çalışan Hakları, s.56; Sorumlu Tedarik Zincirimiz, s.29
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları, s.22; Sorumlu Tedarik Zincirimiz, s.29
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	İnsan Hakları, s.22; Sorumlu Tedarik Zincirimiz, s.29
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1 Kuruluşun insan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim görmüş güvenlik personelinin yüzdesi	İnsan Hakları, s.22; Sorumlu Tedarik Zincirimiz, s.29



GRI İçerik İndeksi

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız, s.33; İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), s.62
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), s.612
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), s.64, Sosyal Performans Göstergeleri, s.87
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), s.62-66
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), s.62-66
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), s.62; Sosyal Performans Göstergeleri, s.87
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), s.62-66
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), s.63-66
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), s.62-66
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), s.62-66; Sosyal Performans Göstergeleri, s.87
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), s.62-66; Sosyal Performans Göstergeleri, s.87
Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız, s.33; İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), s.62
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız, s.33 Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s.59
	405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s.59
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s.59
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız, s.33; Sorumlu Tedarik Zincirimiz, s.29
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sorumlu Tedarik Zincirimiz, s.29 Sosyal Performans Göstergeleri, s.29
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak elenmiş/taranmış yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zincirimiz, s.29
	308-2 Tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zincirimiz, s.29
GRI 411: Yerli Halkların Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal olayları	İş Etiği ve Uyum, s.23 Sorumlu Tedarik Zincirimiz, s.29
	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile operasyonlar	Sorumlu Tedarik Zincirimiz, s.29
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-2 Yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	Sorumlu Tedarik Zincirimiz, s.29
	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zincirimiz, s.29
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-2 Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkileri ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zincirimiz, s.29





Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklere

GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız, s.33 Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği, s.67 Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti, s.68
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği, s.67; Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti, s.68
	416-2 Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği, s.67; Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti, s.68
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği, s.67; Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti, s.68
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği, s.67; Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti, s.68
	417-3 Pazarlama iletişimleriyle ilgili uyumsuzluk vakaları	Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği, s.67; Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti, s.68
Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız, s.33 Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti, s.68
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti, s.68
Ar-Ge ve İnovasyon		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız, s.33; Ar-Ge ve İnovasyon Faaliyetlerimiz, s.79-83
Dijital Dönüşüm		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konularımız, s.33; Dijital Dönüşüm, s.75-78



Hedefler

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Geniştirme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

Kategori	Hedef & Takip Göstergeleri (KPI)	Hedef Yılı	İlgili SKA
Çevre	Klinker üretimi kaynaklı CO2 emisyonlarını 2021 yılına göre % 13 azaltmak	2030	7 ENERJİYE DOSTLUK, 12 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM, 13 BİLEŞENLERİN YENİLENEREK ÜRETİMİ
	Alternatif Yakıt kullanımını 2021 yılına göre %61'e çıkarmak	2030	7 ENERJİYE DOSTLUK, 12 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM, 13 BİLEŞENLERİN YENİLENEREK ÜRETİMİ
	Alternatif Yakıt Kullanımı kaynaklı üretilen klinker tonu başına CO2 tasarrufunu 2021 yılına göre %10 azaltmak	2030	7 ENERJİYE DOSTLUK, 12 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM, 13 BİLEŞENLERİN YENİLENEREK ÜRETİMİ
	Alternatif Hammadde kullanımı ile 2021 yılına göre CO2 tasarrufu %1,2'ye ulaşmak	2030	7 ENERJİYE DOSTLUK, 9 SİYAĞI YENİLENEREK ÜRETİMİ, 12 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM, 13 BİLEŞENLERİN YENİLENEREK ÜRETİMİ, 15 KARBON AYAK
	Çimento üretimi kaynaklı CO2 emisyonlarını 2021 yılına göre % 36 azaltmak	2030	7 ENERJİYE DOSTLUK, 12 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM, 13 BİLEŞENLERİN YENİLENEREK ÜRETİMİ
	Çimento formundaki klinker miktarını 2021 yılına göre % 73 azaltmak	2030	8 İNSAN KAYNAKLARI VE İZLENİMLERİNİN YENİLENEREK ÜRETİMİ, 11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİMİN YENİLENEREK ÜRETİMİ, 12 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM, 13 BİLEŞENLERİN YENİLENEREK ÜRETİMİ
	Yenilenebilir enerji ile toplam elektrik ihtiyacının %54'ünü karşılamak.	2030	7 ENERJİYE DOSTLUK, 12 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM, 13 BİLEŞENLERİN YENİLENEREK ÜRETİMİ
	Yeşil hidrojen kullanımında toplam yakıt tüketiminin %3'lük termal ikamesine ulaşmak.	2030	7 ENERJİYE DOSTLUK, 9 SİYAĞI YENİLENEREK ÜRETİMİ, 12 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM, 13 BİLEŞENLERİN YENİLENEREK ÜRETİMİ, 15 KARBON AYAK
	Karbon Yakalama, Depolama ve Kullanma (CCUS) teknolojilerini kullanarak 2030 yılı itibarı ile toplam klinker emisyonlarında %38'lik bir tasarrufa ulaşmak.	2050	6 SU YÖNETİMİ, 12 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM, 13 BİLEŞENLERİN YENİLENEREK ÜRETİMİ, 14 SAĞLIKLI İKLİM, 15 KARBON AYAK
	Çimento üretim tesislerimizde ISO 14064 Karbon ve 14046 Su Ayak İzi hesaplaması ve belge alınması	Periyodik Her Yıl	6 SU YÖNETİMİ, 7 ENERJİYE DOSTLUK, 8 İNSAN KAYNAKLARI VE İZLENİMLERİNİN YENİLENEREK ÜRETİMİ, 12 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM, 13 BİLEŞENLERİN YENİLENEREK ÜRETİMİ, 15 KARBON AYAK
	2030'a kadar doğadan çekilen ve sisteme eklenecek su miktarının %28 azaltılması	2030	6 SU YÖNETİMİ, 8 İNSAN KAYNAKLARI VE İZLENİMLERİNİN YENİLENEREK ÜRETİMİ, 12 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM, 13 BİLEŞENLERİN YENİLENEREK ÜRETİMİ, 15 KARBON AYAK
	Su Stresi mevcut olan entegre çimento üretim fabrikalarımızın Su Yönetim Planının hazırlanması	2025	6 SU YÖNETİMİ, 8 İNSAN KAYNAKLARI VE İZLENİMLERİNİN YENİLENEREK ÜRETİMİ, 12 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM, 13 BİLEŞENLERİN YENİLENEREK ÜRETİMİ, 15 KARBON AYAK
	Entegre çimento üretim fabrikalarımızın Biyoçeşitlilik Yönetim Planının hazırlanması	2025	13 BİLEŞENLERİN YENİLENEREK ÜRETİMİ, 14 SAĞLIKLI İKLİM, 15 KARBON AYAK
	Entegre Çimento Fabrikalarında üretilen aktif yeşil ürünlerin onaylı Çevresel Ürün Beyanı (EPD) hazırlanması ve yayınlanması	2025	12 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM
Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ESG) skorlamasının yapılması ve yayınlanması	Periyodik Her Yıl	12 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM, 16 İNSAN KAYNAKLARI VE İZLENİMLERİNİN YENİLENEREK ÜRETİMİ, 17 İZLENİMLERİNİN YENİLENEREK ÜRETİMİ	
Entegre Çimento Fabrikalarımızda Dijital Su Kayıt ve İzleme Sisteminin devreye alınması	2025	6 SU YÖNETİMİ, 9 SİYAĞI YENİLENEREK ÜRETİMİ, 12 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM	



Hedefler

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklere

Kategori	Hedef & Takip Göstergeleri (KPI)	Hedef Yılı	İlgili SKA
Sosyal	Sahra Altı Afrika ülkeleri öncelikli olmak üzere, grup genelinde kadın çalışanların oranının % 10 artırılması	Periyodik Her Yıl	
	İş sağlığı ve güvenliği alanında iyileşmeyi sağlayacak uygulamaları geliştirerek, bu alandaki uluslararası performans kriterlerini ve standartları karşılayarak sıfır kaza hedefi	Periyodik Her Yıl	
	Çalışan memnuniyetinin anket sonuçlarının en az % 70 olması için çalışmalar yapılması	Periyodik Her Yıl	
	Tedarik zincirine sürdürülebilirlik bakış açısının kazandırılması ve yeni tedarikçilerin eğitimlerinin tamamlanması	Periyodik Her Yıl	
	Toplumsal cinsiyet eşitliği, eğitim, yenilikçilik ve kültür alanlarında projelere destek vererek toplumların olumlu yönde etkilenmesi	Periyodik Her Yıl	
Sosyal Yönetişim	Tüm süreçlerde yeni iç kontrol/denetim, dijitalleşme ve yapay zeka yaklaşımımızın uygulanması	Periyodik Her Yıl	
Çevresel Sosyal Yönetişim	ArGe ve İnovasyon ilkelerinin benimsenmesi ve sürdürülebilir ürün, hizmet ve iş modelleri tasarlanması için ARGE harcamalarının toplam ciro içindeki payının % 5 artırılması	Periyodik Her Yıl	
Yönetişim	Müşteri memnuniyet oranının en az % 90 olması için çalışmalar yapılması	Periyodik Her Yıl	
	Tüm şirketlerde etik ilke ve kuralların, çalışanlar ve tedarik zincirinden başlayarak tüm değer zincirine aktarılması	Periyodik Her Yıl	
	Dış paydaşlar için geribildirim sistemlerinin oluşturulması, izlenerek raporlanması ve tüm şirketlerdeki geribildirim mekanizmalarının güncel ve tam katılımı uygulanması	Periyodik Her Yıl	
	Dijitalizasyon ve Mükemmeliyet Merkezi çalışmaları kapsamında Yeşil Veri Merkezi kurulumunun tamamlanması	2030	



Paydaşlarla İletişim

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklere

Paydaşlar	İç/Dış Paydaş	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	İç	Limak kurumsal portalı	Sürekli
		Performans değerlendirme toplantıları	Yılda en az iki kez
		Sosyal etkinlikler	Talep olduğunda
		İş sağlığı ve güvenliği toplantıları	Aylık
		Memnuniyet anketi	Yılda bir kez
		Dijital mecralar	Sürekli
		E-posta	Sürekli
		Seminer, kongre ve fuarla	Talep olduğunda
		Anketler	Talep olduğunda
		Yüz yüze toplantılar	Günlük
		Toplantılar	Diğer (İhtiyaç halinde)
		Sosyal projeler	Proje süresince
		Şikâyet sistemi	Sürekli
		Sosyal etkinlikler	Talep olduğunda
Müşteriler	Dış	Memnuniyet anketi	Yılda bir kez
		Dijital mecralar	Sürekli
		E-posta	Sürekli
		Seminer, kongre ve fuarla	Talep olduğunda
		Anketler	Talep olduğunda
		Yüz yüze toplantılar	Talep olduğunda
		Toplantılar	Talep olduğunda
		Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	Sürekli
		Sosyal medya	Sürekli
		Şikâyet sistemi	Sürekli
KAP(Kamuyu aydınlatma platformu)	Sürekli		

Paydaşlar	İç/Dış Paydaş	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
İş Ortakları (Tedarikçiler, alt yükleniciler, taşeronlar vb.)	Dış	Dijital mecralar	Sürekli
		E-posta	Sürekli
		Seminer, kongre ve fuarla	Talep olduğunda
		Anketler	Talep olduğunda
		Tedarikçi Denetimleri	Yılda bir kez
		Yüz yüze toplantılar	Sürekli
		Toplantılar	Sürekli
		Eğitim alanında işbirlikleri	Proje süresince
		Sosyal medya	Sürekli
		Şikâyet sistemi	Sürekli
		Üst Yönetim	İç
Olağan genel kurul toplantısı	Yılda bir kez		
Performans değerlendirme toplantıları	Yılda bir kez		
Finansal performans raporları	Yılda bir kez		
Röportajlar	Talep olduğunda		
Yerel Topluluklar ve Kamuoyu	Dış	İş sağlığı ve güvenliği toplantıları	Aylık
		Sosyal etkinlikler	Proje süresince
		Dijital mecralar	Sürekli
		Seminer, kongre ve fuarla	Talep olduğunda
		Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Raporu süreci	Diğer (İhtiyaç halinde)
		Sosyal projeler	Proje süresince
		Eğitim alanında işbirlikleri	Proje süresince
		KAP(Kamuyu aydınlatma platformu)	Sürekli
		Sosyal medya	Sürekli



Paydaşlarla İletişim

Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuza
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Ekler

Paydaşlar	İç/Dış Paydaş	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Finansal Kuruluşlar	Dış	E-posta	Sürekli
		Yüz yüze toplantılar	Talep olduğunda
		Toplantılar	Talep olduğunda
		İzleme raporları ve saha ziyaretleri	Proje süresince
		Denetimler	Proje süresince
		Finansal performans raporları	Yılda bir kez
		KAP(Kamuyu aydınlatma platformu)	Sürekli
Hükümet ve Düzenleyici Kuruluşlar	Dış	Dijital mecralar	Sürekli
		E-posta	Sürekli
		Seminer, kongre ve fuarla	Talep olduğunda
		Yüz yüze toplantılar	Talep olduğunda
		Toplantılar	Talep olduğunda
		Çevresel Etki Değerlendirme(ÇED)Raporu süreci	Diğer (İhtiyaç halinde)
		Sosyal projeler	Proje süresince
		Denetimler	Talep olduğunda
		KAP(Kamuyu aydınlatma platformu)	Sürekli

Paydaşlar	İç/Dış Paydaş	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Sivil Toplum Kuruluşları	Dış	Sosyal etkinlikler	Proje süresince
		Dijital mecralar	Sürekli
		E-posta	Sürekli
		Seminer, kongre ve fuarla	Talep olduğunda
		Anketler	Proje süresince
		Yüz yüze toplantılar	Talep olduğunda
		Toplantılar	Talep olduğunda
		Sosyal projeler	Proje süresince
		Üyelik toplantıları	Talep olduğunda
		Sosyal medya	Sürekli
Üniversiteler	Dış	Sosyal etkinlikler	Proje süresince
		Dijital mecralar	Sürekli
		Sosyal projeler	Proje süresince
		Eğitim alanında işbirlikleri	Proje süresince
		Sosyal sorumluluk projeleri	Proje süresince
		Sosyal medya	Sürekli
Medya-Basin	Dış	Röportajlar	Talep olduğunda
		Sosyal medya	Sürekli
		Sosyal etkinlikler	Proje süresince
		Dijital mecralar	Sürekli



İletişim

Limak Çimento Merkez Ofisi

Adres : Bahçekapı Mah. Güvercinlik Mevkii Limak Ankara Çimento Fabrikası İçi Etimesgut, Ankara
Telefon : 90 312 436 77 11
Fax : 90 312 436 77 73
E-mail : surdurulebilirlik@limakcement.com
Web Sitesi : www.limakcement.com



Şimdi, Yeniliği
Sürekli Kılma
Zamanı

Şimdi,
Kurumsal
Yönetim
Anlayışımızı
Güçlendirme
Zamanı

Şimdi,
Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuzu
İleriye Taşıma
Zamanı

Şimdi, Çevre
Ve İklim İçin
Sürdürülebilir
Çözümler
Üretme
Zamanı

Şimdi,
Sorumluluklarımızı
Genişletme
Zamanı

Şimdi, Yenilikçi
Yaklaşımlarımızı
Geliştirme
Zamanı

Eklr

Yasal Uyarı

Bu Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor"), Limak Çimento tarafından hazırlanmıştır. Rapor yalnızca bilgilendirme amacı taşımakta olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturması amacıyla hazırlanmamıştır. Bu Raporda yer verilen bilgilerin ve ilgili belgelerin, Raporda belirtilen kapsama dönemi itibarıyla doğru olduğuna inanılmakta ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Ancak, Limak Çimento bu bilgilerle ilgili herhangi bir beyanda, garantide veya taahhütte bulunmamaktadır.

Bu Rapor'un tüm hakları Limak Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye aittir.

now
must
say
new
things

Limak Çimento

